

moeve

Informe de gestión
consolidado 2025

2025



Índice

Carta del Presidente	3
Carta del Consejero Delegado	4
Hitos 2025	6
Principales indicadores 2025	8
Somos Moeve	9
01	
1.1 Cadena de valor	10
1.2 Presencia global	11
1.3 Nuestros negocios	12
1.4 El cliente en el centro de nuestra estrategia	22
1.5 Innovación, digitalización y ciberseguridad como motores de la transformación	24
1.6 Fundación Moeve	30
Buen Gobierno	33
02	
2.1 Gobierno corporativo	34
2.2 Gestión de riesgos	37
2.3 Gestión de la sostenibilidad	39
Impulsando un futuro sostenible	47
03	
3.1 Hacia un mundo Net Zero	48
3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente	58
3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio	64
3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación	71
3.5 Cadena de suministro sostenible	75
3.6 Conducta ética y respetuosa	79
3.7 Transparencia y responsabilidad fiscal	83
3.8 Contribución a las comunidades locales	85
Resultados financieros y operativos	87
04	
4.1 Entorno de negocio	88
4.2 Principales indicadores financieros y operativos	94
4.3 Análisis de resultados consolidados	95
4.4 Liquidez y recursos de capital	101
Anexos	105
05	
Anexo 1. Acerca de este informe	106
Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad	107
Anexo 3. Principales riesgos	141
Anexo 4. Sistema de Control Interno y Cumplimiento	145
Anexo 5. Información financiera adicional	147
Anexo 6. Índice de estándares de sostenibilidad	149

Carta del Presidente

Me complace compartir mi primera carta como Presidente de Moeve, en la que reflexiono sobre un año de avances transformadores en el que el sistema energético europeo entra en un periodo decisivo de cambio.

La necesidad de resiliencia energética, la evolución de los marcos reguladores y la aparición de nuevas industrias de alto consumo energético están reconfigurando el panorama económico europeo. El acceso a energía limpia, segura y asequible es ahora un factor determinante del crecimiento, las oportunidades industriales y la competitividad a largo plazo.



Luca Molinari
Presidente

En este contexto, la estrategia de Moeve está diseñada para ayudar a los clientes a navegar y competir en este nuevo entorno económico. Al desarrollar moléculas limpias, combustibles renovables y soluciones de movilidad con bajas emisiones de carbono, apoyamos la inversión industrial, la transformación de la cadena de suministro y la competitividad constante en un mundo en proceso de descarbonización.

Para aplicar esta estrategia a gran escala, Moeve ha experimentado una importante transformación en los últimos años, lo que coloca a la empresa en la intersección entre la seguridad energética, la descarbonización y la competitividad industrial. En 2025, completamos la consolidación de nuestra nueva marca como reflejo de esta evolución estratégica. Más allá de un cambio de identidad, es una señal de cómo nuestra estrategia, cartera, capacidades y prioridades se alinean con las demandas cambiantes de los clientes y de las industrias de alto consumo energético.

Durante 2025, logramos avances concretos en la ejecución de esta estrategia, con el desarrollo de soluciones escalables en biocombustibles avanzados, biometano, combustibles sostenibles para la aviación, hidrógeno renovable y movilidad con bajas emisiones de carbono para ayudar a los clientes a medida que se adaptan a las nuevas expectativas normativas, del mercado y de la sociedad.

Un hito del año pasado, que refleja nuestro papel en la construcción de infraestructuras y soluciones energéticas para afianzar la competitividad europea, fue llegar a la mitad de la construcción de nuestra planta de biocombustibles 2G en Huelva. También reforzamos nuestro compromiso con el biometano mediante acuerdos para nuevas instalaciones y ampliamos el suministro de combustible de aviación sostenible en los principales aeropuertos españoles. Además, profundizamos la conexión de Moeve con la sociedad al convertirnos, por primera vez en nuestra historia, en patrocinador de LaLiga, Liga F, LaLiga Futures y LaLiga Genuine.

Este impulso continuará en 2026, con un acuerdo preliminar para integrar las actividades de *downstream* de Moeve con Galp, lo que refleja nuestra ambición de crear dos plataformas europeas líderes en energía y movilidad. En función de la negociación y ejecución de acuerdos definitivos y vinculantes, y aprobaciones corporativas y regulatorias, este paso reforzaría nuestra capacidad para acelerar la descarbonización en todas nuestras operaciones y en las cadenas de valor de nuestros clientes.

Ninguno de estos avances habría sido posible sin el compromiso, la experiencia y la capacidad de adaptación del personal de Moeve y de nuestros accionistas. En nombre del Consejo de Administración, también hago extensivo mi sincero agradecimiento a nuestros clientes, socios e instituciones, que comparten nuestra visión y cuya colaboración sigue siendo fundamental para el crecimiento sostenible y el desarrollo industrial.

Carta del Consejero Delegado



Maarten Wetselaar
Consejero Delegado

Un año más, tengo el privilegio de dirigirme a todos vosotros para compartir una reflexión sobre el ejercicio que dejamos atrás. Sin duda, 2025 ha sido un año significativo para Moeve, marcado por importantes avances en la hoja de ruta que venimos desarrollando en los últimos años.

Hemos cumplido un año bajo la marca Moeve, la expresión visible de una profunda evolución en nuestra forma de pensar, de trabajar y de relacionarnos con nuestros clientes, nuestros socios y la sociedad.

En 2026 el sector energético opera en un contexto global marcado por una elevada tensión geopolítica y una creciente incertidumbre sobre la seguridad de suministro, al tiempo que avanza la evolución hacia modelos más sostenibles. En Europa, estos desafíos se intensifican por la necesidad de transformar el sistema energético ganando competitividad y autonomía estratégica. Afrontar este escenario exige tomar decisiones claras, ejecutar con rigor y contar con equipos comprometidos y preparados para adaptarse al cambio.

Sí me gustaría destacar que, a lo largo de este año hemos logrado hitos muy importantes:

- Seguimos impulsando proyectos industriales de gran escala que refuerzan nuestra apuesta por las moléculas verdes: hemos alcanzado el ecuador de la construcción de nuestra nueva planta de biocombustibles de segunda generación en Huelva, llamada a convertirse en el mayor complejo del sur de Europa; además, hemos recibido la concesión del PERTE ERHA, con una financiación de 303,75 millones de euros para la primera fase del Valle Andalúz del Hidrógeno Verde, que reconoce la solidez, madurez y relevancia de nuestro proyecto a nivel europeo.
- También reforzamos nuestro compromiso con la descarbonización del transporte. En el ámbito aéreo, hemos ampliado el suministro de combustible sostenible de aviación (SAF) en los principales aeropuertos españoles, y reforzado nuestras colaboraciones con aerolíneas y socios internacionales como Norwegian, South, Zaffra o Avelia. En paralelo, hemos avanzado en la descarbonización del transporte marítimo gracias al acuerdo sellado con Grupo Armas Trasmediterránea, y reforzamos nuestra apuesta por el biometano con nuevas alianzas con partners estratégicos.
- Reforzamos nuestro compromiso con la movilidad sostenible alcanzando más de 140 estaciones de servicio con puntos de carga ultrarrápida. Además, hemos ampliado la oferta de recarga eléctrica y facilitando a nuestros clientes el acceso a más de 90.000 puntos de recarga en Europa con acuerdos de interoperabilidad. En paralelo, fortalecimos la experiencia de cliente mediante nuevas alianzas comerciales y energéticas, como los acuerdos con Bankinter y el Plan Multienergy con Naturgy, reforzando nuestra propuesta multienergía.



- En el negocio químico, seguimos avanzando en el posicionamiento y desarrollo de nuestra oferta sostenible de productos químicos, y nos incorporamos a la Global Impact Coalition para impulsar la descarbonización del sector. Asimismo, avanzamos en la construcción de la nueva planta de IPA, con su puesta en marcha en 2026.
- Hemos avanzado en la desinversión asociada a activos fósiles con la venta de nuestro bloque 53 de Surinam, lo que supone un 70% de nuestros activos de Exploración y Producción, con el objetivo de que más del 50 % del EBITDA proceda de actividades sostenibles para 2030.
- Todo ello se ha visto acompañado por un hito histórico como es el acuerdo de patrocinio con LaLiga, Liga F, Liga Futuros y Liga Genuine que refuerza la presencia de Moeve en la sociedad y traslada nuestros compromisos al ámbito social y deportivo.

El futuro comienza ya a materializarse y una muestra de ello es el ritmo firme al que avanza nuestra estrategia Positive Motion, que se refleja en un nivel de inversión de 1.151 millones de euros, de los cuales un 55 % se destinaron a proyectos vinculados a la transición energética.

Este año nos brinda una nueva oportunidad para seguir avanzando en nuestra hoja de ruta, con hitos que pueden marcar nuestro desarrollo a medio y largo plazo. Entre ellos, destaca el acuerdo no vinculante alcanzado con Galp para analizar una posible integración futura de nuestros negocios de *downstream*. Un proceso aún en fase exploratoria que, de materializarse, permitiría crear un gran campeón energético europeo con liderazgo en la Península Ibérica.



Hemos cumplido un año bajo la marca Moeve, la expresión visible de una profunda evolución en nuestra forma de pensar, de trabajar y de relacionarnos con nuestros clientes, nuestros socios y la sociedad.

Nada de todo esto habría sido posible sin las personas que forman Moeve. Quiero agradecer de manera muy especial su esfuerzo, compromiso y profesionalidad. Han demostrado, una vez más, que el verdadero motor de esta compañía es su talento y su capacidad para trabajar en equipo, incluso en los momentos de mayor transformación.

También quiero agradecer la confianza de nuestros clientes, socios, proveedores e instituciones, así como, por supuesto, el apoyo de nuestros inversores, Mubadala y Carlyle. Gracias al esfuerzo conjunto, seguimos construyendo un proyecto sólido y diferencial.

Miramos el presente con confianza y al futuro con ambición. En 2026 seguiremos posicionando a Moeve como un referente europeo en transición energética y demostraremos, con hechos, que es posible combinar crecimiento, sostenibilidad y creación de valor, con la convicción de que este futuro que ya estamos construyendo tiene mucho futuro.

Hitos 2025

01

Avanzamos en la descarbonización del transporte aéreo ampliando alianzas con aerolíneas que refuerzan nuestra presencia en los principales aeropuertos españoles.



02

Cerramos acuerdos con nuevos *partners* estratégicos con el fin de impulsar el desarrollo de plantas de biometano.

03

Recibimos el premio Henkel por nuestra contribución a las materias primas renovables en la industria química.

04

Invertimos junto a Exolum cerca de 300 millones de euros en nuevas infraestructuras en el puerto de Huelva.

05

Reforzamos nuestro liderazgo en sostenibilidad al situarnos en el *podium* mundial de nuestro sector según S&P, lograr la Medalla de Platino EcoVadis y obtener la calificación A- en CDP Climate Change y CDP Water.



06

Superamos con éxito el objetivo de reducir un 20 % la captación de agua dulce en zonas de estrés hídrico respecto a 2019.

07

Lanzamos junto a Naturgy el Plan Multienergy, una oferta integrada en movilidad, luz y gas.



08

Incorporamos a 30 nuevos jóvenes a través de nuestros renovados programas de talento Challenging U.



09

En el Selection Day de Moeve Light Up, nuestra aceleradora de *startups*, elegimos 10 tecnologías piloto para impulsar la transición energética.

10

Nos aliamos con Bankinter para lanzar la tarjeta Mastercard Moeve Gow con el mayor ahorro del mercado en repostaje, programa de fidelización que ya cuenta con 3,5 millones de clientes.

11

Patrocinamos, por primera vez en nuestra historia, todas las competiciones de LALIGA y Liga F.



12

Nos unimos a la Global Renewables Alliance para respaldar nuestro compromiso con la adopción de energías sostenibles del mundo.

13

Consolidamos el liderazgo de Ballenoiel en el segmento *low-cost* en España, con cerca de 370 estaciones de servicio operativas y una red propia de recarga eléctrica con 42 nuevas plazas.

14

Acordamos la venta de nuestra participación del 25 % en el Bloque 53 de Surinam a TotalEnergies.

15

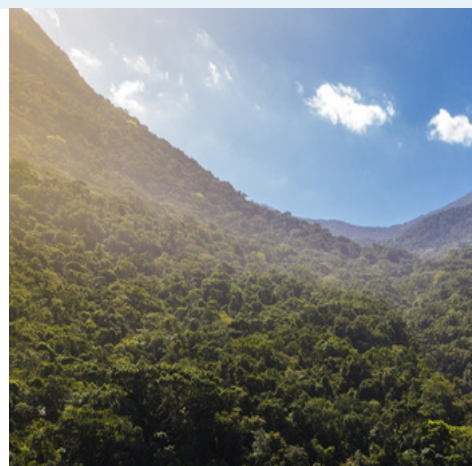
Somos pioneros en España en el suministro de diésel renovable dentro de un aeropuerto.

16

Ampliamos con Honeywell nuestra alianza estratégica para suministrar alquilbenceno lineal (LAB) renovable para detergentes biodegradables.

17

Recibimos 303,75 millones de euros del PERTE ERHA para el desarrollo de la primera fase del Valle Andalúz del Hidrógeno Verde.



19

Alcanzamos el 50 % de la construcción de nuestra planta de biocombustibles de segunda generación en Palos de la Frontera (Huelva).

18

Cerramos 2025 con 500 estaciones de servicio transformadas de nuestra red de España y Portugal y más de 280 plazas de recarga eléctrica ultrarrápida disponibles.



20

Superamos nuestros objetivos de diversidad: alcanzamos el 33,1 % de mujeres en puestos de liderazgo, así como el 2 % de personas con discapacidad en nuestra plantilla y el 2,6 % en la del personal externo contratado.

Principales indicadores 2025

Indicadores financieros

Resultados (millones de euros)

	2025	2024
Cifra de negocio	23.381	24.868
EBITDA NIIF ¹	1.212	1.515
EBITDA ajustado	1.685	1.852
Resultado neto NIIF atribuido a la sociedad dominante	341	92
Resultado neto ajustado atribuido a la sociedad dominante	686	444

Datos financieros (millones de euros)

	2025	2024
Capital social	268	268
Patrimonio neto atribuible a la sociedad matriz	3.487	3.489
Deuda financiera neta	2.362	2.369

Indicadores de sostenibilidad

	2025	2024
Emisiones CO ₂ (alcance 1 y 2) (millones de tCO ₂ eq)	5,4	5,2
Emisiones CO ₂ (alcance 3) (millones de tCO ₂ eq)	77,5	71,9
Agua dulce extraída (miles de m ³)	14.389	14.991
Residuos valorizados (%)	89,4 %	73,4 %
Mujeres en plantilla (%)	39,0 %	39,2 %
Mujeres en puestos de liderazgo (%)	33,1 %	31,5 %
Empleados cubiertos por convenio colectivo (%)	87,6 %	87,7 %
Tasa de frecuencia de incidentes de personal propio (LWIF) ²	0,47	0,52
Tasa total de incidentes registrables de personal propio (TRIR) ³	0,70	0,69
Gasto en proveedores locales (%) ⁴	46,7 %	37,8 %

Taxonomía europea

	2025	2024
Volumen de negocios alineado	2,8 %	1,3 %
CapEx alineado	43,9 %	33,5 %
OpEx alineado	3,8 %	2,4 %

¹ Normas Internacionales de Información Financiera.

² LWIF: número total de incidentes de empleados con baja / Número total de horas trabajadas x 1.000.000.

³ TRIR: número total de incidentes registrados de empleados / Número total de horas trabajadas x 1.000.000.

⁴ Proveedor cuya razón social se encuentra en la misma zona geográfica que la ubicación de las instalaciones o plantas de la sociedad que le contrata.





01

Somos Moeve

1.1 Cadena de valor	10
1.2 Presencia global	11
1.3 Nuestros negocios	12
1.4 El cliente en el centro de nuestra estrategia	22
1.5 Innovación, digitalización y ciberseguridad como motores de la transformación	24
1.6 Fundación Moeve	30

1.1 Cadena de valor

Somos una compañía internacional comprometida con la energía y la movilidad sostenibles. Tras más de 90 años siendo un referente del sector energético como Cepsa, a finales de 2024 lanzamos nuestra nueva marca, Moeve, que refleja el avance de nuestra transformación para la

producción de energías sostenibles basadas en moléculas verdes, como hidrógeno renovable y biocombustibles de segunda generación, y la producción de productos químicos sostenibles, así como la movilidad eléctrica ultrarrápida.

Trading:

Abastecemos de materias primas y productos intermedios a nuestros parques energéticos y a otros negocios de la compañía. Comercializamos productos en mercados exteriores y suministramos soluciones de combustibles marinos. Participamos en la optimización de los contratos y activos energéticos, apoyándonos en nuestro conocimiento experto de los mercados. Gestionamos la flota marítima dedicada a nuestra actividad, asegurando los estándares de calidad a través del área de vetting.

Commercial & Clean Energies:

Nos estamos preparando para apoyar a nuestros clientes en su descarbonización mediante soluciones energéticas a gran escala basadas en moléculas verdes, como el hidrógeno renovable y sus derivados, y los biocombustibles de segunda generación. Distribuimos combustibles y biocombustibles en sectores como la aviación, el transporte terrestre y el marítimo, además de otros productos como lubricantes, asfaltos y gasóleos.

Mobility:

Acompañamos a nuestros clientes particulares y profesionales en sus necesidades de movilidad con una oferta multienergía y de ultra-conveniencia, a través de una red de distribución capilar en el territorio. Impulsamos la descarbonización del transporte por carretera mediante la creación de una red de recarga eléctrica ultrarrápida y la comercialización de diesel renovable HVO100.

Exploración y Producción:

Extraemos petróleo y gas natural.

Energy Parks:

Transformamos el crudo y otras materias primas renovables en productos y en materias primas para otras industrias. Priorizamos la seguridad y aplicamos la innovación y la sostenibilidad para desarrollar nuevos productos renovables, como biocombustibles y próximamente hidrógeno renovable, que nos permiten descarbonizar nuestro proceso productivo y ayudar a la descarbonización de otros sectores.

Química:

Fabricamos y comercializamos productos químicos, incluyendo opciones sostenibles elaboradas a partir de materias primas vegetales y/o utilizando energías renovables. Estos productos se emplean en la fabricación de detergentes biodegradables, pinturas, fibras sintéticas, policarbonatos y especialidades, contribuyendo así a la reducción de la huella de carbono de nuestros clientes.

1.2 Presencia global

Estamos presentes en 22 países, donde ofrecemos soluciones energéticas adaptadas a cada realidad.



 Química

 Exploración y Producción

 Energy Parks

 Gas y electricidad

 Trading

 Sede Corporativa

 Distribución y comercialización de productos químicos

 Distribución y comercialización de productos energéticos

 Generación de energía renovable

1.3 Nuestros negocios

1.3.1 Energía

1.3.1.1 Energy Parks

HITOS 2025

- **Desarrollamos modelos de analítica avanzada para mejorar nuestras operaciones.**
- **Ponemos en servicio el Polducto del Puerto de Huelva junto a Exolum.**
- **Actualizamos nuestras herramientas de programación lineal.**

Nuestros parques energéticos en Campo de Gibraltar (Cádiz) y Palos de la Frontera (Huelva) concentran toda nuestra actividad de refino, representando cerca del 30 % de la capacidad nacional en España. Están situados

estratégicamente junto a importantes puertos marítimos y están conectados con una robusta red logística que facilita la distribución nacional e internacional.

Transformamos el crudo en productos de alto valor para los sectores industrial, petroquímico, residencial y transporte, utilizando el Internet de las cosas (IoT), inteligencia artificial y analítica avanzada para mejorar los procesos.

Priorizamos la seguridad y competitividad de los parques, su integración con otros negocios, la descarbonización de sus procesos productivos y el impulso de la transición energética, que representa una oportunidad ante el exceso de capacidad de refino en Europa y la competencia internacional. Estamos adaptando nuestras instalaciones para producir productos bajos en carbono, fortaleciendo nuestra posición y cumpliendo además con las normativas medioambientales más exigentes.

Avanzamos en la excelencia operativa

Impulsamos la mejora continua para lograr la excelencia operativa, aumentar nuestra competitividad, maximizar la seguridad y reducir el impacto ambiental.

Enmarcados en nuestro programa transformacional, basado en iniciativas de optimización de procesos e implementación de mejores prácticas, se encuentran:

- **Brio:** mejora la forma de trabajar de los equipos, fomentando la participación y la propuesta de iniciativas con varias metodologías, entre las que destacan las reuniones sistemáticas, 5S, SMED, paneles Kanban o los GEMBA Walks.
- **Pilotage:** optimiza operaciones de los parques para maximizar el valor del activo a través de la visión comercial de la cadena de valor.
- **Compas:** mejora de las aplicaciones de planificación y programación de la cadena de valor.
- **Cumbre:** digitaliza datos operativos e integra soluciones de movilidad, el IoT y la IA en procesos de optimización, fabricación y mantenimiento.



Gracias a la implementación de estos programas, hemos logrado optimizar nuestras operaciones consiguiendo una mejora de los márgenes del refino y ser más competitivos en el mercado.

Paralelamente, con foco en la seguridad en nuestros parques, continuamos inmersos en un proceso de transformación cultural para reforzar nuestra excelencia operativa y el liderazgo en seguridad.

Hemos implementado 8 proyectos de aprovechamiento energético que han permitido una reducción de 27.000 tCO₂. Además, seguimos desarrollando iniciativas de eficiencia energética para descarbonizar nuestras instalaciones y procesos, aumentando la producción de biocombustibles y disminuyendo el uso de energía fósil.

También hemos seguido invirtiendo en iniciativas de ahorro en la captación de agua. En este sentido, se ha aprobado una nueva planta de recirculación de agua en el Parque Energético La Rábida, prevista para 2026, que se suma a la planta de recirculación de agua del Parque Energético San Roque, puesta en marcha en 2024, contribuyendo así al alcanzar el objetivo de reducción de agua del grupo.

Por otro lado, mantenemos un compromiso firme con el desarrollo social y educativo del entorno local. Colaboramos con centros de formación profesional y universidades para impulsar la capacitación de estudiantes y favorecer su incorporación al sector energético. En esta línea, en 2025 cerca de 190 jóvenes han participado en nuestros programas de talento temprano —Welcome U, Challenging U y FP Dual— reforzando así su preparación y empleabilidad. Además, mantenemos acuerdos y programas específicos de formación orientados a facilitar el acceso

Poliducto del Puerto de Huelva

Hemos puesto en marcha junto a Exolum el nuevo Poliducto del Puerto de Huelva, que moderniza el sistema logístico sin haber interrumpido la actividad del terminal durante sus tres años de ejecución. El nuevo poliducto mejora la capacidad y seguridad en las operaciones de carga y descarga y facilita el acceso al mar de nuestras soluciones energéticas. Adicionalmente, estamos desarrollando el proyecto Muelle Sur, un nuevo terminal para productos energéticos en el Puerto Exterior de Huelva, previsto para 2026, que modernizará la logística y potenciará el negocio de biocombustibles del Parque Energético La Rábida.

de recién titulados a posiciones operativas. Entre ellos, destaca la 'Bolsa de Operaciones', nuestro mecanismo estructurado de incorporación que ofrece a los nuevos profesionales una formación técnica teórico-práctica, garantizando su adecuada preparación para el puesto.

Digitalización y analítica avanzada

Hemos desarrollado modelos de analítica avanzada aplicando la IA para optimizar procesos que permiten predecir la estabilidad y el contenido de azufre a la salida de la unidad Visbreaker en el Parque Energético La Rábida, y estimar en tiempo real propiedades del proceso de blending de gasoil y queroseno en el Parque Energético San Roque. Además, hemos actualizado nuestras herramientas de planificación y programación, para la optimización económica de la producción de nuestros activos.

'Santa Cruz Verde 2030'

El desmantelamiento de la refinería de Santa Cruz de Tenerife dará paso al proyecto 'Santa Cruz Verde 2030', una de las mayores reconversiones de suelo industrial a urbano en Europa. Este proyecto convertirá el terreno de la refinería en un espacio urbano sostenible, con impacto positivo en la ciudad y su entorno.

Para garantizar el suministro energético a las Islas Canarias y facilitar la llegada de nuevas soluciones energéticas, desarrollaremos una nueva terminal logística en Tenerife, ubicada a unos 55 km al sur de las instalaciones actuales y adaptada a las necesidades actuales y futuras. Este año, hemos avanzado con la creación de una sociedad específica junto a Exolum.



Celebramos seis décadas de nuestros parques energéticos en Andalucía, poniendo en valor el capital humano que ha construido nuestro legado.

1.3.1.2 Commercial & Clean Energies

HITOS 2025

- Recibimos 303,75 millones de euros del PERTE ERHA para la primera fase del Valle Andaluz del Hidrógeno Verde.
- Nos convertimos en el primer proveedor externo de SAF en unirse a Avelia, plataforma blockchain para gestionar reservas y solicitudes.
- Nos aliamos con South para distribuir diésel renovable HVO100 en aeropuertos españoles.

Gestionamos negocios B2B en aviación y transporte terrestre y marítimo, ofreciendo soluciones a través de combustibles, asfaltos, lubricantes, gas y electricidad. Con nuestra estrategia Positive Motion buscamos responder a la creciente demanda de energías limpias. Avanzamos en el desarrollo de moléculas verdes, como hidrógeno renovable y biocombustibles 2G, adaptando soluciones a las necesidades de descarbonización de nuestros clientes.

Hidrógeno renovable

Aspiramos a posicionarnos como un referente europeo en la producción de hidrógeno renovable, cubriendo necesidades internas y apoyando la descarbonización de clientes en movilidad e industria.

El hidrógeno renovable se utiliza como energía, materia prima en procesos industriales o para producir derivados como metanol verde o combustible sostenible de aviación (eSAF), claves para la descarbonización de la industria pesada o el transporte.

En el Valle Andaluz del Hidrógeno Verde, tenemos planificado construir dos centros de producción de hidrógeno renovable en los parques energéticos de San Roque (Cádiz) y Palos de la Frontera (Huelva).

Su desarrollo también impulsará la producción de biocombustibles 2G y productos derivados. Este proyecto, reconocido como Proyecto de Interés Común de la UE e incluido en la plataforma Hydrogen Valley, refuerza la transición energética e independencia energética en todo el continente.

Valle Andaluz del Hidrógeno Verde

Recibimos 303,75 millones de euros en el marco del Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica de Energías Renovables, Hidrógeno Renovable y Almacenamiento (PERTE ERHA), que busca promover el desarrollo de valles de hidrógeno⁵. Supone la mayor dotación individual del programa, tanto en términos absolutos (una cuarta parte del total adjudicado) como por potencia planteada, además de ser el único proyecto subvencionado en Andalucía.

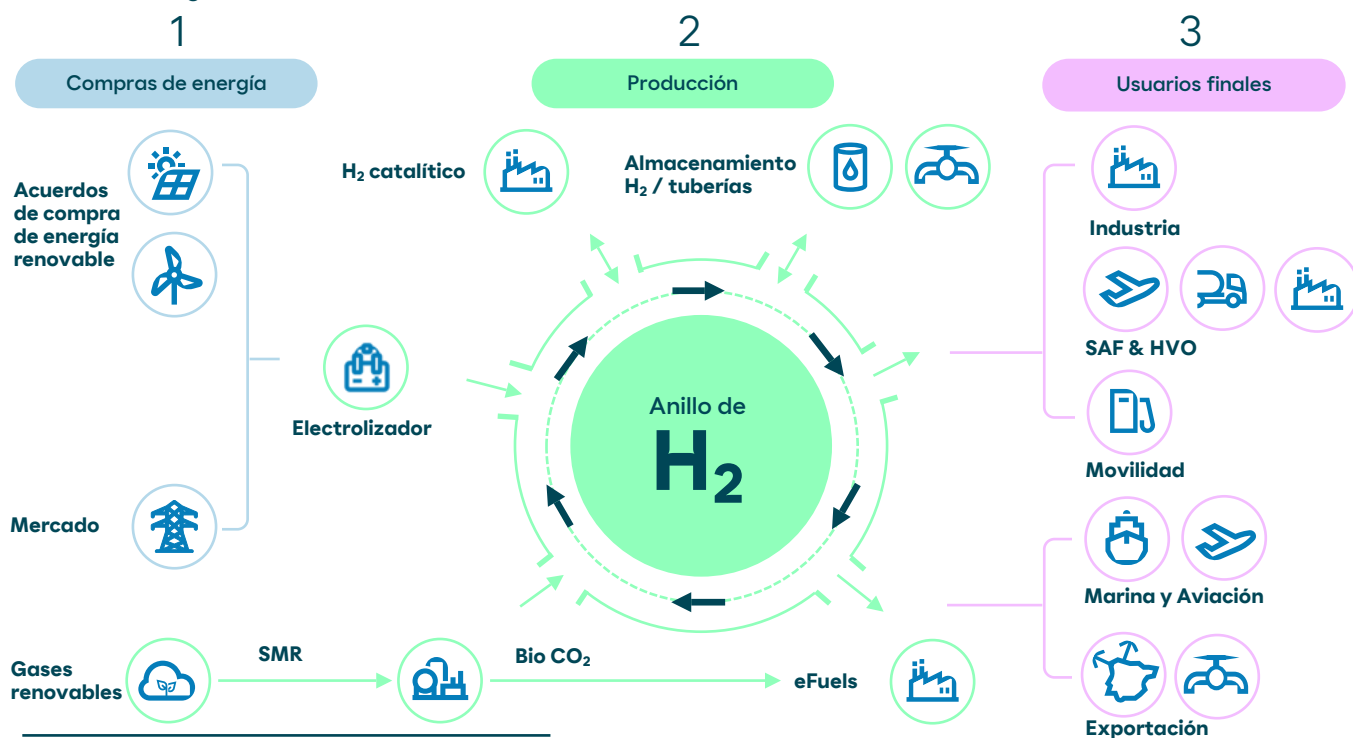
Financiado por la Unión Europea

Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

IDAE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

Anillo de hidrógeno



⁵ El PERTE ERHA es impulsado por el Instituto para la Diversificación y el Ahorro Energético (IDAE) del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

En 2025 participamos en la convocatoria de adjudicación de capacidades de conexión, realizada por la Secretaría de Estado de Energía, la cual contribuirá a dotar al proyecto de la capacidad de conexión necesaria para el desarrollo de las primeras fases y garantizará la viabilidad técnica. También avanzamos en el diseño de ingeniería, obtención de permisos, preparación para la construcción y acuerdos clave con proveedores, suministro de renovables y *offtake*.

Para seguir impulsando el avance, las subvenciones y ayudas públicas europeas y nacional serán determinantes, junto con el trabajo colectivo para superar los retos a los que se enfrenta el sector:

- Marco regulatorio estable que impulse oferta y demanda, refuerce la seguridad de inversión y consolide el hidrógeno en el mercado.
- Capacidad de red suficiente y progresivamente descarbonizada para acompañar la producción.
- Desarrollo de *know-how*, costes de equipos y experiencia operativa.

Colaboraciones

En 2025 hemos liderado iniciativas como:

- Memorando de Entendimiento con Zaffra para evaluar instalaciones de e-SAF en el sur de España y descarbonizar el combustible de aviación.
- Incorporación a la H2med Southwestern Hydrogen Corridor Alliance, participando en la definición de prioridades comunes con el objetivo de construir un ecosistema europeo sólido y colaborativo en torno al hidrógeno renovable.
- Adhesión al Hydrogen Council, reforzando nuestra presencia global y el compromiso con la escalabilidad de soluciones tecnológicas sostenibles.

Biocombustibles

Los biocombustibles son la opción más eficiente y madura para la descarbonización del transporte, especialmente en sectores como la aviación, el transporte marítimo o el transporte pesado de mercancías. Aspiramos a liderar el mercado de biocombustibles de segunda generación (2G)⁶ en España y Portugal, con el objetivo de aumentar la capacidad producción de biocombustibles a 2,5 millones de toneladas anuales para 2030, de las cuales 800.000 estarán destinadas a combustible sostenible de aviación (SAF). Nuestra producción de biocombustibles de segunda generación (2G) cubrirá nuestras necesidades internas y nos consolidará como un actor clave en el mercado de exportación.



Producción de biocombustibles

Producimos biocombustibles 2G en el Parque Energético La Rábida (Huelva) y, junto a Bio-Oils y con el apoyo del Banco Europeo de Inversiones (BEI), estamos construyendo la planta que dará lugar al mayor complejo del sur de Europa, con capacidad para la producción flexible de 500.000 toneladas equivalentes de SAF y diésel renovable desde 2026. Aseguraremos la mayoría del suministro de materia prima procedente de residuos orgánicos a través de nuestro acuerdo global y de largo plazo con Grupo Apical, matriz de Bio-Oils, y de nuestro negocio de Advanced Feedstocks.

Para la evolución de este negocio, será clave el desarrollo de una cadena de suministro de materias primas sostenibles, donde los residuos representen la mayor parte de la misma, y que se elimine la incertidumbre regulatoria derivada del retraso en España de la trasposición de la Directiva de Energías Renovables (RED) y la falta de claridad regulatoria más allá de 2030.

Estamos preparando el desarrollo de plantas de biometano⁷ a partir de residuos agrícolas y ganaderos junto a Kira Ventures, PreZero, InProEner, ID Energy y Pretium Renovables. Este desarrollo requiere superar la complejidad y plazos en la obtención de los permisos que involucran a diversas administraciones, así como realizar un análisis pormenorizado de los impactos socioeconómicos de cada planta, junto con sus comunidades.



⁶ Los biocombustibles de segunda generación se elaboran a partir de materias primas residuales, como aceites de cocina usados o restos biodegradables de diversas industrias, promoviendo la economía circular y sin competir con la producción de alimentos. Su origen circular permite reducir las emisiones de CO₂ hasta en un 90 % frente a los combustibles tradicionales en todo el ciclo de vida.

⁷ Gas renovable capaz de reducir en más de un 90 % las emisiones de CO₂ respecto al gas natural convencional en todo su ciclo de vida.



Transporte aéreo

En 2025 entró en vigor el mandato Refuel EU Aviation, que exige la disposición de SAF en los principales aeropuertos de la UE. Garantizamos la disponibilidad de producto a nuestros clientes en los principales aeropuertos de España y participamos en diversas iniciativas encaminadas a impulsar la descarbonización de la aviación, como la Alianza para la Sostenibilidad del Transporte Aéreo (AST).

Este año nos convertimos en el primer proveedor externo de SAF en unirse a Avelia, plataforma *blockchain* para gestionar reservas y solicitudes. Este acuerdo promueve un mayor uso del SAF a medida que evoluciona el mercado, contribuyendo a que se convierta en una solución más viable desde el punto de vista comercial. También nos aliamos con South, filial de handling del Grupo IAG, para distribuir diésel renovable HVO100 en aeropuertos españoles y nos adherimos al clúster Andalucía Aerospace para impulsar la movilidad sostenible en el sector aeroespacial.



Transporte terrestre

Consolidamos la comercialización de diésel renovable HVO100 en nuestras estaciones de servicio y en las instalaciones de nuestros clientes profesionales. Trucksters, operador de transporte tecnológico basado en relevos de camiones, utiliza nuestra red para abastecer sus vehículos de diésel renovable HVO 100, cubriendo varias rutas para el líder mundial en industria logística DHL.

Este año arrancó el Tour d'Europe, iniciativa europea para la promoción de la descarbonización del transporte terrestre, con una parada en nuestro Parque Energético La Rábida (Huelva). Los vehículos recorrieron 2.700 kilómetros, finalizando en Bruselas y demostrando la viabilidad y la importancia del uso de diésel renovable HVO100 para la descarbonización del transporte pesado por carretera.

Renovables, gas y electricidad

Tenemos planificado desarrollar proyectos solares y eólicos y establecemos acuerdos con terceros para asegurar el suministro eficiente de electricidad verde. Contamos con un parque eólico en Jerez con 11 aerogeneradores y 29 MW de potencia, actualmente en proceso de hibridación con un parque fotovoltaico de potencia similar. Además, contamos con un ciclo combinado y siete plantas de cogeneración que suministran electricidad y vapor para cubrir nuestras necesidades en los principales centros productivos.

A través de nuestras comercializadoras suministramos gas y electricidad a clientes industriales y del sector terciario. La mayor parte de la electricidad que ofrecemos es renovable y está acreditada por garantías. Para la energía solar, disponemos de una Autorización Administrativa de Construcción para 331MW y hemos obtenido la Declaración de impacto ambiental positiva para unos 800MW.



1.3.1.3 Mobility

HITOS 2025

- **Ballenoil consolida su liderazgo en el segmento *low-cost* en España con alrededor de 370 estaciones de servicio operativas y una red de recarga eléctrica propia con 42 nuevas plazas.**
- **Alcanzamos más de 140 estaciones de servicio equipadas con puntos de carga eléctrica ultrarrápida, situadas en su mayoría en los principales corredores de la Península Ibérica.**
- **Lanzamos la nueva tarjeta Mastercard Moeve Gow junto con Bankinter y el Plan Multienergía con Naturgy.**

Superamos las 2.000 estaciones de servicio en España y Portugal, incluyendo 369 de bajo coste con Ballenoil, lo que nos sitúa como la segunda red más grande en estos países. También tenemos presencia en Marruecos, México y Gibraltar.

Promovemos la transformación del negocio de movilidad, priorizando la experiencia del cliente y la digitalización de los puntos de venta, con foco en la excelencia, la competitividad y la sostenibilidad en el transporte por carretera. Ampliamos la oferta de soluciones energéticas y comerciales, adaptándonos a las necesidades de clientes profesionales y particulares.

Seguimos desarrollando nuestra red premium de estaciones, ofreciendo una experiencia multienergética y de ultraconveniencia con restauración, supermercado y lavado premium con pago automático y productos sostenibles.

Nuestra oferta de combustibles renovables alcanza hasta un 11 % de biocombustibles en todas las opciones, en línea con la regulación, y diésel renovable HVO100 para clientes profesionales.

Además, estamos desarrollando un ecosistema integral de recarga ultrarrápida con energía suministrada 100% renovable, tanto en núcleos urbanos como en corredores interurbanos, con más de 280 puntos de recarga operativos en más de 140 estaciones de servicios de España y Portugal. Gracias a los acuerdos de interoperabilidad, nuestros clientes pueden acceder a más de 90.000 puntos de recarga en Europa.

La digitalización y la mejora de servicios son clave en nuestra transformación. Somos pioneros en la implementación de terminales exteriores de pago (OPT por sus siglas en inglés) en surtidores y lavados, y facilitamos otras opciones a través de nuestra app y la tecnología de radiofrecuencia (RFID). Mejoramos la experiencia en las estaciones de servicio con la marca de restauración R'spiro, lanzada en 2022, que ya cuenta con más de 300 *corners*, y lanzamos una nueva suscripción de lavado para los clientes Moeve Gow.

Moeve Gow se consolida como nuestro programa clave de fidelización, potenciado mediante alianzas con *partners* estratégicos como Bankinter, para la nueva tarjeta Mastercard Moeve Gow, o Naturgy, con el Plan Multienergy que ofrece ventajas en movilidad, luz y gas. Nuestro ecosistema de alianzas, con cerca de 50 empresas colaboradoras, permite a los clientes acumular hasta un 10 % de saldo con sus compras.



1.3.1.4 Trading

HITOS 2025

- **Firmamos nuestro mayor suministro de biocombustibles 2G para descarbonizar el transporte marítimo con Grupo Armas Trasmediterránea en el archipiélago canario.**
- **Firmamos dos Acuerdos de Compra de Biometano (BPA) a 10 años, asegurando un suministro clave para la estrategia Positive Motion.**
- **Hemos desarrollado nuevas mezclas de gasolina que nos han permitido distribuir en Puerto Rico, Egipto y Ucrania.**

La Unidad de Trading potencia nuestros negocios mediante la optimización e integración de la cadena de valor, la gestión proactiva del riesgo y la expansión hacia nuevos mercados internacionales, operando desde Madrid y Singapur. Gracias a nuestra posición estratégica en el Estrecho de Gibraltar somos unos de los mayores proveedores de soluciones de combustibles marinos. Nuestras actividades incluyen:

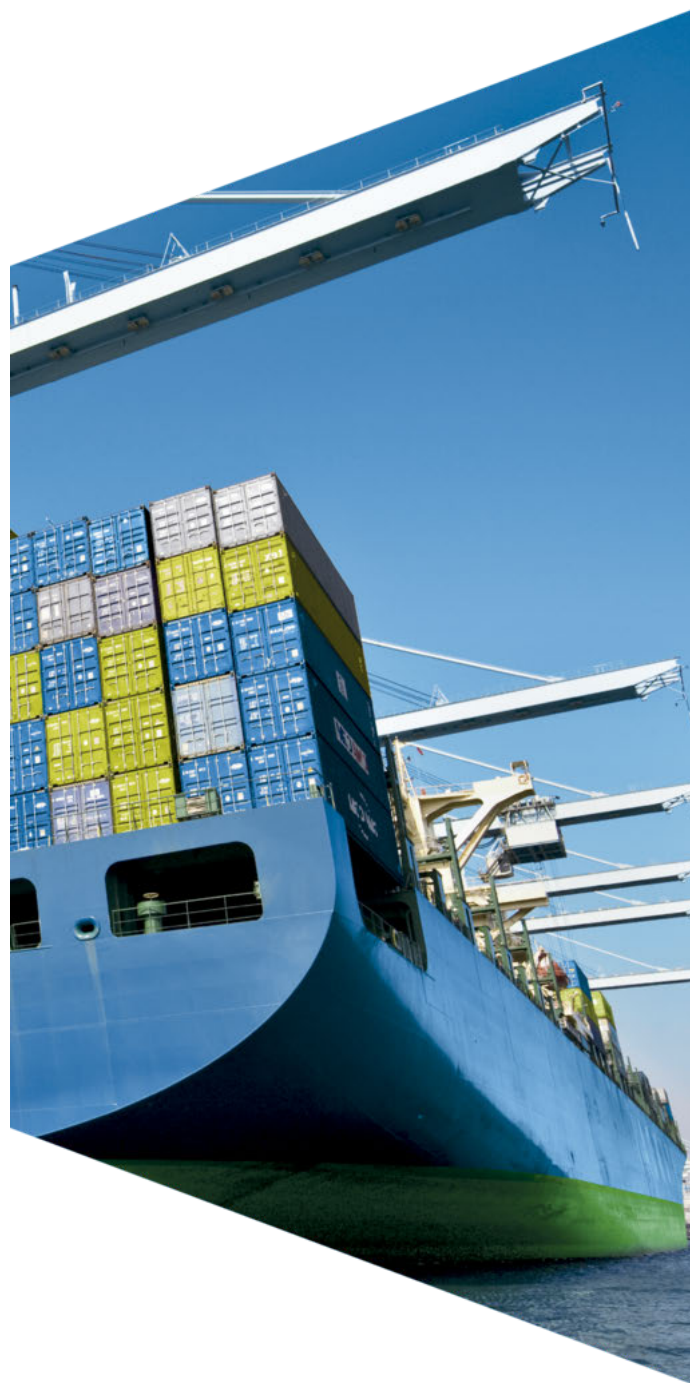
- Crudo y productos: adquisición de materias primas y productos intermedios para nuestras instalaciones, gestión de almacenamiento y participación en la comercialización.
- Trading de biocombustibles: aumento del valor de los activos de producción, generando flujos y oportunidades más allá de España. Apoyo a Positive Motion a través de las actividades comerciales mediante el desarrollo de bio-feedstocks, biocombustibles y otros líquidos renovables, minimizando riesgos y potenciando inversiones.
- Fletes: gestión del transporte marítimo de crudos, productos y biocombustibles, priorizando la seguridad y la eficiencia, y consolidando la flota como canal preferente.
- Trading de gas: suministro a operaciones propias y a terceros, optimizando activos, incrementando su flexibilidad, y desarrollando soluciones para el biometano.
- Electricidad y productos medioambientales: acceso al mercado, optimizando el portafolio de electricidad y emisiones.

Estas actividades nos permiten gestionar la volatilidad y los riesgos del entorno, identificar nuevas oportunidades en los mercados de futuros y derivados y ofrecer opciones flexibles a los clientes, como la gestión del riesgo de precio, clave para impulsar nuevas oportunidades y apoyar el desarrollo de energías emergentes.

Este año, avanzamos con el proyecto de integración comercial analizando las necesidades de los clientes y la estructura de la cadena de valor, priorizando alternativas de suministro y considerando los riesgos y la generación de valor de forma integral.

Impulsamos los biocombustibles 2G al alcanzar un acuerdo estratégico con el Grupo Armas Trasmediterránea para el suministro de biocombustibles marinos 2G en el archipiélago canario, en el marco de un contrato de larga duración prorrogable a 2026.

También reforzamos el desarrollo de biometano con la firma de dos Acuerdos de Compra de Biometano (BPA) a 10 años, asegurando un suministro clave para la Estrategia Positive Motion.



1.3.2 Química

HITOS 2025

- Avanzamos en la construcción de la primera planta de alcohol isopropílico (IPA por sus siglas en inglés) en España, operativa en 2026.
- Incrementamos las ventas de NextLab en un 24 % respecto a 2024.
- Obtuvimos la medalla Platino de EcoVadis para Química por segundo año consecutivo.

Disponemos de cinco plantas químicas, dos en España junto a nuestros parques energéticos, y otras tres en Brasil, Canadá y China. Además, participamos en la fabricación de ácido sulfónico lineal (LABSA por sus siglas en inglés) en Nigeria y en dos plantas oleoquímicas en Indonesia y Alemania. Nuestros productos se utilizan como materia prima para detergentes, resinas, componentes eléctricos, fibras sintéticas y productos farmacéuticos. Impulsamos la investigación, el desarrollo y la innovación para garantizar la sostenibilidad, calidad, y economía circular en nuestros procesos.

Somos líderes mundiales en la fabricación de alquilbenceno lineal (LAB por sus siglas en inglés), materia prima clave en detergentes biodegradables. También somos copropietarios de la tecnología 'Detal', que permite producir LAB con procesos más eficientes, seguros y sostenibles. Dos de nuestras tres plantas de LAB, Puente Mayorga (España) y Bécancour (Canadá), operan con esta tecnología. Además, ocupamos el segundo puesto a nivel mundial en la producción de fenol y acetona, esenciales para las industrias de automoción, construcción y farmacéutica.

Estamos construyendo una nueva planta IPA, derivado de la acetona, en Huelva, que entrará en funcionamiento en 2026 con una capacidad de fabricación de 80.000 toneladas al año, utilizado en aplicaciones esenciales como geles hidroalcohólicos, productos farmacéuticos y cosméticos o pinturas.

Nuestras plantas cuentan con la certificación International Sustainability and Carbon Certification (ISCC PLUS), que permite producir gamas de productos sostenibles a partir de materias primas renovables, como aceites vegetales, o circulares. También contamos con la certificación Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) en Puente Mayorga, que garantiza el origen responsable del aceite de palma cuando se utiliza como materia prima.

Para consolidar nuestro posicionamiento en un sector en transformación, reforzamos nuestra presencia en mercados clave y avanzamos hacia una química más sostenible, usando materias primas renovables y circulares (de origen residual) y desarrollando productos con menor huella de carbono.

Estamos a la vanguardia en el uso de materias primas sostenibles y energías renovables gracias a nuestras líneas NextLab, que nos posiciona como la primera empresa en el mundo en fabricar LAB sostenible a escala industrial, y NextPhenol, con la que producimos fenol sostenible en Europa y Asia. Verificamos externamente el Análisis de Ciclo de Vida (LCA) y la Huella de Carbono de Producto (PCF) de nuestros productos principales en todas las plantas, demostrando las reducciones de emisiones frente a productos tradicionales.



Gama next:

Productos fabricados mediante el modelo de balance de masas y con energía eléctrica de origen renovable.

moeve nextlab

Reducción de emisiones CO₂eq respecto al LAB fósil:

- **Low Carbon:** hasta 19 %
- **R-Low Carbon:** hasta 102 %
- **R:** hasta 79 %



- **Low Carbon:** elaborado con energía renovable
- **R-Low Carbon:** elaborado a partir de materia prima y energía renovable



- **R:** elaborado a partir de materia prima renovable

moeve nextphenol

Reducción de emisiones CO₂eq respecto al fenol fósil:

- **Low Carbon:** hasta 13 %
- **Bio:** hasta 156 %
- **Bio circular:** 34-209 %
- **Circular:** hasta 37 %



- **Low carbon:** elaborado con energía renovable
- **Bio:** elaborado a partir de biomasa y utilizando electricidad renovable
- **Bio circular:** elaborado a partir de materia prima de origen residual (biomasa) y utilizando electricidad renovable
- **Circular:** elaborado a partir de materia prima de origen residual (plásticos) y utilizando electricidad renovable



Hemos aumentado las ventas de NextLab en un 24 % respecto a 2024. Además, iniciamos la producción de NextPhenol-Low Carbon en China.

Este año lanzamos nuestra Estrategia de Distribución Sostenible 2025-2030, alineada con Positive Motion y basada en cuatro pilares:

- Digitalización para mejorar la eficiencia logística y la trazabilidad.
- Transporte sostenible mediante HVO y fomento del ferrocarril.
- Reducción de plástico virgen en los embalajes con el proyecto Flexitank.
- Impulso de la sostenibilidad en la cadena de valor, incluyendo evaluación de proveedores, formación en prácticas responsables y acciones para fomentar la diversidad y el trabajo decente en el transporte.

Además, hemos puesto el foco en la optimización procesos y en la mejora de la eficiencia en nuestras plantas.

Paralelamente, ampliamos la colaboración con Honeywell para expandir tecnologías LAB de origen biológico, combinando innovación en procesos avanzados con el desarrollo de tensioactivos de nueva generación. El acuerdo incluye el desarrollo conjunto de procesos y LAB renovable a la cartera de licencias de Honeywell UOP.

Con la medalla Platino en la evaluación de EcoVadis (87/100), nos hemos posicionado en el top 1 % del sector en gestión de temas de sostenibilidad. Además, recibimos el premio BASF a la mejor práctica de Economía Circular en España en la categoría de Gran Empresa por el proyecto Flexitank reciclado para el transporte de productos químicos.



1.3.3 Exploración y Producción

HITOS 2025

- Completamos la venta de los activos exploratorios de Surinam.
- Impulsamos la seguridad en las Joint Ventures con la creación de nuevos Comités de HSE con socios y foros de diálogo y buenas prácticas con contratistas.

Nuestra Unidad de Exploración y Producción se dedica al desarrollo y la producción de petróleo y gas natural.

La producción proviene de activos no operados y se comercializa principalmente a través de la Unidad de Trading.

Tras la venta de los activos exploratorios en Surinam, nuestra actividad se focaliza en la cuenca de Berkine (Argelia), una de las más prolíficas del mundo, donde:

- Optimizamos la eficiencia operativa a corto, medio y largo plazo para que nuestros barriles se mantengan a un coste competitivo.
- Contamos con un equipo técnico altamente cualificado y experimentado.
- Maximizamos el valor de los activos seleccionando las inversiones más atractivas.

Estamos comprometidos con la sostenibilidad y la responsabilidad social en los activos en los que estamos presentes. Dentro de los límites de nuestros marcos de gobernanza, fomentamos entre nuestros socios prácticas alineadas con nuestros compromisos, como la iniciativa Zero Routine Flaring del Banco Mundial.

Priorizamos la seguridad de nuestro equipo y el de nuestros aliados estratégicos como socios y contratistas. En 2025, reforzamos este compromiso estableciendo Comités de HSE semestrales junto a socios como parte de la gobernanza de cada una de las *Joint Ventures*, revisando temáticas de HSE y elevando recomendaciones a los Comités de Dirección. Además, celebramos foros de diálogo con contratistas para transmitir nuestra cultura de seguridad y fomentar la colaboración y alineamiento con las mejores prácticas.

Principales activos



Argelia:

- Rhourde el Krouf (RKF): campo *onshore* de crudo, no operado, situado en la cuenca de Berkine, con participación del 49 %.
- Ourhoud: campo *onshore* de crudo, no operado, situado en la cuenca del Berkine, con participación del 37 %.
- BMS: campo *onshore* de crudo, no operado, situado en la cuenca de Berkine, con participación del 75 %.
- Timimoun: campo *onshore* de gas natural, no operado, situado en la cuenca de Timimoun, con participación del 11 %.

En Colombia tenemos 11 contratos sin actividad, en proceso de cierre de compromisos y obligaciones contractuales y ambientales.

En España contamos con una participación en el campo *offshore* de crudo de Casablanca, en las concesiones de Casablanca (7 %), Rodaballo (15 %), Barracuda (9%), Montanazo (7 %) y Boquerón (5 %), frente a las costas de Tarragona y actualmente en fase de abandono por el operador.

En México concluimos la renuncia de los bloques exploratorios *offshore* 16 y 17, en aguas someras de la cuenca de Tampico-Misantla, tras la salida del bloque 18 en 2024.

Venta de los activos de Surinam

Hemos completado la venta de la totalidad del capital social de CEP SA Suriname S.L., filial de Moeve, que contaba con una participación del 25 % en el Bloque *offshore* 53, frente a las costas de Surinam. Esta desinversión se suma a la venta de activos de producción de Colombia y Perú en 2024, y de los de Abu Dabi en 2023.

1.4 El cliente en el centro de nuestra estrategia

La transición energética exige repensar la relación con los clientes. Nuestro enfoque de Client Centricity busca situar al cliente en el centro, conectando productos, servicios y datos. Este modelo supone evolucionar desde una lógica transaccional a una colaborativa, donde las decisiones comerciales, digitales y operativas se articulan para generar valor compartido, sostenibilidad y crecimiento rentable.

Estamos potenciando una aproximación integral para cada cliente, coordinando ofertas multienergía y multiservicio y garantizando una experiencia coherente y diferenciada en todos los ecosistemas: aviación, marítimo, industria y terrestre. Promovemos la cocreación de soluciones sostenibles e innovadoras que impulsen la transición energética a través de alianzas estratégicas con clientes, socios tecnológicos y entidades del sector.

A través de un sistema de Gestión de Relaciones con Clientes (CRM por sus siglas en inglés) único, integramos la información de todos los ecosistemas, siendo el eje de una plataforma de datos B2B inteligente. Esto nos permitirá realizar análisis predictivos y automatizar procesos comerciales para activar acciones segmentadas en función de las necesidades de los clientes, monitorizar indicadores en tiempo real y detectar oportunidades de crecimiento de forma ágil, personalizada y eficiente.

Propuesta de valor a clientes

Hemos desarrollado un modelo de segmentación de clientes B2B basado en valor actual, potencial de crecimiento y apetito verde. Clasificamos clientes mediante modelos de machine learning que estiman el interés por nuestras soluciones y el potencial de descarbonización, lo que nos permite ajustarnos a sus necesidades y objetivos.

Nuestra hoja de ruta: una transformación estratégica, tecnológica y cultural

Definimos una hoja de ruta 2025–2030 hacia la madurez del modelo Client Centricity para consolidar una organización orientada al cliente, sostenible y basada en los datos.

Tras la fase inicial de definición de la estrategia, ecosistemas y datos, activaremos en 2026 el nuevo modelo comercial y digital, donde la inteligencia artificial y la analítica avanzada nos permitirán evolucionar hacia una gestión predictiva y prescriptiva. Claves: modelos predictivos de comportamiento, recomendaciones automatizadas y personalización de ofertas que facilitan a los Key Account Managers (KAM) la proposición de soluciones energéticas, análisis de sentimiento y satisfacción (NPS), o *pricing* inteligente y simulación de escenarios.

Avanzamos en proyectos de gobierno del dato centrados en la definición común de atributos estratégicos, modelos de extrapolación y normalización que aseguran la trazabilidad y consistencia de los datos, y automatización de indicadores.

Este proceso se apoya también en la capacitación continua del talento en competencias digitales, analítica avanzada y orientación al cliente.



Oferta multienergía y soluciones verdes

Con el objetivo de apoyar a nuestros clientes en su transición hacia un futuro más sostenible, estamos desarrollando soluciones energéticas basadas en moléculas verdes, como el hidrógeno renovable y sus derivados, y biometano. Ya comercializamos biocombustibles de segunda generación, incluyendo el combustible sostenible de aviación (SAF) y el diésel renovable HVO100. También ofrecemos opciones flexibles, como la gestión del riesgo de precio, clave para impulsar nuevas energías. Además, nuestra plataforma de productos químicos Next - NextPhenol y NextLab permiten reducir la huella de carbono de nuestros clientes, gracias al uso de materias primas renovables y circulares, así como a la integración de energías renovables en los procesos productivos. Por otro lado, ofrecemos programas de fidelización con descuentos y beneficios exclusivos: Moeve Gow, para clientes particulares, y Moeve Pro (Starresa), para profesionales. Mejoramos nuestras aplicaciones para optimizar la experiencia, permitiendo a los usuarios gestionar de manera eficiente sus necesidades energéticas y de movilidad.

Adicionalmente, monetizamos el ahorro energético de nuestros clientes a través de los Certificados de Ahorro Energético (CAEs)⁸. Ofrecemos un servicio individualizado en el que acompañamos y gestionamos todo el proceso, a partir del proyecto de eficiencia energética y hasta la certificación del CAE. Así, cada mejora energética puede generar un retorno directo para el cliente, impulsando el mercado de eficiencia energética en España y contribuyendo a computar ahorros para el cumplimiento del objetivo de la Directiva Europea de Eficiencia Energética.

Una comunicación abierta y continua

Actualizamos nuestra '[Política de Relación con Clientes](#)', que integra compromisos para ofrecer una propuesta de valor diferenciada y unos procesos óptimos de servicio y de atención. Gestionamos nuestras relaciones de manera ética y responsable, adaptándonos a contextos socioculturales y garantizando calidad, excelencia y seguridad.

Nuestros clientes disponen de canales habilitados para comunicarse: correo electrónico, página web, redes sociales, canal de integridad, chat o teléfono. Las quejas y reclamaciones se gestionan mediante el 'Procedimiento Específico de Atención y Experiencia de Clientes'. Registramos estos casos en nuestros sistemas de gestión, de cara a procesarlas y resolverlas con más eficacia.

Para conocer el grado de satisfacción, analizamos sus opiniones, necesidades y expectativas a través de encuestas e indicadores específicos como el Net Promoter Score (NPS).



⁸ Documentos electrónicos emitidos y preinscritos por la administración en España. Estos certifican un ahorro de consumo de energía anual conseguido gracias a una acción de eficiencia energética. Pueden comprarse y venderse, y su valor se define en el mercado.

1.5 Innovación, digitalización y ciberseguridad como motores de la transformación

HITOS 2025

- Celebramos la primera convocatoria de Moeve Light Up con más de 400 startups.
- Pusimos en marcha el laboratorio de biometano.
- Lanzamos el programa de Alfabetización y Competencias en IA Responsable y Ética para 6.700 empleados.

Principales indicadores	2025	2024
Cifra de Intensidad de Innovación		
Ratio de innovación por ventas (%)	0,45 %	0,29 %
Ratio de innovación por empleados (miles de euros/empleador)	10,16	6,72
Innovación - proyectos en tecnologías de transición energética (%)	84 %	81 %
Socios colaborativos en innovación (nº)	136	126
Digital y tecnología - proyectos de operación y continuidad tecnológica (%) ⁹	52 %	53 %
Digital y tecnología - proyectos de transformación (%) ¹⁰	48 %	47 %
Personas con capacidades digitales (nº) ¹¹	4.838	2.208

1.5.1 Innovación y digitalización como eje de transformación

Innovación

Promovemos una innovación abierta, dinámica y colaborativa para reforzar nuestra capacidad ante los retos de la transición energética.

Desarrollamos soluciones tecnológicas para reducir el consumo energético y las emisiones de gases de efecto invernadero.

