

Petrocan renueva la certificación de su Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo la norma ISO 45001

- **La filial de bunker de Cepsa en Canarias se ha caracterizado siempre por la búsqueda de la mejora continua en la materia**
- **El compromiso de la dirección y la consulta y participación activa de los trabajadores a todos los niveles, señas de identidad de esta certificación voluntaria**

Petróleos de Canarias SA (Petrocan), filial de Cepsa dedicada a la recepción, almacenamiento y suministro de combustibles marinos en los puertos de Santa Cruz de Tenerife y Las Palmas de Gran Canaria, acaba de renovar la certificación de su Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) bajo la norma ISO 45001, otorgada por vez primera en 2020.

Para ello, ha superado con éxito una auditoría realizada por la entidad verificadora externa AUDELCO, en la que han participado durante dos días 17 profesionales de diversas áreas tanto de Cepsa como de Petrocan, donde se puso de manifiesto el cumplimiento de los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud y de otros suscritos voluntariamente por la organización.

Este estándar de seguridad y salud en el trabajo, implantado de manera voluntaria el año pasado en sustitución de la OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment), incorpora mejoras y el refuerzo de la cultura preventiva que siempre ha caracterizado a los centros operativos de Cepsa y sus filiales, reduciendo los riesgos de manera proactiva.

El director de Cepsa en Canarias, José Manuel Fernández-Sabugo, ha querido felicitar a la plantilla de Petrocan "por su larga trayectoria para mejorar de manera continua en todo lo que respecta a la seguridad. Un escrupuloso cumplimiento de la planificación preventiva es parte del éxito, como también lo es la permanente actualización de las evaluaciones de riesgos, además de la formación y la participación de todos los trabajadores".

"Evaluaciones como esta nos permiten valorar la eficacia de nuestro Sistema de Seguridad y Salud. Nunca debemos bajar la guardia, sino estar siempre atentos a nuevas oportunidades que nos lleven a minimizar los riesgos y evitar cualquier peligro", ha afirmado.

Mejoras que incorpora la certificación

Entre las mejoras que supone esta certificación voluntaria ahora renovada, destacan el refuerzo del liderazgo y del compromiso de la dirección y la promoción de la consulta y participación activa de los trabajadores a todos los niveles, mediante la aportación de los mecanismos, el tiempo, la formación y los recursos necesarios para ello.

La empresa debe no solo proteger, sino también promover la salud física y mental de sus trabajadores, con el propósito de lograr el bienestar laboral en términos de emociones o sentimientos respecto a su trabajo y profesionalidad (valoración, respeto, desarrollo, etc.), así como en lo relativo a otros aspectos que pueden mejorar el ambiente laboral (como la conciliación de la vida personal y laboral, la flexibilidad de horarios o el teletrabajo).

Además, esta norma hace un mayor hincapié en la necesidad de la mejora continua y en el desarrollo de indicadores para demostrar dichos progresos; todo ello a través de la evaluación y seguimiento permanentes.

Santa Cruz de Tenerife, 27 de octubre 2021

Cepsa – Comunicación Canarias

comunicacion.canarias@cepsa.com

922 60 27 07 / 676 612 371

www.cepsa.com