

## **Cepsa se adhiere a los Principios de Conducta para las Empresas de la ONU para fomentar la integración del colectivo LGBTI+**

- **Este conjunto de fundamentos, promovidos por Naciones Unidas, busca ayudar a las compañías a fomentar la diversidad y la igualdad de las personas LGBTI+ en el entorno laboral**
- **Se trata de un paso más que refuerza el compromiso de Cepsa por establecer un marco de actuación que garantice la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la óptima diversidad de la plantilla y la inclusión de todos los profesionales**
- **Este mes, con el objetivo de visibilizar su compromiso con esta comunidad, la compañía ha vestido varias de sus Estaciones de Servicio con la bandera del Orgullo LGBTI+**

Cepsa ha anunciado su incorporación a los Principios de Conducta para las Empresas, una iniciativa de Naciones Unidas, basada en la normativa internacional en torno a los derechos humanos, cuyo objetivo es fomentar la diversidad y la igualdad en las empresas, mediante la revisión de sus políticas internas y el establecimiento de distintas iniciativas que fomenten el respeto y la promoción de los derechos de este colectivo. De esta manera, Cepsa da un paso más en el fomento de la diversidad en el seno de su compañía y, en particular, sigue avanzando en su compromiso con la comunidad LGBTI+.

Esta iniciativa internacional tiene el objetivo de establecer un ambiente de tolerancia hacia los empleados del colectivo LGBTI+, impulsando para ello propuestas que permitan asumir las mejores prácticas dentro de las compañías asociadas a esta dimensión de la diversidad. Con esta adhesión, Cepsa continúa incrementando las garantías de igualdad de oportunidades y se posiciona como una compañía referente en el ámbito de diversidad y la inclusión en el sector energético.

Sobre la adhesión de la compañía a estos principios, María de Santos, responsable de Experiencia de Empleado y Cultura de Cepsa, ha señalado: "Estamos fuertemente comprometidos con hacer de Cepsa un entorno seguro para el colectivo LGBTI+ como elemento fundamental de nuestra apuesta por la no discriminación y por la igualdad de oportunidades. Creemos en el valor de la diversidad y queremos que nuestros profesionales sientan y sepan que pueden ser ellos mismos sin importar su orientación sexual o su identidad de género. Esta adhesión refuerza nuestro compromiso y nos ayuda a seguir avanzando en nuestro propósito."

Para Cepsa, es fundamental que todos sus profesionales puedan desarrollarse con independencia de su condición personal, física o social. Por ello, la compañía trabaja para ser un lugar en el que la participación y el progreso igualitario de todos sus

profesionales sea una realidad, a través de su política corporativa de Diversidad e Inclusión. Anteriormente a esta adhesión a los Principios de Conducta para las Empresas de la ONU, la compañía se incorporó en 2020 a REDI, red empresarial por la diversidad e inclusión LGBTI para la identificación de buenas prácticas y acompañamiento para el desarrollo de iniciativas, como muestra de su compromiso con fomentar un ambiente inclusivo en el que se valore el talento de los empleados por encima de todo y en el que todo el mundo se sienta incluido, respetado y aceptado.

Con motivo de la conmemoración del **Día Internacional del Orgullo**, que se celebra el 28 de junio, Cepsa realizará una serie de actividades para impulsar la sensibilización de la plantilla con el colectivo LGBTI+, además de darle visibilidad, tanto dentro como fuera de la compañía. En este sentido, la compañía ha vestido este mes algunas de las Estaciones de Servicio con la bandera del Orgullo.

### **Cepsa, reconocida por su trabajo en diversidad**

La puesta en marcha de diversas acciones, impulsadas por la política de Diversidad e Inclusión de la compañía, destinadas a alcanzar la plena inclusión de sus empleados ha llevado a Cepsa a obtener varios reconocimientos. Hace unos meses fue reconocida por Financial Times como la empresa líder en el sector energético en España, y la décima en Europa, en la tercera edición de su ranking anual "Financial Times Diversity Leaders" y más recientemente ha recibido el Sello Diversity Leading Company, que la certifica como empresa líder en diversidad, equidad e inclusión, y el Sello Empowering Women's Talent, por el impulso al talento femenino dentro de la organización, entregados por Equipos y Talento.

**Cepsa** es una compañía internacional líder comprometida con la movilidad y la energía sostenibles con una sólida experiencia técnica tras más de 90 años de actividad. La compañía también cuenta con un negocio de química líder a nivel mundial con una actividad cada vez más sostenible.

Cepsa ha presentado en 2022 su nuevo plan estratégico para 2030, 'Positive Motion', que proyecta su ambición de ser líder en movilidad sostenible, biocombustibles e hidrógeno verde en España y Portugal, y de convertirse en un referente de la transición energética. La empresa sitúa a los clientes en el centro de su actividad y trabajará con ellos para ayudarles a avanzar en sus objetivos de descarbonización.

Los criterios de ESG inspiran todo lo que hace Cepsa para avanzar hacia su objetivo Net Positive. En esta década, reducirá un 55% sus emisiones de CO2 de alcance 1 y 2, y entre un 15% y un 20%, las de alcance 3, con el objetivo de llegar a cero emisiones netas en 2050.

Madrid, 24 de junio de 2022

**Cepsa – Dirección de Comunicación**

[medios@cepsa.com](mailto:medios@cepsa.com)

[www.cepsa.com](http://www.cepsa.com)

Tel: (34) 91 337 60 00