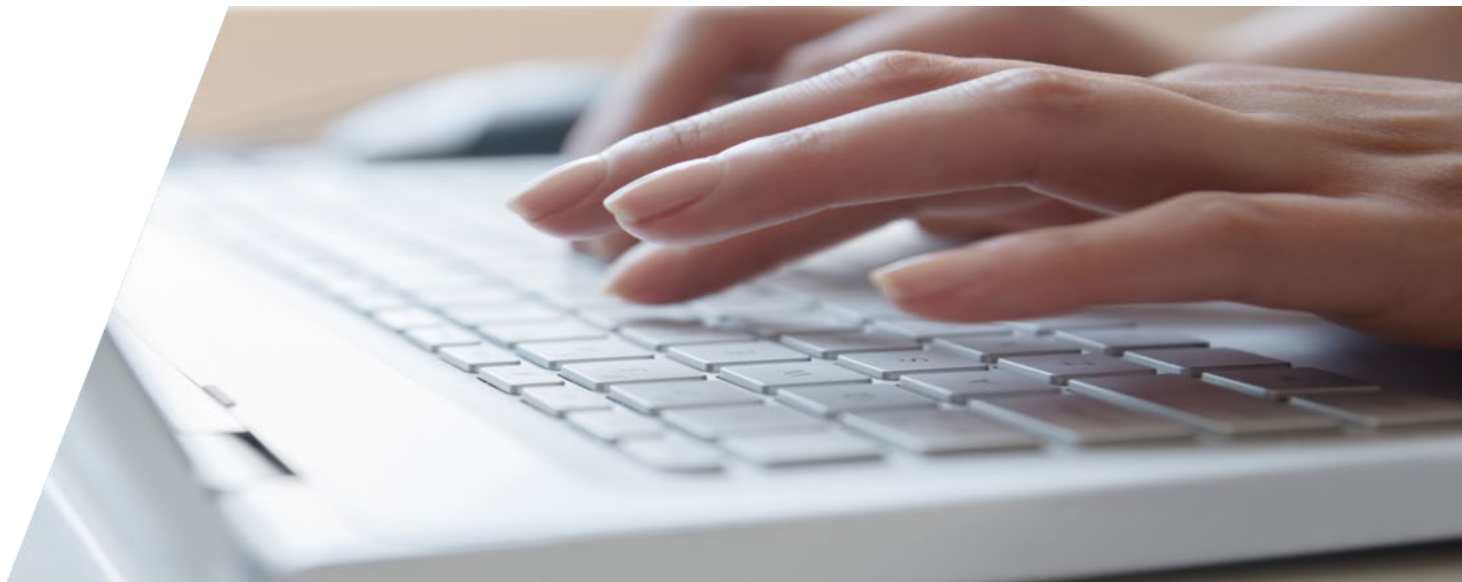
Líneas estratégicas de innovación



⁹ Orientados al mantenimiento de nuestros sistemas para el desarrollo de nuestras operaciones y actividades.

¹⁰ Proyectos en tecnologías digitales para ser motor de crecimiento de los negocios.

¹¹ Incluye el acumulado desde 2020.



Nuestra gestión integral se estructura en dos ejes:

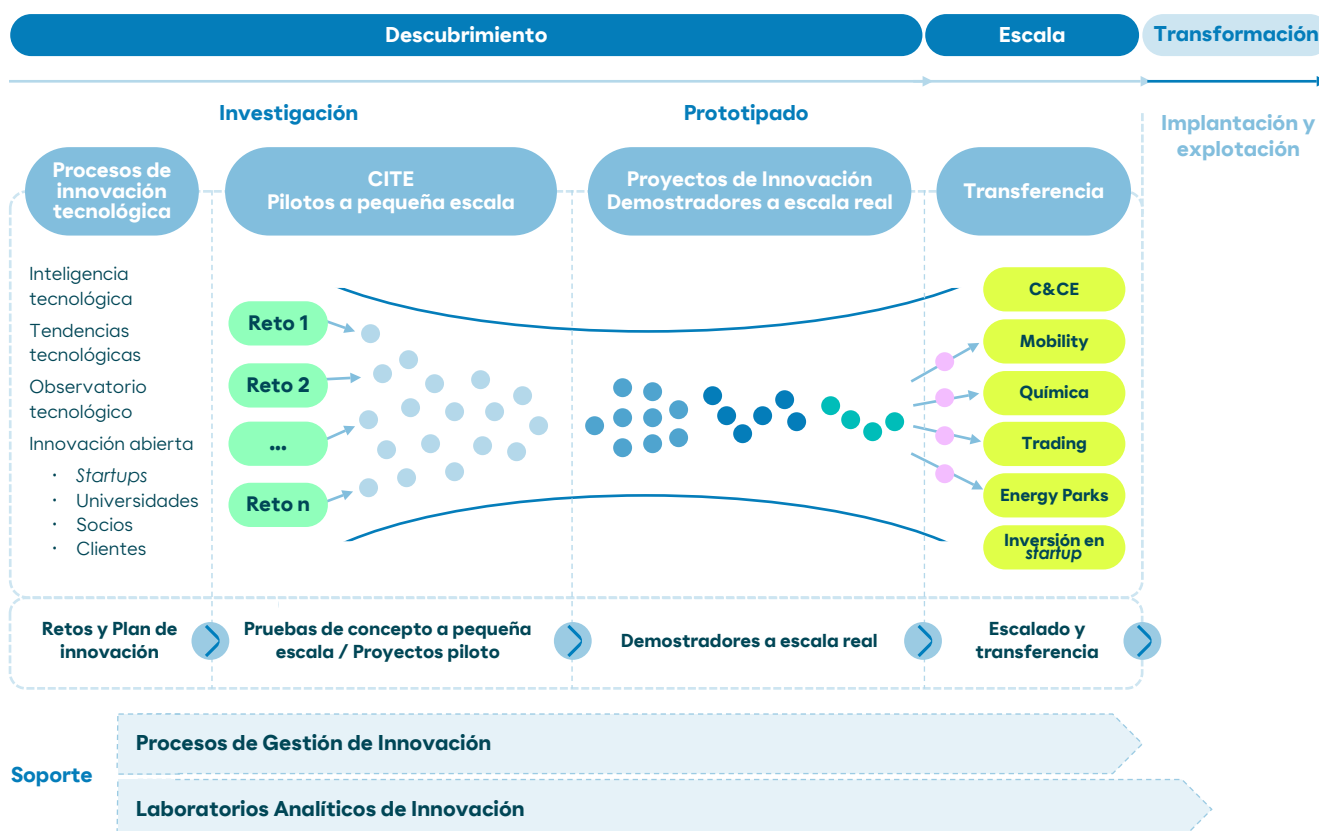
- Procesos de innovación tecnológica (inteligencia, innovación abierta) y de gestión (propiedad intelectual o financiación institucional, entre otros).
- Proyectos demostrativos de innovación para acelerar el desarrollo de tecnologías para la transición energética, tanto a escala de laboratorio como a nivel industrial.

Medimos nuestro compromiso con la Cifra de Intensidad de Innovación, calculada según el gasto ejecutado en 2024 y basada en el Manual de Oslo (2018), comparable a la empleada en el EU Innovation Scoreboard 2025.

Este indicador refleja un ratio de innovación por ventas del 0,45 % (0,29 % en 2024) y por empleado de 10,16 miles de euros/empleado (6,72 en 2024). La mejora de ambos ratios se debe al aumento de la inversión en proyectos de transición energética, como los relacionados con el Valle Andalúz del Hidrógeno Verde, y en iniciativas para mejorar la eficiencia de los procesos convencionales.

La gestión de la propiedad intelectual es clave para proteger y maximizar el valor de nuestros avances tecnológicos. Protegemos el conocimiento técnico mediante patentes, know-how, modelos de utilidad, licencias y acuerdos de confidencialidad. En 2025, acumulamos 58 patentes en 22 países.

Funnel de Innovación



Contamos con cuatro laboratorios en Madrid, Andalucía y las Islas Canarias, próximos a nuestros parques energéticos, y equipados con tecnología avanzada para prototipado, ensayo y análisis, centrados en soluciones de

transición energética basadas en moléculas verdes. Estos espacios fomentan la colaboración abierta y junto al Centro de Innovación en Transición Energética (CITE) aportan asistencia técnica a nuestros negocios y clientes.



En 2025 pusimos en marcha el laboratorio de biometano, incorporando equipamiento específico para el análisis de biogás y el potencial de los residuos que se usan como materia prima.

En 2025, demostramos en la planta piloto la capacidad de los Metal Organic Frameworks (MOF) para separar y almacenar CO₂ de procesos industriales y avanzamos en el diseño de una instalación industrial para su captura post-combustión.

También progresamos en el desarrollo del laboratorio Smart Mobility Innolab, donde probaremos tecnologías de carga eléctrica e hidrógeno renovable y evaluaremos métodos de producción de combustibles sintéticos.

Colaboraciones en innovación

Impulsamos la innovación colaborativa a través de cinco pilares: universidades, centros tecnológicos de transición energética, asociaciones y grupos de interés en energía verde, *cleantechs* (*startups* especializadas en DeepTech y DeepScience) y socios estratégicos en la transición energética.

Colaboramos con más de 120 instituciones, firmamos más de 40 alianzas y evaluamos iniciativas de más de 800 *startups*. En España, nuestras colaboraciones público-privadas se vinculan, principalmente, con el Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación (CDTi), el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y el Ministerio para la Transición Ecológica, a través del Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE).

Nuestro Centro de Innovación y Transición Energética (CITE) participa en proyectos europeos como 'Programa Horizonte Europa' y LfE, enfocados en la valorización de residuos plásticos y combustibles obtenidos a partir de materias primas biológicas, como es el proyecto 'REFOLUTION', junto a SINTEF, NESTE, OMV, cuyo objetivo es producir combustibles marinos y de aviación a partir de bio-crudos obtenidos de residuos.

Además, hemos creado el observatorio de inteligencia tecnológica, responsable de analizar y difundir internamente la evolución e implantación de tecnologías en desarrollo y buscar colaboraciones.

Moeve Light Up

Lanzamos la primera convocatoria de la aceleradora corporativa Moeve Light Up con la participación de más de 400 *startups*, presentando 10 retos DeepTech y digitales, alineados con Positive Motion. Seleccionamos 10 soluciones que implementaremos como pilotos o pruebas de concepto en 2026.

Digitalización y tecnología

Desarrollamos soluciones digitales para la descarbonización y los nuevos modelos de negocio. Contamos con una base tecnológica sólida, segura, robusta y escalable para garantizar nuestras operaciones.

Nuestra estrategia Green Digital & IT gira en torno a los datos, la inteligencia artificial, el Cloud y el IoT para acelerar la transición energética, ofrecer soluciones digitales a clientes y empoderar a nuestros empleados para generar nuevas oportunidades.

Proyectos que impulsan el crecimiento de negocio y aceleran la transición energética



Programa Mulhacén:

Impulsa la eficiencia, sostenibilidad y competitividad a través del desarrollo y despliegue de modelos de IA que generan datos en continuo y permiten optimizar operaciones en tiempo real. Facilita la democratización del dato, el desarrollo de capacidades de analítica y la visualización para los empleados de nuestros parques energéticos.



Integración Comercial:

Desarrollamos 3 iniciativas para fomentar una cultura basada en datos, transformar el conocimiento experto en datos de valor y optimizar la cadena de valor de asfaltos.



Plataforma de sostenibilidad:

Solución digital para calcular y consolidar indicadores vinculados a la sostenibilidad y la transición energética de forma automatizada, trazable y eficiente.



Programa Mora

Transforma digitalmente la ejecución de grandes obras industriales, con foco en seguridad operativa y ocupacional, trazabilidad y eficiencia.



Proyectos habilitadores y empoderamiento de empleados



Green Cloud:

Iniciativas orientadas a reducir el impacto ambiental de nuestra infraestructura cloud. Con esta solución podemos estimar nuestras emisiones de CO₂ asociadas al consumo de recursos digitales.



Centro de Excelencia en Computación Cuántica:

Impulsa la adopción de tecnologías cuánticas para desarrollar soluciones innovadoras y generar ventajas competitivas. Actúa como hub de investigación, experimentación y capacitación, integrando Quantum en operaciones digitales y estratégicas.



Digital & IT Skills Center:

Nueva formación en habilidades digitales para ofrecer una propuesta diversificada y adapta a la realidad de los empleados.

Otros proyectos destacados

Finance4All:

transformación financiera sobre el sistema de planificación de recursos S/4HANA.

Gestión Móvil de Activos (GMA):

coordina tareas de gestión de activos en tiempo real.

People Hub:

planificación de personal.

Contract Lifecycle Management (CLM):

gestiona el ciclo de vida de los contratos.

Gestión de Terminales Marítimas (GTM):

gestiona la operación en la terminal portuaria.

Inteligencia Artificial responsable

Usamos la Inteligencia Artificial (IA) de forma ética, responsable y segura, guiados por la '[Política de Inteligencia Artificial](#)', aprobada por el Consejo de Administración en 2025, y por los principios del '[Código de Ética y Conducta](#)', alineados con los de la UNESCO, la OCDE y la Comisión Europea.

1. Sistemas de IA eficientes

Optimizamos el uso energético en el despliegue en la nube. El uso de grandes modelos de lenguaje (LLM por sus siglas en inglés) en infraestructuras compartidas de proveedores mejora el uso de recursos de hardware.

2. Gobierno y observabilidad

Contamos con una plataforma de gobierno y observabilidad que actúa como observatorio global de nuestros sistemas de IA. A través de ella, monitorizamos el consumo energético, los riesgos éticos y calidad de los datos y su ciclo de vida.

3. Alfabetización

Lanzamos la primera fase del Plan de Alfabetización y Competencias en IA para garantizar y velar por el uso ético y responsable. Impartimos un curso obligatorio sobre IA ética y responsable a un colectivo de 6.500 empleados. Además, activamos la segunda fase del plan dirigida a colectivos críticos.



Principios éticos de la IA



Colaboraciones



World Economic Forum: participamos en el grupo Artificial Intelligence Governance Alliance.



Mistral Ai: alianza para impulsar soluciones de IA generativa en el sector energético.



ODISEIA (Observatorio del Impacto Social y Ético de la inteligencia artificial): lideramos el grupo de trabajo Green Digital, analizando el consumo energético de IA (Green in AI) y su impacto positivo (Green by AI), compartiendo buenas prácticas con empresas, universidades e instituciones.



Cátedra Moeve CEU Green Digital: investigación, capacitación y divulgación en IA.



CIONET: promovemos el uso de tecnologías en transición energética junto a empresas de diversos sectores.



DigitalES: lideramos el grupo de trabajo Tech4Energy, siendo la primera compañía energética en la iniciativa.

1.5.2 Ciberseguridad de la información y operacional

La ciberseguridad se integra desde el diseño en nuestros proyectos para garantizar un ecosistema tecnológico confiable y resiliente que asegure la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información en un entorno marcado por la hiperconectividad, la rápida adopción de nuevas tecnologías y un uso masivo de datos. Acercamos la ciberseguridad a toda la organización y a nuestra cadena de suministro, fomentando un uso responsable y consciente de las herramientas digitales. Nuestro compromiso se refleja en la '[Política de Ciberseguridad](#)'.

El modelo operativo de la función de ciberseguridad se basa en el Framework del National Institute of Standards and Technology (NIST CSFv2). Nuestro Sistema de Gestión integral de Seguridad de la Información (SGSI) se audita anualmente, interna y externamente, y está certificado bajo la norma ISO 27001¹².

¹² En 2025, logramos la re-certificación bajo la última versión de la norma UNE-EN ISO/IEC 27001:2022 - Sistemas de Gestión de la Seguridad de la Información.

El Plan Director de Ciberseguridad 2024-2027 define las líneas maestras destinadas a salvaguardar tanto nuestros procesos empresariales como nuestros activos digitales y nuestra información, mediante iniciativas que contemplan la implementación y la evolución de las medidas y de los controles preventivos, de detección y de respuesta, en línea con las mejores prácticas del mercado y con los principales estándares internacionales, favoreciendo así el desarrollo de nuestras actividades en un entorno estable y de confianza. Gracias a estas medidas, en los últimos años no se han producido incidentes de ciberseguridad con impacto en nuestros procesos de negocio.

Nuestro marco de gobierno se estructura en tres líneas de defensa:

- Primera línea: el Servicio de Ciberseguridad Gestionada (SCG), bajo responsabilidad directa del Área de Ciberseguridad, monitoriza el ecosistema tecnológico, actúa ante la potencial materialización de riesgos e implementa controles, acciones y estrategias definidos por la segunda línea.
- Segunda línea: el Área de Ciberseguridad¹³ desarrolla y ejecuta el Plan Director de Ciberseguridad, define los controles y procesos, gobierna la gestión del riesgo tecnológico, supervisa el cumplimiento normativo y diseña la estrategia global.

Iniciativas

- › Ampliación del alcance de nuestras herramientas de vigilancia digital y supervisión proactiva en entornos digitales e industriales.
- › Implementación gradual de arquitecturas Zero Trust basadas en cinco pilares: dispositivos, redes, identidades, datos y aplicaciones.
- › Mejoras en la gestión del ciclo de vida de vulnerabilidades y priorización de las actividades de corrección y mitigación según el riesgo y la criticidad.
- › Desarrollo de planes de continuidad y recuperación.
- › Revisión del proceso de gestión y priorización de los riesgos tecnológicos de la cadena de suministro y acceso remoto seguro.
- › Incorporación de soluciones de automatización e IA.
- › Refuerzo de la respuesta ante incidentes mediante la elaboración y entrenamiento de *playbooks*.
- › Despliegue de un marco de privacidad basado en la clasificación y protección de los datos según su criticidad.

- Tercera línea: es independiente a las dos primeras, las cuales audita regularmente. Entre otros, realiza análisis de vulnerabilidades de seguridad como Red Teams o tests de penetración sobre los entornos tecnológicos del grupo. Auditoría Interna desempeña sus funciones bajo la supervisión de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos¹⁴, que presenta resultados y recomendaciones al Consejo para su revisión y aprobación.

Proporcionamos a nuestros empleados mecanismos para reportar y escalar actividad sospechosa o fraudulenta al Servicio de Ciberseguridad, para su investigación y respuesta inmediata, en modalidad 24 horas 7 días a la semana, a través de distintos canales digitales: chatbot en la mensajería corporativa, botón de reporte de phishing, buzón de correo especializado o teléfono de atención al usuario.



Alcanzamos el máximo nivel de rating en Ciberseguridad (A), con una puntuación de 9.5/10 y un percentil sectorial superior al 95 % según RiskRecon.¹⁵

Fomento de la cultura de ciberseguridad

El equipo de ciberseguridad cuenta con certificaciones internacionales como Certified Information Systems Security Professional (CISSP), Certified Information Security Manager (CISM), Certified Advanced Security Practitioner (CASP+), Certified Cloud Security Professional (CCSP), ISA/IEC 62443 Expert o Certified Chief Information Security Officer (CCISO), entre otras.

Este año ampliamos el plan anual de concienciación a empleados con simulaciones de ataques (*phishing*, *vishing*), sesiones presenciales en centros industriales y difusión multicanal de píldoras informativas periódicas. También hemos rediseñado la formación obligatoria con un curso interactivo y experiencial que promueve la reflexión sobre los riesgos asociados al uso de nuevas tecnologías como la Inteligencia Artificial.

Colaboraciones

Colaboramos con entidades nacionales como el Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE), el Centro Nacional de Protección de Infraestructuras (CNPIC) y la Oficina de Coordinación de Ciberseguridad (OCC) y participamos en grupos como el ISMS Fórum, la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) o el Instituto SANS para reforzar la formación, la especialización y la cultura en ciberseguridad.

¹³ Encabezada por el Chief Information Security Officer (CISO), forma parte de la división de Tecnología y Soluciones Digitales (T&DS) liderada por el Chief Digital & Information Officer (CDIO), que reporta regularmente al Comité de Dirección, y de quién depende directamente la función de Ciberseguridad.

¹⁴ Revisamos y reportamos trimestralmente los riesgos, la postura y el grado de madurez en Ciberseguridad a esta comisión, que valida las nuevas acciones y verifica la consecución de los hitos planificados.

¹⁵ Empresa de Mastercard, líder en la evaluación automatizada de riesgos cibernéticos.

1.6 Fundación Moeve

HITOS 2025

- > Formalizamos la fase preparatoria para la restauración de la Laguna de Las Madres con la Junta de Andalucía.
- > Impulsamos dos foros de participación en el Proyecto Ciudad Santa Cruz de Tenerife.
- > Reforzamos la gobernanza con las nuevas políticas de Compras Sostenibles y Acción Climática.

Principales indicadores	2025	2024
Aportación social voluntaria (millones de euros)	4,9	5,2
Beneficiarios directos (nº)	132.284	146.703
Beneficiarios indirectos (nº)	396.782	440.027
Entidades con las que hemos colaborado (nº)	114	104
Iniciativas impulsadas (nº)	122	117
Iniciativas de voluntariado corporativo (nº)	51	32
Participantes en las iniciativas de voluntariado (nº)	2.188	1.284



Información adicional en el [Anexo 2.7 Grupos de interés](#)

Aspiramos a ser agentes activos para alcanzar una sociedad más justa y equitativa. Para ello impulsamos iniciativas en tres ámbitos relacionados con la estrategia Positive Motion:



Personas

Bienestar social, apoyo a colectivos vulnerables, transición ecológica justa e inclusiva y respuesta ante emergencias.



Biodiversidad

Protección de los recursos hídricos, recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas, especialmente humedales, restauración de hábitats y campañas de sensibilización.



Innovación social

Nuevos espacios de colaboración para la transformación de las ciudades y entornos rurales, el intercambio de conocimientos y reconocimiento del talento innovador.

El patronato, formado por miembros del Comité de Dirección de Moeve, garantiza nuestro compromiso de generar impacto positivo en la sociedad. Contamos con un consejo asesor, órgano consultivo no remunerado, que nos orienta para alcanzar nuestros objetivos. Además, disponemos de un Código de Buen Gobierno que marca las directrices de conducta.

En 2025 reforzamos la transparencia y gobernanza con dos políticas aprobadas por el patronato:

- **Compras sostenibles:** para fomentar la contratación de entidades del tercer sector y favorecer la inclusión social y laboral de los colectivos en situación de vulnerabilidad.
- **Acción climática:** para establecer compromisos climáticos asegurando una transición ecológica justa, promoviendo el bienestar social en el proceso de descarbonización e integrando el clima en la toma de decisiones.

Entre las iniciativas llevadas a cabo por la Fundación en 2025, destacan:

Nombre de la iniciativa	Ámbito	País	Descripción
Primera edición de la Semana del Voluntariado Moeve	Personas	España	Actividades simultáneas en las zonas con presencia relevante de la Fundación y colaboración con entidades como Fundación Prodis, Fundación A la Par o Ayúdame 3D.
Fundación Princesa de Girona		España	Incorporación al Patronato para impulsar el talento joven.
Conservación y recuperación de humedales de valor ecológico	Biodiversidad	España	Continuamos con el apoyo a los trabajos de conservación de la Laguna Primera de Palos (Huelva) y la Estación Medioambiental de Madre Vieja (Campo de Gibraltar). Además, hemos firmado un protocolo general de actuación con la Consejería de Sostenibilidad y Medio Ambiente de la Junta de Andalucía para el desarrollo de actuaciones de restauración en la Laguna de las Madres, espacio natural de 60 hectáreas, declarada como Paraje Natural, Lugar de Interés Comunitario e incluida en la Lista de Humedales de Importancia Internacional.
Reforestación en Parque Nacional de Doñana		España	Junto a Fundación Plant for the Planet España y la Junta de Andalucía, reforestamos los términos municipales de Moguer, Lucena del Puerto y Almonte por el incendio de Las Peñuelas de 2017 en el Parque Natural de Doñana. Recuperamos unas 286 hectáreas gracias a la plantación de unas 85.000 plantas. Colaboración reforzada a gracias a una línea de crédito sindicada sostenible de Moeve.
Alianzas locales para la recuperación y protección de la biodiversidad		España	Restauración de vegetación de los fondos marinos de Poniente en La Línea de la Concepción junto a la Universidad de Cádiz; restauración de una zona de marismas de 15.000 m ² con el Ayuntamiento de Palos de la Frontera; recuperación del humedal Huerta de las Pilas con el Ayuntamiento de Algeciras; recuperación, mantenimiento y mejora de las lagunas con la Diputación de Huelva; mejoras en los invernaderos del Jardín del Parque Nacional del Teide; o refugio climático para la restauración ambiental del Monte de las Mesas en Santa Cruz con el cabildo de Tenerife.
Segunda edición de los Premios future for all	Innovación social	España	214 candidaturas de startups, pymes, asociaciones, fundaciones, cooperativas, ONG y entidades públicas. Los tres proyectos seleccionados han sido: Fundación Grazalema 2030 Iniciativa Regenerativa (ganadería regenerativa), Fundación Generation Spain (empleo verde) y Florestasur Sociedad Cooperativa Andaluza (restauración ecológica e inclusión social).
Observatorio de Transición Justa		España	Espacio de reflexión y conocimiento compartido para acompañar la transición energética. Hemos publicado el tercer informe 'La percepción social sobre la transición ecológica en España 2025' y otros informes de carácter territorial o generacional.



Medición del impacto de nuestras iniciativas

Aplicamos una metodología que se basa en una combinación de diferentes metodologías existentes (Voluntare, SROI e IWAI) para medir internamente el impacto social generado. La complementamos con un sistema integral de gestión de proyectos que contempla planificación, presupuesto, seguimiento, costes y resultados.



El programa de voluntariado corporativo creció un 59 % en iniciativas y un 70 % en participantes respecto a 2024, destacando la integración de actividades en las reuniones de trabajo de los equipos.

Colaboraciones

Trabajamos con decenas de entidades no lucrativas y Administraciones Públicas, destacando las alianzas en el ámbito social con Fundación Lealtad, Asociaciones y Fundaciones Andaluzas, Voluntare y Asociación Española de Fundaciones, con quien colaboramos en la red Fundaciones por el Clima y en la organización del Foro Demos. En el ámbito científico y académico, colaboramos con la Fundación para la Sostenibilidad Energética y Ambiental (FUNSEAM) y diferentes universidades.

Por otro lado, en el marco del Proyecto Ciudad Santa Cruz de Tenerife junto al Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife y la Fundación Metrópoli, organizamos dos foros para promover la participación de la administración pública, empresas y sociedad civil en la transición ecológica desde una perspectiva local. El primer foro se constituyó como un espacio de reflexión colectiva para identificar, compartir y validar los grandes temas asociados a la definición del futuro de la ciudad. En el segundo, contrastamos hipótesis iniciales de proyectos, lo que permitió evaluar su aceptación y conveniencia. Con el avance del proyecto, se ha conseguido la adhesión de diversos socios institucionales: Cabildo de Tenerife, Universidad de la Laguna, CEOE Tenerife, Autoridad Portuaria de Santa Cruz de Tenerife, ASINCA, CitiES, Turismo de Tenerife, Metropolitano de Tenerife, TITSA y Parque Científico y Tecnológico de Tenerife.



02

Buen Gobierno

2.1 Gobierno corporativo	34
2.2 Gestión de riesgos	37
2.3 Gestión de la sostenibilidad	39



2.1 Gobierno corporativo

Principales indicadores	2025	2024
Miembros del Consejo de Administración a 31 de diciembre (nº)	12	12
Reuniones mantenidas por el Consejo de Administración (nº) ¹⁶	7	8

Órganos de gobierno y selección

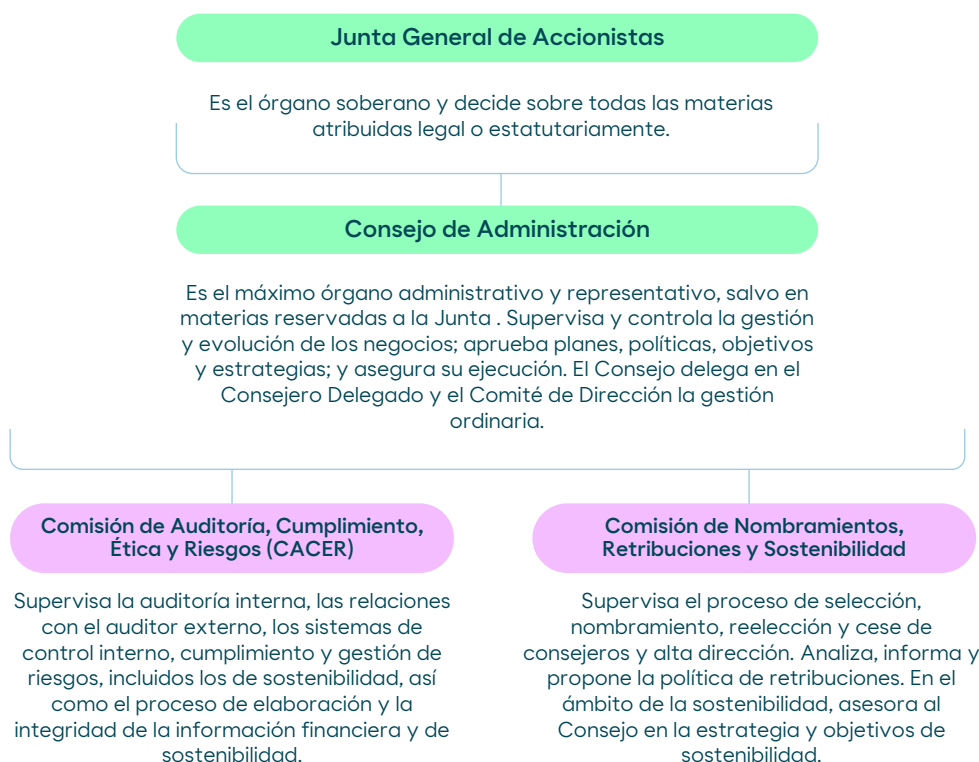
Nuestro Modelo de Gobierno Corporativo sigue las recomendaciones establecidas en el 'Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de España', así como las mejores prácticas internacionales, para cumplir con estrictos principios de ética, integridad y transparencia.

Órganos de gobierno

Los principales órganos de gobierno son la Junta General de Accionistas, el Consejo de Administración y las dos

Comisiones Consultivas¹⁷. La Junta General, integrada por los accionistas según su participación, es el máximo órgano de gobierno junto con el Consejo¹⁸. La titularidad de las acciones del grupo corresponden principalmente a dos accionistas: Cepsa Holding, LLC, propietaria del 61,36 %, controlada por Mubadala Investment Company, y Matador Bidco, S.À R.L., propietaria del 38,41 %, controlada por The Carlyle Group.

Estructura órganos de gobierno



¹⁶ En 2025, la asistencia alcanzó el 93 %.

¹⁷ Para simplificar la estructura de gobernanza, se disolvió la Comisión de Estrategia y Sostenibilidad. El Consejo asumió directamente las funciones estratégicas y las de sostenibilidad se trasladaron a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que pasa a denominarse Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.

¹⁸ Según el artículo 285 de la Ley de Sociedades de Capital, cualquier modificación de los Estatutos Sociales es competencia de la Junta General.

Contamos con dos comités encargados de la gestión de nuestras operaciones:

- **Comité de Dirección:** órgano ejecutivo para la gestión diaria, coordinación estratégica e integración de los aspectos económicos, sociales, medioambientales y éticos en la toma de decisiones. Lo integran los responsables de negocios y áreas transversales, junto con el Consejo Delegado.
- **Comité de Inversiones:** revisa y decide sobre contratos e inversiones según umbrales. Además, realiza el seguimiento de proyectos de inversión y sus desviaciones presupuestarias.

Composición del Consejo y Comisiones

A 31 de diciembre de 2025, el Consejo tiene 12 miembros: ocho dominicales, dos independientes, uno ejecutivo y uno otro externo^{19,20}. Son elegidos por seis años, con posibilidad de reelección.

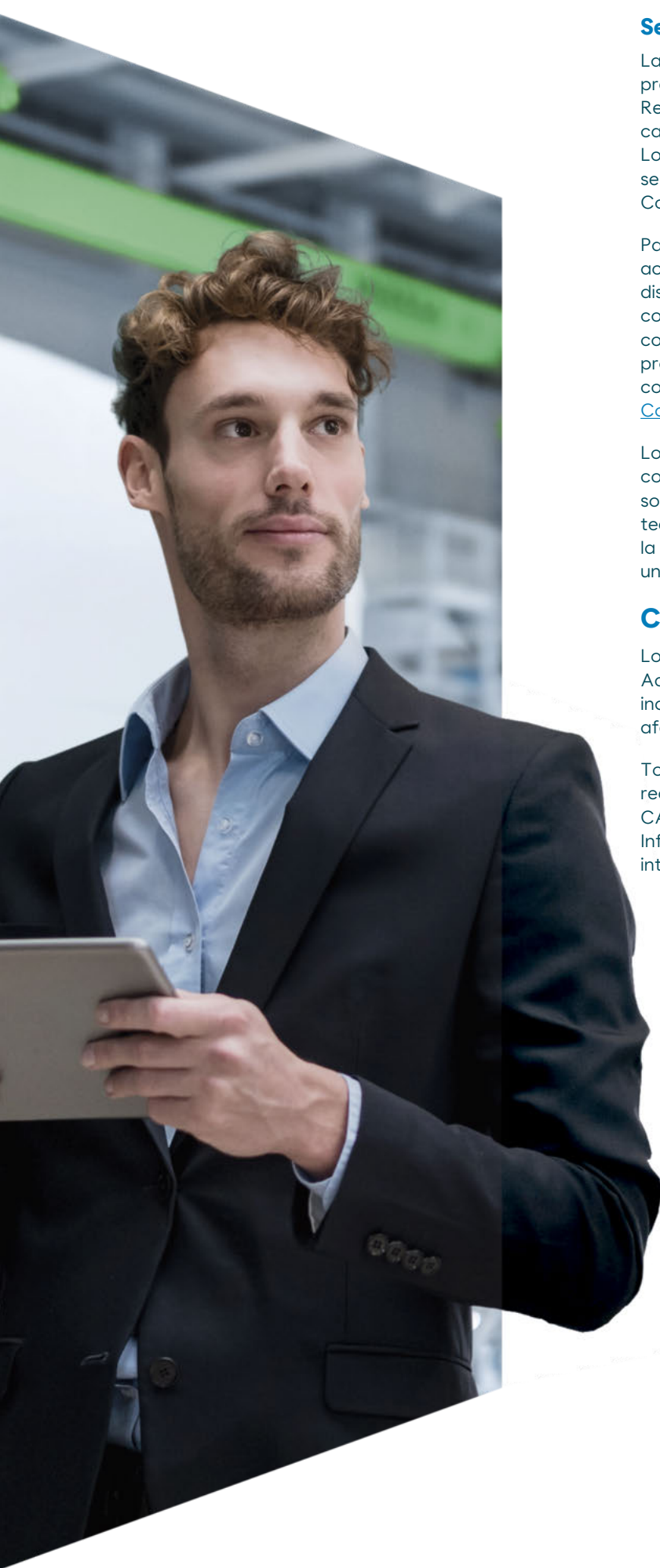
El Consejo reúne expertos en áreas técnicas, económicas, financieras, jurídicas y comerciales, con experiencia en transición energética. Se proporciona apoyo e información en sostenibilidad, energías renovables u otras áreas, según necesidades. Durante el ejercicio, el Consejo de Administración y la CACER han recibido información periódica sobre temas relacionados con riesgos emergentes, en especial la ciberseguridad y el cambio climático. Como parte de nuestro proceso de mejora continua, se realiza una autoevaluación bienal del Consejo y anual de la CACER, con planes de acción derivados de los resultados, en su caso.

Nombre	Consejo de Administración	Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos	Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad	Tipología de consejero	Antigüedad	Representación
Luca Molinari	Presidente			Dominical	Desde 1/10/2024	Mubadala Investment Company
Marcel van Poecke	Vicepresidente		Miembro	Dominical	Desde 15/10/2019	The Carlyle Group
Maarten Wetselaar	Consejero Delegado			Ejecutivo	Desde 01/01/2022	—
Ángel Corcóstegui	Vocal	Presidente		Independiente	Desde 01/02/2016	—
Marwan Naim Nijmeh	Vocal		Presidente	Dominical	Desde 15/10/2019	Mubadala Investment Company
Saeed Al Mazrouei	Vocal			Dominical	Desde 13/11/2018	Mubadala Investment Company
Bob Maguire	Vocal	Miembro		Dominical	Desde 15/10/2019	The Carlyle Group
Gregory Nikodem	Vocal			Dominical	Desde 1/02/2023	The Carlyle Group
Abdulla Shadiid	Vocal	Miembro		Dominical	Desde 10/10/2023	Mubadala Investment Company
Jacob Schram	Vocal			Otro Externo	Desde 27/10/2022	
Soraya Sáenz de Santamaría	Vocal	Miembro		Independiente	Desde 24/07/2024	
Robert Murphy	Vocal		Miembro	Dominical	Desde 30/06/2025	Mubadala Investment Company
Virginia Beltramini	Secretaria (no consejera)	Secretaria			Desde 16/09/2024	
José Téllez	Vicesecretario (no consejero)	Vicesecretario			Desde 24/10/2014	

¹⁹ En 2025, la Junta aceptó la renuncia de D. Ahmed Yahia como administrador y Presidente del Consejo y nombró a D. Robert Murphy como administrador por seis años. El Consejo nombró a D. Luca Molinari como nuevo Presidente, aceptó su renuncia en la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad y designó a D. Robert Murphy en su lugar. Además, la Junta reelegió a D. Marcel van Poecke, D. Bob Maguire, D. Ángel Corcóstegui, D. Marwan Nijmeh y D. Saeed Al Mazrouei, cuyos cargos vencían en 2025, por un nuevo periodo de seis años. El Consejo reeligió a D. Marcel van Poecke como Vicepresidente del Consejo, por la duración de su cargo como consejero. También reelegió como miembros de la CACER a D. Ángel Corcóstegui, D. Bob Maguire y D. Abdulla Shadiid, por cuatro años, y al Sr. Corcóstegui como Presidente de la Comisión. En la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad se reeligieron a D. Marwan Nijmeh y D. Marcel van Poecke como miembros por cuatro años, y al Sr. Nijmeh, como Presidente de la Comisión.

Adoptamos la definición de consejero independiente del Artículo 529 duodecies de la Ley de Sociedades de Capital.

²⁰ Los 11 consejeros externos tienen cuatro o menos mandatos en compañías cotizadas.



Selección de los miembros

La Junta nombra y reelige consejeros individualmente, previa recomendación de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, que selecciona a los candidatos más idóneos para el Consejo y sus Comisiones. Los nombramientos para cubrir las vacantes en el Consejo se elevan a la Junta y los de las Comisiones, al propio Consejo.

Para el proceso de selección valoramos estructura accionarial, diversidad de conocimientos y experiencias, disponibilidad, dominio de materias relevantes y composición equilibrada, con amplia mayoría de consejeros no ejecutivos. Todos los candidatos deben ser profesionales de comprobada integridad, con una conducta y trayectoria alineadas con el '[Código de Ética y Conducta](#)' y nuestros valores.

Los miembros de la CACER se eligen por su experiencia en contabilidad, auditoría, verificación, control interno, sostenibilidad, riesgos financieros y no financieros, tecnologías de información y otros ámbitos. El conjunto de la Comisión posee conocimientos financieros y al menos uno es experto financiero, según su reglamento.

Conflictos de interés

Los consejeros deben comunicar al Consejo de Administración cualquier conflicto de interés, directo o indirecto, y abstenerse de intervenir en la operación afectada, salvo excepciones legales.

Toda operación entre la sociedad y sus consejeros requiere autorización del Consejo, previo informe de la CACER, y ratificación de la Junta, conforme a la ley. Informamos a los grupos de interés sobre conflictos de interés y los reflejamos en las Cuentas Anuales.

2.2 Gestión de riesgos

HITOS 2025

- Actualizamos el análisis de riesgos de cambio climático incorporando un cuarto escenario de altas emisiones (Slowed – IPCC SSP5-8.5).
- Creamos el Comité Corporativo de Riesgos.
- Realizamos una auditoría externa sobre el Sistema de Gestión Integral de Riesgos para evaluar su consistencia y madurez.

Modelo de gestión de riesgos

Nuestro Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR), basado en el modelo COSO-ERM y la norma ISO 31000 - Gestión del Riesgo, define principios y procedimientos para gestionar riesgos de cualquier tipo.

Contamos con una '[Política Corporativa de Riesgos](#)' aprobada por el Consejo de Administración y actualizada en 2025, que establece directrices para asegurar la gestión y control de amenazas según el umbral de tolerancia definido.

Este año incorporamos metodologías de gestión de riesgos vinculadas a normativa de sostenibilidad y cumplimiento, actualizamos el análisis de riesgos climáticos e incluimos directrices para la identificación y evaluación de riesgos emergentes.

Analizamos los principales riesgos (incluidos emergentes) como apoyo a la planificación estratégica y presupuestaria, asignando probabilidad e impacto, y considerando velocidad de aparición y persistencia.

Nuestro proceso se estructura en cinco fases:

- 1** Contexto: definimos criterios de evaluación. En 2025 priorizamos el seguimiento geopolítico y regulatorio, como, por ejemplo, impactos de las medidas de política exterior americana o seguridad marítima en el Mar Rojo.
- 2** Identificación: analizamos y describimos posibles riesgos. Este año actualizamos los riesgos climáticos según Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD por sus siglas en inglés), incorporando el escenario climático de altas emisiones (Slowed – IPCC SSP5-8.5) y recalibrando cálculos de riesgo físico con análisis externos.
- 3** Evaluación: analizamos causas y consecuencias, valorando probabilidad e impacto en economía, seguridad, medioambiente, y reputación.
- 4** Tratamiento: aplicamos respuestas según relevancia y apetito del riesgo, definido por métricas cualitativas y cuantitativas en base a escalas de probabilidad e impacto para mantener el perfil de riesgo establecido en la 'Política Corporativa de Riesgos'.
- 5** Monitorización: revisión y reporte trimestral al Comité de Dirección y Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos, y al menos dos veces al año al Consejo de Administración.

La auditoría externa sobre el Sistema de Gestión Integral de Riesgos y el análisis de madurez mediante la herramienta ARMI (Aon Risk Maturity Index), desarrollada por Aon junto a Wharton School, confirman nuestra metodología robusta, madura, desplegada en toda la organización y alineada con ISO 31000 y COSO ERM.





Gobierno de la gestión de riesgos

Nuestro SGIR, basado en el 'Modelo de las Tres Líneas', integra la interacción de todas las áreas:

- Consejo de Administración: responsable último, aprueba la política y el apetito al riesgo, con el apoyo de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos.
- Comité de Dirección: asegura el cumplimiento del nivel de tolerancia y la coherencia en la gestión del riesgo.
- Comité Corporativo de Riesgos (creado en 2025): revisa y aprueba planes ante riesgos significativos y asesora sobre su evolución al Comité de Dirección.
- Unidad Corporativa de Riesgos: desarrolla directrices, metodologías y herramientas para homogeneizar criterios, consolidando la visión del grupo. Además, lidera y da soporte a la identificación y evaluación de riesgos.
- Unidades de negocio y funciones corporativas: identifican, analizan, evalúan y gestionan riesgos, coordinadas por sus unidades de riesgo.



Información adicional en el [Anexo 4. Sistema de Control Interno y Cumplimiento](#)

Riesgos principales de la compañía

Clasificamos los riesgos en cuatro categorías, entre los que se incluyen los relativos a la sostenibilidad:

- Estratégicos: factores políticos, económicos y tecnológicos.
- Financieros: volatilidad de precios, riesgos de cobertura, trading y gestión económica y fiscal.
- Operacionales: cadena de valor, eficacia operativa, recursos humanos, seguridad, medioambiente e integridad de activos.
- Cumplimiento: gobernanza, normativa y compromisos asumidos.

Riesgos emergentes

Identificamos riesgos emergentes en la planificación estratégica, evaluamos impacto e interconexión y contrastamos con fuentes externas. Realizamos un seguimiento trimestral.

Los principales riesgos emergentes (en línea con los informes Gartner) son: el uso de aplicaciones de IA y datos no gobernados, la limitación de recursos energéticos para afrontar los proyectos estratégicos y la operación en un entorno regulatorio impredecible.



Información adicional en el [Anexo 3. Principales riesgos](#)

Cultura del riesgo

Nuestra política prioriza la cultura del riesgo. Trabajamos en ella mediante: comunicación interna y participación en eventos; grupos multidisciplinares para abordar crisis transversales; formación en metodología y mejora técnica; capacitación continua y reuniones sobre tendencias o riesgos emergentes; talleres con la alta dirección para identificar y discutir riesgos globales; y sesiones sobre herramientas de cuantificación y modelización estadística.

Continuidad de negocio

El Plan de Continuidad define los mecanismos para recuperar y restaurar procesos críticos ante interrupciones e incluye acciones preventivas para evitarla o reducir su impacto. La identificación de riesgos de continuidad permite establecer medidas que garanticen el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

En un entorno cada vez más disruptivo, hemos reforzado la cultura de la continuidad y la concienciación sobre la importancia de estar preparados. Revisamos y actualizamos procesos críticos, incorporamos nuevos y ejecutamos simulacros, consolidando la continuidad operativa como elemento clave en la gestión y cultura de la organización.

2.3 Gestión de la sostenibilidad

HITOS 2025

- > Alcanzamos la Medalla de Platino en el rating de sostenibilidad de EcoVadis por primera vez, posicionándonos en el top 1 % de todas las compañías a nivel mundial.
- > Nos unimos a Global Renewables Alliance para respaldar nuestro compromiso con la adopción de energías sostenibles.
- > Creamos junto a LALIGA la Oficina Técnica de Sostenibilidad Medioambiental para impulsar la descarbonización de los clubes de fútbol.

Aspiramos a liderar la transición energética, generando un impacto positivo en el planeta y las personas y respondiendo a las expectativas de nuestros grupos de interés. Para hacer realidad esta ambición, contamos con nuestro ‘[Plan de Sostenibilidad](#)’, que reúne los objetivos y compromisos en los ámbitos donde tenemos mayor impacto.

Principales compromisos

	Objetivo		Desempeño 2025	Compromiso 2025	Compromiso 2030
 Clima	• Reducción CO ₂ eq Alcance 1 y 2 ²¹	Año base 2019	22 %	–	55 %
	• Reducción del Índice de intensidad de carbono de productos energéticos vendidos	Año base 2019	1 %	–	15-20 %
	Compromiso: Net Zero antes de 2050				
 Economía Circular	• Incremento intensidad de la circularidad de residuos operacionales nacionales ²²	Año base 2019	54,2 %	–	50 %
	• Aumentar la capacidad de procesar materias primas renovables y circulares en nuestros parques energéticos	Año base 2019	1,3 millones de toneladas	–	2,8 millones de toneladas
 Capital Natural	• Reducir la captación de agua dulce en zonas de estrés hídrico ²³	Año base 2019	21 %	20 %	–
	Compromiso: No Net Loss (no pérdida neta) y, posteriormente, Net Positive Impact (impacto neto positivo) en nuestras plantas eólicas y fotovoltaicas.				
 Seguridad y salud	Compromiso: Cero víctimas mortales e incidentes graves.				

²¹ Incluye los activos relevantes en términos de emisiones sobre los que tenemos control operacional.
²² La superación del valor objetivo no significa su consecución ya que se trata de un indicador no lineal sujeto a cambios año a año.
²³ El alcance del objetivo de reducción de agua difiere del indicador GRI 303-3 porque la inclusión de nuevos activos no afecta al objetivo, establecido con un perímetro constante, y porque se calcula cómo la reducción efectiva de medidas y proyectos implementados.

	Objetivo		Desempeño 2025	Compromiso 2025	Compromiso 2030
 Talento	• Mujeres en posiciones de liderazgo	Año base 2019	33,1 %	30 %	40 %
	• Personas con discapacidad personal Moeve ²⁴	Año base 2019	2 %	2 %	-
	• Personas con discapacidad personal externo contratado ²⁵	Año base 2019	2,6 %	1 %	-
 Ética y Derechos Humanos	Compromiso: Ningún caso de corrupción o competencia desleal.				
 Cadena de suministro²⁷	• Proveedores críticos con calificación ESG ²⁶	Año base 2019	96 %	100 %	-
	• Proveedores con calificación ESG	Año base 2019	93 %	80 %	-
 Comunidades	Compromisos: Participación activa con las comunidades locales en las zonas de operación. Apoyar a las organizaciones sociales del entorno local de Moeve.				

Financiación sostenible

En 2025, firmamos dos acuerdos de financiación con un total de 21 entidades financieras por 2.000 millones y 700 millones de euros respectivamente, ambos con un plazo de 5 años. En concreto, hemos renovado el plazo del crédito sindicado de 2.000 millones de euros hasta 2030, vinculado a tres indicadores de sostenibilidad²⁸, y de la financiación sindicada firmada en 2024 por valor de 1.000 millones de euros, hemos extendido el crédito de 700 millones de euros, destinado a respaldar proyectos de energía sostenible y transición energética.

Objetivo
Mayor parte de la financiación externa sostenible para 2025.
▶ Desempeño 2025: 60 %

Colaboración con LALIGA y Liga F

Nos convertimos en patrocinadores de todas las competiciones profesionales de fútbol en España: **title sponsor** de Liga F y LALIGA GENUINE, así como patrocinador oficial de LALIGA EA SPORTS, LALIGA HYPERMOTION y FC FUTURE, mostrando nuestro compromiso con los valores compartidos con este deporte: colaboración, diversidad y superación. Como parte de esta alianza, se ha creado una Oficina Técnica de Sostenibilidad Medioambiental para impulsar entre los clubes su descarbonización y fomentar la movilidad sostenible.



²⁴ Calculado sobre el total de la plantilla del grupo en España. El criterio de cálculo sigue la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social de España.

²⁵ Calculado sobre el personal externo que presta servicios en España.

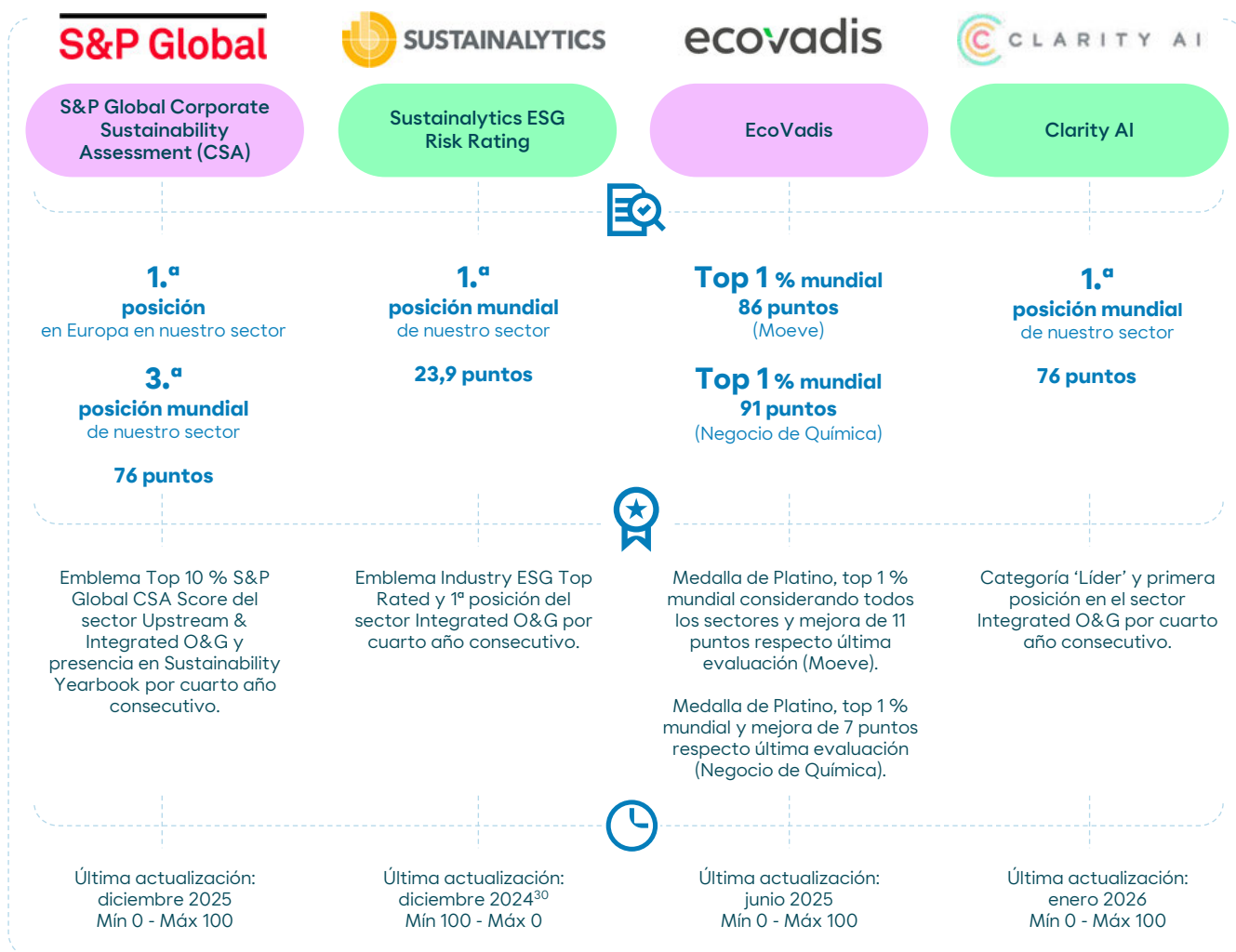
²⁶ Los proveedores críticos están formados por los segmentos I, II y III, los proveedores del segmento IV con algún nivel de riesgo alto, y los proveedores que constituyen la única fuente de aprovisionamiento, así como los Tier 2 que acceden a nuestras instalaciones.

²⁷ El alcance de los objetivos de la cadena de suministro están establecidos con un perímetro constante desde 2019, por lo que la inclusión de nuevos activos desde esa fecha no afecta al objetivo.

²⁸ Indicadores: reducción de emisiones de CO₂ de alcance 1 y 2, disminución del Índice de Intensidad de Carbono (CII) de la energía vendida al cliente final y puestos de liderazgo ocupados por mujeres.

Rating ESG: reconocimiento y mejora continua en sostenibilidad

Las evaluaciones externas sirven como palanca para mejorar nuestra gestión. Nuestros resultados evolucionan positivamente, situándonos entre los líderes del sector.



Transición justa

Nuestro compromiso con la sostenibilidad incluye garantizar una transición justa para los empleados, comunidades y proveedores.

Internamente, potenciamos el talento interno a través de la plataforma People Hub, facilitando la visibilidad de oportunidades y el desarrollo, alcanzando un ratio de cobertura interna de vacantes del 72 % (objetivo: 70 %). Para impulsar el desarrollo de competencias, hemos actualizado nuestro modelo de aprendizaje, fortaleciendo el *upskilling* y *reskilling* a través de seis academias, entre la que se encuentra Moléculas Verdes, centrada en la formación en hidrógeno renovable, biocombustibles y energías renovables, en el que destaca nuestro programa 'Green Skills'.

Externamente, reforzamos el desarrollo social y económico en las comunidades locales en las que operamos con diálogo, información, formación e innovación, destacando el Proyecto de Licencia Social, que incorpora la visión comunitaria en nuestros proyectos.



Información adicional en capítulo **3.8**
Contribución a las comunidades locales

Trabajamos para contar con un ecosistema de proveedores alineado con nuestros compromisos y preparado para la transición energética. El Plan ESG de Proveedores asegura ese alineamiento desde el registro y durante todo el ciclo de relación. Ofrecemos formación y soporte técnico para mejorar sus capacidades y desempeño.



Información adicional en el capítulo **3.3** **Un entorno profesional que impulsa el cambio**



Información adicional en el capítulo **3.5** **Cadena de suministro sostenible**

²⁹ El resultado de 2025 está en revisión y se actualizará en la web de la compañía tan pronto como esté disponible.

Gobierno y gestión de la sostenibilidad

El Consejo de Administración establece la dirección y ambición en sostenibilidad, que forma parte de las responsabilidades de ambas Comisiones del Consejo:

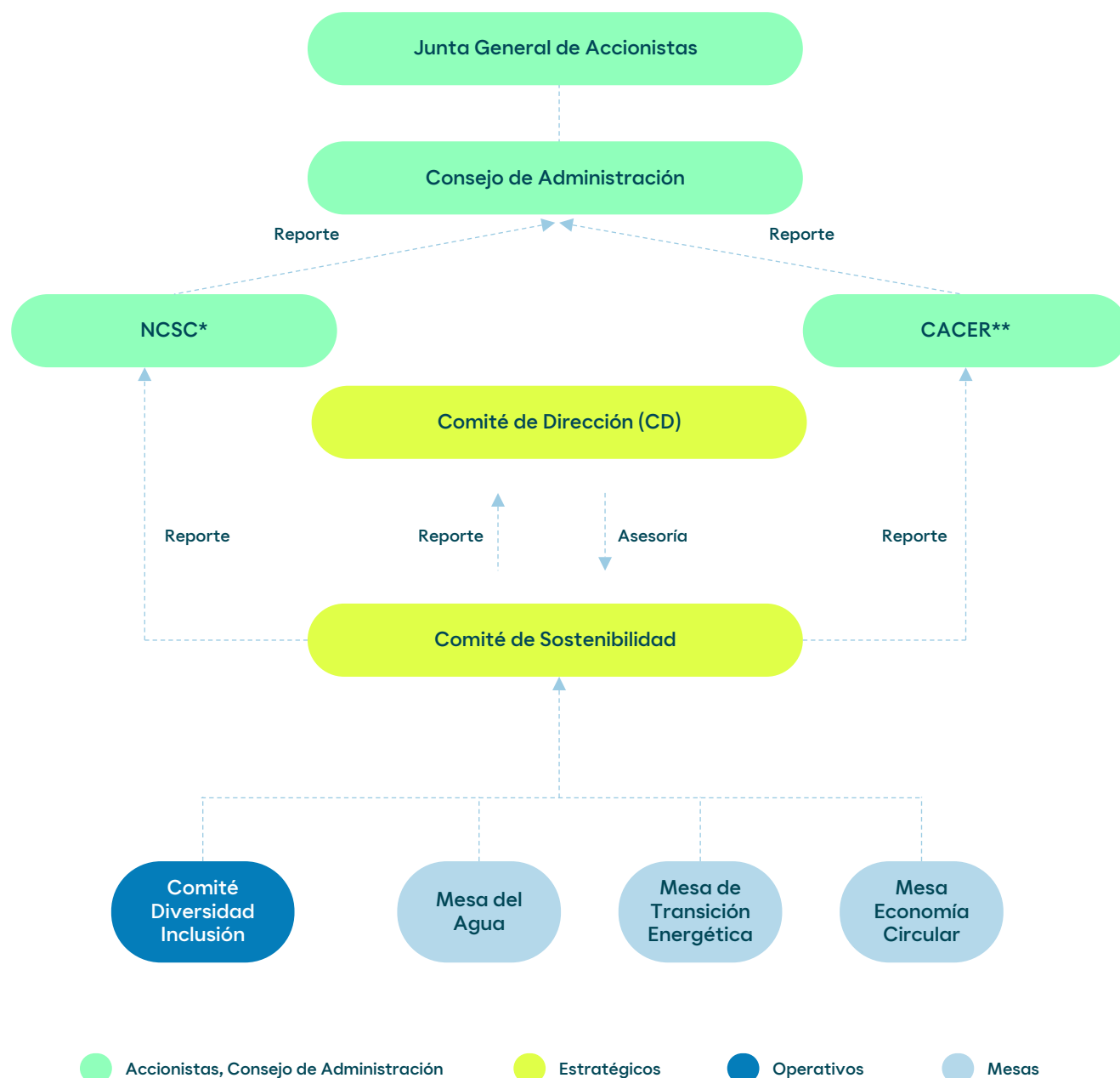
- Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad: define la estrategia, supervisa los resultados y asegura que la retribución refleje el desempeño en sostenibilidad.
- Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos: supervisa los riesgos y el reporte financiero y de sostenibilidad.

El Comité de Dirección es el responsable de dirigir las actuaciones de las funciones y las unidades de negocio en sostenibilidad. El Comité de Sostenibilidad, compuesto por directores de negocios y de funciones corporativas, facilita la labor del Comité de Dirección y actúa como coordinador de un modelo transversal de grupos de trabajo multidisciplinares. Estos facilitan la adopción de compromisos y monitorizan su implementación.



Información adicional en el capítulo [2.1 Gobierno Corporativo](#)

Mapa de Gobierno de Sostenibilidad



*Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.

** Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos.

Políticas de sostenibilidad

Nuestras políticas, aprobadas por el Consejo³⁰, abordan los asuntos materiales y establecen compromisos y pautas de actuación. En 2025 hemos actualizado este marco e incorporado una nueva Política de Inteligencia Artificial.



³⁰ La revisión de políticas se realiza cada dos años. Las políticas aplican a la compañía, filiales con control efectivo, administradores, empleados y terceros que se adhieran. Quienes representen a la compañía en sociedades donde no exista control efectivo, promoverán, en la medida de lo posible, la implementación de principios y directrices alineados con nuestras políticas.

Grupos de interés y materialidad

Gestionamos las relaciones con los grupos de interés para priorizar, mitigar riesgos e identificar oportunidades de mejora. Utilizamos un modelo estandarizado de identificación con procesos de consulta y canales adaptados: comunicación directa, plataformas digitales y foros participativos.

Análisis de materialidad

Identificamos y priorizamos los temas relevantes, visión interna y externa, integrándolos en un análisis de materialidad actualizado anualmente y sobre el que se informa al Comité de Dirección y a la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos. En 2025 hemos realizado una revisión de mantenimiento basada en los resultados previos e incorporando información actualizada.

Nuestra metodología se fundamenta en datos:

- **Importancia externa:** encuestas, comparativas con empresas del sector, análisis regulatorio, seguimiento de medios y redes sociales. Para las encuestas con grupos de interés se han utilizado los resultados de los paneles altamente informados de 2024.
- **Importancia interna:** asuntos de sostenibilidad vinculados a la retribución variable, compromisos adoptados y asuntos tratados en los grupos de trabajo establecidos.

El análisis permite determinar los temas más relevantes, organizados en temas prioritarios y otros asuntos relevantes. Los temas más relevantes se consideran en nuestro proceso de gestión de riesgos y el resultado del análisis de materialidad es un *input* del mapa de riesgos.



Relaciones institucionales para la transición energética

El Plan de Relaciones Institucionales garantiza una cobertura integral en todas las jurisdicciones en las que operamos y nuestra participación proactiva en el debate público. Se revisa anualmente y tiene como objetivo compartir el papel de la industria y de nuestras actividades para alcanzar una transición justa e inclusiva. En 2025 avanzamos en la implementación del protocolo específico de RRII, que sistematiza su despliegue e incluye pautas para los distintos niveles de interlocución y participación, desde equipos operativos hasta niveles ejecutivos. Además, desplegamos el Proyecto de Licencia Social y alianzas para acompañar la transformación.



Información adicional sobre el 'Proyecto de Licencia Social' en el capítulo 3.8. [Contribución a las comunidades locales](#)

Contamos con una metodología que evalúa nuestra participación en asociaciones y nuevas alianzas, así como el alineamiento de la actividad institucional con Positive Motion y los objetivos del Acuerdo de París (Net Zero 2050).

Formamos parte de asociaciones empresariales y/o sectoriales, así como de laboratorios de ideas para aportar nuestro conocimiento en el desarrollo de procesos legislativos y promover estudios de interés social para fomentar la concienciación y la participación de la ciudadanía en la transición energética.

Hemos mantenido nuestra presencia activa en asociaciones como Hydrogen Europe y Gasnam, y nos hemos incorporado a asociaciones estratégicas como Hydrogen Council. Destaca el trabajo que seguimos realizando en el Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible, donde participamos activamente en los grupos de trabajo dedicados a cambio climático y a impacto social.

También hemos fortalecido nuestra presencia en iniciativas internacionales como el World Economic Forum anunciando nuestra adhesión a First Mover Coalition en Davos, y a nivel europeo, destacando la alianza H2med Southwestern Hydrogen Corridor, donde formamos parte del Steering Committee, o la Resilience Alliance, que comparten el objetivo de impulsar el despliegue del mercado europeo del hidrógeno.

A nivel nacional, ampliamos nuestra red de alianzas como miembro fundador del Clúster Andaluz del Biometano y socio de oro del Clúster Andalucía Aerospace.

Asociaciones con las que colaboramos

- › AEDIVE.
- › AICE.
- › Asociación Española del Hidrógeno.
- › CEFIC.
- › Club Español de la Energía - Enerclub.
- › Feique.
- › Forética.
- › Fuels Europe.
- › Gasnam - Neutral Transport.
- › Hydrogen Europe.
- › Hydrogen Council.
- › IPIECA.
- › UN Global Compact.

Hemos estado presentes por tercer año consecutivo en la Cumbre del Clima (COP30), participando en Global Renewables Alliance, Industrial Transition Accelerator y respaldando el objetivo de cuadruplicar el uso y producción de biocombustibles a 2035.

Reforzamos nuestra actividad institucional en la UE para defender el Pacto Verde y la competitividad de tecnologías limpias a través de asociaciones sectoriales y foros intersectoriales. Estamos desarrollando una estrategia de comunicación europea basada en informes, eventos y una presencia reforzada en redes sociales, y hemos creado un ecosistema interno para coordinar el relacionamiento institucional global.

Informes Energy Insights

Consolidamos nuestros informes como referencia para divulgar tendencias de la transición energética: movilidad eléctrica en España, hidrógeno renovable y biocombustibles de segunda generación, biometano, química renovable y competitividad. También abordamos cuestiones estratégicas como la independencia energética o el papel de España en la descarbonización del transporte aéreo. En 2025, finalizamos con una reflexión sobre los retos de la reducción de emisiones y a la nueva geopolítica de la energía.



[Informes Energy Insights](#)

La Agenda Global: alineados con los ODS

Contribuimos a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), priorizando los que mantienen relación con nuestra actividad, con nuestra estrategia y con las expectativas de los grupos de interés.



Objetivo 7 Energía asequible y no contaminante

A través de nuestra estrategia Positive Motion, produciremos energía asequible y limpia, como el hidrógeno renovable o los biocombustibles 2G, producto que ya estamos comercializando. Además, estamos desarrollando un ecosistema integral de recarga ultrarrápida con energía suministrada 100% renovable.



Información adicional en el capítulo [1.3 Nuestros negocios](#)



Objetivo 8 Trabajo decente y crecimiento económico

Promovemos un entorno laboral positivo que promueve el desarrollo profesional, la inclusión y el compromiso, generando empleo de calidad y sostenible. Nuestra estrategia sitúa al empleado en el centro para reforzar nuestra ambición de liderar la transición energética. Junto a los proveedores y socios impulsamos el crecimiento económico en nuestra cadena de suministro.



Información adicional en los capítulos [3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio](#) y [3.5 Cadena de suministro sostenible](#)



Objetivo 12 Producción y consumo responsable

Fomentamos el uso eficiente de recursos y orientamos nuestra transición hacia un modelo basado en la economía circular, para lo que contamos con la Certificación de AENOR en Estrategia 100% Circular. Utilizamos residuos y materias primas renovables para la producción de biocombustibles 2G y tenemos el objetivo de aumentar la capacidad de procesar estos materiales.



Información adicional en los capítulos [3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente](#) y [1.3 Nuestros negocios](#)



Objetivo 13 Acción por el clima

Nuestro Plan de Descarbonización y Transición Energética contempla aumentar progresivamente el uso de energías renovables, electrificar procesos y mejorar la eficiencia energética, además de transformar nuestro portafolio y negocios con el objetivo de apoyar a nuestros clientes en su descarbonización.



Información adicional en los capítulos [3.1 Hacia un mundo Net Zero](#) y [1.3 Nuestros negocios](#)



03

Impulsando un futuro sostenible

3.1 Hacia un mundo Net Zero	48
3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente	58
3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio	64
3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación	71
3.5 Cadena de suministro sostenible	75
3.6 Conducta ética y respetuosa	79
3.7 Transparencia y responsabilidad fiscal	83
3.8 Contribución a las comunidades locales	85

3.1 Hacia un mundo Net Zero

HITOS 2025

- Iniciamos la centralización y automatización de los datos de CO₂ en una plataforma única para mejorar la eficiencia y la trazabilidad.
- Firmamos un convenio público-privado para un proyecto pionero de carbono azul en el Parque Natural Bahía de Cádiz.
- Obtuvimos la calificación A- en el cuestionario CDP Climate Change.

Principales indicadores	2025	2024
Emisiones de CO ₂ eq de alcance 1 (millones de toneladas)	5,2	5,0
Emisiones de CO ₂ eq de alcance 2 (millones de toneladas) ³¹	0,1	0,2
Emisiones de CO ₂ eq de alcance 3 (millones de toneladas) ³²	77,5	71,9
Consumo energético (TJ) ³³	65.971	63.409



Información adicional en el [Anexo 2.1](#)
Cambio Climático

3.1.1 Gobierno del cambio climático

Las políticas y los objetivos climáticos son aprobados por el Consejo de Administración en dos comisiones consultivas:

- Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos: supervisa los riesgos y el cumplimiento en temas de cambio climático y asegura la adecuada implementación de sistemas de control.
- Comisión de Nombramientos, Compensación y Sostenibilidad: integra la sostenibilidad, incluido el cambio climático, en la estrategia y decisiones del negocio y supervisa la relación entre la retribución variable y los objetivos climáticos³⁴.

El Consejo recibe información periódica sobre la estrategia climática, riesgos asociados, planes de acción y desempeño a través de estas comisiones y supervisa el progreso de los objetivos de descarbonización y transición energética.



³¹ Reporte de alcance 2 según enfoque de mercado.

³² El reporte de emisiones indirectas de alcance 3 corresponde a las 5 categorías más relevantes: artículos y servicios adquiridos, actividades relacionadas con el combustible y la energía, transporte y distribución corriente arriba, transporte y distribución corriente abajo y uso de los productos vendidos.

³³ El dato se refiere al consumo energético dentro de la organización excluyendo la energía generada y vendida a un tercero.

³⁴ El objetivo de reducción de emisiones de alcance 1 y 2 ha formado parte en 2025 de la retribución variable de los empleados de la compañía, siendo monitorizado mensualmente.



El Comité de Dirección garantiza la ejecución operativa de la estrategia, incluida la gestión de riesgos climáticos, asigna recursos y toma decisiones para cumplir los objetivos establecidos. De él dependen otros comités ejecutivos especializados: el Comité de Sostenibilidad, que impulsa la estrategia climática, la descarbonización y la transición energética, entre otros; y el Comité Corporativo de Riesgos, que revisa los riesgos más relevantes, incluidos los climáticos, y asesora al Comité de Dirección sobre su evolución.

Estos comités se reúnen trimestralmente o de forma *ad-hoc* ante riesgos emergentes o decisiones estratégicas relevantes. La información elevada al Comité de Dirección incluye: evaluación de riesgos y oportunidades climáticas, indicadores clave sobre descarbonización y transición energética, planes de acción y avances respecto a objetivos climáticos.



Información adicional en el capítulo
[2.1 Gobierno corporativo](#)



Información adicional en el capítulo
[2.2 Gestión de riesgos](#)



Información adicional en el capítulo
[2.3 Gestión de la sostenibilidad](#)

Además existen mesas de trabajo en las que abordamos temas concretos y sobre los que se informan a los diferentes Comités. La Mesa de Clima y Transición Energética actúa como foro transversal encargado del Plan de Descarbonización y Transición Energética, implementa iniciativas para difundir información y supervisa la implementación de medidas de mitigación frente al cambio climático y los riesgos de transición. Con el mismo enfoque, en la Mesa del Agua realizamos el seguimiento transversal de los asuntos relacionados con el agua, entre los que se encuentran los riesgos físicos derivados del cambio climático asociados a los recursos hídricos.

Todos nuestros compromisos sobre el cambio climático y la transición energética se recogen en diversos marcos de actuación revisados y aprobados por el Consejo: la '[Política de Acción Climática](#)', el '[Código de Ética y Conducta](#)', el '[Código de Ética y Conducta para Proveedores](#)', la '[Política de Sostenibilidad](#)', y la '[Política Corporativa de Riesgos](#)'.



En 2025 hemos obtenido la calificación A- en CDP Climate Change, la cual nos sitúa en el nivel de Liderazgo.

3.1.2 Plan de Descarbonización y Transición Energética

En 2025 seguimos avanzando en nuestro Plan de Descarbonización y Transición Energética con un doble objetivo:

- Reducir un 55 % las emisiones de CO₂eq de alcance 1 y 2 en 2030 respecto a 2019, disminuyendo así la huella de carbono de nuestras operaciones industriales³⁵.
- Disminuir el índice de intensidad de carbono (CII) de la energía vendida al cliente final entre un 15 % y 20 % en 2030 respecto a 2019, reduciendo así la huella de carbono de las soluciones que ofrecemos a nuestros clientes.

El plan contempla aumentar progresivamente el uso de energías renovables, electrificar procesos, mejorar la eficiencia energética y transformar nuestro portafolio y negocios, como por ejemplo, con el desarrollo de proyectos de hidrógeno renovable y biogás (incorporando parte de esa producción en nuestras propias operaciones). El avance depende también de la evolución regulatoria, tecnológica y del mercado. Este plan se ha evaluado siguiendo la metodología ACT (Assessing Low Carbon Transition)³⁶ y los resultados avalan la solidez de nuestro modelo de gobernanza climática y la ambición de los objetivos de descarbonización de la estrategia Positive Motion.

Nos proponemos ser Net Zero³⁷ antes de 2050, alineándonos con los escenarios climáticos internacionales como los de no superación de 1.5°C en 2100 desarrollados por el IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change). Nuestros objetivos a 2030 son consistentes con los escenarios C1 del IPCC, coherentes con los esfuerzos globales de mitigación compatibles con el Acuerdo de París y con trayectorias de 1,5 °C en el corto plazo.

Para fomentar la eficiencia y las inversiones bajas en carbono, fijamos un precio interno del carbono³⁸, aplicable a todos los negocios, en nuestras decisiones y cifras de negocio, proyectando en torno a 130 €/t en 2030 según estimaciones de mercado.



³⁵ Incluye los activos relevantes en términos de emisiones sobre los que tenemos control operacional.

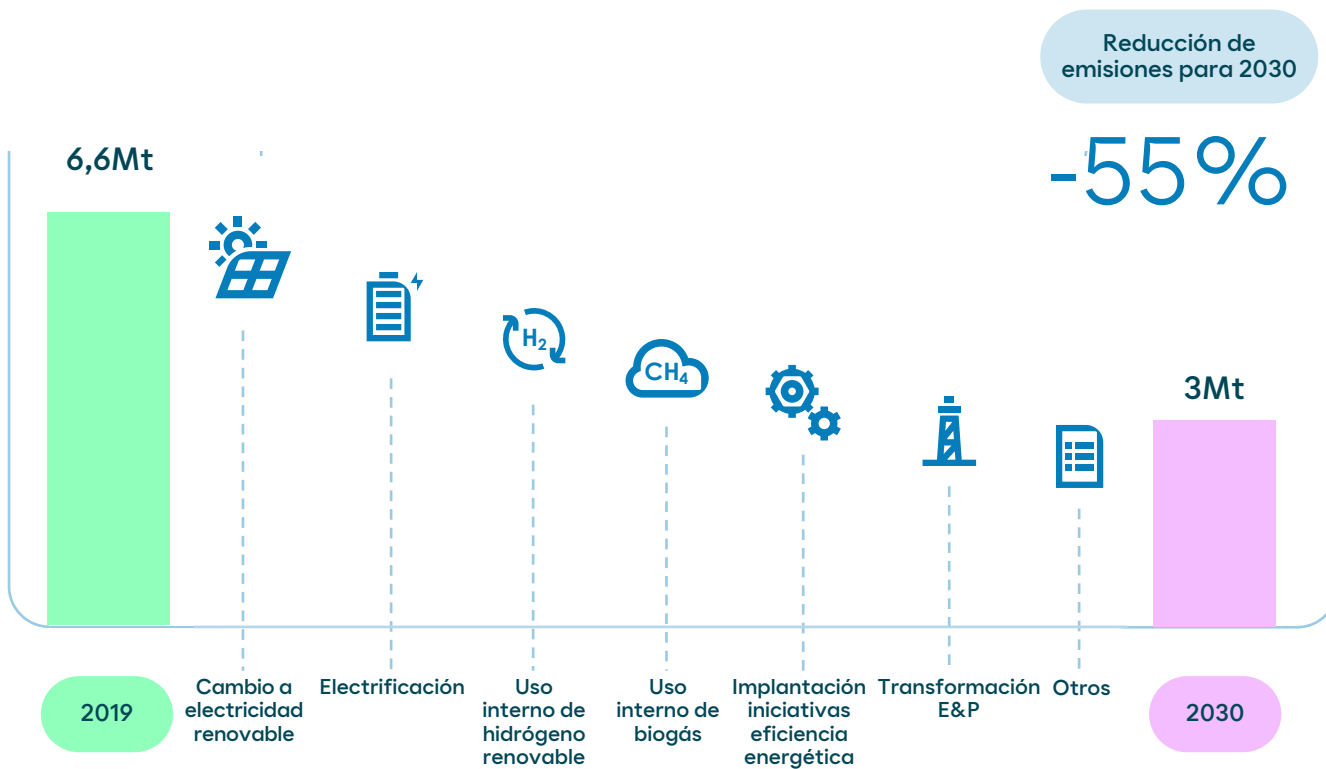
³⁶ Seleccionamos la metodología ACT debido a su solidez y capacidad para evaluar de manera detallada el desempeño climático de las empresas del sector de Oil & Gas. La iniciativa SBTi aún no ha desarrollado un protocolo de evaluación específico para este sector y la Transition Pathway Initiative (TPI) se limita a incluir únicamente compañías cotizadas.

³⁷ Nuestra ambición es reducir las emisiones de carbono de alcance 1 y 2 al menos en un 90 % respecto al nivel de referencia, neutralizando las restantes mediante soluciones basadas en la naturaleza.

³⁸ Tipo "tasa al carbono", donde se les asigna el coste a las áreas de negocio responsables de las emisiones en función de su contribución. En 2025, el precio interno del carbono se situó en 75 €/t, en línea con el mercado EU ETS.

Objetivo 1: reducción de las emisiones de alcance 1 y 2

La reducción de emisiones de alcance 1 y 2 está ligada a la actividad productiva de nuestros centros bajo control operacional. Para lograr este objetivo definimos un conjunto de acciones que abarcan la transformación de nuestras operaciones y el impulso de fuentes renovables:



- Transformar el 100 % del consumo eléctrico de nuestras instalaciones a electricidad renovable³⁹.
- Obtener calor y vapor utilizado en procesos productivos a partir de fuentes renovables.
- Sustituir progresivamente el hidrógeno fósil por hidrógeno renovable en operaciones internas.
- Usar combustibles renovables como el biogás, en lugar de fuentes fósiles.
- Implementar iniciativas de eficiencia energética.
- Avanzar en la transformación de negocios tradicionales, como la venta de activos de Exploración y Producción.

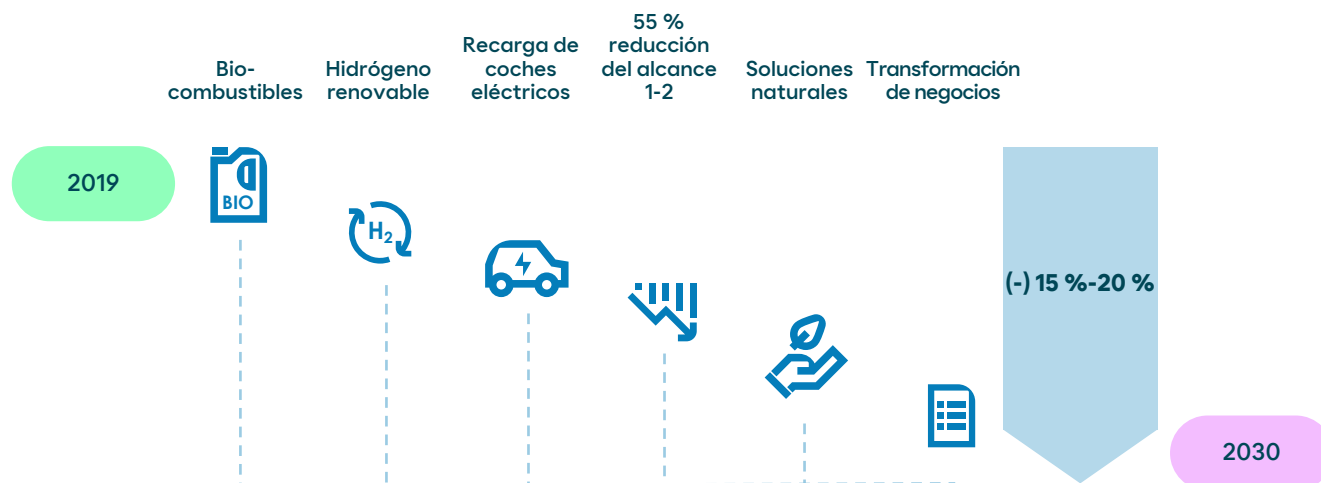


³⁹ Nuestras instalaciones químicas de España y Brasil mantienen un suministro de consumo de electricidad de origen renovable del 100 %. Nuestros parques energéticos también lo mantienen desde 2021 en todas sus áreas productivas.

Objetivo 2: reducción del Índice de Intensidad de Carbono (CII)

Buscamos reducir el Índice de Intensidad Carbono (CII)⁴⁰ abarcando las emisiones de alcance 1, 2 y 3, de la energía vendida al cliente final. Para alcanzarlo impulsamos la

transformación de nuestro negocio energético tradicional, incorporando productos con menores emisiones como los biocombustibles, el hidrógeno renovable y sus derivados.



Además del conjunto de medidas de reducción de emisiones de alcance 1 y 2 mencionadas anteriormente, incorporamos otras palancas como:

- Aumentar la capacidad producción de biocombustibles para 2030.
- Desarrollar el Valle Andaluz del Hidrógeno Verde, designado como Project of Common Interest (PCI) por la UE.
- Ampliar nuestra red de cargadores ultrarrápidos en Iberia.
- Transformar nuestros negocios tradicionales con el objetivo de seguir reduciendo emisiones.

3.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades del cambio climático

Integramos la gestión de los riesgos climáticos en nuestro Sistema de Gestión Integral de Riesgos, siguiendo las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD por sus siglas en inglés)⁴¹.

Los riesgos climáticos se consolidan en el corto plazo en el mapa de riesgos sobre Positive Motion a 2030 con un enfoque *bottom up*, ampliando el análisis en el medio (2040) y largo plazo (2050).

Para realizar las evaluaciones y cuantificaciones del riesgo climático partimos de una taxonomía de riesgos y escenarios climáticos. Para acotar los riesgos a analizar, utilizamos categorías asociadas a las variables climáticas, considerando operaciones y localizaciones. Evaluamos los riesgos físicos y los de transición en horizontes temporales a corto, medio y largo plazo bajo cuatro escenarios climáticos con el fin de analizar la resiliencia de la estrategia. Esto nos permite capturar la evolución progresiva de los riesgos y oportunidades climáticas a lo largo del tiempo.

Analizamos estos riesgos en base a criterios cuantitativos, evaluando el impacto financiero potencial, la frecuencia y/o probabilidad de ocurrencia. Su relevancia frente a la estrategia nos permite determinar criterios de priorización y fijar estrategias de respuesta (mitigación de los riesgos de transición y planes de adaptación para los riesgos físicos).



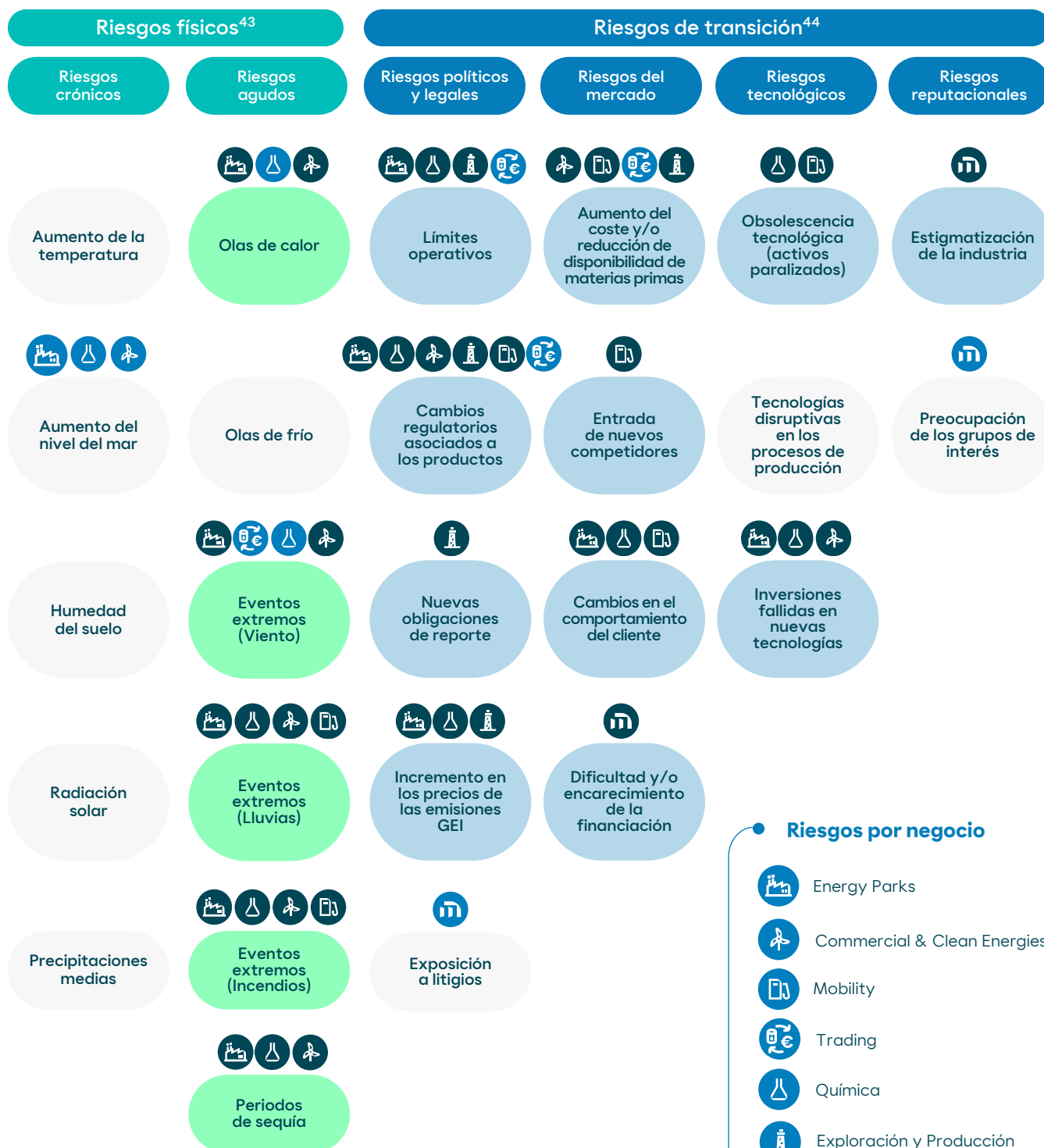
Información adicional en el capítulo
[2.2 Gestión de riesgos](#)

⁴⁰ El CII se expresa como toneladas de CO₂eq por unidad energética (tCO₂eq/TJ), agrupando en el numerador las emisiones de alcance 1 y 2 de Upstream y Downstream de la producción de los productos energéticos, así como las emisiones de alcance 3 asociadas a las emisiones en el uso de los mismos. El denominador refleja la energía que la empresa pone en mercado. Del cálculo se excluyen los productos no energéticos porque el CII hace referencia a la intensidad de carbono de la energía vendida.

⁴¹ El alcance del análisis incluye el 100 % de las instalaciones operadas existentes y de las nuevas operaciones.

Principales riesgos y oportunidades identificados

Utilizando la taxonomía establecida por TCFD identificamos de forma estructurada los riesgos físicos y de transición con impacto financiero relevante, teniendo en cuenta las ubicaciones geográficas de los activos en los que operamos⁴².



Los riesgos con colores sombreados son los evaluados para calcular un impacto financiero.

Los iconos en azul oscuro indican impacto financiero relevante.

Los iconos en azul indican sin impacto financiero relevante.

Riesgos por negocio

- Energy Parks
- Commercial & Clean Energies
- Mobility
- Trading
- Química
- Exploración y Producción
- Corporación (finanzas)

⁴² Algunos de los riesgos evaluados no tienen repercusiones financieras y otros pueden variar en función del horizonte temporal y la gravedad de las hipótesis. Los riesgos sin colores sombreados han sido revisados, pero no se han identificado como relevantes en los horizontes temporales analizados.

⁴³ Aquellos vinculados a los impactos directos de fenómenos derivados del cambio climático en los activos y operaciones de una organización, incluyendo eventos climáticos extremos y cambios a largo plazo en los patrones climáticos.

⁴⁴ Aquellos derivados de los cambios hacia una economía baja en carbono y que incluyen modificaciones en las políticas, regulaciones, avances tecnológicos, posicionamiento en el mercado y reputación empresarial.

Asimismo, hemos clasificado las oportunidades climáticas, alineándolas al marco TCFD:



Análisis de riesgos y oportunidades

La cuantificación de los riesgos relacionados con el clima se ha calculado como la desviación del caso base de Positive Motion y de las proyecciones de la estrategia en distintos horizontes temporales frente a cuatro escenarios climáticos que integran variables de transición y físicas.

Riesgos físicos

Para los riesgos físicos, identificamos los fenómenos climáticos a los que podrían estar expuestos nuestros activos según su localización geográfica y desarrollamos la siguientes fases:

- Identificamos variables climáticas (temperatura, sequía, precipitaciones o viento) asociadas a los riesgos físicos y establecemos umbrales de afectación para cada negocio.

- Analizamos los valores futuros de estas variables a partir de modelos de simulación proporcionados por Copernicus (Programa de observación de la Tierra de la Unión Europea), bajo distintos escenarios climáticos globales de concentración de gases de efecto invernadero (RCP-Representative Concentration Pathways) combinados con trayectorias socioeconómicas (SSP-Shared Socioeconomic Pathways) y proyectados por el Panel Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC):

- Escenario 1: SSP1-1.9 (Escenario muy bajo de emisiones). Comparte el objetivo de alcanzar emisiones netas cero de CO₂ para el 2050 implementando tecnologías de energía limpia y políticas climáticas estrictas. Permite limitar el calentamiento global a alrededor de 1,5 °C hacia finales del siglo XXI.
- Escenario 2: SSP1-2.6 (Escenario de bajas emisiones). Supone una transición sostenida hacia energías limpias y mitigación efectiva. Requiere fuertes políticas climáticas, aunque menos ambiciosas que en SSP1-1.9. El calentamiento global se estabiliza en torno a 1,8–2 °C a finales de siglo.
- Escenario 3: SSP2-4.5 (Escenario intermedio). Ofrece una visión conservadora con una respuesta política y climática más fragmentada y menos ambiciosa, con esfuerzos climáticos moderados. El aumento de temperatura proyectado es de aproximadamente 2,7–3 °C hacia 2100.
- Escenario 4: SSP5-8.5 (Escenario de altas emisiones). Describe un mundo con fuerte dependencia de combustibles fósiles, alto crecimiento económico y escasa mitigación. Las temperaturas podrían aumentar en más de 4 °C para 2100, con impactos severos sobre sistemas naturales y humanos.





Nuestro análisis se ha centrado en determinar la pérdida esperada (valor en riesgo) que el aumento de la frecuencia o intensidad de los eventos climáticos identificados podrían tener sobre los activos y su operación en los escenarios climáticos futuros.

Los resultados indican que el aumento de las temperaturas (olas de calor) y los periodos de sequía son los riesgos físicos agudos dominantes en los escenarios de altas emisiones y en los horizontes temporales más lejanos, ya que su intensidad y frecuencia aumentan a lo largo del tiempo. En el caso de riesgos físicos crónicos como el aumento de temperatura global, el ascenso del nivel del mar o de la radiación solar, no se observa una variación suficiente entre los horizontes temporales (2030-2050) como para determinar un impacto financiero significativo. Más allá de 2050, los escenarios físicos del IPCC proyectan mayores variaciones de las variables climáticas, lo que aumentará su relevancia en los años posteriores.

Estos resultados han sido comparados con estudios equivalentes llevados a cabo por expertos en riesgos climáticos y naturales en el sector asegurador, observándose una clara alineación entre ambas aproximaciones.

Riesgos de transición

En el análisis de riesgos de transición abarcamos nuestra cadena de valor, incluyendo nuestros suministros, operaciones, clientes y diferentes grupos de interés. Estos análisis se han elaborado partiendo de los datos y premisas establecidos en Positive Motion y desarrollando internamente escenarios de transición basadas en proyecciones económicas y narrativas, tomando como referencia el marco de escenarios de energía y clima de S&P Global, alineados con los escenarios físicos de IPCC:

- Escenario de transición acelerada (Net Zero).
- Escenario de transición moderada (Escenario Central).
- Escenario desacelerado o de transición lenta.

Esto nos permite analizar cómo la política climática, el mix energético o las trayectorias de emisiones pueden evolucionar en cada escenario y afectar a nuestra estrategia hasta 2050.

El resultado nos indica que en el corto plazo la exposición a impactos económicos es moderada, cobrando especial importancia en el medio y largo plazo. En los escenarios de transición acelerada los principales impactos estarían asociados a los riesgos tecnológicos, por nuestro elevado compromiso con las energías limpias, y en escenarios de desaceleración están más asociados a riesgos políticos y de mercado, por el retroceso en la regulación de la transición energética que afectaría a la demanda de nuestros productos.

Impactos financieros de los riesgos y oportunidades

Nuestra estrategia Positive Motion se enfrenta a riesgos crecientes, tanto físicos como de transición, entre 2030 y 2050 en todos los escenarios y demuestra mayor resiliencia en un escenario alineado con Net Zero. La pérdida esperada de los riesgos de cambio climático identificados denota variaciones no materiales en los tres horizontes temporales (impacto inferior al 10% del resultado financiero proyectado) en los peores escenarios, demostrando la solidez de la estrategia.

Los impactos de los riesgos de transición representan de media más del 80 % de los impactos totales, superando a los riesgos físicos en todos los escenarios, ampliándose la brecha entre los riesgos físicos y de transición en los escenarios de altas emisiones.

Abordamos la mitigación de los riesgos de transición mediante Positive Motion, el Plan de Descarbonización y Transición Energética y el Plan de Sostenibilidad y hemos establecido objetivos concretos para la mitigación de efectos de los riesgos físicos. Por ejemplo, para la adaptación a los periodos de sequía, que es el riesgo físico con mayor potencial de impacto financiero, hemos definido un objetivo de reducción de extracción de agua dulce en zonas de estrés hídrico.

Estamos desarrollando un plan de adaptación, empezando por Moeve Química, para identificar y abordar las vulnerabilidades operativas específicas, con el objetivo de analizar la puesta en marcha de medidas de resiliencia efectivas para las plantas industriales en las que operamos.

Integramos las oportunidades climáticas en los nuevos negocios y objetivos de Positive Motion, lo cual se refleja en la proyección futura de nuestros resultados económicos.

3.1.4 Métricas climáticas

Emisiones de alcance 1 y 2

Este año, nuestras emisiones de alcance 1 y 2 alcanzaron los 5,4 millones de toneladas de CO₂eq, frente a los 6,6 millones de 2019. El ligero aumento respecto a 2024 (5,2 millones) responde principalmente a una mayor actividad de nuestro activo de ciclo combinado derivada de las actuaciones para reforzar el sistema eléctrico tras el apagón de abril en España. Los Energy Parks se mantuvieron en línea con el año anterior y Química disminuyó sus emisiones por motivos de actividad y paradas programadas.

La cuantificación de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 se ha realizado conforme al Real Decreto 214/2025, utilizando los factores de emisión específicos de las instalaciones sujetas al régimen de comercio de derechos de emisión (ETS) y, para el resto, los factores oficiales publicados por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) de España. Asimismo, disponemos de un Plan de Descarbonización y Transición Energética, con objetivos de reducción y seguimiento alineados con los requisitos normativos.



Información adicional en el capítulo
[3.1.2 Plan de Descarbonización y Transición Energética](#)

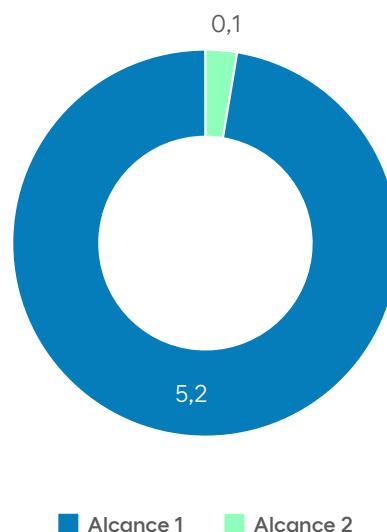
Entre las iniciativas que han permitido la reducción de emisiones desde 2019, destaca la implementación de proyectos de eficiencia energética en nuestras instalaciones industriales, con una reducción de 116.651 tCO₂eq. Además, alcanzamos un 94 % de suministro de electricidad de origen renovable a nivel global en todos nuestros negocios e instalaciones, destacando el 100% de origen renovable en nuestras plantas productivas de Química en España y Brasil y en los Energy Parks. Las principales iniciativas implementadas en 2025 son:

- Uso de biometano en instalaciones de Química (Bécancour, Puente Mayorga y Palos de la Frontera) y en el Parque Energético La Rábida, con una reducción de 23.000 tCO₂eq.
- Consumo de biogás procedente del coprocesado de materias primas renovables y recicladas en nuestros parques energéticos, con una reducción de 3.822 tCO₂eq.

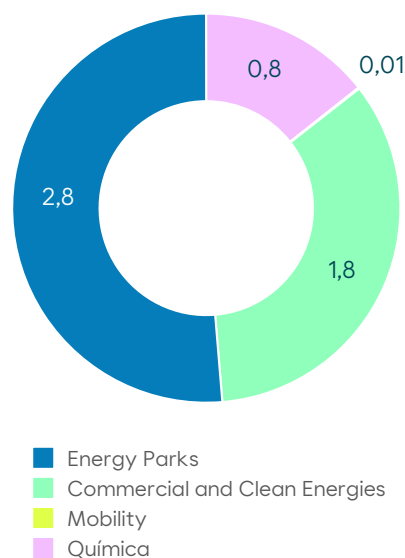
También firmamos un convenio público-privado con la Junta de Andalucía e Iberostar, Navantia, Metro de Málaga y Eulen, para desarrollar un proyecto de carbono azul a través de la restauración de marismas mareales en el Parque Natural Bahía de Cádiz, cuyo seguimiento, verificación y cuantificación de las unidades de absorción generadas estarán bajo un estándar de certificación pública.

Para reforzar la calidad y trazabilidad de los datos, hemos iniciado la implantación de una plataforma única que centraliza y automatiza los datos de emisiones de CO₂ y consumo energético de nuestros negocios e instalaciones industriales.

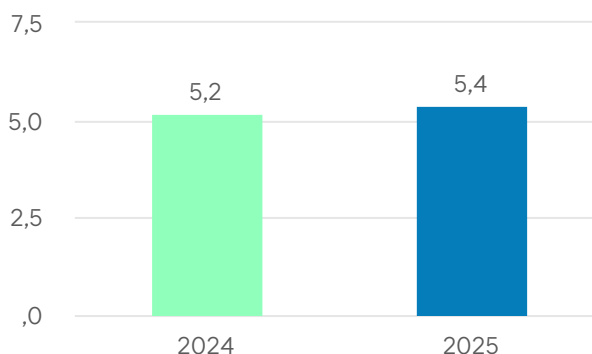
Emisiones de Alcance 1 y 2 en 2025 (millones tCO₂eq)



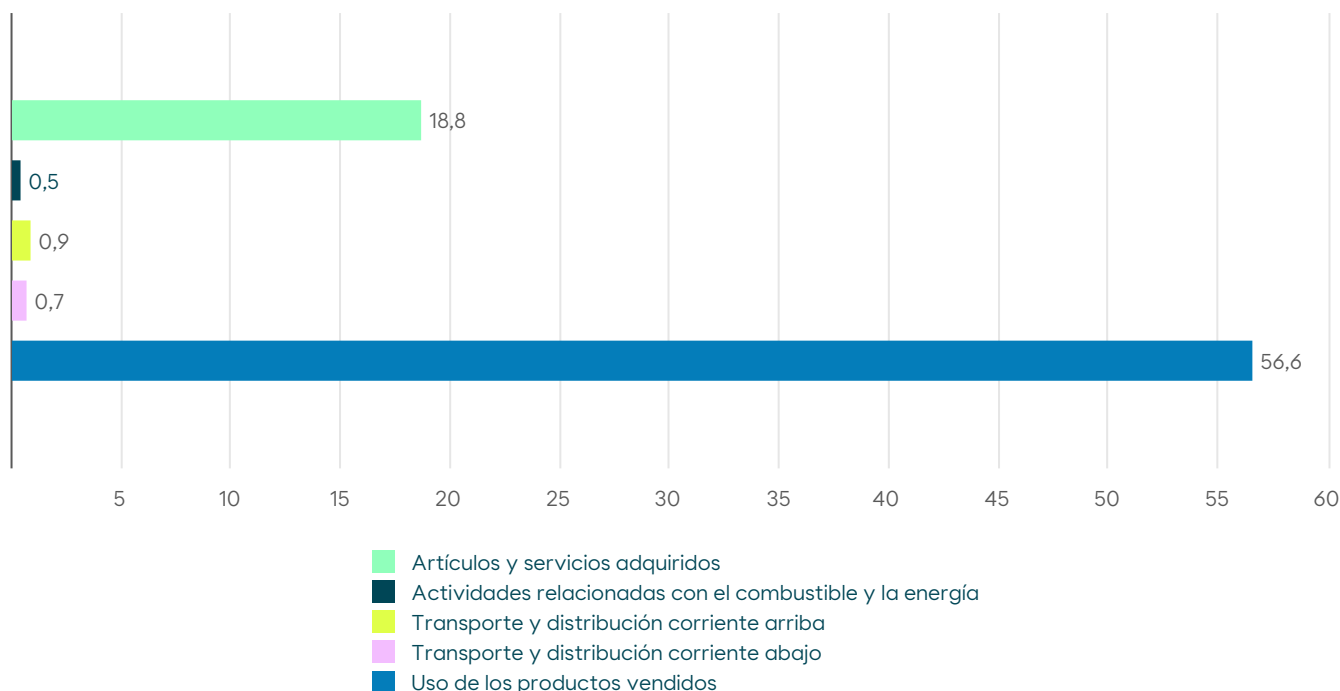
Emisiones de Alcance 1 y 2 por negocio en 2025 (millones tCO₂eq)



Evolución de las emisiones de alcance 1 y 2 (millones tCO₂eq)



Emisiones de alcance 3 por categoría en 2025 (millones tCO₂eq)



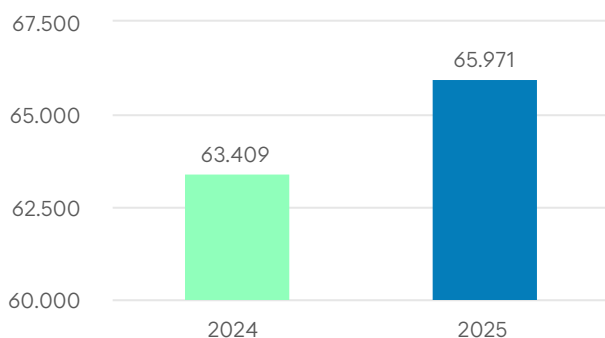
En 2025, el total de emisiones de alcance 3 fue de 77,5 millones de toneladas CO₂eq, un 8 % más que el año anterior, debido principalmente a cambios en el abastecimiento de materias primas y a la mayor comercialización de productos.

Consumo energético

Este año registramos un consumo de 65.971 TJ⁴⁵, un 4 % superior a 2024, como consecuencia de mayores consumos operativos en Energy Parks, asociados a una mayor utilización de fuel gas y vapor. En Química, el aumento en la intensidad estuvo condicionada por paradas programadas y una menor actividad.

Para identificar oportunidades de mejora, realizamos auditorías energéticas que incluyen el análisis de la eficiencia, el uso y el consumo de energía basado en datos y evidencias.

Evolución de consumo energético (TJ)



Certificaciones climáticas

Certificamos anualmente nuestra huella de carbono para las instalaciones y activos bajo control operacional conforme a la ISO 14064 - Gases de Efecto Invernadero, aplicando un enfoque agrupado que nos proporciona una visión global. Además, el 93 % de nuestras emisiones de alcance 1 y 2 están bajo mercados regulados en carbono⁴⁶, lo que refuerza la fiabilidad, trazabilidad y aseguramiento de la información.

Este año actualizamos la verificación de la huella de producto bajo el estándar ISO 14067 - Huella de carbono de Productos para nuestro negocio de Energy Parks, incorporando como novedad los productos petroquímicos procedentes de materias primas renovables y circulares. También contamos con esta certificación para el 80 % del volumen de las gamas de lubricante comercializadas.

Asimismo, certificamos los procesos de productos energéticos y petroquímicos derivados del petróleo y de la producción de vapor y energía eléctrica bajo la ISO 50001 - Sistema de Gestión de Energía en nuestras principales instalaciones de Energy Parks, Química y nuestro Centro de Innovación en Transición Energética (CITE).

⁴⁵ Estos datos se refieren al consumo energético dentro de la organización, excluyendo la energía generada y vendida a terceros.

⁴⁶ Los mercados de carbono permiten la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero a través de sistemas de comercio de emisiones y mecanismos de compensación. Dependiendo de su localización, nuestras instalaciones están sujetas a sistemas como: Emissions Trading System (EU ETS), Québec Cap and Trade y Shanghai ETS.

3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente

HITOS 2025

- Superamos el objetivo de reducir un 20% la captación de agua dulce en zonas de estrés hídrico respecto a 2019.
- Incrementamos un 54,2 % la circularidad de residuos operacionales en nuestros centros en Andalucía respecto a 2019, lo que ha permitido minimizar y valorizar más de 9.200 toneladas de residuos.
- Recibimos el premio BASF a la mejor práctica de Economía Circular en España por el proyecto Flexitank reciclado para el transporte de productos químicos.

Principales indicadores	2025	2024
Agua extraída (miles de m ³)	15.298	24.249
Agua dulce extraída en zonas de estrés hídrico (miles de m ³)	12.881	12.550
Residuos generados (toneladas)	111.082	101.402
Residuos valorizados (%)	89,4 %	73,4 %



Información adicional en el [Anexo 2.2 Medioambiente](#)

3.2.1 Excelencia en la gestión

Nuestra '[Política de HSEQ](#)' establece las directrices para conservar y preservar el medioambiente. El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) está alineado con los principales estándares aplicables, se audita anualmente por terceros y está adaptado a la norma ISO con Estructura de Alto Nivel (EAN). El 100 % de nuestras instalaciones productivas están certificadas bajo estándares ambientales internacionales y cuentan con la certificación ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental.

Los equipos técnicos de cada negocio y el equipo técnico corporativo gestionan los aspectos ambientales, aseguran el cumplimiento normativo y trabajan para mitigar impactos. Además, disponemos de un seguro de responsabilidad medioambiental para instalaciones productivas, almacenamiento y suministro, con cobertura superior a las exigencias legales.

Aplicamos el principio de precaución de la Declaración de Río en nuestras actividades, que incluyen: identificación, valoración y mitigación de riesgos; programa de auditorías; Evaluación de Impacto Ambiental (EIA); debida diligencia en compras y adquisiciones de plantas industriales; gestión de impactos ambientales mediante planes, protocolos y simulacros; y fichas de seguridad para los productos.

En España, publicamos declaraciones ambientales anuales validadas externamente junto con los SGA bajo los requisitos del Esquema Europeo de Ecogestión y Ecoauditoría (EMAS).

Análisis de ciclo de vida

Evaluamos los impactos ambientales de algunos de nuestros productos mediante el Análisis de Ciclo de Vida (LCA por sus siglas en inglés) conforme a las normas ISO 14040 - Principios y Marco del ACV e ISO 14044 - Requisitos y Directrices, calculando impactos desde la extracción de materias primas hasta la salida de fábrica, para facilitar esta información a nuestros clientes. Los LCA son verificados por un panel independiente de expertos para garantizar rigor y transparencia. Analizamos tanto productos fósiles como nuevas alternativas sostenibles que incorporan materias primas bio, bio-circulares y circulares, así como fuentes de energía con menor impacto.

En 2025 en los parques energéticos finalizamos el análisis de ciclo de vida del benceno, la nafta y el propileno, comparando origen fósil con origen circular (coproceso de aceite de pirólisis de residuos plásticos). Presentamos los resultados en la conferencia Life Cycle Management 2025 en Palermo, concluyendo que los productos circulares reducen la huella de carbono entre un 40-45 % respecto a los fósiles.

En Moeve Química desarrollamos el modelo parametrizado completo de nuestras plantas de Palos de la Frontera (España) y Shanghái (China), incorporando escenarios con materias primas alternativas y energías de menor huella de carbono.

En la planta de Puente Mayorga actualizamos el modelo parametrizado para la producción de LAB y NextLab y realizamos un análisis comparativo de la huella de carbono, validado por expertos independientes.

3.2.2 Consumo responsable de agua

Estamos comprometidos con el uso responsable y la gestión eficiente del agua más allá del cumplimiento regulatorio a través de nuestra '[Política de HSEQ](#)'. Utilizamos el agua necesaria para operar con seguridad, promoviendo el ahorro, la reutilización y la búsqueda de nuevas fuentes. Nuestro '[Posicionamiento y estrategia sobre el uso y la gestión del agua](#)' describe nuestra dependencia, las estrategias para reducir su impacto, y reconoce su acceso como derecho humano fundamental.



Objetivo

Reducción de un 20 % de captación de agua dulce en zonas de estrés hídrico en 2025 respecto a 2019⁴⁷.

▶ Desempeño 2025: 21 %

Tras alcanzar el objetivo de reducir un 20 % la captación de agua dulce en zonas de estrés hídrico respecto a 2019, hemos establecido una nueva meta de reducir un 25 % la captación de agua dulce en 2028 respecto a 2019⁴⁸.

Mediante la Mesa del Agua coordinamos acciones para optimizar la gestión del recurso y monitoreamos la reducción de su uso, especialmente en zonas de estrés hídrico. En el Comité de Sostenibilidad damos seguimiento a las iniciativas y velamos por su integración en la estrategia de la compañía.

Incluimos los riesgos hídricos en la matriz de riesgos corporativa y los medimos con la herramienta Water Risk Filter del Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF por sus siglas en inglés), que analiza riesgos físicos, regulatorios y reputacionales, incluyendo tanto la disponibilidad como la calidad futura del recurso, así como los potenciales impactos del uso del agua sobre los grupos de interés locales y los ecosistemas. También cuantificamos su impacto y nuestra dependencia presente y futura siguiendo la metodología del Task-Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Con estos análisis concluimos que el riesgo de escasez de agua impactaría principalmente por restricciones regulatorias que podrían generar reducciones de producción o requerir mayores inversiones.



Mantenemos la calificación A- en CDP Water por sexto año consecutivo.

Colaboraciones

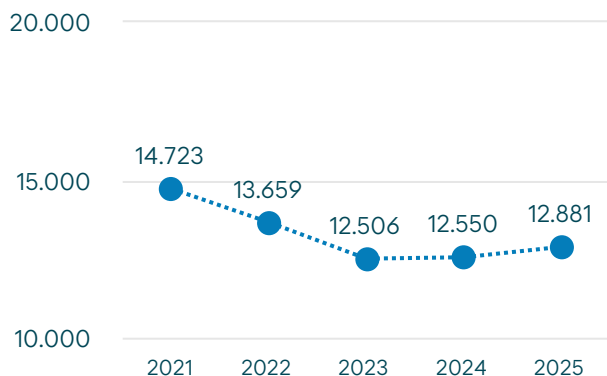
Extendemos nuestro compromiso a toda la cadena de valor, colaborando además con entidades públicas y privadas para la reutilización y gestión eficiente del recurso.

- Acuerdo con ARCGISA, empresa pública de gestión de servicios urbanos del Campo de Gibraltar (España), para la reutilización del agua residual urbana en el Parque Energético San Roque.
- Participamos en asociaciones sectoriales como el Water Working Group de IPIECA (Asociación Internacional de la Industria Petrolera para la Conservación del Medioambiente) y el Water, Soil & Waste Management Group de CONCAWE (Asociación Europea de compañías de Petróleo para el medioambiente, salud y seguridad en el refino y la distribución).
- Participamos en el 'Industrial Water & Wastewater Management Summit 2025', en el que expusimos nuestra estrategia de gestión hídrica.
- Reforzamos la visibilidad del uso responsable del agua en encuentros con medios nacionales como Cinco Días y El Confidencial.

⁴⁷ El alcance del objetivo de reducción de agua difiere del indicador GRI 303-3 porque la inclusión de nuevos activos no afecta al objetivo, establecido con un perímetro constante, y porque se calcula cómo la reducción efectiva de medidas y proyectos implementados.

⁴⁸ El alcance del objetivo no incluye operaciones de fusión y adquisición posteriores a 2025.

Captación de agua dulce en zonas de estrés hídrico en los últimos 5 años (miles de m³)



El aumento en la tendencia de captación de agua dulce en zonas de estrés hídrico se debe a que uno de nuestros activos ha pasado a clasificarse dentro de estas zonas.

Principales acciones:



• **Parque Energético San Roque:** optimizamos la planta de recirculación de aguas, con el objetivo de recircular 1 millón de metros cúbicos al año.

• **Parque Energético La Rábida:** iniciamos las obras para la nueva planta de recirculación de aguas que permitirá reutilizar más de 1 millón de metros cúbicos de agua al año.



• **Commercial & Clean Energies:** adoptamos las medidas recomendadas tras la certificación de 17 instalaciones bajo la norma ISO 14046 - Huella del Agua.



• **Planta Química Palos de la Frontera:** reutilizamos el agua de las pruebas hidráulicas en otros procesos de la planta.

• **Planta Química Puente Mayorga:** ahorramos agua dulce al utilizar agua de mar para las pruebas hidráulicas de los tanques.

• **Planta Química Shanghai:** realizamos mejoras que aumentan la recuperación de condensado y reducen las necesidades de agua.

• **Planta Química Brasil:** participamos en un grupo de trabajo del polo químico para la mejora en la gestión del agua.



• **Mobility:** instalamos caudalímetros y cisternas inteligentes para la reducción de la captación de agua y equipos para la reutilización de agua en los túneles de lavado.

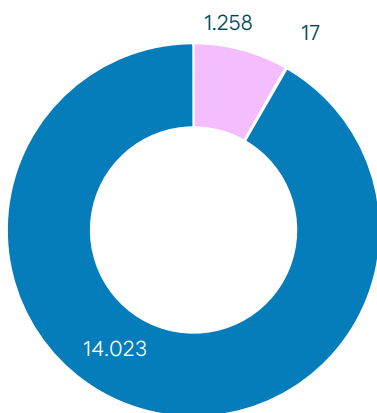


• **Instalación de Tenerife:** en respuesta al requerimiento de emergencia hídrica de la isla, hemos aumentado la producción de agua desalada para autoconsumo y para el suministro a la red pública de Santa Cruz.

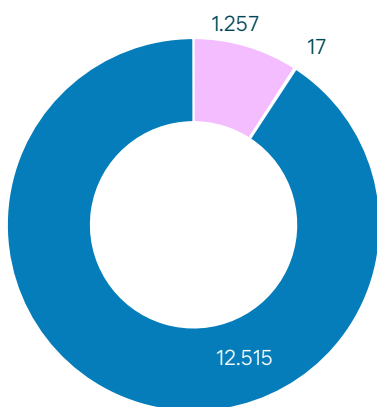


• **Planta Bio-Oils Huelva:** optimizamos el sistema de tratamiento de agua que se traduce en una mejor calidad de los efluentes de vertido y en la reducción de generación de residuos.

Extracción de agua por fuente en 2025 (miles de m³)



Extracción de agua por fuente en 2025 en zonas con estrés hídrico (miles de m³)

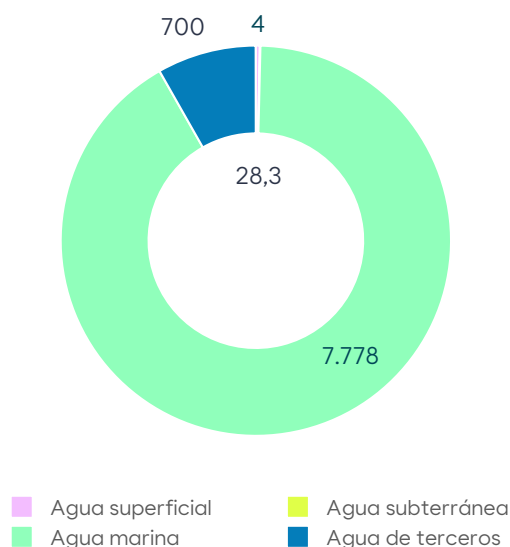


■ Agua superficial ■ Agua subterránea
■ Agua de terceros

Gestión de los vertidos

Aplicamos las mejores técnicas disponibles para controlar y minimizar el impacto de los vertidos, cumpliendo los criterios de calidad establecidos en las autorizaciones ambientales de nuestros centros productivos otorgadas por las autoridades competentes tras evaluar aspectos ambientales. Los parámetros de vertido y los planes de vigilancia y control ambiental son definidos conforme a la legislación aplicable y la aplicación de las mejores técnicas disponibles.

Vertido de agua por destino en 2025 (miles de m³)



3.2.3 Fomentamos la biodiversidad

Promovemos la identificación y evaluación periódica de los principales impactos de nuestras actividades en los hábitats donde operamos, conforme a nuestra '[Política de Biodiversidad](#)'. En nuestro '[Posicionamiento y estrategia en biodiversidad](#)' reconocemos la importancia de la protección de la biodiversidad de individuos, especies y ecosistemas para preservar el equilibrio natural.

Nos hemos fijado el objetivo de preservar y fomentar la biodiversidad en nuestras plantas eólicas y fotovoltaicas, logrando un estado de No Net Loss y, posteriormente, Net Positive Impact.

Para identificar los impactos y dependencias más significativos realizamos un análisis de materialidad específico de nuestras instalaciones operadas y sus áreas adyacentes, siguiendo estándares y marcos metodológicos internacionales, como TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures), ejercicio en desarrollo desde 2025 y que continuará durante 2026, o ENCORE. Este análisis combina: un enfoque basado en la localización, integrando información ambiental de cada emplazamiento y sus características ecológicas, de uso del suelo y de sensibilidad del entorno; la revisión experta de los equipos técnicos ambientales; y la integración con

los procesos internos de gestión de riesgos. Los resultados forman parte de nuestros procesos internos de gestión y planificación ambiental.

Con el fin de minimizar, restaurar y compensar los impactos, identificamos áreas sensibles en biodiversidad mediante bases de datos como World Database on Protected Areas (WDPA), Important Bird Areas (IBAs) y Red Natura 2000, así como información geográfica de visores cartográficos nacionales e internacionales.

En esta línea diseñamos e implantamos Planes de Acción de Biodiversidad (PAB), aplicando la Jerarquía de Mitigación (evitar, minimizar, restaurar y compensar) en plantas productivas situadas en áreas críticas o adyacentes. Algunos ejemplos destacados incluyen:

- **Evitar:** en la identificación y definición de ubicaciones para proyectos de energías renovables, realizamos análisis detallados que excluyen áreas ambientalmente sensibles y establecen distancias mínimas para prevenir posibles impactos sobre la biodiversidad.
- **Minimizar:** en el desarrollo de proyectos de energías renovables, integramos medidas específicas para mitigar los impactos negativos que no hayan podido ser evitados, como el monitoreo continuo de aves y quirópteros en nuestro parque eólico Aljjar II.
- **Restaurar:** desde Fundación Moeve impulsamos la recuperación de ecosistemas desarrollando programas de restauración y conservación a largo plazo y lideramos la conservación de 7 humedales estratégicos. Por ejemplo, llevamos a cabo el mantenimiento y conservación de la Laguna Primera de Palos (Huelva), un humedal de importancia internacional según el Convenio de Ramsar, y el mantenimiento de la Estación Ambiental Madre Vieja en San Roque (Cádiz). También hemos firmado con la Junta de Andalucía el compromiso de recuperar la Laguna de Las Madres (Huelva). Junto a Fundación Plant for the Planet España y la Junta de Andalucía, reforestamos los términos municipales de Moguer, Lucena del Puerto y Almonte por el incendio de Las Peñuelas de 2017 en el Parque Natural de Doñana.
- **Compensar:** realizamos acciones de conservación y rescate de tortugas marinas, como la colaboración en el proyecto 'Tamar' en Deten (Brasil) o el proyecto 'SOS Caretta', impulsado este último por la Fundación Moeve.

Promovemos la sensibilización sobre la conservación de la naturaleza entre grupos de interés y sociedad en general, colaborando con administraciones públicas, organizaciones no gubernamentales (ONG), comunidades locales, y expertos. También impulsamos la divulgación científica mediante estudios de especies y ecosistemas cercanos a nuestras instalaciones. En 2024, desde la Fundación Moeve, en colaboración con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), se publicó la Guía de Soluciones Basadas en la Naturaleza, destacando casos prácticos de la Fundación.



Información adicional sobre instalaciones con impactos en biodiversidad en el [Anexo 2.2 Medioambiente](#).

3.2.4 Promoviendo la circularidad de nuestras operaciones

Fomentamos el uso eficiente de recursos mediante la [‘Política de HSEQ’](#) y la [‘Política de Economía Circular’](#), que orientan nuestra transición hacia un modelo más sostenible basado en la economía circular. Nuestro [‘Posicionamiento sobre la Producción y Gestión de los Residuos’](#) refuerza la aplicación el principio de jerarquía de residuos: prevención, reutilización, reciclaje, valorización y, como última opción, eliminación con gestores externos autorizados.

La Mesa de Economía Circular identifica e implementa alternativas circulares para las materias primas y los residuos generados en nuestras operaciones. Integramos la gestión de residuos en nuestra estrategia para minimizar su generación, maximizar su valorización y reducir el impacto ambiental. En el Plan de Sostenibilidad fijamos nuestros objetivos:

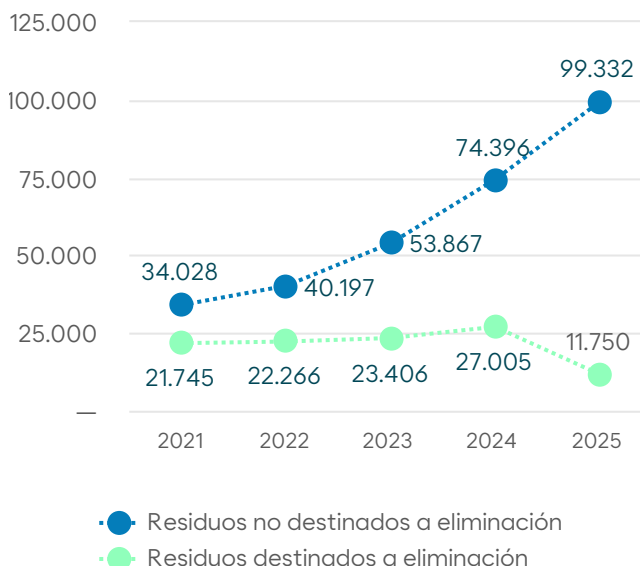
- Incrementar en un 50 % la intensidad de la circularidad de residuos operacionales nacionales para 2030 respecto a 2019.
- Aumentar la capacidad de procesar materias primas renovables y circulares en nuestros parques energéticos hasta las 2,8 millones de toneladas.
- Sustituir fuentes fósiles en productos químicos por materiales renovables y reciclados.
- Garantizar que el 100 % de la producción de diésel renovable HVO100 y combustibles sostenibles de aviación (SAF) sea de base 2G para 2030.

Generamos residuos de procesos productivos, mantenimiento, construcción y demolición, así como de oficinas y comedores. Los clasificamos como peligrosos, no peligrosos o asimilables a urbanos. Como gestores autorizados, tratamos ciertos residuos en nuestras instalaciones con procedimientos internos, herramientas de trazabilidad y auditorías internas y externas. El resto se gestiona con empresas autorizadas, priorizando el tratamiento local. Incentivamos la valorización estableciendo metas específicas y bonificaciones por su cumplimiento y aseguramos la trazabilidad mediante certificados de tratamiento.

Colaboraciones

Desarrollamos acuerdos con universidades y entidades para identificar tecnologías innovadoras en valorización de residuos. Además del acuerdo con ARCGISA para reutilizar agua residual urbana en el Parque Energético San Roque, contamos con un segundo acuerdo para explorar colaboraciones en gestión de residuos.

Residuos generados en los últimos 5 años (toneladas)



El aumento de residuos se debe a la consolidación anual de los nuevos activos adquiridos en 2024 y a la desinstalación de unidades en nuestra instalación de Tenerife. No obstante, gracias a nuestro compromiso de reintroducir nuestros residuos como recursos o materia prima en el mercado, mantenemos una tendencia al alza en los residuos sometidos a valorización.



Disponemos de la Certificación de AENOR en Estrategia 100 % Circular. Realizamos un análisis anual de contexto y materialidad para identificar oportunidades y establecer objetivos auditados por AENOR.



Principales acciones:



- **Grupo de trabajo RVCero:** identificamos alternativas de valorizaciones, realizamos estudios, ensayos piloto y pruebas industriales para minimizar y valorizar residuos en los grandes centros industriales de Andalucía.



- **Residuos de construcción y demolición:** en la refinería de Tenerife y en la construcción de la planta de IPA en Palos de la Frontera, implementamos la segregación selectiva, impartimos formación específica y establecimos acuerdos con valorizadores autorizados.



- **Commercial & Clean Energies:** certificación Residuo Cero, con un 85,64 % de residuos valorizados en 15 plantas industriales.



- **Mobility:** valorizamos, reciclamos o reutilizamos el 100 % de los residuos generados en la red de estaciones de servicio.



- **Química:** recibimos el premio BASF a la mejor práctica de Economía Circular en España en la categoría de Gran Empresa por el proyecto Flexitank reciclado para el transporte de productos químicos. Además, la Planta de Puente Mayorga obtuvo el Premio COASHIQ a la Sostenibilidad por el proyecto de valorización del ácido sulfúrico. Destaca su innovación, impacto positivo y potencial de aplicación en otras industrias.

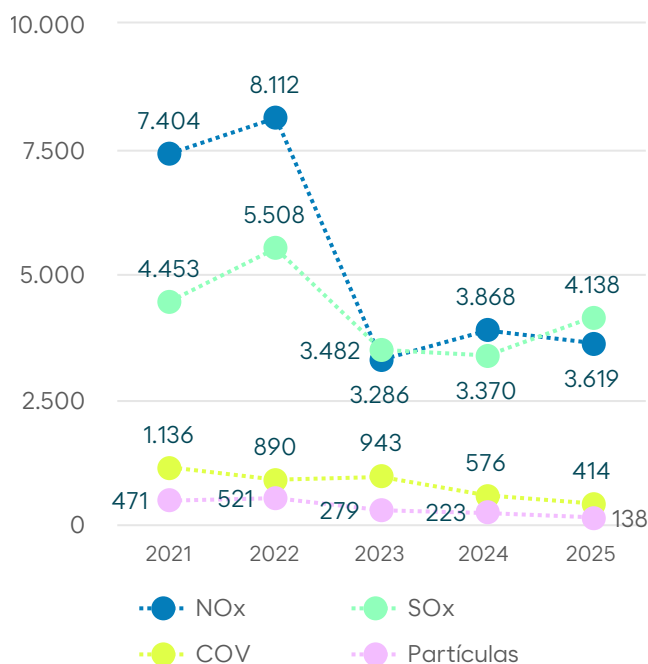
Monitoreamos periódicamente las acciones usando indicadores específicos que evalúan su progreso y efectividad.

3.2.5 Control continuo de las emisiones a la atmósfera

Nuestro compromiso con la prevención de la contaminación y la minimización del impacto en la atmósfera se refleja en la '[Política de HSEQ](#)' y el '[Posicionamiento y Estrategia en Materia de Emisiones al Aire](#)'. Monitorizamos continuamente las emisiones originadas en las unidades combustión, así como las de procesos y fugitivas. Aplicamos las mejores técnicas disponibles y contamos con mecanismos de autocontrol, colaborando con la Entidad Colaboradora en materia de Calidad Ambiental (ECCA) para desarrollar nuevas medidas.

Colaboramos con los grupos de interés para mejorar la calidad del aire, participando en planes de mejora, coordinando acciones con administraciones públicas, trabajando en grupos sectoriales y manteniendo una comunicación transparente con la comunidad.

Emisiones no GEI en los últimos 5 años (toneladas)



La tendencia de las emisiones no GEI se mantiene estable con una ligera tendencia general a la baja gracias a la mejora continua y a la optimización de procesos, salvo en el caso de las emisiones de SOx, que sube tras dos años seguidos de reducciones.

Principales iniciativas

- Parque Energético San Roque: instalación de equipos automáticos de medición para control continuo y reporte automático; y seguimiento de la Unidad de Recuperación de Vapores del pantalan hasta su finalización y revisión diaria del sistema de control de emisiones.
- Parque Energético La Rábida: aumento de la monitorización continua al 95% y reducción del consumo de fuel-oil por combustibles más limpios.
- Planta Bio-Oils Huelva: primera campaña LDAR (Leak Detection and Repair) para controlar emisiones fugitivas y mejorar la seguridad operativa.
- Plantas Químicas: implantación del programa LDAR.
- Planta Química Shanghai: sustitución del quemador del horno en la planta de cumeno, reduciendo un 40% las emisiones de NOx.
- Planta Química Bécancour: mejora en el proceso para eliminar amoníaco gaseoso, reduciendo el riesgo de emisión a la atmósfera.
- Planta Química Palos de la Frontera: medimos el funcionamiento de los oxidadores térmicos regenerativos (RTO) para eliminar COVs y elaboramos informes con las correcciones aplicadas, asegurando efectividad y cumplimiento.

Complementariamente, realizamos estudios olfatométricos para controlar niveles de olor en las plantas donde es necesario y llevamos a cabo medidas para mitigar el ruido.

3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio

Nuestra ‘People Strategy 2.0: People & Planet’ nos guía hacia una organización ágil y flexible, con talento en movimiento y una cultura que pone el bienestar de las personas en el centro. Conectamos con el negocio para ofrecer soluciones innovadoras y proyectos transversales que impulsen la transformación.

HITOS 2025

- Cumplimos nuestro objetivo de 2 %+1 % de personas con discapacidad entre nuestra plantilla y la del personal externo contratado.⁴⁹
- Impulsamos un ecosistema de aprendizaje basado en *reskilling* y *upskilling* a través de alianzas públicas y privadas para generar el talento necesario para liderar la transición energética.
- Lanzamos una nueva herramienta de planificación de personas que optimiza recursos y agiliza la toma de decisiones en los negocios.

Principales indicadores	2025	2024
Empleados (nº)	10.890	11.090
Mujeres (%)	39,0 %	39,2 %
Mujeres en puestos de liderazgo (%)	33,1 %	31,5 %
Empleados con discapacidad (%) ⁵⁰	2 %	1,83 %
Empleados con contrato laboral indefinido (%)	92,0 %	93,7 %
Empleados cubiertos por convenio colectivo (%)	87,6 %	87,7 %



Información adicional en el [Anexo 2.3 Recursos Humanos](#)



⁴⁹ Calculado sobre el total de la plantilla del grupo en España y sobre el personal externo que presta servicios en España.

⁵⁰ El criterio de cálculo sigue la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social de España.

3.3.1 Talento con propósito

Hemos consolidado un entorno laboral positivo que promueve el desarrollo profesional, la inclusión y el compromiso, generando empleo de calidad y sostenible. Nuestra estrategia sitúa al empleado en el centro y nos alinea con nuestra ambición de liderar la transición energética.

Redefinimos nuestro Employer Branding en dos ejes:

- 1 Transformación digital de nuestras plataformas de empleo: tanto nuestras webs internas como externas. Potenciamos la movilidad a través de People Hub, plataforma que centraliza la gestión y facilita la visibilidad de oportunidades y el desarrollo transversal. Además, acercamos el empleo en las estaciones de servicio a través de nuestra plataforma digital.
- 2 Refuerzo de nuestra marca empleadora a través de alianzas estratégicas con entidades líderes en nuevas energías.

Mantenemos un firme compromiso con la atracción, desarrollo y fidelización del talento joven. Programas como Welcome U y Challenging U consolidan nuestra propuesta de valor con las nuevas generaciones y refuerzan nuestra presencia en las comunidades.

- Welcome U: dirigido a estudiantes de grado y máster, facilita la inserción laboral y promueve la investigación en colaboración con universidades locales.
- Challenging U: principal programa de incorporación de recién graduados, con dos itinerarios: Sales (perfiles técnico-comerciales) y Moléculas Verdes (formación en sostenibilidad y energías renovables). Incluyen formación, rotaciones en áreas clave durante tres años y objetivos de diversidad: al menos un 70 % de mujeres y un 5 % de personas con discapacidad.

En 2025 definimos un nuevo modelo de *onboarding* alineado con Positive Motion, adaptado a cada negocio, con contenidos específicos, formación obligatoria y movilidad interna como palanca de desarrollo.

Para potenciar la movilidad interna, hemos incorporado Tips, una iniciativa con consejos prácticos para empoderar al empleado en su desarrollo profesional. Está integrada en los entornos para empleados y permite identificar oportunidades según habilidades y experiencia.

Reforzamos el empleo local mediante alianzas con universidades y proyectos colaborativos.



Alcanzamos un ratio de cobertura interna de vacantes del 72 %, superando el objetivo del 70 % y reflejando la solidez de nuestra cultura de movilidad interna y el compromiso con nuestros profesionales.



Orientando el desarrollo profesional

En el marco de nuestra agenda de transformación, en 2025 realizamos un proceso de diagnóstico integral para impulsar el cambio estratégico y fortalecer el liderazgo:

- Evaluación de la salud organizacional: cuestionario OHI (Organizational Health Index) de McKinsey, que mide la capacidad de alinearse, ejecutar eficazmente y renovarse con el tiempo, a la vez que diagnostica las fortalezas y debilidades culturales y operativas.
- Evaluación de liderazgo 360°: basada en nuestros valores, refuerza el estilo de liderazgo y genera soluciones de desarrollo individuales y colectivas. Se ha realizado con 700 directivos y máangers con equipo.

Hemos redefinido las metodologías de evaluación del desempeño para potenciarlas como una herramienta estratégica. El sistema Talent & Performance Review (TPR) evalúa el desempeño y el potencial, alineando objetivos individuales con valores corporativos. Combina tres frecuencias de evaluación: continua, con conversaciones ágiles y *feedback* informal a lo largo del año; *feedback* intermedio con foco en el desarrollo; y anual, a través de la evaluación formal del desempeño y el potencial.

Para reforzar el sistema, desplegamos iniciativas como *coaching* y *mentoring* (internos y externos), redes colaborativas, o programas de liderazgo y transición. Todos con mecanismos de medición (encuestas, análisis de impacto y métricas clave).

Complementamos el desarrollo con el Modelo de Liderazgo, que conecta propósito, visión, estrategia y cultura; los comités de talento, que identifican el potencial y definen los compromisos de desarrollo y movilidad; y los planes de sucesión, que detectan posiciones clave, asignan sucesores y diseñan planes específicos.

3.3.2 Bienestar, conciliación y flexibilidad

Impulsamos la conciliación personal y laboral, promoviendo una cultura basada en la flexibilidad, el respeto, la confianza y el compromiso mutuo. Nuestros convenios y acuerdos colectivos cubren las leyes aplicables y regulan jornadas, horarios, formas de prestación, desarrollo o sistemas de compensación. En las estaciones de servicio y en los puestos industriales predomina la jornada a turnos con distintas secuencias y ciclos de rotación. En las áreas comerciales y corporativas aplicamos horario flexible.

Ofrecemos medidas de conciliación y permisos que mejoran los mínimos legales, teniendo en cuenta las particularidades de los Convenios Colectivos: flexibilidad horaria, teletrabajo, trabajo en remoto, acumulación del permiso por lactancia tras la suspensión del contrato por nacimiento de hijo, y especial consideración del traslado por razones de conciliación laboral y familiar.

Nuestro Programa de Bienestar, lanzado el curso pasado, promueve el bienestar integral con el apoyo de la alta dirección mediante la firma de un manifiesto y la designación de un *sponsor*. Incluye una plataforma única con recursos, talleres, beneficios, noticias y propuestas para trabajar sobre cuatro pilares (emocional, físico, social y financiero). Además, actúa como un canal dinámico de comunicación bidireccional con gamificación, permitiendo a los empleados incorporar sus propias iniciativas.

En 2025 hemos impulsado acciones en todos los pilares, con especial foco en bienestar emocional (talleres sobre seguridad psicológica, acceso gratuito a ocho sesiones psicológicas anuales para empleados y familiares, horas posthospitalarias y apoyo a dependientes o lanzamiento del protocolo de salud mental) y físico (II edición de las ligas deportivas, promoción Carrera de Empresas y Healthy Cities, campañas de nutrición, vacunación y prevención del cáncer de mama y próstata).





Actualmente más de 6.300 de nuestros empleados están adheridos a la plataforma del Programa de Bienestar.

Desconexión digital

Reconocemos y promovemos el derecho a la desconexión digital para garantizar el tiempo de descanso. El II Convenio Grupo Parcial establece el derecho a no atender dispositivos digitales fuera de la jornada. Además, garantizamos que ejercer este derecho no implica sanciones, ni afecta a evaluaciones o promociones.

3.3.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo

Impulsamos Moeve como un espacio que fomente la empatía y la inclusión. Nuestro compromiso pasa por integrar la diversidad como el motor de desarrollo que asegure la inclusión de todas las personas con oportunidades equitativas. Nuestra '[Política de Diversidad e Inclusión](#)' refuerza este compromiso, respaldado también por el '[Código de Ética y Conducta](#)' y la '[Política de Recursos Humanos](#)'. Promovemos un entorno respetuoso, libre de acoso, intimidación o violencia.

Disponemos de planes de igualdad para cada sociedad y uno común para las empresas del II Convenio Grupo Parcial. Además, nuestro Sistema de Gestión de la Diversidad e Inclusión está certificado bajo la ISO 30415 - Gestión de Recursos Humanos, Diversidad e Inclusión.



Objetivo

30 % de mujeres en puestos de liderazgo para 2025.

▶ Desempeño 2025: 33,1 %

Tras alcanzar nuestra meta en 2025 de mujeres en puestos de liderazgo, hemos planteado un nuevo compromiso del 40 % para 2030.

El Comité de Diversidad e Inclusión promociona esta cultura, asegura una visión global, identifica las mejores prácticas y revisa el progreso. Consolidamos nuestro compromiso mediante nuestras redes de empleados: Anexa (igualdad de género), Equal (inclusión LGBTI+, Capaz (discapacidad), e InterGEN (diversidad generacional). Además, desarrollamos planes anuales basados en las expectativas recogidas en la encuesta D&I, en colaboración con los comités de dirección de negocios y las redes de empleados.

⁵¹ Calculado sobre el total de la plantilla del grupo en España y sobre el personal externo que presta servicios en España. El criterio de cálculo sobre la plantilla sigue la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social de España.

Contamos con un 'Procedimiento de actuación para la investigación de denuncias de acoso sexual, moral (*mobbing*) o por razón de sexo' aplicable a todo el grupo, además de protocolos para garantizar que cualquier denuncia sea gestionada de forma adecuada, objetiva y confidencial, asegurando la adopción de las acciones necesarias. Asimismo, la formación para prevenir y combatir el acoso es obligatoria y se incluyen materiales en el proceso de incorporación.

En 2025 hemos firmado el conjunto de medidas para la igualdad y no discriminación LGBTI, en los ámbitos del Convenio Grupo Parcial, Refino, Química y Petronuba. Por otro lado, hemos realizado actividades conmemorativas en fechas clave y lanzado campañas de sensibilización, como la participación en el desfile del Orgullo de Madrid y la decoración de estaciones de servicio de Cádiz, Barcelona y Madrid con la bandera arcoíris.

Accesibilidad e inclusión

Adaptamos puestos e instalaciones para personas con discapacidad. En 2025, creamos el Centro de Excelencia en Accesibilidad (CoE) para definir protocolos y garantizar el cumplimiento normativo en nuestros activos digitales, además de impulsar formación especializada en accesibilidad digital.

Objetivo

2 %+1 % de personas con discapacidad entre nuestra plantilla y la del personal externo contratado en 2025⁵¹.

▶ Desempeño 2025: plantilla 2 % y personal externo contratado 2,6 %



Implementamos medidas para la contratación: publicación de ofertas en portales específicos, cobertura prioritaria de vacantes temporales y creación de *pools* de talento. También contamos con planes de atención para familias de empleados con hijos con discapacidad.

Reconocimientos destacados

- Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad.
- Sello Diversity Leading Company.
- Sello Empowering Women's Talent.
- Top50Company en el Informe VariableD2025 de Intrama.
- Primer puesto en diversidad generacional en los Diversity and Inclusion Awards de Intrama.
- Primer premio en diversidad generacional del Observatorio Generación y Talento a las mejores prácticas Inside Company.
- Red Andaluza de Entidades Conciliadoras (RAEC) de la Junta de Andalucía.
- Manifiesto Empresas Libres de Acoso a la mujer de la Junta de Andalucía.
- Pacto Andaluz por la Conciliación y la Corresponsabilidad.

Colaboraciones principales

- › Adhesión a los 'Principios de Conducta para las Empresas' contra la discriminación LGBTI+ y a los 'Principios para el Empoderamiento de la Mujer' de ONU Mujeres y Pacto Mundial.
- › Charter de la diversidad, gestionado por Fundación Diversidad.
- › Colaboración con Fundación ONCE en el programa 'Inserta' para fomentar la contratación y formación de personas con discapacidad.
- › Membresía en WAS (Women Action Sustainability).
- › #CEOsPorLaDiversidad, liderada por Fundación Adecco y Fundación CEOE.
- › Adhesión al Código de Principios de Diversidad Generacional.

3.3.4 Cultura de aprendizaje

Actualizamos nuestro modelo de aprendizaje para impulsar competencias críticas para la transición energética, fortaleciendo un ecosistema que fomenta el *upskilling* y *reskilling* a través de seis academias:



Safety First

Seguridad física, psicológica y digital.



Técnica

Eficiencia energética, reducción de residuos y uso eficiente del agua, con enfoque en procesos y herramientas técnicas.



Liderazgo y Power Skills

Habilidades directivas y soft skills, base para la transformación de las formas de trabajo.



Clientes

Competencias comerciales que ponen al cliente en el centro con enfoque transversal y de generación de valor.



Digital

IoT, Data & Analytics y programas enfocados en la adopción de IA.



Moléculas Verdes

Hidrógeno renovable, biocombustibles y energías renovables, en el que destaca el programa 'Green Skills'.





Impulsamos el aprendizaje a través de entornos y plataformas digitales que ofrecen experiencias flexibles y efectivas:

- LinkedIn Learning: democratización del acceso.
- Speexx: idiomas con enfoque personalizado.
- Campus 2.0: plataforma impulsada por IA que ofrece experiencias adaptadas.
- LUDUS: realidad virtual para la prevención y seguridad.
- Coaching: plataforma de acompañamiento en momentos clave de carrera.

Complementamos la cultura de aprendizaje con los Learning Days (cuatro horas mensuales dedicadas al aprendizaje), las redes de aprendizaje como Learning Challengers y los clubes temáticos para compartir información.

Ecosistema de aprendizaje

Hemos creado un ecosistema abierto de aprendizaje que incorpora a los principales actores públicos y privados en la transición energética:

- › Hub de Energía Verde (Ministerio de Educación y FP).
- › Acuerdo Marco Green Project (Manpower).
- › Proyecto Singular (Junta de Andalucía).
- › Formación en Digitalízate (FUNDAE).
- › Cátedra Moléculas Verdes (UPM).
- › Alianza FP (Junta de Andalucía).
- › Comisión de Formación del Clúster Andaluz del Hidrógeno.

Monitoreamos el impacto a través de las encuestas de satisfacción, análisis de desempeño e indicadores que muestran el grado de aprendizaje.

Programas de Liderazgo y Desarrollo

Formamos a más de 760 líderes con:

- Lead the Change: mentalidad de liderazgo como catalizador del cambio.
- Transformative Leadership: visión estratégica, enfoque comercial y innovación.
- Liderazgo en entornos operativos: herramientas para los managers en entorno productivos ante desafíos diarios.
- Promociona y Elevate: liderazgo femenino y responsables de alto potencial.

3.3.5 Compensación: competitividad y compromiso

Nuestras políticas de remuneración se basan en equidad interna y competitividad externa. Buscan reforzar los valores, apoyar la estrategia y los objetivos de negocio y fomentar el compromiso a corto y largo plazo. Establecen criterios comunes para determinar salarios, garantizando su objetividad y evitando sesgos. Cada sociedad cuenta con un registro retributivo conforme a la normativa que facilita el análisis de la brecha salarial. Revisamos anualmente la estructura y competitividad para atraer y retener talento.



Implementamos la herramienta SAC Planning para gestionar la planificación de plantilla y presupuesto de forma ágil y eficiente, apoyándose en el análisis avanzado de datos.

Además, a través de nuestro programa de retribución flexible nos adaptamos de forma personalizada a la realidad de cada empleado (comida, seguro médico, de vida o de accidentes, guardería, transporte, formación e

idiomas, renting o aportaciones voluntarias al plan de pensiones). Conforme a estudios de mercado realizados, todos los empleados perciben un salario digno.

Sistema retributivo y sostenibilidad

La retribución del Consejo se regula a través de la 'Política de Remuneración de Consejeros', aprobada por la Junta General de Accionistas y el Consejo⁵², a propuesta de la Comisión de Nombramientos, Sostenibilidad y Retribuciones, que también revisa la de la alta dirección.

El sistema retributivo de los consejeros incluye una cantidad fija anual definida por la Junta General de Accionistas y distribuida entre sus miembros. Para los consejeros con funciones ejecutivas, el sistema de remuneración considera tendencias de mercado, objetivos de los accionistas, gestión del riesgo y equilibrio entre componentes fijos y variables, con una visión a corto, medio y largo plazo. La estructura retributiva de los Consejeros Ejecutivos y la alta dirección combina retribución fija, variable a corto plazo y largo plazo y beneficios⁵³. El desempeño en sostenibilidad se incluye en los objetivos⁵⁴ colectivos vinculados a la retribución variable de empleados, directivos y CEO. En 2025, un 25 % de los objetivos se destinó a criterios de sostenibilidad, porcentaje que se mantiene en los objetivos a largo plazo.

3.3.6 Diálogo social y relaciones laborales

Establecemos las condiciones laborales mediante la negociación colectiva y el diálogo social, adaptándonos a cada puesto. Este enfoque nos permite mantener relaciones laborales ágiles, con un alto nivel de coordinación y participación de las organizaciones sindicales y representantes legales de los trabajadores.

Reconocemos la importancia de respetar la libertad de asociación y la participación activa de los representantes de los trabajadores. Nuestra '[Política de Recursos Humanos](#)' refuerza el compromiso de mantener una comunicación abierta y eficaz. Asimismo, contamos con comisiones de seguimiento que abordan el teletrabajo, la seguridad y la salud, la clasificación profesional, el tiempo de trabajo y la igualdad, garantizando un diálogo estructurado y continuo.

La legislación en las zonas donde operamos asegura la representación de los trabajadores a través de organizaciones sindicales y la elección de representantes, proceso que facilitamos con los recursos necesarios para garantizar su desarrollo. Cuando no aplica un convenio de empresa o de centro, aplicamos el convenio sectorial de referencia y, en su ausencia, manuales de gestión inspirados en nuestros valores, respetando o mejorando el mínimo legal.

Entre nuestros convenios, destacamos el II Convenio Grupo Parcial, que regula las condiciones laborales de más de 2.000 empleados en Madrid, Delegaciones Comerciales y el Centro de Innovación hasta 2025, y el III Convenio Colectivo del Refino, firmado en 2024, que unifica las condiciones laborales de nuestros parques energéticos.



El porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos en 2025 ha sido del 87,6 %.



⁵² El Consejo de Administración adopta y revisa periódicamente los principios generales de la 'Política de Remuneraciones' y supervisa su aplicación.
⁵³ Para Consejeros Ejecutivos y la alta dirección, de forma periódica, se solicita la revisión a un consultor externo (en los últimos años, Korn Ferry), la cual confirma la competitividad de la política y de la estructura salarial.

⁵⁴ Los temas de sostenibilidad contemplados en los objetivos de sostenibilidad a corto plazo son las emisiones de CO₂, la reducción del consumo de agua, el TRIR de empleados y contratistas (tasa total de incidentes registrable), y los eventos de Seguridad de Proceso (PS1 y PS2). En el largo, las emisiones de CO₂, los eventos de Seguridad de Proceso (PS1 y PS2), la Diversidad e Inclusión y EBITDA sostenible.

3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación

HITOS 2025

- Lanzamos el Plan Safety in Motion para guiar nuestras acciones durante los próximos tres años en base a cuatro pilares estratégicos.
- Celebramos la Semana de la Seguridad, involucrando a más 6.000 empleados y contratistas.
- Gracias al programa Start Strong, Stay Strong (4S) trabajamos como un solo equipo con nuestros contratistas en nuevos proyectos y grandes paradas programadas.

Principales indicadores	2025	2024
Accidentes mortales personal propio y no propio (nº)	—	—
Índice de frecuencia de incidentes de personal propio (LWIF) ⁵⁵	0,47	0,52
Índice de frecuencia de incidentes de personal no propio (LWIF)	1,25	1,21
Tasa total de incidentes registrable de personal propio (TRIR) ⁵⁶	0,70	0,69
Tasa total de incidentes registrable de personal no propio (TRIR)	1,92	1,51
Incidentes en materia de seguridad de procesos de nivel 1 o 2 (nº)	8	9

Información adicional en el [Anexo 2.4 Salud y seguridad](#)

3.4.1 Liderazgo en seguridad

La seguridad está en el corazón de nuestra transformación. Afrontamos nuevos retos vinculados a la estrategia Positive Motion y los abordamos junto a nuestros contratistas, aliados clave que ocupan un lugar central, bajo un enfoque de ‘un solo equipo’.

Tras completar el Plan de Excelencia en Seguridad iniciado en 2021, este año lanzamos el Plan Safety in Motion, que guiará nuestras acciones durante los próximos tres años. Se apoya en cuatro pilares: contratistas y socios estratégicos, liderazgo, integridad de activos, y competencias y descubrimiento de riesgos. Involucra a todas las unidades e incluye iniciativas de seguridad personal y de procesos, liderazgo, concienciación e indicadores proactivos.



⁵⁵ LWIF: número total de incidentes con baja / número total de horas trabajadas x 1.000.000.
⁵⁶ TRIR: número total de incidentes registrados / número total de horas trabajadas x 1.000.000.



Avanzamos en el liderazgo en seguridad con acciones que van más allá de evitar accidentes y que abordan nuevos desafíos:

- Start Strong Stay Strong (4S): programa para proyectos y paradas programadas con contratistas. Celebramos cuatro jornadas centradas en la seguridad como condición previa, en la que compartimos una única visión para trabajar como un solo equipo.
- Safety Heroes: programa de reconocimientos a comportamientos ejemplares de empleados y contratistas que inspiran y elevan el estándar de seguridad para visibilizar el liderazgo real.
- Reglas salvavidas con contratistas: más de 800 profesionales participaron en sesiones sobre trabajos de mayor riesgo, como la exposición a la línea de fuego.
- Semana de la Seguridad 2025: reunimos a más de 6.000 empleados y contratistas en 60 localizaciones y 12 países bajo el lema “La seguridad, en el corazón de nuestra transformación”, con talleres sobre primeros auxilios, RCP y seguridad vial.
- Safety Family Days: celebramos dos jornadas bajo el lema “Estar en familia es estar seguro”, integrando a empleados y familias en nuestros valores mediante talleres y actividades sobre seguridad dentro y fuera del trabajo.
- Sesiones inmersivas de seguridad: dinámicas dramatizadas con actores para reflexionar sobre la responsabilidad en la toma de decisiones.

3.4.2 Promoción de la salud

A través del ‘[Código de Ética y Conducta](#)’ y la ‘[Política de HSEQ](#)’ fijamos objetivos para cumplir los estándares de salud, desarrollados mediante un procedimiento interno que integra los servicios médicos.

Para la vigilancia de la salud de los empleados, aplicamos los modelos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) y del Ministerio de Sanidad de España y elaboramos protocolos internos para riesgos no contemplados en pautas oficiales. Realizamos auditorías internas y externas para asegurar la adecuación a la normativa y la calidad del servicio.

Nuestros servicios médicos ofrecen consultas directas y programas de promoción de la salud: alimentación saludable, microbiota, gestión emocional, detección precoz del cáncer, vacunación, campañas para dejar de fumar y *mindfulness*.

En los reconocimientos médicos anuales, evaluamos la salud física y emocional mediante encuestas y entrevistas y test de salud total. En 2025, reforzamos nuestro enfoque en salud mental ofreciendo sesiones con profesionales en este ámbito.

Protegemos la salud y reducimos la exposición a riesgos laborales mediante instalaciones seguras, medición y control mediante el uso de sistemas de detección y alertas, mantenimiento, evaluación del riesgo, planes de emergencia, equipos de protección individual, reconocimientos médicos y formación.

En centros con exposición a agentes químicos, cancerígenos, mutagénicos o físicos, realizamos muestreos y revisiones periódicas con servicios externos especializados, además de medir condiciones de luminosidad y ambientales. En centros con riesgo de radiaciones ionizantes, usamos medidores de radiación y sistemas de dosimetría, manteniendo el historial dosimétrico.

3.4.3 Excelencia en la gestión de la seguridad

Nuestra '[Política de HSEQ](#)' busca cuidar a las personas que trabajan y colaboran con Moeve, así como a los clientes, comunidades y entorno. Establecemos objetivos y acciones basadas en: riesgos y oportunidades, análisis del contexto, evaluaciones y auditorías, informes de revisión y necesidades y expectativas de trabajadores, proveedores, Comités de Seguridad y Salud y servicios de prevención ajenos.

Nuestro sistema de gestión integrado se basa en normas internacionales y el 100 % de nuestros centros productivos están certificados bajo la ISO 45001 - Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. En 2025, iniciamos el proceso de certificación de la ISO 45003 - Salud Psicológica en el Trabajo, incorporando la dimensión mental y emocional a la salud ocupacional.

Impulsamos acciones para empleados y contratistas que promueven la responsabilidad individual y colectiva en la toma de decisiones seguras. Fomentamos un liderazgo visible que inspire y refuerce la seguridad, promoviendo el aprendizaje continuo.

Evaluamos el cumplimiento de los compromisos y requisitos en tres niveles:

- Negocio: planificación, ejecución y seguimiento de aseguramientos internos.
- Assurance: auditorías internas realizadas por personal experto ajeno al negocio.
- HSEQ Corporativo: monitorización del cumplimiento normativo interno e identificación de oportunidades de mejora y prácticas de excelencia.

Las desviaciones detectadas se monitorizan en cada nivel, estableciendo acciones correctoras o de mejora para evitar su repetición y mitigar riesgos.

Además, contamos con un sistema de alertas de emergencia que permite una respuesta rápida y coordinada ante cualquier situación.

Este año hemos avanzado en la actualización de nuestros sistemas, integrando herramientas digitales y comenzando a implementar la inteligencia artificial para anticipar riesgos, optimizar procesos y mejorar la toma de decisiones.

La ejecución de los proyectos de Positive Motion y la integración de nuevos activos, sumado al desafío de aumentar el uso de materias primas de origen bio y circular, incrementan la complejidad de nuestro perfil de riesgo. Bajo el marco de Safety in Motion, mitigamos proactivamente estos riesgos mediante iniciativas de integridad de activos y un liderazgo en seguridad visible y activo, involucrando de forma estrecha a nuestros contratistas. El despliegue de sistemas de gestión estandarizados garantiza transiciones ordenadas y un desempeño operativo sólido en todas las actividades.

Prevención de situaciones de riesgo

Identificamos y evaluamos riesgos definiendo niveles tolerables e implementando acciones de mejora y control, considerando aprendizajes sobre incidentes. Este proceso se realiza para operaciones en curso, materiales peligrosos, nuevos proyectos, productos y servicios y cambios operacionales. Para los nuevos negocios, evaluamos los riesgos y recopilamos lecciones aprendidas del sector, identificando buenas prácticas.

Con la planificación anual preventiva y el sistema de gestión definimos objetivos cuantificados, responsables, recursos y calendarios. Revisamos periódicamente los avances con los órganos de representación de los trabajadores e informamos de los resultados en la memoria anual. Difundimos las lecciones aprendidas y mejores prácticas mediante un repositorio compartido accesible a todos los empleados.

Seguimos un procedimiento que garantiza que empleados y contratistas conozcan los riesgos y las medidas preventivas para mitigarlos. Contamos con herramientas y canales específicos para identificar y notificar riesgos: canal de comunicación de incidentes potenciales (*near misses*), contacto con el servicio de prevención o el supervisor, o notificación a servicios generales o mantenimiento. También puede notificarse cualquier incumplimiento en el '[Canal de Integridad](#)'.

Utilizamos indicadores de nivel 4 para evaluar los sistemas de gestión mediante planes anuales de prevención⁵⁷, revisados a través de auditorías internas y externas.



⁵⁷ Incluyen: análisis de evaluaciones de riesgos, recomendaciones derivadas de evaluaciones e investigaciones, cumplimiento de los planes de formación, revisión de los procedimientos, cumplimiento de los simulacros, implantación de acciones correctoras e inspecciones y observaciones.



Integridad de los activos e incidentes críticos

Nuestra '[Política de HSEQ](#)' establece los principios para garantizar la integridad de los activos y prevenir accidentes graves. Los controles de seguridad incluyen:

- Identificación y gestión de elementos críticos.
- Programas de inspección y mantenimiento de activos.
- Procedimientos operativos.
- Listas de verificación previas a la puesta en marcha.
- Protocolos para transferir información crítica durante los relevos.
- Planes de emergencia conforme a la legislación y simulacros periódicos.

Estos controles permiten detectar oportunidades de mejora y desarrollar acciones correctivas, compartidas internamente y con contratistas.

Participamos activamente en grupos de trabajo nacionales e internacionales como: International Oil and Gas Producer Association (IOGP); Federación Española de Industrias Químicas (FEIQUE); Asociación Europea de compañías de Petróleo para el medioambiente, salud y seguridad en el refino y la distribución (CONCAWE); Energy Institute (EI); Center for Chemical Process Safety (CCPS); Comisión Autónoma de Seguridad e Higiene en el Trabajo en Industrias Químicas y Afines (COASHIQ); y otras asociaciones de industrias locales.

Seguridad de proveedores

Evaluamos a cada proveedor en nuestro proceso de homologación para garantizar el cumplimiento de los estándares, incorporando cláusulas específicas en las 'Condiciones Generales de Contratación' y en los contratos. Antes de adjudicar trabajos, analizamos su desempeño mediante un formulario en la licitación y revisamos indicadores clave al finalizar, definiendo planes de mejora. Como requisito para acceder a nuestras instalaciones, todos los empleados de las empresas de servicios completan formaciones obligatorias en normas seguridad, riesgos, emergencias y uso de equipos de protección personal.

Investigación de incidentes

Aplicamos la metodología TOP-SET para investigar incidentes, analizar causas y proponer acciones correctivas. Los incidentes graves o de alto potencial (HIPO) se notifican de inmediato y se reportan al Comité de Dirección. Las lesiones mas frecuentes son resbalones, caídas al mismo nivel, atrapamientos, caídas de objetos, golpes y cortes, además de incidentes de procesos que puedan afectar la integridad física del trabajador.

3.4.4 Seguridad del producto

Nuestro compromiso con la salud y la seguridad de los clientes se refleja en la '[Política de HSEQ](#)' y en la '[Política de Relación con Clientes](#)', que incluyen nuestra implicación en la protección del consumidor.

Cumplimos el Reglamento REACH (Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Sustancias Químicas), garantizando el uso seguro de las sustancias químicas en la UE. Actualizamos los registros REACH de las sustancias que fabricamos e importamos, asegurando la conformidad con los estándares más recientes aprobados por la Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas (ECHA por su siglas en inglés) y garantizando un análisis riguroso de los peligros asociados. A través del 'Manual para la tutela de productos', registramos y evaluamos sustancias químicas para minimizar riesgos.

La información sobre la seguridad de nuestros productos se documenta en las 'Fichas de Datos de Seguridad', que enviamos a clientes tras la primera compra o cuando hay actualizaciones. También solicitamos estas fichas a nuestros proveedores mediante una herramienta automatizada.

Revisamos las etiquetas de los productos para garantizar el cumplimiento normativo y la correcta información al consumidor. Notificamos las mezclas peligrosas a centros toxicológicos en los países donde se comercializan y complementamos con documentos PRIS (Product Regulatory Information Sheet), que recogen toda la información regulatoria aplicable a cada producto.

Supervisamos la lista de sustancias altamente preocupantes (SVHC por sus siglas en inglés) de la ECHA. A cierre de 2025, no fabricamos ninguna sustancia incluida en la lista.

3.5 Cadena de suministro sostenible

HITOS 2025

-  Celebramos 'Aliados 2025', un encuentro con la participación de más de 200 proveedores en el que compartimos nuestra estrategia y nuestros compromisos de sostenibilidad para reforzar nuestras alianzas.
-  Hemos sido reconocidos por CDP con una A, lo que nos posiciona como Supplier Engagement Leader por nuestro Plan ESG y gestión climática en la cadena de suministro.
-  Moeve Química ha sido reconocida por la Associação Brasileira de ESG con el segundo premio en la categoría de integración de los criterios de sostenibilidad en la gestión y optimización de la cadena de suministro.

Principales indicadores	2025	2024
Gasto total en Compras (millones de euros)	1.750	1.934
Proveedores que integran la cadena de suministro de la compañía (nº)	4.799	3.471
Gasto en proveedores locales (%)	46,7 %	37,8 %



Información adicional en el [Anexo 2.5 Proveedores](#)

Nuestro modelo de compras

Positive Motion nos impulsa a integrar nuevos proveedores y desarrollar a los existentes, creando un ecosistema alineado con nuestros compromisos y preparado para la transición energética.

Alineamos el modelo de compras⁵⁸ con nuestras necesidades estratégicas para gestionar proyectos de inversión, ofrecer soluciones innovadoras y optimizar las operaciones industriales. Empleamos procesos automatizados para garantizar transparencia, trazabilidad y libre competencia, además de controlar los riesgos, basándonos en seis elementos clave:

- Adquisición de conocimientos para la transformación energética y especialización en nuevos mercados.
- Gestión de proyectos transformadores, adaptando la cadena de suministro.
- Optimización de las operaciones industriales.
- Digitalización, gestión avanzada de la información e innovación colaborativa.
- Refuerzo de la sostenibilidad y gestión del riesgo en la cadena de suministro.
- Seguridad como condición previa en la toma de decisiones.

⁵⁸ El modelo integra las unidades de compras centrales y de negocio. Los equipos de compras en los negocios de Química y de Exploración y Producción están descentralizados, aunque la gestión y los procesos se realizan de la misma forma. Además, se incluyen los datos de Ballenoi y Bio-Oils, incorporadas durante el 2024.

En 2025 actualizamos nuestra '[Política de Compras Sostenibles](#)' y el '[Código de Ética y Conducta de Proveedores](#)', que todos los proveedores, incluidos Tier 2⁵⁹ que acceden a nuestras instalaciones, deben aceptar. Además, mantenemos nuestras certificaciones bajo ISO 20400 - Compras Sostenibles y UNE 15896 - Gestión de Compras de Valor Añadido, que acreditan la integración de la sostenibilidad y la excelencia en la función de compras.

Plan ESG y formación

Nuestro Plan ESG de Proveedores, que incluye al Tier 2, asegura el alineamiento con nuestros compromisos desde el registro y durante toda la relación. Se revisa mensualmente por la Dirección de Tecnología, Proyectos y Servicios, cuyo responsable es miembro del Comité de Dirección, y por el Comité de Sostenibilidad.

Ponemos a disposición un campus de formación para proveedores sobre compras responsables y sostenibles. En 2025, seguimos ampliando la oferta con nuevas píldoras de aprendizaje y soporte técnico para mejorar sus capacidades y desempeño en sostenibilidad. Un total de 492 proveedores han participado en programas de desarrollo de capacidades, con un 31,8 % de proveedores críticos incluidos en este campus.

Los empleados de Compras reciben formación continua en sostenibilidad a través del Campus de Moeve y

participan en formaciones del Campus de Proveedores, lo que les permite compartir las mejores prácticas con los proveedores.

Incluimos a nuestros proveedores en los procesos de escucha de grupos de interés. En 2025, realizamos una encuesta para evaluar su desempeño y compromiso con la diversidad y la inclusión y reforzamos nuestro compromiso de incorporar personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través de los contratistas.

Emisiones de los proveedores

Avanzamos en el proyecto de cálculo del alcance 3 para conocer la huella de carbono de nuestros proveedores, con foco en las categorías de mayor impacto (transportes, catalizadores, envases, etc.). Definimos una metodología para monitorizar e identificar proveedores con los que fijar planes de reducción conjuntos.

Para compartir nuestra estrategia celebramos encuentros con proveedores, como 'Aliados 2025', con más de 250 personas de 200 empresas, o la séptima edición del programa we pioneer de reconocimiento a proveedores, premiando este año a las mejores prácticas en compras sostenibles.

Gestión de la cadena de suministro

La relación con nuestros proveedores se gestiona en cuatro fases que nos permiten garantizar el alineamiento con criterios ESG y el '[Código de Ética y Conducta de Proveedores](#)':



Registro y homologación

Verificamos que los proveedores cumplan con nuestros requerimientos para que el nivel de riesgo asociado sea aceptable. Solo los proveedores homologados pueden ser adjudicatarios, lo que garantiza que el 100 % sean valorados sistemáticamente.

Contamos con un sistema de clasificación ESG integrado en nuestra plataforma, cuyos datos se trasladan automáticamente a las fichas de adjudicación.



Objetivo

80 % de los proveedores y 100% de los proveedores críticos con una clasificación ESG para 2025.

► Desempeño 2025: 93 % de los proveedores y 96 % de los proveedores críticos.

⁵⁹ Proveedores de los contratistas principales.



Priorizamos a los mejor calificados, compartiéndoles su puntuación y su posición respecto a otras empresas en la plataforma MyAchilles. Los de menor puntuación participan en reuniones de desarrollo ESG, en las que reciben recomendaciones de mejora, apoyo técnico y seguimiento. Integramos la sostenibilidad en la toma de decisiones mediante el cálculo del Total Value of Ownership (valor añadido total).

Por otra parte, los requisitos de sostenibilidad están estandarizados en las '[Condiciones Generales de Contratación](#)' y en los modelos contractuales, de modo que todos los proveedores tienen que declarar que las han leído, las entienden y las aceptan. En 2025, actualizamos las 'Condiciones Generales de Contratación'. Así, el 100 % de nuestras contrataciones incluyen cláusulas de sostenibilidad revisadas periódicamente.

Segmentación y control de riesgos

Analizamos el gasto total para segmentar nuestra cadena de suministro según criticidad⁶⁰. Los proveedores críticos están formados por los segmentos I, II y III, los proveedores del segmento IV con algún nivel de riesgo alto, y los proveedores que constituyen la única fuente de aprovisionamiento, así como los Tier 2 que acceden a nuestras instalaciones. Monitorizamos y analizamos en nuestra plataforma de compras los riesgos operativos, financieros, ESG, de derechos humanos, de seguridad y salud, de país, de seguridad de la información y de contraparte (Know Your Counterparty, KYC), así como los asociados a productos y servicios.

En 2025, 3.126 proveedores activos dispusieron de una evaluación de riesgos. Para otros 488 proveedores, se llevó a cabo un análisis de cumplimiento adicional mediante chequeos en listas internacionales, siguiendo el procedimiento KYC. No se han detectado proveedores con riesgos altos o muy altos.

Evaluación del desempeño

Evaluamos mediante cuestionarios cumplimentados por los usuarios finales de los bienes y servicios la calidad, ejecución, sostenibilidad y seguridad y salud, incluyendo los Tier 2 con acceso a nuestras instalaciones.

En 2025, realizamos 1.938 evaluaciones y evaluamos a 826 proveedores por su criticidad. Como resultado, el 94 % de nuestros proveedores críticos cuenta con al menos una evaluación de desempeño.

⁶⁰ Segmentos I, II y III: representan alrededor del 9 % de nuestros proveedores y del 86 % del gasto anual. Nos enfocamos en este grupo para implementar nuestras iniciativas y fortalecer modelos de relación adaptados.

Segmento IV y V: aunque no son estratégicos, monitorizamos los riesgos, tanto operativos como de sostenibilidad, mediante tarjetas de riesgo. Los proveedores de segmento IV con algún riesgo alto también se consideran críticos, lo que requiere una gestión específica. Gestionamos de manera eficiente de los proveedores del segmento V, conocidos como "cola de gasto" (compras inferiores a 25.000 euros), mediante procesos de automatización y digitalización.

Auditorías y mejora del desempeño ESG

Realizamos auditorías in situ con la entidad independiente Achilles para asegurar el cumplimiento de estándares internacionales de sostenibilidad, utilizando un nuevo protocolo común en el sector que integra la diligencia debida, y con el personal interno de Moeve.

En 2025, efectuamos 65 auditorías in situ, sumando así 172 proveedores activos con auditorías vigentes, en la que se contempla un plazo de 24 meses en los cuales, junto con Achilles, ayudamos a cerrar las 'No Conformidades'. Los proveedores auditados deben implementar planes de acción para abordar el cumplimiento del 100 % de las recomendaciones. Trabajamos para cerrar estas 'No Conformidades', con el objetivo de que el 85 % de las identificadas en los últimos dos años sean resueltas. A cierre de 2025 se han cerrado el 85 %.

Complementamos con reuniones de desarrollo ESG, en las que se generan un informe con recomendaciones y un plan de acción asociado (11 reuniones en 2025), y con soporte técnico, tanto en las auditorías como en las reuniones de desarrollo.

Nuestra cadena de suministro

Contamos con 4.799 proveedores (2.241 cubiertos por nuestro modelo de gestión). El resto, la "cola de gasto", representa menos del 0,8 % de la contratación⁶¹. El 77 % del importe contratado, excluyendo la adquisición de materias primas, se ha destinado a servicios; el resto, a bienes.

Fomentamos la contratación de proveedores locales por su impacto positivo en el tejido empresarial de la zona y por las ventajas competitivas que ofrece, como una mayor flexibilidad, suministro más ágil, mejor control del riesgo en el país y tiempos de respuesta más eficientes. Identificamos contrataciones gestionables localmente y definimos áreas de actuación.

En 2025, alrededor del 90 % de la contratación en ubicaciones significativas fue con proveedores nacionales, y un 46,7 % del importe total fue gestionado por actores de implantación local. De nuestros proveedores, el 66,8 % son españoles y concentran el 84,5 % del gasto total. Además, aproximadamente el 52,6 % de la contratación en España se llevó a cabo en áreas cercanas a alguna de nuestras actividades. Los contratos internacionales se limitan a bienes o servicios altamente especializados o dependientes de tecnología multinacional.



⁶¹ Los datos de esta Unidad de Compras excluyen la adquisición de crudos, materias primas, productos energéticos y el transporte marítimo relacionado con estos productos, al igual que la logística primaria (Exolum), los productos y servicios financieros, las operaciones internas del grupo, las donaciones y los pagos de tributos y tasas. Del mismo modo, la información atañe al importe contratado en el ámbito de Compras, no contemplando la facturación.

3.6 Conducta ética y respetuosa

HITOS 2025

- Actualizamos el Código de Ética y Conducta, junto al de proveedores y el de la fundación Moeve, y las políticas de cumplimiento.
- Celebramos el 10º aniversario del Día de la Ética bajo el lema “La ética: tu aliada en cada paso”.
- Renovamos nuestras certificaciones del Programa de Gestión Antisoborno (ISO 37001) y del Programa de Gestión de Compliance Penal (UNE-19601).

Principales indicadores	2025	2024
Información sobre incumplimientos recibidos en el Canal de Integridad (nº)	129	99
Solicitudes de asesoramiento ético y de cumplimiento (nº)	275	297
Proyectos de auditoría interna que tengan un componente de lucha contra la corrupción y el soborno (nº)	10	22



Información adicional en el [Anexo 2.6 Ética y Derechos Humanos](#)

3.6.1 Ética en nuestro día a día

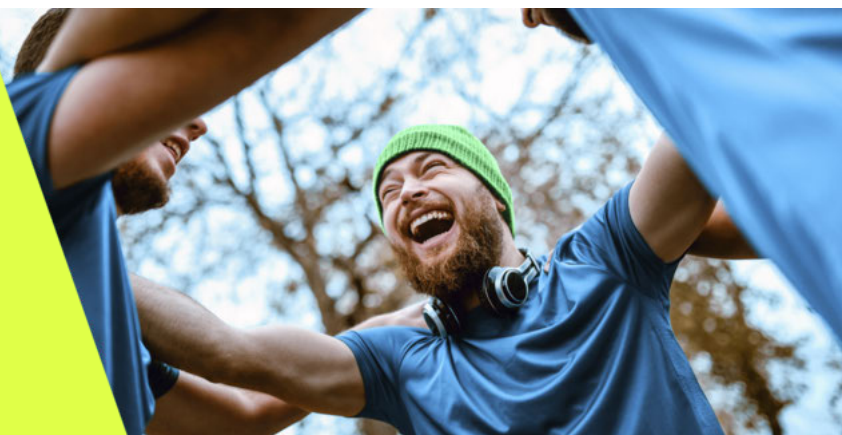
Operamos conforme a un marco normativo formado por el ‘Código de Ética y Conducta’⁶² y las políticas de cumplimiento aprobadas por el Consejo.

El ‘Código de Ética y Conducta’ se integra transversalmente en todas nuestras actividades y relaciones comerciales: cláusulas específicas en contratos laborales, formaciones obligatorias y adhesión formal de filiales mediante acuerdos con sus órganos de gobierno. Invitamos a los socios y contrapartes a adherirse al ‘Código de Ética y Conducta’ y al ‘Código de Ética y Conducta de Proveedores’; cuando no es posible, verificamos que sus principios éticos sean equivalentes. Los contratos comerciales incorporan cláusulas que exigen el cumplimiento de nuestros compromisos. Además, aplicamos debida diligencia con terceros antes de la realización de cualquier operación comercial, bajo los principios de integridad, precaución y respeto a los derechos humanos.



⁶² De aplicación a la compañía, las sociedades filiales del grupo donde se disponga de un control efectivo, los administradores y empleados de las mismas, y a los terceros con los que existan relaciones jurídicas y se haya formalizado su cumplimiento en los distintos documentos formales que regulan la relación.

X Día de la Ética. Bajo el lema “La ética: tu aliada en cada paso”, valoramos los logros alcanzados al integrar la ética en nuestras operaciones y compartimos los desafíos que abordamos en el proceso de transformación de Moeve.



Tenemos un firme compromiso de tolerancia cero ante incumplimientos e incentivamos la comunicación de comportamientos contrarios a través de canales confidenciales y seguros, garantizando la ausencia de represalias.

El Sistema de Control Interno y Cumplimiento, compuesto de programas que son auditados y certificados anualmente por la Dirección de Assurance y, en algunos casos, por expertos independientes, proporciona mecanismos de prevención y gestión frente a riesgos de cumplimiento.



Información adicional en el [Anexo 4. Sistema de Control Interno y Cumplimiento](#)

Canal de integridad

Contamos con un ‘[Canal de Integridad](#)’ accesible a empleados y terceros para comunicar irregularidades, en cumplimiento de la Ley 2/2023 sobre la protección del informante. Este sistema es confidencial, admite comunicaciones anónimas, garantiza la ausencia de represalias para los informantes de buena fe y está disponible las 24 horas todos los días del año en español, inglés, francés, portugués y chino, vía web y teléfono. La Oficina de Ética y Cumplimiento gestiona el Canal, bajo la supervisión de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos; el director de Assurance es el responsable.

Las investigaciones de las comunicaciones se llevan a cabo por áreas especializadas, asegurando independencia, confidencialidad, imparcialidad y ausencia de conflicto de interés. Si involucran a miembros del Consejo de Administración, Comité de Dirección o a la Dirección de Assurance, las dirige el Consejero Independiente y Presidente de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos. Las medidas disciplinarias o correctivas son determinadas por el Comité de Respuesta, órgano multidisciplinar e independiente.

El Comité de Ética se reúne de forma trimestral y analiza las comunicaciones recibidas del Canal, junto a otros indicadores, para asegurar el correcto funcionamiento, promover su uso y garantizar que se han adoptado las medidas necesarias.

Difundimos el Canal vía web, intranet y contratos con terceros, complementando con formaciones específicas y campañas de comunicación interna, como las ‘Compliance Talks’ y los talleres en ‘Negocios y Funciones Horizontales’. Publicamos semestralmente el balance del Canal y llevamos a cabo una encuesta sobre cultura ética que ha evidenciado su fortalecimiento.

Lucha contra el fraude y la corrupción

La ‘[Política de Prevención contra el Soborno, la Corrupción y Conflictos de Interés](#)’ define nuestros compromisos. Contamos con procedimientos operativos que se complementan con nuestros programas de gestión antisoborno y de cumplimiento penal, certificados respectivamente bajo ISO 37001 - Sistema de Gestión Antisoborno y UNE 19601 - Sistema de Gestión de Compliance Penal, renovados en 2025 sin no conformidades.

Realizamos evaluaciones anuales de los riesgos de corrupción y soborno. No se han encontrado indicios significativos de corrupción en ninguna de las sociedades que conforman el grupo. Además, monitoreamos los programas de manera continua y reportamos periódicamente el estado de los planes de acción ante el Comité de Dirección y la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos.

Principales medidas de prevención de la corrupción, soborno y blanqueo de capitales en 2025

- › Evaluaciones de control (incluyendo KYC) y segregación de funciones en los sistemas.
- › Actualizaciones del Código de Ética y Conducta, del Código de Ética y Conducta de Proveedores, y de las políticas de cumplimiento.
- › Acciones de comunicación: X Aniversario del Día de la Ética o publicación del balance del Canal de Integridad.
- › Campañas de sensibilización sobre la política de entrega y recepción de atenciones y regalos.
- › Talleres en los centros de trabajo.
- › Sesiones informales con grupos reducidos sobre el Canal de Integridad y conflictos de interés.
- › Campaña anual de declaración de potenciales conflictos de interés.
- › Formaciones online sobre prevención de delitos, Código de Ética y Conducta y políticas de cumplimiento, Canal de Integridad y formación específica para proveedores.

No realizamos contribuciones ni gastos en campañas u organizaciones políticas. Nuestra '[Política de Prevención contra el Soborno, la Corrupción y Conflictos de Interés](#)' prohíbe cualquier financiación, apoyo directo o indirecto a sindicatos, funcionarios públicos, cargos políticos, partidos políticos, sus representantes, candidatos o asesores, ni a ninguna otra persona que ejerza funciones públicas o actúe como personal de confianza de los anteriores.

Competencia

El '[Código de Ética y Conducta](#)' y la '[Política de Defensa de la Competencia Leal y Efectiva en los Mercados](#)' promueven la prevención de conductas anticompetitivas y el respeto a la competencia leal. Mediante nuestro 'Programa de Cumplimiento en Materia de Derecho de la Competencia' analizamos anualmente los riesgos de competencia y actualizamos controles. Este año, impartimos formación, publicamos un curso *online* para colectivos que no han recibido formación, y actualizamos la 'Guía de Inspecciones Domiciliarias'. Adicionalmente, contamos con un Buzón de Consultas para resolver dudas y fomentar el cumplimiento.

3.6.2 Derechos Humanos

Nuestra '[Política de Derechos Humanos](#)' refleja nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos y define las conductas que promovemos y las exigencias que trasladamos a los terceros. Esta política está alineada con los principales estándares y normas internacionales: Carta Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas; Declaración de los Principios Fundamentales de Derecho en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT); líneas directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales; principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, a los que estamos adheridos desde 2005; Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas de la Asamblea General de las Naciones Unidas; Convenio OIT 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales; Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS); y recomendaciones de los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.

Complementamos este compromiso con la '[Política de Compras Sostenibles](#)' y el '[Código de Ética y Conducta de Proveedores](#)'.





Evaluaciones de impacto y diligencia debida

Incorporamos riesgos de derechos humanos en nuestra matriz de riesgos siguiendo los ‘Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas’ para identificar impactos adversos y contribuciones positivas. Realizamos este análisis en operaciones de fusión y adquisición, en la cadena de suministro y en nuestras relaciones con otras contrapartes mediante procesos de debida diligencia.

Evaluamos periódicamente los riesgos vinculados a los derechos humanos en nuestros proveedores activos y aplicamos la debida diligencia si presentan riesgo medio o superior. La evaluación⁶³ considera país, producto o servicio, sector y nivel de cumplimiento en derechos humanos. Analizamos su puntuación ESG en nuestra plataforma de compras, las evaluaciones de desempeño, los análisis de contraparte o las auditorías, entre otros.

En fusiones y adquisiciones o en la relación con terceros relevantes, nuestro proceso de debida diligencia evalúa país, estructura accionarial, ultimate beneficial owner (UBO) y Consejo de Administración, a través de nuestro sistema de cumplimiento, riesgos reputacionales e índices internacionales.

En 2025, al igual que en años anteriores, no hemos identificado irregularidades en derechos humanos ni en nuestras operaciones ni en la cadena de suministro.

Seguridad y Derechos Humanos

Contamos con una ‘[Política de Security](#)’ y con normas específicas para el personal de seguridad propio y contratistas, quienes deben demostrar un alto nivel de competencia técnica y habilidades en derechos humanos. Seguimos las directrices de los ‘Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos’ como guía para garantizar la seguridad y la correcta interlocución con las autoridades y las empresas de seguridad.

Para asegurar el conocimiento y cumplimiento de estos principios por parte de nuestros proveedores de seguridad privada, implementamos medidas específicas tanto en la fase de contratación como de operación: investigaciones ante irregularidades, inspecciones y auditorías, y formación específica para generar concienciación.



Información adicional en el capítulo
3.5 Cadena de suministro sostenible

⁶³ En nuestras evaluaciones consideramos el trabajo forzoso, el trabajo infantil, la trata de personas, la libertad de asociación, los derechos a los convenios colectivos, la igualdad de remuneración y la no discriminación, cubriendo diferentes colectivos como mujeres, niños, pueblos indígenas, trabajadores inmigrantes, contratistas y comunidades locales.

3.7 Transparencia y responsabilidad fiscal

Cumplimos la legislación fiscal vigente en los países donde operamos. Nuestras contribuciones tributarias sostienen servicios públicos y funciones esenciales para la sociedad.

Nuestra '[Política Fiscal Corporativa](#)', aprobada por el Consejo de Administración y actualizada en 2025, define nuestra estrategia impositiva alineada con las mejores prácticas, atendiendo al interés social y asegurando objetivos empresariales a largo plazo, evitando riesgos e ineficiencias.

Gobernanza y control

El Consejo de Administración recibe información continua sobre políticas y criterios tributarios y sobre el grado de cumplimiento de nuestra '[Política Fiscal Corporativa](#)'. Los riesgos fiscales, incorporados en el modelo de Gestión de Riesgos, son presentados al Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos.



Información adicional en el capítulo
[2.2 Gestión de Riesgos](#).

Para garantizar el cumplimiento, contamos con el Sistema de Control Interno y Cumplimiento y el Sistema de Gestión Integral de Riesgos, conforme al marco Enterprise Risk Management – Integrated Framework (ERM) del Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO II), además, de una herramienta específica para la gestión fiscal.

La Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos recibe informes regulares sobre la eficacia de estos mecanismos. La Unidad de Impuestos revisa la correcta aplicación de principios y procedimientos, basados en los estándares internacionales.

La situación fiscal pasa por tres revisiones: verificación interna, auditoría externa independiente y revisión por autoridades fiscales en cada jurisdicción.

Compromiso con la transparencia y la colaboración fiscal

Fomentamos la transparencia y mantenemos relaciones constructivas con autoridades fiscales para lograr consenso en la interpretación normativa. Contribuimos a iniciativas oficiales que facilitan la colaboración entre las partes.



Divulgamos información fiscal conforme a la normativa y acuerdos voluntarios, incluyendo el informe [País por País](#) (público y privado) que detalla impuestos devengados y pagados.

Estamos adheridos al Código de Buenas Prácticas Tributarias en España, participamos en grupos del Foro de Grandes Empresas y presentamos anualmente el Informe de Transparencia Fiscal ante la Agencia Tributaria.

Contribución tributaria

En 2025, pagamos un total de 248 millones de euros en concepto de Impuesto de Sociedades.

Impuestos de sociedades pagados por país (millones de euros)⁶⁴

	2025	2024
España	47	345
Argelia ⁶⁵	181	103
Bélgica	—	—
Brasil	7	13
Canadá	(2)	(4)
Colombia	4	25
Italia	—	—
Luxemburgo	1	1
Marruecos	—	—
Países Bajos	1	1
Perú	—	5
Portugal	8	8
Reino Unido	1	1
Singapur	—	1
Total	248	499

En 2025, pagamos 3.043 millones de euros en impuestos y recaudamos 2.528 millones de euros en nombre de las autoridades fiscales.

Impuestos soportados y recaudados en 2025 (millones de euros)

		2025	2024
Impuestos soportados	Impuesto de sociedades	248	498
	Impuestos especiales	2.451	1.980
	Seguridad Social	145	146
	Otras contribuciones ⁶⁶	199	216
	Total	3.043	2.840
Impuestos recaudados	IVA	1.788	1.708
	Impuestos especiales	514	137
	Seguridad Social	200	30
	Otras contribuciones	26	526
	Total	2.528	2.401



⁶⁴ El tipo de cambio aplicado a los impuestos pagados en monedas distintas al euro corresponde al tipo de cambio medio mensual (puede diferir del reportado en las Cuentas Anuales). Bélgica, Marruecos y Singapur suponen menos de 500.000 euros. La cifra del Impuesto sobre Sociedades en España de 2024 incluye el Gravamen Temporal Energético, que asciende a 243 millones de euros.
⁶⁵ Se incluyen los tipos impositivos aplicables a los resultados obtenidos en la producción de hidrocarburos, los cuales son superiores a los tipos generales.
⁶⁶ Otras contribuciones incluye impuestos locales, tasas medioambientales, tasas portuarias, AIEM, el Impuesto sobre la Producción, los Servicios y la Importación (IPSI) y contribuciones al Fondo Nacional de Eficiencia Energética en España.

3.8 Contribución a las comunidades locales

HITOS 2025

- Celebramos el 60º Aniversario de Moeve en Andalucía, con antiguos empleados como protagonistas de los actos conmemorativos en Huelva y San Roque (España).
- El Valle Andaluz del Hidrógeno Verde es impulsado por la Unidad Aceleradora de Proyectos estratégicos de la Junta de Andalucía (UAP).
- Lanzamos un programa de participación ciudadana sobre el Valle Andaluz del Hidrógeno Verde en San Roque (España).

Nuestra '[Política de Sostenibilidad](#)' reafirma el compromiso de generar valor a largo plazo para la sociedad y la compañía, impulsando el desarrollo social, relacional y económico en las comunidades donde operamos. Las bases de esta relación están recogidas en nuestro 'Manual de Relación con la Sociedad'.

Diálogo y participación comunitaria

En los principales territorios donde operamos mantenemos un diálogo bidireccional, informamos sobre nuestra actividad y atendemos inquietudes de autoridades, administraciones y vecinos.

Promovemos el acceso a información mediante jornadas de puertas abiertas, seminarios, encuentros temáticos y participación en foros. Organizamos visitas a nuestras instalaciones, promovemos comités de enlace con vecinos y círculos de diálogo en asociaciones. Para nuestros centros industriales en España, la Declaración Ambiental (EMAS) se presenta como herramienta clave en esta labor de comunicación.

Colaboraciones y proyectos sociales

Impulsamos iniciativas en formación, emprendimiento e innovación. Destaca el acuerdo con la Consejería de Desarrollo Educativo y FP de la Junta de Andalucía para fomentar la FP Dual en contenidos sobre transición energética y el hidrógeno renovable.

Gestión de peticiones externas de información y reclamaciones

Atendemos solicitudes y reclamaciones mediante teléfono, correo electrónico, mensajería, reuniones y comités. Todas se registran en el Canal de Integridad, para seguimiento. Además, monitorizamos redes sociales y medios para garantizar respuestas efectivas.

Proyecto de Licencia Social

Tras su aprobación el curso pasado, en 2025 desplegamos el proyecto a nivel territorial, mediante sesiones de escucha y un plan de relación social, institucional y ambiental, reforzado con participación en foros y asociaciones sectoriales, incorporando también la visión de las comunidades locales en nuestros proyectos.

Estamos desarrollando una estrategia enfocada a las alianzas territoriales e integración en los territorios:

- Seminarios: Aula de transición energética y mundo rural con la Universidad de Castilla - La Mancha (España) para mejorar conocimiento sobre sostenibilidad, renovables y biometano, y visibilizar oportunidades de empleabilidad y emprendimiento.
- Programa Sumamos Energías: impulsa la integración de proyectos renovables en las comunidades mediante divulgación y sensibilización ambiental, incluyendo formación para jóvenes.
- Iniciativas para jóvenes: torneo de debate escolar con Equipo Europa, Diputación y Universidad de Huelva, (España) sobre transición energética y hidrógeno renovable; además, actividades en centros educativos para acercar oportunidades profesionales a los jóvenes.
- Entorno rural: serie documental 'Legados con futuro' para poner en valor tradiciones y su potencial para construir futuro.



Compromiso y diálogo por territorios: principales iniciativas



España

- Lanzamos un programa de participación ciudadana sobre el Valle Andaluz del Hidrógeno Verde en San Roque para abordar inquietudes sobre transparencia, empleabilidad y gestión del agua, entre otros.
- Participamos en la Feria del Empleo y el Emprendimiento del Polígono Sur (Sevilla) e impulsamos el evento 'Aquí Hay Talento' liderado por la Consejería de Empleo.
- Iniciamos acciones de diálogo para explicar nuestros proyectos desde la perspectiva no técnica en Huelva.
- Realizamos reuniones semestrales con el Comité de vecinos sobre seguridad, empleo, medioambiente y avances en descarbonización y transición energética en San Roque.



Brasil

- Apoyo al Hospital Martagão Gesteira (Salvador, Bahía), la mayor institución pediátrica del norte y nordeste, que ofrece atención gratuita y tratamientos complejos a niños vulnerables.
- Contribución a Obras Sociais Irmã Dulce (OSID), uno de los mayores complejos filantrópicos del país, que brinda atención gratuita y programas sociales.
- Projeto Tamar: apoyo a la conservación marina y protección de tortugas marinas en peligro.



Canadá

- Con motivo del 30° aniversario de nuestra planta en Bécancour, apoyamos organizaciones locales para generar un impacto positivo:
 - Musée de la Biodiversité du Québec: creación de un espacio educativo sobre permacultura y biodiversidad alimentaria.
 - La Passerelle: apoyo a talleres de sensibilización y asistencia a personas afectadas por enfermedades mentales.
 - Entraide Bécancour: colaboración para mejorar condiciones de vida de personas en situación de pobreza y exclusión social.



China

- Jornadas de puertas abiertas para universidades (Zhejiang y East China University of Science and Technology).
- Acuerdos con la Universidad de Zhejiang (ZJU) y con el Instituto Tecnológico de Shanghai (SIT), para facilitar programas de prácticas.



04

Resultados financieros y operativos

4.1 Entorno de negocio	88
4.2 Principales indicadores financieros y operativos	94
4.3 Análisis de resultados consolidados	95
4.4 Liquidez y recursos de capital	101

4.1 Entorno de negocio

4.1.1 Entorno macroeconómico global

El panorama macroeconómico global en 2025 ha estado marcado por una moderación progresiva de la inflación y un crecimiento económico contenido, en un contexto aún condicionado por la elevada incertidumbre geopolítica, comercial y financiera acumulada en los últimos años. Tras el fuerte repunte inflacionista registrado entre 2021 y 2023 y la posterior moderación observada en 2024, la inflación continuó desacelerándose en la mayoría de las economías durante 2025, acercándose gradualmente a los objetivos de los bancos centrales, si bien permaneciendo por encima de los niveles estructuralmente bajos previos a la pandemia. Este proceso de desinflación se ha producido de forma desigual entre regiones y con una mayor persistencia en determinados componentes, especialmente los vinculados a servicios y salarios.

En este contexto, 2025 supuso un punto de inflexión en la política monetaria global, con el inicio de una fase de reducción gradual de los tipos de interés por parte de los principales bancos centrales tras el ciclo de endurecimiento más intenso de las últimas décadas, aunque con un enfoque prudente y dependiente de los datos ante el riesgo de rebrotes inflacionistas y la necesidad de preservar la estabilidad financiera. A pesar de esta relajación monetaria, las condiciones financieras continuaron siendo relativamente restrictivas en términos históricos, lo que siguió limitando el dinamismo de la inversión y del consumo en algunas economías avanzadas.

Paralelamente, el comercio internacional volvió a enfrentarse a un entorno más complejo, caracterizado por un aumento de las tensiones comerciales y un mayor uso de medidas arancelarias y políticas industriales de carácter proteccionista. Estas dinámicas reforzaron las tendencias hacia la fragmentación de las cadenas globales de valor e incrementaron la volatilidad del comercio. Desde el punto de vista geopolítico, persistieron conflictos y tensiones internacionales (especialmente en Europa del Este y Oriente Medio) así como un entorno de mayor rivalidad estratégica entre grandes bloques económicos, manteniendo elevados los niveles de incertidumbre global.

En este marco, el FMI sitúa el crecimiento mundial en 2025 en el 3,3 %, con una economía global resiliente pero muy dependiente de la orientación futura de las políticas comerciales y de la evolución de la incertidumbre global. Para el periodo 2026-2027, el FMI anticipa una economía global robusta con crecimientos del 3,3 % y 3,2 % respectivamente. La evolución del crecimiento mundial dependerá en gran medida de la orientación de las políticas comerciales a nivel global.

En 2025, el crecimiento económico mostró un comportamiento desigual entre regiones: Estados Unidos mantuvo un desempeño relativamente sólido, con un avance estimado del 2,1 %, apoyado por la fortaleza de la demanda interna y el impulso de la inversión tecnológica vinculada a la expansión de la IA, aunque con una inflación más persistente. Asia volvió a consolidarse como el principal motor de crecimiento global, con los países emergentes y en desarrollo creciendo un 5,4 %, impulsada por el dinamismo de las grandes economías de la región, especialmente China (5,0%), respaldada por medidas de estímulo y apoyo al crédito, e India (7,3 %). En contraste, Europa mantuvo un tono más moderado, con un crecimiento del 1,4 % y una evolución heterogénea entre países, condicionada por la debilidad industrial y el impacto persistente del shock energético. Destaca el estancamiento de Alemania (0,2 %) frente al mejor desempeño relativo de economías como España (2,9 %), que resalta como la economía más dinámica de la eurozona, con un crecimiento del PIB estimado del 2,9 % en 2025 (Banco de España y FMI), sustentado por el buen comportamiento del sector servicios y el apoyo de factores demográficos como la inmigración. De cara a 2026, las previsiones apuntan a una moderación gradual del crecimiento, con estimaciones del 2,2 % y 2,3 % según el Banco de España y el FMI, respectivamente, en un escenario que seguirá dependiendo de la evolución del entorno externo, del comercio internacional y de la persistencia de los riesgos geopolíticos y energéticos.

La inflación global continúa moderándose, aunque de forma desigual. Para 2025 se espera que Estados Unidos mantenga una inflación en torno al 2,7 %, mientras que la eurozona la reduciría al 2,1 %, apoyada por la apreciación del euro y medidas fiscales, según el FMI⁶⁷. Sin embargo, los aranceles y la volatilidad energética mantienen la presión sobre los precios, especialmente en EE. UU., donde se espera que la inflación también se mantenga por encima del 2 % en el 2026.

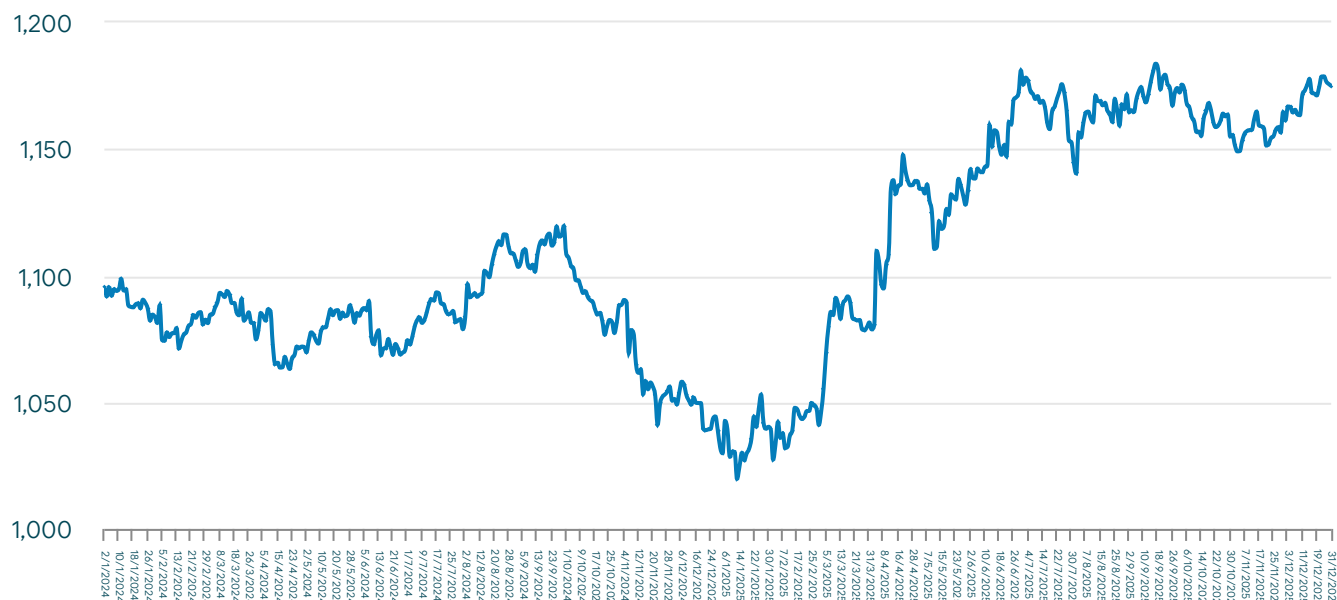
El diferencial de políticas monetarias y la percepción de mayor solidez macroeconómica en la eurozona han favorecido una apreciación progresiva del euro frente al dólar a lo largo de 2025. El tipo de cambio EUR/USD, que comenzó el año en torno a 1,03, ha escalado hasta situarse en el entorno de 1,17 a cierre de junio y se ha mantenido en ese rango durante el segundo semestre. A finales de diciembre, el euro cotiza en torno a 1,17-1,18 dólares, consolidando una apreciación anual superior al 10 %.

⁶⁷ Estimación publicada el 19/01/2026; los datos oficiales se publicarán en abril del mismo año.

Este movimiento responde a varios factores, entre los que destacan el avance del proceso de relajación monetaria en Estados Unidos, que ha reducido el atractivo relativo del dólar y la percepción de estabilidad en la eurozona. Además, la moderación de la inflación tanto en Estados Unidos como en Europa, junto con la resiliencia del

crecimiento europeo, han influido notablemente. Por último, factores políticos y comerciales, como la incertidumbre generada por la política arancelaria estadounidense y la menor demanda global de dólares como activo refugio, también han contribuido a esta evolución.

Evolución del tipo de cambio \$/€



4.1.2 Entorno sectorial

Entorno sectorial

Entorno Energético General

El entorno energético global en 2025 ha estado marcado por una combinación de desaceleración económica, tensiones geopolíticas y un avance desigual de la transición energética. La demanda mundial de energía ha seguido creciendo, aunque a un ritmo más moderado que en años anteriores debido al debilitamiento industrial y el endurecimiento comercial.

En este contexto, el mercado del petróleo ha reflejado esta menor expansión de la demanda, también debido a la mayor penetración de tecnologías bajas en carbono. Según la Agencia Internacional de la Energía (AIE), el crecimiento del consumo de crudo se ha revisado al alza hasta los 830.000 barriles diarios en 2025, con previsiones de un ritmo similar en 2026. Por el lado de la oferta, la OPEP+ aumentó la producción en mayo y los productores no OPEP (especialmente Estados Unidos, Brasil y Guyana) continuaron ampliando su capacidad. De esta manera, se ha configurado un entorno de abundante suministro que ha contribuido a un mercado más equilibrado y a un Brent que ha promediado 69.1 \$/barril, manteniendo una tendencia ligeramente bajista. Aun así, la volatilidad persiste, impulsada por episodios de tensión en Oriente Medio, Venezuela o Rusia, así como por la incertidumbre sobre las políticas comerciales globales.

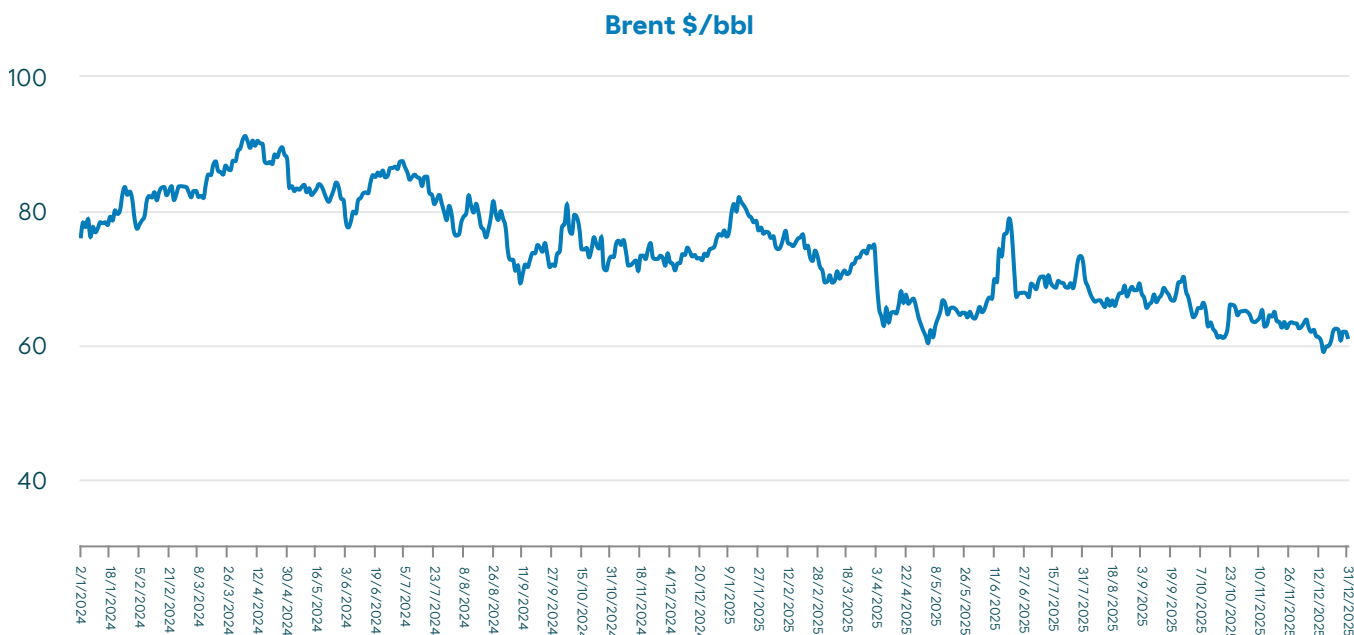
En el segmento del gas, el GNL sigue afianzándose como pilar de la seguridad energética. Se espera que la capacidad global de licuefacción continúe expandiéndose, añadiendo unos 300 bcm para el año 2030. Europa mantiene altos niveles de almacenamiento y una diversificación avanzada, apoyada en flujos estables desde EE. UU. y Qatar. La mejora de las cadenas de suministro, pese a algunos cuellos de botella (especialmente en redes eléctricas y permisos), ha permitido reforzar la resiliencia del sistema, aunque las tensiones geopolíticas continúan generando riesgos.

En paralelo, la transición energética ha seguido avanzando. La inversión mundial en energía ha alcanzado los 3,3 billones de dólares en 2025, de los cuales dos tercios (unos 2,2 billones) se han destinado a energías limpias, duplicando el capital dirigido a combustibles fósiles. La inversión en *upstream* petrolero ha caído por primera vez desde 2020 (-6 %) y la de refino se sitúa en mínimos de la última década, lo que refleja un cambio estructural en el mix energético hacia la electrificación, los petroquímicos y los biocombustibles.

En resumen, 2025 cierra con un mercado petrolero más equilibrado pero vulnerable a shocks, una transición energética que gana peso en la inversión global y una creciente competencia entre fuentes tradicionales y renovables, en un entorno de incertidumbre macroeconómica y geopolítica.

Oferta, demanda y evolución de precios del crudo (brent)

A continuación, se muestra la evolución del precio del crudo de referencia Brent durante los últimos dos años:



Fuente: datos de mercado públicos.

2025 ha estado marcado por una volatilidad significativa en los precios del crudo, en un contexto de transición energética acelerada, cambios en la oferta global y persistentes tensiones geopolíticas. El ejercicio comenzó con el Brent cotizando cerca de los 80 dólares por barril, en línea con la estabilidad observada a finales de 2024. Sin embargo, a lo largo del primer semestre, los precios mostraron una tendencia descendente, con episodios puntuales de repunte, como el registrado en junio (\$79/bbl) tras nuevas tensiones en Oriente Medio y el estrechamiento del paso por el Estrecho de Ormuz, un punto crítico para el comercio mundial de petróleo. Este rally fue efímero y, posteriormente, los precios se suavizaron ante la relajación de las fricciones comerciales y la expectativa de un exceso de oferta.

El promedio del Brent en la primera mitad del año se situó en 71,9 dólares por barril, reflejando una caída respecto a los niveles de 2024. Esta tendencia bajista se consolidó en el segundo semestre.

En los últimos meses de 2025, el mercado del crudo ha estado caracterizado por una presión de oferta tanto de países OPEP como no OPEP, en un contexto de demanda débil y elevada volatilidad geopolítica. El precio del Brent se ha mantenido en torno a los 60 dólares por barril a mediados de diciembre, tras una tendencia descendente desde los máximos de principios de año.

Por el lado de la oferta, la OPEP ha mantenido recortes de producción, aunque los datos más recientes indican que la producción media del grupo aumentó en torno a 1 millón de barriles diarios en 2025 respecto a 2024⁶⁸. Sin embargo, la oferta de países no OPEP ha alcanzado niveles récord,

con incrementos de 40 millones de barriles diarios, superando el ritmo de crecimiento de la OPEP y situando la producción global en máximos históricos. Estados Unidos, Brasil y Guyana destacan por su eficiencia y expansión, mientras que Rusia y Oriente Medio siguen afectados por sanciones y ataques, lo que añade incertidumbre al mercado.

En cuanto a la demanda, el crecimiento global de líquidos se mantiene débil, con un aumento esperado de solo 0,8 millones de barriles diarios para 2025-2026, insuficiente para absorber el exceso de oferta.

El consumo en China e India se moderó, mientras que la demanda de gasolina y diésel en economías avanzadas está estancada por los vehículos eléctricos y la eficiencia energética. Aun así, China impulsó el mercado acumulando inventarios (+900.000 b/d entre enero y agosto) por seguridad energética y precios moderados, sosteniendo temporalmente el Brent.

El exceso global de oferta y el aumento de inventarios, junto con incertidumbre macro y geopolítica, presionan a la baja los precios, cerrando 2025 por debajo de años previos. En resumen, la combinación de una oferta robusta, una demanda débil y un entorno geopolítico incierto ha anclado el precio del Brent en torno a los 60 dólares por barril al cierre de 2025.

⁶⁸ Fuente: OPEC Monthly Oil Market Report January 2026.

Gas

Durante 2025, el mercado europeo de gas, representado por el índice TTF, se ha consolidado por una volatilidad inicial seguida de una progresiva estabilización y una clara tendencia bajista en la segunda mitad del año. Al comienzo del ejercicio, los precios se situaban en torno a 45 €/MWh, registrando un repunte rápido hasta máximos cercanos a 60 €/MWh a finales de enero y principios de febrero.

A partir de febrero, las cotizaciones iniciaron una senda descendente, con caídas más acusadas en marzo y abril, cuando los precios se aproximaron a la zona de 35 €/MWh. Esta evolución reflejó una combinación de demanda moderada y una oferta holgada, apoyada por elevados niveles de almacenamiento en la Unión Europea, favorecidos por un invierno más suave de lo habitual y por estrategias de reposición anticipada. Asimismo, las importaciones sólidas de GNL, especialmente desde Estados Unidos y Qatar, continuaron compensando la ausencia de gas ruso por gasoducto.

Entre los meses de mayo y agosto, el precio del TTF se mantuvo relativamente estable, en un rango aproximado de 30–40 €/MWh, en un entorno de demanda industrial contenida y elevada disponibilidad de GNL. A lo largo del año, la demanda europea de gas se mantuvo estructuralmente débil, afectada por temperaturas más cálidas de lo esperado, cambios en la matriz energética y mejoras en eficiencia, situándose en conjunto por debajo de los niveles de 2024, aunque con repuntes puntuales al inicio del invierno. En España, destacó un incremento interanual del 8 % en la demanda durante el cuarto trimestre, impulsado por un mayor uso de los ciclos combinados como respaldo a la generación renovable.

Desde septiembre hasta diciembre, el TTF retomó una tendencia claramente bajista, descendiendo desde niveles cercanos a 33 €/MWh en otoño hasta situarse por debajo de los 30 €/MWh a mediados de diciembre, cerrando el año en torno a 28 €/MWh. Esta evolución estuvo asociada a temperaturas suaves y a una oferta global de GNL en máximos, que permitió a Europa absorber parte del crecimiento de la demanda asiática, si bien esta situación podría tensionarse si Asia recupera un mayor dinamismo.

En conjunto, el mercado europeo de gas en 2025 estuvo dominado por una demanda contenida, una oferta internacional abundante y una creciente exposición a los mercados globales de GNL. Esto refuerza la importancia estratégica de la flexibilidad en infraestructuras y contratos para gestionar la volatilidad y los riesgos de suministro.

Márgenes de Refino

El mercado europeo de refino continúa enfrentándose a desafíos estructurales a medio y largo plazo, asociados a una demanda de productos petrolíferos en gradual declive, con previsión de alcanzar su pico hacia el final de la década, y a la entrada de nuevas capacidades de refino a nivel global, especialmente en Oriente Medio y África. Estas dinámicas ejercen una presión estructural sobre los márgenes, si bien su impacto efectivo depende en gran medida del equilibrio coyuntural entre oferta, demanda y disrupciones operativas.

Tras el proceso de normalización observado en 2024, los márgenes de refino europeos continuaron ajustándose a la baja durante la primera mitad de 2025, alejándose de los niveles excepcionalmente elevados registrados entre 2022 y 2024. Esta evolución respondió a una combinación de debilitamiento de la demanda, especialmente de destilados medios como gasoil y jet, incremento de inventarios y aumento de la capacidad de refino disponible a nivel mundial, incluido el avance gradual de nuevas instalaciones como Dangote, en Nigeria, aunque con niveles de producción aún inferiores a los inicialmente previstos.

La demanda de destilados medios se vio afectada por una actividad industrial contenida en Europa y por condiciones meteorológicas más benignas, mientras que los inventarios, especialmente en el noroeste europeo, aumentaron como resultado de mayores importaciones procedentes de nuevos polos de refino en Oriente Medio y África. En este contexto, los cracks de gasoil y jet mostraron una clara debilidad, contribuyendo al estrechamiento de los márgenes. Por el contrario, los cracks de gasolina se mantuvieron relativamente firmes durante el segundo trimestre, apoyados por la demanda estacional y por las exportaciones hacia Estados Unidos. En conjunto, durante la primera mitad de 2025 los márgenes de refino europeos regresaron a rangos históricos, tras varios ejercicios en niveles excepcionalmente altos.

Adicionalmente, el apagón de la península ibérica del 28 de abril introdujo distorsiones puntuales en la operativa de refino y en la formación del margen efectivo. El evento provocó paradas forzadas, reinicios de unidades, reposición de energía a precios elevados y menor eficiencia operativa en los días posteriores, generando sobrecostos relevantes para varias compañías del sector. Estos efectos reforzaron la volatilidad del margen en el segundo trimestre de 2025, al añadir presiones de coste y desajustes temporales entre disponibilidad de producto, demanda y capacidad efectiva de operación.

En la segunda mitad de 2025, los márgenes de refino han tendido al alza por la falta de oferta, tras el cierre de unas 650 kb/d de capacidad en refinerías de Europa y Norteamérica y varios mantenimientos no planificados en Europa que retiraron cerca de 500 kb/d adicionales. A esto se sumaron paradas en Dangote y ataques de drones en Rusia que sacaron del mercado más de 1 millón bbl/d de capacidad, reduciendo sobre todo destilados medios y nafta y sosteniendo cracks fuertes, en un marco de sobreoferta de crudo que mantuvo el petróleo a la baja.

Todo ello se ha desarrollado en un entorno de sobreoferta estructural de crudo, que presionó a la baja los precios del petróleo y facilitó tasas de refino elevadas a un coste inferior respecto al inicio de 2025. A ello se sumó un entorno de inventarios bajos, que reforzó los cracks y sostuvo los márgenes pese a un crecimiento moderado de la demanda global. Las tensiones geopolíticas en Oriente Medio, en particular el conflicto Israel-Irán, introdujeron además una prima de riesgo, elevando los precios del gasoil ante el temor a futuras disrupciones logísticas y de suministro.

De cara a 2026, el mercado anticipa una estabilización de los márgenes, a medida que se normalicen las operaciones de refino y entren en funcionamiento nuevas capacidades. En este entorno, la capacidad de adaptación operativa y la gestión eficiente de la complejidad del mercado seguirán siendo factores clave para la sostenibilidad del negocio de refino en Europa.

Energías Limpias

Tras el récord térmico de 2024, los principales análisis climáticos internacionales indican que 2025 se sitúa también entre los años más cálidos registrados, probablemente marcando un nuevo máximo, con anomalías cercanas al umbral de 1,5 °C respecto a niveles preindustriales. No obstante, el promedio del periodo 2023-2025 apunta a situarse por encima de dicho nivel, reforzando la evidencia de una tendencia estructural de calentamiento global y la presión para acelerar la descarbonización.

Pese a este escenario, el despliegue de energías limpias continúa avanzando a gran velocidad. A nivel global, las renovables siguen incorporándose al sistema energético a un ritmo récord, las previsiones de la IEA apuntan a adiciones globales del orden de >750 GW, impulsadas principalmente por la solar.

La inversión en tecnologías limpias mantiene una clara tendencia al alza y supera ampliamente a la destinada a nuevas infraestructuras de combustibles fósiles, consolidando el cambio estructural del sistema energético. En 2025, la IEA estima la inversión energética global en torno a 3,3 billones de dólares, de los cuales aproximadamente dos tercios se destinarían a tecnologías de energía limpia, como renovables, redes, almacenamiento, electrificación y combustibles de bajas emisiones. Sin embargo, este crecimiento no es homogéneo ni está exento de retos, y en muchos casos avanza más rápido que la capacidad de los sistemas eléctricos para absorberlo de forma eficiente.

En Europa y, especialmente, en España, 2025 ha puesto de relieve que el desafío ya no es solo instalar nueva capacidad renovable, sino integrarla adecuadamente en el sistema. La elevada penetración de generación solar y eólica ha incrementado la volatilidad de los precios eléctricos y ha dado lugar a episodios de vertidos de energía y precios muy bajos o incluso negativos en determinadas horas. Esta situación ha afectado a la rentabilidad de algunos proyectos y ha reforzado la necesidad de acelerar inversiones en redes, almacenamiento y soluciones de flexibilidad que permitan aprovechar mejor la energía limpia disponible.

En España, las renovables han representado en 2025 en torno al 58% de la generación eléctrica, manteniendo la eólica como principal tecnología, seguida de la nuclear y la fotovoltaica; en conjunto, la producción libre de emisiones se situaría por encima del 75% del mix.

El desarrollo de nuevos vectores energéticos, como el hidrógeno renovable y sus derivados, sigue siendo estratégico, pero su avance durante 2025 ha sido más lento de lo esperado. Aun así, tanto en Europa como en España, el abanico de proyectos continúa expandiéndose con fuerza. Entre diciembre de 2024 y diciembre de 2025, Europa pasó de 191 a 214 proyectos (+12%) y España de 33 a 43 (+30%). La capacidad anunciada creció hasta 113GW en Europa y 18GW en España, consolidando el liderazgo español, que ya concentra el 39% de los proyectos con capacidad mayor a 100MW de la UE.

Sin embargo, este dinamismo en las fases tempranas contrasta con una ralentización evidente en los proyectos que avanzan hacia construcción o puesta en marcha, debido a cuellos de botella regulatorios, falta de infraestructuras y dificultades para asegurar financiación y *oftakes* estables. Esta realidad también se refleja en un aumento de cancelaciones y retrasos.

En el ámbito de biocombustibles, 2025 ha estado caracterizado por una fuerte volatilidad y por la creciente influencia del marco regulatorio europeo. Destaca el avance en Alemania de la transposición de la RED III, que ha reforzado los objetivos de reducción de GEI, endurecido los criterios de sostenibilidad y suprimido mecanismos como la doble contabilización, elevando así la demanda efectiva de HVO y SAF. Este nuevo entorno regulatorio, junto con retrasos y cancelaciones de capacidad, ha contribuido a una marcada subida de precios. Tanto el HVO como el SAF superaron los 2.000 \$/t a finales de 2025, reflejo de mandatos más estrictos, menor disponibilidad de materias primas fiables y un aumento de la especulación ante expectativas de mayor escasez en 2026. Además, la demanda de SAF se ha acelerado con fuerza, favorecida por los requisitos de ReFuelEU Aviation.

Paralelamente, varios países europeos han reforzado incentivos fiscales que impulsan los biocombustibles avanzados: Suecia exonera el impuesto al CO₂ en mezclas con alta proporción, Dinamarca combina ayudas al biometano con exenciones de peajes e Italia ofrece subvenciones y ayudas a la inversión del 40% para nuevas plantas. En conjunto, estas medidas crean un entorno más favorable que acelera su adopción y su contribución a la descarbonización del transporte.

En resumen, la transición hacia las energías limpias sigue avanzando, pero con un enfoque cada vez más pragmático. Más allá del crecimiento en capacidad instalada, 2025 ha puesto el foco en la calidad del despliegue, la estabilidad regulatoria y la necesidad de adaptar las infraestructuras y los mercados para garantizar que la transición sea sostenible, eficiente y económicamente viable en el largo plazo.

Entorno regulatorio

El entorno regulatorio internacional y europeo ha evolucionado de forma significativa a lo largo de 2025, en un contexto marcado por la transición energética, las tensiones geopolíticas y una creciente presión climática. Las medidas adoptadas reflejan un esfuerzo por equilibrar la ambición climática con la competitividad industrial y la seguridad energética, introduciendo mayor flexibilidad en algunos marcos regulatorios clave.

A nivel global, la llegada de la Administración Trump ha introducido un cambio sustancial en el entorno regulatorio. EE.UU. ha ralentizado su apoyo a la transición energética mediante la suspensión de permisos para proyectos *offshore wind*, la paralización de grandes parques eólicos en la Costa Este y el desmantelamiento parcial de los incentivos de la Inflation Reduction Act (IRA), acelerando la eliminación de créditos fiscales para solar, eólica y vehículos eléctricos. Estas decisiones están ejerciendo presión sobre las cadenas de suministro globales, retrasando proyectos y complicando la financiación de nuevas infraestructuras limpias.

En Europa, uno de los principales hitos del año fue la presentación del Clean Industrial Deal por parte de la Comisión Europea. Este plan estratégico sitúa la descarbonización como palanca de competitividad industrial y creación de empleo, con especial atención a los sectores intensivos en energía y a las tecnologías limpias. Entre sus ejes destacan la reducción de costes energéticos, la agilización de permisos, el impulso a la electrificación y la circularidad, así como el refuerzo de cadenas de valor estratégicas. Asimismo, se lanzaron planes de acción específicos para sectores como la automoción, el acero, los metales, los productos químicos y las tecnologías limpias.

En paralelo, la transposición de la Directiva de Energías Renovables RED III se ha convertido en uno de los principales retos regulatorios del año. Aunque el plazo legal expiraba en mayo de 2025, solo un pequeño número de Estados miembros ha completado la transposición, y la Comisión Europea ha iniciado procedimientos de infracción contra la mayoría de países. Las demoras están generando una elevada incertidumbre en sectores como biocombustibles avanzados y combustibles renovables (RFNBO), dificultando las decisiones de inversión. En España, el proceso avanza mediante el borrador del Real Decreto de Fomento de los Combustibles Renovables, que introduce un nuevo enfoque basado en reducciones de GEI, pero sin completar aún la transposición total de la Directiva.

En mayo de 2025, en el marco de REPowerEU, la Comisión Europea publicó una nueva hoja de ruta para eliminar progresivamente las importaciones de gas, petróleo y combustible nuclear rusos antes de 2027. Este plan incluye, entre otras medidas, la prohibición de nuevos contratos de importación de gas ruso a partir de finales de 2025 y la finalización de los contratos existentes antes de 2027, reforzando la autonomía energética de la Unión Europea y su posicionamiento geopolítico.

A nivel internacional, el sector marítimo se vio afectado por el retraso en la aprobación del Marco Net-Zero de la Organización Marítima Internacional (IMO). La postergación de la votación supuso la paralización temporal del primer sistema global de fijación de precios del carbono para el transporte marítimo, incrementando la incertidumbre regulatoria y el riesgo de fragmentación del mercado, dado que algunas regiones, como la UE, continúan avanzando con esquemas propios.

A final de año, la Unión Europea reforzó su marco climático con la aprobación de un objetivo vinculante de reducción del 90 % de las emisiones para 2040, acompañado de una mayor flexibilidad en el uso de créditos de carbono y ajustes en el calendario de algunas medidas. Paralelamente, se abrió el debate sobre la revisión del objetivo de eliminación de vehículos de combustión interna en 2035, introduciendo posibles excepciones condicionadas a la compensación de emisiones residuales.

Por último, la COP30 celebrada en Belém (Brasil) evidenció la brecha entre la ambición climática y la implementación efectiva, con avances limitados en financiación y compromisos concretos.

En conjunto, el entorno regulatorio de 2025 se caracteriza por un enfoque más pragmático y flexible, aunque con retrasos e incertidumbre en la aplicación de medidas clave, lo que exige al sector una elevada capacidad de adaptación y anticipación estratégica.

4.2 Principales indicadores financieros y operativos

Resultados (millones de euros)

	2025	2024
Cifra de negocios	23.381	24.868
EBITDA NIIF ⁶⁹	1.212	1.515
EBITDA ajustado	1.685	1.852
Resultado neto NIIF atribuido a la sociedad dominante	341	92
Resultado neto ajustado atribuido a la sociedad dominante	686	444

Datos financieros (millones de euros)

	2025	2024
Capital social	268	268
Patrimonio neto atribuible a la Sociedad dominante	3.487	3.489
Deuda financiera neta excluyendo impacto NIIF 16	2.362	2.369
Capital empleado NIIF	7.007	6.796
Flujo de caja de las operaciones	1.514	1.123
Flujo de caja libre	431	472
Inversiones	1.151	1.293
<i>Crecimiento y Eficiencia</i>	772	830
<i>Mantenimiento y HSE</i>	379	463
Transición energética (% sobre el total de inversiones) ⁷⁰	55 %	43 %

Datos del entorno

	2025	2024
Cotización Brent media anual (\$/barril)	69,1	80,8
Tipo de cambio medio anual \$/€	1,13	1,08
Precio pool España (€/MWh)	67,7	63,0
Precio Gas Natural PVB (€/MWh)	35,9	34,5

Datos operativos y de negocio

	2025	2024
Producción participada (miles b/d)	30,8	34,4
Producción crudo atribuida (miles b/d)	21,3	22,9
Precio medio de venta de crudo (\$/b)	69,1	79,2
Ventas de crudo (millones de barriles)	4,6	5,0
Crudo destilado (millones de barriles)	144,5	149,3
Producción de refino (millones de barriles)	20,1	20,7
Grado de utilización de las refinerías (%)	90 %	92 %
Indicador margen de refino (\$/bbl)	7,9	7,0
Ventas comercial (millones de toneladas)	18,2	17,1
Ventas de productos químicos (millones de toneladas)	2,2	2,4
Producción de GNL (toneladas)	—	—
Producción de electricidad (GWh)	2.749	2.152
Comercialización de gas natural (GWh)	17.159	28.757

⁶⁹ Normas Internacionales de Información Financiera.

⁷⁰ Las inversiones en capital para la transición energética reflejan nuestros esfuerzos hacia la descarbonización y la transición energética. Adicionalmente a la taxonomía de Finanzas Sostenibles de la Unión Europea, estas inversiones incluyen principalmente: producción y comercialización de biocombustibles, hidrógeno renovable, energía renovable, movilidad eléctrica renovable, proyectos de I+D en transición energética, actividades químicas alineadas con la Taxonomía de la UE, asfaltos y betunes modificados, e inversiones enfocadas en descarbonización, medioambiente y seguridad.

4.3 Análisis de resultados consolidados

Evolución global del ejercicio

Indicadores clave (millones de euros)

	2025	2024
Cifra de negocios	23.381	24.868
EBITDA ajustado	1.685	1.852
EBITDA NIIF ⁷¹	1.212	1.515
Resultado neto ajustado atribuido a la sociedad dominante	686	444
Resultado neto NIIF atribuido a la sociedad dominante	341	92
Flujo de caja de las operaciones	1.514	1.123
Flujo de caja libre	431	472
Inversiones	1.151	1.293

En 2025 reportamos un EBITDA ajustado de 1.685 millones de euros, respaldado por un sólido desempeño en los segmentos de Energía y Upstream, parcialmente compensado por un menor rendimiento en el segmento de Química.

El resultado neto ajustado ascendió a 686 millones de euros (+54 % incremento interanual). El resultado neto bajo normativa NIIF aumentó hasta los 341 millones de euros, impulsado en gran medida por la ausencia del impuesto extraordinario a las compañías energéticas en España que se aplicó en 2023 y 2024.

El flujo de caja de operaciones alcanzó los 1.514 millones de euros (+35 % crecimiento interanual), lo que refleja la sólida generación de caja y una alta tasa de conversión del EBITDA.

El CapEx contable fue de 1.151 millones de euros, ligeramente por debajo de 2024, principalmente como resultado de la adquisición de la red de Ballenoil y del acuerdo con Bio-Oils, completados en 2024.

Las inversiones en transición energética⁷² representaron más del 50 % del CapEx contable, reflejando el avance en proyectos estratégicos a medida que pasan a sus siguientes fases. Entre ellos, destaca la construcción de la planta de biocombustibles 2G en el Parque Energético La Rábida (Huelva), que ya ha superado el 50 % de ejecución. Las iniciativas en hidrógeno también progresaron, destacando proyectos como Onuba.

Además, recibimos 303,75 millones de euros en financiación del programa PERTE ERHA del Gobierno de España para la primera fase del Valle Andaluz del Hidrógeno Verde. Esta iniciativa, respaldada por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia financiado por la UE – NextGenerationEU, nos ayuda a impulsar nuestro proceso de transformación.

A finales de año, varios proyectos estaban próximos a su finalización, como la nueva planta de IPA en Huelva, o ya habían sido puestos en marcha, como el Poliducto del Puerto de Huelva, el cual aumenta la capacidad y mejora la conectividad marítima con el Parque Energético La Rábida. Asimismo, el crecimiento del segmento *low-cost* de Ballenoil y la expansión de la red de recarga eléctrica ultrarrápida de Moeve contribuyeron al CapEx del ejercicio.

Estos avances refuerzan nuestra apuesta para ser un referente en la transición energética, impulsando el progreso hacia un modelo de negocio más sostenible y competitivo.

Además, durante el año se han realizado inversiones en Mantenimiento y HSE, orientadas a reforzar la seguridad como pilar fundamental de la compañía y a seguir garantizando los más altos estándares operativos y normativos.

Por otro lado, mantenemos una política disciplinada de asignación de capital, asegurando que las inversiones estén alineadas con las prioridades estratégicas y sean capaces de generar valor sostenible. Los sólidos flujos de caja operativos continúan financiando nuestra estrategia de inversión, al tiempo que respaldan la remuneración a los accionistas.

⁷¹ Normas Internacionales de Información Financiera.

⁷² Adicionalmente a la taxonomía de Finanzas Sostenibles de la Unión Europea, estas inversiones incluyen principalmente: producción y comercialización de biocombustibles, hidrógeno renovable, energía renovable, movilidad eléctrica renovable, proyectos de I+D en transición energética, actividades químicas alineadas con la Taxonomía de la UE, asfaltos y betunes modificados, e inversiones enfocadas en descarbonización, medioambiente y seguridad.

El detalle de las inversiones por negocio se muestra a continuación:

Inversiones (millones de euros)

	2025	2024
Energía	916	1.092
Transición energética (% sobre el total de inversiones)	61 %	49 %
Química	154	112
Transición energética (% sobre el total de inversiones)	32 %	11 %
Exploración y producción	30	39
Corporación	51	50
Total	1.151	1.293

El desglose por segmentos del EBITDA ajustado es el siguiente:

EBITDA ajustado (millones de euros)

	2025	2024
Energía	1.400	1.453
Química	181	253
Exploración y Producción	259	298
Corporación	(155)	(152)
EBITDA Ajustado	1.685	1.852

Ajustes al coste de reposición y elementos no recurrentes

EBITDA ajustado (millones de euros)

	2025	2024
EBITDA ajustado	1.685	1.852
Ajuste coste de reposición	(374)	(101)
Otros no recurrentes	(99)	(236)
EBITDA NIIF	1.212	1.515

Dentro de los ajustes de gestión se incluye el diferencial de valor entre los Métodos de Coste Medio Unitario – empleado en las Cuentas Anuales consolidadas– y Coste de Reposición –utilizado para la medida de gestión de los negocios–, en las existencias vendidas, así como el ajuste valorativo NIIF imputado al ejercicio sobre el saldo contable de existencias para ajustarlo a valor de mercado a fin de ejercicio.

El Coste de Reposición facilita el análisis del rendimiento de los segmentos operativos, así como la comparación entre ejercicios. En este sistema, el coste de las ventas se determina con referencia a los precios medios del mercado en el mes en curso en vez de al coste medio ponderado de adquisición que se utiliza en la valoración contable. En consecuencia, el ajuste a Coste de Reposición se determina como la diferencia entre estos dos métodos.

Adicionalmente, los ajustes de gestión incluyen elementos no recurrentes que son aquellos ingresos o gastos atípicos que la dirección considera que no están directamente relacionados con la operación normal y que se producen de forma inusual. En general, estos elementos no recurrentes son:

- Deterioro de activos;
- Resultados de enajenaciones de activos (operaciones excepcionales);
- Gastos de personal extraordinarios (por ejemplo, gastos por reestructuraciones);
- Gastos o ingresos excepcionales de naturaleza fiscal;
- Costes asociados a fusiones/adquisiciones;
- Resultado de operaciones discontinuadas.

En 2025 los elementos no recurrentes más relevantes son los costes de cambio de marca, los costes de fusiones y adquisiciones, los costes por deterioros y los costes de reestructuración.

En el caso del resultado Método de la Participación, los ajustes que se muestran son análogos a los mencionados arriba, es decir, ajuste a coste de reposición y deterioro de activos, sobre el resultado de estas sociedades.

Resultados por segmentos

Energía

Indicadores clave

	2025	2024
Crudo destilado (millones de barriles)	144,5	149,3
Grado de utilización de refinerías (%)	90 %	92 %
Output (millones de toneladas)	20,1	20,7
Indicador margen de refino (\$/bbl)	7,9	7,0
Ventas de gas natural (GWh)	17.159	28.757
Producción de electricidad (GWh)	2.749	2.152
Precio pool España (€/MWh)	67,7	63,0
Precio gas natural PVB (€/MWh)	35,9	34,5
Venta de productos (millones de toneladas)	18,2	17,1
Combustibles y carburantes (millones de toneladas)	10,3	9,0
Ventas de combustible para buques (millones de toneladas)	3,6	3,4
Combustibles para aviación (millones de toneladas)	3,2	3,1
Otros (millones de toneladas)	1,1	1,6
Biocombustibles producidos (miles de m³)	578	548
Estaciones de servicio (nº)	2.025	2.040
EBITDA ajustado (millones de euros)	1.400	1.453
Inversiones (millones de euros)	916	1.092
Transición energética (% sobre el total de inversiones)	61 %	49 %

Operaciones

Los márgenes de refino en 2025 se situaron en 7,9 \$/bbl, respaldados por un fortalecimiento de los diferenciales de los productos en todas las categorías, especialmente en gasolina y destilados medios durante el segundo semestre del año, lo que permitió optimizar la producción para aprovechar un entorno de mercado favorable.

Las tasas de utilización en los parques energéticos alcanzaron el 90 %, ligeramente por debajo del año anterior, principalmente debido a paradas programadas de mantenimiento y al impacto del apagón de abril en España. Estos factores también provocaron una ligera reducción del volumen total procesado en refino durante el periodo.

Las ventas de productos comerciales aumentaron interanualmente, ya que la red Moeve recuperó sus volúmenes gracias a la eficacia de las medidas de prevención del fraude implementadas, con una contribución significativa adicional de Ballenoil al incremento total. El desempeño de Ballenoil estuvo impulsado por la ejecución exitosa de su plan de crecimiento y transformación, junto con el sólido rendimiento de la red existente.

En paralelo, el segmento B2B fue otro motor clave del crecimiento en volúmenes. El área de Ventas Directas se benefició de la continua expansión del segmento *low-cost*; Aviación registró un buen desempeño apoyado por mayores ventas de SAF y de Jet a Fuerzas Aéreas, lo que resultó en márgenes más amplios; y Lubricantes superó expectativas, impulsado por mayores volúmenes y mejores márgenes.

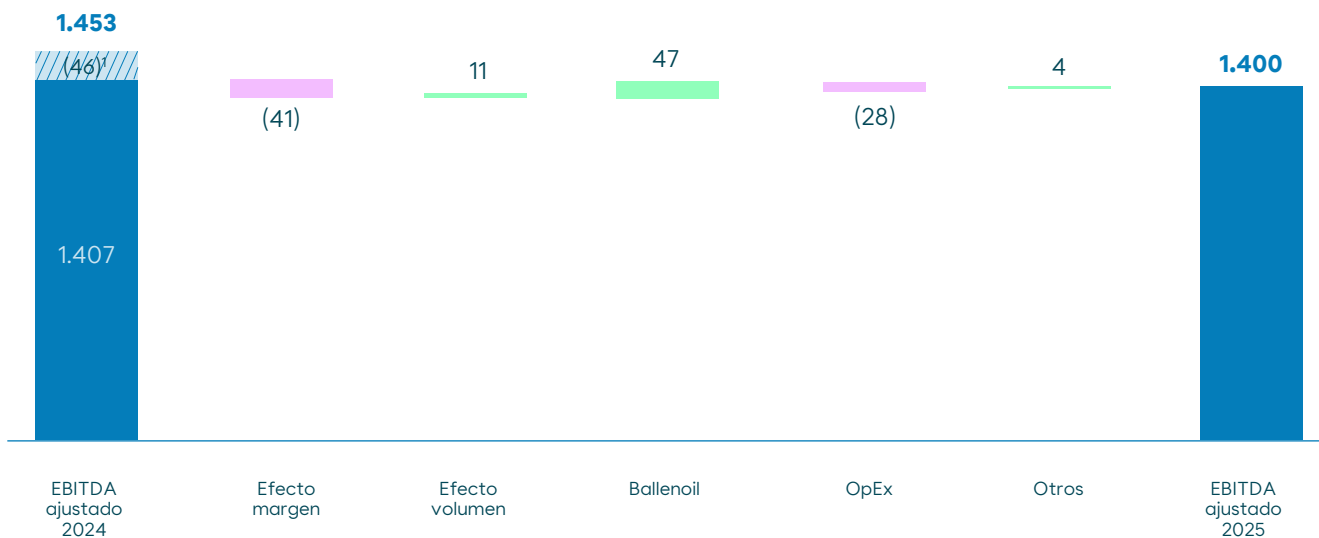
En conjunto, las sólidas ventas de comercial durante el periodo estuvieron respaldadas por un negocio de Ventas Directas consolidado en el sector y por el buen desempeño de la estrategia de doble posicionamiento en la red (*premium* y *low-cost*).

El desempeño de los biocombustibles también contribuyó positivamente a los resultados del segmento de Energía, impulsado principalmente por mayores volúmenes y mejores márgenes, con una fuerte aportación de la *joint venture* con Bio-Oils. Los cambios regulatorios reforzaron aún más nuestra estrategia en este segmento, con mandatos más exigentes de consumo de biocombustibles. Esta contribución favorable refleja el enfoque continuo y disciplinado hacia la creación de valor dentro del marco regulatorio aplicable.

El desempeño del área de Trading se vio impactado por la alta incertidumbre geopolítica, las amenazas de aranceles internacionales y las sanciones y conflictos en el este de Europa y el Mar Rojo fundamentalmente. No obstante, este impacto fue parcialmente compensado por la resiliencia inherente del negocio.

Resultados

Evolución EBITDA ajustado Dic. 24 - Dic. 25 (millones de euros)



1. Para mejor comparación aislamos el efecto del EBITDA de Gasib 2024 cuya venta se efectuó en dicho año.

En 2025, la división de Energía reportó un EBITDA Ajustado de 1.400 millones de euros, en línea con el año anterior, con un sólido desempeño operativo pese a la incertidumbre de los mercados durante el ejercicio y al impacto del apagón eléctrico de abril en España.

El CapEx contable del segmento de Energía ascendió a 916 millones de euros, reflejando el avance en la madurez de proyectos clave en hidrógeno y biocombustibles, incluida la construcción de las plantas de HVO. Además, a finales de julio, pusimos en marcha el nuevo Poliducto del Puerto de Huelva, mejorando la capacidad y facilitando el acceso marítimo con el Parque Energético La Rábida.

La división de Energía representó el 80 % del CapEx contable total del grupo, destinándose el 61 % de estas inversiones a la transición energética, demostrando el progreso continuo en las prioridades estratégicas. El CapEx en 2024 fue superior, impulsado en gran medida por actividades estratégicas de fusión y adquisición (compra de la red de Ballenoil y acuerdo de negocio con Bio-Oils).

Química

Indicadores clave

	2025	2024
Ventas de productos químicos (millones de toneladas)	2,24	2,39
LAB / LABSA	0,58	0,64
Fenol / Acetona	1,28	1,35
Disolventes	0,38	0,4
EBITDA ajustado (millones de euros)	181	253
Inversiones (millones de euros)	154	112
Transición energética (% sobre el total de inversiones)	32 %	11 %

Operaciones

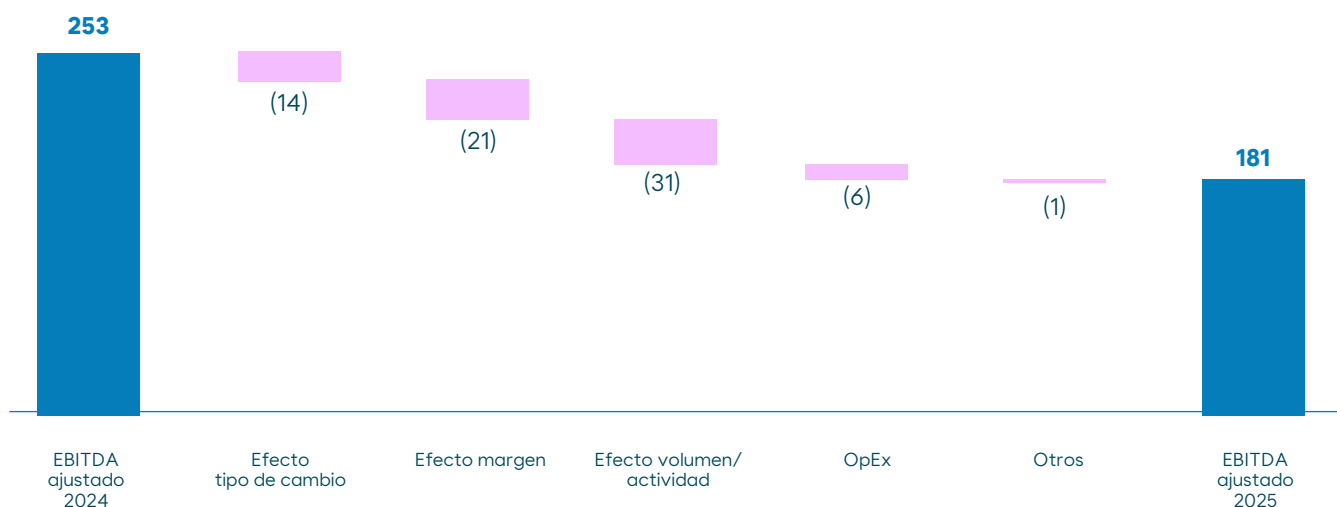
En 2025, el volumen total de ventas del negocio de Química alcanzó las 2,24 millones de toneladas. Los volúmenes de LAB disminuyeron, principalmente debido a la parada programada para la instalación de la tecnología Packinox, orientada a la mejora de la eficiencia de la planta.

El negocio también se vio afectado por el ciclo bajista de los mercados de fenol y acetona en Europa, ante una situación de sobreoferta en el mercado que ha reducido los volúmenes de ventas y los márgenes.

Los volúmenes de disolventes se mantuvieron por debajo de los niveles de 2024, principalmente debido a condiciones de mercado adversas, especialmente durante la primera parte del año, junto con paradas programadas de mantenimiento.

Resultados

Evolución EBITDA ajustado Dic. 24-Dic. 25 (millones de euros)



El EBITDA ajustado del negocio de Química se situó en 181 millones de euros en 2025.

El CapEx contable ascendió a 154 millones de euros, aumentando interanualmente gracias a proyectos estratégicos como la nueva planta IPA, próxima a su finalización, así como por iniciativas de eficiencia energética en curso, como la implementación de la tecnología Packinox en el segmento de LAB. Proyectos adicionales de descarbonización y paradas programadas de mantenimiento también contribuyeron al mayor nivel de CapEx durante el año.

Dentro del CapEx contable total del segmento de Química, las inversiones en transición energética representaron el 32%, lo que refleja el enfoque estratégico continuo en ampliar una cartera de productos más sostenible y mejorar el desempeño ambiental en todas las operaciones.

Exploración y Producción

Indicadores clave

	2025	2024
Producción participada (miles b/d) ⁷³	30,8	34,4
MENA	30,8	30,7
LatAm	—	3,7
Producción crudo atribuida (miles b/d)	21,3	22,9
Ventas de crudo (millones de barriles)	4,6	5
Precio medio de venta de crudo (\$/b)	69,1	79,2
Precio medio de crudo (\$/b)	69,1	80,8
EBITDA ajustado (millones de euros)	259	298
Inversiones (millones de euros)	30	39

Operaciones

En 2025, los precios del crudo fueron inferiores en comparación con el 2024, reflejando una tendencia a la baja como resultado de una menor demanda global, disrupciones geopolíticas, una actividad económica más débil y las políticas de la OPEP+ para aumentar la producción de petróleo durante el año.

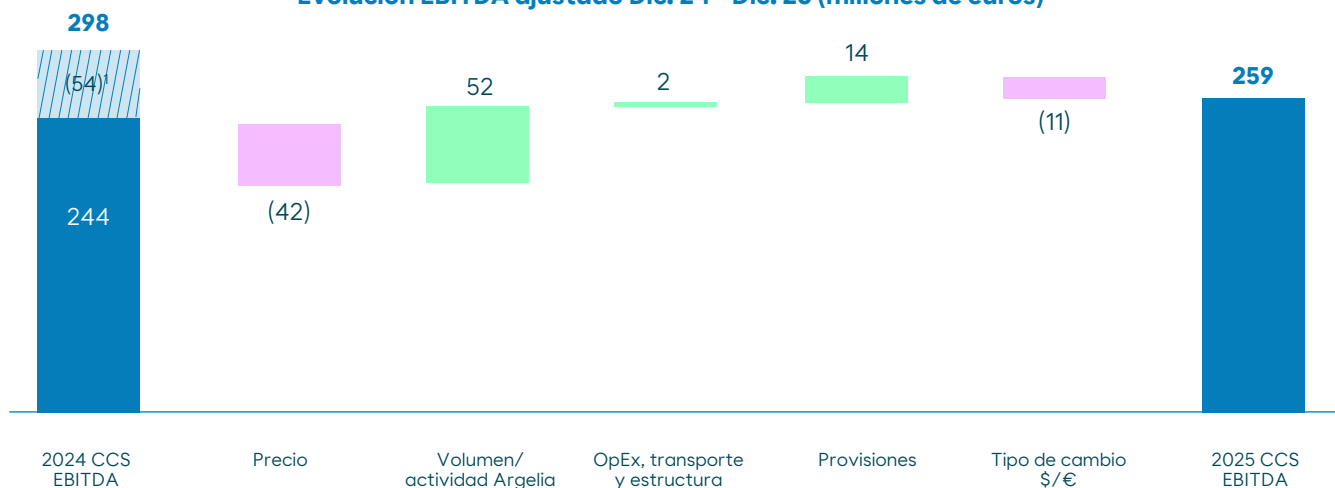
La producción anual de Working Interest (WI) y las ventas de crudo disminuyeron interanualmente, principalmente como consecuencia de la desinversión de los activos de *upstream* en Latinoamérica, como parte de la estrategia actual de la compañía.

Las operaciones restantes de la compañía en Argelia registraron un sólido desempeño operativo en todos los campos.

⁷³ No tenemos producción de hidrocarburos procedentes de arenas bituminosas (incluido el betún extrapesado y el crudo sintético), así como del petróleo y el gas de pizarra (desarrollado mediante fracturación hidráulica), o de la perforación en aguas ultraprofundas o en el Ártico.

Resultados

Evolución EBITDA ajustado Dic. 24 - Dic. 25 (millones de euros)



1. Para mejor comparación, aislamos el efecto del EBITDA de activos de LATAM cuya venta se efectuó en 2024.

En 2025, el negocio de Exploración y Producción registró un EBITDA ajustado de 259 millones de euros, impactado principalmente por los cambios de perímetro interanuales, junto con la caída de los precios del crudo, si bien la producción en los campos de Argelia se mantuvo sólida durante el año.

El CapEx total disminuyó en comparación con el año anterior, principalmente debido a la reducción de estudios sísmicos en el yacimiento de Ourhoud (Argelia), menores trabajos de mantenimiento, la reducción de inversión en el abandono de Mediterráneo (E&P España) y la desinversión de nuestros activos en Latinoamérica, así como de nuestra participación en el Bloque 53 (offshore Surinam), como parte de las iniciativas de optimización de la cartera.

ROACE del grupo consolidado

La rentabilidad del capital medio empleado se recoge en el siguiente ROACE ajustado:

		31.12.2025	31.12.2024
ROACE ajustado	Resultado operativo neto ajustado	868	617
	Media capital empleado ajustado	6.901	6.682
		= 12,6 % = 9,2 %	

Esta métrica es utilizada para evaluar la capacidad que tienen los activos en explotación para generar beneficios, por tanto, es una medida de la eficiencia del capital invertido (patrimonio y deuda).

Acciones Propias

A cierre de ejercicio de 2025, la Sociedad es titular de 217.509 acciones propias. Estas acciones representan el 0,04 % del capital social. El precio medio de adquisición durante el ejercicio 2025 ha sido de 14,55 euros por acción.

A 31 de diciembre de 2024 la Sociedad era titular de 155.915 acciones propias.

Las acciones propias corresponden a acciones que fueron creadas en los aumentos de capital ejecutados durante el ejercicio 2021, y que han sido adquiridas por la Sociedad con el fin de dar una mayor flexibilidad a su estructura accionarial.

Hechos posteriores

Hemos anunciado junto a Galp a principios de año que hemos alcanzado un acuerdo no vinculante para avanzar en las negociaciones sobre la potencial integración de los negocios *downstream*, con el objetivo de crear dos compañías energéticas líderes en la Península Ibérica.

Durante las negociaciones se evaluará la posible creación de dos plataformas energéticas europeas: una plataforma industrial centrada en refino, química, trading, moléculas verdes y combustibles bajos en carbono, orientada al servicio de clientes B2B (IndustrialCo); y una plataforma de movilidad centrada en la venta de combustibles (incluida la recarga de vehículos eléctricos) y servicios de conveniencia destinados a clientes minoristas y de movilidad, y que impulsará a su vez el desarrollo de soluciones de movilidad de nueva generación (RetailCo). Los actuales accionistas de Moeve, Mubadala y Carlyle, tendrán el control de la plataforma industrial, mientras que Galp mantendrá una participación superior al 20%. Por otro lado, los actuales accionistas de Moeve y Galp tendrán el control compartido de RetailCo. La combinación propuesta excluye otros negocios de Galp, como Upstream, Renovables, Suministro y Trading de petróleo, gas y energía.

Por otro lado, conforme a su vencimiento, el 13 de febrero de 2026 amortizamos íntegramente, y dentro del plazo previsto, el bono con ISIN XS2202744384 por un importe nominal de 500 millones de euros.

A la fecha de formulación de presente informe, no existen otros hechos o acontecimientos posteriores que proceda ser mencionados en este apartado.

4.4 Liquidez y recursos de capital

Flujos de caja

Flujos de caja (millones de euros)

	2025	2024
EBITDA NIIF	1.212	1.515
Cobros de dividendos	23	12
Cobro/(pagos) de impuestos sobre beneficios	(228)	(259)
Otros cobros/(pagos) de las actividades de explotación	156	(148)
Total flujos de caja de explotación antes de capital circulante	1.163	1.120
Variación del capital circulante operacional	351	3
Total flujos de caja de las operaciones	1.514	1.123
Pagos por inversiones	(1.115)	(1.061)
Cobros por desinversiones	32	410
Total flujos de caja de inversión	(1.083)	(651)
Flujo de caja libre antes de dividendos y actividades de financiación	431	472
Pago de intereses sobre deuda	(169)	(165)
Pago principal e intereses NIIF-16	(209)	(193)
Dividendos pagados	(180)	(195)
Cobros procedentes de la emisión de acciones u otros instrumentos de capital	131	58
Financiación obtenida/amortizada	(272)	1.230
Total flujos de financiación	(699)	735
Incremento/decremento neto de Tesorería	(268)	1.207

El flujo de caja de las operaciones, después de capital circulante, alcanzó los 1.514 millones de euros en el año, reflejando la sólida generación de efectivo y la alta tasa de conversión.

Durante 2025, continuamos avanzando en nuestra estrategia, con progresos en proyectos clave, como la construcción de la planta de biocombustibles 2G junto a Bio-Oils, que ha superado el 50 % de ejecución, apoyando un portafolio más sostenible, diversificado y resiliente.

El CapEx pagado en 2025 totalizó 1.115 millones de euros, con las iniciativas de transición energética representando más del 50% del total, en línea con la hoja de ruta estratégica a largo plazo.

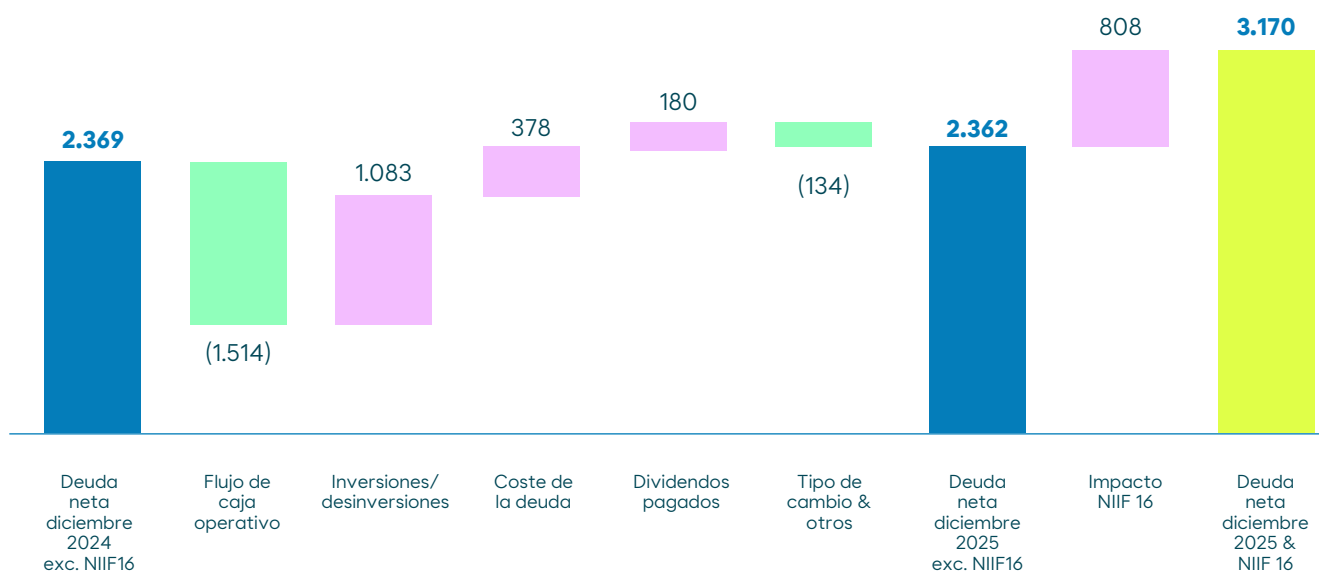
La combinación de una sólida generación de caja operativa y una asignación disciplinada de capital condujo a un flujo de caja libre positivo antes de dividendos y actividades de financiación de 431 millones de euros en 2025.

Situación Financiera

A cierre de 2025, la deuda neta, excluyendo el efecto de la NIIF 16, se situó en 2.362 millones de euros (2.369 millones de euros en 2024). La deuda neta, incluyendo el efecto de la NIIF 16, se situó en 3.170 millones de euros (3.141 millones de euros en 2024). La deuda neta tiene un vencimiento medio sólido de 5,4 años, lo que refuerza nuestra estabilidad financiera.

Este gráfico muestra la evolución de la deuda en función de las fuentes y aplicaciones de los fondos:

Evolución deuda neta Dic. 24 - Dic. 25 (millones de euros)

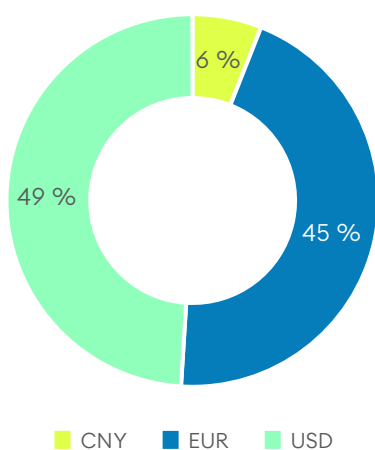


Estructura de la deuda y principales operaciones de financiación

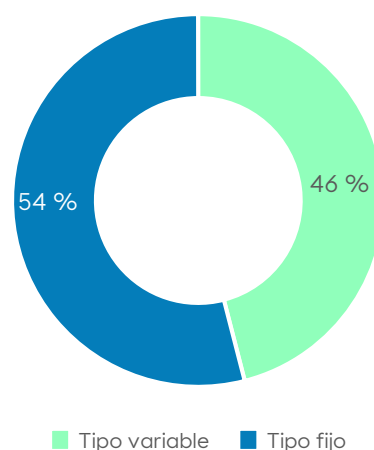
Estructura de la deuda y vencimiento

La composición de la deuda neta por moneda y tipo de interés a cierre de 2025 se desglosa a continuación (incluye el impacto de los derivados correspondientes):

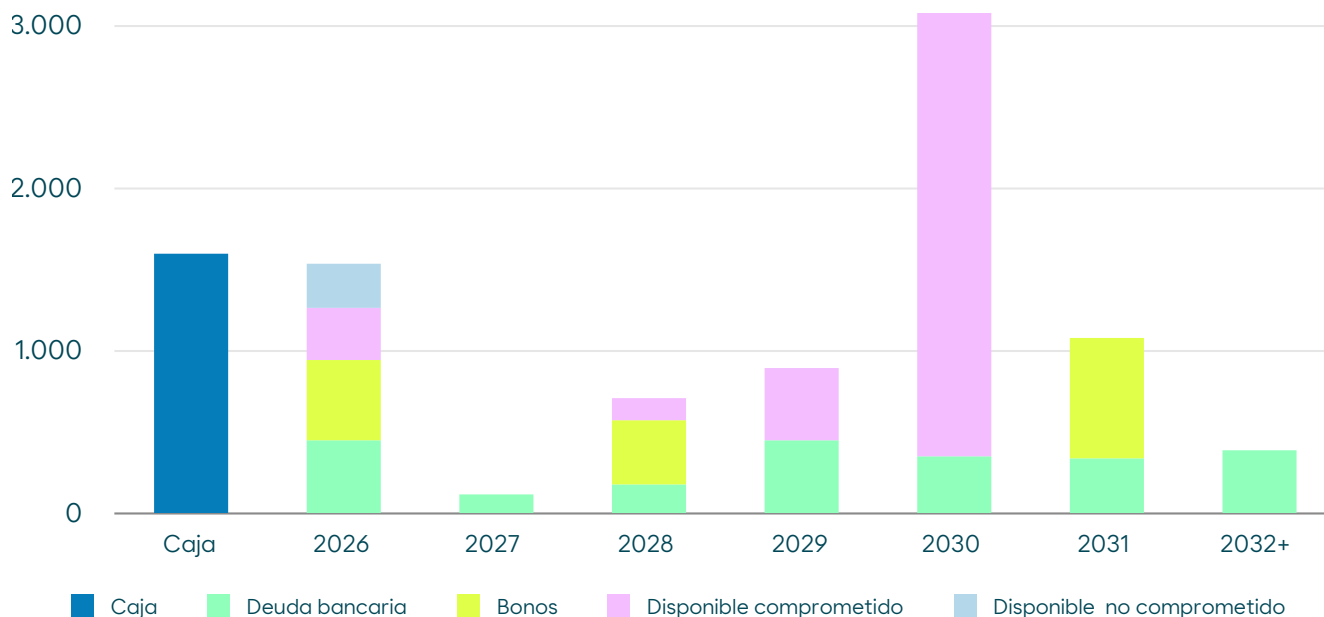
Desglose deuda neta por moneda



Desglose deuda neta por tipo de interés



El vencimiento de la deuda bruta es el siguiente (millones de euros):



Mantenemos una política financiera disciplinada, conservando una sólida posición de liquidez. A finales de 2025, la liquidez disponible se situó en 5.493 millones de euros, garantizando un margen sustancial para gestionar cómodamente los vencimientos de deuda hasta finales de 2030.

Nuestra posición de liquidez proporciona una ventaja estratégica para gestionar oportunidades de crecimiento a largo plazo y optimizar la estructura de capital. Este enfoque nos permite adaptarnos con flexibilidad a las dinámicas cambiantes del mercado.

Principales operaciones de financiación

Durante 2025, continuamos ejecutando nuestra estrategia de gestión activa de la deuda financiera, orientada a fortalecer la liquidez a largo plazo, optimizar el calendario de vencimientos y reducir el riesgo de refinanciación. El ejercicio estuvo marcado por la actualización de las principales líneas sindicadas, consolidando una estructura financiera más estable y con mayor plazo.

En el marco de dicha estrategia, completamos en 2025 la renovación de nuestra línea de crédito sindicada por importe de 2.000 millones de euros. Tras obtener la aprobación unánime de los 18 bancos que conforman el sindicato, el vencimiento de la operación se extendió hasta septiembre de 2030. Esta ampliación mejora de forma significativa el perfil de liquidez a largo plazo. A la fecha de cierre del ejercicio, no existían disposiciones sobre esta línea.

Adicionalmente, llevamos a cabo la actualización de nuestra segunda financiación sindicada firmada en 2024, compuesta por un préstamo de 300 millones de euros y una línea de crédito *revolving* de 700 millones de euros. En 2025 se procedió a la extensión del tramo *revolving*,

extendiendo su vencimiento hasta septiembre de 2030. Esta línea está destinada a apoyar proyectos de energía sostenible y transición energética en el marco de nuestra estrategia Positive Motion.

En cuanto a la financiación en mercados de capitales, los bonos de la compañía están calificados con Grado de Inversión (Investment Grade) por las tres principales agencias de rating internacionales Moody's, Fitch y S&P. En febrero de 2025, amortizamos en su totalidad el bono con ISIN XS1996435688 dentro del plazo previsto, cuyo importe vivo ascendía a 350 millones de euros.

El 5 de noviembre de 2025, decidimos discontinuar nuestra relación con S&P, manteniendo una calificación final de Grado de Inversión con perspectiva estable (BBB-). Mantenemos nuestro compromiso con una política financiera conservadora, que continuará siendo evaluada por dos agencias internacionales de calificación crediticia: Moody's y Fitch. Actualmente, contamos con calificación de Grado de Inversión con perspectiva estable por ambas agencias (Baa3 por Moody's y BBB- por Fitch), calificaciones que fueron confirmadas en 2025 tras las revisiones realizadas en abril y mayo, respectivamente.

Ratio de autonomía financiera y ratio de apalancamiento

Índice de autonomía financiera (millones de euros)

	2025	2024
Deudas con entidades de crédito no corriente	3.619	4.265
Deudas con entidades de crédito corriente	1.156	794
Tesorería y otros activos líquidos	(1.605)	(1.918)
Endeudamiento neto	3.170	3.141
Patrimonio neto	3.837	3.655
Capital empleado NIIF	7.007	6.796
Endeudamiento neto / (Endeudamiento neto + Patrimonio)	45,2 %	46,2 %
Impacto NIIF 16 en deuda neta	808	772
Endeudamiento neto⁷⁴	2.362	2.369
Capital empleado NIIF ⁷⁴	6.199	6.024
Endeudamiento neto / (Endeudamiento neto + Patrimonio)⁷⁴	38,1 %	39,3 %

Nuestro ratio de autonomía financiera (que incluye el impacto de la NIIF 16), expresado como el cociente entre

la deuda neta y el capital empleado (deuda neta más fondos propios), se sitúa en el 45,2 % cifra similar a la de 2024.

Ratio de apalancamiento (millones de euros)

	2025	2024
Endeudamiento neto	3.170	3.141
EBITDA ajustado	1.685	1.852
Ratio deuda neta / EBITDA ajustado	1,9x	1,7x
Endeudamiento neto ⁷⁴	2.362	2.369
EBITDA ajustado ⁷⁴	1.476	1.659
Ratio deuda neta / EBITDA ajustado⁷⁴	1,6x	1,4x

Durante el año, el ratio de apalancamiento se situó en 1,6x (excluyendo el efecto de la NIIF 16). Es importante

destacar que el ratio de apalancamiento se ha mantenido dentro del objetivo de 2,0x establecido por la dirección.

Capital empleado

El Capital empleado se sitúa a cierre de 2025 en 7.007 millones de euros (considerando el efecto de la NIIF 16), frente a los 6.796 millones de euros de diciembre de 2024. El desglose por segmentos de negocio es el siguiente:

Capital empleado NIIF (millones de euros)

	Energía	Química	Exploración y Producción	Corporación	Total
Capital Empleado 2025	4.708	1.384	880	35	7.007
Capital Empleado 2024	4.530	1.345	875	46	6.796
Variación 2025-2024	178	39	5	(11)	211

Los fondos propios atribuidos a la sociedad dominante ascendían a 3.487 millones de euros a cierre del ejercicio que financian, por tanto, el 50 % de la cifra de capital empleado a esa fecha.

⁷⁴ Sin incluir el efecto de la NIIF 16.



05

Anexos

Anexo 1. Acerca de este informe	106
Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad	107
Anexo 3. Principales riesgos	141
Anexo 4. Sistema de control interno y Cumplimiento	145
Anexo 5. Información financiera adicional	147
Anexo 6. Índice de estándares de sostenibilidad	149

Anexo 1. Acerca de este informe

Mediante la publicación de nuestro 'Informe de gestión consolidado 2025', reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia y rendición de cuentas, dando respuesta a las necesidades, expectativas y requerimientos de información de nuestros grupos de interés.

Este informe se encuentra estructurado en base a los pilares de nuestro Plan Estratégico y nuestro Plan de Sostenibilidad. Acorde al análisis de materialidad que actualizamos anualmente, hemos incluido información referente a nuestros compromisos, gestión y desempeño en los asuntos en materia de sostenibilidad, que para la organización y los grupos de interés son de mayor relevancia, así como información sobre nuestra estrategia, nuestro modelo de negocio, buen gobierno y nuestros resultados financieros y operativos.

Criterios y estándares considerados para la información de sostenibilidad

La información de sostenibilidad recogida en el presente informe cumple con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad⁷⁵. De conformidad con la mencionada ley, nuestro Consejo de Administración es el órgano que formula, previa revisión y recomendación de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos, el 'Informe de gestión consolidado', junto con las Cuentas Anuales, que se someten a la aprobación de la Junta General de Accionistas, cumpliendo así con la obligación de aprobación, depósito y publicación de la información no financiera.

Para cumplir con los requisitos establecidos por la Ley 11/2018, este informe ha sido elaborado utilizando como referencia los estándares GRI (Global Reporting Initiative, por sus siglas en inglés), e incluye los requisitos de información del Estándar Sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021⁷⁶. Se ha realizado siguiendo los principios de calidad establecidos por los estándares GRI de precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad. El [Anexo 6.2 Índice GRI](#) incluye el listado de los indicadores de Sostenibilidad que se presentan a lo largo de este informe. Estos indicadores, junto con la información requerida por la Ley 11/2018 que no cubren los estándares GRI, y la información sobre actividades sostenibles conforme a la Taxonomía de la Unión Europea comprenden el Estado de Información No Financiera, cuyo contenido se encuentra detallado en el [Anexo 6.1 Estado de Información No Financiera](#).

Con respecto a la Taxonomía de la Unión Europea, hemos incluido voluntariamente los importes y porcentajes de cifra de negocio, gastos de capital (CapEx) y gastos operativos (OpEx) elegibles y alineados, conforme al artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852 de 2020, el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de 2021, los Anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de 2021, el Reglamento Delegado (UE) 2022/1214 de 2022 y a los Reglamentos Delegados (UE) 2023/2485 y 2023/2486 de 2023. En 2025, la Comisión Europea aprobó el acto delegado 2026/73 (Omnibus I), que simplifica la aplicación y divulgación. Hemos aplicado esta simplificación en las tablas publicadas.

De igual manera, el presente documento incluye información voluntaria adicional. Hemos seguido otros estándares y marcos de reporte voluntarios con reconocimiento internacional como: International Integrated Reporting (<IR>); Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas; Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) sobre riesgos financieros relacionados con el cambio climático; y Sustainability Accounting Standards Board (SASB) (ver [Anexo 6.3 Índice SASB](#)). También hemos continuado reportando información sobre nuestro compromiso para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La información referida al Estado de Información No Financiera incluida en el 'Informe de gestión consolidado 2025' ha sido verificada por un tercero independiente según el estándar ISAE 3000 con un nivel de aseguramiento limitado.

Alcance de la información

Con carácter general, el alcance de la información no financiera reportada abarca aquellas sociedades consolidadas sobre las que el grupo tiene control operacional, siguiendo los criterios del sector y de acuerdo con la guía de reporte de IPIECA. Para los datos relativos al empleo, contemplados en la Ley 11/2018, se reflejan aquellos empleados de las sociedades dentro del grupo.

El 'Informe de gestión consolidado 2025' incluye, por tanto, la información consolidada del grupo en relación con impactos y al desempeño en aspectos económicos, ambientales y sociales de las actividades que desarrollamos, además de toda aquella información adicional necesaria para facilitar la comprensión de los resultados y su evolución.

En el caso de que alguno de los datos incluidos en el informe presente un alcance diferente al indicado en este anexo, su alcance específico queda reflejado en el capítulo correspondiente.

⁷⁵ Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. Esta ley transpone la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos.

⁷⁶ La versión V1.1 publicada en enero de 2026 solo se ha utilizado para el Tema 11.4 Biodiversidad.

Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad

2.1 Cambio climático

2.1.1 Emisiones GEI

Emisiones de GEI alcance 1 y 2 por negocio (millones de tCO₂eq)^{1,2,3,4,5} [GRI 305-1] [GRI 305-2]

Negocio		2025			2024		
		Alcance 1	Alcance 2 (ubicación)	Alcance 2 (mercado)	Alcance 1	Alcance 2 (ubicación)	Alcance 2 (mercado)
Energía	Energy Parks	2,8	0,1	—	2,7	0,2	—
	Commercial & Clean Energies	1,8	0,005	0,01	1,5	0,004	0,001
	Mobility	0,005	0,01	0,0002	0,004	0,01	0,01
Química		0,6	0,2	0,1	0,7	0,2	0,1
Exploración y Producción		N/A	N/A	N/A	0,04	0,01	0,04
Total (Alcances)		5,2	0,3	0,1	5,0	0,4	0,2
Total (Alcance 1 + Alcance 2 de mercado)				5,4			5,2

1. Los datos de CO₂eq pueden diferir de los auditados y reportados según nuestros sistemas de carbono y bajo ISO 14064 debido a la fecha de cierre del informe.
2. Método de medición calculado de acuerdo con metodologías bajo regulación y/o estándar internacional voluntario ISO 14064.
3. Se excluye el negocio de Trading por materialidad. El negocio de Exploración y Producción no tiene activos operados tras la venta de los activos en producción de Colombia y Perú en 2024.
4. Este año hemos introducido un cambio en la metodología de cálculo de las emisiones fugitivas del transporte de gas natural, auditada bajo ISO 14064. Consecuentemente, hemos recalculado los valores de 2024 para garantizar la comparabilidad.
5. Gases incluidos: CO₂, CH₄, N₂O, HFC, HCFC, CFC.

Emisiones de metano alcance 1 (miles de toneladas CH₄ y porcentaje como CO₂eq)¹

2025		2024	
Emisiones directas de CH ₄	% CH ₄ como CO ₂ eq	Emisiones directas de CH ₄	% CH ₄ como CO ₂ eq
7,4	4 %	7,6	2 %

1. El reporte de CH₄ incluye emisiones de venting y emisiones derivadas de flaring, combustión y transporte de gas natural (fugitivas). Este año hemos introducido un cambio en la metodología de cálculo de las emisiones fugitivas del transporte de gas natural, auditada bajo ISO 14064. Consecuentemente, hemos recalculado los valores de 2024 para garantizar la comparabilidad.

Emisiones de GEI alcance 3 por categoría (millones de tCO₂eq)^{1,2} [GRI 305-3]

Categorías	2025	2024
Artículos y servicios adquiridos	18,8	16,7
Actividades relacionadas con el combustible y la energía	0,5	0,5
Transporte y distribución corriente arriba	0,9	1,0
Transporte y distribución corriente abajo	0,7	0,7
Uso de los productos vendidos	56,6	53,0
Total	77,5	71,9

1. Los datos de CO₂eq pueden diferir de los auditados y reportados según ISO 14064 debido a la fecha de cierre del informe.
2. Gases incluidos en el cálculo: CO₂, CH₄ y N₂O.

Información adicional en el capítulo 3.1 [Hacia un mundo Net Zero](#)

Intensidad de emisiones de GEI (miles de tCO₂eq / miles de toneladas)^{1,2,3} [GRI 305-4]

Negocio	2025	2024
Energy Parks	0,17	0,16
Química	0,29	0,33
Exploración y Producción	N/A	0,29

1. El reporte de intensidad de emisiones sigue el mismo racional que el indicador de intensidad energética (302-3). El consumo de energía primaria en el negocio de Commercial & Clean Energies incluido en el indicador de consumo de energía (GRI 302-1) no se incluye en este indicador porque la energía final generada, y por consiguiente las emisiones asociadas, es en parte consumida por Energy Parks y Química y, por lo tanto, se refleja en la intensidad de emisiones de estos negocios.
2. Se excluye el negocio de Trading por materialidad. El negocio de Exploración y Producción no tiene activos operados tras la venta de los activos en producción de Colombia y Perú en 2024.
3. El denominador de los negocios de Energy Parks y Química está expresado en miles de toneladas procesadas. El de Exploración y Producción, en miles de toneladas de crudo y gas.

2.1.2 Consumo energético

Consumo de energía dentro de la organización por tipo de combustible (TJ)^{1,2} [GRI 302-1]

Combustibles	2025	2024
Electricidad renovable	4.985	5.027
Combustible renovable	305	246
Electricidad no renovable	1.404	1.488
Gasóleo/Diesel	480	965
Fuel Oleo	362	878
Gas Natural	46.472	40.338
Gas Residual	2.276	1.556
Fuel Gas	27.455	27.791
Vapor	2.871	2.067
Total	86.612	80.356

1. Los datos reportados reflejan la entrada de energía y combustible directo a las instalaciones, tanto para su consumo energético como para la producción de energía vendida a terceros. Por esta razón, difiere del dato reportado en el GRI 302-3 que tan solo refleja el consumo energético.
2. Se excluye el negocio de Trading por materialidad.

Energía vendida por tipo de combustible (TJ)¹ [GRI 302-1]

	2025	2024
Electricidad	9.383	6.935
Vapor	1.303	1.473
Total	10.686	8.407

1. Se refleja la electricidad y el vapor vendido a un tercero.

Consumo de energía fuera de la organización por categoría (TJ) [GRI 302-2]

Categorías (GHG protocol)	2025	2024
Artículos y servicios adquiridos	1.000.881	1.052.076
Actividades relacionadas con el combustible y la energía	8.492	8.364
Transporte y distribución corriente arriba	16.702	18.629
Transporte y distribución corriente abajo	12.549	12.325
Uso de los productos vendidos	780.611	731.443
Total	1.819.236	1.822.837

Intensidad energética por negocio (TJ/miles de toneladas)^{1,2,3,4} [GRI 302-3]

Negocio	2025	2024
Energy Parks	2,53	2,31
Química	5,70	5,18
Exploración y Producción	N/A	1,76

1. El consumo de energía primaria en el negocio de Commercial & Clean Energies incluido en el indicador de consumo de energía (GRI 302-1) no se reporta en este indicador porque la energía final generada es en parte consumida por Energy Parks y Química y, por lo tanto, se refleja en la intensidad energética de estos negocios.

2. Se excluye el negocio de Trading por materialidad. El negocio de Exploración y Producción no tiene activos operados tras la venta de los activos en producción de Colombia y Perú en 2024.

3. Tipo de energía incluida: combustible, electricidad, calefacción, refrigeración y vapor.

4. El denominador de los negocios de Energy Parks y Química está expresado en miles de toneladas procesadas. El de Exploración y Producción, en miles de toneladas de crudo y gas.

Consumo de energía en el negocio de Química (TJ) [SASB RT-CH-130a.1]

Energía	2025	2024
Energía total consumida	16.808	17.236
Consumo de electricidad procedente de la red	1.662	1.569
Porcentaje de electricidad de la red (%)	10 %	9 %
Consumo de energía de origen renovable	1.816	1.626
Porcentaje de renovables (%)	11 %	9 %
Energía autogenerada total	80	70

2.1.3 Energía renovable

Producción de energía renovable en 2025¹

Fuente Generación Renovable	2025		2024	
	Generación bruta (GWh)	Capacidad instalada (MW)	Generación bruta (GWh)	Capacidad instalada (MW)
Eólica	46	29	55	29

1. No está incluida la energía generada para autoconsumo en nuestras estaciones de servicio.

2.2 Medioambiente

2.2.1 Recursos hídricos

Agua extraída por zona, fuente y tipo (miles de m³)^{1,2,3} [GRI 303-3]

		2025		2024	
		Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Extracción total de agua	Agua dulce	14.389	12.881	14.991	12.550
	Otras aguas	908	908	9.258	600
	Total	15.298	13.789	24.249	13.150
Extracción de agua por fuente	Agua superficial	Agua dulce	367	268	261
		Otras aguas	891	588	588
		Total	1.258	856	850
	Agua subterránea	Agua dulce	—	17	—
		Otras aguas	17	12	12
		Total	17	29	12
	Agua producida	Agua dulce	—	—	—
		Otras aguas	—	8.658	—
		Total	—	8.658	—
	Agua de terceros	Agua dulce	14.023	14.706	12.289
		Otras aguas	—	—	—
		Total	14.023	14.706	12.289

- Los datos de recursos hídricos no incluyen los negocios de Mobility (a excepción de la factoría de Matonsinhos), Trading, y las actividades de C&CE de almacenamiento, aviación, lubricantes, así como el parque eólico, debido a su materialidad.
- El volumen de extracción de agua marina se refleja dentro de la categoría de 'agua superficial (otras aguas)'.
- Según lo establecido en nuestros procedimientos internos, el agua dulce excluye aquella cuya concentración de sólidos disueltos totales sea >1000 mg/l (agua salada, agua subterránea no renovable o agua producida, entre otros).

Agua vertida por zona y destino (miles de m³)^{1,2} [GRI 303-4]

		2025		2024	
		Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Vertido de agua por destino	Agua superficial	28	0,5	—	—
	Agua subterránea	4	4	8.622	0,2
	Agua marina	7.778	7.778	7.195	7.195
	Agua de terceros	700	217	828	83
Vertido de agua total	Agua dulce	7.982	7.471	7.631	6.937
	Otras aguas	528	528	9.015	341
	Total	8.510	7.999	16.646	7.278

- Los datos de recursos hídricos no incluyen los negocios de Mobility (a excepción de la factoría de Matonsinhos), Trading, y las actividades de C&CE de almacenamiento, aviación, lubricantes, así como el parque eólico, debido a su materialidad.
- En los vertidos de agua dulce de 2024 del negocio de Exploración y Producción se considera que la totalidad de agua dulce captada se consume. En 2025 no operamos activos de Exploración y Producción.

Agua consumida por zona (miles de m³)^{1,2} [GRI 303-5]

		2025		2024	
		Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Agua dulce		6.407	5.410	7.360	5.613
Otras aguas		380	380	243	260
Total		6.787	5.790	7.603	5.873

- Los datos de recursos hídricos no incluyen los negocios de Mobility (a excepción de la factoría de Matonsinhos), Trading, y las actividades de C&CE de almacenamiento, aviación, lubricantes, así como el parque eólico, debido a su materialidad.
- El agua reciclada en 2025 fue del 8 % (4 % en 2024). El porcentaje se calcula como el volumen de agua reciclada y reutilizada entre volumen de agua extraída e incluye tanto agua tratada como no tratada y excluye los proyectos de reposición de agua y el agua transferida a terceros para su reciclaje.



Información adicional en el capítulo
3.2 Nuestra gestión responsable del
medioambiente

2.2.2 Biodiversidad

Ubicaciones con impactos en biodiversidad [GRI 101-5]

La tabla incluye aquellas instalaciones cuya área de ocupación y área de influencia están ubicadas en alguna zona sensible. Los tipos de área sensible en todos los sitios reportados son: alta integridad del ecosistema e importancia para la biodiversidad.

Instalación	Ubicación	Tamaño (ha)	Actividad que se realiza en el sitio
Asfaltos	Comunidad de Madrid	2,9	Producción de asfaltos
Asfaltos	Islas Baleares	0,3	Producción de asfaltos
ATLAS	Ciudad Autónoma de Melilla	1,8	Almacenamiento y distribución de hidrocarburos
Ciclo combinado (CCGT)	Andalucía	4,2	Producción de energía eléctrica
Cogeneración (CHP)	Andalucía	7,2	Producción de energía eléctrica
CMD	Canarias	2,1	Suministro de avituallamiento de aeronaves
CMD	Canarias	0,4	Suministro de avituallamiento de aeronaves
EESS	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
EESS	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
EESS	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
EESS	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
EESS	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
EESS	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
EESS	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
EESS	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
EESS	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
EESS	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
EESS	Aragón	0,2	Suministro de combustible
EESS	Aragón	0,2	Suministro de combustible
EESS	Aragón	0,2	Suministro de combustible
EESS	Canarias	0,2	Suministro de combustible
EESS	Canarias	0,2	Suministro de combustible
EESS	Canarias	0,2	Suministro de combustible
EESS	Canarias	0,2	Suministro de combustible
EESS	Canarias	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla y León	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla y León	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla y León	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla y León	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla y León	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla y León	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla y León	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla y León	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla-La Mancha	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla-La Mancha	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla-La Mancha	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla-La Mancha	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla-La Mancha	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla-La Mancha	0,2	Suministro de combustible
EESS	Castilla-La Mancha	0,2	Suministro de combustible
EESS	Cataluña	0,2	Suministro de combustible
EESS	Cataluña	0,2	Suministro de combustible
EESS	Cataluña	0,2	Suministro de combustible
EESS	Cataluña	0,2	Suministro de combustible
EESS	Cataluña	0,2	Suministro de combustible
EESS	Cataluña	0,2	Suministro de combustible

Instalación	Ubicación	Tamaño (ha)	Actividad que se realiza en el sitio
EESS	Cataluña	0,2	Suministro de combustible
EESS	Ciudad Autónoma de Melilla	0,2	Suministro de combustible
EESS	Ciudad Autónoma de Melilla	0,2	Suministro de combustible
EESS	Ciudad Autónoma de Melilla	0,2	Suministro de combustible
EESS	Ciudad Autónoma de Melilla	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad de Madrid	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad Valenciana	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad Valenciana	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad Valenciana	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad Valenciana	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad Valenciana	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad Valenciana	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad Valenciana	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad Valenciana	0,2	Suministro de combustible
EESS	Comunidad Valenciana	0,2	Suministro de combustible
EESS	Extremadura	0,2	Suministro de combustible
EESS	Extremadura	0,2	Suministro de combustible
EESS	Extremadura	0,2	Suministro de combustible
EESS	Galicia	0,2	Suministro de combustible
EESS	Galicia	0,2	Suministro de combustible
EESS	Islas Baleares	0,2	Suministro de combustible
EESS	Islas Baleares	0,2	Suministro de combustible
EESS	Islas Baleares	0,2	Suministro de combustible
EESS	Región de Murcia	0,2	Suministro de combustible
EESS	Región de Murcia	0,2	Suministro de combustible
Parque Energético La Rábida	Andalucía	387,6	Refino de crudo
Planta Química Camacari	Brasil	13,5	Producción de productos químicos
Postes de pesca	Andalucía	0,03	Suministro de combustible
Postes de pesca	Andalucía	0,03	Suministro de combustible
Postes de pesca	Comunidad Valenciana	0,03	Suministro de combustible
Postes de pesca	Comunidad Valenciana	0,03	Suministro de combustible
Postes de pesca	Región de Murcia	0,03	Suministro de combustible
Puerto deportivo	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Puerto pesquero	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Puerto pesquero	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Puerto pesquero	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Puerto pesquero	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Puerto pesquero	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Puerto pesquero	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Puerto pesquero	Comunidad Valenciana	0,2	Suministro de combustible
Puerto pesquero	Región de Murcia	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Andalucía	0,2	Suministro de combustible

Instalación	Ubicación	Tamaño (ha)	Actividad que se realiza en el sitio
Unidad de suministro	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Andalucía	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Canarias	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Castilla-La Mancha	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Castilla-La Mancha	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Comunidad Valenciana	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Extremadura	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Extremadura	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Extremadura	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Extremadura	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Extremadura	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	País Vasco	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	País Vasco	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	País Vasco	0,2	Suministro de combustible
Unidad de suministro	Principado de Asturias	0,2	Suministro de combustible

Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad¹ [GRI 101-6]

Instalaciones	Impulsores directos	Detalle
Asfaltos	Cambio Climático	Consumo de combustibles fósiles en fuentes estacionarias y emisiones fugitivas causadas por la liberación de GEI
ATLAS	Cambio Climático	Consumo de combustibles fósiles en fuentes estacionarias y emisiones fugitivas causadas por la liberación de GEI
Ciclo combinado (CCGT)	Cambio Climático	Consumo de combustibles fósiles en fuentes estacionarias y emisiones fugitivas causadas por la liberación de GEI
Cogeneración (CHP)	Cambio Climático	Consumo de combustibles fósiles en fuentes estacionarias y emisiones fugitivas causadas por la liberación de GEI
CMD	Cambio Climático	Consumo de combustibles fósiles en fuentes estacionarias y emisiones fugitivas causadas por la liberación de GEI
EESS	Cambio Climático	Consumo de combustibles fósiles en fuentes estacionarias
Parque Energético La Rábida	Cambio Climático	Consumo de combustibles fósiles en fuentes estacionarias, emisiones de procesos que no incluyen combustión y emisiones fugitivas causadas por la liberación de GEI
Planta Química Camacari	Cambio Climático	Consumo de combustibles fósiles en fuentes estacionarias, emisiones de procesos que no incluyen combustión y emisiones fugitivas causadas por la liberación de GEI
Poste de pesca	Cambio Climático	Consumo de combustibles fósiles en fuentes estacionarias
Puerto pesquero	Cambio Climático	Consumo de combustibles fósiles en fuentes estacionarias
Unidad de Suministro	Cambio Climático	Consumo de combustibles fósiles en fuentes estacionarias

1. Esta tabla considera el detalle de los impulsores directos de la pérdida de biodiversidad de nuestras instalaciones reportadas en el GRI 101-5.

Derrames significativos por material y superficie (barriles) [GRI 306-3 (2016)]

		2025		2024	
		Número	Barriles	Número	Barriles
Petróleo	En suelo	1	16.982	—	—
	En agua	—	—	—	—
Otros	En suelo	1	24	—	—
	En agua	—	—	—	—

En 2025, se produjo un derrame de crudo en el Parque Energético San Roque tras la ruptura de la junta expansión de una línea. El derrame fue contenido y el crudo recuperado en su mayoría; solo una pequeña parte se filtró por los drenajes. Además, se registró un derrame de gasoil A en la estación de servicio Barracas por el sobrellenado de un tanque. En este caso, el producto derramado también fue contenido y barrido al sumidero.

2.2.3 Residuos y materias primas

Residuos generados por peligrosidad y eliminación (toneladas)^{1,2} [GRI 306-3(2020)]

		2025	2024
Residuos generados	Peligrosos	59.735	51.660
	No peligrosos	51.347	49.741
	Total	111.082	101.402
Residuos no destinados a eliminación	Peligrosos	51.663	28.753
	No peligrosos	47.670	45.644
	Total	99.332	74.396
Residuos destinados a eliminación	Peligrosos	8.073	22.908
	No peligrosos	3.677	4.098
	Total	11.750	27.005

1. Los datos de residuos no incluyen los negocios de Trading y las actividades de C&CE de almacenamiento, aviación y lubricantes debido a su materialidad.

2. Los residuos peligrosos extraordinarios en 2025 fueron de 5.319 toneladas (14.939 en 2024). Por otro lado, los residuos no peligrosos extraordinarios alcanzaron las 24.592 toneladas (25.049 en 2024). A diferencia de los residuos reportados en la tabla, consideramos residuos extraordinarios aquellos que no están directamente relacionados con la actividad de producción, ni con los procesos de vaciado de depósitos, balsas y equipos, así como los generados durante la limpieza de estos.

Residuos no destinados a eliminación por peligrosidad y operación de valorización (toneladas)^{1,2} [GRI 306-4]

		2025	2024
Operaciones de valorización		Fuera de las instalaciones	Fuera de las instalaciones
Residuos peligrosos	Preparación para la reutilización	—	—
	Reciclado	8.519	2.983
	Otras operaciones de valorización	43.144	25.770
	Total	51.663	28.753
Residuos no peligrosos	Preparación para la reutilización	—	—
	Reciclado	13.272	668
	Otras operaciones de valorización	34.397	44.975
	Total	47.670	45.644

1. Los datos de residuos no incluyen los negocios de Trading y las actividades de C&CE de almacenamiento, aviación y lubricantes debido a su materialidad.

2. No se realizan operaciones de valorización en nuestras instalaciones.

Residuos eliminados por peligrosidad y operación de eliminación (toneladas)^{1,2} [GRI 306-5]

		2025	2024
Operaciones de eliminación		Fuera de las instalaciones	Fuera de las instalaciones
Residuos peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	—	—
	Incineración (sin recuperación energética)	424	17
	Traslado a un vertedero	7.649	22.891
	Otras operaciones de eliminación	—	—
	Total	8.073	22.908
Residuos no peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	—	—
	Incineración (sin recuperación energética)	9	—
	Traslado a un vertedero	3.668	4.098
	Otras operaciones de eliminación	—	—
	Total	3.677	4.098

1. Los datos de residuos no incluyen los negocios de Trading y las actividades de C&CE de almacenamiento, aviación y lubricantes debido a su materialidad.

2. No se realizan operaciones de eliminación en nuestras instalaciones.

Materiales utilizados (miles de toneladas)¹ [GRI 301-1]

2025		2024	
Renovable	No renovable	Renovable	No renovable
653	20.754	307	23.815

1. No se consideran productos comprados a terceros que no se procesan en nuestras instalaciones. Por lo tanto, los datos incluyen solo los negocios de Energy Parks, Commercial & Clean Energies y Química.

2.2.4 Emisiones no GEI

Emisiones no GEI (toneladas)^{1,2} [GRI 305-7]

	2025	2024
NOx	3.619	3.868
SOx	4.138	3.370
COV	414	576
Partículas	138	223

1. Los datos de emisiones no GEI no incluyen los negocios de Mobility (a excepción de la factoría de Matonsinhos), Trading, y las actividades de C&CE de almacenamiento, aviación, lubricantes, así como el parque eólico, debido a su materialidad.
2. Las emisiones de COV han sido estimadas basándose en el histórico del Parque Energético San Roque, del Parque Energético La Rábida y la Refinería de Tenerife.

2.2.5 Gestión ambiental

Recursos para proteger el medioambiente (miles de euros)¹

	2025	2024
Gastos de naturaleza ambiental	89.093	80.923
Inversiones de naturaleza ambiental	173.958	206.328

1. No constan incidentes vinculados con abastecimiento de agua que hayan supuesto un coste o impacto en ingresos superior a 10.000 euros.

Cumplimiento regulatorio ambiental¹

	2025	2024
Número de incumplimientos regulatorios	8	—
Valor monetario (€)	129.686	—
Cantidad pagada en el ejercicio (€)	12.800	117.190

1. Se consideran incumplimientos regulatorios superiores a 10.000 €. Únicamente se incluyen las cuantías de las que Moeve es responsable directo. El dato de 2024 se ha actualizado para alinearlos con los nuevos criterios de cálculo establecidos.

2.3 Recursos humanos

2.3.1 Plantilla

Empleados por género, edad y país

		2025	2024
Total		10.890	11.090
Género	Mujer	4.246	4.344
	Hombre	6.644	6.746
Edad	< 30	1.118	1.159
	30-50	6.007	6.370
	> 50	3.765	3.561
País	Argelia	99	43
	Bélgica	6	8
	Brasil	169	163
	Canadá	75	71
	China	136	136
	Colombia	12	22
	Emiratos Árabes Unidos	—	1
	España	9.733	9.983
	Italia	6	5
	Marruecos	1	1
	México	17	16
	Países Bajos	3	3
	Portugal	613	618
	Reino Unido	9	7
	Singapur	11	13
Categoría profesional	Directivo	129	138
	Manager/experto	810	783
	Supervisor/profesional	767	667
	Técnico superior	1.617	1.588
	Técnico	1.162	1.249
	Especialista / administrativo	6.405	6.666



Información adicional en el capítulo
[3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio](#)

Empleados por género, edad, y categoría profesional (%) [GRI 405-1]

Categoría Laboral	Género y Edad	2025			2024		
		< 30 años	30-50 años	> 50 años	< 30 años	30-50 años	> 50 años
Directivo	% Mujeres	— %	37,3 %	29,5 %	— %	28,6 %	31,7 %
	% Hombres	— %	62,7 %	70,5 %	— %	71,4 %	68,3 %
	% Edad	— %	39,5 %	60,5 %	— %	40,6 %	59,4 %
Mánager / Experto	% Mujeres	— %	34,6 %	31,3 %	— %	33,1 %	29,7 %
	% Hombres	— %	65,4 %	68,7 %	100 %	66,9 %	70,3 %
	% Edad	— %	58,1 %	41,9 %	0,3 %	60,2 %	39,6 %
Supervisor / Profesional	% Mujeres	21,1 %	41,7 %	34,1 %	19,0 %	39,4 %	29,8 %
	% Hombres	78,9 %	58,3 %	65,9 %	81,0 %	60,6 %	70,2 %
	% Edad	2,5 %	74,2 %	23,3 %	3,1 %	75,7 %	21,1 %
Técnico superior	% Mujeres	52,1 %	34,3 %	24,9 %	54,2 %	35,6 %	24,6 %
	% Hombres	47,9 %	65,7 %	75,1 %	45,8 %	64,4 %	75,4 %
	% Edad	10,2 %	53,0 %	36,8 %	9,6 %	57,3 %	33,1 %
Técnico	% Mujeres	57,5 %	29,7 %	25,4 %	53,1 %	29,9 %	25,8 %
	% Hombres	42,5 %	70,3 %	74,6 %	46,9 %	70,1 %	74,2 %
	% Edad	6,3 %	49,3 %	44,4 %	10,3 %	48,5 %	41,2 %
Especialista / Administrativo	% Mujeres	45,8 %	44,6 %	39,6 %	47,3 %	45,4 %	37,8 %
	% Hombres	54,2 %	55,4 %	60,4 %	52,7 %	54,6 %	62,2 %
	% Edad	13,4 %	54,4 %	32,1 %	12,8 %	57,3 %	29,8 %

Empleados en órganos de gobierno por género y edad (%) [GRI 405-1]

	Género y edad	2025			2024		
		< 30 años	30-50 años	> 50 años	< 30 años	30-50 años	> 50 años
Consejo de Administración	% Mujeres	— %	— %	14,3 %	— %	— %	12,5 %
	% Hombres	— %	100 %	85,7 %	— %	100 %	87,5 %
	% Edad	— %	41,7 %	58,3 %	— %	33,3 %	66,7 %
Comité de Dirección	% Mujeres	— %	— %	44,4 %	— %	— %	40,0 %
	% Hombres	— %	— %	55,6 %	— %	100 %	60,0 %
	% Edad	— %	— %	100 %	— %	9,1 %	90,9 %

Empleados por modalidad de empleo, región y género^{1,2} [GRI 2-7]

Región	Modalidad de empleo	2025			2024		
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
España	Fijos	3.445	5.536	8.981	3.551	5.784	9.335
	Temporales	344	408	752	334	314	648
	A tiempo completo	3.553	5.729	9.282	3.621	5.827	9.448
	A tiempo parcial	236	216	452	264	272	536
África	Fijos	11	89	100	5	39	44
	Temporales	—	—	—	—	—	—
	A tiempo completo	11	89	100	5	39	44
	A tiempo parcial	—	—	—	—	—	—
América	Fijos	69	180	249	72	191	263
	Temporales	5	19	24	3	6	9
	A tiempo completo	74	199	273	75	197	272
	A tiempo parcial	—	—	—	—	—	—
Asia	Fijos	17	68	85	28	120	148
	Temporales	12	50	62	—	2	2
	A tiempo completo	29	118	147	28	122	150
	A tiempo parcial	—	—	—	—	—	—
Europa	Fijos	326	275	601	332	270	602
	Temporales	17	19	36	19	20	39
	A tiempo completo	337	282	619	343	279	622
	A tiempo parcial	6	13	19	8	11	19

1. África: Argelia y Marruecos. América: Brasil, Canadá, Colombia y México. Asia: China, EAU y Singapur. Europa: Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido.
2. La suma de los empleados fijos y los empleados temporales da como resultado el total de la plantilla. Igualmente, la suma de los empleados a tiempo completo y tiempo parcial da como resultado el total de la plantilla.

Promedio anual de contratos por tipo, categoría profesional, edad y género

		2025				2024			
		Fijos	Temporales	A tiempo completo	A tiempo parcial	Fijos	Temporales	A tiempo completo	A tiempo parcial
Categoría profesional	Directivo	135	—	135	—	140	—	140	—
	Mánager / experto	794	1	792	2	789	—	787	3
	Supervisor / profesional	734	2	736	—	331	1	332	—
	Técnico Superior	1.601	7	1.606	3	1.947	4	1.946	6
	Técnico	1.198	7	1.203	2	1.291	4	1.294	1
	Especialista / administrativo	5.729	906	6.127	509	5.770	821	6.166	425
Edad	Menores de 30	818	381	1.038	161	864	344	1.038	169
	Entre 30 y 50 años	5.758	448	5.969	236	6.013	394	6.216	191
	Mayores de 50	3.616	95	3.592	119	3.392	92	3.411	74
Género	Mujer	3.933	436	4.109	260	3.954	411	4.103	262
	Hombre	6.259	487	6.489	257	6.316	418	6.561	173

2.3.2 Diversidad e Inclusión

Mujeres por categoría (%)

	2025	2024
Mujeres en plantilla	39,0 %	39,2 %
Mujeres en puestos directivos	33,1 %	31,5 %
Mujeres en puestos de dirección junior	33,2 %	31,7 %
Mujeres en puestos de alta dirección	32,6 %	30,4 %
Mujeres en puestos directivos en funciones generadoras de ingresos	20,5 %	23,8 %
Mujeres en puestos relacionados con STEM	20,9 %	16,8 %

Empleados por nacionalidad (%)

Nacionalidad	Empleados		Directivos	
	2025	2024	2025	2024
Española	85,4 %	89,2 %	89,9 %	96,0 %
Brasileña	2,2 %	1,8 %	— %	— %
China	1,3 %	1,2 %	— %	— %
Colombiana	0,8 %	0,4 %	— %	— %
Portuguesa	5,1 %	5,2 %	— %	1,0 %
Otros	5,2 %	2,1 %	10,1 %	3,0 %

Empleados con discapacidad

	2025	2024
	196	178

Permisos parentales [GRI 401-3]

	2025			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Empleados que tuvieron derecho al permiso parental	77	89	166	79	111	190
Empleados que ejercieron su derecho al permiso parental	113	172	285	111	178	289
Empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizase su permiso parental	113	172	285	111	178	289
Empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizase permiso parental y siguen en su empleo pasados doce meses	84	148	232	72	166	238
Tasa de reincorporación al trabajo	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Tasa de retención	76 %	83 %	80 %	80 %	89 %	86 %

Directivos locales procedentes de la comunidad local (%)¹ [GRI 202-2]

	2025	2024
	88 %	93 %

1. El porcentaje de empleados locales en 2025 fue de 94 % (97 % en 2024).

2.3.3 Contratación y rotación

Nuevas contrataciones por edad, género y región^{1,2,3} [GRI 401-1]

Región	Género	< 30 años				30-50 años				> 50 años				Total			
		Nº		%		Nº		%		Nº		%		Nº		%	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
España	Mujeres	520	635	114 %	133 %	691	783	32 %	34 %	181	208	15 %	19 %	1.392	1.626	37 %	42 %
	Hombres	663	709	136 %	143 %	593	669	19 %	20 %	206	188	9 %	8 %	1.462	1.565	25 %	26 %
África	Mujeres	—	—	— %	— %	—	—	— %	— %	—	—	— %	— %	—	—	— %	— %
	Hombres	—	—	— %	— %	2	—	4 %	— %	2	—	5 %	— %	4	—	4 %	— %
América	Mujeres	2	3	33 %	38 %	4	5	7 %	9 %	2	—	15 %	— %	8	8	11 %	11 %
	Hombres	6	8	38 %	53 %	16	7	13 %	6 %	—	—	— %	— %	22	15	11 %	8 %
Asia	Mujeres	—	1	— %	13 %	1	1	5 %	5 %	—	—	— %	— %	1	2	3 %	7 %
	Hombres	3	—	27 %	— %	3	3	3 %	3 %	—	—	— %	— %	6	3	5 %	2 %
Europa	Mujeres	57	58	98 %	88 %	52	53	27 %	27 %	14	27	15 %	32 %	123	138	36 %	39 %
	Hombres	80	90	104 %	125 %	39	49	30 %	35 %	7	5	8 %	6 %	126	144	43 %	50 %
Total	Mujeres	579	697	110 %	125 %	748	842	31 %	32 %	197	235	15 %	20 %	1.524	1.774	36 %	41 %
	Hombres	752	807	127 %	134 %	653	728	18 %	19 %	215	193	9 %	8 %	1.620	1.727	24 %	26 %
	Total	1.331	1.504	119 %	130 %	1.401	1.570	23 %	25 %	412	428	11 %	12 %	3.144	3.501	29 %	32 %

1. África: Argelia y Marruecos. América: Brasil, Canadá, Colombia y México. Asia: China, EAU y Singapur. Europa: Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido.

2. El porcentaje de vacantes cubiertas por candidatos internos en 2025 fue del 72 % (70 % en 2024). El incremento viene motivado por el nuevo modelo de movilidad interna. El coste medio de la contratación fue de 2.795 € en 2025 (2.300 € en 2024). Para calcular el coste se ha utilizado la media de coste por proceso (teniendo en cuenta todos los gastos de contratación como el salario de equipo de contratación, plataformas, subcontratación, publicidad o foros) entre el número de nuevas contrataciones en posiciones de estructura permanentes. No se considera la temporalidad de las estaciones de servicio.

3. Los porcentajes superiores al 100 % se deben al elevado volumen de altas y bajas en las estaciones de servicio.

Bajas voluntarias por edad, género y región¹

Región	Género	< 30 años				30-50 años				> 50 años				Total			
		Nº		%		Nº		%		Nº		%		Nº		%	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
España	Mujeres	92	136	20 %	29 %	136	90	6 %	4 %	20	31	2 %	3 %	248	257	7 %	7 %
	Hombres	128	124	26 %	25 %	120	63	4 %	2 %	31	15	1 %	1 %	279	202	5 %	3 %
África	Mujeres	—	—	— %	— %	1	1	14 %	20 %	—	—	— %	— %	1	1	9 %	20 %
	Hombres	—	—	— %	— %	2	—	4 %	— %	1	—	3 %	— %	3	—	3 %	— %
América	Mujeres	1	—	17 %	— %	1	—	2 %	— %	—	1	— %	10 %	2	1	3 %	1 %
	Hombres	1	2	6 %	13 %	3	6	2 %	5 %	1	2	2 %	3 %	5	10	3 %	5 %
Asia	Mujeres	—	1	— %	13 %	1	—	5 %	— %	—	—	— %	— %	1	1	3 %	4 %
	Hombres	1	—	9 %	— %	2	—	2 %	— %	—	1	— %	20 %	3	1	3 %	1 %
Europa	Mujeres	22	27	38 %	41 %	31	21	16 %	11 %	9	7	10 %	8 %	62	55	18 %	16 %
	Hombres	25	34	32 %	47 %	25	24	19 %	17 %	1	2	1 %	3 %	51	60	17 %	21 %
Total	Mujeres	115	164	22 %	29 %	170	112	7 %	4 %	29	39	2 %	3 %	314	315	7 %	7 %
	Hombres	155	160	26 %	27 %	152	93	4 %	2 %	34	20	1 %	1 %	341	273	5 %	4 %
	Total	270	324	24 %	28 %	322	205	5 %	3 %	63	59	2 %	2 %	655	588	6 %	5 %

1. África: Argelia y Marruecos. América: Brasil, Canadá, Colombia y México. Asia: China, EAU y Singapur. Europa: Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido.

Bajas totales por edad, género y región^{1,2,3}

Región	Género	< 30 años				30-50 años				> 50 años				Total			
		Nº		%		Nº		%		Nº		%		Nº		%	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
España	Mujeres	386	564	85 %	118 %	589	740	27 %	32 %	196	263	17 %	24 %	1.171	1.567	31 %	40 %
	Hombres	475	718	97 %	145 %	460	563	15 %	17 %	286	314	12 %	14 %	1.221	1.595	21 %	26 %
África	Mujeres	—	—	— %	— %	1	1	14 %	20 %	—	—	— %	— %	1	1	9 %	20 %
	Hombres	—	—	— %	— %	2	3	4 %	14 %	3	1	8 %	6 %	5	4	6 %	10 %
América	Mujeres	1	—	17 %	— %	3	4	5 %	7 %	—	4	— %	40 %	4	8	5 %	11 %
	Hombres	1	5	6 %	33 %	4	10	3 %	8 %	4	16	7 %	28 %	9	31	5 %	16 %
Asia	Mujeres	—	1	— %	13 %	1	—	5 %	— %	—	—	— %	— %	1	1	3 %	4 %
	Hombres	1	—	9 %	— %	2	3	2 %	3 %	—	1	— %	20 %	3	4	3 %	3 %
Europa	Mujeres	45	52	78 %	79 %	47	51	24 %	26 %	21	22	23 %	26 %	113	125	33 %	36 %
	Hombres	57	65	74 %	90 %	41	49	32 %	35 %	9	12	10 %	15 %	107	126	36 %	43 %
Mujeres		432	617	82 %	110 %	641	796	26 %	30 %	217	289	17 %	25 %	1.290	1.702	30 %	39 %
Hombres		534	788	90 %	131 %	509	628	14 %	17 %	302	344	12 %	14 %	1.345	1.760	20 %	26 %
Total		966	1.405	86 %	121 %	1.150	1.424	19 %	22 %	519	633	14 %	18 %	2.635	3.462	24 %	31 %

1. África: Argelia y Marruecos. América: Brasil, Canadá, Colombia y México. Asia: China, EAU y Singapur. Europa: Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido.
2. La tasa total de rotación sin incluir empleados temporales fue del 11 % en 2025 (10 % en 2024).
3. Los porcentajes superiores al 100 % se deben al elevado volumen de altas y bajas en las estaciones de servicio.

Bajas involuntarias por edad, género y clasificación profesional

Categoría profesional	Género	2025				2024			
		< 30 años		30-50 años		< 30 años		30-50 años	
					Total				Total
Directivo	Mujeres	—	—	1	1	—	—	1	1
	Hombres	—	1	5	6	—	—	2	2
Mánager / experto	Mujeres	—	1	7	8	—	2	4	6
	Hombres	—	11	8	19	—	6	9	15
Supervisor / profesional	Mujeres	—	1	3	4	—	—	—	—
	Hombres	—	2	4	6	—	1	1	2
Técnico Superior	Mujeres	—	3	3	6	—	7	9	16
	Hombres	—	3	6	9	—	7	7	14
Técnico	Mujeres	1	—	3	4	—	3	3	6
	Hombres	—	1	5	6	—	1	6	7
Especialista / administrativo	Mujeres	7	47	16	70	12	28	13	53
	Hombres	6	32	26	64	16	31	21	68
Mujeres		8	52	33	93	12	40	30	82
Hombres		6	50	54	110	16	46	46	108
Total		14	102	87	203	28	86	76	190

Horas de absentismo¹

2025	2024
964.023	928.241

1. En las horas de absentismo no se incluyen las horas por accidente laboral ni por enfermedad profesional.

2.3.4 Formación

Formación por empleado por categoría profesional y género¹ [GRI 404-1]

		2025			2024		
		Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Directivo	Horas	1.394	2.074	3.468	1.428	2.348	3.776
	Promedio	33	24	27	89	59	67
Mánager/Experto	Horas	9.807	16.975	26.782	11.967	21.855	33.821
	Promedio	36	31	33	77	69	72
Supervisor/Profesional	Horas	11.136	15.714	26.850	12.056	21.674	33.730
	Promedio	37	34	35	61	71	67
Técnico Superior	Horas	19.539	59.582	79.120	24.133	54.440	78.572
	Promedio	37	55	49	74	93	86
Técnico	Horas	10.676	49.533	60.209	12.106	38.469	50.575
	Promedio	31	60	52	67	91	84
Especialista/Administrativo	Horas	70.523	229.776	300.299	43.090	168.676	211.765
	Promedio	26	63	47	25	81	55
Total	Horas	123.074	373.653	496.728	104.780	307.460	412.240
	Promedio	29	56	46	24	46	37

1. La inversión en formación en 2025 ascendió a 7.854.154 € (9.036.300 € en 2024). La inversión por empleado fue de 721 € (815 € en 2024).

2.3.5 Compensación⁷⁷

Ratio de la remuneración de mujeres respecto a hombres por categoría profesional y ubicaciones significativas^{1,2} [GRI 405-2]

Región	Directivo		Mánager/Experto		Supervisor/Profesional		Técnico Superior		Técnico		Especialista/Administrativo	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
España	0,83	0,77	0,88	0,88	0,96	0,97	0,86	0,86	0,79	0,80	0,73	0,71
África	—	—	—	—	—	—	—	0,81	—	1,36	—	—
América	—	—	0,98	1,34	—	—	0,87	0,86	1,06	0,92	0,91	0,86
Asia	—	—	0,60	1,40	—	0,96	1,06	1,61	1,09	0,86	1,19	1,09
Europa	—	—	0,83	0,70	1,04	1,07	0,97	0,96	0,89	0,85	1,00	1,04
Todas las ubicaciones	0,82	0,79	0,87	0,89	0,96	0,98	0,87	0,87	0,81	0,80	0,73	0,73

1. Ratio de mujeres frente a hombres: remuneración media de las mujeres/remuneración media de los hombres.
2. Las celdas en blanco corresponden a desgloses en los que no hay empleados de ambos géneros. El total incluye todas las remuneraciones, incluso aquellas de regiones que se reportan como 0 por no haber empleados de ambos géneros o no reportados por confidencialidad.

Para evitar sesgos, nuestras políticas retributivas definen criterios comunes para determinar los salarios y buscan la máxima objetivación en su aplicación. En cada una de nuestras sociedades existe un Registro Retributivo conforme a lo establecido en la normativa legal, que nos permite hacer un análisis continuo de la brecha salarial.

Considerando toda la plantilla, la brecha salarial bruta en 2025 es del 25,16 %. Este dato es muy genérico ya que recoge diferentes condiciones económicas de los países en los que nos encontramos presentes. Por ello, se realiza un análisis más exhaustivo de los países con mayor número de empleados, España y Portugal. En España, la brecha salarial bruta mejora significativamente en 2025, 24,59 % frente al 29,31 % del 2024; en Portugal también se reduce, 14,35 % respecto al 17,73 % del año anterior, todo ello debido principalmente a la renovación de la plantilla y a la equidad de nuestras políticas retributivas que favorecen la reducción de las diferencias salariales en materia de género. Adicionalmente, calculamos la brecha salarial ajustada, comparando puestos de igual valor ocupados por profesionales con características similares. Los valores respecto al año pasado también son positivos para España, reduciéndose a un 3,02 % frente al 4,06 % de 2024, mientras que aumenta para Portugal, 4,02 % respecto al 0,61 % anterior, debido a la variación del colectivo mayoritario del país (72% de personal de estaciones de servicio).

⁷⁷ Por motivos de confidencialidad no se muestran los datos de aquellas agrupaciones en las que únicamente se encuentren tres personas o menos.

Remuneración media por categoría profesional, edad y género (euros)

		2025	2024
Categoría profesional	Directivo	427.921	437.663
	Manager/Experto	121.346	140.329
	Supervisor/Profesional	73.918	78.023
	Técnico Superior	62.286	61.402
	Técnico	46.986	46.012
	Especialista/Administrativo	27.705	27.004
Edad	Menores de 30	25.655	25.094
	Entre 30 y 50 años	48.666	49.956
	Mayores de 50	59.064	62.162
Género	Mujer	40.954	40.945
	Hombre	55.515	58.141

Remuneración media por categoría profesional y género (euros)

Categoría profesional	2025		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Directivo	371.610	455.106	370.045	467.558
Mánager/Experto	110.461	126.758	130.136	145.080
Supervisor/Profesional	72.051	75.131	77.065	78.579
Técnico Superior	56.336	65.170	55.782	64.242
Técnico	40.370	49.726	39.347	48.978
Especialista/Administrativo	22.802	31.392	22.020	31.022

En 2025, las remuneraciones de los miembros del Consejo de Administración, formado por 12 personas en 2025 (11 en 2024) han sido de 5,3 millones de euros en concepto de retribución fija y variable (6,3 millones de euros en 2024), 3,0 millones de euros en concepto de atenciones estatutarias (2,9 millones de euros en 2024) y 0,7 millones de euros por otros conceptos en ambos ejercicios⁷⁸. La disminución de la retribución de 2025 se debe fundamentalmente a la reducción de la retribución variable percibida.

Ratio de la compensación anual de la persona mejor pagada respecto a la mediana de los empleados^{1,2} [GRI 2-21]

	2025	2024
Ratio compensación	42,4	55,6
Ratio del % de incremento	2,5	3,9

1. El ratio de compensación, así como el de incremento, se calculan teniendo en cuenta el promedio de retribución total percibida por el Comité de Dirección. En la retribución total percibida de los miembros del Comité de Dirección, la remuneración variable tiene un peso relevante, siendo importes que se calculan conforme a resultados.

2. La fórmula de evolución del ratio tiene en cuenta a los empleados de 2025 que formaban parte de la compañía en 2024.

⁷⁸ Los consejeros que no realizan funciones ejecutivas solo perciben retribución por concepto de Atenciones estatutarias por un importe de 2,8 millones de euros en 2025 (2,6 millones de euros en 2024).

2.3.6 Relaciones laborales

Empleados cubiertos por convenios colectivos por país (%)¹ [GRI 2-30]

País	2025	2024
Argelia	27,3 %	8,7 %
Bélgica	— %	— %
Brasil	93,5 %	93,3 %
Canadá	— %	— %
China	— %	— %
Colombia	— %	— %
Emiratos Árabes Unidos	— %	— %
España	89,7 %	89,6 %
Italia	100 %	100,0 %
Marruecos	— %	— %
México	88,2 %	81,3 %
Países Bajos	— %	— %
Portugal	97,9 %	97,9 %
Reino Unido	— %	— %
Singapur	— %	— %
Total	87,6 %	87,7 %

1. Se ha realizado una corrección sobre los datos de 2024.

2.4 Salud y seguridad

2.4.1 Incidentes laborales

Indicadores de seguridad de empleados y contratistas [GRI 403-9]

		Empleados		Contratistas		Empleados y contratistas	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024
Horas trabajadas	Cantidad	17.179.151	17.271.348	11.966.011	9.950.014	29.145.162	27.221.362
Lesiones por incidente laboral registrables	Cantidad	12	12	23	15	35	27
	TRIR ¹	0,70	0,69	1,92	1,51	1,20	0,99
Lesiones por incidente laboral con baja	Cantidad	8	9	15	12	23	21
	LWIF ²	0,47	0,52	1,25	1,21	0,79	0,77
Días perdidos por incidentes con baja	Cantidad	436	789	735	533	1.171	1.322
	Tasa ³	25,38	45,68	61,42	53,57	40,18	48,56
Lesiones por incidente laboral con grandes consecuencias	Cantidad	—	1	—	1	—	2
	Tasa ⁴	—	0,06	—	0,10	—	0,07
Fatalidades	Cantidad	—	—	—	—	—	—
	Tasa ⁵	—	—	—	—	—	—

1. TRIR: (Número de incidentes registrables/Número de horas trabajadas) x 1.000.000.
2. LWIF: (Número de incidentes con baja /Número de horas trabajadas) x 1.000.000.
3. Tasa: (Número de días perdidos/Número de horas trabajadas) x 1.000.000.
4. Tasa: (Número de incidentes con grandes consecuencias /Número de horas trabajadas) x 1.000.000.
5. Tasa: (Número de fatalidades/Número de horas trabajadas) x 1.000.000.

Tasa de frecuencia de cuasi incidentes¹ [SASB EM-RM-320a.1 / RT-CH-320a.1]

2025	2024
2,83	4,77

1. Tasa: (Número de cuasi accidentes /Número total de horas trabajadas) x 200.000.

2.4.2 Incidentes de proceso

Incidentes de seguridad de procesos

2025			2024		
Nivel 1	Nivel 2	Total	Nivel 1	Nivel 2	Total
4	4	8	2	7	9

Tasa de eventos de seguridad de procesos (PSE)¹ [SASB EM-RM-540a.1 / SASB RT-CH-540a.1]

2025			2024		
Nivel 1	Nivel 2	Total	Nivel 1	Nivel 2	Total
0,14	0,14	0,27	0,07	0,26	0,33

1. Tasa PSE: (Número de incidentes de proceso/total de horas trabajadas) x 1.000.000.



Información adicional en el capítulo 3.4
Safety in Motion: la seguridad en el
corazón de nuestra transformación

2.5 Proveedores⁷⁹

2.5.1 Evaluación de proveedores

Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios de sostenibilidad (%)¹ [GRI 414-1]

	2025	2024
	58 %	70 %

1. No incluimos el segmento V, la cola del gasto está fuera de la gestión integral de proveedores. Se ha recalculado el dato de 2024 para alinearlos con este criterio.

Impactos negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas¹[GRI 414-2]

	2025	2024
Proveedores evaluados bajo criterios de sostenibilidad (nº)	1.698	1.726
Proveedores en los que se han detectado impactos negativos significativos (reales o potenciales) (nº)	—	—
Proveedores con impactos negativos significativos (reales o potenciales) con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación (%)	— %	— %
Proveedores con impactos negativos significativos (reales o potenciales) con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación, con indicación de motivo (%)	— %	— %

1. Se refleja el número de proveedores activos con scoring ESG excepto cola del gasto. Se ha recalculado el dato de 2024 para alinearlos con este criterio.

No se ha detectado ningún proveedor con impactos negativos significativos. En 2025, se han detectado 74 proveedores con no conformidades no significativas. El 100 % de estos proveedores cuentan con un plan de cierre de no conformidades, cumpliendo así nuestro objetivo de que todos los proveedores cuenten con un plan implementado.

Consideramos impactos negativos significativos los siguientes:

- Ambiental: proveedores que, teniendo riesgo medioambiental alto por razón de su actividad, obtienen una evaluación negativa de desempeño en ICRs medioambientales.
- Cumplimiento y buen gobierno: los que, tras un análisis de la contraparte, revelan un riesgo superior al medio y a los que se les detecta incumplimientos.
- Social: proveedores con algún riesgo alto (riesgo país, ESG o de Derechos Humanos), con evaluaciones de desempeño desfavorables en ICRs de ética y cumplimiento, también aquellos con riesgo HSE alto por razón de su actividad alto o con evaluaciones negativas en los ICRs de seguridad y salud.

Evaluación de desempeño y auditorías¹

	2025	2024
Evaluaciones de desempeño realizadas (nº)	1.938	2.188
Proveedores evaluados por criticidad (nº)	826	874
Proveedores críticos que cuentan con una evaluación de desempeño (%)	94 %	99 %
Proveedores con tarjetas de riesgo (nº)	3.126	3.348
Proveedores que contaron con un análisis de cumplimiento adicional (nº)	488	562
Auditorías in situ (nº)	65	86
Proveedores activos con auditoría vigente (nº)	172	218

1. Las evaluaciones de desempeño y las auditorías tienen en cuenta criterios ESG.



Información adicional en el capítulo
[3.5 Cadena de suministro sostenible](#)

⁷⁹ Los datos de esta Unidad de Compras excluyen la adquisición de crudos, materias primas, productos energéticos y el transporte marítimo relacionado con estos productos, al igual que la logística primaria (Exolum), los productos y servicios financieros, las operaciones internas del grupo, las donaciones y los pagos de tributos y tasas. Del mismo modo, la información atañe al importe contratado en el ámbito de Compras, no contemplando la facturación.

Proveedores críticos^{1,2,3}

Proveedores Tier 1 y No Tier 1 (n°)	2025	2024
Total	5.156	3.471

Proveedores críticos Tier 1 y No Tier 1 (n°)	2025	2024
Total	1.084	1.082
Apoyados con programas de desarrollo	231	237
Evaluados mediante evaluaciones documentales o in-situ	1.084	1.082
Con no conformidades no significativas	74	91
Con no conformidades no significativas con un plan de no conformidades implementado	74	91
Con no conformidades no significativas que se haya rescindido el contrato	—	—

1. Los proveedores críticos se definen como los proveedores del segmento I, II, III y los proveedores de segmento IV con alguno de los riesgos altos o adjudicación condicionada (sin proveedor alternativo).

2. Los proveedores críticos no Tier 1 son los subcontratistas que realizan servicios dentro de nuestras instalaciones. Al ser una subcontrata no forma parte de nuestro gasto de compra.

3. Estas evaluaciones se refieren a la homologación del proveedor con criterios ESG.

2.5.2 Descripción de la cadena de suministro

Proveedores por segmento (%)¹ [GRI 2-6]

	2025	2024
Segmento I	1,3 %	2,3 %
Segmento II	1,8 %	3,2 %
Segmento III	6,4 %	8,5 %
Segmento IV	37,2 %	40,1 %
Segmento V	53,3 %	46,0 %

1. Segmento I: proveedores principales considerados de impacto muy alto (estratégicos), que suponen más del 50 % del importe anual contratado. Segmento II: proveedores principales considerados de impacto alto, que representan entre el 20 y el 25 % del importe anual contratado. Segmento III: proveedores principales que junto con los segmentos anteriores se consideran críticos, es decir, sobre los que se centra el foco en la gestión de control del riesgo. Segmento IV: suministradores de bienes y servicios con impacto bajo, sobre los que se analiza su impacto operativo, medioambiental y de seguridad y salud, compliance y ciberseguridad para identificar los que tiene un nivel de riesgo ESG que necesite análisis y acciones. Segmento V: la denominada "cola del gasto".

Proveedores por región (%) [GRI 2-6]

	2025	2024
España	66,8 %	48,2 %
África ¹	0,04 %	0,03 %
América ²	20,3 %	35,5 %
Asia y Oceanía ³	4,4 %	5,5 %
Europa ⁴	8,5 %	10,7 %

1. África: Sudáfrica.

2. América: Brasil, Canadá, Chile, Colombia, EE. UU., Paraguay, Perú y Uruguay.

3. Asia y Oceanía: China, India, Singapur y EAU.

4. Europa: países de la Unión Europea y Turquía.

Proporción de gasto en proveedores locales (%)¹ [GRI 204-1]

	2025	2024
España	52,6 %	43,6 %
Brasil	60,6 %	54,5 %
Canadá	91,5 %	88,8 %
China	59,6 %	57,0 %
Colombia	53,4 %	26,0 %
Portugal	0,3 %	14,7 %
Otros	— %	0,7 %
Total²	46,7 %	37,8 %

1. Proveedor cuya razón social se encuentra en la misma zona geográfica que la ubicación de las instalaciones o plantas de la sociedad que le contrata.

2. El porcentaje se calcula respecto al gasto total en la ubicación donde se realiza la contratación.

2.6 Ética y Derechos Humanos

2.6.1 Canal de integridad

Solicitudes de asesoramiento y denuncias recibidas en el Canal de Integridad por tipología¹[GRI 2-26]

Tipología de las solicitudes de asesoramiento	Solicitudes de asesoramiento recibidas		Denuncias recibidas		Casos evidenciados ¹	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Comercio Internacional	1	2	—	—	—	—
Comportamientos inadecuados y otros conflictos en el entorno laboral	3	5	75	42	27	24
Conflictos de interés	12	19	7	2	2	2
Consultas generales	—	10	—	—	—	—
Control, gobierno y cumplimiento en nuestras operaciones	24	11	4	4	2	3
Datos personales, confidencialidad y privacidad de datos	3	3	5	3	2	1
Defensa de la competencia	1	1	—	—	—	—
Derechos Humanos	—	—	—	—	—	—
Discriminación	1	—	2	—	—	—
Gestión medioambiental y transición energética	—	2	—	—	—	—
Gestión y control de activos	1	—	7	10	—	5
Información privilegiada y manipulación del mercado	—	1	—	—	—	—
Interacción con gobiernos, administraciones públicas y sindicatos	2	3	—	—	—	—
Lucha contra el soborno y la corrupción	4	5	3	1	—	—
Medidas contra el blanqueo de dinero y la financiación del terrorismo	—	—	—	—	—	—
Otras preocupaciones	7	6	4	2	—	—
Prevención del acoso	1	1	10	22	3	—
Propiedad intelectual e industrial	—	—	—	—	—	—
Relaciones con los medios y transparencia informativa	—	—	—	—	—	—
Relaciones con socios, proveedores, clientes y partes interesadas	215	228	6	9	2	5
Salud y seguridad en el trabajo	—	—	6	4	1	3
Uso de nuevas tecnologías	—	—	—	—	—	—
Total	275	297	129	99	39	43

1. Se informa del número de casos recibidos que han sido evidenciados, no del número de incumplimientos constatados.

En 2025 y 2024 dimos respuesta al 100 % de las solicitudes de asesoramiento y denuncias recibidas.

 Información adicional en el capítulo [3.6 Conducta ética y respetuosa](#)

Medidas disciplinarias y correctivas como resultado de las denuncias comunicadas en el Canal de Integridad¹

2025						
Tipología de denuncias recibidas	Medidas disciplinarias					
	Despido	Suspensión de empleo y sueldo	Amonestación escrita	Amonestación verbal	Descalificación para promoción	Desvinculación
Comportamientos inadecuados y otros conflictos en el entorno laboral	10	5	3	—	—	—
Control, gobierno y cumplimiento en nuestras operaciones	1	—	1	—	—	—
Prevención del acoso	2	—	—	—	—	—

Medidas correctivas					
Tipología de denuncias recibidas	Acción de comunicación	Acción de formación	Medida de control	Traslado de puesto de trabajo	Otros
Comportamientos inadecuados y otros conflictos en el entorno laboral	2	—	2	3	3
Conflictos de interés	—	—	—	1	1
Datos personales, confidencialidad y privacidad de datos	—	1	1	—	—
Interacción con gobiernos, administraciones públicas y sindicatos	1	—	—	—	—
Relaciones con socios, proveedores, clientes y partes interesadas	—	1	—	—	—
Salud y seguridad en el trabajo	—	—	1	—	—

2024						
Tipología de denuncias recibidas	Medidas disciplinarias					
	Despido	Suspensión de empleo y sueldo	Amonestación escrita	Amonestación verbal	Descalificación para promoción	Desvinculación
Comportamientos inadecuados y otros conflictos en el entorno laboral	6	1	1	1	—	—
Control, gobierno y cumplimiento en nuestras operaciones	1	1	—	—	—	—
Gestión y control de activos	1	—	3	—	—	—

Medidas correctivas					
Tipología de denuncias recibidas	Acción de comunicación	Acción de formación	Medida de control	Traslado de puesto de trabajo	Otros
Comportamientos inadecuados y otros conflictos en el entorno laboral	4	4	1	1	5
Conflictos de interés	—	—	1	1	—
Control, gobierno y cumplimiento en nuestras operaciones	—	—	1	—	—
Datos personales, confidencialidad y privacidad de datos	—	—	1	—	—
Gestión y control de activos	—	—	1	—	—
Relaciones con socios, proveedores, clientes y partes interesadas	2	—	1	—	2
Salud y seguridad en el trabajo	1	—	1	—	1

1. El número de medidas disciplinarias y correctivas hace referencia al número de comunicaciones recibidas y corroboradas que han tenido como resultado la medida correspondiente.

2.6.2 Anticorrupción

Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción [GRI 205-1]

	2025	2024
Proyectos de auditoría interna que tengan una componente de lucha contra la corrupción y el soborno (nº)	10	22
Controles del Modelo de Prevención de Delitos (MPD) que mitigan el riesgo de corrupción (nº)	293	265
Controles del Sistema de Control Interno y Cumplimiento sobre la Información Financiera (SCIIF) orientados a mitigar el riesgo de fraude (nº)	514	528

Empleados que han recibido comunicaciones sobre las políticas y procedimientos anticorrupción por categoría profesional y región [GRI 205-2]

		España		África ¹		América ²		Asia ³		Europa ⁴		Todas las ubicaciones	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Comité de Dirección	Nº	10	11	—	—	—	—	—	—	—	—	10	11
	%	100 %	100 %	— %	— %	— %	— %	— %	— %	— %	— %	100 %	100 %
Directivos ⁵	Nº	116	123	—	—	1	1	2	3	—	—	119	127
	%	100 %	100 %	— %	— %	100 %	100 %	100 %	100 %	— %	— %	100 %	100 %
Mánager/ Experto	Nº	710	713	48	10	23	27	14	13	15	16	810	779
	%	100 %	99 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	99 %
Supervisor/ Profesional	Nº	707	620	29	—	5	2	2	21	24	23	767	666
	%	100 %	100 %	100 %	— %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	105 %	100 %	100 %
Técnico Superior	Nº	1.451	1.409	13	20	73	72	39	20	41	40	1.617	1.561
	%	100 %	98 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	98 %
Técnico	Nº	969	1.059	6	8	48	44	42	41	68	70	1.133	1.222
	%	97 %	98 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	98 %	98 %
Especialista/ Administrativo	Nº	2.184	5.382	4	6	123	126	48	52	489	490	2.848	6.056
	%	38 %	90 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	99 %	44 %	91 %
Nº		6.147	9.317	100	44	273	272	147	150	637	639	7.304	10.422
Total		%	63 %	93 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	67 %	94 %

1. África: Argelia y Marruecos.

2. América: Brasil, Canadá, Colombia y México.

3. Asia: China, EAU, y Singapur.

4. Europa: Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido.

5. Se ha realizado una corrección sobre los datos de los directivos de España en 2024.

Empleados que han recibido formación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción por categoría profesional y región [GRI 205-2]

		España		África ¹		América ²		Asia ³		Europa ⁴		Todas las ubicaciones	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Comité de Dirección	Nº	4	10	—	—	—	—	—	—	—	—	4	10
	%	40 %	91 %	— %	— %	— %	— %	— %	— %	— %	— %	40 %	91 %
Directivos ⁵	Nº	67	64	—	—	—	—	—	1	—	—	67	65
	%	58 %	52 %	— %	— %	— %	— %	— %	33 %	— %	— %	56 %	51 %
Mánager/ Experto	Nº	496	278	24	1	17	13	12	10	7	11	556	313
	%	70 %	39 %	50 %	10 %	74 %	48 %	86 %	77 %	47 %	69 %	69 %	40 %
Supervisor/ Profesional	Nº	491	248	15	—	2	1	1	18	10	12	519	279
	%	69 %	40 %	52 %	— %	40 %	50 %	50 %	86 %	42 %	55 %	68 %	42 %
Técnico Superior	Nº	1.005	498	1	2	47	41	37	18	23	12	1.113	571
	%	69 %	35 %	8 %	10 %	64 %	57 %	95 %	90 %	56 %	30 %	69 %	36 %
Técnico	Nº	589	486	—	—	25	21	37	36	16	52	667	595
	%	59 %	45 %	— %	— %	52 %	48 %	88 %	88 %	24 %	75 %	57 %	48 %
Especialista/ Administrativo	Nº	2.552	2.623	—	—	76	59	42	51	109	291	2.779	3.024
	%	44 %	44 %	— %	— %	62 %	47 %	88 %	98 %	22 %	59 %	43 %	45 %
	Nº	5.204	4.207	40	3	167	135	129	134	165	378	5.705	4.857
Total	%	53 %	42 %	40 %	7 %	61 %	50 %	88 %	89 %	26 %	59 %	52 %	44 %

1. África: Argelia y Marruecos.

2. América: Brasil, Canadá, Colombia y México.

3. Asia: China, EAU y Singapur.

4. Europa: Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido.

5. Se ha realizado una corrección sobre los datos de los directivos de España en 2024.

2.6.3 Derechos Humanos

Empleados y contratistas de seguridad formados en políticas o procedimientos de Derechos Humanos¹ [GRI 410-1]

	2025	2024
Empleados	— %	14 %
Contratistas	100 %	98,0 %
Total	80,6 %	92,6 %

1. Se reportan datos de los activos operados en aquellos países en los que la protección de los Derechos Humanos es un riesgo: Brasil y Argelia (en este último caso, únicamente por la oficina en Argel, ya que no operamos activos allí). Como en años anteriores, México queda excluido debido a que el personal desempeña funciones de conducción, no de seguridad o vigilancia. También se incluye el personal de la sede de Madrid (España).

Joint Ventures evaluadas en materia de Derechos Humanos (%)¹

	2025-2023
Evaluadas (%)	100 %
Evaluadas en las que se han identificado riesgos de violación de los DDHH (%)	1 %
Evaluadas en las que se han identificado riesgos de violación de los DDHH y se han tomado medidas de mitigación (%)	100 %

1. Los datos se refieren a potenciales operaciones de Joint Venture o fusiones y adquisiciones. Se han realizado 111 análisis, incluyéndose en todos ellos variables de cumplimiento de los DDHH. En uno de estos análisis se identificaron riesgos relevantes en esta materia. Para este caso, se propusieron medidas de mitigación cuya implementación dependerá del avance y la materialización de la operación.

Proveedores evaluados en materia de Derechos Humanos (%)¹

	2025 - 2023
Evaluados (%)	100 %
Evaluados en los que se han identificado riesgos de violación de DDHH (%)	— %
Evaluados en los que se han identificado riesgos de violación de DDHH y se han tomado medidas de mitigación (%)	— %

1. Los datos excluyen la adquisición de crudos, materias primas, productos energéticos y el transporte marítimo relacionado con estos productos, al igual que la logística primaria (Exolum), los productos y servicios financieros, las operaciones internas del grupo, las donaciones y los pagos de tributos y tasas.

2.7 Grupos de interés

2.7.1 Acción social

Aportaciones de acción social de la Fundación Moeve por tipología, motivación, ámbito de actuación y país (euros)¹ [GRI 203-1]

		2025	2024
Total		4.907.094	5.191.427
Tipo de contribución	Ayudas económicas	2.931.844	3.226.537
	Gastos de ejecución y desarrollo de proyectos	1.368.566	1.165.586
	Gastos de gestión	606.684	799.304
Motivación	Aportación puntual	2.595.570	3.406.456
	Inversión social	2.311.524	1.784.971
Ámbito de actuación	Personas	1.157.549	2.094.803
	Biodiversidad	1.930.905	1.044.376
	Innovación social	1.211.956	1.252.944
	Gasto de gestión	606.684	799.304
País	España	4.818.178	5.096.565
	Portugal	88.916	94.862

1. El descenso en la aportación viene motivado por la contribución especial de un millón de euros que se hizo en 2024 con motivo de la DANA.

2.7.2 Clientes

Solicitudes y reclamaciones recibidas¹

		2025	2024
Solicitudes recibidas	Respondidas	1.087.893	729.194
	Total	1.101.442	735.403
Reclamaciones no procedentes	Respondidas	234	348
	Total	234	348
Reclamaciones procedentes	Respondidas	436	600
	Total	436	600
Reclamaciones abiertas	Total	16	2

1. Datos que incluyen el Servicio de Atención al Cliente de los negocios de Mobility y Commercial & Clean Energies.

2.7.3 Relaciones institucionales

Aportaciones a iniciativas y asociaciones (euros)¹ [GRI 2-28]

	2025	2024
Destinado a la defensa de los intereses de la industria	896.313	891.900
Total	2.987.710	2.973.000

1. Los gastos reportados son gastos totales en asociaciones, incluyendo aquellos gastos en asociaciones destinados para la defensa de la industria. En ningún caso se trata de gastos directos de *lobby*, representación de intereses o similar; tampoco de campañas políticas locales, regionales o nacionales, partidos políticos o candidatos, ni otros gastos relacionados con políticas o elecciones. Los gastos de esos conceptos equivalen a 0€. Nuestra 'Política de Prevención contra el Soborno, la Corrupción y Conflictos de Interés' prohíbe cualquier financiación, apoyo directo o indirecto a sindicatos, funcionarios públicos, cargos políticos, partidos políticos, sus representantes, candidatos o asesores, ni a ninguna otra persona que ejerza funciones públicas o actúe como personal de confianza de los anteriores.

Principales contribuciones por industria (euros)^{1,2}

Industria	2025	2024
Industria energética	313.401	292.610
Industria química	99.638	176.833

1. Industria energética: porcentaje de nuestra participación en AICE, Fuels Europe, Asociación Española del Hidrógeno, Hydrogen Europe, GASNAM y Eurogás que se destinó a acciones de defensa de la industria.

2. Industria química: porcentaje de nuestra participación en CEFIC y FEIQUE que se destinó a acciones de defensa de la industria.

Principales contribuciones por organización (euros)¹

Organización	2025	2024
AOP	132.000	132.000
CEFIC	66.908	144.129
Fuels Europe	165.726	146.727

1. Se incluye el gasto en principales asociaciones destinado a la defensa de los intereses de la industria.

2.8 Taxonomía de la Unión Europea

Reportamos voluntariamente la proporción de actividades económicas que contribuyen a los objetivos ambientales de la Unión Europea, aunque no estamos sujetos al Reglamento de Taxonomía. Este marco es una herramienta clave para medir avances de nuestra transformación estratégica, incluyendo la diversificación de productos y servicios y el desarrollo de nuevas líneas de negocio sostenibles.

En 2025, hemos registrado avances sólidos en nuestra hoja de ruta. El porcentaje de CapEx alineado se sitúa en 43,9 % frente al 33,5 % del ejercicio anterior. El volumen de negocios alineado alcanza un 2,8 % (1,3 % en 2024), y el OpEx alineado se incrementa a 3,8 % (2,4 % en 2024).

El CapEx alineado continúa siendo nuestro principal indicador de progreso, al reflejar el impulso de las actividades sostenibles recogidas en nuestra estrategia. En 2025 hemos reforzado la inversión destinada a la producción de biocombustibles avanzados de 2G con la construcción de la planta de Huelva como hito clave, la producción de hidrógeno renovable, el desarrollo de infraestructura para la movilidad sostenible y la ampliación de nuestros productos químicos *low-carbon*.

2.8.1 Contexto

El Acuerdo de París de 2015 impulsó el Plan de Acción de Finanzas Sostenibles en la Unión Europea (UE) para financiar el desarrollo sostenible. Este plan dio lugar al Pacto Verde Europeo, que busca una economía circular, competitiva y climáticamente neutra para 2050. En este marco, la UE creó la Taxonomía Verde, un sistema regulatorio con una doble finalidad: establecer un lenguaje común para identificar actividades sostenibles y redirigir los flujos de capital hacia ellas.

La Taxonomía clasifica actividades económicas sostenibles desde el punto de vista medioambiental según dos conceptos:

- Actividades elegibles: aquellas descritas en los actos delegados que complementan el Reglamento de la Taxonomía.
- Actividades alineadas: aquellas que, además de ser elegibles, cumplen con los siguientes requisitos:
 - a. Contribuir sustancialmente a uno o más de los seis objetivos ambientales, cuando cumplen con los criterios técnicos de selección establecidos.
 - b. No causar perjuicio significativo (DNSH) al resto de los objetivos ambientales, cuando cumplen con los criterios técnicos de selección establecidos.
 - c. Cumplir con las Salvaguardas Mínimas Sociales.

En 2025, la Comisión Europea adoptó el acto delegado 2026/73 (Omnibus I), que simplifica la aplicación y divulgación de la Taxonomía. Hemos adoptado la simplificación de las plantillas de reporte para divulgar información más clara y precisa sobre la contribución de nuestras operaciones.

2.8.2 Actividades económicas

Hemos identificado actividades elegibles relacionadas con el objetivo de mitigación al cambio climático, en consonancia con los desarrollos normativos de la Taxonomía:

Actividad	Referencia de la actividad taxonómica	Descripción de la actividad	Tipología
3.10	Fabricación de hidrógeno	Producción de hidrógeno en centros industriales	–
3.14	Fabricación de productos químicos orgánicos de base	Producción de moléculas químicas aromáticas y de moléculas químicas para detergentes biodegradables y para plásticos industriales	Transición
3.15	Fabricación de amoníaco anhidro	Producción de amoníaco en centros industriales	–
4.1	Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	Desarrollo de plantas solares (fotovoltaica)	–
4.3	Generación de electricidad a partir de energía eólica	Explotación plantas eólicas	–
4.13	Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos	Producción de biocombustibles y actividades de co-procesado en los parques energéticos	–
4.29	Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	Producción de energía eléctrica de origen térmico convencional a partir de gas natural por ciclo combinado	Transición
4.30	Cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	Producción de energía eléctrica y calor de origen térmico convencional a partir de gas natural (cogeneración) de alta eficiencia energética	Transición
6.15	Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	Instalación de red de cargadores eléctricos en la red de estaciones de servicio	Facilitadora
7.6	Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	Instalación y mantenimiento de placas solares en red de estaciones de servicio	Facilitadora
9.1	Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	Actividades del centro de innovación	Facilitadora

Dentro de la actividad CCM 3.14. se incluyen también como elegibles productos intermedios o productos derivados del proceso de producción de los compuestos tipificados como elegibles según el Reglamento Delegado de Clima, todos ellos pertenecientes al NACE C 20.14 al que refiere dicha actividad. Se considera asimismo elegible la producción de LAS (sulfonato de alquilbenceno lineal), al tratarse de un intermedio orgánico aromático derivado del LAB (alquilbencenos lineales). Adicionalmente, se considera elegible la producción de fenol y acetona, dada su potencial incorporación explícita dentro de la actividad CCM 3.14., en base a las recomendaciones del grupo de expertos “EU Platform on Sustainable Finance”, recogidas en su informe “EU Platform on Sustainable Finance: Technical criteria for new activities & first review of the Climate Delegated Act”.

2.8.3 Metodología para la evaluación y el cumplimiento de la Taxonomía

Para garantizar transparencia y calidad en la información sobre actividades económicas elegibles y/o alineadas con la Taxonomía de la UE, hemos desarrollado un proceso estructurado que evalúa su contribución al volumen de negocio, CapEx y OpEx.

El proceso comienza con un análisis detallado de las actividades, desglosadas en unidades mínimas de análisis para identificar cuáles son elegibles y cumplen los criterios técnicos de alineación. Además, realizamos un análisis exhaustivo del principio DNSH (no causar perjuicio significativo), tanto global como por instalación, asegurando que las actividades no impacten negativamente en otros objetivos ambientales.

Durante 2025, hemos revisado y refinado la metodología para la identificación de los ingresos alineados en relación con la actividad 4.13 “Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos”, correspondiente al objetivo de mitigación del cambio climático. Como resultado y de acuerdo con las orientaciones técnicas aplicables vigentes, se han reconocido como ingresos alineados la parte proporcional de los ingresos atribuibles al biocombustible de segunda generación (2G) producido internamente cuando este se comercializa en mezcla con combustibles fósiles. Para su correcta contabilización, se han aplicado criterios objetivos de asignación basados en volúmenes y balances de masas. Dado que en ejercicios anteriores estos ingresos no se consideraban dentro del perímetro de alineamiento, se ha procedido a reexpresar la información comparativa con el fin de asegurar la consistencia y transparencia del reporte.

En 2025 actualizamos el análisis de riesgos físicos por unidad de negocio y región geográfica, siguiendo las indicaciones del TCFD (Taskforce on Climate-related Financial Disclosures) y los escenarios climáticos del IPCC (SSP1 - 1.9, SSP1 - 2.6, SSP2 - 4.5 SSP5 - 8.5), identificando medidas de adaptación para mitigar riesgos materiales futuros.

La evaluación incluye el cumplimiento de las Salvaguardas Mínimas Sociales (derechos humanos, pago de impuestos, competencia justa y anticorrupción), basándonos en las Directrices Internacionales y la normativa de la UE⁸⁰. Analizamos documentación como el Código de Ética y Conducta, políticas, procedimientos operativos, el Sistema de Control Interno y Cumplimiento y programas formativos.

Una vez identificadas las actividades económicas elegibles y alineadas, asignamos sus cifras de facturación, CapEx y OpEx a partir de los sistemas contables. Este proceso está respaldado por un marco de Control Interno y validado por auditores externos.

2.8.4 Política contable

La proporción de actividades económicas elegibles y/o alineadas en nuestra facturación total se calcula dividiendo la cifra de negocio consolidada asociada a estas actividades (numerador) por la cifra de negocio consolidada total (denominador), conforme a NIIF 15 y NIIF 1.82 (a). Atendiendo a la definición de este indicador según la Taxonomía, en el cómputo del numerador y denominador se restan los gastos relacionados con los impuestos especiales a los hidrocarburos. De este modo, la facturación neta consolidada puede cotejarse con los estados financieros consolidados del 2025.

El ICR de CapEx se calcula como el CapEx elegible y/o alineado (numerador) dividido por el CapEx total (denominador). El CapEx total incluye adiciones al inmovilizado material e inmaterial durante el ejercicio, antes de depreciaciones y amortizaciones, considerando revalorizaciones y deterioros, excluyendo cambios en el valor razonable. El numerador comprende el CapEx vinculado a actividades económicas elegibles y/o alineadas. El CapEx total puede cotejarse con ‘Adiciones o Cargo del ejercicio’ en la Nota 8 (Inmovilizaciones intangibles) y la Nota 10 (Propiedad, planta y equipo) de las Cuentas Anuales.

El ICR de OpEx se calcula como el OpEx elegible y/o alineado (numerador) dividido por el OpEx total (denominador). El OpEx total incluye costes directos no capitalizados relacionados con I+D, renovación de edificios, arrendamiento a corto plazo, mantenimiento, reparación y otros gastos directos relacionados del servicio diario de los activos. El OpEx total no se puede cotejar directamente en los estados financieros consolidados.

⁸⁰ Plataforma Europea de finanzas sostenibles ‘Informe Final de Salvaguardas Mínimas’, las Directrices de la OECD para Empresas Multinacionales y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

2.8.5 Tablas de divulgación de información en materia de Taxonomía

Proporción del volumen de negocios, CapEx y OpEx procedentes de productos o servicios asociados a actividades económicas elegibles según la taxonomía o que se ajustan a ella. Divulgación correspondiente al año 2025 (resumen de los ICR)

Ejercicio financiero 2025															
ICR	Total	Actividades que se ajustan a la taxonomía según la taxonomía			Desglose de las actividades que se ajustan a la taxonomía por objetivos medioambientales						Actividades que se ajustan a la taxonomía en el ejercicio anterior (2024)				
					Proporción de actividades que se ajustan a la taxonomía										
	Miles €	%	Miles €	%	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía Circular	Contaminación	Biodiversidad	Proporción de actividades facilitadoras	Proporción de actividades de transición	Actividades no evaluadas consideradas carentes de importancia relativa significativa ⁸¹	Miles €	%
Volumen de negocios	20.731.844	14,4 %	579.390	2,8 %	2,8 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,3 %	0,0 %	294.771	1,3 %
CapEx	1.150.586	52,8 %	505.657	43,9 %	43,9 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	2,5 %	2,3 %	0,0 %	433.175	33,5 %
OpEx	323.715	18,1 %	12.167	3,8 %	3,8 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,4 %	0,4 %	0,0 %	7.338	2,4 %

⁸¹ Se han identificado ciertas actividades económicas categorizadas por la Taxonomía, cuyas cuantías son muy poco significativas. Además, una parte de estas actividades ya se considera en los ICRs asociados a actividades elegibles, al englobarse en la propia actividad de producción.

Proporción del volumen de negocios procedente de productos o servicios asociados a actividades económicas elegibles según la taxonomía o que se ajustan a ella. Divulgación correspondiente al año 2025 (desglose por actividades)

ICR (Volumen de negocios)												
Ejercicio financiero 2025												
Actividades económicas	Código	ICR elegible según la taxonomía (proporción del volumen de negocios elegible según la taxonomía)	ICR que se ajusta a la taxonomía (valor monetario del volumen de negocios)	ICR que se ajusta a la taxonomía (proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía)	Objetivo medioambiental de las actividades que se ajustan a la taxonomía					Actividad facilitadora	Actividad de transición	Proporción del ICR elegible según la taxonomía que se ajusta a la taxonomía
					Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía Circular	Contaminación			
		%	Miles €	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Fabricación de hidrógeno	CCM 3.10.	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %							0,0 %
Fabricación de productos químicos orgánicos de base	CCM 3.14.	9,7 %	59.580	0,3 %	0,3 %						T	3,0 %
Producción de amoniaco anhidro	CCM 3.15.	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %							0,0 %
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM 4.1.	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %							0,0 %
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM 4.3.	0,0 %	2.848	0,0 %	0,0 %							100,0 %
Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos	CCM 4.13.	3,1 %	515.341	2,5 %	2,5 %							80,0 %
Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	CCM 4.29.	0,7 %	0	0,0 %	0,0 %						T	0,0 %
Cogeneración de alta eficiencia de calor /frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	CCM 4.30.	0,9 %	0	0,0 %	0,0 %						T	0,0 %
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónico	CCM 6.15.	0,0 %	1.621	0,0 %	0,0 %					E		100,0 %
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM 7.6.	0,0 %	1	0,0 %	0,0 %					E		100,0 %
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	CCM 9.1.	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %					E		0,0 %
Suma de la adaptación por objetivo					2,8 %							
ICR total (Volumen de negocios)		14,4 %	579.390	2,8 %	2,8 %					0,0 %	0,3 %	19,5 %

Proporción de CapEx procedente de productos o servicios asociados a actividades económicas elegibles según la taxonomía o que se ajustan a ella. Divulgación correspondiente al año 2025 (desglose por actividades)

ICR (CapEx)													
Ejercicio financiero 2025													
Actividades económicas	Codigo	ICR elegible segun la taxonomia (proporcion del CapEx elegible segun la taxonomia)	ICR que se ajusta a la taxonomia (valor monetario del CapEx)	ICR que se ajusta a la taxonomia (proporcion del CapEx que se ajusta a la taxonomia)	Objetivo medioambiental de las actividades que se ajustan a la taxonomia						Actividad de transición	Actividad facilitadora	Proporcion del ICR elegible segun la taxonomia que se ajusta a la taxonomia
					Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía Circular	Contaminación	Biodiversidad			
		%	Miles €	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Fabricación de hidrógeno	CCM 3.10.	7,5 %	85.022	7,4 %	7,4 %								97,9 %
Fabricación de productos químicos orgánicos de base	CCM 3.14.	9,7 %	26.348	2,3 %	2,3 %							T	23,5 %
Producción de amoniaco anhidro	CCM 3.15.	1,5 %	17.173	1,5 %	1,5 %								100,0 %
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM 4.1.	(0,4) %	-4.316	(0,4) %	(0,4) %								100,0 %
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM 4.3.	0,2 %	2.076	0,2 %	0,2 %								100,0 %
Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos	CCM 4.13.	30,6 %	350.240	30,4 %	30,4 %								99,4 %
Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	CCM 4.29.	0,1 %	0	0,0 %	0,0 %							T	0,0 %
Cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	CCM 4.30.	1,0 %	0	0,0 %	0,0 %							T	0,0 %
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónico	CCM 6.15.	1,9 %	22.048	1,9 %	1,9 %						E		100,0 %
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM 7.6.	0,1 %	1.146	0,1 %	0,1 %						E		100,0 %
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	CCM 9.1.	0,5 %	5.920	0,5 %	0,5 %						E		100,0 %
Suma de la adaptación por objetivo					43,9 %								
ICR total (CapEx)		52,8 %	505.657	43,9 %	43,9 %						2,5 %	2,3 %	83,3 %

Proporción de OpEx procedente de productos o servicios asociados a actividades económicas elegibles según la taxonomía o que se ajustan a ella. Divulgación correspondiente al año 2025 (desglose por actividades)

ICR (OpEx)												
Ejercicio financiero 2025												
Actividades económicas	Código	ICR elegible según la taxonomía (proporción del OpEx elegible según la taxonomía)	ICR que se ajusta a la taxonomía (valor monetario del OpEx)	ICR que se ajusta a la taxonomía (proporción del OpEx que se ajusta a la taxonomía)	Objetivo medioambiental de las actividades que se ajustan a la taxonomía					Actividad de transición	Actividad facilitadora	Proporción del ICR elegible según la taxonomía que se ajusta a la taxonomía
					Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía circular	Contaminación			
		%	Miles €	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Fabricación de hidrógeno	CCM 3.10.	0,2 %	476	0,1 %	0,1 %							89,1 %
Fabricación de productos químicos orgánicos de base	CCM 3.14.	13,4 %	1.219	0,4 %	0,4 %						T	2,8 %
Producción de amoniaco anhidro	CCM 3.15.	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %							0,0 %
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM 4.1.	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %							0,0 %
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM 4.3.	0,2 %	608	0,2 %	0,2 %							100,0 %
Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos	CCM 4.13.	2,7 %	8.575	2,6 %	2,6 %							96,6 %
Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	CCM 4.29.	0,1 %	0	0,0 %	0,0 %						T	0,0 %
Cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	CCM 4.30.	1,0 %	0	0,0 %	0,0 %						T	0,0 %
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónico	CCM 6.15.	0,3 %	1.049	0,3 %	0,3 %					E		100,0 %
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM 7.6.	0,0 %	160	0,0 %	0,0 %					E		100,0 %
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	CCM 9.1.	0,0 %	82	0,0 %	0,0 %					E		100,0 %
Suma de la adaptación por objetivo					3,8 %							
ICR total (OpEx)		18,1 %	12.167	3,8 %	3,8 %					0,4 %	0,4 %	20,8 %

Anexo 3. Principales riesgos

El espectro de riesgos a los que está expuesto la compañía puede clasificarse en cuatro categorías: riesgos estratégicos, riesgos financieros, riesgos operacionales y riesgos de cumplimiento. Los riesgos que se exponen a continuación, por separado o en combinación, podrían tener un efecto material adverso en la implementación de nuestra estrategia, de nuestro negocio y en los resultados de las operaciones.

Categoría de riesgo	Descripción y medidas de control
Riesgos estratégicos	
Cambios regulatorios, transición energética y sostenibilidad	Afrontamos riesgos relevantes asociados a posibles cambios en el marco regulatorio energético y ambiental —endurecimiento, relajación o modificaciones operativas— que pueden afectar a la viabilidad, plazos y rentabilidad de nuestros proyectos. Asimismo, la evolución de los requisitos de acceso y conexión a la red, la volatilidad de los mercados, los avances tecnológicos y las variaciones en el ritmo de la transición energética pueden impactar de forma significativa en nuestras decisiones de inversión y en el desempeño operativo. Para anticiparnos, mantenemos una monitorización continua de la regulación, de los desarrollos tecnológicos y de las principales tendencias en sostenibilidad, descarbonización y energías renovables, adaptando nuestra estrategia e incluyendo la protección y gestión responsable de los productos para proteger la salud y el medioambiente desde su creación hasta su disposición final.
Evolución de la demanda y competencia de mercado	Operamos en mercados altamente competitivos, donde la diferenciación del producto y la creación de valor añadido son un desafío constante. La evolución de las condiciones de mercado y la entrada de nuevos competidores —incluidos actores emergentes impulsados por la transición energética— pueden afectar a nuestros márgenes y a nuestra cuota de mercado. La demanda energética depende de factores como el entorno económico y político, los avances tecnológicos orientados a la eficiencia, los cambios en las preferencias de los consumidores, la presión regulatoria y la posible ralentización de las estrategias de sostenibilidad de algunos clientes, lo que puede impactar los volúmenes de actividad. Para afrontar estos riesgos, impulsamos la excelencia en el servicio al cliente mediante unidades comerciales sólidas, capaces de aprovechar sinergias y desarrollar soluciones integradas. Asimismo, mantenemos una monitorización permanente de las tendencias de mercado y fomentamos la mejora continua.
Riesgos financieros	
Fluctuaciones en los precios de las materias primas	Desarrollamos todas las actividades de la cadena de valor energética, lo que nos expone a la variación de los precios de materias primas como petróleo, gas, insumos para biocombustibles, CO₂, electricidad y productos derivados. Las fluctuaciones del mercado de materias primas, con precios sujetos a factores externos, o las posibles restricciones de suministro pueden producir desviaciones, favorables o desfavorables, en la planificación e impactar en nuestros márgenes y generación de caja. Estos riesgos se monitorizan y gestionan a través de estrategias de cobertura. Además, desarrollamos estrategias de optimización de los procesos productivos y de mejora de la eficiencia, reduciendo la dependencia energética y maximizando los márgenes.

Categoría de riesgo	Descripción y medidas de control
Riesgo de liquidez	Situaciones asociadas a la capacidad para financiar nuestras operaciones, proyectos e inversiones, así como posibles crisis en los mercados o capacidad para hacer frente al vencimiento de la deuda, incluyendo situaciones de estrés en los mercados financieros que dificulten su refinanciación. Para mitigarlos, seguimos una política de financiación conservadora, manteniendo liquidez (caja y equivalentes) y líneas de crédito comprometidas no dispuestas, principalmente a largo plazo, realizando un seguimiento de los flujos de caja y el nivel de apalancamiento. Mantenemos un diálogo continuo con las agencias de calificación y trabajamos con entidades financieras de solvencia acreditada, analizando su riesgo de contrapartida, en especial a la hora de depositar la caja y firmar líneas de crédito a largo plazo, así como al contratar instrumentos financieros.
Estrategia y gestión fiscal	El sector energético está sometido a un marco fiscal particular, con gravámenes específicos sobre el beneficio, la producción o el consumo de productos. Estamos expuestos a cambios en la regulación fiscal en los países en los que operamos, así como a diferentes interpretaciones por parte de las autoridades. En España, estamos expuestos a posibles retrasos en la aprobación de medidas fiscales o cambios imprevistos en el marco tributario derivados del contexto político y presupuestario. Nuestra estrategia fiscal tiene como finalidad el cumplimiento de la normativa aplicable y garantizar su seguimiento en todas nuestras sociedades.
Riesgos operacionales	
Seguridad de los procesos, del personal y del medioambiente	Los activos industriales y otras instalaciones del grupo están expuestos, por su naturaleza, a incidentes o accidentes con un impacto potencial muy alto, que podrían provocar la interrupción temporal de la actividad o, en el peor de los casos, daños a terceros o al medioambiente, afectando la reputación, el valor de los activos y los resultados financieros. Nuestros sistemas de gestión de la seguridad, implantados en todos los niveles de la organización, están basados en normas internacionales. Operamos las plantas garantizando la integridad de las operaciones y aplicando medidas de control para minimizar la probabilidad y las consecuencias de posibles accidentes, conforme a nuestra 'Política de HSEQ' y a los criterios de respuesta al riesgo de la 'Política Corporativa de Riesgos'. Asimismo, impulsamos la cultura de seguridad 'Safety in Motion', que incorpora un plan de acción y programas de concienciación.
Seguridad de la información	La operación de nuestros procesos depende en gran medida de sistemas, tanto en entorno de tecnologías de la información (IT) como industriales (OT). Un ciberataque que afecte a sistemas críticos podría provocar interrupciones operativas con impacto en los negocios o la pérdida de información sensible. Nuestra gestión de ciberseguridad se basa en estándares internacionales y en un modelo de gobierno que incorpora políticas y procedimientos específicos, con seguimiento periódico por parte del Comité de Dirección. Implementamos arquitecturas seguras en los entornos IT y OT. En el marco del Plan de Continuidad de Negocio identificamos de forma sistemática los sistemas esenciales para procesos críticos, reforzando su resiliencia, priorizando su protección y asegurando una respuesta eficaz ante posibles interrupciones. Además, realizamos formaciones específicas y fomentamos la cultura de ciberseguridad.
Ejecución de proyectos	El desarrollo de Positive Motion conlleva la ejecución de numerosos proyectos. Una insuficiente disponibilidad de bienes y servicios, agravada por tensiones geopolíticas que afectan a la cadena de suministro global y por la mayor demanda de componentes vinculados a tecnologías de bajas emisiones, junto con retrasos en las tramitaciones de permisos y licencias o modificaciones en la planificación (técnicas, fiscales, regulatorias y políticas), podrían afectar la ejecución de los proyectos, a la planificación financiera y, en consecuencia, a nuestro desempeño y estrategia. Gestionamos este riesgo realizando una planificación exhaustiva y un control permanente de los costes y plazos en todos los proyectos.

Categoría de riesgo	Descripción y medidas de control
Gestión del talento y cultura	Los retos de la transición energética y la transformación digital exigen una nueva cultura empresarial con procesos más participativos y nuevas formas de liderazgo. Podemos vernos especialmente impactados si no atraemos y fidelizamos el talento necesario o si nuestros modelos organizativos y cultura no se alinean con estos retos. Para afrontarlo, estamos desarrollando un programa basado en comunicación eficaz y liderazgo activo e inclusivo, que permita la evolución paralela de la cultura organizativa y la transformación estratégica.
Riesgos de cumplimiento	
Cumplimiento normativo y conducta ética	Las conductas éticas incorrectas o cualquier incumplimiento normativo o regulación podrían exponernos a procedimientos penales o administrativos y afectar negativamente a nuestra reputación, operaciones, resultados financieros y al valor para los grupos de interés. Para minimizar estos riesgos contamos con nuestro 'Código de Ética y Conducta' y con un sistema de cumplimiento penal y antisoborno certificado de acuerdo a normas internacionales.
Riesgos de cumplimiento asociados a sanciones económicas y comerciales impuestas por los Estados Unidos, Unión Europea u otras jurisdicciones	El incumplimiento de sanciones internacionales podría generar daños reputacionales y efectos económicos severos, como restricciones en el acceso a financiación, acuerdos contractuales con bancos o seguros. Para gestionar este riesgo, aplicamos un proceso de debida diligencia con terceras partes basado en la 'Política de Control sobre Sanciones y Embargos en las Relaciones Comerciales, Exportaciones y Productos Precursores'. Estos análisis se realizan de forma centralizada por la Oficina de Ética y Cumplimiento, con apoyo externo según el nivel de riesgo identificado en las contrapartes y las operaciones.
Litigios y arbitrajes	Gestionamos procedimientos administrativos, judiciales y arbitrales relacionados con reclamaciones derivadas del curso ordinario de nuestras actividades, incluyendo normativa fiscal y laboral y su interpretación. Independientemente del importe, el alcance y resultado final no pueden predecirse con exactitud. Con la información disponible, la dirección considera que las provisiones registradas cubren de manera razonable estos riesgos.

Entre los principales riesgos emergentes que hemos identificado se encuentran:

Riesgos emergentes	Descripción y medidas de control
Uso de aplicaciones de IA y datos no gobernados	La Inteligencia Artificial (IA), especialmente la generativa, evoluciona a gran velocidad mediante soluciones accesibles que pueden adoptarse sin necesidad formación digital ni conocimientos sobre su uso responsable. Si este desarrollo avanza más rápido que la implantación de medidas sólidas de gobernanza, seguridad de la información, protección de los datos, y programas de formación, pueden surgir riesgos como la adopción de herramientas externas no autorizadas, la exposición de datos sensibles o el uso de información no gobernada, lo que podría derivar en sesgos, errores en la toma de decisiones o incumplimientos regulatorios y ocasionar daños reputacionales. Hemos aprobado la 'Política de IA' y definido unos principios de uso ético y responsable que guían el desarrollo, implantación y uso de los productos. Además, hemos creado un marco de gobierno robusto articulado en torno a la Oficina de IA Responsable, que asegura el cumplimiento normativo y el control en todas las fases del ciclo de vida de los sistemas. Asimismo, lanzamos un plan de Alfabetización en IA para fomentar una cultura sólida y preparar a nuestros empleados para un uso seguro, ético y responsable.
Entorno regulatorio impredecible	Los cambios en las autoridades legislativas tras procesos electorales en países de gran influencia global están modificando la dinámica del poder y reorientando las agendas regulatorias, generando incertidumbre normativa y aumentando la complejidad del cumplimiento y sus costes. Adicionalmente, las diferencias de las obligaciones regulatorias entre regiones alteran el panorama competitivo. En este contexto, se han introducido nuevas prioridades políticas centradas en la competitividad y productividad, que pueden ralentizar la transición energética por revisiones o retrasos normativos y ajustes en incentivos económicos. Nuestra estrategia de transformación se ve impactada por regulaciones cambiantes sobre nuevos productos y mercados, lo que genera incertidumbre y grandes retos de cumplimiento, pudiendo afectar en la planificación estratégica, las proyecciones financieras y la toma de decisiones de inversión. Para mitigar este riesgo, monitorizamos de forma continua la normativa y analizamos escenarios que anticipan cambios regulatorios, además de invertir en investigación y desarrollo para cumplir con las exigencias normativas y mantener la competitividad.
Limitación de recursos energéticos	La disponibilidad de electricidad y gas puede verse limitada por factores que afectan tanto al suministro como a la capacidad de las infraestructuras energéticas, como el aumento de fenómenos meteorológicos extremos, la creciente demanda derivada de la electrificación y de tecnologías intensivas en energía renovable, y tensiones y restricciones en las redes de transmisión y distribución. Estos elementos pueden generar interrupciones, encarecimiento y menor fiabilidad del suministro. Esta limitación puede afectar al correcto desarrollo de los proyectos vinculados a nuestra estrategia, impactando en el coste de las inversiones, retrasando su puesta en marcha o reduciendo el tamaño de los proyectos planificados. Para poder hacer frente a este riesgo, hemos creado grupos multidisciplinares que abordan los retos de acceso a las fuentes de energía, analizando la optimización de los recursos mediante procesos más eficientes.

Anexo 4. Sistema de Control Interno y Cumplimiento



Nuestro Sistema de Control Interno y Cumplimiento está basado en las metodologías COSO, UNE 19601 (cumplimiento penal), ISAE 3000 (encargos de aseguramiento) e ISO 37001 (Sistema de gestión antisoborno), y en el modelo de las tres líneas del Instituto de Auditores Internos (IIA), actualizado en 2020, lo que permite una visión integrada y una gestión eficaz de los riesgos relevantes.

Los programas de control, auditados y certificados anualmente por la Dirección de Assurance, incluyen:

- Modelo de Prevención de Delitos (MPD).
- Modelo para la prevención del soborno y la corrupción.
- Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera (SCIIF).
- Sistema de Control Interno sobre la Información No Financiera (SCIINF).

En 2025 reforzamos el sistema con mejoras como: fortalecimiento del programa de control en la gestión y producción de residuos; controles asociados al rigor operativo y controles fiscales; implantación de los programas de control en Ballenoi y en el proceso de producción de biocarburantes; controles asociados a la licencia social; e implantación de un programa de prevención del fraude en Reino Unido.

Anualmente, evaluamos tanto el diseño como el funcionamiento de los controles antes de su certificación, garantizando su eficacia y adecuación.



Supervisión del control interno y el modelo de las tres líneas

Supervisión del control interno

Consejo de Administración

Aprueba la 'Política Corporativa de Control y Gestión de Riesgos'. Garantiza un ambiente que favorezca la información financiera y no financiera fiable y completa, y sirva de base para los programas de cumplimiento.

Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos (CACER)

Supervisa los sistemas internos de control y asesora al Consejo de Administración en gestión de riesgos, control interno, cumplimiento y auditoría interna.

Modelo de las tres líneas

Órgano de gobierno

Rendición de cuentas de las partes interesadas en la supervisión de la organización.
Roles del órgano de gobierno: integridad, liderazgo y transparencia.

Dirección

Establecen el *tone from the top*, el Código de Ética y Conducta y las políticas que sustentan el sistema de control.

Auditoría Interna

Aseguramiento independiente.

Roles de primera línea:

gestores directos de los riesgos y controles y responsables de implementar y mantener el sistema de forma continua.

Roles de segunda línea: supervisión de riesgos, de controles y de cumplimiento establecidos por el Consejo de Administración, proponiendo mejoras, directrices y controlando cómo la primera línea ejecuta las mismas.

Unidades principales: Riesgos, Cumplimiento y Control Interno, Ciberseguridad y HSEQ.

Roles de tercera línea: velan de forma proactiva por el buen funcionamiento de los sistemas de control interno, desarrollando su actividad de acuerdo con las normas internacionales para el ejercicio de la Auditoría Interna y disponiendo del 'Certificado de Calidad', proporcionando un aseguramiento independiente y objetivo.

PROVEEDORES DE ASEGURAMIENTO EXTERNO

Clave ↑ Rendición de cuentas, informes ↓ Delegar, dirección, recursos y supervisar ↔ Alineamiento, comunicación, coordinación y colaboración



Proveedores de aseguramiento externo

Audidores y reguladores supervisan de forma independiente el cumplimiento y funcionamiento del gobierno corporativo y del sistema, antes de su certificación.

ISAE 3000 - Norma internacional de encargos de aseguramiento
UNE 19601 - Certificación Modelo de Prevención de Delitos
ISO 37001 - Certificación Modelo de Prevención del Soborno y la Corrupción



Sistemas de Control interno y Cumplimiento

Objetivos de Control

SCIIF: proporcionar seguridad razonable respecto a la fiabilidad de la información financiera.
SCIINF: proporcionar seguridad razonable respecto a la integridad y exactitud de la información no financiera.

Mecanismos

Manual de Control Interno' para la identificación y evaluación de riesgos, objetivos de control, estructura de controles (generales, de proceso, sistemas de información) y segregación de funciones.



Modelo de Prevención de Delitos (MPD)

Objetivos de Control

Prevención de comisión de delitos dentro de la empresa.

Mecanismos

'Política de Prevención de Delitos', 'Manual de Prevención de Delitos', conjunto de normas y procedimientos de identificación de riesgos penales y de gestión de estos mediante controles internos.



Modelo para la prevención del soborno y la corrupción

Objetivos de Control

Prevención de riesgos relacionados con el soborno y la corrupción.

Mecanismos

'Política contra el Soborno, la Corrupción y Conflictos de Interés', 'Manual de Prevención de Delitos', controles generales, como la segregación de funciones, y específicos en nuestros procesos.



Fases de supervisión

1

Revisión del diseño por Cumplimiento y Control Interno.

2

Auditoría externa del correcto diseño y efectividad del sistema.

3

Certificación del modelo de control por los responsables de controles en todos los niveles jerárquicos.

4

Supervisión de la CACER y reporte periódico al Comité de Dirección.

Anexo 5. Información financiera adicional

5.1 Beneficios

Beneficios obtenidos país por país (miles de euros)

País	2025	2024
España	151.714	(15.153)
Argelia	111.918	87.088
Bélgica	116	138
Brasil	33.820	35.155
Canadá	3.453	2.320
China	(7.149)	(8.003)
Colombia	(1.620)	25.661
Emiratos Árabes Unidos	—	(66.857)
Estados Unidos de América	(39)	(36)
Indonesia	14.343	2.756
Italia	2.472	2.685
México	3.491	(2.297)
Luxemburgo	5.203	20.628
Marruecos	9.282	6.969
Malasia	—	(545)
Nigeria	915	3.116
Países Bajos	(2.390)	2.193
Perú	20	(1.944)
Portugal	17.927	20.398
Reino Unido	5.648	3.044
Singapur	(7.856)	(4.701)
Surinam	(77)	(20.241)
Tailandia	(8)	(9)
Total	341.183	92.365

5.2 Valor generado y distribuido

Valor económico directo generado (millones de euros) [GRI 201-1]

	2025	2024
Importe neto cifra negocios	23.381	24.868
Otros ingresos de explotación	156	76
Ingresos financieros	401	330
Participación en resultados de asociadas	28	14
Ingresos por enajenación de activos	(4)	42
Total	23.962	25.330

Valor económico directo distribuido (millones de euros)

	2025	2024
Relaciones económicas con proveedores (incluye la compra de crudos, materias primas y productos energéticos)	18.577	20.017
Pagos a proveedores de capital	427	443
Accionistas	169	182
Financiadores	258	261
Total impuestos pagados por el grupo ¹	3.051	2.917
Salarios y compensación total de los empleados	849	864
Inversión en programas e iniciativas sociales	5	5
Total	22.909	24.246

1. Incluye impuestos especiales e impuestos sobre beneficios y tributos a CCS.

Valor económico directo retenido (millones de euros)

	2025	2024
Valor económico directo retenido	1.053	1.084

Anexo 6. Índice de estándares de sostenibilidad

6.1 Estado de Información No Financiera

Contenidos ley 11/2018	Estándares GRI	Referencia en el Informe de gestión consolidado
Información general		
Descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	GRI 2-1 Detalles organizacionales	1.1 Cadena de valor
	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.3 Nuestros negocios
Mercados en los que opera	GRI 2-1 Detalles organizacionales	1.2 Presencia global
	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	
Objetivos y estrategias de la organización	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta del Presidente
	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Carta del Consejero Delegado
		1.3 Nuestros negocios 2.3 Gestión de la sostenibilidad
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta del Presidente
	GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades del cambio climático	Carta del Consejero Delegado
		3.1 Hacia un mundo Net Zero 3.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades del cambio climático 4.1 Entorno de negocio
Marco de reporting utilizado	Elaboración de informes utilizando como referencia los Estándares GRI	Anexo 1. Acerca de este informe
Principio de materialidad	GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	2.3 Gestión de la sostenibilidad
	GRI 3-2 Lista de temas materiales	
Descripción de las políticas	GRI 2-23 Compromisos y políticas	2.3 Gestión de la sostenibilidad
	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	
	GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	
Resultados de las políticas	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	1.4 El cliente en el centro de nuestra estrategia
		1.5 Innovación, digitalización y ciberseguridad como motores de la transformación
		2.3 Gestión de la sostenibilidad
		3.1 Hacia un mundo Net Zero
		3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente
		3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio
		3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación
		3.5 Cadena de suministro sostenible
		3.6 Conducta ética y respetuosa
		3.7 Transparencia y responsabilidad fiscal
		3.8 Contribución a las comunidades locales

Contenidos ley 11/2018	Estándares GRI	Referencia en el Informe de gestión consolidado
Principales riesgos a corto, medio y largo plazo	GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades del cambio climático GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	2.2 Gestión de riesgos 3.1 Hacia un mundo Net Zero 3.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades del cambio climático 3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.3 Excelencia en la gestión de la seguridad 3.6 Conducta ética y respetuosa 3.6.1. Ética en nuestro día a día Anexo 3. Principales riesgos
Principales indicadores	-	Los indicadores significativos en materia de información no financiera se distribuyen a lo largo de todo el informe según lo indicado en la presente tabla de cruce.
Cuestiones medioambientales		
Información general detallada		
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.1. Excelencia en la gestión
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente
Aplicación del principio de precaución	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.1. Excelencia en la gestión
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.1. Excelencia en la gestión Información sobre provisiones en Nota 21. Provisiones y otras obligaciones de las Cuentas Anuales de la compañía.
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medioambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI (alcance 2) GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI GRI 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones al aire significativas	3.1 Hacia un mundo Net Zero 3.1.4 Métricas climáticas 3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.5 Control continuo de las emisiones a la atmósfera Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.1 Cambio climático Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos GRI 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos GRI 306-3 (2020) Residuos generados GRI 306-3 (2016) Derrames significativos GRI 306-4 Residuos no destinados a eliminación GRI 306-5 Residuos destinados a eliminación	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.4 Promoviendo la circularidad de nuestras operaciones Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 303-3 Extracción de agua GRI 303-5 Consumo de agua	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.2 Consumo responsable de agua Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente

Contenidos ley 11/2018	Estándares GRI	Referencia en el Informe de gestión consolidado
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen GRI 301-2 Insumos reciclados	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente Anexo 6. Índice de estándar de sostenibilidad 6.2 Índice GRI
Consumo, directo e indirecto, de energía. Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética. Uso de energías renovables	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización GRI 302-2 Consumo energético fuera de la organización GRI 302-3 Intensidad energética	3.1 Hacia un mundo Net Zero 3.1.4 Métricas climáticas Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.1 Cambio climático
Cambio climático		
Emissiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI (alcance 2) GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	3.1 Hacia un mundo Net Zero 3.1.4 Métricas climáticas Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.1 Cambio climático
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	3.1 Hacia un mundo Net Zero
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	2.3 Gestión de la sostenibilidad 3.1 Hacia un mundo Net Zero 3.1.2 Plan de Descarbonización y Transición Energética
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad GRI 101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.3 Fomentamos la biodiversidad
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad GRI 101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad GRI 101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.3 Fomentamos la biodiversidad Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7 Empleados GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7 Empleados	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 2-21 Ratio de compensación total anual GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos

Contenidos ley 11/2018	Estándares GRI	Referencia en el Informe de gestión consolidado
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 2-19 Políticas de remuneración GRI 2-20 Proceso para determinar la remuneración	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.5 Compensación: competitividad y compromiso Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos
Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.2 Bienestar, conciliación y flexibilidad
Número de empleados con discapacidad	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	GRI 2-7 Empleados GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.2 Bienestar, conciliación y flexibilidad
Número de horas de absentismo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 401-3 Permiso parental	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.2 Bienestar, conciliación y flexibilidad 3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos
Salud y bienestar		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales GRI 403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.4 Salud y seguridad Anexo 6. Índice de estándares de sostenibilidad 6.2 Índice GRI
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.3 Excelencia en la gestión de la seguridad Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.4 Salud y seguridad Anexo 6. Índice de estándares de sostenibilidad 6.2 Índice GRI
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva GRI 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.6 Diálogo social y relaciones laborales Anexo 6. Índice de estándares de sostenibilidad 6.2 Índice GRI

Contenidos ley 11/2018	Estándares GRI	Referencia en el Informe de gestión consolidado
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.6 Diálogo social y relaciones laborales Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos Humanos
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.6 Diálogo social y relaciones laborales Anexo 6. Índice de estándares de sostenibilidad 6.2 Índice GRI
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.4 Cultura de aprendizaje
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos Humanos
Accesibilidad universal		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 401-3 Permiso parental	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos Humanos
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos Humanos
Derechos humanos		
Aplicación de procedimientos de debida diligencia		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio GRI 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	3.5 Cadena de suministro sostenible 3.6 Conducta ética y respetuosa 3.6.2 Derechos Humanos Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.5 Proveedores Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.6 Ética y Derechos Humanos Anexo 6. Índice de estándares de sostenibilidad 6.2 Índice GRI

Contenidos ley 11/2018	Estándares GRI	Referencia en el Informe de gestión consolidado
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio GRI 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	3.5 Cadena de suministro sostenible 3.6 Conducta ética y respetuosa 3.6.2 Derechos Humanos Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.5 Proveedores Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.6 Ética y Derechos Humanos Anexo 6. Índice de estándares de sostenibilidad 6.2 Índice GRI
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.6 Ética y Derechos Humanos
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.6 Diálogo social y relaciones laborales 3.6 Conducta ética y respetuosa 3.6.2 Derechos Humanos
Corrupción y soborno		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos GRI 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	3.6 Conducta ética y respetuosa 3.6.1. Ética en nuestro día a día Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.6 Ética y Derechos Humanos Anexo 6. Índice de estándares de sostenibilidad 6.2 Índice GRI
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos GRI 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	3.6 Conducta ética y respetuosa 3.6.1. Ética en nuestro día a día Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.6 Ética y Derechos Humanos Anexo 6. Índice de estándares de sostenibilidad 6.2 Índice GRI
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 2-28 Afiliación a asociaciones GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	2.3 Gestión de la sostenibilidad Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.7 Grupos de interés Anexo 5. Información financiera adicional 5.2 Valor generado y distribuido

Contenidos ley 11/2018	Estándares GRI	Referencia en el Informe de gestión consolidado
Sociedad		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo, el desarrollo local, las poblaciones locales y en el territorio	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	1.6. Fundación Moeve
	GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	3.5 Cadena de suministro sostenible
	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	3.8 Contribución a las comunidades locales
	GRI 202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos Humanos
	GRI 203-1 Inversión en infraestructuras y servicios de apoyo	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.5 Proveedores
	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Anexo 5. Información financiera adicional 5.2 Valor generado y distribuido
	GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	
	GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales	
	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	3.8 Contribución a las comunidades locales
	GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	
Acciones de asociación o patrocinio	GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales	
	GRI 2-28 Afiliación a asociaciones	2.3 Gestión de la sostenibilidad
	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.7 Grupos de interés Anexo 5. Información financiera adicional 5.2 Valor generado y distribuido
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.5 Cadena de suministro sostenible
	GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.5 Proveedores
	GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	
	GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.5 Cadena de suministro sostenible
	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.5 Proveedores
	GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	
	GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	3.5 Cadena de suministro sostenible
		Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.5 Proveedores
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.4 Seguridad del producto
	GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	1.4 El cliente en el centro de nuestra estrategia
	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.7 Grupos de interés

Contenidos ley 11/2018	Estándares GRI	Referencia en el Informe de gestión consolidado
Información fiscal		
Beneficios obtenidos país por país	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido GRI 207-4 Presentación de informes país por país	Anexo 5. Información financiera adicional 5.1 Beneficios
Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido GRI 207-1 Enfoque fiscal GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos GRI 207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal 7 GRI 207-4 Presentación de informes país por país	3.7 Transparencia y responsabilidad fiscal Anexo 5. Información financiera adicional 5.2 Valor generado y distribuido
Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Anexo 6. Índice de estándares de sostenibilidad 6.2 Índice GRI
Otra información relevante		
Taxonomía de finanzas sostenibles	-	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.8 Taxonomía de la Unión Europea

6.2 Índice GRI

Declaración de uso	El grupo ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 01/01/2025 y el 31/12/2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021.
Estándares Sectoriales GRI aplicables	GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021 (la versión V1.1 publicada en enero de 2026 solo se ha utilizado para el Tema 11.4 Biodiversidad)

GRI estándar	Descripción	Referencia en el Informe de gestión consolidado	Código estándar sectorial GRI 11	Notas aclaratorias
GRI 2: Contenido generales				
2-1	Detalles organizacionales	1.2 Presencia global	—	Nombre legal: Moeve, S.A. Sociedad Anónima. Sede central: Paseo de la Castellana, 259 A, 28046 Madrid (España).
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Anexo 1. Acerca de este informe	—	
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	—	—	Informe correspondiente al ejercicio 2025. Frecuencia anual. Puntos de contacto: investorrelations@moeveglobal.com
2-4	Actualización de la información	—	—	Las aclaraciones sobre las posibles datos actualizados respecto al anterior informe se reflejan como notas al pie a lo largo de este informe.
2-5	Verificación externa	—	—	Ver Informe de verificación independiente al final del presente documento.
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.1 Cadena de valor 1.3 Nuestros negocios 3.5 Cadena de suministro sostenible	—	—
2-7	Empleados	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos	—	—
2-8	Trabajadores que no son empleados	—	—	El número total de contratistas ascendió a 7.138 en 2025, frente a los 7.152 de 2024.
2-9	Estructura de gobernanza y composición	2.1 Gobierno corporativo	—	—
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	2.1 Gobierno corporativo	—	—
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	2.1 Gobierno corporativo	—	—
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2.3 Gestión de la sostenibilidad	—	—
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	2.3 Gestión de la sostenibilidad	—	—
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Anexo 1. Acerca de este informe	—	—
2-15	Conflictos de interés	2.1 Gobierno corporativo	—	—
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	3.6 Conducta ética y respetuosa 3.6.1. Ética en nuestro día a día	—	—
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2.1 Gobierno corporativo	—	—

GRI estándar	Descripción	Referencia en el Informe de gestión consolidado	Código estándar sectorial GRI 11	Notas aclaratorias
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2.1 Gobierno corporativo	—	—
2-19	Políticas de remuneración	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.5 Compensación: competitividad y compromiso	—	—
2-20	Proceso para determinar la remuneración	2.1 Gobierno corporativo 3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.5 Compensación: competitividad y compromiso	—	—
2-21	Ratio de compensación total anual	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos	—	—
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta Presidente Carta Consejero Delegado	—	—
2-23	Compromisos y políticas	2.3 Gestión de la sostenibilidad	—	—
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	—	—	Respondido a lo largo del presente informe.
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	—	—	Respondido a lo largo del presente informe.
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	3.6 Conducta ética y respetuosa 3.6.1. Ética en nuestro día a día Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.6 Ética y Derechos Humanos	—	—
2-27	Cumplimiento de la legislación y normativa	—	—	Bajo el criterio de reporte de la compañía no existen incumplimientos en este sentido. En la nota 26.4 'Incertidumbre sobre tratamiento del impuesto sobre el beneficio y otros impuestos' de las Cuentas Anuales se facilita información sobre las sanciones fiscales en Colombia en la que la compañía, apoyada en el juicio de asesores externos, considera que la posibilidad de obtener una resolución favorable en instancias judiciales es muy alta.
2-28	Afiliación a asociaciones	2.3 Gestión de la sostenibilidad Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.7 Grupos de interés	—	—
2-29	Enfoque para la participación de otros grupos de interés	1.4 El cliente en el centro de nuestra estrategia 2.3 Gestión de la sostenibilidad 3.8 Contribución a las comunidades locales	—	—
2-30	Convenios de negociación colectiva	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.6 Diálogo social y relaciones laborales Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos	—	—
GRI 3: Temas materiales				
3-1	Proceso de determinación de temas materiales	2.3 Gestión de la sostenibilidad	—	—
3-2	Lista de temas materiales	2.3 Gestión de la sostenibilidad	—	—
Estrategia de transición energética y acción climática				
3-3	Gestión de temas materiales	3.1 Hacia un mundo Net Zero	11.1.1	—
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	3.1 Hacia un mundo Net Zero 3.1.4 Métricas climáticas Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.1 Cambio climático	11.1.2	—
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.1 Cambio climático	11.1.3	—

GRI estándar	Descripción	Referencia en el Informe de gestión consolidado	Código estándar sectorial GRI 11	Notas aclaratorias
302-3	Intensidad energética	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.1 Cambio climático	11.1.4	—
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3.1 Hacia un mundo Net Zero 3.1.4 Métricas climáticas Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.1 Cambio climático	11.1.5	—
305-2	Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	3.1 Hacia un mundo Net Zero 3.1.4 Métricas climáticas Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.1 Cambio climático	11.1.6	—
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	3.1 Hacia un mundo Net Zero 3.1.4 Métricas climáticas Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.1 Cambio climático	11.1.7	—
305-4	Intensidad de emisiones de GEI	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.1 Cambio climático	11.1.8	—
Seguridad y salud				
3-3	Gestión de temas materiales	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación	11.9.1	—
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.3 Excelencia en la gestión de la seguridad	11.9.2	—
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.3 Excelencia en la gestión de la seguridad	11.9.3	—
403-3	Servicios de salud en el trabajo	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.2 Promoción de la salud	11.9.4	—
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	—	11.9.5	La salud y la seguridad son fundamentales en las condiciones laborales recogidas en los convenios colectivos. A través de los comités de Seguridad y Salud, establecidos según la legislación aplicable, facilitamos la participación, comunicación y consulta con los trabajadores, reforzando un enfoque colaborativo en la gestión de la salud laboral.
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.4 Cultura de aprendizaje	11.9.6	—
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.2 Promoción de la salud	11.9.7	—
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.3 Excelencia en la gestión de la seguridad	11.9.8	—
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	—	11.9.9	El 99,9 % de los empleados y el 98,1 % de los contratistas están cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud sujeto a auditoría interna. Asimismo, el 99,9 % de los empleados y el 94,7 % de los contratistas están cubiertos por un sistema de gestión de la seguridad y salud auditado o certificado por un tercero.
403-9	Lesiones por accidente laboral	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.4 Salud y seguridad	11.9.10	—

GRI estándar	Descripción	Referencia en el Informe de gestión consolidado	Código estándar sectorial GRI 11	Notas aclaratorias
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	—	11.9.11	Se han producido 0 casos de enfermedad profesional entre personal propio y personal no propio en 2025 y 1 en 2024. No se han producido fallecimientos en 2025 ni en 2024. Los principales riesgos laborales de dolencias y enfermedades son las dolencias del aparato locomotor.
3-3	Gestión de temas materiales	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.3 Excelencia en la gestión de la seguridad	11.8.1	—
Adicional	Incidentes de seguridad	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.4 Salud y seguridad	11.8.3	—
Gestión de recursos hídricos				
3-3	Gestión de temas materiales	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.2 Consumo responsable de agua	11.6.1	—
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.2 Consumo responsable de agua	11.6.2	—
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.2 Consumo responsable de agua	11.6.3	—
303-3	Extracción de agua	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.2 Consumo responsable de agua Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente	11.6.4	—
303-5	Consumo de agua	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente	11.6.6	—
Adaptación a la regulación y cumplimiento				
3-3	Gestión de temas materiales	3.6 Conducta ética y respetuosa	11.19.1	—
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	—	11.19.2	Ninguna acción a reportar.
3-3	Gestión de temas materiales	3.6 Conducta ética y respetuosa	11.20.1	—
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.6 Ética y Derechos Humanos	11.20.2	—
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.6 Ética y Derechos Humanos	11.20.3	—
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	—	11.20.4	No se han producido casos de corrupción en la compañía.
3-3	Gestión de temas materiales	3.7 Transparencia y responsabilidad fiscal	11.21.1	—
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Anexo 5. Información financiera adicional 5.2 Valor generado y distribuido	11.21.2	—
201-4	Subvenciones del gobierno	—	11.21.3	La asistencia financiera recibida de administraciones públicas en 2025 y 2024 ha sido de 24,5 y 23,1 millones de euros respectivamente.
207-1	Enfoque fiscal	3.7 Transparencia y responsabilidad fiscal	11.21.4	—
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	3.7 Transparencia y responsabilidad fiscal	11.21.5	—

GRI estándar	Descripción	Referencia en el Informe de gestión consolidado	Código estándar sectorial GRI 11	Notas aclaratorias
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	3.7 Transparencia y responsabilidad fiscal	11.21.6	—
207-4	Presentación de informes país por país	3.7 Transparencia y responsabilidad fiscal	11.21.7	Acceso a informe en la web .
3-3	Gestión de temas materiales	2.3 Gestión de la sostenibilidad 3.6 Conducta ética y respetuosa	11.22.1	—
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	—	11.22.2	No realizamos contribuciones ni gastos en campañas u organizaciones políticas. Nuestra ' Política de Prevención contra el Soborno, la Corrupción y Conflictos de Interés ' prohíbe cualquier financiación, apoyo directo o indirecto a sindicatos, funcionarios públicos, cargos políticos, partidos políticos, sus representantes, candidatos o asesores, ni a ninguna otra persona que ejerza funciones públicas o actúe como personal de confianza de los anteriores.
Diversidad e igualdad de oportunidades				
3-3	Gestión de temas materiales	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo	11.11.1	—
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos	11.11.2	—
405-1	Diversidad de los órganos de gobierno y empleados	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos	11.11.5	—
405-2	Ratio de retribución de mujeres en relación con los hombres	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos	11.11.6	—
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	—	11.11.7	No se han producido casos de discriminación en 2025 ni en 2024. Por tanto, no ha sido necesario implementar acciones correctivas al respecto.
Circularidad y uso de recursos				
3-3	Gestión de temas materiales	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.4 Promoviendo la circularidad de nuestras operaciones	11.5.1	—
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente	—	—
301-2	Insumos reciclados	—	—	El porcentaje de insumos reciclados utilizados en 2025 fue del 0,95 % (0,10 % en 2024). No se consideran productos comprados a terceros que no se procesan en nuestras instalaciones.
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.4 Promoviendo la circularidad de nuestras operaciones	11.5.2	—
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.4 Promoviendo la circularidad de nuestras operaciones	11.5.3	—
306-3	Residuos generados	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.4 Promoviendo la circularidad de nuestras operaciones Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente	11.5.4	—
306-3 (2016)	Derrames significativos	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente	11.8.2	—
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente	11.5.5	—
306-5	Residuos destinados a eliminación	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente	11.5.6	—

GRI estándar	Descripción	Referencia en el Informe de gestión consolidado	Código estándar sectorial GRI 11	Notas aclaratorias
Biodiversidad				
3-3	Gestión de temas materiales	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.3 Fomentamos la biodiversidad	11.3.1 11.4.1	—
101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.3 Fomentamos la biodiversidad	11.4.2	—
101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.3 Fomentamos la biodiversidad	11.4.3	—
101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.3 Fomentamos la biodiversidad	11.4.4	—
101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente	11.4.5	—
101-6	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	—	11.4.6	Sin información disponible. En 2025 avanzamos en el desarrollo del proyecto TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures). Este trabajo continuará durante 2026.
101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	—	11.4.7	Sin información disponible. En 2025 avanzamos en el desarrollo del proyecto TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures). Este trabajo continuará durante 2026.
101-8	Servicios de los ecosistemas	—	11.4.8	Sin información disponible. En 2025 avanzamos en el desarrollo del proyecto TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures). Este trabajo continuará durante 2026.
Foco en el cliente				
3-3	Gestión de temas materiales	1.4 El cliente en el centro de nuestra estrategia	—	—
2-29	Enfoque para la participación de otros grupos de interés	1.4 El cliente en el centro de nuestra estrategia	—	—
Adaptación al cambio climático				
3-3	Gestión de temas materiales	3.1 Hacia un mundo Net Zero	11.2.1	—
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades del cambio climático	3.1 Hacia un mundo Net Zero 3.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades del cambio climático	11.2.2	—
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	3.1 Hacia un mundo Net Zero 3.1.4 Métricas climáticas	11.2.3	—
Buen gobierno y liderazgo				
3-3	Gestión de temas materiales	2.1 Gobierno corporativo 2.2 Gestión de riesgos 2.3 Gestión de la sostenibilidad	—	—
405-1	Diversidad de los órganos de gobierno y empleados	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos	11.11.5	—
Compromiso con las comunidades locales				
3-3	Gestión de temas materiales	3.8 Contribución a las comunidades locales	11.14.1	—
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Anexo 5. Información financiera adicional 5.2 Valor generado y distribuido	11.14.2	—
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos	11.14.3	—
203-1	Inversión en infraestructuras y servicios de apoyo	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.7 Grupos de interés	11.14.4	—
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	1.6 Fundación Moeve 3.8 Contribución a las comunidades locales	11.14.5	—

GRI estándar	Descripción	Referencia en el Informe de gestión consolidado	Código estándar sectorial GRI 11	Notas aclaratorias
3-3	Gestión de temas materiales	3.8 Contribución a las comunidades locales	11.15.1	—
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	1.6 Fundación Moeve 3.8 Contribución a las comunidades locales	11.15.2	—
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos actuales y potenciales sobre las comunidades locales	1.6 Fundación Moeve 3.8 Contribución a las comunidades locales	11.15.3	—
Condiciones de trabajo y diálogo social				
3-3	Gestión de temas materiales	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.1 Talento con propósito 3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.2 Bienestar, conciliación y flexibilidad 3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.5 Compensación: competitividad y compromiso	11.10.1	62 % de empleados comprometidos en 2025, con una tasa de participación del 79 %, acorde al Organizational Health Index (OHI) (en 2024 el resultado es el mismo ya que se realiza cada dos años). El OHI mide la salud organizacional en base a 9 dimensiones de salud, entre las cuales está el liderazgo, la motivación, el ambiente de trabajo y la experiencia de empleados.
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos	11.10.2	—
401-2	Beneficios ofrecidos a empleados a jornada completa que no se ofrecen a empleados temporales o a jornada parcial	—	11.10.3	Nuestros convenios colectivos establecen la universalidad a estos efectos. No existen beneficios sociales distintos para los empleados a jornada parcial o temporal, de los disfrutados por empleados a jornada completa o indefinidos.
401-3	Permiso parental	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos	11.10.4	—
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	—	11.10.5	Cumplimos con los acuerdos mínimos de preaviso frente a posibles cambios operativos, dispuestos en los convenios y acuerdos colectivos, o en su defecto, en las normativas aplicables en cada país.
3-3	Gestión de temas materiales	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.6 Diálogo social y relaciones laborales	11.13.1	—
407-1	Operaciones y proveedores en los que la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo	—	11.13.2	No constan.
Contaminación de agua y suelo				
3-3	Gestión de temas materiales	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.2 Consumo responsable de agua	11.6.1	—
303-4	Vertido de agua	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.2 Consumo responsable de agua Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente	11.6.5	—
Contaminación del aire				
3-3	Gestión de temas materiales	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.5 Control continuo de las emisiones a la atmósfera	11.3.1	—
305-7	NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.5 Control continuo de las emisiones a la atmósfera	11.3.2	—
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	—	11.3.3	Se evalúan los impactos en la salud y en la seguridad en el 100 % de las categorías de productos y servicios significativos.

GRI estándar	Descripción	Referencia en el Informe de gestión consolidado	Código estándar sectorial GRI 11	Notas aclaratorias
Derechos Humanos				
3-3	Gestión de temas materiales	3.6 Conducta ética y respetuosa 3.6.2 Derechos Humanos	11.12.1	—
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	—	—	No constan.
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	—	11.12.2	No constan.
414-1	Nuevos proveedores que han sido evaluados según criterios sociales	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.5 Proveedores	11.12.3	—
3-3	Gestión de temas materiales - Derechos Humanos	3.6 Conducta ética y respetuosa 3.6.2 Derechos Humanos	11.18.1	—
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.6 Ética y Derechos Humanos	11.18.2	—
Desarrollo profesional				
3-3	Gestión de temas materiales	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.1 Talento con propósito 3.3 Un ambiente laboral preparado para el cambio 3.3.4 Cultura de aprendizaje	11.10.1	—
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.3 Recursos humanos	11.10.6	—
404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y de asistencia en la transición	3.3 Un entorno profesional que impulsa el cambio 3.3.4 Cultura de aprendizaje	11.10.7	—
Gestión de la cadena de suministro				
3-3	Gestión de temas materiales	3.5 Cadena de suministro sostenible	—	—
308-1	Nuevos proveedores que han sido evaluados según criterios ambientales	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.5 Proveedores	—	—
414-1	Nuevos proveedores que han sido evaluados según criterios sociales	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.5 Proveedores	11.10.8	—
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.5 Proveedores	11.10.9	—
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	3.5 Cadena de suministro sostenible Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.5 Proveedores	11.14.6	—
Protección de datos				
3-3	Gestión de temas materiales	1.5 Innovación, digitalización y ciberseguridad como motores de la transformación 1.5.2 Ciberseguridad de la información y operacional	—	—
Sustancias preocupantes				
3-3	Gestión de temas materiales	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.1 Excelencia en la gestión 3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.4 Seguridad del producto	—	—
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	—	11.3.3	Se evalúan los impactos en la salud y en la seguridad en el 100 % de las categorías de productos y servicios significativos.

Temas de los Estándares Sectoriales GRI aplicables considerados no materiales	
Tema	Explicación
GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021	
Tema 11.7 Cierre y rehabilitación	No se han detectado impactos materiales relacionados con esta temática al no tener procesos de cierre activos En el futuro, el desmantelamiento de la refinería de Santa Cruz de Tenerife dará paso al proyecto 'Santa Cruz Verde 2030', una de las mayores reconversiones de suelo industrial a urbano en Europa.
Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	Ninguno de nuestros proyectos o centros operativos han requerido realizar reasentamientos físicos en el último año. Disponemos de un 'Manual de Relacionamiento con la Sociedad' que incluye la minimización de la adquisición de tierras que resulte en desplazamiento físico o económico, la comunicación y consentimiento previo antes de la ejecución del proyecto, la determinación justa de la compensación por la adquisición de tierras y otros activos, la elaboración de planes de acción para el reasentamiento en caso de desplazamiento físico, la elaboración de planes de restauración de los medios de vida en caso de desplazamiento económico, evaluaciones periódicas de los planes de acción de desplazamiento físico o económico, y mecanismos de reclamaciones y preocupaciones.
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	No tenemos activos operados en zonas indígenas.

6.3 Índice SASB

Indicador	Descripción	Indicador GRI asociado	Sección	Notas aclaratorias
EM-RM-110a.1 RT-CH-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	305-1 (parcial)	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.1 Cambio climático	El porcentaje de emisiones de alcance 1 cubierto por una reglamentación o programa de limitación de emisiones fue de un 93 % en 2025 (96 % en 2024).
EM-RM-110a.2 RT-CH-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	201-2 305-5	3.1 Hacia un mundo Net Zero 3.1.2 Plan de Descarbonización y Transición Energética	—
RT-CH-130a.1	Energía total consumida, porcentaje de electricidad de la red, porcentaje de renovables y energía autogenerada total	302-1 (parcial)	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.1 Cambio climático	—
EM-RM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: NOx (excluyendo N ₂ O), SOx, partículas en suspensión (PM10), H ₂ S y compuestos orgánicos volátiles (COV)	305-7	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente	—
RT-CH-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: NOx (excluyendo N ₂ O), SOx, compuestos orgánicos volátiles (COV) y contaminantes peligrosos del aire (HAPs)	305-7	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente	—
EM-RM-140a.1 RT-CH-140a.1	Total de agua extraída, total de agua consumida y porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	303-3 303-5	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.2 Medioambiente	—
EM-RM-140a.2 RT-CH-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	—	—	9 incidentes en 2025 y 6 en 2024. 2 de los incidentes provienen de diversos expedientes iniciados en años anteriores que han llegado a su resolución firme. Los restantes se han iniciado y resuelto durante este año. Estas sanciones no implican necesariamente que se haya materializado un daño al recurso, sino que se incurre en incumplimientos administrativos.
RT-CH-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	303-1 (parcial)	3.2 Nuestra gestión responsable del medioambiente 3.2.2 Consumo responsable de agua	—
EM-RM-150a.1 RT-CH-150a.1	Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado	306-2	—	El porcentaje de residuos peligrosos reciclados en 2025 fue del 14 % (6 % in 2024). Los datos no incluyen los negocios de Trading y las actividades de C&CE de almacenamiento, aviación y lubricantes debido a su materialidad.
RT-CH-210a.1	Análisis de los procesos de participación para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con los intereses de la comunidad	203-1 (parcial), 413-1 (parcial)	3.8 Contribución a las comunidades locales	—
EM-RM-320a.1	Tasa total de incidentes registrables (TRIR), tasa de mortalidad, y tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) de los empleados y contratistas	403-5 403-9	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.4 Salud y seguridad	—
RT-CH-320a.1	Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y tasa de mortalidad de los empleados y las contratistas	403-5 403-9	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.4 Salud y seguridad	—

Indicador	Descripción	Indicador GRI asociado	Sección	Notas aclaratorias
EM-RM-320a.2	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad	403-1	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.3 Excelencia en la gestión de la seguridad	—
RT-CH-320a.2	Iniciativas para evaluar, vigilar y reducir la exposición de los empleados y contratistas a riesgos para la salud a largo plazo (crónicos):	—	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.2 Promoción de la salud	—
EM-RM-410a.3	Volúmenes de combustibles renovables para mezcla de combustibles: cantidad neta producida y cantidad neta comprada	—	—	Cantidad neta producida en 2025: 1.583.283 BOE (1.434.552 en 2024). Cantidad neta comprada en 2025: 3.320.699 BOE (2.532.018 en 2024).
RT-CH-410a.1	Ingresos procedentes de productos diseñados para la eficiencia de los recursos en la fase de uso	—	—	2.373.302 € en 2025 (2.952.137 € en 2024).
RT-CH-410b.1.	Porcentaje de productos que contengan sustancias químicas peligrosas para la salud y el medioambiente pertenecientes a las categorías 1 y 2 del Sistema Mundialmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos (SMA) y porcentaje de esos productos que hayan sido objeto de una evaluación de los riesgos	—	—	El 100 % de los productos del negocio de Química contienen sustancias químicas peligrosas para la salud y/o el medioambiente. El 100 % de estos productos cuentan con su correspondiente evaluación de riesgos.
RT-CH-410b.2	Análisis de la estrategia de gestión de las sustancias químicas que suscitan preocupación y elaboración de alternativas que ejerzan un impacto reducido sobre los seres humanos o el medioambiente	—	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.4 Seguridad del producto	—
RT-CH-410c.1	Porcentaje de productos, por ingresos, que contienen organismos modificados genéticamente (OMG)	—	—	No contamos con productos que contengan organismos modificados genéticamente.
EM-RM-520a.1	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la fijación o la manipulación de los precios	206-1	Anexo 6. Índice de estándar de sostenibilidad 6.2 Índice GRI	—
EM-RM-530a.1 RT-CH-530a.1	Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	—	2.3 Gestión de la sostenibilidad	—
EM-RM-540a.1	Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1) y menos consecuencia (nivel 2)	—	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.4 Seguridad y salud	—
RT-CH-540a.1	Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC), tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR) y tasa de severidad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)	—	Anexo 2. Desempeño de sostenibilidad 2.4 Seguridad y salud	—
RT-CH-540a.2	Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias	—	—	En 2025 hubo 1 accidentes por transporte en el negocio de Química (0 en 2024).
EM-RM-540a.3	Análisis de la medición de la disciplina operativa y el desempeño del sistema de gestión mediante los indicadores del nivel 4	—	3.4 Safety in Motion: la seguridad en el corazón de nuestra transformación 3.4.3 Excelencia en la gestión de la seguridad	—
EM-RM.000.A	El volumen total de petróleo crudo y otras materias primas procesadas en el sistema de refinería durante el periodo del informe	—	4 Resultados financieros y operativos 4.2. Principales indicadores financieros y operativos	—
RT-CH-000A	Producción por segmento notificable	—	4 Resultados financieros y operativos 4.2. Principales indicadores financieros y operativos	—
EM-RM.000B	Capacidad operativa de refinado	—	—	491 kbb/d.

Glosario

ACT (Assessing Low Carbon Transition): Evaluación de la Transición Baja en Carbono

AENOR: Asociación Española de Normalización y Certificación

AIE: Agencia Internacional de la Energía

ARMI (Aon Risk Maturity Index): Índice de Madurez de Riesgos de Aon

AST: Alianza para la Sostenibilidad del Transporte Aéreo

B2B (business to business): de empresa a empresa

B2C (business to consumer): de la empresa al consumidor

BEI: Banco Europeo de Inversiones

Boepd (barrels of oil equivalent per day): barriles de petróleo equivalente por día

CACER: Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos

CAEs: Certificados de Ahorro Energético

CapEx (Capital Expenditures): gastos de capital

CASP+ (Certified Advanced Security Practitioner): Profesional Certificado en Seguridad Avanzada

CCISO (Certified Chief Information Security Officer): Director de Seguridad de la Información Certificado

CCPS (Center for Chemical Process Safety): Centro para la Seguridad de los Procesos Químicos

CCS (Current Cost of Supply): beneficio neto a coste de reposición

CCSP (Certified Cloud Security Professional): Profesional Certificado en Seguridad en la Nube

CDP (Carbon Disclosure Project): Proyecto de Divulgación de Carbono

CDTi: Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación

CE: Comisión Europea

CEO (Chief Executive Officer): Director Ejecutivo

CEOE: Confederación Española de Organizaciones Empresariales

CFC: clorofluorocarbono

CII (Carbon Intensity Indicator): Índice de Intensidad de Carbono

CIO (Chief Information Officer): Director de Información

CIONET (Chief Information Officer Network): Red de Directores de Información

CISM: (Certified Information Security Manager): Gestor Certificado de Seguridad de la Información

CISO (Chief Information Security Officer): Director de Seguridad de la Información

CISSP (Certified Information Systems Security Professional): Profesional Certificado en Seguridad de Sistemas de Información

CITE: Centro de Innovación en Transición Energética

CLM (Contract Life Management): Gestión del Ciclo de Vida de los Contratos

CNPIC: Centro Nacional de Protección de Infraestructuras Críticas

COASHIQ: Comisión Autónoma de Seguridad e Higiene en el Trabajo en Industrias Químicas y Afines

CONCAWE (European Association of Oil Companies for the Environment, Health, and Safety in Refining and Distribution): Asociación Europea de compañías de Petróleo para el medioambiente, salud y seguridad en el refino y la distribución

COSO II (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission): Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway

COV: compuestos orgánicos volátiles

CRM (Customer Relationship Management): Gestión de Relaciones con Clientes

CSA (S&P Global Corporate Sustainability Assessment): Evaluación de Sostenibilidad Corporativa de S&P Global

CSFv2 (NIST Cybersecurity Framework 2.0): Marco de Ciberseguridad 2.0 del NIST

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive): Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa

D&I: Diversidad e Inclusión

DNSH (Do No Significant Harm): no causar perjuicio significativo

DSI: Dirección de Sistemas de Información

EAN: Estructura de Alto Nivel

EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, and Amortization): ganancias antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización

ECCA: Entidad Colaboradora en materia de Calidad Ambiental

ECHA (European Chemicals Agency): Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas

EI (Energy Institute): Instituto de la Energía

EIA: Evaluación de Impacto Ambiental

EMAS (Eco-Management and Audit Scheme): Esquema Europeo de Ecogestión y Ecoauditoría

ERM (Enterprise Risk Management – Integrated Framework): Gestión de Riesgos Empresariales – Marco Integrado

eSAF (electro-Sustainable Aviation Fuel): combustible sostenible de aviación producido a partir de energía renovable

ESG (Environmental, Social and Governance): Ambiental, Social y Gobernanza

EUA's (European Union Allowances): Derechos de Emisión de la Unión Europea

EUDR (European Union Deforestation Regulation): Reglamento Europeo de Productos Libres contra la Deforestación

EU ETS (European Union Emissions Trading System): Régimen de Comercio de Derechos de Emisión de la Unión Europea

FCC (Fluid Catalytic Cracking): Craqueo Catalítico Fluidizado

Fed (Federal Reserve): Reserva Federal

FEIQUE: Federación Española de Industrias Químicas

FP: Formación Profesional

FUNDAE: Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

FUNSEAM: Fundación para la Sostenibilidad Energética y Ambiental

GEI: Gases de Efecto Invernadero

GEMBA (Gemba Walks): Caminatas Gemba, un concepto de gestión lean que implica ir al lugar donde se realiza el trabajo para observar y comprender los procesos

GNL: Gas Natural Licuado

GTM: Gestión de Terminales Marítimas

HCFC: hidroclorofluorocarbono

HFC: hidrofluorocarbono

HIPO (High Potential): Alto potencial

HSE (Health, Safety and Environment): Salud, Seguridad y Medio Ambiente

HVO100: Diésel renovable

IBAs (Important Bird Areas): Áreas Importantes para la Conservación de las Aves

ICO: Instituto de Crédito Oficial

ICR: Índice Clave de rendimiento.

IDAE: Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía

IMO (International Maritime Organisation): Organización Marítima Internacional

INCIBE: Instituto Nacional de Ciberseguridad

INSST: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

IOGP (International Oil and Gas Producer Association): Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas

IoT (internet of things): internet de las cosas

IPA (isopropyl alcohol plant): planta de alcohol isopropílico

IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change): Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático

IPIECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association): Asociación Internacional de la Industria Petrolera para la Conservación del Medioambiente

ISCC PLUS (International Sustainability and Carbon Certification): Certificación Internacional de Sostenibilidad y Carbono

ISO (International Organization for Standardization): Organización Internacional de Normalización

IT (Information Technology): Tecnologías de la Información

IWAI (Impact-Weighted Account Initiative): Iniciativa de Contabilidad Ponderada por Impacto

KAM (Key Account Managers): Gestores de Cuentas Clave

KYC (know your counterparty): conoce a tu contraparte

LAB (Linear Alkylbenzene): alquilbenceno lineal

LABSA (Linear Alkyl Benzene Sulfonic Acid): Ácido Sulfónico Lineal

LCA (Life Cycle Assessment): Análisis de Ciclo de Vida

LIC: Lugares de Importancia Comunitaria

LLM (Large Language Models): Grandes Modelos de Lenguaje

LOPC (Loss of Primary Containment): Pérdida de Contención Primaria

LWIF (Lost Workday Incident Frequency): Índice de Frecuencia de Incidentes de Personal Propio

MITECO: Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

MOF (Metal-Organic Frameworks): Estructuras Metal-Orgánicas

MPD: Modelo de Prevención de Delitos

MT: millones de toneladas

NGFS (Network for Greening the Financial System): Red para Ecologizar el Sistema Financiero

NIIF: Normas Internacionales de Información Financiera

NIST (National Institute of Standards and Technology): Instituto Nacional de Estándares y Tecnología

NPS (Net Promoter Score): Puntuación Neta del Promotor

OCC: Oficina de Coordinación de Ciberseguridad

OCDE: Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico

ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible

OIT: Organización Internacional del Trabajo

OMG: Organismos Modificados Genéticamente

ONCE: Organización Nacional de Ciegos Españoles

ONG: Organización No Gubernamental

ONU: Organización de las Naciones Unidas

OpEx (Operating Expenses): Gastos Operativos

OPT (Outdoor Payment Terminals): Terminales Exteriores de Pago

OT (Operational Technology):

Tecnología Operacional

PAB: Planes de Acción de

Biodiversidad

PCI (Project of Common Interest):

Proyecto de Interés Común

PIB: Producto Interior Bruto

PRIS (Product Regulatory

Information Sheet): Ficha de

Información Regulatoria del Producto

PSE (Process Safety Event): Índice de

Seguridad de Procesos para la

Pérdida de Contención Primaria

PSIC (Process Safety Incident

Count): Recuento de incidentes de

seguridad de procesos

PSISR (Process Safety Incident

Severity Rate): Tasa de severidad de

incidentes de seguridad de procesos

PSTIR (Process Safety Total Incident

Rate): Tasa total de incidentes de

seguridad de procesos

PVB: Punto Virtual de Balance

RAEC: Red Andaluza de Entidades

Conciliadoras

REACH (Registration, Evaluation,

Authorisation and Restriction of

Chemicals): Registro, Evaluación,

Autorización y Restricción de

Sustancias Químicas

RFID (Radio Frequency

Identification): Identificación por

Radiofrecuencia

RKF: Rhourde el Krouf

ROACE (Return on Average Capital

Employed): Retorno sobre capital

medio empleado

RSPO (Roundtable on Sustainable

Palm Oil): Mesa Redonda sobre

Aceite de Palma Sostenible

SAF (Sustainable Aviation Fuels):

Combustibles sostenibles de aviación

SASB (Sustainability Accounting

Standards Board): Junta de

Estándares de Contabilidad de

Sostenibilidad

SBTi (Science Based Targets

initiative): Iniciativa de Objetivos

Basados en la Ciencia

SCIIF: Sistema de Control Interno

sobre la Información Financiera

SCIINF: Sistema de Control Interno

sobre la Información No Financiera

SDS (Safety Data Sheets):Fichas de

Datos de Seguridad

SGA: Sistema de Gestión Ambiental

SGIR: Sistema de control y Gestión

Integral de Riesgos

SGSI: Sistema de Gestión integral de

Seguridad de la Información

SROI (Social Return on Investment):

Retorno Social de la Inversión

SVHC (substances of very high

concern): sustancias altamente

preocupantes

TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures):

Grupo de Trabajo sobre

Divulgaciones Financieras

Relacionadas con el Clima

TNFD (Taskforce on Nature-related

Financial Disclosures): Grupo de

Trabajo sobre Divulgaciones

Financieras Relacionadas con la

Naturaleza

TPI (Transition Pathway Initiative):

Iniciativa de Ruta de Transición

TRIR (Total Recordable Incident

Rate): Tasa total de incidentes

registrables de personal propio

TTF (Title Transfer Facility): Centro

de Transferencia de Títulos, mercado

virtual de gas natural en los Países

Bajos

UE: Unión Europea

UBO (Ultimate Beneficial Owner):

Beneficiario Final Último

UICN: Unión Internacional para la

Conservación de la Naturaleza

WAS (Women Action Sustainability):

Mujeres en Acción por la

Sostenibilidad

WDPA (World Database on

Protected Areas): Base de Datos

Mundial sobre Áreas Protegidas

WI (Working Interest): Interés

Operativo

WWF (World Wide Fund for Nature):

Fondo Mundial para la Naturaleza



Moeve, S.A.

Torre Moeve

Paseo de la Castellana, 259 A

28046 Madrid (España)

www.moeveglobal.com

Datos de Contacto

Moeve - Dirección financiera

Tel: (34) 91 337 60 00

investorrelations@moeveglobal.com

Síguenos en



Diseño: MRM Spain

Fotografía: Moeve Image Archive

MOEVE, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO MOEVE)

Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Consolidado – Ejercicio 2025

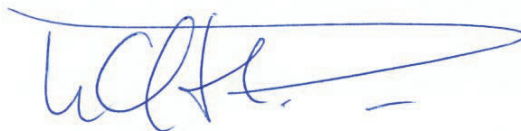
Las Cuentas Anuales Consolidadas (Estados Consolidados de Situación, Estados Consolidados de Resultados, Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio Neto, Estados Consolidados de Ingresos y Gastos reconocidos en Patrimonio, Estados Consolidados de Flujos de Efectivo y Memoria Consolidada), junto con el Informe de Gestión Consolidado, que incluye el Estado de Información No Financiera Consolidado, de Moeve, S.A. y sociedades dependientes (Grupo MOEVE) correspondientes al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2025, que se contienen en el presente documento, han sido formulados por todos los miembros del Consejo de Administración de Moeve, S.A. (MOEVE), en sesión celebrada el 26 de febrero de 2026, en cumplimiento del artículo 253 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Hasta donde alcanza nuestro conocimiento, las Cuentas Anuales Consolidadas elaboradas con arreglo a los principios de contabilidad generalmente aplicables, ofrecen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados del Grupo y asimismo, el Informe de Gestión complementario de las Cuentas Anuales Consolidadas, que contiene el Estado de Información No Financiera Consolidado, incluye un análisis fiel de la evolución y los resultados empresariales y de la posición del Grupo, junto con la descripción de los principales riesgos e incertidumbres a que se enfrentan.

26 de febrero de 2026



D. Luca Molinari
Presidente



D. Martialis Quirinus Henricus van Poecke
Vicepresidente



D. Maarten Wetselaar
Consejero Delegado

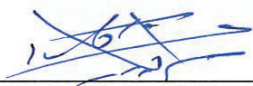
D. Gregory Mark Nikodem
Vocal



D. Ángel Corcóstegui Guraya
Vocal



D. Marwan Naim Nijmeh
Vocal



D. Saeed Mohamed Hamad Fares Almazrouei
Vocal



D. James Robert Maguire
Vocal



D. Jacob Schram
Vocal



D. Abdulla Mohamed Ismail Ibrahim Shadi
Vocal



Dª. María Soraya Sáenz de Santamaría Antón
Vocal



Dª. Virginia Beltramini Traper
Secretaria no Consejera



D. Robert James Murphy
Vocal

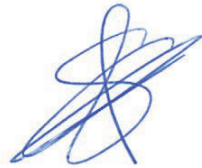


D. José Aurelio Téllez Menchén
Vicesecretario no Consejero

DILIGENCIA. – Se hace constar que las Cuentas Anuales Consolidadas (Estados Consolidados de Situación, Estados Consolidados de Resultados, Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio Neto, Estados Consolidados de Ingresos y Gastos reconocidos en Patrimonio, Estados Consolidados de Flujos de Efectivo y Memoria Consolidada), junto con el Informe de Gestión Consolidado, que incluye el Estado de Información No Financiera Consolidado, de Moeve, S.A. y sociedades dependientes (Grupo MOEVE) correspondientes al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2025, no han sido firmados por el consejero D. Gregory Nikodem, al no haber asistido a la reunión celebrada el día 26 de febrero de 2026, habiendo delegado previamente su asistencia y derecho de voto en el consejero D. James Robert Maguire.

No obstante lo anterior, se deja expresa constancia de que D. Gregory Nikodem ha manifestado su plena conformidad con las referidas Cuentas Anuales Consolidadas y el Informe de Gestión Consolidado, que fueron formulados por unanimidad de los miembros del Consejo de Administración.

DOY FE. – D. José Aurelio Téllez Menchén, Vicesecretario del Consejo de Administración. Madrid, a 26 de febrero de 2026.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and strokes, positioned below the text of the document.

Moeve, S.A. y sociedades dependientes

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera Consolidado
correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025



Informe de verificación independiente

A los accionistas de Moeve, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, de Moeve, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Moeve o el Grupo) que forma parte del informe de gestión consolidado adjunto de Moeve.

El contenido del informe de gestión consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el Anexo 6.1 incluido en el informe de gestión consolidado adjunto.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado de Moeve, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Moeve, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados y el Suplemento Sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021 de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo 6.1 del informe de gestión consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Moeve, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Moeve que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Moeve, S.A. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 en función del análisis de materialidad realizado por Moeve, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Moeve, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados y el Suplemento Sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021 de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo 6.1 del informe de gestión consolidado.

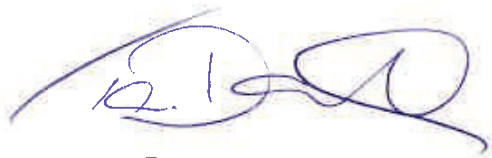
Otras cuestiones

Con fecha 24 de febrero de 2025 otros verificadores emitieron su informe de verificación independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado de Moeve correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, en el que expresaron una conclusión favorable.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Tamer Davut

26 de febrero de 2026

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

2026 Núm. 01/26/00804

SELLO CORPORATIVO: 30.00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones