

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales Consolidadas
emitido por un Auditor Independiente

COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A. Y SOCIEDADES
DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Consolidado
correspondientes al ejercicio anual terminado
el 31 de diciembre de 2020



INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A los accionistas de COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A.:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales consolidadas de Compañía Española de Petróleos, S.A. (la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (el Grupo), que comprenden el balance de situación a 31 de diciembre de 2020, el estado de resultados, el estado global del resultado, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales consolidadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera del Grupo a 31 de diciembre de 2020, así como de sus resultados y flujos de efectivo, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera, adoptadas por la Unión Europea (NIIF-UE), y demás disposiciones del marco normativo de información financiera que resultan de aplicación en España.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas* de nuestro informe.

Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Análisis del deterioro de los activos de exploración y producción

Descripción El Grupo posee ciertos activos de exploración y producción, principalmente en Argelia, América del Sur y Abu Dhabi. Al menos una vez al año, la Dirección realiza un análisis de deterioro sobre estos activos (que se encuentran clasificados como inmovilizado intangible, inmovilizado material e inversiones en entidades asociadas y participaciones en negocios conjuntos). El análisis de recuperabilidad de los activos mencionados anteriormente requiere que la Dirección tome distintas asunciones para realizar las previsiones de flujos de caja futuros.

Las asunciones incluyen las previsiones de los precios futuros de hidrocarburos, los costes, las tasas de descuento, las estimaciones de reservas de crudo y gas, así como las condiciones generales económicas. En la nota 14 de la memoria consolidada se detalla la evaluación de los deterioros de los activos de exploración y producción.

Hemos considerado dichas estimaciones y valoraciones como un aspecto relevante de nuestra auditoría ya que, cambios en las asunciones pueden tener un impacto financiero significativo en las cuentas anuales consolidadas.

Nuestra respuesta

Entre otros, hemos realizado los siguientes procedimientos:

- ▶ Realizamos un entendimiento del proceso adoptado por el Grupo para evaluar la capacidad de recuperación de dichos activos y revisamos el diseño y la efectividad operativa de los controles claves.
- ▶ Revisamos, en colaboración con nuestros especialistas de valoraciones, la razonabilidad de la metodología empleada por la Dirección para la elaboración de los flujos de caja descontados.
- ▶ Para las estimaciones de precios futuros de hidrocarburos, corroboramos los precios según las previsiones de externos y verificamos que dichos precios se usaron de manera uniforme en todo el grupo CEPSA, así como que los diferenciales de precio usados fueran razonables y apropiados.
- ▶ Solicitamos a nuestros especialistas en valoraciones que prueben la razonabilidad de las tasas de descuento utilizadas en los análisis de deterioro.
- ▶ Para los flujos de caja utilizados en los análisis de deterioro:
 - ▶ Confirmamos que las hipótesis claves (ingresos, costes operativos, capital corriente y costes de inversión) estaban adecuadamente soportados por el presupuesto aprobado y su razonabilidad en base a las condiciones actuales de los activos y las expectativas sobre su potencial evolución.
 - ▶ Verificamos que los supuestos desarrollados por la Dirección para estimar el valor recuperable de estos activos son consistentes con los supuestos usados para la estimación de las reservas de hidrocarburos.

- ▶ Asimismo, verificamos la exactitud matemática de los modelos de deterioro y realizamos un análisis de sensibilidad, así como otros procedimientos adicionales para asegurar la integridad de los deterioros.
- ▶ Por último, revisamos los desgloses incluidos en las cuentas consolidadas adjuntas de conformidad con la normativa vigente.

Estimación de reservas de hidrocarburos

Descripción La estimación de reservas y recursos de hidrocarburos tiene un impacto significativo en las cuentas anuales consolidadas, en concreto en los análisis de deterioro y en la amortización de los inmovilizados intangibles y materiales (tal y como se describe en las notas 4.4 y 14 de las cuentas anuales consolidadas). Esta estimación es un área de juicio significativa debido a la incertidumbre técnica en la evaluación de las cantidades y a los complejos acuerdos contractuales vigentes que regulan la participación del grupo en los volúmenes declarados.

Nuestra respuesta

Entre otros, hemos realizado los siguientes procedimientos:

- ▶ Realizamos un entendimiento del proceso adoptado por el Grupo para estimar las reservas de hidrocarburos y revisamos el diseño y la efectividad operativa de los controles claves.
- ▶ Evaluamos la competencia de los expertos internos del grupo para asegurarnos de la debida cualificación para llevar a cabo las estimaciones de volúmenes.
- ▶ Revisamos la razonabilidad de los principales cambios en las reservas respecto al ejercicio anterior y conciliamos la producción real del año con la estimada en el ejercicio anterior.
- ▶ Analizamos los supuesto claves del desarrollo de los campos, como son los perfiles de producción, las inversiones, los costes operativos y los costes de desmantelamiento, así como que dichos supuestos claves soportan las estimaciones de las reservas de hidrocarburos.
- ▶ Validamos la consistencia de la estimación del volumen de reservas con los volúmenes usados para los análisis de deterioro y el cálculo de la amortización.
- ▶ Respecto al contraste de estos informes de auditoría de reservas, realizado por un experto independiente en el sector de hidrocarburos, hemos evaluado el resultado de su trabajo, así como la competencia, capacidad y objetividad de este experto independiente para realizar las estimaciones de reservas. Asimismo, hemos conciliado los datos de los informes emitidos por el experto independiente con las reservas utilizadas por el Grupo CEPSA a efectos de amortización y recuperabilidad de los activos.

Recuperabilidad de los activos por impuestos diferidos

Descripción A 31 de diciembre de 2020 los activos por impuesto diferidos alcanzaban los 894 millones de euros, lo que incluía el importe correspondiente a bases imponibles negativas y a las deducciones pendientes de aplicar por importe de 274 millones de euros y las pérdidas incurridas por el Grupo Coastal por importe de 276 millones de euros (como se describe en la nota 27 de las cuentas anuales consolidadas).

Cuando se valora si la cantidad registrada en las cuentas anuales consolidadas por activos por impuesto diferidos es recuperable, la dirección del Grupo considera, como se indica en la nota 27, la previsión de generación de beneficios fiscales futuros utilizando la metodología definida para analizar la recuperación de sus activos, la evaluación de las estimaciones de resultados del grupo fiscal de acuerdo con la orientación estratégica del Grupo y la limitación aplicable por la legislación fiscal.

Además, tal y como se detalla en la Nota 27 de las cuentas anuales consolidadas, el Grupo tiene un importe de 276 millones de euros de activos por impuesto diferido en relación con las pérdidas incurridas por el Grupo Coastal a 31 de diciembre de 2020. La evaluación de la recuperabilidad de este activo se basa en la liquidación de estas compañías y en la conclusión de la Dirección acerca de la probabilidad de que existan suficientes beneficios fiscales futuros contra los que compensar estos activos por impuestos diferidos.

Hemos considerado dicha estimación y valoración como un aspecto relevante de nuestra auditoría ya que, cambios en las asunciones pueden tener un impacto financiero significativo en las cuentas anuales consolidadas.

Nuestra
respuesta

Entre otros, hemos realizado los siguientes procedimientos:

- ▶ Obtuvimos un entendimiento y revisamos el proceso del Grupo para evaluar la recuperabilidad de los activos por impuesto diferidos, incluyendo los controles sobre los datos y supuestos usados en el análisis, y evaluamos el diseño y la efectividad operativa de los controles claves.
- ▶ Consideramos si el plan tributario del Grupo Fiscal CEPESA en España era razonable y si está en línea con la ley fiscal actual, incluyendo nuestro análisis sobre la suficiencia de resultados fiscales disponibles en los periodos adecuados para compensar estos activos por impuestos diferidos.
- ▶ Revisamos la estimación de la Dirección sobre el futuro proceso de liquidación de la inversión en el Grupo Coastal.
- ▶ Evaluamos los datos y las asunciones utilizadas por la Dirección en la determinación de las pérdidas fiscales futuras de las compañías del Grupo Coastal e involucramos a nuestros especialistas fiscales en la verificación de la regulación tributaria y el registro de los activos por impuestos diferidos.
- ▶ Revisamos los desgloses incluidos en las cuentas anuales consolidadas adjuntas de conformidad con la normativa vigente.

Otra información: Informe de gestión consolidado

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión consolidado del ejercicio 2020 cuya formulación es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante, y no forma parte integrante de las cuentas anuales consolidadas.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales consolidadas no cubre el informe de gestión consolidado. Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión consolidado, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en:

- a) Comprobar únicamente que el estado de información no financiera consolidado se ha facilitado en la forma prevista en la normativa aplicable y, en caso contrario, informar sobre ello.

- b) Evaluar e informar sobre la concordancia del resto de la información incluida en el informe de gestión consolidado con las cuentas anuales consolidadas, a partir del conocimiento de la entidad obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como evaluar e informar de si el contenido y presentación de esta parte del informe de gestión consolidado son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito anteriormente, hemos comprobado que la información mencionada en el apartado a) anterior se facilita en la forma prevista en la normativa aplicable y que el resto de la información que contiene el informe de gestión consolidado concuerda con la de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2020 y su contenido y presentación son conformes a la normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante en relación con las cuentas anuales consolidadas

Los administradores de la Sociedad dominante son responsables de formular las cuentas anuales consolidadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados consolidados del Grupo, de conformidad con las NIIF-UE y demás disposiciones del marco normativo de información financiera aplicable al Grupo en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales consolidadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales consolidadas, los administradores de la Sociedad dominante son responsables de la valoración de la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los administradores tienen intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales consolidadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales consolidadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- ▶ Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales consolidadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- ▶ Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- ▶ Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los administradores de la Sociedad dominante.
- ▶ Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los administradores de la Sociedad dominante, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales consolidadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que el Grupo deje de ser una empresa en funcionamiento.
- ▶ Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales consolidadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales consolidadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.
- ▶ Obtenemos evidencia suficiente y adecuada en relación con la información financiera de las entidades o actividades empresariales dentro del grupo para expresar una opinión sobre las cuentas anuales consolidadas. Somos responsables de la dirección, supervisión y realización de la auditoría del grupo. Somos los únicos responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con los administradores de la Sociedad dominante en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a los administradores de la Sociedad dominante, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

Este informe se corresponde con el
sello distintivo nº 01/21/02593
emitido por el Instituto de Censores
Jurados de Cuentas de España

ERNST & YOUNG, S.L.
(Inscrita en el Registro Oficial de Auditores
de Cuentas con el N° S0530)



Francisco Rahola Carral
(Inscrito en el Registro Oficial de Auditores
de Cuentas con el N° 20597)

4 de marzo de 2021

ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

Compañía Española de Petróleos, S.A. y Sociedades
Dependientes (Grupo Consolidado)

Correspondientes al Ejercicio 2020

Índice general

- Informe de los auditores sobre los Estados Financieros consolidados
- Balance de Situación consolidado
- Estado de Resultados consolidado
- Estado Global de Resultados consolidado
- Estado de Cambios en Patrimonio Neto
- Estado de Flujos de Efectivo
- Notas a los Estados Financieros consolidados

Balance de Situación consolidado

Compañía Española de Petróleos, S.A. y Sociedades Dependientes (Grupo Consolidado)

Balance de Situación consolidado al 31 de diciembre de 2020 y 2019

		Miles de euros	
Activo	Notas	2020	2019
<i>Activos no corrientes</i>			
Inmovilizaciones intangibles, netas	Nota 9	565.445	653.399
Fondo de comercio de consolidación, neto	Nota 10	102.254	107.678
Inmovilizaciones materiales, netas	Nota 11	5.604.187	6.138.581
Derechos de Uso, netos	Nota 12	616.842	737.381
Inversiones en entidades asociadas y participaciones en negocios conjuntos	Nota 8	230.266	268.608
Activos financieros no corrientes	Nota 13	169.992	172.866
Activos por impuestos diferidos	Nota 27	894.217	799.358
Total Activos no corrientes		8.183.203	8.877.871
<i>Activos Corrientes</i>			
Existencias	Nota 15	1.418.812	2.162.706
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	Nota 13 y 16	1.289.413	1.995.166
Otros activos corrientes	Nota 16	125.795	191.077
Otros activos financieros corrientes	Nota 13	69.389	87.095
Activos líquidos	Nota 17	1.358.407	561.160
Activos mantenidos para la venta y operaciones interrumpidas	Nota 6.2	588	98.499
Total Activos corrientes		4.262.404	5.095.703
Total Activo		12.445.607	13.973.574

(Las notas 1 a 36 descritas en la Memoria forman parte del Balance de Situación consolidado)

Compañía Española de Petróleos, S.A. y Sociedades Dependientes (Grupo Consolidado)
Balance de Situación consolidado al 31 de diciembre de 2020 y 2019

		Miles de euros	
Pasivo	Notas	2020	2019
<i>Patrimonio</i>			
Capital suscrito	Nota 18.1	267.575	267.575
Prima de emisión	Nota 18.1	338.728	338.728
Reserva de revalorización	Nota 18.2	90.936	90.936
Otras reservas	Nota 18.3	4.095.395	3.687.701
Pérdidas y ganancias atribuibles a los accionistas de la sociedad dominante		(918.758)	820.023
Dividendo a cuenta entregado en el ejercicio	Nota 18.5	-	(216.415)
Ajustes por cambio de valor	Nota 18.4	70.259	211.995
Total Patrimonio atribuible a los accionistas de la sociedad dominante		3.944.135	5.200.543
Participaciones no dominantes	Nota 18.6	84.607	100.412
Total Patrimonio neto		4.028.742	5.300.955
<i>Pasivos no corrientes</i>			
Pasivos por impuestos diferidos	Nota 27	517.600	623.627
Subvenciones en capital	Nota 20	23.313	21.204
Pensiones y obligaciones similares	Nota 21.2	50.756	10.508
Provisiones y otras obligaciones	Nota 22	346.985	352.620
Deuda financiera no corriente	Nota 19	4.042.812	3.158.042
Deuda por arrendamientos a largo plazo	Nota 19 y 25	530.357	641.686
Otros pasivos no corrientes	Nota 23	248.093	127.063
Total Pasivos no corrientes		5.759.916	4.934.750
<i>Pasivos Corrientes</i>			
Deuda por arrendamientos a corto plazo	Nota 19 y 25	95.468	118.840
Deuda financiera corriente	Nota 19	140.586	149.115
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	Nota 23	1.765.794	2.545.047
Otros acreedores y pasivos devengados	Nota 23	655.101	908.039
Obligaciones asociadas con activos mantenidos para la venta	Nota 6.2	-	16.828
Total Pasivos corrientes		2.656.949	3.737.869
Total Pasivo		12.445.607	13.973.574

(Las notas 1 a 36 descritas en la Memoria forman parte del Balance de Situación consolidado)

Estado de Resultados consolidado

Compañía Española de Petróleos, S.A. y Sociedades Dependientes (Grupo Consolidado)

Estado de Resultados consolidado

correspondiente a los ejercicios anuales terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019

		Miles de euros	
	Notas	2020	2019
Ventas y prestación de servicios de la actividad ordinaria		13.643.255	21.157.559
Impuesto especial sobre hidrocarburos repercutido en ventas		2.116.889	2.699.828
Ingresos ordinarios procedentes de contratos con clientes	Nota 24	15.760.144	23.857.387
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación		(318.992)	(150.716)
Trabajos realizados por la empresa para su activo	Notas 9 y 11	26.719	35.241
Aprovisionamientos	Nota 24	(10.382.367)	(16.615.091)
Otros ingresos de explotación		49.218	61.606
Gastos de personal	Nota 24	(670.962)	(641.993)
Variación de provisiones de circulante		(60.734)	18.176
Otros gastos de explotación:			
Impuesto Especial sobre Hidrocarburos		(2.119.818)	(2.704.141)
Otros gastos de explotación	Nota 24	(1.702.289)	(1.959.925)
Amortización del inmovilizado	Nota 9,11 y 12	(791.990)	(830.115)
Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otras	Notas 20 y 24	75.599	84.577
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	Nota 24	(686.620)	(88.245)
Resultado de la explotación		(822.092)	1.066.761
Participación en beneficios de sociedades por el método de participación	Nota 8	(48.124)	(23.242)
Ingresos financieros	Nota 26	152.153	60.365
Gastos financieros	Nota 26	(285.056)	(174.297)
Deterioro y resultado por enajenación de instrumentos financieros	Nota 26	(157)	407.049
Resultados consolidados antes de impuestos		(1.003.276)	1.336.636
Impuestos sobre beneficios	Nota 27	88.469	(503.015)
Resultado consolidado del ejercicio de operaciones continuadas		(914.807)	833.621
Resultado consolidado del ejercicio		(914.807)	833.621
Atribuible a:			
Accionistas de la sociedad dominante		(918.758)	820.023
Participaciones no dominantes	Nota 18.6	3.951	13.598
Resultado por acción:			
Básico	Nota 28	(1,72)	1,53
Diluido		(1,72)	1,53

(Las notas 1 a 36 descritas en la Memoria forman parte de este Estado de Resultados consolidado)

Estado Global del Resultado consolidado

Compañía Española de Petróleos, S.A. y Sociedades Dependientes (Grupo Consolidado)

Estado Global del Resultado consolidado

correspondiente a los ejercicios anuales terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019

		Miles de euros	
	Notas	2020	2019
Resultado consolidado del ejercicio		(914.807)	833.621
Partidas que pueden ser reclasificadas a resultados:			
<i>Ganancia/(pérdida) surgida durante el año</i>		(163.928)	(28.705)
Por cambios en los costes de cobertura	Nota 18.4.B	(41.050)	(19.262)
Por coberturas de flujos de efectivo	Nota 18.4.B	(43.709)	(5.365)
Por coberturas de inversión neta	Nota 18.4.B	215.780	(50.427)
Diferencias de conversión		(262.330)	27.583
Efecto impositivo	Nota 27	(32.619)	18.766
<i>Transferencias a la cuenta de pérdidas y ganancias:</i>		12.948	24.893
Por costes de cobertura	Nota 18.4.B	3.271	
Por coberturas de flujos de efectivo	Nota 18.4.B	14.150	2.195
Por coberturas de inversión neta	Nota 18.4.B	-	31.326
Efecto impositivo	Nota 27	(4.473)	(8.628)
<i>Otro resultado global del ejercicio, neto de impuestos</i>		(150.980)	(3.812)
<i>Total resultado global consolidado</i>		(1.065.787)	829.809
a) Atribuidos a los accionistas de la sociedad dominante		(1.060.494)	815.867
b) Atribuidos a participaciones no dominantes		(5.293)	13.942

(Las notas 1 a 36 descritas en la Memoria forman parte de este Estado Global del Resultado consolidado)

La NIC 1 precisa desglosar separadamente las partidas que van a ser objeto de reclasificación en el Estado de Resultados Consolidado de aquellas que no serán objeto a dicha reclasificación, todos los casos anteriores se tratan de partidas susceptibles de reclasificación en el estado de resultados.

Estado de Cambios en el Patrimonio Neto consolidado

Compañía Española de Petróleos, S.A. y Sociedades Dependientes (Grupo Consolidado)

Estado de Cambios en el Patrimonio Neto consolidado

correspondiente a los ejercicios anuales terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019

Miles de euros

	Patrimonio neto atribuido a la sociedad dominante								Total
	Capital Suscrito	Prima de Emisión	Reserva de revalorización	Otras reservas	Pérdidas y ganancias atribuibles a los accionistas de la sociedad dominante	Dividendo a cuenta entregado en el ejercicio	Ajustes por cambio de valor	Particip. no dominantes	
Saldo a 01.01.2020	267.575	338.728	90.936	3.687.701	820.023	(216.415)	211.995	100.412	5.300.955
Distribución del resultado a reservas	-	-	-	603.608	(820.023)	216.415	-	-	-
Resultado del ejercicio	-	-	-	-	(918.758)	-	-	3.951	(914.807)
Otro resultado global	-	-	-	-	-	-	(141.736)	(9.244)	(150.980)
Total resultado global del ejercicio	-	-	-	-	(918.758)	-	(141.736)	(5.293)	(1.065.787)
Por transacciones con los accionistas									
Dividendo bruto	-	-	-	(196.000)	-	-	-	(9.940)	(205.940)
Dividendo a cuenta del ejercicio - (Nota 18.5)	-	-	-	-	-	-	-	(3.147)	(3.147)
Otras variaciones de patrimonio neto									
Ampliaciones de capital/adquisición participaciones no dominantes	-	-	-	-	-	-	-	2.575	2.575
Otras variaciones	-	-	-	86	-	-	-	-	86
Total transacciones con los accionistas	-	-	-	(195.914)	-	-	-	(10.512)	(206.426)
Saldo a 31.12.2020	267.575	338.728	90.936	4.095.395	(918.758)	-	70.259	84.607	4.028.742

Miles de euros

	Patrimonio neto atribuido a la sociedad dominante								Total
	Capital Suscrito	Prima de Emisión	Reserva de revalorización	Otras reservas	Pérdidas y ganancias atribuibles a los accionistas de la sociedad dominante	Dividendo a cuenta entregado en el ejercicio	Ajustes por cambio de valor	Particip. no dominantes	
Saldo a 01.01.2019	267.575	338.728	90.936	3.883.002	830.064	(189.978)	216.151	105.964	5.542.442
Distribución del resultado a reservas	-	-	-	640.086	(830.064)	189.978	-	-	-
Resultado del ejercicio	-	-	-	-	820.023	-	-	13.598	833.621
Otro resultado global	-	-	-	-	-	-	(4.156)	344	(3.812)
Total resultado global del ejercicio	-	-	-	-	820.023	-	(4.156)	13.942	829.809
Por transacciones con los accionistas									
Dividendo bruto	-	-	-	(865.176)	-	-	-	(19.257)	(884.433)
Dividendo a cuenta del ejercicio - (Nota 18.5)	-	-	-	-	-	(216.415)	-	(4.857)	(221.272)
Otras variaciones de patrimonio neto									
Ampliaciones de capital/adquisición participaciones no dominantes	-	-	-	29.789	-	-	-	4.620	34.409
Total transacciones con los accionistas	-	-	-	(835.387)	-	(216.415)	-	(19.494)	(1.071.296)
Saldo a 31.12.2019	267.575	338.728	90.936	3.687.701	820.023	(216.415)	211.995	100.412	5.300.955

(Las notas 1 a 36 descritas en la Memoria forman parte de estos Estados de Cambios en el Patrimonio Neto consolidado)

Estado de Flujos de Efectivo consolidado

Compañía Española de Petróleos, S.A. y Sociedades Dependientes (Grupo Consolidado)

Estados de Flujos de Efectivo consolidado

correspondiente a los ejercicios anuales terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019

Miles de euros

Flujos de tesorería de explotación	2020	2019
Resultado antes de impuestos del ejercicio	(1.003.276)	1.336.636
Dotaciones para amortizaciones, deterioro y resultados por enajenación de inmovilizado	1.397.765	922.095
Variación provisiones para riesgos y gastos	79.107	41.339
Subvenciones de capital y otros ingresos a distribuir tras pasados a resultados	(62.730)	(84.568)
Deterioro y resultado por enajenación de instrumentos financieros	-	(409.976)
Variación deterioro y provisiones circulante	60.907	(18.151)
Resultado financiero	140.723	123.412
Participación en beneficios de sociedades por el método de participación	47.518	26.799
Otras variaciones	728	2.943
Flujos de tesorería de explotación antes de cambio en el capital circulante	660.741	1.940.529
Variación del capital circulante operacional	603.246	396.090
Cobros de dividendos	12.816	79.251
Cobros/(pagos) por impuesto sobre beneficios	(257.429)	(336.973)
Otros flujos de tesorería de explotación	(244.613)	(257.722)
Total flujos de tesorería de explotación	1.019.374	2.078.897
Flujos de tesorería de inversión		
Pagos		
Inmovilizaciones inmateriales	(42.629)	(40.488)
Inmovilizaciones materiales	(656.514)	(853.705)
Inmovilizaciones financieras	-	-
Empresas asociadas y otra cartera	-	(4.082)
Otras inversiones financieras	-	(12.158)
Adquisición de participaciones consolidadas	(77.597)	(91.595)
Subvenciones cobradas	3.170	-
Total pagos	(773.570)	(1.002.028)
Cobros		
Inmovilizaciones materiales	14.514	19.705
Inmovilizaciones financieras	-	55.710
Total cobros	14.514	75.415
Total flujos de tesorería de inversión	(759.056)	(926.613)
Flujos de tesorería de financiación		
Dividendos satisfechos		
A los accionistas de la sociedad dominante	(196.000)	(531.591)
A participaciones no dominantes	(13.087)	(19.218)
Total dividendos pagados	(209.087)	(550.809)
Financiación obtenida	1.974.719	1.810.418
Financiación amortizada/cancelada	(988.771)	(1.858.399)
Intereses de deuda pagados	(96.977)	(102.009)
Pago Principal e Intereses NIIF-16	(136.135)	(142.719)
Total flujos deuda financiera	752.836	(292.709)
Total flujos de tesorería de financiación	543.749	(843.518)
Variación neta de la tesorería y activos equivalentes	804.067	308.766
Efecto de las variaciones de los tipos de cambio	(8.328)	2.133
Efecto de cambios en el Grupo	1.508	3.383
Saldo inicial de la tesorería y activos equivalentes	561.160	246.878
Saldo final de la tesorería y activos equivalentes	1.358.407	561.160
Desglose variación del capital circulante operacional		
Existencias	510.098	65.279
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	784.416	207.552
Otros activos financieros corrientes	(8.001)	(4.478)
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	(683.266)	117.761
Otras variaciones	(1)	9.976
Total variación del capital circulante operacional	603.246	396.090

(Las notas 1 a 36 descritas en la Memoria forman parte de estos Estados de Flujos de Efectivo consolidado)

Índice de notas a los Estados Financieros consolidados

1. INFORMACIÓN GENERAL Y MARCO REGULATORIO	11
2. BASES DE PRESENTACIÓN.....	12
2.1. DECLARACIÓN DE CUMPLIMIENTO	12
2.2. COMPARACIÓN DE LA INFORMACIÓN.....	13
2.3. CAMBIOS EN LAS POLÍTICAS CONTABLES	13
3. ESTIMACIONES CONTABLES, HIPÓTESIS Y JUICIOS RELEVANTES	14
4. RESUMEN DE LAS POLÍTICAS CONTABLES DE USO GENERAL	17
4.1. PRINCIPIOS DE CONSOLIDACIÓN	17
4.2. COMBINACIONES DE NEGOCIO Y FONDO DE COMERCIO DE CONSOLIDACIÓN	18
4.3. CONVERSIÓN DE MONEDA EXTRANJERA	18
4.4. ACTIVOS NO CORRIENTES EN EXPLORACIÓN, DESARROLLO Y PRODUCCIÓN DE RESERVAS DE HIDROCARBUROS	19
4.5. CÁLCULO DEL VALOR RAZONABLE	21
4.6. OTRAS NORMAS PUBLICADAS DE APLICACIÓN FUTURA	21
5. GASTOS EXTRAORDINARIOS INCURRIDOS RELACIONADOS CON LA COVID-19.....	22
5.1. EXISTENCIAS.....	23
5.2. ACTIVOS FINANCIEROS	24
5.3. AVALES Y GARANTÍAS FINANCIERAS CONCEDIDAS	24
5.4. GASTOS DE PERSONAL	24
5.5. COBERTURAS.....	25
5.6. IMPUESTOS DIFERIDOS	25
5.7. DETERIORO DE INMOVILIZADO	25
5.8. AMORTIZACIONES Y PROVISIONES PARA DESMANTELAMIENTO	25
5.9. ACCIONES DE MITIGACIÓN DE RIESGOS E IMPACTOS FUTUROS	26
6. COMBINACIONES DE NEGOCIOS.....	26
6.1. PRINCIPALES VARIACIONES	27
6.2. DESINVERSIONES	27
7. INFORMACIÓN POR SEGMENTOS.....	29
7.1. INFORMACIÓN POR SEGMENTOS DE NEGOCIO:	29
7.2. INFORMACIÓN POR SEGMENTOS GEOGRÁFICOS:	33
7.3. INFORMACIÓN DE ELEMENTOS NO RECURRENTES:	33
8. INVERSIONES EN ENTIDADES ASOCIADAS Y PARTICIPACIONES EN ACUERDOS CONJUNTOS	34
8.1. REGISTRO DE LAS PARTICIPACIONES.....	35
8.2. FONDO DE COMERCIO	37
8.3. DETERIOROS	37
8.4. INFORMACIÓN FINANCIERA DE LAS SOCIEDADES Y NEGOCIOS PARTICIPADOS	38
9. INMOVILIZACIONES INTANGIBLES	39
10. FONDO DE COMERCIO DE CONSOLIDACIÓN	43
11. INMOVILIZACIONES MATERIALES	44
12. DERECHOS DE USO	47
13. ACTIVOS FINANCIEROS.....	49
14. DETERIORO DE ACTIVOS.....	52
14.1. INDICADORES DE DETERIOROS ACAECIDOS EN EL EJERCICIO Y SU TRATAMIENTO	53
14.2. HIPÓTESIS Y ESTIMACIONES USADAS EN EL CÁLCULO DEL DETERIORO EN 2020	54
14.3. REGISTRO DEL DETERIORO CALCULADO EN EL PERÍODO CONTABLE	55
14.4. ANÁLISIS DE SENSIBILIDAD	56
15. EXISTENCIAS.....	57
16. DEUDORES COMERCIALES Y OTROS ACTIVOS CORRIENTES.....	58

17. ACTIVOS LÍQUIDOS.....	58
18. PATRIMONIO NETO	59
18.1. CAPITAL SOCIAL Y PRIMA DE EMISIÓN	59
18.2. RESERVA DE REVALORIZACIÓN	59
18.3. OTRAS RESERVAS.....	60
18.4. AJUSTES POR CAMBIOS DE VALOR	60
18.5. DIVIDENDOS	61
18.6. INTERESES DE PARTICIPACIONES NO DOMINANTES	61
19. PASIVOS FINANCIEROS	61
20. SUBVENCIONES EN CAPITAL	64
21. PENSIONES Y OBLIGACIONES SIMILARES	64
21.1. PLANES DE APORTACIÓN DEFINIDA.....	64
21.2. COMPROMISOS DE PRESTACIÓN DEFINIDA	65
22. PROVISIONES Y OTRAS OBLIGACIONES.....	66
23. OTROS PASIVOS NO CORRIENTES Y ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR	68
24. INGRESOS Y GASTOS DE EXPLOTACIÓN	68
25. ARRENDAMIENTOS	71
26. INGRESOS Y GASTOS FINANCIEROS	73
27. SITUACIÓN FISCAL.....	74
27.1. GASTO POR IMPUESTO RECONOCIDO EN RESULTADOS Y EN PATRIMONIO.....	75
27.2. RECONCILIACIÓN DE LA TASA IMPOSITIVA EFECTIVA.....	75
27.3. MOVIMIENTOS EN SALDOS POR IMPUESTOS DIFERIDOS	76
27.4. INCERTIDUMBRE SOBRE TRATAMIENTO DEL IMPUESTO SOBRE EL BENEFICIO Y OTROS IMPUESTOS	77
27.5. ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTOS DIFERIDOS NO RECONOCIDOS	78
28. BENEFICIO POR ACCIÓN	78
29. ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES	79
30. POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS	80
30.1. PRINCIPALES RIESGOS ASOCIADOS A LA ACTIVIDAD DEL GRUPO CEPSA	80
30.2. MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS	80
31. INSTRUMENTOS FINANCIEROS DERIVADOS Y OPERACIONES DE COBERTURA.....	85
31.1. RIESGO DE TIPO DE CAMBIO	88
31.2. RIESGO DE PRECIO DE <i>COMMODITIES</i>	88
31.3. RIESGO DE PRECIO DE TIPO DE INTERÉS.	88
32. VALOR RAZONABLE	89
33. OPERACIONES CON PARTES VINCULADAS	90
33.1. TRANSACCIONES CON ASOCIADAS, NEGOCIOS CONJUNTOS Y OTRAS PARTES VINCULADAS	91
33.2. OPERACIONES CON LOS ACCIONISTAS	91
34. RETRIBUCIONES Y OTRAS PRESTACIONES AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y LA ALTA DIRECCIÓN	92
35. GARANTÍAS, COMPROMISOS Y OTROS PASIVOS CONTINGENTES	94
36. HECHOS POSTERIORES	94

Memoria correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2020

Compañía Española de Petróleos S.A. y Sociedades Dependientes (Grupo Consolidado)

1. Información general y marco regulatorio

A) INFORMACIÓN CORPORATIVA

Compañía Española de Petróleos, S.A., (en lo sucesivo "CEPSA", "la Sociedad" o "la Compañía"), se constituyó el 26 de septiembre de 1929, por tiempo ilimitado, y tiene fijado su domicilio social en 28046-Madrid, Paseo de la Castellana, 259 A (España). Se halla inscrita en el Registro Mercantil de Madrid al Tomo 588 de sociedades, Folio 35, Hoja M-12689, siendo su N.I.F. A-28003119.

Al inicio del ejercicio 2020, la titularidad de las acciones de CEPSA correspondía a dos accionistas: la sociedad "Cepsa Holding, LLC", titular de acciones representativas del 63% del capital social, una compañía constituida en los Emiratos Árabes Unidos y controlada en última instancia por "Mubadala Investment Company, PJSC" ("MIC"), y la entidad "Matador Bidco, S.À.R.L.", titular de acciones representativas del 37% del capital social restante, sociedad constituida en Luxemburgo y controlada en última instancia por "The Carlyle Group, Inc.". Con fecha 29 de enero de 2020, "Cepsa Holding, LLC" transmitió a la entidad "Matador Bidco, S.À.R.L." un 1,5% adicional del capital social de la Compañía. En consecuencia, "Cepsa Holding, LLC" es titular de acciones representativas del 61,5% del capital social de la Sociedad y "Matador Bidco, S.À.R.L." es titular de acciones representativas del 38,5% restante.

CEPSA junto con las sociedades participadas (en adelante Grupo CEPSA) configuran un Grupo empresarial diversificado que opera en el sector de hidrocarburos, en España y en el exterior, en actividades relacionadas con la exploración y extracción de crudo y gas natural, la fabricación de productos petroquímicos, energéticos, asfaltos y lubricantes, y su distribución y comercialización, la distribución de gas y generación de energía eléctrica, así como actividades de trading.

B) MARCO REGULATORIO

Las actividades del Grupo CEPSA, ya se desarrollen en España o en otros países, se encuentran afectadas por una numerosa normativa legal, regulatoria, de seguridad y de protección del medioambiente. Las modificaciones que pudieran producirse en la legislación aplicable pueden afectar al marco en el que se realizan las actividades del Grupo y, por tanto, a los resultados generados por las operaciones efectuadas por el mismo.

El sector de hidrocarburos, en el que el Grupo CEPSA opera, está regulado básicamente por la Ley 34/1998, de 7 de octubre, del sector de Hidrocarburos, que ha sido modificada por las leyes 11/2013, de 26 de julio y Ley 8/2015, de 21 de mayo, en las que se adoptan, respectivamente, determinadas medidas de apoyo al emprendedor y de estímulo del crecimiento y se regulan determinadas medidas tributarias y no tributarias en relación con la exploración, investigación y explotación de hidrocarburos.

En relación con la comercialización al por menor de productos petrolíferos, la Ley 11/2013 introdujo determinadas limitaciones a los vínculos de suministro en exclusiva entre los operadores al por mayor y los distribuidores al por menor de productos petrolíferos, lo que ha obligado a compañías comercializadoras del Grupo, a adaptar una parte importante de los contratos de su red, incorporando tales limitaciones.

La Ley 8/2015, por su parte, introdujo importantes novedades en distintas actividades realizadas por los operadores del sector de los hidrocarburos, incluyendo la extracción de éstos, el refino, la comercialización de productos petrolíferos, gases licuados del petróleo ("GLP") y el gas natural.

La modificación llevada a cabo por la mencionada Ley 8/2015, en el sector de los combustibles y carburantes, establece determinadas limitaciones al crecimiento de los operadores mayoristas en función de su cuota de mercado y ha establecido la posibilidad de que los operadores al por menor puedan suministrarse entre sí.

En cuanto a la actividad de refino, existe una variada normativa en materia de seguridad industrial y de protección del medio ambiente, destacando en este último sentido el Real Decreto Legislativo 1/2016, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de prevención y control integrados de la contaminación.

Respecto al gas natural, la Ley 8/2015 constituyó un mercado mayorista organizado de gas natural, y su gestión fue encomendada al Operador del mercado (Mibgas).

El Grupo CEPSA también opera en el sector eléctrico, regulado por la Ley 24/2013, de 26 de diciembre, del Sector Eléctrico. Siéndole de aplicación, asimismo, el Real Decreto 413/2014, de 6 de junio, por el que se regula la actividad de producción de energía eléctrica a partir de fuentes de energía renovables, cogeneración y residuos. Asimismo, debemos destacar la aprobación del Real Decreto 244/2019, de abril 2019, por el que se regulan las condiciones administrativas, técnicas y económicas del autoconsumo de energía eléctrica.

Mediante la Ley 18/2014, de 15 de octubre, se crea en España un Fondo Nacional de Eficiencia Energética, a cuya financiación deben contribuir anualmente los operadores de productos petrolíferos al por mayor, los operadores de gases licuados de petróleo al por mayor, las empresas comercializadoras de gas natural y las empresas comercializadoras de electricidad, con el consiguiente impacto económico en dichas áreas de negocio.

2. Bases de presentación

2.1. Declaración de cumplimiento

Las Cuentas Anuales consolidadas adjuntas se han preparado a partir de los registros contables de Compañía Española de Petróleos, S.A. y de sus sociedades participadas y se han elaborado de acuerdo con todas las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el *International Accounting Standards Board* (IASB) y con todas las interpretaciones emitidas por el *International Financial Reporting Interpretations Committee* (CINIIF / IFRIC) del IASB que son de aplicación al 31 de diciembre de 2020, siempre que hayan sido adoptadas a esta misma fecha por la Unión Europea excepto por aquellas aplicadas anticipadamente, si las hubiera.

Las Cuentas Anuales consolidadas correspondientes al ejercicio 2020, han sido formuladas por el Consejo de Administración de Compañía Española de Petróleos, S.A. con fecha 4 de marzo de 2021, y se someterán a la aprobación de la Junta General de Accionistas. El Consejo de Administración estima que serán aprobadas sin modificación.

Las Cuentas Anuales del ejercicio 2019 relativas a CEPSA y Grupo CEPSA fueron formuladas por el Consejo de Administración de Compañía Española de Petróleos, S.A., el 27 de febrero de 2020 y aprobadas por la Junta General de Accionistas, sin modificación, el 4 de marzo de 2020.

Moneda de presentación

Las Cuentas Anuales consolidadas se presentan en euros, que es la moneda funcional de la sociedad dominante y la moneda de presentación de los Estados Financieros consolidados. Las cifras se presentan redondeadas al millar más próximo, salvo mención expresa.

Clasificación de deudas y créditos

En el Balance de Situación consolidado adjunto, las deudas y créditos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como deudas o créditos corrientes aquellas con vencimiento igual o inferior a doce meses y como deudas o créditos no corrientes las de vencimiento superior a dicho período.

Existen préstamos cuyo vencimiento es a corto plazo, pero cuya refinanciación a largo plazo está asegurada a discreción de la Sociedad mediante pólizas de crédito disponibles a largo plazo. Dichos préstamos se clasifican como pasivos no corrientes.

Estado de flujos de efectivo

De acuerdo a las opciones de presentación incluidas en la *NIC 7 - Estado de Flujos de Efectivo*, el Grupo presenta la información relativa a los flujos de efectivo y activos líquidos de las operaciones siguiendo el denominado *método indirecto*, según el cual se comienza presentando el "RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS" en el Estado de Resultados consolidados del periodo, cifra que se corrige posteriormente por los efectos de las transacciones no monetarias y devengos realizados en el periodo, así como por las partidas del Estado de Resultados consolidado asociadas con flujos de efectivo de operaciones clasificadas como de inversión o financiación.

Adicionalmente, el importe de los pagos por intereses relacionados con la financiación del Grupo, incluyendo los gastos financieros derivados de arrendamientos contabilizados siguiendo los preceptos de la NIIF 16, se incluyen dentro de los FLUJOS DE TESORERÍA DE FINANCIACIÓN.

2.2. Comparación de la información

Los efectos de la COVID-19 han supuesto un cambio significativo que afecta a la comparación del año 2020 con el ejercicio anterior. Dichos impactos se exponen pormenorizadamente, cuando procede por su significación, en las Notas correspondientes.

2.3. Cambios en las políticas contables

Las políticas contables utilizadas en la preparación de estas Cuentas Anuales consolidadas son las mismas que las aplicadas en las Cuentas Anuales consolidadas del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2019, excepto por las siguientes normas, interpretaciones y modificaciones que se han aplicado por primera vez a partir del 1 de enero de 2020, cuyos impactos se detallan a continuación:

Versión revisada del Marco conceptual de las NIIF

La versión revisada del Marco Conceptual establece una serie de conceptos fundamentales que guían al IASB en el desarrollo de las normas, y ayuda a asegurar que las normas son consistentes y que las transacciones similares se tratan de la misma forma. Además, también ayuda a las entidades a desarrollar sus políticas contables cuando no hay normativa específica aplicable a una transacción.

El Marco Conceptual revisado incluye un nuevo capítulo sobre valoración, mejora las definiciones y guías, y aclara áreas más importantes como la prudencia y la valoración de la incertidumbre.

Modificaciones a las NIC 1 y NIC 8 – Definición de materialidad

Las modificaciones a la definición de materialidad se realizan para que sea más sencillo hacer juicios sobre lo que es material. La definición de material ayuda a las entidades a decidir si la información debe ser incluida en las cuentas anuales consolidadas. Estas modificaciones aclaran dicha definición e incluyen guías de cómo debe ser aplicada. Además, se han mejorado las explicaciones que acompañan a la definición y se ha asegurado que sea consistente en todas las normas.

Estas modificaciones no han tenido ningún impacto significativo en las Cuentas Anuales consolidadas.

Modificaciones a la NIIF 7, NIIF 9 y NIC 39: Reforma del tipo de interés de referencia

Estas modificaciones proporcionan una serie de exenciones, que aplican a todas las relaciones de cobertura que están directamente afectadas por la reforma de los tipos de interés de referencia. Una relación de cobertura está afectada si dicha reforma da lugar a una incertidumbre sobre el momento y/o importe de los flujos de caja referenciados al tipo de interés del elemento cubierto o del instrumento de cobertura.

Estas modificaciones no han tenido ningún impacto significativo en las Cuentas Anuales consolidadas.

Modificaciones a la NIIF 3 - Combinaciones de negocios

Las modificaciones cambian la definición de negocio de la NIIF 3 para ayudar a las entidades a determinar si una transacción debe registrarse como una combinación de negocios o como la adquisición de un grupo de activos. Esta distinción es importante, ya que el adquirente solo reconoce un fondo de comercio cuando se adquiere un negocio.

La nueva definición de negocio enfatiza que el producto de un negocio es proporcionar bienes y servicios a los clientes, que generen ingresos de la inversión (tales como dividendos o intereses) o que generen otros ingresos de las actividades ordinarias; mientras que la definición anterior se centraba en proporcionar una rentabilidad en forma de dividendos, menores costes u otros beneficios económicos directamente a los inversores u otros propietarios, miembros o partícipes.

Modificaciones a la NIIF 16 Concesiones de rentas relacionadas con la COVID-19

Estas modificaciones permiten que, como solución práctica, el arrendatario pueda elegir no contabilizar las concesiones de rentas, derivadas de la COVID-19, como una modificación del arrendamiento. En su caso, si así lo eligiera, el arrendatario contabilizará las concesiones aplicando los criterios de la NIIF 16 Arrendamientos como si dichas concesiones no fueran una modificación.

Esta solución práctica solo puede aplicarse a concesiones de renta que hayan sido una consecuencia directa de la COVID-19. Lo cual, requiere cumplir las siguientes condiciones: (i) el cambio en los pagos del arrendamiento resulta en una revisión de la contraprestación del arrendamiento que es sustancialmente la misma, o menor que, la contraprestación que había inmediatamente antes del cambio; (ii) cualquier reducción en los pagos del arrendamiento únicamente afecta a pagos que, originalmente, vencían el, o antes del, 30 de junio de 2021; y (iii) no hay cambios sustantivos en otros términos y condiciones del arrendamiento.

Estas modificaciones no han tenido ningún impacto significativo en las Cuentas Anuales consolidadas.

3. Estimaciones contables, hipótesis y juicios relevantes

La información contenida en estas Cuentas Anuales consolidadas es responsabilidad de los Administradores de la sociedad dominante, que manifiestan expresamente que los principios, políticas y criterios incluidos en las Normas Internacionales de Información Financiera en vigor en la Unión Europea (NIIF-UE) se han aplicado en su totalidad.

En la elaboración de las Cuentas Anuales consolidadas, de acuerdo con las NIIF-UE, se requieren estimaciones, hipótesis y juicios relevantes por parte de los Administradores que podrían afectar significativamente a la valoración de los activos y pasivos registrados, la presentación de activos y pasivos contingentes, así como a los ingresos y gastos reconocidos en el ejercicio y presentados en estas Cuentas Anuales consolidadas.

Estas estimaciones, hipótesis y juicios relevantes están basados en la experiencia histórica y otros factores que se consideran razonables a la fecha de preparación de los estados financieros. Se repasan de forma continua por la Dirección y, por tanto, podrían ser revisados en el futuro si las circunstancias cambian o como resultado de nueva información. La aplicación de una nueva metodología en las estimaciones contables se haría, conforme a lo establecido en la NIC 8, de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en el Estado de Resultados consolidado.

Salvo por aquellos casos en que la excepcionalidad provocada por la COVID-19 haya podido impactar, que se relata a continuación, y el cambio en el tratamiento de las existencias de crudos y productos en el fondo de tanques, en el año 2020 no existen cambios significativos respecto de 2019 en la metodología utilizada para realizar las estimaciones contables.

El resumen que sigue proporciona información adicional acerca de las estimaciones, hipótesis y juicios relevantes clave que se han utilizado en la preparación de los Estados Financieros consolidados y las notas que los acompañan. Éstos deberían leerse en conjunción con las secciones de las notas mencionadas en dicho resumen.

A) EMPRESA EN FUNCIONAMIENTO

La OMS declaró el 11 de marzo de 2020 la COVID-19 como pandemia internacional. Su evolución se ha convertido rápidamente en una crisis sanitaria sin precedentes que afecta a toda la actividad económica nacional e internacional. Las incertidumbres económicas y sanitarias que está provocando hacen que sea extremadamente complicado emitir hipótesis y juicios relevantes. En CEPSA se han creado grupos de trabajo que han revisado el impacto de la nueva situación económica en los Estados Financieros del Grupo, y cuya evaluación a la fecha de emisión de estos Estados Financieros consolidados se expone en estas Cuentas Anuales consolidadas.

Entre los principales juicios aplicados se encuentra la evaluación del principio de empresa en funcionamiento. En su puesta en práctica se ha tenido en cuenta la situación de pérdidas del presente ejercicio, consecuencia, fundamentalmente, de: (i) los deterioros registrados en relación con determinados activos (véase **Nota 14**), (ii) el deterioro que ha sido necesario dotar por el ajuste de valor de existencias (véase **Nota 15**) y (iii) el impacto de las medidas institucionales de contención de la pandemia sobre la demanda de los productos de la compañía y las ventas del Grupo en los mercados en que opera. Los Administradores de la sociedad dominante formulan las presentes Cuentas Anuales consolidadas aplicando dicho principio, fundamentado en:

- La solidez patrimonial del Grupo CEPSA, que presenta una situación saneada y con robustez suficiente para absorber el impacto de la situación actual.
- El incremento realizado por el Grupo CEPSA en su solvencia financiera a corto y largo plazo mediante la firma de nuevas operaciones de financiación (véase **Nota 19**), así como la renovación y ampliación del vencimiento de líneas de crédito de corto plazo a fin de dotar al Grupo de mayor flexibilidad para hacer frente a sus obligaciones financieras en el corto y medio plazo.
- La revisión de las proyecciones en el Plan a Largo plazo 2020-2024, aprobado en diciembre 2019, revisado en el corto plazo con el Presupuesto 2021, con los impactos previsibles de la COVID-19, pero también con la recuperación económica futura en los años siguientes, tanto en los volúmenes de operaciones como en los precios de venta de los productos y del aprovisionamiento, los planes de contingencia, revisiones de costes fijos e inversiones, reservas de hidrocarburos y otros elementos de juicio.

El Grupo goza de capacidad de maniobra para responder a un alargamiento de la actual situación de incertidumbre sobre la fecha real de vuelta a la normalidad en los negocios, pues tiene la capacidad de seguir implementando medidas de mitigación para reducir costes, optimizar los flujos de tesorería del Grupo y preservar la liquidez.

Por todo ello, los Administradores estiman que no existen incertidumbres en el horizonte que supongan un menoscabo significativo en la capacidad del Grupo para hacer frente a sus obligaciones legales y financieras en el horizonte previsible y, por tanto, han formulado estas Cuentas Anuales consolidadas siguiendo el principio de empresa en funcionamiento.

De hecho, en medio de la crisis económica relacionada con la pandemia de la COVID-19 la Compañía refuerza su liquidez y solvencia para afrontar estos momentos de incertidumbre.

B) ESTIMACIÓN DE RESERVAS DE HIDROCARBUROS

La estimación de las Reservas es un proceso clave para la toma de decisiones de la Compañía y en la aplicación del *Método de Esfuerzos Exitosos* utilizado por el Grupo para la contabilización de sus actividades de exploración y producción.

El volumen de las Reservas de crudo y gas Probadas y Probables (2P) se considera para el cálculo de la amortización, aplicando el *Método de Unidad de Producción*. Asimismo, las Reservas 2P, junto con los Recursos Contingentes en determinadas ocasiones, se consideran en la evaluación de la recuperabilidad de las inversiones en activos del segmento Exploración y Producción.

El Procedimiento de Evaluación de Recursos Contingentes y Reservas de CEPSA sigue las líneas establecidas por la Asociación de Ingenieros de Petróleo (*Society of Petroleum Engineers*, SPE), Asociación Americana de Geólogos de Petróleo (*American Society of Petroleum Geologists*, AAPG), Consejo Mundial del Petróleo (*World Petroleum Council*, WPC), Sociedad de Ingenieros de Evaluación de Petróleo (*Society of Petroleum Evaluation Engineers*, SPEE) y Sociedad de Geólogos de Exploración (*Society of Exploration Geologist*, SEG) en marzo de 2007, que fueron revisadas en noviembre de 2011 y junio de 2018, y es conocido por el término abreviado "SPE-PRMS" (Sistema de Gestión de Recursos Petroleros, Petroleum Resources Management System). Para la determinación de las reservas, el procedimiento toma en cuenta, entre otros factores: las estimaciones del volumen de petróleo y el gas natural existente en el lugar, los factores de recuperación, las hipótesis de los pronósticos de precios y la estimación de los costes y las inversiones.

Las reservas son certificadas anualmente por los expertos internos del Grupo, independientes del área de Exploración y Producción. Adicionalmente, cada dos años, los volúmenes registrados son auditados por firmas especializadas e independientes. La estimación de Reservas a 31 de diciembre de 2019 fue realizada por estas firmas durante el año 2020 y certificadas en julio. Dicha auditoría no generó diferencias significativas con las registradas en el Grupo.

Las pruebas de deterioro de los activos de Exploración y Producción que se exponen en la **Nota 14** han tenido en cuenta esta nueva evaluación.

El *Método de Esfuerzos Exitosos* y los activos materiales e inmateriales en proyectos de Exploración y Producción se presentan en la **Nota 4.4**.

C) DETERIORO DE ACTIVOS

Como parte de la determinación del valor recuperable de los activos por deterioro (NIC 36), las estimaciones, hipótesis y juicios se refieren principalmente a variaciones en el precio del crudo, reducción en la actividad, pérdidas previstas o situaciones de crisis en las áreas geográficas donde opera el Grupo. Las estimaciones y los supuestos utilizados por la Dirección se determinan internamente por departamentos especializados en la materia, con base en la información disponible sobre las condiciones económicas y los análisis de expertos independientes. La tasa de descuento se revisa anualmente.

La agrupación de los activos en diferentes Unidades Generadoras de Efectivo¹ (UGE) implica la realización de juicios profesionales y la consideración, entre otros parámetros, de los segmentos de negocio y las áreas geográficas en las que opera el Grupo.

También se realizan juicios y estimaciones en la determinación del importe recuperable para el cálculo de las pérdidas por deterioro de determinados activos, tales como inmovilizado material, intangible e inversiones en entidades asociadas y participaciones en negocios conjuntos.

El deterioro de activos y el método aplicado en su cálculo se describen en la **Nota 14**.

D) OBLIGACIONES DERIVADAS DEL DESMANTELAMIENTO DE ACTIVOS

Las obligaciones por desmantelamiento de activos adscritos a la producción, desarrollo, transformación y comercialización de hidrocarburos se reconocen en el período en el que tal obligación se manifiesta, a partir de una estimación razonable del costo. Las estimaciones están basadas en la información disponible en términos de costes y programa de trabajo.

Dichas provisiones se actualizan periódicamente en función de la evolución de las estimaciones de costes y de las tasas de descuento. La complejidad del cálculo radica tanto en el registro inicial del valor actual de los costes futuros estimados, como el de los ajustes posteriores para reflejar, entre otros factores, el paso del tiempo, cambios en las estimaciones

¹ Según establece la NIC 36, una unidad generadora de efectivo es el grupo identificable de activos más pequeño capaz de generar entradas de efectivo que sean, en buena medida, independientes de las entradas de efectivo derivados de otros activos o grupos de activos.

por modificación de las hipótesis inicialmente utilizadas como consecuencia de avances tecnológicos, cambios regulatorios, factores económicos, políticos y de seguridad medioambiental, variaciones en el calendario o en las condiciones de las operaciones, etc. La tasa de descuento se revisa anualmente.

El método aplicado en el cálculo de las obligaciones y su imputación a resultados se describen en las **Notas 11 y 22**.

E) IMPUESTO SOBRE EL BENEFICIO

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida que sea probable que vayan a existir beneficios futuros sujetos a impuestos suficientes para compensarlos. La recuperación del importe de los activos por impuestos diferidos requiere la realización de importantes juicios por parte de la Dirección, tanto para la estimación del nivel de beneficios y las estrategias futuras de planificación fiscal, como de su plazo de compensación.

El impacto de la COVID-19 en la determinación del gasto por impuesto del ejercicio actual y los futuros, así como la influencia de esta evaluación en la recuperación de los activos por impuestos diferidos y las bases imponibles negativas pendientes de compensar (tanto de ejercicios pasados como como las generadas en el presente), ha sido cuidadosamente revisados al objeto de evitar reconocer impuestos diferidos en aquellas sociedades del Grupo que no tendrán reversión en el futuro por ausencia de resultados.

En la aplicación de la interpretación 23 de la NIIF relativa al Impuesto, la Dirección aplica su mejor juicio a la hora de evaluar la incertidumbre sobre la *posición contable fiscal* en lo que respecta a:

- Valorar el importe del efecto de la incertidumbre en el tratamiento del impuesto sobre las ganancias individualmente para cada caso particular o de forma conjunta si están correlacionados.
- Determinar el grado de probabilidad de que la autoridad fiscal acepte la posición fiscal de la Compañía, a los efectos de aplicar el método de cálculo pertinente que mejor predice la resolución de la incertidumbre.

Asimismo, respecto a las provisiones fiscales, la evaluación de posibles resultados de reclamaciones y contingencias se basa en las valoraciones de las asesorías jurídica y fiscal del Grupo, y tienen presente la situación en el momento de los procesos judiciales, así como su experiencia profesional acumulada. Dado que los resultados pueden en definitiva ser decididos por tribunales, podrían ser diferentes de los estimados.

En cuanto a las sanciones y los intereses anejos, el Grupo se apoya en la valoración de su asesoría fiscal acerca de la probabilidad de que aquéllos se manifiesten y, en consecuencia, decide si procede la contabilización del gasto correspondiente, así como el epígrafe de la Cuenta de Resultados consolidada en que se registrará.

Los procesos de cálculo y los criterios utilizados se describen en la **Nota 27**.

F) PASIVOS POR PROVISIONES

La evaluación de posibles resultados de reclamaciones y contingencias legales distintas de las referidas en el apartado anterior, para lo que el Grupo se apoya en las valoraciones de su asesoría jurídica, que se basan en su mejor juicio profesional, y tiene presente la situación en el momento de los procesos judiciales, así como la experiencia legal acumulada con relación a los diversos asuntos de que se trate. Dado que los resultados pueden en definitiva ser decididos por tribunales, podrían ser diferentes de los estimados.

De igual forma, se realizan juicios y estimaciones para evaluar los costes y establecer las provisiones de saneamiento y reparaciones medioambientales utilizando la información actual relativa a costes y planes esperados de reparación. La mayoría de los eventos de saneamiento se producirían en un futuro no cercano y los requisitos precisos que se tienen que cumplir cuando el evento ocurra son inciertos. Las expectativas políticas, ambientales, de seguridad y públicas, están cambiando constantemente.

Dentro de este apartado se incluyen también las acciones derivadas del cumplimiento de normativa medioambiental en términos de reducción y eliminación de gases de efecto invernadero.

Estos criterios se desarrollan en la **Nota 22**.

G) OTRAS MATERIAS OBJETO DE ESTIMACIONES, HIPÓTESIS Y JUICIOS

A continuación, se relacionan de forma resumida otras materias objeto de estimaciones, hipótesis y juicios:

- La determinación de la existencia de control o influencia significativa sobre una sociedad participada por parte del Grupo (véase **Nota 4.1**)
- El proceso de valoración de los activos y pasivos en las Combinaciones de Negocios requiere, por parte de la Dirección del Grupo, de juicios y estimaciones que se indican en la **Nota 4.2**.
- Vida útil de los activos materiales e intangibles (véanse **Notas 9 y 11**).
- El cálculo de la valoración de las existencias (véase **Nota 15**).

- Cuando el valor razonable de los activos financieros y de los pasivos financieros registrados en el balance no se obtiene mediante precios de cotización en mercados activos, dicho valor se determina utilizando técnicas de valoración que incluyen el modelo de *Descuento de Flujos de Efectivo*. Los datos que se utilizan en estos modelos se toman de mercados observables cuando es posible. Cuando no lo es, se necesita realizar juicios de valor para establecer los valores razonables. Los juicios se efectúan sobre datos tales como el riesgo de liquidez, el riesgo de crédito (propio y de contraparte) y la volatilidad (véase **Nota 30**). Los cambios en las hipótesis acerca de estos factores podrían afectar al valor razonable reportado de los instrumentos financieros (véase **Nota 32**).
- En el cálculo de la pérdida esperada según la NIIF 9 ajustada a la probabilidad de impago (PD o *Probability of Default*) se ha incorporado un ajuste calculado prospectivamente en base al Plan Estratégico del área de negocio y/o a variables macroeconómicas.
- En relación con la NIIF 16, se ha de analizar si un contrato de arrendamiento otorga el control de uso del activo arrendado, a fin de la aplicación efectiva de la citada norma y la duración del contrato incluyendo las renovaciones que se consideren probables ejercer.

H) CAMBIOS EN LAS ESTIMACIONES.

Durante el ejercicio 2020 se ha procedido a la reclasificación de crudo y producto por valor de 186.388 miles de euros del capítulo de EXISTENCIAS al capítulo INSTALACIONES TÉCNICAS. Este crudo y producto se corresponde con los volúmenes permanentes en los tanques de almacenamiento por debajo del punto operativo de vaciado (fondo de tanque imbombable o *tank heels*), y tiene un carácter permanente que justifican su clasificación como inmovilizado (véanse **Notas 11 y 15**).

Esta reclasificación se ha registrado al inicio del ejercicio 2020 como un cambio de estimación porque ahora se dispone de información suficiente para estimar razonablemente el volumen de crudos y productos a reclasificar y el proceso para valorarlos. Adicionalmente, la nueva información nos permite estimar adecuadamente qué parte de este volumen no podrá ser recuperado cuando se produzca un vaciado completo de tanques y someter a amortización el valor de este volumen no recuperable para ulterior transformación o la comercialización.

I) JUICIOS EN EL CASO DE TRANSACCIONES NO TRATADAS EN NORMAS O INTERPRETACIONES EMITIDAS

Adicionalmente, cuando el tratamiento contable de una determinada transacción no está tratado en una norma o interpretación publicada, la Dirección utiliza su juicio para definir y aplicar las políticas contables que proporcionen información consistente con los conceptos generales de las NIIF: presentación fiel, relevancia y materialidad.

4. Resumen de las políticas contables de uso general

4.1. Principios de Consolidación

Los Estados Financieros consolidados incluyen los Estados Financieros de la Compañía y de las entidades controladas por la Compañía (sus subsidiarias) elaborados al 31 de diciembre de cada año.

Las entidades que están directamente controladas² por la sociedad matriz (Compañía Española de Petróleos, S.A.), o indirectamente a través de una entidad directamente controlada, se consolidan por integración global.

Las inversiones en negocios conjuntos (*joint ventures*) se consolidan a través del *método de la participación* (véase **Nota 8**). El Grupo contabiliza las operaciones conjuntas (*joint operations*) reconociendo su participación en los activos, pasivos, ingresos y gastos.

Las inversiones en entidades asociadas, en las cuales el Grupo tiene influencia significativa, se contabilizan utilizando el *Método de la Participación*. La situación de influencia significativa se entiende que se da:

- con carácter general, en sociedades en las que la participación está entre el 20% y 50%, y
- en sociedades en las que, pese a ser la participación inferior al 20%, esta influencia existe por diversos factores, como puede ser, entre otros, que el Grupo CEPESA tenga representación en el Consejo de Administración, o un alto volumen de transacciones, lo que denota una vinculación operacional.

² De acuerdo con NIIF 10, existe control cuando la Compañía:

- tiene poder sobre la participada;
- está expuesta, o tiene derechos, a rendimientos variables procedentes de su implicación en la participada; y
- tiene la capacidad de usar su poder sobre la participada para influir en el importe de los rendimientos que percibe.

Para las sociedades consolidadas por integración global, se eliminan la totalidad de los saldos y transacciones intragrupo, así como los ingresos y gastos no realizados (con la excepción de las diferencias positivas y negativas de cambio que surgen de las transacciones y saldos en moneda extranjera) que surjan de transacciones intragrupo. En el caso de operaciones conjuntas, esta eliminación se limita al porcentaje de participación del Grupo.

En relación con transacciones del Grupo con sociedades integradas por el método de la participación, los resultados positivos no realizados son eliminados contra la inversión por el porcentaje de interés del Grupo sobre la sociedad participada; los resultados negativos no realizados se eliminan del mismo modo, siempre y cuando no exista evidencia de deterioro en la participación del Grupo en dichas sociedades.

4.2. Combinaciones de negocio y fondo de comercio de consolidación

Las combinaciones de negocios se registran aplicando el *método de adquisición*. Este método implica el reconocimiento, en la fecha de adquisición, de los activos identificables adquiridos y los pasivos asumidos por su valor razonable, siempre y cuando este valor pueda ser medido con fiabilidad (ver desarrollo en **Nota 6**).

El Grupo reconoce un fondo de comercio a la fecha de adquisición por el exceso de:

- la contraprestación transferida (valor razonable de los activos entregados, de los instrumentos de patrimonio emitidos y de los pasivos incurridos o asumidos en la fecha de intercambio y de cualquier contraprestación adicional que dependa de eventos futuros, siempre que sea probable y pueda valorarse con fiabilidad), la cantidad de la participación no dominante y, en combinaciones de negocios realizadas por etapas, el valor razonable a la fecha de adquisición de la inversión mantenida previamente en la compañía adquirida;
- sobre el valor razonable a la fecha de adquisición de los activos identificables netos de la entidad adquirida.

En el caso de que esta diferencia resulte negativa, se contabiliza como un ingreso dentro del Estado de Resultados consolidados (para ambas situaciones, véase **Nota 10**).

La participación no dominante se registra por el valor proporcional en los activos netos de la compañía adquirida o a su valor razonable.

Cualquier contraprestación diferida contingente se reconoce al valor razonable a la fecha de adquisición. Si existe una obligación de pago de contraprestación contingente que cumple la definición de un instrumento financiero, se clasifica como patrimonio, entonces no es reevaluada y la liquidación se contabiliza dentro del patrimonio. De lo contrario, la contraprestación contingente se vuelve a medir a valor razonable en cada fecha de presentación y los cambios posteriores en el valor razonable de la contraprestación contingente se reconocen en resultados.

Cuando la combinación de negocios se considera incompleta al final del cierre del ejercicio, según la NIIF 3, se requiere informar de este hecho y comunicar las cifras provisionales de activos, pasivos e intereses de participaciones no dominantes, así como la contraprestación pagada. Adicionalmente, se debe informar de las razones por las cuales la combinación de negocios es incompleta y la naturaleza e importe de cualquier ajuste reconocido durante el periodo en el que se informa.

De acuerdo con lo establecido en las NIIF 3 y NIC 36, el fondo de comercio no se amortiza. En cambio, es sometido a una prueba de deterioro al menos una vez al año (con mayor frecuencia si existen indicios de pérdida de valor).

4.3. Conversión de moneda extranjera

A) TRANSACCIONES EN MONEDA EXTRANJERA

Las operaciones en una divisa distinta de la moneda funcional de una sociedad del Grupo se convierten a la moneda funcional correspondiente a los tipos de cambio vigentes en el momento de la transacción. Los beneficios o pérdidas por diferencias de cambio que surgen entre el momento del registro y el del cobro o pago se imputan a resultados y se presentan dentro de los resultados financieros.

Adicionalmente, las partidas monetarias en divisas presentes en el Balance de Situación consolidado al cierre del ejercicio se actualizan a la moneda funcional a los tipos de cambio vigentes al cierre. Las diferencias con los tipos de cambio aplicados en la fecha de las transacciones se imputan del mismo modo a resultados del ejercicio.

Sin embargo, las diferencias en moneda extranjera que surgen de la conversión de las siguientes partidas se reconocen en OTRO RESULTADO GLOBAL:

- una inversión en valores de renta variable designados como VR-ORG (excepto por deterioro, en cuyo caso las diferencias en moneda extranjera que se han reconocido en ORG se reclasifican a resultados);
- un pasivo financiero designado como cobertura de la inversión neta en un negocio en el extranjero en la medida en que la cobertura sea eficaz; y

- coberturas de flujo de efectivo admisibles en la medida en que las coberturas sean eficaces.

B) CONSOLIDACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS DE SOCIEDADES CON MONEDA FUNCIONAL DISTINTA DEL EURO

Los estados financieros de las sociedades del Grupo con moneda funcional distinta del euro se han convertido a euros utilizando el *Método de Cambio de Cierre*. En concreto:

- los activos y pasivos, incluyendo el fondo de comercio y los ajustes a valor razonable, se convierten al tipo de cambio de cierre,
- los ingresos y gastos, incluyendo los correspondientes a deterioros, al tipo de cambio medio ponderado del ejercicio, y
- se mantiene el tipo de cambio histórico para el patrimonio neto.

Las diferencias de conversión resultantes, si existen, se reconocen en el epígrafe OTROS RESULTADOS GLOBALES en resultados, y se acumulan en el epígrafe AJUSTES POR CAMBIO DE VALOR del capítulo de PATRIMONIO NETO del Balance de Situación consolidado adjunto.

Cuando una participación en este tipo de sociedades se enajena en su totalidad o parcialmente de modo que se pierda el control, la influencia significativa o el control conjunto, el monto acumulado en la reserva de conversión relacionada con esa participación se reclasifica a resultados como parte de la ganancia o pérdida en disposición. Si el Grupo enajena parte de su participación en una sociedad, pero retiene el control, entonces la proporción relevante del monto acumulado se reasigna a INTERESES EN PARTICIPACIONES NO DOMINANTES. Cuando el Grupo enajena solo una parte de una asociada o negocio conjunto mientras mantiene una influencia significativa o control conjunto, la proporción relevante del monto acumulado se reclasifica a beneficio o pérdida.

El efecto causado por las variaciones de los tipos de cambio en la evolución de los saldos de balance entre períodos se muestra, para cada epígrafe en los cuadros de movimientos del ejercicio expresadas en las **Notas 7 a 29**, en la columna OTROS MOVIMIENTOS.

4.4. Activos no corrientes en exploración, desarrollo y producción de reservas de hidrocarburos.

Las inversiones en exploración, desarrollo y producción de hidrocarburos se registran siguiendo el *Método Esfuerzos Exitosos* ("*Successful Efforts Method*"). De acuerdo con este método, el tratamiento contable de los diferentes desembolsos incurridos es el siguiente:

A) COSTES DE ADQUISICIÓN DE RESERVAS A TRAVÉS DE UNA COMBINACIÓN DE NEGOCIOS.

Los activos que se incorporan como consecuencia de una combinación de negocios se clasifican bajo los epígrafes RESERVAS POSIBLES O CONTINGENTES o como RESERVAS PROBADAS del capítulo INMOVILIZADO INTANGIBLE, en función de la fase en que dichos activos se encuentren.

El coste de adquisición de dichos activos adquiridos permanecerá en el INMOVILIZADO INTANGIBLE durante toda su vida útil, aun cuando se correspondan con, o se conviertan con posterioridad en, reservas probadas.

Dicho coste de adquisición se amortizará siguiendo criterios comunes con el resto de las categorías de activos en exploración y producción, en línea con su correspondiente activo material en exploración y producción:

- Si el proyecto determina el descubrimiento de reservas probadas, se utilizará el método de unidad de producción para determinar la imputación anual a resultados, en un proceso coordinado con el resto de los activos del proyecto, que figurarán en el epígrafe ACTIVOS OIL & GAS de las INMOVILIZACIONES MATERIALES.
- Si el proyecto no da lugar a determinar reservas, el coste acumulado se amortizará íntegramente con cargo a resultados en el ejercicio en que tal circunstancia se produzca.

En cambio, los desembolsos incurridos en una combinación de negocios con posterioridad a su adquisición no se registran en este epígrafe, sino según las notas siguientes.

B) COSTES DE ADQUISICIÓN DE RESERVAS DIRECTAMENTE POR EL GRUPO.

Los desembolsos realizados en proyectos iniciados por el Grupo, o bien en proyectos adquiridos a través de una combinación de negocios tras la toma de la participación, consisten en:

1. Los costes de adquisición de permisos de exploración son capitalizados en el epígrafe ACTIVOS DE EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN del INMOVILIZADO INTANGIBLE.
 - a. Se amortizan desde la fecha de adquisición, durante la vida del contrato de exploración.

- b. En caso de descubrimiento de reservas probadas, la amortización se detiene y, en su momento³, el valor neto de estas inversiones será traspasado al epígrafe ACTIVOS OIL & GAS de las INMOVILIZACIONES MATERIALES.
- 2. Los costes de geología y geofísica y otros costes previos a la perforación del pozo se cargan a resultados a medida en que se incurren, vía capitalización y amortización automática en el mismo mes.
- 3. Los costes de perforación de sondeos de exploración se capitalizan temporalmente hasta evaluar si han dado lugar al descubrimiento de reservas que justifiquen su desarrollo comercial en el epígrafe ACTIVOS DE EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN del INMOVILIZADO INTANGIBLE.
 - a. Si no se han encontrado reservas, los costes de perforación inicialmente capitalizados son amortizados y registrados en el Estado de Resultados consolidado.
 - b. Si han dado lugar al descubrimiento de reservas probadas, el coste acumulado se traspasará³ al epígrafe de ACTIVOS OIL & GAS de las inmovilizaciones materiales.
- 4. Los costes de exploración distintos de los anteriores se registran directamente en el Estado de Resultados consolidado como gasto por su naturaleza cuando se incurren.

Simultáneamente, y para cada unidad generadora de efectivo (UGE), se realizan análisis de viabilidad en función de los resultados de la exploración y, en su caso, las correspondientes pruebas de deterioro (véase **Nota 14**) que podrían afectar al valor capitalizado neto de amortizaciones.

C) COSTES DE DESARROLLO

Los desembolsos realizados en actividades de desarrollo de proyectos iniciados por el Grupo, o bien en proyectos adquiridos a través de una combinación de negocios tras la toma de la participación, consisten en:

- 1. Los costes de desarrollo incurridos para extraer las reservas probadas (pozos productivos, pozos en área de desarrollo secos, instalaciones para extracción y tratamiento de petróleo y gas, sistemas de mejora de recuperación, plataformas, etc.) se capitalizan al coste de adquisición en el epígrafe de ACTIVOS OIL & GAS de las INMOVILIZACIONES MATERIALES.
- 2. Los costes de abandono y desmantelamiento de campos se calculan individualmente para cada campo y se registran en el epígrafe de ACTIVOS OIL & GAS al valor actual estimado.

Las inversiones de desarrollo capitalizadas según los criterios 1 y 2 anteriores, junto con los importes referenciados en el apartado B anterior recibidos de INMOVILIZACIONES INTANGIBLES a la fecha de la comercialidad, se amortizan según las siguientes reglas:

- a. Las inversiones correspondientes a adquisición de reservas traspasadas desde intangibles y las inversiones en instalaciones comunes, se amortizan a lo largo de la vida comercial estimada del yacimiento, en función de las reservas extraídas durante el ejercicio respecto de reservas estimadas como probadas y probables como recuperables al inicio de cada año (*método de la unidad de producción*).
- b. Los costes incurridos en sondeos para el desarrollo de las reservas se amortizan a lo largo de la vida comercial estimada del yacimiento, en función las reservas extraídas durante el ejercicio respecto de reservas estimadas como probadas y probables desarrolladas como recuperables al inicio de cada año.
- c. Con respecto a los contratos de reparto de producción, este cómputo se realiza en función de la proporción de producción del ejercicio y reservas asignadas al Grupo teniendo en cuenta estimaciones basadas en las cláusulas contractuales.

D) DETERIORO

Periódicamente se procede a realizar una prueba de deterioro para todas y cada una de las categorías de estos activos. Durante la fase de exploración (apartados A y B) se realizan análisis de viabilidad en función de los resultados exploratorios y, en su caso, las oportunas pruebas de deterioros, que podrían afectar al valor capitalizado neto de amortizaciones en las INMOVILIZACIONES INTANGIBLES.

Igualmente, durante la fase de desarrollo y explotación, se desarrollan pruebas de deterioro periódicas.

³ El evento que marca el traspaso de inmovilizado inmaterial a material es la obtención de la comercialidad, que es el permiso gubernamental que permite primero el desarrollo y luego la explotación del campo durante un periodo determinado.

En todo caso, los activos se agrupan en UGEs y se siguen los criterios expuestos en la **Nota 14**. Las pérdidas por deterioro se reconocen en el Estado de Resultados consolidado.

4.5. Cálculo del valor razonable

A) INSTRUMENTOS FINANCIEROS

El Grupo valora instrumentos financieros tales como derivados, a su *valor razonable* a la fecha de cierre de los Estados Financieros⁴.

B) ACTIVOS NO FINANCIEROS

El cálculo del valor razonable de un activo no financiero toma en consideración la capacidad de los participantes del mercado para generar beneficios económicos derivados del mejor y mayor uso de dicho activo o mediante su venta a otro participante del mercado que pudiera hacer el mejor y mayor uso de dicho activo.

Para el cálculo del valor razonable, el Grupo utiliza técnicas de valoración apropiadas según las circunstancias y con la información disponible, maximizando el uso de variables observables relevantes y minimizando el uso de variables no observables.

Para determinar y revelar el valor razonable de los instrumentos financieros por técnica de valoración, el Grupo utiliza la siguiente jerarquía (véase **Nota 32**):

- Nivel 1: precios cotizados (no ajustados) en mercados activos para activos o pasivos idénticos.
- Nivel 2: otras técnicas en las cuales todas las variables que tienen un efecto significativo en el valor razonable registrado son observables, ya sea directa o indirectamente.
- Nivel 3: técnicas que utilizan variables que no se basan en datos de mercado observables para el cálculo del valor razonable registrado.

4.6. Otras Normas publicadas de aplicación futura

Las normas e interpretaciones publicadas por el IASB y el IFRS IC que aún no son efectivas a 31 de diciembre de 2020 son las siguientes:

Modificaciones a la NIC 1 Presentación de estados financieros: clasificación de pasivos financieros como corrientes o no corrientes

En enero del 2020, el IASB emitió sus modificaciones a los párrafos 69 a 76 de la NIC 1 Presentación de estados financieros para aclarar los requerimientos que hay que aplicar en la clasificación de los pasivos como corrientes o no corrientes. En concreto, aclaró:

- Lo que significa tener derecho a aplazar la liquidación
- Que el derecho a aplazar la liquidación debe existir al cierre del ejercicio
- Que la clasificación no se ve alterada por la probabilidad de ejercer el derecho a aplazar

Solo si un derivado implícito en un pasivo convertible es por sí mismo un instrumento de patrimonio, las condiciones del pasivo no impactarán en su clasificación.

Estas modificaciones son efectivas para los periodos que comiencen el 1 de enero de 2023, o posteriormente y deben aplicarse retroactivamente.

Modificaciones a la NIIF 3 Combinaciones de negocios: Referencia al marco conceptual

Estas modificaciones, emitidas por el IASB en mayo del 2020, pretenden reemplazar la referencia al Marco Conceptual de 1989 con una referencia al del 2018, sin que sus requerimientos cambien significativamente.

⁴ El valor razonable es el precio que se recibiría por la venta de un activo o se pagaría para transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participantes en el mercado en la fecha de la transferencia. El valor razonable está basado en la presunción de que la transacción para vender el activo o para transferir el pasivo tiene lugar:

- En el mercado principal del activo o del pasivo, o
 - En ausencia de un mercado principal, en el mercado más ventajoso para la transacción de esos activos o pasivos
- El mercado principal o el más ventajoso ha de ser un mercado accesible para el Grupo.

El IASB también añadió una excepción a los requerimientos de la NIIF 3 para evitar ganancias o pérdidas en el “día 2” que puedan derivarse de pasivos o pasivos contingentes (dentro del alcance de la IAS 37 o CINIIF 21) si se incurriera en ellos por separado. Al mismo tiempo el IASB ha decidido aclarar la guía ya existente de la IFRS 3 para el reconocimiento de activos contingentes que no se verá afectada por las referencias al Marco Conceptual.

Estas modificaciones son efectivas para los periodos que comiencen el 1 de enero de 2022 o posteriormente, y se aplican prospectivamente. El Grupo no espera ningún impacto por estas modificaciones.

Modificaciones a la NIC 16 Propiedad planta y equipo: Importes obtenidos con anterioridad al uso previsto

Estas modificaciones, emitidas por el IASB en mayo de 2020, prohíben deducir del coste de adquisición de los activos el importe de las ventas que se obtengan del activo mientras se lleva al lugar y condiciones necesarias para que pueda operar en la forma prevista por la Dirección. En su lugar, estos importes se registrarán en la cuenta de resultados.

Estas modificaciones son efectivas para los periodos que comiencen el 1 de enero de 2022 o posteriormente, y tienen que ser aplicadas de forma retroactiva solo a los activos llevados al lugar y condiciones necesarias para que puedan operar de la forma prevista por la Dirección a partir del comienzo del primer periodo presentado en los estados financieros en los que se apliquen por primera vez. El Grupo no espera ningún impacto significativo por estas modificaciones.

Modificaciones a la NIC 37 – Costes de cumplir un contrato

Estas modificaciones, emitidas por el IASB en mayo de 2020, detallan los costes que las entidades tienen que incluir cuando evalúan si un contrato es oneroso o en pérdidas. Las modificaciones proponen un “enfoque de costes directos”. Los costes relacionados directamente con un contrato de entrega de bienes o prestación de servicios incluyen ambos, los costes incrementales, así como una asignación de aquellos directamente relacionados con el contrato. Los costes administrativos y generales no son directamente atribuibles a un contrato, por lo que se excluyen del cálculo a no ser que, explícitamente, sean repercutibles a la contraparte de acuerdo con el contrato.

Estas modificaciones son efectivas para los periodos que comiencen el 1 de enero de 2022 o posteriormente.

Mejoras anuales 2018-2020

Como parte de las mejoras anuales del 2018-2020 a las NIIF, el IASB ha publicado una modificación a la NIIF 9 y NIC 40

i. NIIF 9 Instrumentos financieros: gastos en el “test del 10%”

Esta modificación clarifica qué gastos hay que considerar cuando se analiza si los cambios en los términos de un pasivo financiero son sustancialmente diferentes del pasivo financiero original. Estos gastos solo incluyen aquellos pagados o recibidos entre el prestamista o el prestatario, incluyendo los pagados o recibidos por uno u otro en nombre del otro.

Esta modificación es efectiva para los periodos que comiencen el 1 de enero de 2022, o posteriormente, permitiéndose la aplicación anticipada.

ii. Modificaciones a la NIIF 9, NIC 39, NIIF 7, NIIF 4 y NIIF 16: Reforma al tipo de interés de referencia – fase 2

En agosto de 2020, el IASB publicó las modificaciones a la NIIF 9, NIC 39, NIIF 7, NIIF 4 y NIIF 16: Reforma al tipo de interés de referencia – fase 2. Estas modificaciones proporcionan un alivio temporal en la información financiera mientras los tipos de oferta interbancaria (IBOR por sus siglas en inglés) son remplazadas por tipos de interés libre de riesgo (RFR por sus siglas en inglés).

El Grupo CEPSA no ha aplicado anticipadamente ninguna de estas normas en la elaboración de estos Estados Financieros consolidados.

5. Gastos extraordinarios incurridos relacionados con la COVID-19

El impacto de la COVID-19 y otros eventos económicos desfavorables acaecidos en 2020, tales como la caída en los precios del crudo y en la demanda doméstica e internacional, han afectado a los resultados del Grupo CEPSA de forma muy variada. CEPSA, como industria crítica de productos energéticos y químicos esenciales, ha mantenido las operaciones con normalidad en sus centros industriales, donde los profesionales de CEPSA han trabajado para asegurar el suministro energético, al igual que la distribución de otros productos esenciales ante la crisis de la COVID-19.

La situación generada por dicha pandemia no tiene precedentes en la historia reciente y afecta a compañías de todos los sectores. CEPSA, al igual que el resto de las compañías del sector energético, se ha visto perjudicada por estos

acontecimientos del mercado. El mercado español se ha visto especialmente afectado, con una caída significativa en el consumo de energía durante el primer Estado de Alarma, parcialmente recuperado en la época estival, y nuevamente afectado, aunque en menor medida, desde la declaración del nuevo Estado de Alarma en octubre.

De esta forma, en 2020 se han apreciado los siguientes impactos en nuestros negocios:

- La fuerte contracción de los precios del petróleo, que pasaron de 68\$/barril a principio de año a 50\$/barril al cierre de 2020, pero que experimentaron una fase de valores excepcionalmente bajos durante el primer semestre, que alcanzaron los 20\$/barril en el mes de abril. Esto ha supuesto, por un lado, la caída de los ingresos de las filiales de Exploración y Producción y, por otro la reducción del volumen de ventas de dichas sociedades, dado que los países miembros de la OPEP, Rusia y otros países acordaron un recorte de producción en el mes de abril de 2020 que han mantenido durante todo el año 2020.
- El área de Refino se ha visto afectada tanto por la caída de la demanda, que ha supuesto la reducción a su vez en la tasa de utilización de las refinerías, como por la consecuente reducción en los márgenes de refino europeos. De hecho, en octubre de 2020 se decidió extender, de forma temporal, la parada de mantenimiento de dos unidades de la refinería de Huelva para adaptar la producción a la demanda actual. Se revisa de forma periódica el mejor momento para reanudar su actividad, que se prevé se realice en el primer semestre de 2021, si bien dependerá de la evolución de la pandemia.

Asimismo, la comercialización de electricidad y gas se ha visto perjudicada tanto por caídas de precios como por la disminución de la demanda. No obstante, los bajos precios del gas y la electricidad han favorecido el ahorro de costes operativos en Refino cuando son entradas a coste de producción (unidades de ciclo combinado con electricidad y vapor para plantas de destilación).

Adicionalmente, la unidad de Trading del Grupo ha trabajado con el objetivo de apoyar la comercialización de la producción de nuestras refinerías y aprovechar las oportunidades de intermediación que han surgido en un mercado con tanta volatilidad como ha experimentado el del petróleo.

- El segmento Comercial se ha visto impactado por la COVID-19 debido a la caída de demanda que han experimentado las diferentes líneas de negocio de comercialización de nuestros productos. Así, las más afectadas corresponden, por un lado, a la red de estaciones de servicio, que ha visto caer sus ventas en torno a un 29% de media, si bien se aprecia una recuperación en el último semestre, como consecuencia de la finalización del primer Estado de Alarma y las expectativas sobre el éxito de las campañas de vacunación. Otra de las actividades fuertemente impactada por la COVID-19 es la venta de combustibles de aviación, donde la actividad ha disminuido de forma muy significativa debido a la limitación de movimientos a nivel mundial, que ha situado la demanda media anual un 60% por debajo de la existente antes de la pandemia.
- Finalmente, algunas de nuestras actividades que han tenido un buen desempeño en 2020 han compensado parcialmente los descensos anteriores. Este es el caso de nuestra actividad química, ya que los productos fabricados en las plantas petroquímicas de CEPSA tienen multitud de aplicaciones en productos necesarios para combatir la enfermedad producida por el coronavirus, así como para frenar su propagación. Entre estos productos se encuentran el LAB y el fenol, de los que CEPSA es el único productor en España. Estos compuestos son materia prima de multitud de productos de la industria farmacéutica, tecnológica y del sector médico, entre otros.

A consecuencia de lo anterior, en 2020 se ha producido un descenso del 35% en la cifra de ventas respecto a 2019.

En los siguientes apartados, se expone el impacto identificado en resultados, con referencia a los activos y pasivos involucrados.

5.1. Existencias.

Se han identificado dos efectos significativos.

A) DETERIORO DEL VALOR DE EXISTENCIAS.

Las variaciones de precios en el mercado de crudos mencionadas anteriormente han tenido un efecto significativo en la valoración de los inventarios de crudos y productos e indirectamente en el margen de la venta de productos derivados del petróleo.

Al cierre del ejercicio, el ajuste en la valoración de existencias operacionales asciende a 38 millones de euros (excluidas existencias de repuestos, véase **Nota 15**).

B) COSTES DE SUBACTIVIDAD.

Como se expone en la **Nota 15**, el coste de producción es uno de los dos elementos clave en la valoración de las existencias transformadas. Este coste de producción incluye, cuando es aplicable, costes de mano de obra directos, los

gastos generales de fabricación y la fracción de la amortización de los elementos de activos no corrientes empleados en el proceso productivo.

Uno de los impactos de la COVID-19 es la reducción en la actividad de las refinerías, que en el período de reporte se ha manifestado en un descenso entre el 20% y el 30% en la actividad de destilación durante los meses de abril a diciembre. Esta bajada de actividad se considera subactividad. La fracción de los costes de producción incurridos correspondiente a subactividad de los meses de abril a diciembre no ha sido incluida en la valoración de productos terminados de dichos meses. En el cuarto trimestre del ejercicio, como parte del ejercicio de optimización de carga de refinerías, se decidió mantener en parada dos unidades de la Refinería de La Rábida, e incrementar la carga de la Refinería de San Roque. En consecuencia, se ha aplicado subactividad sólo a la primera, por un porcentaje aproximado del 40%.

En el negocio de Petroquímica no se ha manifestado subactividad durante el año 2020.

No se han identificado contratos de suministro que, afectados por las circunstancias actuales, se hayan convertido en onerosos.

5.2. Activos financieros

La crisis sanitaria derivada de la COVID-19 ha paralizado la actividad económica en muchos sectores de negocios, tanto en España como en el resto del mundo. Esta paralización trae como consecuencia un deterioro en la capacidad financiera de las empresas y las familias, y, por tanto, de su capacidad de pago.

En consecuencia, el Grupo CEPSA ha revisado con detalle su exposición al riesgo de impago, y actualizado el modelo que determina la cantidad de provisiones que se han de constituir para su cobertura. Si bien los cobros no se han visto impactados por la pandemia, la probabilidad de impago se ha incrementado en un 15% de media en los créditos comerciales, en línea con el deterioro de cobrabilidad que hubo en la crisis de 2007; para los créditos no comerciales se ha realizado una valoración caso por caso, siguiendo normas internacionales de contabilidad. A continuación, se ha procedido a evaluar el montante de provisión por impagos que sería preciso mantener, para la cobertura del riesgo actual, considerando una actualización de las tasas de descuento, cuando procede, ajustada al riesgo específico de cada activo.

Por todo ello, el impacto en cuenta de resultados del ejercicio 2020 ha sido poco significativo, porque la necesidad de provisiones adicionales correspondientes a una tasa de impago superior se ha compensado con la reducción de los saldos comerciales, sobre los que las provisiones se calculan, a consecuencia de la caída en los precios y la demanda (véase **Nota 13**).

5.3. Aavales y garantías financieras concedidas.

Debido a que la mayoría de los aavales y garantías son concedidos por CEPSA o sus filiales principales en favor de otras sociedades del Grupo, y, en el contexto de las actividades de reforzamiento de la liquidez y solvencia del Grupo comentada en la **Nota 19**, no se aprecia riesgo de ejecución.

5.4. Gastos de personal

Debido a la precaria situación generada por la baja demanda de combustibles a causa del primer Estado de Alarma y posteriores restricciones debidas a la COVID-19, el Grupo se vio obligado a aplicar un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) en la red de estaciones de servicio que afectó a 2.586 empleados. Sin embargo, dado que el plan se puso en práctica de forma rotatoria, solo estuvieron un máximo de 1.200 empleados simultáneamente.

El expediente se inició el pasado 29 de abril y estuvo vigente hasta el 31 de octubre, aunque, según se fue recuperando la actividad tras la finalización del primer Estado de Alarma, se fueron incorporando gradualmente los empleados. Durante la duración del mismo, el Grupo se ha comprometido a aportar hasta el 100% de la retribución fija a los afectados por el ERTE. Los ahorros en salarios que ha supuesto la tramitación de dicho expediente han sido de 2.556 miles de euros y figuran en el epígrafe GASTOS DE PERSONAL. CEPSA ha contribuido a la Seguridad Social según situación ordinaria de empleo y no se espera recibir ningún reembolso por este concepto.

Por el mismo motivo, la Compañía se ha visto obligada a aplicar un Expediente de Regulación Temporal de Empleo en las unidades de Combustibles 1 y Vacío 2 de la Refinería La Rábida del polo industrial de Palos, en Huelva, que está afectando a 62 empleados si bien, dado que es rotatorio, solo estarán simultáneamente un máximo de 39 empleados. La Dirección evalúa periódicamente el momento más adecuado para reanudar la actividad de dichas unidades, que se prevé se realice en el primer semestre de 2021, si bien dependerá de la evolución de la pandemia. CEPSA ha contribuido a la Seguridad Social según situación ordinaria de empleo y no se espera recibir ningún reembolso por este concepto.

5.5. Coberturas

El Grupo CEPSA sigue una consistente política de cobertura de riesgos, tal como se expone en las **Notas 30 y 31**.

En el contexto de esta nota, se ha analizado la cartera de coberturas para dilucidar su exposición a los distintos riesgos potenciales: de no ejecución y de contrapartida.

Respecto al primer riesgo, de no ejecución, no se han encontrado riesgos significativos que pudieran afectar a resultados en el futuro. Determinadas coberturas que podrían estar afectadas por este riesgo, asociadas a la actividad de Refino son de pequeña cuantía y, se renuevan mensualmente.

En lo que se refiere a compromisos de compra o venta de gas, al ser coberturas documentadas en períodos relativamente cortos, no se ha advertido que pueda existir riesgo relevante de sobre cobertura en relación a la duración total del periodo cubierto.

En cuanto al riesgo de contraparte, el Grupo realiza una monitorización constante de los terceros (análogo al explicado en la **Nota 5.2** anterior), y dada la calificación de éstos como *investment grade*, no se aprecian riesgos significativos.

5.6. Impuestos diferidos

Se ha procedido a revisar las proyecciones de resultados futuras actualizadas a diciembre de 2020, y la capacidad de estos resultados para absorber los activos por impuesto diferidos registrados en el Balance de Situación consolidado a esa fecha.

Aun cuando la base imponible del ejercicio 2020 es negativa y, por tanto, se generan derechos a compensar con beneficios futuros que se suman a los saldos de impuestos diferidos registrados al cierre del ejercicio 2019, las proyecciones de resultados futuras muestran un margen suficiente para la compensación de dichos impuestos diferidos. En aquellos casos puntuales donde se ha identificado un riesgo potencial de no recuperación, se ha procedido a registrar el deterioro.

5.7. Deterioro de inmovilizado

La caída en los precios del crudo experimentada en el ejercicio 2020 constituye un indicio de deterioro en los activos de Exploración y Producción. Sin embargo, no existe deterioro relacionado con una reducción significativa de las reservas extraíbles de crudo, ni de las inversiones y costes de producción esperados futuros.

Para realizar los pertinentes test de deterioro se ha actualizado la curva de precios, con su consiguiente impacto en las reservas y las tasas de descuento, así como en el resto de variables de los test de deterioro (perfiles de producción, inversiones, gastos operativos, etc) (Véase **Nota 14**).

Adicionalmente, debido a la volatilidad de precios de hidrocarburos que se ha producido durante el ejercicio 2020 y las incertidumbres que se observan en los precios a largo plazo, para la valoración de las UGEs de Exploración y Producción se ha utilizado el "enfoque de flujo de efectivo esperado" que establece la NIC 36 para recoger expectativas sobre posibles flujos de efectivo, en lugar de un único flujo de efectivo más probable. Para ello se han considerado dos escenarios para los precios a más de tres años (véase **Nota 14**).

Adicionalmente, como consecuencia de la evolución de los precios de ciertos productos petrolíferos, fuertemente impactados por la COVID 19, se observa una bajada en la rentabilidad de algunos activos de la UGE Refino-Comercial.

El impacto en resultados del ejercicio 2020 asciende a 648 millones de euros netos en activos fijos materiales e inmateriales, tanto de Exploración y Producción como del resto de negocios, y de 60 millones de euros en las inversiones en entidades asociadas y puestas en equivalencia. (Véase **Nota 14.3**)

Adicionalmente, el mercado de derechos de emisión de CO₂ acusó el impacto de la reducción en la actividad productiva con una bajada en el coste de dichos derechos en el mercado libre. El Grupo CEPSA registró un deterioro de 17 millones de euros por esta circunstancia durante el primer semestre de 2020 (véase **Nota 9**).

Existen otros deterioros de menor cuantía, que se exponen en la **Nota 14**.

5.8. Amortizaciones y provisiones para desmantelamiento

Indirectamente, el impacto de la reducción de los precios internacionales del crudo tiene efectos en las amortizaciones de los proyectos de Exploración y Producción de hidrocarburos, bien al reducir la vida útil del campo, bien por minorar los derechos de crudo en los contratos de reparto de producción.

El Grupo CEPSA, a la par que ha realizado los test de deterioro mencionados en las **Notas 5.7 y 14**, ha procedido a revisar el impacto de dicho análisis en los factores mencionados. Cuando ha resultado pertinente, el Grupo ha reestimado las dotaciones a la amortización correspondientes a los activos afectados, que se han registrado en el Estado de

Resultados a 31 de diciembre de 2020. Asimismo, y puesto que la amortización se calcula en función de las unidades producidas, los recortes de producción resultantes de los acuerdos de la OPEP han impactado reduciendo la amortización del período registrada en el segmento de Exploración y Producción.

De igual modo, una reducción en la vida útil del campo, o en otras explotaciones económicas, anticipa las obligaciones de desmantelamiento. Este hecho obliga a reconocer en resultados el impacto en el cambio del período de imputación de tales gastos. El Grupo CEPSA ha analizado convenientemente este riesgo y determinado la necesidad de anticipar gastos por 1 millón de euros en sus proyectos en Tailandia.

5.9. Acciones de mitigación de riesgos e impactos futuros

Debido al deterioro de las perspectivas económicas, CEPSA puso en funcionamiento un plan de contingencia con distintas acciones tendentes a proteger la generación de caja durante el año 2020. Algunas de estas acciones son:

- Firme disciplina en inversiones, con una reducción objetivo de 380 millones de euros del presupuesto de inversiones del ejercicio.
- Reducción de costes fijos extensiva a todas las unidades de negocios y operaciones, con el objetivo de lograr ahorros de más de 120 millones de euros en 2020, con respecto a una base de partida de costes reales de 2019.
- Estricta gestión continuada del capital circulante.

Durante el ejercicio de 2020 la Dirección del Grupo ha realizado un seguimiento continuo de dichas acciones, logrando superar los objetivos propuestos y alcanzando ahorros de 527 millones de euros.

6. Combinaciones de negocios y cambios en el perímetro de consolidación

POLÍTICAS CONTABLES

Las combinaciones de negocios se registran aplicando el Método de Adquisición.

El coste de adquisición es el valor razonable de los activos entregados, de los instrumentos de patrimonio emitidos y de los pasivos incurridos o asumidos en la fecha de intercambio, y de cualquier contraprestación adicional que dependa de eventos futuros (siempre que sea probable y pueda valorarse con fiabilidad). Los costes relacionados con la adquisición se reconocen como gastos cuando se incurren.

El Grupo reconoce cualquier participación no dominante en la entidad adquirida sobre una base de adquisición, a valor razonable o por la parte proporcional de la participación no dominante de los activos identificables netos de la entidad adquirida.

Cuando el Grupo adquiere un negocio, evalúa los activos financieros y los pasivos financieros asumidos para su adecuada clasificación con base en los acuerdos contractuales, condiciones económicas y otras condiciones pertinentes que existan en la fecha de adquisición.

*Si existen diferencias entre el coste de adquisición y el importe de cualquier participación no dominante en la entidad adquirida se aplica la política descrita en la **Nota 10**, relativa al fondo de comercio.*

Si una combinación de negocios se realiza por etapas, el valor contable por el que figura en el Grupo la participación previa en la sociedad adquirida es reevaluado al valor razonable a la fecha de la última adquisición y cualquier ganancia o pérdida resultante con respecto al valor contable previo, si existe, se reconoce en resultados. Los importes que surgen de la participación en la sociedad adquirida previos a la fecha de última adquisición que han sido previamente reconocidos en OTROS RESULTADOS GLOBALES se reclasificarán al Estado de Resultados consolidado, donde correspondería en el caso de que dicha participación fuera vendida.

6.1. Principales variaciones

Las variaciones en el perímetro de consolidación de los ejercicios 2020 y 2019 son:

Variaciones en el perímetro de consolidación

Ejercicio 2020	Integración global	Método de la participación	Ejercicio 2019	Integración global	Método de la participación
Bitulife, S.A.		A	Apico, LLC		B
Cepsa Chemical Products (Shanghai), Ltd	A		Atlas Nord Hydrocarbures (ANH), S.A.S.		A
Cepsa Trading Americas, INC	A	B	Cepsa Disco, S.L.U.	B	
Intransport Service XXI, S.L.	A		Cepsa EP Asia, S.L.U.	B	
Ocean 66, Ltd	B		Cepsa EP, S.A.U.	B	
Plastificantes de Lutchana, S.A.	B		Cepsa Finance, S.A.U.	A	
Société de Recherches et d'Exploitations Industrielles, Sorexi, S.A.		A	Cepsa Panamá, S.A.	B	
Teide RE, S.A.	A		Cepsa SEA, S.L.U.	B	
			Cepsa Trading Asia Pte, LTD	A	
			Detisa Comercial Petróleo, SA de CV	A	
			ERS. Spain, S.A.	B	
			Europea de Petróleos, S.L.	A/B	
			Medgaz, S.A.		B
			Servicar Campo de la Naciones, S.A. (SERVICAR)	B	
			Suministros y Áreas de Servicio Ploc, S.A. (SUARSESA)	A/B	
			Wingas, Distribuidora de Gas Natural, S.A.U.	B	

A=Alta
B=Baja

En el Cuadro I al final de este documento, que forma parte de esta Memoria, se detallan las principales sociedades dependientes, multigrupo y asociadas, participadas directa o indirectamente que, junto con CEPSA, integran el Grupo consolidado. De dichas sociedades se indica su domicilio social y actividad, así como los datos económico-financieros más significativos correspondientes al ejercicio 2020.

En los movimientos del ejercicio 2020 cabe destacar:

- Las sociedades "Sorexi, S.A." y "Bitulife S.A.", radicadas en Marruecos, tienen su actividad en la producción y distribución de asfaltos y derivados. El Grupo ha culminado la compra de una participación del 40% orientada a consolidar su posición como uno de los principales actores energéticos en el Norte de Africa.
- El Grupo ha constituido la sociedad "Cepsa Chemical Products (Shanghai), Ltd" para la comercialización de fenol y acetona a grandes clientes en el mercado asiático.
- La sociedad "Cepsa Trading Américas, Inc" (anteriormente "Cepsa Química USA") ha visto relanzada y modificada su actividad comercial, que ahora se centrará en actividades de Trading en Norteamérica. Por tanto, adquiere mayor importancia y pasa a ser consolidada por integración global.
- La sociedad "Intransport Service XXI, S.L." ha sido adquirida durante el ejercicio 2020 para reforzar la red de estaciones de servicio a profesionales mediante la incorporación de 5 estaciones en el Norte de España y un sistema de tarjetas que da servicio a más de 6.000 clientes.
- Las sociedades "Ocean 66, LTD" y "Plastificantes de Lutchana, S.A." han sido liquidadas.
- La sociedad "Teide RE, S.A.", dedicada a actividades de reaseguramiento interno en el Grupo, toma mayor relevancia y procede incluirla en el proceso de consolidación (en el año 2019 no consolidaba).

En los movimientos del ejercicio 2019 destacaron las bajas del perímetro de consolidación por la venta de "Apico, LLC" y "Cepsa Panamá, S.A." y a la distribución como dividendo en especie de "Medgaz, S.A." Las altas se debieron al inicio de actividad en dicho ejercicio de "Cepsa Finance, S.A.U.", "Cepsa Trading Asia Pte, Ltd" y "Detisa Comercial Petróleo, S.A. de C.V.".

El efecto patrimonial del cambio de método de consolidación, así como el de las altas y bajas de las sociedades integrantes en el perímetro de consolidación, se muestra, para cada epígrafe, en los cuadros de movimientos del ejercicio mostrados en las **Notas 7 a 29**, en las columnas OTROS MOVIMIENTOS o COMBINACIONES DE NEGOCIOS, según corresponda.

La información contenida en esta Memoria referida al ejercicio 2019, se presenta solo a efectos comparativos con la información del ejercicio 2020.

6.2. Desinversiones

PRINCIPIOS CONTABLES

Siguiendo la NIIF 5, los activos y pasivos pertenecientes al grupo consolidado y los activos y pasivos de sociedades dependientes mantenidas para la venta se presentan separadamente en el Balance de Situación consolidado. La amortización de los activos se interrumpe desde la fecha de reclasificación.

*Activos mantenidos para la venta. La entidad valora los **activos no corrientes** (o grupos enajenables de elementos) clasificados como **mantenidos para la venta**, al menor valor entre su importe en libros, y su valor razonable menos los costes de venta. Los activos no corrientes (o grupos enajenables de elementos) son clasificados como mantenidos para la venta si sus importes en libros serán recuperados a través de una operación de venta, o de una distribución a los propietarios, en vez de mediante un uso continuado de los mismos.*

Esta condición se considera cumplida cuando la venta sea altamente probable y el activo esté disponible para la venta inmediata en su estado actual. La venta previsiblemente se completará en el plazo de un año desde la fecha de clasificación.

*Por otro lado, una **actividad interrumpida** es un componente de la entidad que ha sido enajenado o se ha dispuesto de él por otra vía, o bien que ha sido clasificado como mantenido para la venta, y*

- Representa una línea separada de negocio o un área geográfica.

- Forma parte de un plan individual y coordinado para enajenar o disponer por otra vía de una línea separada de negocio o de un área geográfica de la explotación; o

- Es una entidad dependiente adquirida exclusivamente con la finalidad de revenderla.

En el Estado de Resultados consolidado del periodo reportado y el comparativo del año anterior, el resultado de las actividades interrumpidas se detalla de forma separada al de las operaciones continuadas.

A) DESINVERSIONES MATERIALIZADAS

Durante el ejercicio 2020 no se han producido desinversiones en sociedades del Grupo.

En el ejercicio 2019 se procedió a la venta de las siguientes sociedades:

- "Apico, LLC", mediante acuerdo firmado el 31 de julio de 2019 y completado con fecha 11 de septiembre de 2019 (véase **Nota 8**),
- "Cepsa Panamá, S.A.", completada con fecha 13 de diciembre de 2019.

Adicionalmente, con fecha 13 de octubre de 2019, el entonces Socio Único de CEPSA, "Cepsa Holding, LLC", decidió proceder al reparto de un dividendo en especie compuesto por la totalidad de las acciones de "Medgaz, S.A." en poder del Grupo a favor del entonces Socio Único, con cargo a las reservas voluntarias (véanse **Notas 8 y 18.5**).

B) DESINVERSIONES EN CURSO – ACTIVOS MANTENIDOS PARA LA VENTA

La empresa "Cepsa Peruana, S.A.C.", que a 31 de diciembre de 2019 se registraba como "mantenida para la venta", se considera de nuevo sociedad del Grupo a todos los efectos, a 31 de diciembre de 2020, al decidir el Consejo suspender el proceso de venta.

En 2019, tras la aprobación por el Consejo de Administración en noviembre de 2019 de la venta de la participación del Grupo en la sociedad "Cepsa Peruana, S.A.C.", los activos y pasivos con que esta sociedad contribuiría al Balance Consolidado de 2019 fueron retirados de las rúbricas según su naturaleza y agrupado en sendas rúbricas del capítulo de activos y pasivos circulantes (ACTIVOS MANTENIDOS PARA LA VENTA y PASIVOS ASOCIADOS CON ACTIVOS MANTENIDOS PARA LA VENTA, respectivamente).

Sin embargo, los eventos acaecidos durante el año 2020 han afectado significativamente a la prevista transacción de venta, de este modo la operación de venta ha quedado en suspenso hasta nueva decisión. Consecuentemente, la sociedad ha sido de nuevo incluida en el perímetro de consolidación con efectos plenos, bajo el método de integración, a diciembre 2020 y sus activos y pasivos incluidos en las rúbricas correspondientes. El impacto de esta inclusión se describe brevemente en las Notas correspondientes. En el año 2020 se han recogido los resultados generados por la sociedad desde la fecha en que se consideró «disponible para la venta» hasta su inclusión de nuevo en el Grupo consolidado.

Igualmente, en el ejercicio 2019, en reunión del Consejo de Administración del día 26 de septiembre de 2019, se aprobó la venta de la participación del Grupo en la sociedad "Decal Panamá, S.A.". Dicha transacción está pendiente de materializar y, en consecuencia, los activos y pasivos aportados por dicha compañía al Grupo que se retiraron de sus rúbricas por naturaleza en el Balance de Situación consolidado correspondiente al ejercicio 2019 y fueron traspasados a ACTIVOS MANTENIDOS PARA LA VENTA y OBLIGACIONES ASOCIADAS CON ACTIVOS MANTENIDOS PARA LA VENTA, respectivamente, se mantienen de igual modo en 2020.

Detalle de activos y pasivos de sociedades mantenidas para la venta

Miles de euros

Activos	Notas	2020	2019	Pasivos	Notas	2020	2019
Inmovilizado inmaterial	Nota 9	-	15.121	Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		-	3.912
Inmovilizado material	Nota 11	-	60.508	Pasivos por Impuestos diferidos	Nota 27	-	3.923
Derechos de uso		-	389	Provisiones de riesgos y gastos	Nota 21	-	8.606
Activos por impuestos diferidos	Nota 27	-	11.899	Otros pasivos		-	387
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar		-	8.243				
Activos líquidos		-	1.495				
Otros activos		588	844				
Total activos		588	98.499	Total pasivos		-	16.828

7. Información por segmentos

El Grupo CEPSA organiza sus negocios en cuatro segmentos operativos: Exploración y Producción, Refino, Comercial y Distribución y Petroquímica. Para estos segmentos existen gestores responsables y la información se presenta segregada de esta forma al Consejo de Administración. Los resultados de los segmentos operativos son revisados de forma regular por la máxima autoridad en la toma de decisiones operativas, para decidir sobre los recursos a asignar y evaluar su rendimiento.

Los datos financieros clave reportados para cada segmento operativo son los siguientes:

*El **Resultado Bruto de Explotación** (EBITDA⁵) comprende los ingresos y gastos derivados de las operaciones ordinarias del segmento. No incluye: la amortización, deterioro y resultado de enajenación de sus activos, así como resultados de carácter financiero, los derivados de participaciones consolidadas por el método de participación y los impuestos sobre las ganancias.*

*El **Resultado de Explotación Ajustado** se ha preparado utilizando las mismas bases que se utilizan para la información interna para la gestión de los negocios.*

*En este sentido, y debido a la naturaleza especial de algunos hechos económicos, ciertos ingresos y gastos se designan como elementos no recurrentes y son excluidos de los resultados de los segmentos (véase **Nota 7.3**). Estos elementos no recurrentes responden, generalmente, a transacciones no habituales, aunque relevantes, así como al diferencial de valor de las existencias entre los métodos de valoración Coste Medio Unitario (empleado en las cuentas anuales) y Coste de Reposición (utilizado para la medida de gestión de los negocios, que facilitan el análisis del rendimiento de los segmentos operativos, así como la comparación entre ejercicios).*

*En el apartado de activos y pasivos de los segmentos operativos se informa sobre su cifra de **Capital Empleado Ajustado**. El **Capital Empleado Ajustado** está formado por los **ACTIVOS NO CORRIENTES** de carácter no financiero más el **CAPITAL CIRCULANTE OPERATIVO** (ajustado a coste de reposición) menos los pasivos no corrientes de carácter no financiero. La cifra es equivalente al **PATRIMONIO NETO** (ajustado a coste de reposición) más la **DEUDA FINANCIERA NETA**. La Deuda Financiera neta, por su parte, está compuesta, básicamente, por la deuda financiera, corriente y no corriente, menos los activos líquidos y los activos no corrientes de carácter financiero.*

*En el apartado de **FLUJOS DE EFECTIVO** de los segmentos se informa tanto de los flujos de efectivo de explotación antes de variaciones en el capital circulante como de los **FLUJOS DE EFECTIVO** de las actividades de inversión para presentar el cálculo de flujos libres de caja antes de variaciones en el capital circulante.*

La información desglosada sobre segmentos geográficos en los que el Grupo desarrolla sus actividades se ha preparado en función de la ubicación de los activos, mientras que la información sobre ingresos se prepara de acuerdo con la localización de los clientes.

7.1. Información por segmentos de negocio:

Las actividades de los segmentos operativos del Grupo CEPSA son:

- Exploración y Producción recoge las actividades de exploración, desarrollo y producción de reservas de crudo y gas natural.
- Refino incluye las actividades de aprovisionamiento y refino de crudo en productos petrolíferos y su exportación, venta de excedentes de fabricación, actividades de trading (más del 85% del volumen de operaciones es para la actividad de refino), generación de energía eléctrica (70% del consumo de refino de electricidad es equivalente a la energía producida por las actividades de Gas y Electricidad) y vapor, actividades que están muy involucradas en los procesos de producción, y comercialización a clientes industriales.
- Comercial y distribución contiene la actividad de distribución y comercialización de productos de hidrocarburos.
- Petroquímica comprende la producción, distribución y comercialización de estos productos petroquímicos y oleoquímicos.

Por último, los importes correspondientes a las funciones corporativas realizadas por la sociedad dominante se presentan como Corporación, que no constituye un segmento operativo en sí mismo.

Los precios de venta aplicados en las transacciones entre los segmentos reportables son valorados a precios de mercado, y los importes de ingresos, gastos, activos y pasivos se han determinado antes de eliminaciones de consolidación, salvo las internas de cada segmento de negocio.

Los segmentos se han definido con base en la delimitación de las diferentes actividades que generan ingresos y gastos, y en la estructura aprobada por el Consejo de Administración para la mejor gestión de cada negocio. El equipo directivo (Comités de Dirección de cada segmento) analiza las principales magnitudes operativas y financieras para la toma de decisiones sobre la asignación de recursos y la evaluación del rendimiento del Grupo. El Grupo no ha realizado agrupaciones de segmentos para la presentación de la información.

⁵ Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization.

El detalle siguiente muestra información a 31 de diciembre de 2020 y 2019 por segmentos, y en lo referido al resultado neto atribuido a la sociedad dominante, el obtenido bajo NIIF y el obtenido según el criterio de gestión ajustado (siguientes dos páginas):

Información sobre segmentos	Información sin elementos no recurrentes								
	Exploración y Producción	Refino	Comercial	Petroquímica	Corporación	Eliminaciones Intragrupo	Total	Elementos no recurrentes	Total Consolidado
Ejercicio 2020									
Sobre resultados									
Importe neto de la cifra de negocios									
Importe neto de la cifra de negocios a clientes externos	770.489	3.773.728	9.259.001	1.953.833	3.093	-	15.760.144		15.760.144
Importe neto de la cifra de negocios intragrupo	60	4.679.541	31.325	593.930	59.951	(5.364.807)	-		-
Total importe neto de la cifra de negocios	770.549	8.453.269	9.290.326	2.547.763	63.044	(5.364.807)	15.760.144		15.760.144
Impuesto especial repercutido en ventas	-	(1.570)	(2.115.319)	-	-	-	(2.116.889)		(2.116.889)
Importe neto de la cifra de negocios sin impuesto especial	770.549	8.451.699	7.175.007	2.547.763	63.044	(5.364.807)	13.643.255		13.643.255
Aprovisionamientos y var. de exist de productos terminados	(78.783)	(9.126.139)	(4.414.889)	(1.812.003)	(717)	5.181.414	(10.251.117)	(450.242)	(10.701.359)
Variación Provisiones de Tráfico	1.564	(1.236)	(1.091)	313	653	-	203	(60.937)	(60.734)
Variación Provisiones para Riesgos y Gastos	19.076	(1.026)	(5.707)	(223)	5.683	-	17.803	-	17.803
Resultados por enajenación de Inmovilizado	(2.537)	(35.338)	6.442	(7.333)	-	-	(38.766)	-	(38.766)
Otros Ingresos y gastos de explotación	(251.579)	722.145	(2.360.161)	(371.101)	(107.405)	183.393	(2.237.914)	(53.206)	(2.237.914)
Resultado bruto de explotación (EBITDA)	458.290	10.105	399.601	357.416	(38.742)		1.186.670	(564.385)	622.285
Amortización del Inmovilizado	(203.106)	(340.499)	(164.268)	(83.234)	(883)	-	(791.990)	-	(791.990)
Deterioro de Inmovilizado	(19)	-	392	-	-	-	373	(648.227)	(647.854)
Imputación Subvenciones de Inmovilizado no financiero y otras	(1.147)	(87)	(808)	(191)	(2.300)	-	(4.533)	-	(4.533)
Resultado de explotación ajustado (Resultado de explotación)	254.018	(330.481)	234.917	273.991	(41.925)	-	390.520	(1.212.612)	(822.092)
Participación en beneficios de sociedades por método participación	6.658	1.246	3.073	(254)	-	-	10.723	(58.847)	(48.124)
Resultados financieros netos							(132.903)	-	(132.903)
Deterioro y resultado por enajenación de instrumentos financieros							(157)	-	(157)
Resultado consolidado antes de impuestos							268.183	(1.271.459)	(1.003.276)
Impuesto sobre sociedades							(258.293)	346.762	88.469
Resultado neto consolidado del ejercicio operaciones continuadas							9.890	(924.697)	(914.807)
Resultado neto consolidado del ejercicio operaciones interrumpidas							-	-	-
Resultado neto consolidado del ejercicio							9.890	(924.697)	(914.807)
Participaciones no dominantes							(8.453)	4.502	(3.951)
Resultado atribuido a la sociedad dominante (*)	(74.340)	(270.661)	168.802	204.702	(27.066)		1.437	(920.195)	(918.758)
Sobre activos y pasivos									
Activos no corrientes de carácter no financiero del segmento	2.505.455	2.781.140	1.574.052	921.015	73.080	-	7.854.742	98.195	7.952.937
Participaciones en sociedades por método participación	29.064	31.995	58.150	111.057	-	-	230.266	-	230.266
Total capital invertido no corriente	2.534.519	2.813.135	1.632.202	1.032.072	73.080	-	8.085.008	98.195	8.183.203
Capital empleado	1.927.555	3.095.996	1.420.308	1.267.338	14.102	-	7.725.299	(245.741)	7.479.558
Sobre estado de flujos de efectivo									
Flujos de efectivo de explotación antes de cambio en el capital circulante NIIF	417.049	(427.469)	411.959	315.769	(56.567)	-	660.741		
Ajustes Flujos de efectivo Clean CCS	-	421.481	(13.196)	41.957	-	-	450.242		
Flujos de efectivo de explotación antes de cambio en el capital circulante CCS	417.049	(5.988)	398.763	357.726	(56.567)	-	1.110.983		
Otros flujos de efectivo de explotación	(245.915)	(700)	(2.327)	4.076	253	-	(244.613)		
Total Flujos de efectivo de explotación antes de cambio en capital circulante CCS	171.134	(6.688)	396.436	361.802	(56.314)	-	866.370		
Total Flujos de efectivo de inversión	(173.972)	(309.831)	(138.145)	(107.317)	(29.791)	-	(759.056)		
Flujo libre de caja antes de cambios en capital circulante	(2.838)	(316.519)	258.291	254.485	(86.105)	-	107.314		
(*)									
Resultado atribuido a la sociedad dominante CCS	(74.340)	(270.661)	168.802	204.702	(27.066)		1.437		
Elementos no recurrentes	(320.007)	(549.065)	(9.155)	(29.594)	(12.374)		(920.195)		
Resultado atribuido a la sociedad dominante NIIF	(394.347)	(819.726)	159.647	175.108	(39.440)		(918.758)		

Información sobre segmentos								Información sin elementos no recurrentes	
Ejercicio 2019	Exploración y Producción	Refino	Comercial	Petroquímica	Corporación	Eliminaciones Intragrupo	Total	Elementos no recurrentes	Total Consolidado
Sobre resultados									
Importe neto de la cifra de negocios									
Importe neto de la cifra de negocios a clientes externos	1.249.180	4.978.282	15.219.133	2.406.805	3.987	-	23.857.387	-	23.857.387
Importe neto de la cifra de negocios intragrupo	(28.133)	7.426.924	212.685	1.070.376	63.893	(8.745.745)	-	-	-
Total importe neto de la cifra de negocios	1.221.047	12.405.206	15.431.818	3.477.181	67.880	(8.745.745)	23.857.387	-	23.857.387
Impuesto especial repercutido en ventas	-	(1.144)	(2.698.684)	-	-	-	(2.699.828)	-	(2.699.828)
Importe neto de la cifra de negocios sin impuesto especial	1.221.047	12.404.062	12.733.134	3.477.181	67.880	(8.745.745)	21.157.559	-	21.157.559
Aprovisionamientos y var. de exist de productos terminados	(145.301)	(14.911.053)	(6.867.499)	(2.835.816)	(946)	8.084.801	(16.675.814)	(89.994)	(16.765.808)
Variación Provisiones de Tráfico	(696)	(4.823)	(3.798)	2.673	619	-	(6.025)	24.201	18.176
Variación Provisiones para Riesgos y Gastos	2.267	560	4.524	1.448	-	-	8.799	-	8.799
Resultados por enajenación de Inmovilizado	727	7.165	(125)	(4.494)	7	-	3.280	-	3.280
Otros Ingresos y gastos de explotación	(114.752)	2.937.458	(5.403.221)	(394.545)	(115.672)	660.944	(2.429.788)	11.790	(2.417.998)
Resultado bruto de explotación (EBITDA)	963.292	433.369	463.015	246.447	(48.112)	-	2.058.011	(54.003)	2.004.008
Amortización del Inmovilizado	(256.455)	(356.083)	(133.851)	(83.221)	(505)	-	(830.115)	-	(830.115)
Deterioro de Inmovilizado	(2.568)	(348)	540	8.805	-	-	6.429	(97.954)	(91.525)
Imputación Subvenciones de Inmovilizado no financiero y otras	(1.575)	30.606	(25.533)	(9.498)	(9.607)	-	(15.607)	-	(15.607)
Resultado de explotación ajustado (Resultado de explotación)	702.694	107.544	304.171	162.533	(58.224)	-	1.218.718	(151.957)	1.066.761
Participación en beneficios de sociedades por método participación	15.322	28.047	393	(6.078)	-	-	37.684	(60.926)	(23.242)
Resultados financieros netos	-	-	-	-	-	-	(113.932)	-	(113.932)
Deterioro y resultado por enajenación de instrumentos financieros	-	-	-	-	-	-	906	406.143	407.049
Resultado consolidado antes de impuestos	-	-	-	-	-	-	1.143.376	193.260	1.336.636
Impuesto sobre sociedades	-	-	-	-	-	-	(515.048)	12.033	(503.015)
Resultado neto consolidado del ejercicio operaciones continuadas	-	-	-	-	-	-	628.328	205.293	833.621
Resultado neto consolidado del ejercicio operaciones interrumpidas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultado neto consolidado del ejercicio	-	-	-	-	-	-	628.328	205.293	833.621
Participaciones no dominantes	-	-	-	-	-	-	(18.001)	4.403	(13.598)
Resultado atribuido a la sociedad dominante (*)	193.676	123.970	220.987	106.867	(35.173)	-	610.327	209.696	820.023
Sobre activos y pasivos									
Activos no corrientes de carácter no financiero del segmento	3.098.777	2.858.035	1.677.603	940.093	58.564	-	8.633.072	(23.809)	8.609.263
Participaciones en sociedades por método participación	89.399	31.058	20.440	127.711	-	-	268.608	-	268.608
Total capital invertido no corriente	3.188.176	2.889.093	1.698.043	1.067.804	58.564	-	8.901.680	(23.809)	8.877.871
Capital empleado	2.554.812	3.432.967	1.253.605	1.381.901	52.371	-	8.675.656	131.822	8.807.478
Sobre estado de flujos de efectivo									
Flujos de efectivo de explotación antes de cambio en el capital circulante NIIF	943.754	368.880	438.545	234.996	(45.646)	-	1.940.529	-	1.940.529
Ajustes Flujos de efectivo Clean CCS	-	60.577	21.578	7.839	-	-	89.994	-	89.994
Flujos de efectivo de explotación antes de cambio en el capital circulante CC	943.754	429.457	460.123	242.835	(45.646)	-	2.030.523	-	2.030.523
Otros flujos de efectivo de explotación	(238.912)	74.938	(73.729)	(30.022)	10.003	-	(257.722)	-	(257.722)
Total Flujos de efectivo de explotación antes de cambio en capital circulante	704.842	504.395	386.394	212.813	(35.643)	-	1.772.801	-	1.772.801
Total Flujos de efectivo de inversión	(142.007)	(484.918)	(170.280)	(88.708)	(40.771)	-	(926.684)	-	(926.684)
Flujo libre de caja antes de cambios en capital circulante	562.835	19.477	216.114	124.105	(76.414)	-	846.117	-	846.117
Nota (*)									
Resultado atribuido a la sociedad dominante Clean CCS	193.676	123.970	220.987	106.867	(35.173)	-	610.327	-	610.327
Elementos no recurrentes	(156.504)	394.224	(20.621)	(16.246)	8.843	-	209.696	-	209.696
Resultado atribuido a la sociedad dominante NIIF	37.172	518.194	200.366	90.621	(26.330)	-	820.023	-	820.023

7.2. Información por segmentos geográficos:

Seguidamente se indica el detalle del importe neto de la cifra de negocios, inmovilizado material e intangible netos e inversiones, de acuerdo con su distribución por segmentos geográficos:

Información por segmentos geográficos

Miles de euros

	Ingresos procedentes de ventas a clientes externos		Inmovilizado Intangible y Material netos		Adición en activos intangibles y materiales	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
España (*)	9.861.342	15.540.159	3.837.104	4.031.616	548.010	745.304
Resto Unión Europea	2.124.297	3.109.696	86.448	87.992	6.741	10.305
África	1.025.109	1.723.564	316.375	433.660	23.382	100.897
América	918.641	1.598.164	204.728	291.048	21.815	28.773
Resto del mundo	1.830.755	1.885.804	1.724.977	1.947.664	128.525	160.966
Total Consolidado	15.760.144	23.857.387	6.169.632	6.791.980	728.473	1.046.245

(*) En España, los datos de 2020 y 2019 en el apartado "Ingresos procedentes de ventas a clientes externos" incluye los Impuestos Especiales

La principal razón de la caída en 2020 en los ingresos que muestra el cuadro respecto al ejercicio anterior se debe al impacto en el volumen de actividad y en los precios de mercados consecuencia de la COVID-19.

7.3. Información de elementos no recurrentes:

Seguidamente se indican los principales conceptos que explican las diferencias entre el resultado NIIF y el resultado ajustado:

Elementos no recurrentes

Miles de euros

Ejercicio 2020	Exploración y producción	Refino	Comercial	Petro-química	Corporación	Total
Sobre resultado de explotación ajustado						
Diferencia valoración existencias a Coste de Reposición	-	(462.583)	13.184	(41.421)	-	(490.820)
Deterioros de activos corrientes	-	(20.359)	-	-	-	(20.359)
Amortización, deterioro y resultados de enajenación de activos	(406.154)	(240.795)	(1.278)	-	-	(648.227)
Dotación provisión reestructuración y otros	(4.042)	(8.915)	(21.867)	(1.884)	(16.498)	(53.206)
Total	(410.196)	(732.652)	(9.961)	(43.305)	(16.498)	(1.212.612)
Sobre resultado atribuido sociedad dominante						
Diferencia valoración existencias a Coste de Reposición	-	(347.208)	8.204	(29.804)	-	(368.808)
Deterioros de activos corrientes	-	(15.269)	-	-	-	(15.269)
Elementos no recurrentes sociedades por método participación	(60.470)	-	-	1.623	-	(58.847)
Amortización, deterioro y resultados de enajenación de activos	(267.008)	(179.915)	(959)	-	-	(447.882)
Dotación provisión reestructuración y otros	(3.335)	(6.673)	(16.400)	(1.413)	(12.374)	(40.195)
Ajustes al impuesto por diferencias temporarias y provisiones	10.806	-	-	-	-	10.806
Total	(320.007)	(549.065)	(9.155)	(29.594)	(12.374)	(920.195)
Ejercicio 2019	Exploración y producción	Refino	Comercial	Petro-química	Corporación	Total
Sobre resultado de explotación ajustado						
Diferencia valoración existencias a Coste de Reposición	-	(37.278)	(20.074)	(8.441)	-	(65.793)
Amortización, deterioro y resultados de enajenación de activos	(89.149)	-	-	(8.805)	-	(97.954)
Retrocesión exceso provisión reestructuración y otros	-	-	-	-	11.790	11.790
Total	(89.149)	(37.278)	(20.074)	(17.246)	11.790	(151.957)
Sobre resultado atribuido sociedad dominante						
Diferencia valoración existencias a Coste de Reposición	-	(27.370)	(16.619)	(5.157)	-	(49.146)
Elementos no recurrentes sociedades por método participación	(67.889)	11.448	-	(4.485)	-	(60.926)
Amortización, deterioro y resultados de enajenación de activos	(89.149)	-	-	(6.604)	-	(95.753)
Deterioro y resultados valor instrumentos financieros	-	410.146	(4.002)	-	-	406.144
Retrocesión exceso provisión reestructuración y otros	-	-	-	-	8.843	8.843
Ajustes al impuesto por diferencias temporarias y provisiones	534	-	-	-	-	534
Total	(156.504)	394.224	(20.621)	(16.246)	8.843	209.696

Dentro de los elementos no recurrentes se incluye el diferencial de valor entre los *Métodos De Coste Medio Unitario* – empleado en las Cuentas Anuales consolidadas– y *Coste De Reposición* –utilizado para la medida de gestión de los negocios–, en las existencias vendidas, así como el ajuste valorativo imputado al ejercicio sobre el saldo contable de existencias para ajustarlo a valor de mercado a fin de ejercicio.

El coste de reposición facilita el análisis del rendimiento de los segmentos operativos, así como la comparación entre ejercicios. En este sistema, el coste de las ventas se determina con referencia a los precios medios del mercado en el mes en curso en vez de al coste medio ponderado de adquisición que se utiliza en la valoración contable. En consecuencia, el ajuste a coste de reposición se determina como la diferencia entre estos dos métodos.

El Grupo considera como elementos no recurrentes aquellos ingresos o gastos atípicos que no están directamente relacionados con la actividad de la compañía y que se producen de forma inusual. En general, estos elementos no recurrentes son:

- Deterioro de activos.
- Resultados de enajenaciones de activos (importes relevantes).
- Gastos de reestructuraciones.
- Gastos o ingresos excepcionales de naturaleza fiscal.
- Costes asociados a fusiones/adquisiciones.
- Resultado de operaciones discontinuas.

En 2020 hay que destacar los siguientes movimientos no recurrentes:

- Deterioros en el valor de activos inmovilizados, por importe de 648 millones de euros (véase **Nota 14**) netos de reversiones, más su correspondiente efecto fiscal. Éste se corresponde principalmente con el impuesto en Abu Dabi por importe de 151 millones de euros y en España por 55 millones de euros,
- deterioro por la provisión de existencias auxiliares en refinerías por importe de 20 millones de euros, más su correspondiente efecto fiscal (véase **Nota 15**),
- provisión registrada por el programa "Plan de Salida Voluntaria" (PSV) (véase **Nota 21.2**), por 52 millones de euros, más su correspondiente efecto fiscal por importe de 13 millones de euros, y
- otros ajustes al gasto por impuesto, no recurrentes, por 11 millones de euros en Colombia (véase **Nota 27**).

En el caso de resultado Método de la Participación, los ajustes que se muestran son análogos a los mencionados arriba, es decir, ajuste a coste de reposición y deterioros de activos, sobre el resultado de estas sociedades.

El detalle del concepto de DIFERENCIA VALORACIÓN EXISTENCIAS A COSTE DE REPOSICIÓN es el siguiente:

Diferencia de valoración a coste de reposición

				Miles de euros
Ejercicio 2020	Refino	Comercial	Petro-química	Total
Sobre resultado bruto de explotación				
Variación de existencias	(421.481)	13.196	(41.957)	(450.242)
Variación provisión de existencias	(41.102)	(12)	536	(40.578)
Total	(462.583)	13.184	(41.421)	(490.820)
Ejercicio 2019	Refino	Comercial	Petro-química	Total
Sobre resultado bruto de explotación				
Variación de existencias	(60.577)	(21.578)	(7.839)	(89.994)
Variación provisión de existencias	23.299	1.504	(602)	24.201
Total	(37.278)	(20.074)	(8.441)	(65.793)

8. Inversiones en entidades asociadas y participaciones en acuerdos conjuntos

POLÍTICAS CONTABLES

A) ASOCIADAS

Una entidad asociada es una compañía sobre la que el Grupo tiene una participación financiera que no le otorga el control pero que, no obstante, le permite ejercer una influencia significativa (véase **Nota 4.1**).

Las inversiones en una entidad asociada se contabilizan utilizando el método de participación, que se describe más abajo dentro de las políticas aplicables a los negocios conjuntos.

B) ACUERDOS CONJUNTOS

Bajo la NIIF 11 los acuerdos conjuntos se catalogan como operaciones conjuntas o como negocios conjuntos. La clasificación depende de los derechos y obligaciones contractuales de cada inversor dentro del acuerdo, en lugar de la estructura legal del acuerdo conjunto. CEPSA cuenta con participaciones en ambas modalidades. Un rasgo fundamental de los acuerdos conjuntos es la existencia de dos o más partes que ejercen control conjunto.

Control conjunto es un acuerdo contractual para compartir el control sobre una entidad económica, y existe tan solo cuando las decisiones sobre las actividades relevantes de dicha entidad requieren en todo momento el consentimiento unánime de las partes que comparten el control.

Operación conjunta es un tipo de acuerdo conjunto mediante el cual las partes que tienen control conjunto del acuerdo tienen derecho a los activos, y obligaciones con respecto a los pasivos, relacionados con el acuerdo. Esas partes se denominan operadores conjuntos. El Grupo interviene en este tipo de acuerdos conjuntos, especialmente, en el área de Exploración y Producción.

Reconocimiento de las Operaciones Conjuntas. El Grupo reconoce:

- sus activos, incluyendo su participación en los activos mantenidos conjuntamente;
- sus pasivos, incluyendo su participación en los pasivos incurridos conjuntamente;
- sus ingresos de actividades ordinarias procedentes de la venta de su participación en el producto que surge de la operación conjunta;
- su participación en los ingresos de actividades ordinarias procedentes de la venta del producto que realiza la operación conjunta;
- y
- sus gastos, incluyendo su participación en los gastos incurridos conjuntamente.

Adicionalmente, en el proceso de consolidación se han eliminado, en función de la participación mantenida, los saldos, ingresos, gastos y resultados por operaciones con sociedades consolidadas por este procedimiento.

Negocio conjunto es un tipo de acuerdo conjunto en el cual las partes tienen control conjunto solo sobre los derechos de los activos netos del negocio conjunto.

Reconocimiento de los Negocios Conjuntos y las inversiones en Entidades Asociadas. El Grupo utiliza el Método de la Participación. Según este método, la inversión en un negocio conjunto (y en una entidad asociada) se registra inicialmente al coste. A partir de la fecha de adquisición, el valor en libros de la inversión se ajusta en función de los cambios en la participación del Grupo en los activos netos del negocio conjunto (de la asociada). El fondo de comercio surgido de la participación en el negocio conjunto (la asociada) se incluye en el valor en libros de la inversión y no se realiza una prueba individual de deterioro particular y separada sobre dicho fondo de comercio.

Después de aplicar el método de participación, el Grupo determina si es necesario reconocer pérdidas por deterioro respecto a la inversión neta que tenga en el negocio conjunto (la entidad asociada). El Grupo determina en cada fecha de cierre si hay una evidencia objetiva de que la inversión se haya deteriorado. Si éste es el caso, el Grupo calcula el importe del deterioro como la diferencia entre el importe recuperable del negocio conjunto (de la entidad asociada) y su valor en libros, y entonces reconoce este deterioro en el epígrafe de PARTICIPACIÓN EN EL RESULTADO DE ENTIDADES ASOCIADAS Y NEGOCIOS CONJUNTOS del Estado de Resultados, con signo deudor. Las reversiones en las cifras de deterioro registradas en períodos anteriores se calculan y reconocen del mismo modo, con signo acreedor.

Cuando el Grupo deja de tener influencia significativa en una entidad asociada o un negocio conjunto, el Grupo valora y reconoce la inversión que mantenga a su valor razonable. Cualquier diferencia entre el valor en libros de la entidad asociada o del negocio conjunto en el momento de la pérdida de la influencia significativa y el valor razonable de la inversión mantenida más los ingresos por la venta se reconoce en el Estado de Resultados consolidados.

Todas las sociedades controladas, asociadas y bajo control conjunto integrantes del Grupo CEPSA tienen por fecha de cierre contable el 31 de diciembre.

8.1. Registro de las participaciones

El detalle del saldo al cierre del ejercicio 2020 y 2019 en el epígrafe INVERSIONES CONTABILIZADAS POR EL MÉTODO DE PARTICIPACIÓN se presenta en el cuadro siguiente:

Miles de euros

Inversiones contabilizadas por el método de participación

	Tipo de participación	Valor contable participación		Resultado por integración	
		31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Sorexí, S.A.	Negocio conjunto	27.793	-	1.316	-
Abu Dhabi Oil CO, Ltd (ADOC)	Asociada	35.880	96.469	(53.662)	(52.791)
Nueva Generadora del Sur, S.A.	Negocio conjunto	13.338	13.095	502	12.143
CSChem Limited	Asociada	19.058	23.293	3.812	3.418
Cepsa Gibraltar, S.A.	Asociada	8.476	8.937	17	577
Asfaltos Españoles, S.A.	Negocio conjunto	17.516	17.250	266	950
SinarMas Cepsa (consolidada)	Negocio conjunto	89.227	100.594	(3.713)	(16.215)
Resto de Sociedades		18.978	8.970	3.338	28.676
Total		230.266	268.608	(48.124)	(23.242)
El total se agrupa como sigue:					
Negocios conjuntos		164.773	137.460	112	22.531
Asociadas		65.493	131.148	(48.236)	(45.773)

Variaciones en las inversiones

Se detallan seguidamente las variaciones habidas en 2020 y 2019 en dicho epígrafe:

Inversiones contabilizadas por el método de participación - Variaciones		Miles de euros	
		2020	2019
Saldo inicial		268.608	466.939
Resultados después de impuestos producidos en el ejercicio (incluidas operaciones interrumpidas)		12.346	44.647
Deterioros		(60.470)	(67.889)
Participación en beneficios de sociedades por el método de participación		(48.124)	(23.242)
Dividendos recibidos en el ejercicio		(12.211)	(61.407)
Devolución prima de emisión		-	(17.845)
Incorporaciones e incrementos netos de inversiones en asociadas y negocios conjuntos		35.323	6.680
Ampliación de capital con préstamos participativos		-	98.625
Baja de sociedades por:			
Bajas / Enajenaciones		-	(198.778)
Absorciones/ Cambio de método de consolidación		(16)	(4.164)
Otros movimientos		(13.314)	1.800
Saldo final		230.266	268.608

Durante el ejercicio 2020 se ha producido:

- Deterioros adicionales en la participación del Grupo en "Abu Dhabi Oil Co. Ltd" (ADOC) por importe de 60.470 miles de euros. (Véase **Nota 8.3**)
- En junio de 2020 se ejecutó la adquisición de las empresas "Sorex, S.A." y "Bitulife, S.A.", dedicadas a la fabricación y comercialización de asfaltos en Marruecos, por importe de 367.420 miles de Dirhams marroquíes (33.955 miles de euros) incluida la ampliación de capital suscrita íntegramente por el Grupo CEPSA. Existen pagos contingentes a la evolución de dichos negocios por encima de las expectativas acordadas en la fecha de venta que podrían derivar en pagos adicionales de hasta 4,5 millones de euros totales entre 2021 y 2022. Dichos pagos son contingentes y el Grupo los cataloga como posibles.
- La ampliación de capital de "Atlas Nord Hydrocarbures, SAS."
- El epígrafe de OTROS MOVIMIENTOS recoge las diferencias por conversión, principalmente de "SinarMas Cepssa", "CSChem Ltd" y "Abu Dhabi Oil Co. Ltd" (ADOC).

Los movimientos más significativos producidos en 2019 fueron:

- La desinversión en "Medgaz, S.A.", mediante la entrega al accionista "Cepssa Holding, LLC" de la totalidad de las acciones en poder del Grupo, en concepto de dividendo en especie (véanse **Notas 6.2 y 18.5**), así como la venta de la participación en "Apico, LLC" (véase **Nota 6.2**). Estas BAJAS supusieron una reducción en el epígrafe INVERSIONES CONTABILIZADAS POR EL MÉTODO DE PARTICIPACIÓN de 139.901 y 58.877 miles de euros, respectivamente.
- En 2019 se produjo una ampliación de capital en "SinarMas Cepssa, Pte Ltd", por un importe de 98.625 miles de euros mediante la conversión de préstamos participativos.
- Dentro de la línea de OTROS MOVIMIENTOS, se incluye principalmente la diferencia de conversión de las sociedades extranjeras, principalmente Dólares USA y Yen japonés, que surge entre los tipos de cierre de dos ejercicios.

Otros cambios se pueden leer en los Estados Financieros consolidados del ejercicio 2019.

A continuación, se muestra un resumen de las principales magnitudes económicas correspondientes a las sociedades consolidadas por el método de participación:

Magnitudes económicas		Miles de euros	
Sociedades contabilizadas método participación		2020	2019
Total activo		571.264	612.538
Total pasivos corrientes y no corrientes		332.380	311.285
Total valor neto		238.884	301.253
Total ingresos		452.945	339.681
Resultado del ejercicio		(417.324)	(77.659)
Participación en beneficios de sociedades por método de participación (incluidas operaciones interrumpidas)		(48.124)	(23.242)

8.2. Fondo de comercio

La composición del fondo de comercio de sociedades contabilizadas por el método de participación, desglosado por unidades y segmentos de negocio a las que se ha asignado, en 2020 y 2019, se indica a continuación:

Miles de euros

Fondo de Comercio en sociedades contabilizadas por el método de participación

Ejercicio 2020		Saldo	Adquisi-	Otros	Bajas /		Saldo
	Segmento	01.01.2020	ciones	movtos	Enajena-	Deterioros	31.12.2020
Sociedades de la red de distribución	Distribución	6.667	24.161	(166)	-	-	30.662
Sociedades de petroquímica	Petroquímica	8.629	-	(1.525)	-	-	7.104
Total fondo de comercio		15.296	24.161	(1.691)	-	-	37.766

Ejercicio 2019		Saldo	Otros	Bajas /		Saldo
	Segmento	01.01.2019	movtos	Enajena-	Deterioros	31.12.2019
Sociedades de la red de distribución	Distribución	6.667	-	-	-	6.667
Sociedades de gas	Refino	124.779	-	(124.779)	-	-
Sociedades de petroquímica	Petroquímica	9.670	(1.041)	-	-	8.629
Sociedades de exploración y producción	Exploración y Producción	64.102	1.480	(17.094)	(48.488)	-
Total fondo de comercio		205.218	439	(141.873)	(48.488)	15.296

La adquisición de "Sorex, S.A." y "Bitulife, S.A." en 2020 generó un fondo de comercio por importe de 24.161 miles de euros.

En 2019 se procedió a dar de baja el fondo de comercio contabilizado dentro de INVERSIONES EN ENTIDADES ASOCIADAS Y PARTICIPACIONES EN NEGOCIOS CONJUNTOS por las sociedades "Medgaz, S.A." (por importe de 124.779 miles de euros) y "Apico, LLC" (17.094 miles de euros), a consecuencia de las desinversiones mencionadas en la **Nota 8.1**. Estos importes forman parte de la reducción global en este epígrafe, mencionada anteriormente, de 198.778 miles de euros.

8.3. Deterioros

El Grupo CEPSA analiza periódicamente la existencia de deterioro en sus participaciones financieras, inclusive de los fondos de comercio surgidos en las adquisiciones, según se describe en Políticas Contables, al principio de esta nota.

En el ejercicio de 2020 se ha registrado deterioro correspondiente a la participación en "Abu Dhabi Oil Co. Ltd", por importe de 60.470 miles de euros según se indica en las **Notas 8.1 y 14.3** (67.889 miles de euros en 2019, incluyendo 48.488 miles de euros asignados al fondo de comercio).

8.4. Información financiera de las sociedades y negocios participados.

A) NEGOCIOS CONJUNTOS

La información financiera resumida de los negocios conjuntos participados por CEPSA a 31 de diciembre de 2020 y 2019, es la siguiente:

Información financiera resumida de los principales negocios conjuntos, al 100%

	Sorex, S.A.		Asfaltos Españoles, S.A.		Nueva Generadora del Sur, S.A.		SinarMas Cepsa Pte, LTD	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Ventas y prestación de servicios	37.857	-	34.743	38.910	4.837	5.681	215.744	170.346
Gastos de explotación	(32.944)	-	(28.885)	(31.591)	(2.105)	(2.149)	(196.112)	(171.236)
Amortización de inmovilizado	(327)	-	(7.104)	(6.806)	(2.141)	(2.141)	(17.401)	(15.827)
Deterioro de inmovilizado	-	-	-	-	-	22.896	-	-
Participación en beneficios de soc. por el método de participación	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros ingresos (gastos) de explotación	-	-	2.055	2.000	324	13	-	737
Diferencias de cambio	-	-	-	(2)	-	-	-	-
Ingresos Financieros	184	-	-	10	55	1	(217)	1.117
Gastos financieros	-	-	(62)	(117)	-	(4)	(8.650)	(16.635)
Resultado por enajenación de inmovilizado	-	-	(7)	-	-	-	-	-
Resultado por enajenación de instrumentos financieros	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultado antes de impuestos	4.770	-	740	2.404	970	24.297	(6.636)	(31.498)
Impuestos sobre beneficios	(1.479)	-	(208)	(505)	34	(11)	(790)	(931)
Resultado del ejercicio de operaciones continuadas	3.291	-	532	1.899	1.004	24.286	(7.426)	(32.429)
Resultado del ejercicio de operaciones interrumpidas	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultado del ejercicio	3.291	-	532	1.899	1.004	24.286	(7.426)	(32.429)
Otro resultado global del ejercicio	-	-	-	-	-	-	-	-
Total resultado global	3.291	-	532	1.899	1.004	24.286	(7.426)	(32.429)
% participación	40,00%	-	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%
Aportación al Resultado Consolidado	1.316	-	266	950	502	12.143	(3.713)	(16.215)
Dividendos	-	-	-	-	260	12.191	-	-

	Sorex, S.A.		Asfaltos Españoles, S.A.		Nueva Generadora del Sur, S.A.		SinarMas Cepsa Pte, LTD	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Activo no corriente	6.277	-	49.912	50.832	23.515	25.658	295.005	326.113
Activo corriente	37.030	-	8.308	7.562	7.135	3.990	102.500	108.549
TOTAL ACTIVO	43.307	-	58.220	58.394	30.650	29.648	397.505	434.662
Pasivo no corriente	5.811	-	13.858	14.104	379	423	113.216	135.925
Pasivo corriente	16.318	-	9.331	9.790	3.596	3.035	105.836	97.550
TOTAL PASIVO	22.129	-	23.189	23.894	3.975	3.458	219.052	233.475
NETO	21.178	-	35.031	34.500	26.675	26.190	178.453	201.187
% participación	40,00%	-	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%
Participación en activos netos	8.471	-	17.516	17.250	13.338	13.095	89.227	100.594
Fondo de comercio	19.322	-	-	-	-	-	-	-
Total valoración puesta en equivalencia	27.793	-	17.516	17.250	13.338	13.095	89.227	100.594

En 2020, se han recibido dividendos por 260 miles de euros (44.602 miles de euros en 2019).

En el Cuadro II al final de este documento, que forma parte de esta Memoria, se detallan los acuerdos conjuntos bajo la forma de operaciones conjuntas y activos controlados de forma conjunta, en los que el Grupo CEPSA es partícipe. Las Cuentas Anuales consolidadas adjuntas incluyen los activos, pasivos, gastos e ingresos derivados de estas participaciones en función del porcentaje de participación en los mismos.

B) EMPRESAS ASOCIADAS

A continuación, se incluye información a 31 de diciembre de 2020 y 2019 de las principales magnitudes de los estados financieros en las principales empresas asociadas del Grupo:

Información financiera resumida de las principales empresas asociadas, al 100%

Miles de euros

	Abu Dhabi Oil CO, Ltd (ADOC)		SIL/CSCHEM		Cepsa Gibraltar	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Ventas y prestación de servicios	722.236	371.310	225.157	194.784	212.590	230.262
Gastos de explotación	(428.380)	(147.534)	(198.568)	(173.524)	(212.491)	(228.664)
Amortización de inmovilizado	-	-	(6.380)	(6.771)	-	-
Deterioro de inmovilizado	(469.344)	(150.627)	-	-	-	-
Participación en beneficios de soc. por el método de participación	-	(376.460)	-	-	-	-
Otros ingresos (gastos) de explotación	-	-	476	537	-	-
Diferencias de cambio	5.652	-	(59)	-	5	(163)
Ingresos Financieros	6.953	-	5	460	-	-
Gastos financieros	(17.989)	(8.196)	(5.120)	(4.013)	(3)	(6)
Resultado por enajenación de inmovilizado	(11.927)	-	-	-	-	-
Resultado por enajenación de instrumentos financieros	-	-	-	-	-	-
Resultado antes de impuestos	(192.799)	(311.507)	15.511	11.473	101	1.429
Impuestos sobre beneficios	(223.702)	(98.356)	(2.805)	(79)	(68)	(275)
Resultado del ejercicio de operaciones continuadas	(416.501)	(409.863)	12.706	11.394	33	1.154
Resultado del ejercicio de operaciones interrumpidas	-	-	-	-	-	-
Resultado del ejercicio	(416.501)	(409.863)	12.706	11.394	33	1.154
Otro resultado global del ejercicio	-	-	-	-	-	-
Total resultado global	(416.501)	(409.863)	12.706	11.394	33	1.154
% participación	12,88%	12,88%	30,00%	30,00%	50,00%	50,00%
Aportación al Resultado Consolidado	53.662	(52.790)	3.812	3.418	17	577
Dividendos	5.512	7.357	4.084	1.931	-	570

	Abu Dhabi Oil CO, Ltd (ADOC)		SIL/CSCHEM		Cepsa Gibraltar	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Activo no corriente	945.016	1.449.259	38.899	51.686	12.340	13.289
Activo corriente	466.623	328.611	92.909	61.401	23.562	35.878
TOTAL ACTIVO	1.411.639	1.777.870	131.808	113.087	35.902	49.167
Pasivo no corriente	853.032	884.861	19.890	25.370	-	-
Pasivo corriente	280.125	144.024	72.072	38.838	18.951	31.294
TOTAL PASIVO	1.133.157	1.028.885	91.962	64.208	18.951	31.294
NETO	278.482	748.985	39.846	48.879	16.951	17.873
% participación	12,88%	12,88%	30,00%	30,00%	50,00%	50,00%
Participación en activos netos	35.880	96.469	11.954	14.664	8.476	8.937
Fondo de comercio	-	-	7.104	8.630	-	-
Total valoración puesta en equivalencia	35.880	96.469	19.058	23.294	8.476	8.937

El Grupo CEPSA mantiene una participación indirecta en "ADOC" del 12,88%; sin embargo, esta sociedad se incorpora en los Estados Financieros consolidados por el *método de participación*, dado que el Grupo ejerce una influencia significativa sobre la misma según se desprende de los acuerdos entre los accionistas principales.

En 2020, se han recibido dividendos de empresas asociadas por un total de 11.951 miles de euros (16.805 miles de euros en 2019).

9. Inmovilizaciones intangibles

POLÍTICAS CONTABLES

A) ACTIVOS DE EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN

Véase **Nota 4.4.**

B) OTROS ACTIVOS INTANGIBLES

Las inmovilizaciones intangibles de vida útil definida que se han adquirido individualmente se registran al coste menos amortización acumulada y pérdidas por deterioro acumuladas. La amortización se reconoce en base lineal a lo largo de la vida útil estimada que se muestra en la tabla más adelante. La vida útil estimada y el método de amortización se revisan al final de cada período contable, y el efecto de cualquier cambio en las estimaciones se contabiliza de forma prospectiva.

Las inmovilizaciones intangibles de vida indefinida que se han adquirido individualmente se registran al coste menos pérdidas por deterioro acumuladas.

Los GASTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO se cargan a resultados según se incurren. Sin embargo, aquellos costes de desarrollo correspondientes a proyectos para los que se haya establecido su viabilidad técnica y económica se activan de forma retroactiva cuando se determina su viabilidad; una vez puestos en marcha, se procede a realizar su amortización en función de su vida útil.

La amortización de los DERECHOS DE FABRICACIÓN sigue el mismo ritmo que el de las unidades industriales a las que están afectos.

Los DERECHOS DE SUPERFICIE y los CONTRATOS DE ABANDERAMIENTO de estaciones de servicio se amortizan en períodos medios de veinte y cinco años, respectivamente, de acuerdo con los contratos formalizados para este tipo de operaciones.

Las inversiones en APLICACIONES INFORMÁTICAS se amortizan en un período máximo de cinco años.

Dentro de otro inmovilizado intangible se incluye el derecho de transporte de crudo a través del Oleoducto Central (OCENSA) de Colombia.

El rango de vidas útiles que el Grupo tiene en consideración para amortizar su Inmovilizado Intangible se resume en la siguiente tabla:

Amortización del otro inmovilizado intangible	Años de vida útil
Concesiones, patentes y licencias (*)	Hasta 50
Aplicaciones informáticas	Hasta 5
Fondo de comercio	Indefinida
Otro inmovilizado intangible (**)	Hasta 48

* Las licencias de algunas estaciones de servicio, Company Owned/Company Operated (COCO) tienen vida útil de hasta 45 años.

** Dentro de OTRO INMOVILIZADO INTANGIBLE, se incluyen los contratos de gestión y los contratos de abanderamiento de las restantes estaciones de servicio, con vida útil comprendida dentro del rango indicado.

C) DERECHOS DE EMISIÓN

Para cumplir con los compromisos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, asumidos por la Unión Europea en mayo de 2002 (Protocolo de Kioto), se emitieron diversas normativas comunitarias y nacionales que han culminado en la aprobación en España, recogida en el Real Decreto 1722/2012, de 28 de diciembre, del Plan Nacional de Asignación de Derechos de Emisión, vigente para los años 2013 - 2020.

Los derechos recibidos a título gratuito, conforme al citado Plan Nacional de Asignación de Derechos de Emisión, son valorados al precio de mercado vigente al inicio del ejercicio al cual corresponden y se registran como un activo en el epígrafe INMOVILIZADO INTANGIBLE no amortizable; como contrapartida, se registra una SUBVENCIÓN (véase **Nota 20**).

Los derechos de emisión adquiridos de terceros también se registran como un INMOVILIZADO INTANGIBLE no amortizable; su reconocimiento inicial se realiza a precio de adquisición.

Todos los derechos de emisión se dan de baja en el momento en que se entreguen al Registro Nacional de Derechos de Emisión de Gases de Efecto Invernadero (RENADE), se transmitan a terceros o se cumplan las condiciones marcadas para su caducidad.

Al final del período contable o cuando se manifieste un indicio de deterioro, se realiza una valoración comparativa entre el valor neto realizable de los derechos de emisión y su valor en libros, y si este último es superior, se procede a ajustarlo al valor de mercado. Si se trata de derechos adquiridos a título oneroso, se procedería a dotar el oportuno deterioro de valor de inmovilizado; si son derechos recibidos de la Administración a título gratuito, además de la corrección anterior, se ajustaría en el mismo importe el valor de las subvenciones en capital, con contrapartida en IMPUTACIÓN DE SUBVENCIONES DE INMOVILIZADO NO FINANCIERO Y OTRAS del Estado de Resultados consolidado.

D) DETERIORO.

Como se ha indicado anteriormente, todos los elementos de este capítulo de Inmovilizaciones Intangibles se someten a pruebas de deterioro cuando existen indicios. Particularmente, se revisan anualmente para los activos de vida indefinida y los que no están aún disponibles para su uso, independientemente de la presencia de tales indicios (**Nota 14**).

El desglose de las inversiones brutas, amortizaciones y deterioros acumulados, así como los movimientos habidos para 2020 y 2019, es el siguiente:

							Miles de euros
Inmovilizaciones intangibles							
Ejercicio 2020	Notas	Saldo 01.01.2020	Adiciones o dotaciones	Trasposos	Otros movimien- tos	Bajas	Saldo 31.12.2020
Activos							
Activos exploración y producción		524.371	8.628	99.397	(43.225)	(1.630)	587.541
Reservas posibles o contingentes O&G (C.N.)		21.309	-	-	(1.801)	-	19.508
Reservas probadas O&G (C.N.)		2.511.332	-	30.949	(214.844)	-	2.327.437
<i>Total activos O&G</i>		<i>3.057.012</i>	<i>8.628</i>	<i>130.346</i>	<i>(259.870)</i>	<i>(1.630)</i>	<i>2.934.486</i>
Concesiones, patentes y licencias		112.254	799	1.416	(4.654)	(42)	109.773
Aplicaciones informáticas		321.159	29.078	4.193	(3.240)	(8.587)	342.603
Otro inmovilizado intangible		801.253	127.176	(1.875)	(17.237)	(161.354)	747.963
Total Activos		4.291.678	165.681	134.080	(285.001)	(171.613)	4.134.825
Amortizaciones							
Activos exploración y producción		(499.171)	(3.249)	(91.012)	41.536	1.360	(550.536)
Reservas posibles o contingentes O&G (C.N.)		(71)	-	-	6	-	(65)
Reservas probadas O&G (C.N.)		(977.272)	(11.359)	(17.894)	84.647	-	(921.878)
<i>Total activos O&G</i>		<i>(1.476.514)</i>	<i>(14.608)</i>	<i>(108.906)</i>	<i>126.189</i>	<i>1.360</i>	<i>(1.472.479)</i>
Concesiones, patentes y licencias		(74.735)	(3.082)	(36)	906	8	(76.939)
Aplicaciones informáticas		(218.917)	(28.370)	(996)	2.147	8.654	(237.482)
Otro inmovilizado intangible		(244.436)	(17.787)	833	6.340	265	(254.785)
Total Amortizaciones		(2.014.602)	(63.847)	(109.105)	135.582	10.287	(2.041.685)
Deterioros							
Activos exploración y producción		(18.821)	-	-	426	-	(18.395)
Reservas posibles o contingentes O&G (C.N.)		(19.894)	-	-	452	-	(19.442)
Reservas probadas O&G (C.N.)		(1.487.015)	-	-	117.099	-	(1.369.916)
<i>Total activos O&G</i>		<i>(1.525.730)</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>117.977</i>	<i>-</i>	<i>(1.407.753)</i>
Concesiones, patentes y licencias		(1.514)	-	-	129	-	(1.385)
Otro inmovilizado intangible		(96.433)	(63.564)	-	23.470	17.970	(118.557)
Total Deterioros	Nota 14.3	(1.623.677)	(63.564)	-	141.576	17.970	(1.527.695)
<i>Total activos O&G</i>		<i>54.768</i>	<i>(5.980)</i>	<i>21.440</i>	<i>(15.704)</i>	<i>(270)</i>	<i>54.254</i>
<i>Total otro inmaterial</i>		<i>598.631</i>	<i>44.250</i>	<i>3.535</i>	<i>7.861</i>	<i>(143.086)</i>	<i>511.191</i>
Inmovilizado inmaterial neto		653.399	38.270	24.975	(7.843)	(143.356)	565.445

(C.N. = Combinaciones de negocios)

							Miles de euros
Inmovilizaciones intangibles							
Ejercicio 2019	Notas	Saldo 01.01.2019	Adiciones o dotaciones	Trasposos	Otros movimien- tos	Bajas	Saldo 31.12.2019
Activos							
Activos exploración y producción		627.769	7.609	(103.091)	9.959	(17.875)	524.371
Reservas posibles o contingentes O&G (C.N.)		20.907	-	-	402	-	21.309
Reservas probadas O&G (C.N.)		2.485.000	-	(29.652)	55.984	-	2.511.332
<i>Total activos O&G</i>		<i>3.133.676</i>	<i>7.609</i>	<i>(132.743)</i>	<i>66.345</i>	<i>(17.875)</i>	<i>3.057.012</i>
Concesiones, patentes y licencias		112.860	308	(931)	272	(255)	112.254
Aplicaciones informáticas		288.358	32.036	27	1.852	(1.114)	321.159
Otro inmovilizado intangible		722.312	135.514	2.570	3.640	(62.783)	801.253
Total Activos		4.257.206	175.467	(131.077)	72.109	(82.027)	4.291.678
Amortizaciones							
Activos exploración y producción		(601.977)	(10.413)	103.534	(7.697)	17.382	(499.171)
Reservas posibles o contingentes O&G (C.N.)		(70)	-	-	(1)	-	(71)
Reservas probadas O&G (C.N.)		(947.513)	(17.696)	15.597	(27.660)	-	(977.272)
<i>Total activos O&G</i>		<i>(1.549.560)</i>	<i>(28.109)</i>	<i>119.131</i>	<i>(35.358)</i>	<i>17.382</i>	<i>(1.476.514)</i>
Concesiones, patentes y licencias		(71.190)	(3.764)	115	(199)	303	(74.735)
Aplicaciones informáticas		(196.107)	(23.633)	824	(85)	84	(218.917)
Otro inmovilizado intangible		(217.863)	(30.878)	-	(995)	5.300	(244.436)
Total Amortizaciones		(2.034.720)	(86.384)	120.070	(36.637)	23.069	(2.014.602)
Deterioros							
Activos exploración y producción		(18.821)	-	-	-	-	(18.821)
Reservas posibles o contingentes O&G (C.N.)		(19.894)	-	-	-	-	(19.894)
Reservas probadas O&G (C.N.)		(1.458.234)	-	-	(28.781)	-	(1.487.015)
<i>Total activos O&G</i>		<i>(1.496.949)</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>(28.781)</i>	<i>-</i>	<i>(1.525.730)</i>
Concesiones, patentes y licencias		(1.485)	-	-	(29)	-	(1.514)
Otro inmovilizado intangible		(82.655)	(11.959)	-	(1.819)	-	(96.433)
Total Deterioros	Nota 14.3	(1.581.089)	(11.959)	-	(30.629)	-	(1.623.677)
<i>Total activos O&G</i>		<i>87.167</i>	<i>(20.500)</i>	<i>(13.612)</i>	<i>2.206</i>	<i>(493)</i>	<i>54.768</i>
<i>Total otro inmaterial</i>		<i>554.230</i>	<i>97.624</i>	<i>2.605</i>	<i>2.637</i>	<i>(58.465)</i>	<i>598.631</i>
Inmovilizado inmaterial neto		641.397	77.124	(11.007)	4.843	(58.958)	653.399

(C.N. = Combinaciones de negocios)

El epígrafe OTRO INMOVILIZADO INTANGIBLE recoge al cierre del ejercicio 2020, entre otros, los siguientes activos particularmente relevantes de sociedades concretas del Grupo:

- Pagos que realiza la filial "Cepsa Comercial Petróleo, SAU" a las estaciones de servicio Propietario Distribuidor, Propietario Operador (*Distributor Owner, Distributor Operator*) DODOs por abanderamientos, por valor bruto de 216.913 miles de euros, si bien su amortización acumulada es de 117.484 miles de euros;

- Posicionamiento estratégico de estaciones de servicio, por valor bruto de 145.211 miles de euros y su amortización acumulada de 14.975 miles de euros;
- Derecho preferente de uso del Oleoducto Central de Colombia, por valor bruto de 187.718 miles de euros totalmente amortizado y deteriorado;
- Derechos de emisión de gases de efecto invernadero en sociedades con plantas industriales, por valor bruto de 101.681 miles de euros.

Incorporaciones

Las ADICIONES de los activos intangibles registradas en los ejercicios 2020 y 2019, que ascienden a 165.681 y 175.467 miles de euros, respectivamente, correspondieron principalmente a nuevos ACTIVOS DE EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN en México y Brasil y a la inversión en aplicaciones informáticas, así como, las clasificadas en el epígrafe OTRO INMOVILIZADO INTANGIBLE, muy destacablemente a la asignación gratuita (véase **Nota 20**) de derechos de emisión de CO₂ dentro de los Planes Nacionales de Asignación y las compras al mercado de esos derechos.

La columna ADICIONES incluye también, en 2020 y 2019 respectivamente, 1.608 y 2.121 miles de euros correspondientes a gastos capitalizados, que han sido abonados en sus correspondientes epígrafes del Estado de Resultados consolidados adjuntos.

Traspasos

En 2020, los TRASPASOS incluyen principalmente altas por 15.121 miles de euros correspondientes a los activos de las sociedades mantenidas para la venta (véase **Nota 6.2**), y 3.368 miles de euros recibidos de inmovilizaciones materiales (véase **Nota 11**).

Otros movimientos

La columna OTROS MOVIMIENTOS, recoge principalmente el efecto de la variación de los tipos de cambio frente al euro de algunas de las sociedades dependientes extranjeras.

Bajas

La columna BAJAS recoge desinversiones asociadas a aplicaciones informáticas, así como las entregas anuales de derechos de emisión de CO₂ por los derechos consumidos en los respectivos ejercicios precedentes (ver más adelante) y ventas al mercado de derechos de emisión de CO₂ (ver más adelante)

Deterioros

Durante 2020, se ha registrado un deterioro de 45.978 miles de euros correspondiente a la UGE "Colombia-Los Llanos", de los cuales son por el derecho preferente de uso del Oleoducto Central de Colombia 38.814 miles de euros y otros elementos por 7.164 miles de euros, ambos dentro de OTRO INMOVILIZADO INTANGIBLE.

Adicionalmente, se registró en el primer trimestre de 2020 un deterioro por 17.586 miles de euros correspondiente a los derechos de emisión de CO₂; a la entrega de dichos derechos al RENADE fue parcialmente aplicado a su finalidad, y revertido el exceso por 2.844 miles de euros.

En el ejercicio 2019 se registró un deterioro por importe de 11.959 miles de euros correspondiente al derecho preferente de uso del Oleoducto Central de Colombia, derecho aportado por "Cepsa Colombia, S.A.".

Los deterioros acumulados a 31 de diciembre de 2020 y 2019 son de 1.527.695 y 1.623.677 miles de euros respectivamente. Corresponden principalmente a reservas de Oil & Gas, tanto *probadas* como *posibles*, adquiridas por combinación de negocios, así como, en menor medida, al derecho preferente de uso del Oleoducto Central de Colombia, derecho aportado por "Cepsa Colombia, S.A.".

Derechos de emisión de gases de efecto invernadero

Los derechos de emisión de gases de efecto invernadero, que se registran en el epígrafe OTRO INMOVILIZADO INTANGIBLE, se han movido de acuerdo con el siguiente detalle:

Derechos de emisión gases efecto invernadero	Notas	2020		2019	
		Miles de euros	Miles de toneladas	Miles de euros	Miles de toneladas
Saldo inicial		139 127	5 366	61 622	6 188
Asignaciones / altas		123 251	5 085	134 970	5 478
Deterioros netos	Nota 24	(14 742)	-	-	-
Entregas / bajas		(161 081)	(5 375)	(57 116)	(6 300)
Deterioro aplicado		15 126	-	(349)	-
Saldo final		101 681	5 076	139 127	5 366

El coste medio de los derechos adquiridos en 2020 ha sido 18,95 euros/tonelada (23,82 euros/tonelada en 2019).

En base a la reglamentación vigente, el Grupo CEPESA debe entregar en los primeros meses del ejercicio siguiente derechos de emisión de CO₂ equivalentes a las emisiones realizadas durante el ejercicio. El Grupo CEPESA ha entregado 107.466 y 53.128_miles de euros en los ejercicios 2020 y 2019, respectivamente.

Otra información

A 31 de diciembre de 2020 y 2019, el Grupo tenía compromisos de adquisición de inmovilizado intangible por importes de 67.792 y 121.900 miles de euros, respectivamente.

A 31 de diciembre de 2020 y 2019, el inmovilizado intangible totalmente amortizado en uso ascendía a 1.205.619 y 675.392 miles de euros, respectivamente.

A 31 de diciembre de 2020 y 2019, el inmovilizado intangible de vida útil indefinida presenta un valor neto de 23.748 miles de euros, para ambos años.

10. Fondo de comercio de consolidación

POLÍTICAS CONTABLES

Véase **Nota 4.2** en lo referente al reconocimiento y cálculo del fondo de comercio que surge en combinaciones de negocio.

El valor razonable de los activos netos está compuesto por el valor razonable de los activos adquiridos, los pasivos identificables que cumplan los requisitos para su reconocimiento y, por último, aquellos pasivos contingentes que sean razonablemente medibles, sobre la base de la información disponible al momento de la valoración.

De acuerdo con lo establecido en las NIIF 3 y NIC 36, el fondo de comercio no se amortiza, pero es sometido regularmente, al menos una vez al año (con mayor frecuencia si existen indicios de pérdida de valor), a una prueba de deterioro.

Los fondos de comercio se consideran activos de la sociedad adquirida y, por tanto, en los casos de las sociedades del Grupo con moneda funcional distinta al euro, se convierten a euros a los tipos de cambio vigentes a la fecha del Balance de Situación consolidado, registrándose como diferencias de conversión las variaciones por este concepto.

Se han efectuado las pruebas de deterioro para las unidades generadoras de efectivo a las que se han asignado los fondos de comercio, verificando la recuperabilidad de su valor en libros, y cuando se ha considerado que su importe recuperable es inferior a su valor en libros, se ha reconocido por tanto una pérdida por deterioro de valor como gasto en el epígrafe DETERIORO Y RESULTADO DE ENAJENACIÓN DE INMOVILIZADO en el Estado de Resultados consolidados.

Su composición, desglosado por unidades de negocio, en 2020 y 2019, se indica a continuación:

Fondo de Comercio de Consolidación

Miles de euros

Ejercicio 2020

Unidades Generadoras de Efectivo	Saldo 01.01.2020	Adquisi- ciones	Otros movi- mientos	Saldo 31.12.2020
UGE petroquímica LAB/LAS	21.133	-	(6.160)	14.973
UGE Electricidad	119	-	-	119
UGE Refino y Marketing	86.426	736	-	87.162
Total	107.678	736	(6.160)	102.254

Ejercicio 2019

Unidades Generadoras de Efectivo	Saldo 01.01.2019	Adquisi- ciones	Otros movi- mientos	Saldo 31.12.2019
UGE petroquímica LAB/LAS	21.470	-	(337)	21.133
UGE Electricidad	119	-	-	119
UGE Refino y Marketing	70.207	11.462	4.757	86.426
Total	91.796	11.462	4.420	107.678

El fondo de comercio afluído en 2020 corresponde a la adquisición de la participación en "Intrasport Service XXI, S.L." (véase **Nota 6.1**)

En la columna de OTROS MOVIMIENTOS cabe destacar los correspondientes al efecto por la variación de los tipos de cambio sobre los fondos de comercio de "Detén Química, S.A.", al ser convertidos a tipo de cambio de cierre (véase **Nota 4.3**).

En 2020 y 2019 no se han registrado deterioros. El importe recuperable de las unidades de negocio se ha determinado sobre la base de su valor en uso calculado consistente con las hipótesis y flujos de efectivo incluidas en el plan estratégico del Grupo.

11. Inmovilizaciones materiales

POLÍTICAS CONTABLES

A) ACTIVOS EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN

Véase **Nota 4.4**.

B) OTROS ACTIVOS MATERIALES

Estos activos se reconocen inicialmente al coste de adquisición. Este coste incluye el precio de adquisición y los costes de transacción. Cuando se trata de la adquisición, construcción o producción de ciertos activos cualificados (que son activos cuya puesta en uso necesita de un período sustancial), se añaden a su coste otros directamente atribuibles tales como los gastos de personal, gastos financieros y otros conceptos incurridos hasta el momento en que los activos están sustancialmente listos para su uso o venta, se añaden a su coste.

Adicionalmente se registra el valor actual estimado de los costes de abandono que el Grupo CEPSA deberá hacer frente en aquellos casos en que proceda (véase **Nota 22**).

Los elementos adquiridos con anterioridad a 31 de diciembre de 2003 fueron revaluados de acuerdo con diversas disposiciones legales.

Los costes de ampliación, modernización o mejora que representan un aumento de la productividad, capacidad o eficiencia, o un alargamiento de la vida útil de los activos materiales, se capitalizan como mayor inversión y forman parte del coste de adquisición cuando se incurren. En cambio, los costes de reparación, conservación y mantenimiento se cargan a los resultados del ejercicio en que se incurren.

Los bienes y elementos retirados se contabilizan dando de baja tanto su coste adquisición como la amortización acumulada.

A la fecha de cierre del Balance de Situación consolidado se evalúa si existen activos materiales no incluidos en una UGE que presentan indicios de deterioro de valor. En caso afirmativo, se realiza una prueba de deterioro, registrando, en su caso, la pérdida correspondiente. (Véase **Nota 14**).

El Grupo amortiza su inmovilizado material, neto de su valor residual, siguiendo el método lineal; esto es, distribuyendo equitativamente el coste de los activos entre los años de vida útil estimada.

Amortización del otro inmovilizado material	Años de vida útil
Edificios y otras construcciones	De 33 a 50
Instalaciones técnicas complejas y especializadas	De 12 a 33
Maquinaria, otras instalaciones, utillaje y mobiliario	De 10 a 15
Otro inmovilizado material	De 4 a 20

Existencias de fondo de tanque

Como se indica en las **Notas 3.H)** y **15**, el volumen de crudo y productos en existencias en el fondo de tanques por debajo del punto de descarga se considera que no forma parte del stock operativo, sino que constituye un activo fijo inherente a la operativa de la compañía. En este sentido, procede registrarlo como INMOVILIZADO MATERIAL – INSTALACIONES TÉCNICAS.

Dicho volumen de crudo y producto permanece como parte del inmovilizado mientras esté almacenado en los fondos de tanques. Si un tanque se vacía para inspección o reparación, el contenido completo se traslada a otros tanques, se vuelca en el sistema de producción, o se expide para su venta. Este vaciado incluye también el volumen considerado fondo de tanque, al que se le da el uso y destino apropiado. En el caso de crudos, una parte de ese volumen es desechado por no ser apto para la producción. En los productos, el fondo de tanque es válido en su totalidad, generalmente.

El crudo y producto transferido en 2020 desde existencias se ha valorado al coste de inventarios de la fecha la transferencia (1 de enero). Se considera un activo no depreciable, salvo por la parte estimada de crudo que será desechada en el momento del vaciado de tanque. El volumen estimado que será desechado se estima en un 10% del volumen del fondo de tanque. El valor correspondiente a este crudo desechable se deprecia linealmente a lo largo del período esperado entre revisiones de tanque, que se estima será de 15 años para los tanques de crudo.

Cuando un tanque es vaciado, el valor del volumen de fondo de tanque que no es desechado se transfiere de nuevo a existencias, al coste histórico. En ese momento, la diferencia entre el valor neto contable del fondo de tanque y el valor transferido a existencias se imputa, como beneficio o pérdida, en la Cuenta de Resultados.

En lo sucesivo, cuando un tanque fuera de servicio se ponga en operación, el volumen de crudo o producto correspondiente al fondo de tanque se calculará al coste de inventario del día de la transferencia y se registrará un nuevo traspaso desde Existencias a Inmovilizado Material.

Las inversiones brutas, amortizaciones y deterioros acumulados, así como los movimientos habidos para 2020 y 2019, son los siguientes:

							Miles de euros
Inmovilizaciones materiales							
Ejercicio 2020							
	Notas	Saldo 01.01.2020	Adiciones o dotaciones	Trasposos	Otros movimien- tos	Bajas	Saldo 31.12.2020
Activos							
Terrenos y construcciones		465.478	52	1.531	927	(267)	467.721
Instalaciones técnicas y maquinaria		8.795.004	11.816	644.847	(81.570)	(114.596)	9.255.501
Activos Oil & Gas		4.112.622	132.114	158.649	(204.129)	(575)	4.198.681
Otras instalaciones, mobiliario		115.741	462	6.558	(5.176)	(471)	117.114
Anticipos e inmovilizado en curso		1.146.699	418.176	(505.847)	(4.789)	(9.508)	1.044.731
Otro inmovilizado material		1.418.970	172	29.220	(79.132)	(146.869)	1.222.361
Total Activos		16.054.514	562.792	334.958	(373.869)	(272.286)	16.306.109
Amortizaciones							
Terrenos y construcciones		(139.908)	(7.227)	(7.142)	2.761	83	(151.433)
Instalaciones técnicas y maquinaria		(6.175.170)	(385.367)	(12.261)	49.704	85.615	(6.437.479)
Activos Oil & Gas		(1.887.154)	(176.086)	(76.056)	97.681	900	(2.040.715)
Otras instalaciones, mobiliario		(102.051)	(4.809)	43	4.809	401	(101.607)
Otro inmovilizado material		(436.232)	(29.976)	(236)	13.050	59.181	(394.213)
Total Amortizaciones		(8.740.515)	(603.465)	(95.652)	168.005	146.180	(9.125.447)
Deterioros							
Terrenos y construcciones		(1.352)	-	-	-	-	(1.352)
Instalaciones técnicas y maquinaria		(336.561)	(227.807)	-	10.599	867	(552.902)
Activos Oil & Gas		(52.513)	(360.195)	-	8.984	429	(403.295)
Otras instalaciones, mobiliario		(317)	-	-	-	-	(317)
Otro inmovilizado material		(784.675)	-	(21.809)	88.413	99.462	(618.609)
Total Deterioros	Nota 14.3	(1.175.418)	(588.002)	(21.809)	107.996	100.758	(1.576.475)
Inmovilizado material neto		6.138.581	(628.675)	217.497	(97.868)	(25.348)	5.604.187

							Miles de euros
Inmovilizaciones materiales							
Ejercicio 2019							
	Notas	Saldo 01.01.2019	Adiciones o dotaciones	Trasposos	Otros movimien- tos	Bajas	Saldo 31.12.2019
Activos							
Terrenos y construcciones		361.708	-	99.456	8.863	(4.549)	465.478
Instalaciones técnicas y maquinaria		8.545.547	3.771	324.450	16.745	(95.509)	8.795.004
Activos Oil & Gas		2.499.576	162.650	1.446.774	47.478	(43.856)	4.112.622
Otras instalaciones, mobiliario		112.338	2	3.262	1.399	(1.260)	115.741
Anticipos e inmovilizado en curso		2.467.924	691.082	(2.033.446)	33.126	(11.987)	1.146.699
Otro inmovilizado material		1.436.708	13.273	18.211	6.529	(55.751)	1.418.970
Total Activos		15.423.801	870.778	(141.293)	114.140	(212.912)	16.054.514
Amortizaciones							
Terrenos y construcciones		(112.944)	(7.451)	(20.916)	(1.650)	3.053	(139.908)
Instalaciones técnicas y maquinaria		(5.828.044)	(392.676)	(962)	(37.484)	83.996	(6.175.170)
Activos Oil & Gas		(1.781.826)	(170.555)	81.211	(15.984)	-	(1.887.154)
Otras instalaciones, mobiliario		(95.281)	(4.724)	(2.168)	(1.040)	1.162	(102.051)
Otro inmovilizado material		(429.480)	(40.892)	(2.102)	(2.428)	38.670	(436.232)
Total Amortizaciones		(8.247.575)	(616.298)	55.063	(58.586)	126.881	(8.740.515)
Deterioros							
Terrenos y construcciones		(1.352)	-	-	-	-	(1.352)
Instalaciones técnicas y maquinaria		(332.213)	-	-	(4.348)	-	(336.561)
Activos Oil & Gas		(69.115)	-	-	16.602	-	(52.513)
Otras instalaciones, mobiliario		(317)	-	-	-	-	(317)
Otro inmovilizado material		(720.611)	(75.735)	21.809	(10.138)	-	(784.675)
Total Deterioros	Nota 14.3	(1.123.608)	(75.735)	21.809	2.116	-	(1.175.418)
Inmovilizado material neto		6.052.618	178.745	(64.421)	57.670	(86.031)	6.138.581

Incorporaciones de activos

Las incorporaciones de nuevos activos habidas en 2020 y 2019 ascienden a 562.792 y 870.778 miles de euros, respectivamente, y se registran en la columna ADICIONES O DOTACIONES. Cabe destacar:

- En el segmento de Exploración y Producción, las inversiones para desarrollar o incrementar la actividad, destacablemente en Emiratos Árabes Unidos, donde se han invertido 119 millones de euros en 2020 en los campos Sateh Al Razboot y Umm Lulu, en el área costera de Abu Dabi, y se invirtió en 2019 la cifra de 140 millones de euros, derivado todo ello del acuerdo firmado en marzo de dicho año con ADNOC, por una participación del 20% en los citados campos por 40 años de concesión. En menor medida, cabe citar las adiciones en Argelia o Colombia, con 46 y 5 millones de euros respectivamente en 2020.
- En el segmento de Refino, las inversiones realizadas para la mejora en instalaciones industriales, destinadas a minimizar el impacto medioambiental, aumentar la eficiencia o la conversión, así como la seguridad en el desarrollo

de las actividades. Destacan las adiciones en la Refinería San Roque, sita en la bahía de Algeciras, que han superado los 152 y 250 millones de euros en 2020 y 2019 respectivamente, así como las realizadas en la Refinería La Rábida, que han superado los 76 y 160 millones de euros en 2020 y 2019 respectivamente.

- En el segmento de Distribución, las inversiones para mantener o mejorar las cuotas de presencia en los mercados como el de las estaciones de servicio, por más de 36 y 85 millones de euros en 2020 y 2019 respectivamente.
- En el segmento de Petroquímica, las inversiones para el mantenimiento de las funcionalidades de nuestras plantas, destacablemente de las ubicadas en España, por más de 70 y 101 millones de euros en 2020 y 2019 respectivamente.
- También se incluyen gastos generales capitalizados, relativos al período de puesta en marcha de diversos elementos materiales, que han sido abonados en el Estado de Resultados consolidados adjuntos. Ascienden a 25.111 y 33.120 miles de euros en 2020 y 2019 respectivamente. No existen importes significativos de naturaleza financiera.

Traspasos

Los TRASPASOS incluyen 3.368 miles de euros traspasados a inmovilizaciones inmateriales (véase **Nota 9**).

Adicionalmente, la vuelta al perímetro de consolidación de "Cepsa Peruana S.A.C." supone un incremento del valor bruto del inmovilizado de 165 millones de euros, sin que esta variación suponga un desembolso (son 61 millones de euros netos de amortización acumulada).

Como se expone en la **Nota 3.H**), en 2020 se ha procedido a reclasificar de EXISTENCIAS a INMOVILIZADO, epígrafe INSTALACIONES TÉCNICAS Y MAQUINARIA, 186.388 miles de euros correspondientes al valor de las existencias permanentes en tanques.

Otros movimientos

La columna OTROS MOVIMIENTOS recoge, principalmente, el efecto de la variación de los tipos de cambio frente al euro de las sociedades de moneda funcional distinta.

Bajas

La columna BAJAS recoge en 2020 las desinversiones realizadas con la venta de las Mobile Offshore Platform Units (MOPUs), aportadas al Grupo por la filial "MOPU Holdings (Singapore) Pte, Ltd." por importe bruto de 167 millones de euros, prácticamente amortizadas y deterioradas, bajas de catalizadores retirados al final de su vida útil; y las bajas en la refinería de La Rábida debidas a la parada en sus instalaciones y que estaban totalmente amortizados.

En el ejercicio 2019 se registraron las desinversiones realizadas con la venta de las Mobile Offshore Platform Units (MOPUs), aportadas al Grupo por la filial "MOPU Holdings (Singapore) Pte, Ltd." por importe bruto de 95 millones de euros, prácticamente amortizadas, las disposiciones de INSTALACIONES TÉCNICAS (catalizadores al final de su vida útil, principalmente) y la de un buque tanque para el transporte de producto.

Deterioros

Los deterioros más relevantes registrados durante el ejercicio 2020 se han producido en la UGE Perú por 34.080 miles de euros, en la UGE de Abu Dabi por 188.695 miles de euros, en la UGE de Timimoun por 128.699 miles de euros y en la UGE de Colombia 8.702 miles de euros.

Adicionalmente, como consecuencia de la evolución de los precios de ciertos productos petrolíferos, fuertemente impactados por la COVID 19, se observa una bajada en la rentabilidad de algunos activos de la UGE Refino-Comercial. Se ha procedido al deterioro de activos por un valor de 221.861 miles de euros. De acuerdo con lo contemplado en la norma, estos deterioros se podrán revertir si las circunstancias que los han motivado desapareciesen.

Por último, se ha procedido a registrar un deterioro por importe de 4.192 miles de euros correspondientes a la pérdida de valor estimada en una planta de ciclo combinado, en la actividad de Gas y Electricidad.

Durante 2019 se registraron los siguientes deterioros: el de las Mobile Offshore Platform Units (MOPUs), aportadas al Grupo por la filial "MOPU Holdings (Singapore) Pte, Ltd." por importe de 53.853 miles de euros y de 21.802 miles de euros aportados por la UGE Perú.

Otra información

A 31 de diciembre de 2020 y 2019 el Grupo tenía compromisos de adquisición de inmovilizado material por importes de 998.749 y 1.563.566 miles de euros respectivamente, principalmente relacionados con las inversiones en exploración y producción.

A 31 de diciembre de 2020 y 2019 no existían elementos del inmovilizado material por importe significativo que sirvieran como garantía para el cumplimiento de obligaciones que afectaran a la titularidad de dichos activos.

A 31 de diciembre de 2020 y 2019 el inmovilizado material totalmente amortizado en uso ascendía a 4.468.409 y 4.015.298 miles de euros respectivamente. La totalidad de estos activos se hallan afectos a instalaciones en explotación y no están amortizados en el conjunto de equipos que la componen.

En 1996, determinadas sociedades del conjunto consolidable se acogieron a la actualización de sus activos materiales, prevista por Real Decreto-Ley 7/1996, de 7 de junio, incrementando su valor contable en 117.350 miles de euros. Dicho incremento de valor se amortiza, siendo gasto fiscalmente deducible, con cargo a resultados en los ejercicios de 1997 y siguientes, en función de la vida útil restante de los elementos actualizados.

Determinadas sociedades del Grupo CEPSA tienen otorgadas a su favor concesiones administrativas por parte del Estado Español para el uso de las instalaciones de atraque, zonas de acceso y colindantes de los puertos de Santa Cruz de Tenerife, que se han de revertir al Estado en el año 2027, Algeciras - La Línea en 2065 y en Palos de la Frontera, entre los años 2022 y 2065. La Dirección del Grupo CEPSA espera la renovación de la totalidad de las concesiones a su vencimiento. Asimismo, considera que no es necesario dotar una provisión para desmantelamiento de tales inversiones, por cuanto que se efectúa un mantenimiento adecuado de las mismas y se prevé la renovación de las concesiones.

El Grupo tiene formalizadas pólizas de seguros para cubrir los posibles riesgos a los que están sujetos los diversos elementos de su inmovilizado material, así como las posibles reclamaciones que se le puedan presentar por el ejercicio de su actividad, entendiendo que dichas pólizas cubren de manera suficiente los riesgos a los que están sometidos.

Las restricciones de movilidad derivadas de la COVID-19 han dado lugar a una reducción sostenida de la demanda. Para adaptarse a esta situación y optimizar las operaciones en refinería, tras la parada rutinaria de mantenimiento de las unidades Combustibles 1 y Vacío 2 de la Refinería La Rábida en Huelva realizadas en septiembre, se decidió mantener dichas unidades inactivas hasta que la demanda nacional se recupere significativamente. A la fecha de emisión de estos Estados Financieros consolidados, la situación no ha cambiado, si bien la Dirección de la Sociedad revisa periódicamente el mejor momento para reanudar su actividad, que se prevé se realice en el primer semestre de 2021, si bien dependerá de la evolución de la pandemia.

12. Derechos de uso

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS CONTABLES

En 2019, el Grupo CEPSA aplicó por vez primera la NIIF 16 (aprobada por el IASB en enero de 2016 y efectiva a partir de 1 de enero de 2019).

El Grupo entiende que un contrato de arrendamiento otorga el control de uso del activo arrendado, y por tanto se califica como operativo, cuando el arrendatario obtiene al menos el 80% de los beneficios económicos del uso del activo. La NIIF 16 distingue entre arrendamientos y los contratos de servicios sobre la base de si el uso de un activo identificado está controlado por el cliente.

*El Grupo valora si un contrato es o contiene un arrendamiento al comienzo del contrato. El Grupo reconoce un DERECHO DE USO y la correspondiente DEUDA POR ARRENDAMIENTO para todos los acuerdos de arrendamiento en los cuales es arrendatario, salvo los arrendamientos excluidos (respecto al registro de la deuda y los arrendamientos excluidos, véase **Nota 25**, en la sección Políticas Contables).*

Cuando el Grupo incurre en la obligación de soportar los costes de desmantelamiento y retirada del activo arrendado, restaurar el emplazamiento donde éste está localizado o restaurar el activo subyacente a la condición requerida por las disposiciones del contrato de arrendamiento, debe reconocerse y cuantificarse una provisión bajo NIC 37. En la medida que estos costes están relacionados a un activo por derechos de uso, dichos costes se incluyen en el coste de adquisición del activo por derechos de uso, salvo que dichos costes se incurran para producir inventarios.

Los activos por derechos de uso se deprecian durante el período más corto de entre la vida del contrato de arrendamiento o la vida útil del activo subyacente. Si un arrendamiento transfiere la propiedad del activo subyacente o el coste del activo por derechos de uso refleja que el Grupo espera ejercitar la opción de compra, el activo por derechos de uso relacionado se deprecia a lo largo de la vida útil del activo subyacente. La amortización comienza a la fecha de inicio del contrato de arrendamiento.

Los activos por derechos de uso se presentan en una línea separada en el Balance de Situación consolidado.

Impacto en la contabilidad del Grupo como arrendatario

Antiguos arrendamientos operativos

*En la aplicación de la NIIF 16, para todos los arrendamientos (excepto los de escaso valor o en contratos de corto plazo – véase **Nota 25**), el Grupo:*

- Reconoce los ACTIVOS POR DERECHOS DE USO y los PASIVOS POR ARRENDAMIENTO en el Balance de Situación consolidado, inicialmente medidos al valor presente de los futuros pagos de arrendamiento;

- Reconoce la amortización de los ACTIVOS POR LOS DERECHOS DE USO y los intereses sobre PASIVOS DE ARRENDAMIENTO en el Estado de Resultados consolidado.

- Informa separadamente el importe total de los pagos por el principal del arrendamiento de los pagos de intereses (presentados ambos dentro de las actividades de financiación) en el Estado de Flujos de Efectivo consolidado.

Según la NIIF 16, los activos por derecho de uso se someterán a pruebas de deterioro de acuerdo con la NIC 36 Deterioro del valor de los activos.

Arrendamiento financiero

Las principales diferencias entre la NIIF 16 y la NIC 17 con respecto a los activos mantenidos anteriormente bajo un arrendamiento financiero son las valoraciones de las garantías de valor residual proporcionadas por el arrendatario al arrendador. La NIIF 16 exige que el Grupo reconozca como parte de su pasivo de arrendamiento sólo el importe que se espera pagar con una garantía de valor residual, en lugar del importe máximo garantizado según lo requerido por la NIC 17.

Desde la entrada en aplicación de la NIIF 16, el Grupo presenta equipos adquiridos mediante arrendamiento financiero e incluidos anteriormente como inmovilizado material, dentro de la partida para ACTIVOS CON DERECHO DE USO; y el pasivo por arrendamiento, presentado previamente dentro del préstamo, se ha presentado en una línea separada para los pasivos por arrendamiento.

Deterioro

El Grupo aplica NIC 36 para determinar si un activo por derechos de uso presenta deterioro en su valor y contabiliza cualquier pérdida por deterioro identificada como se describe en la **Nota 14**.

Impacto en el Estado de Flujos de Efectivo consolidado.

Bajo la NIIF 16, los arrendadores deben presentar:

- los pagos de arrendamientos de corto plazo, pagos por arrendamientos de poco valor y los pagos de arrendamientos variables no incluidos en la valoración de la deuda por arrendamientos como parte de las actividades operacionales;
- los pagos por la fracción de intereses de una deuda por arrendamientos bien como actividades operacionales, bien como actividades de financiación, como se permite bajo NIC 7 (el Grupo ha optado por incluir los pagos de intereses como parte de las actividades de financiación); y
- los pagos por el principal de la deuda por arrendamientos, como parte de las actividades de financiación.

El movimiento de los derechos de uso a lo largo de los ejercicios 2020 y 2019 se muestra en el siguiente cuadro:

Miles de euros

Derechos de uso	Saldo 01.01.2020	Adiciones o dotaciones	Traspasos	Otros movimien- tos	Bajas	Saldo 31.12.2020
Ejercicio 2020						
Activos						
Terrenos y construcciones	510.796	14.522	-	42	(7.173)	518.187
Instalaciones técnicas y maquinaria	180.851	30.030	-	(1.936)	(31.198)	177.747
Otras instalaciones, mobiliario	9	-	-	-	-	9
Otro inmovilizado material	169.131	2.046	-	(11.440)	(4.779)	154.958
Total Activos	860.787	46.598	-	(13.334)	(43.150)	850.901
Amortizaciones						
Terrenos y construcciones	(65.923)	(68.544)	7.058	(163)	2	(127.570)
Instalaciones técnicas y maquinaria	(33.065)	(33.658)	-	3.153	159	(63.411)
Otras instalaciones, mobiliario	(2)	(2)	-	-	-	(4)
Otro inmovilizado material	(24.416)	(22.474)	42	2.468	1.306	(43.074)
Total Amortizaciones	(123.406)	(124.678)	7.100	5.458	1.467	(234.059)
Total derechos de uso	737.381	(78.080)	7.100	(7.876)	(41.683)	616.842

Miles de euros

Derechos de uso	Saldo 01.01.2019	Adiciones o dotaciones	Traspasos	Otros movimien- tos	Bajas	Saldo 31.12.2019
Ejercicio 2019						
Activos						
Derechos de uso de Terrenos y construcciones	497.234	58.793	-	-	(45.231)	510.796
Derechos de uso de Instalaciones técnicas y maquinaria	177.089	8.652	50	-	(4.940)	180.851
Derechos de uso de Otras instalaciones, mobiliario	9	-	-	-	-	9
Derechos de uso de Otro inmovilizado material	166.612	(409)	(50)	3.124	(146)	169.131
Total Activos	840.944	67.036	-	3.124	(50.317)	860.787
Amortizaciones						
Derechos de uso de Terrenos y construcciones	-	(69.399)	(26)	3.497	5	(65.923)
Derechos de uso de Instalaciones técnicas y maquinaria	-	(33.298)	-	219	14	(33.065)
Derechos de uso de Otras instalaciones, mobiliario	-	(2)	-	-	-	(2)
Derechos de uso de Otro inmovilizado material	-	(24.733)	26	257	34	(24.416)
Total Amortizaciones	-	(127.432)	-	3.973	53	(123.406)
Total derechos de uso	840.944	(60.396)	-	7.097	(50.264)	737.381

Altas

Durante el ejercicio de 2020 se han producido altas de contratos de arrendamientos, por importe de 46.598 miles de euros, correspondientes principalmente, a altas de nuevos contratos de estaciones de servicio y ampliaciones de vigencia en los epígrafes de TERRENOS Y CONSTRUCCIONES e INSTALACIONES TÉCNICAS.

Bajas

Durante el ejercicio de 2020 se han producido bajas de contratos de arrendamientos, por importe de 43.150 miles de euros, correspondientes principalmente, a bajas de contratos de estaciones de servicio, disminución de rentas fijas de TERRENOS Y CONSTRUCCIONES e INSTALACIONES TÉCNICAS.

El detalle del reconocimiento inicial de la NIIF 16 a 1 de enero de 2019 fue el siguiente:

Conciliación arrendamientos

Miles de euros

	2019
Arrendamientos Operativos a 31 Diciembre 2018	979.646
Descuento de la tasa de Endeudamiento del Arrendatario momento inicial	(95.869)
Arrendamientos a corto plazo reconocidos al 31 de Diciembre de 2018	(37.353)
Arrendamientos de bajo valor reconocidos	(6.298)
Otros movimientos	818
Total	840.944
Pago mínimos por arrendamiento (nacional) en deuda por arrendamiento financiero a 31 Diciembre 2019	1.241
Total pasivo por arrendamiento reconocido al 1 de enero de 2020	842.185

El reconocimiento inicial de los derechos de uso por los contratos de arrendamiento operativo en vigor el 1 de enero de 2019 ascendió a 840.944 miles de euros y supuso el reconocimiento de PASIVOS POR ARRENDAMIENTOS por el mismo importe.

En la tabla siguiente se muestra el impacto en el Estado de Resultados consolidado de la implantación de la NIIF 16 en el ejercicio 2020 y 2019:

Miles de euros

Impacto en Resultados aplicación NIIF 16

	2020	2019
Incremento en la depreciación de activos por derechos de uso	124.678	127.431
Incremento en costes financieros	17.434	21.321
Reducción en otros gastos	(136.476)	(143.726)
Diferencias de cambio	157	253
Aumento / (Disminución) en el resultado del ejercicio	5.793	5.279

Los activos por derechos de uso y los pasivos por arrendamientos siguen un tratamiento fiscal consistente con el tratamiento contable.

El impacto de la aplicación de la NIIF 16 sobre las ganancias por acciones básicas y diluidas se muestra en la **Nota 28**.

13. Activos Financieros

POLÍTICAS CONTABLES

El Grupo aplica la NIIF 9 en el registro de estos activos.

Las cuentas comerciales a cobrar y los títulos de deuda emitidos por el Grupo se reconocen por primera vez cuando son creados. Todos los demás activos financieros se reconocen por primera vez cuando el Grupo se convierte en parte de las disposiciones contractuales del instrumento.

En el reconocimiento inicial, el Grupo valora los activos financieros a su valor razonable más, en el caso de un activo financiero que no se encuentra a valor razonable con cambios en resultados (VR-CPG), los costes de transacción que son directamente atribuibles a la adquisición del activo financiero. En cambio, los costes de transacción de los activos financieros contabilizados a valor razonable con cambios en resultados se imputan a resultados.

La valoración posterior depende del modelo de negocio del grupo para administrar el activo y las características de flujo de efectivo del activo. Después del reconocimiento inicial, los activos financieros se clasifican en cuatro categorías:

I. Activos financieros a coste amortizado.

Esta categoría es la más relevante para el Grupo. El Grupo valora los activos financieros al coste amortizado si se cumplen las dos condiciones siguientes:

- el activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener los activos financieros para obtener los flujos de efectivo contractuales, y

- las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en las fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

Los ingresos por intereses de estos activos financieros se incluyen en el resultado financiero utilizando el método del interés efectivo. Cualquier ganancia o pérdida que surja de la baja en cuentas se reconoce directamente en resultados.

II. Activos financieros a valor razonable con cambios en otro resultado global (VR-ORG) (instrumentos de deuda).

El Grupo valora los instrumentos de deuda a valor razonable con cambios en otro resultado global (ORG) si se cumplen las dos condiciones siguientes:

- el activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio con el objetivo de obtener flujos de efectivo y para la venta, y
- los términos contractuales del activo financiero dan lugar en fechas específicas a los flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente

Los instrumentos de deuda del Grupo registrados a VR-ORG incluyen la sub-cartera de cuentas por cobrar comerciales sujetas a una posible titulización.

III. Activos financieros a valor razonable con cambios en otro resultado global (VR-ORG) (instrumento de patrimonio)

El Grupo puede optar por clasificar irrevocablemente sus inversiones de capital como inversiones de capital designadas a valor razonable con cambios en otro resultado global. La clasificación se determina instrumento por instrumento. El Grupo ha elegido por no clasificar ningún instrumento de patrimonio en esta categoría.

IV. Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados (VR-CPG).

Los activos que no cumplen con los criterios de las categorías anteriores se valoran a valor razonable con cambios en resultados.

Tras el reconocimiento inicial, un activo no cambia de categoría a no ser que el Grupo modifique su modelo de negocio para la gestión de sus activos financieros.

DETERIORO DE ACTIVOS FINANCIEROS

El Grupo evalúa en base a futuro las pérdidas crediticias esperadas asociadas con sus instrumentos de deuda registrados al coste amortizado y a valor razonable con cambios en otro resultado global. La metodología de deterioro aplicada depende de si ha habido un aumento significativo en el riesgo de crédito.

Para los deudores comerciales, el grupo aplica el enfoque simplificado permitido por la NIIF 9, que requiere que las pérdidas de por vida esperada se reconozcan a partir del reconocimiento inicial de los activos.

BAJAS

Un activo financiero (o, cuando corresponda, una parte de un activo financiero o una parte de un grupo de activos financieros similares) se da de baja (es decir, se elimina del Balance de Situación consolidado) principalmente cuando:

- Los derechos para recibir flujos de efectivo del activo han expirado, o
- El Grupo ha transferido sus derechos a recibir flujos de efectivo del activo o ha asumido la obligación de pagar los flujos de efectivo recibidos en su totalidad sin demoras materiales a un tercero bajo un acuerdo de "transferencia", y, además:
- el Grupo ha transferido sustancialmente todos los riesgos y beneficios del activo, o
- el Grupo no ha transferido ni retenido sustancialmente todos los riesgos y beneficios del activo, sino que ha transferido el control del activo.

Si el grupo no transfiere ni retiene sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad y continúa teniendo control del activo transferido, el Grupo reconoce el interés retenido en el activo y una responsabilidad asociada por las cantidades que puede estar obligada a pagar.

Si el Grupo retiene sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad de un activo financiero transferido, el Grupo continúa reconociendo el activo financiero y también reconoce un endeudamiento colateral por los ingresos recibidos.

A la baja de un activo financiero valorado al coste amortizado, la diferencia entre el valor en libros del activo y el importe del cobro recibido y pendiente de recibir se reconoce en resultados. Adicionalmente, a la baja de una inversión en un instrumento de deuda clasificado como activos financieros a valor razonable con cambios en otro resultado global, el beneficio o pérdida acumulado previamente en la reserva de revaluación de inversiones se reclasifica a resultados. Al contrario, a la baja de una inversión en un instrumento de capital que el Grupo ha elegido a su inicio valorar a valor razonable con cambios en otro resultado global, el beneficio o pérdida acumulado previamente en la reserva de revaluación de reinversiones no es reclasificado a resultados, sino transferido a reservas.

El detalle de activos financieros, excepto efectivo y sus equivalentes, al 31 de diciembre de 2020 y 2019, presentados por naturalezas y categorías a efectos de valoración, es el siguiente:

Miles de euros

Activos financieros naturaleza/categoría

Ejercicio 2020		Activos financieros valorados a				Total
	Notas	VR - CPG	Coste amortizado	VR - ORG	Derivados de cobertura	
Instrumentos de patrimonio		8.188	-	-	-	8.188
Créditos		-	63.614	-	-	63.614
Derivados		5.375	-	-	74.388	79.763
Otros activos financieros		-	18.427	-	-	18.427
No corrientes		13.563	82.041	-	74.388	169.992
Instrumentos de patrimonio		423	-	-	-	423
Créditos		-	40.085	-	-	40.085
Derivados		6.991	-	-	6.111	13.102
Otros activos financieros		-	15.779	-	-	15.779
Subtotal		7.414	55.864	-	6.111	69.389
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	Nota 16	-	1.090.078	199.335	-	1.289.413
Corrientes		7.414	1.145.942	199.335	6.111	1.358.802
Total		20.977	1.227.983	199.335	80.499	1.528.794

Ejercicio 2019		Activos financieros valorados a				Total
	Notas	VR - CPG	Coste amortizado	VR - ORG	Derivados de cobertura	
Instrumentos de patrimonio		3.089	-	-	-	3.089
Créditos		-	55.884	-	-	55.884
Derivados		-	-	-	89.255	89.255
Otros activos financieros		-	24.638	-	-	24.638
No corrientes		3.089	80.522	-	89.255	172.866
Instrumentos de patrimonio		3.030	-	-	-	3.030
Créditos		-	29.589	-	-	29.589
Derivados		9.408	-	-	30.549	39.957
Otros activos financieros		-	14.519	-	-	14.519
Subtotal		12.438	44.108	-	30.549	87.095
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	Nota 16	-	1.731.282	263.884	-	1.995.166
Corrientes		12.438	1.775.390	263.884	30.549	2.082.261
Total		15.527	1.855.912	263.884	119.804	2.255.127

Nota: VR - CPG Activos financieros a valor razonable con cambios en pérdidas y ganancias
VR - ORG Activos financieros a VR con cambios en otro resultado global

Seguidamente se detallan los saldos y movimientos, correspondientes a los ejercicios 2020 y 2019, de los activos financieros excluyendo las cuentas por cobrar:

Activos financieros- Movimientos

Miles de euros

Ejercicio 2020		Saldo 01.01.2020	Altas	Traspasos	Otros movimientos	Bajas	Saldo 31.12.2020
	Notas						
Créditos no corrientes en entidades asociadas y negocios conjuntos		7.027	-	13.147	(967)	(4.241)	14.966
Otros Créditos no corrientes		55.579	1.017	(277)	1.183	(1.887)	55.615
Otros activos financieros no corrientes		117.788	82.377	(82.679)	(7.260)	(3.148)	107.078
Deterioro	Nota 14.3	(7.528)	(491)	-	215	137	(7.667)
Total no corrientes		172.866	82.903	(69.809)	(6.829)	(9.139)	169.992
Créditos corrientes en entidades asociadas y negocios conjuntos		5.675	9.408	(9.032)	(424)	(732)	4.895
Otros Créditos corrientes		35.412	25.323	277	(473)	(15.024)	45.515
Otros activos financieros corrientes		57.507	16.657	82.679	(214)	(127.324)	29.305
Deterioro	Nota 14.3	(11.499)	(22)	-	828	367	(10.326)
Total corrientes		87.095	51.366	73.924	(283)	(142.713)	69.389

Ejercicio 2019		Saldo 01.01.2019	Altas	Traspasos	Otros movimientos	Bajas	Saldo 31.12.2019
	Notas						
Créditos no corrientes en entidades asociadas y negocios conjuntos		55.600	-	(773)	(47.800)	-	7.027
Otros Créditos no corrientes		42.915	2.969	(395)	35.356	(25.266)	55.579
Otros activos financieros no corrientes		39.736	91.844	(225)	(11.442)	(2.125)	117.788
Deterioro	Nota 14.3	(8.775)	(10)	-	269	988	(7.528)
Total no corrientes		129.476	94.803	(1.393)	(23.617)	(26.403)	172.866
Créditos corrientes en entidades asociadas y negocios conjuntos		50.756	9.021	773	(46.832)	(8.043)	5.675
Otros Créditos corrientes		36.553	9.787	395	-	(11.323)	35.412
Otros activos financieros corrientes		55.368	15.197	13	215	(13.286)	57.507
Deterioro	Nota 14.3	(12.210)	(148)	-	(24)	883	(11.499)
Total corrientes		130.467	33.857	1.181	(46.641)	(31.769)	87.095

La crisis de la COVID-19 ha provocado un drástico descenso de la demanda y de los precios internacionales, y como consecuencia de esta circunstancia se ha producido un descenso severo en el volumen de los créditos comerciales y, en alguna medida, una alteración de la solvencia asignada a los deudores.

En respuesta a la crisis provocada por la COVID-19 y en el ámbito de la NIIF 9 se ha procedido a implementar correcciones para mitigar el impacto de la alteración de la solvencia estimada de los deudores. En este sentido, y pese a que los cobros han estado en niveles muy positivos, se ha procedido a incrementar la probabilidad de impago, de acuerdo con las referencias que se observaron en la crisis de 2007/08, en el modelo matemático que calcula los importes razonables a provisionar. El impacto en el saldo final y en resultados no ha sido significativo porque los incrementos en las dotaciones de los saldos vivos se han compensado con la reducción global del saldo de créditos comerciales mencionada en el párrafo anterior. A lo largo del ejercicio 2020, se ha evidenciado que las insolvencias materializadas y su impacto en resultados han sido menores de lo esperado, por lo tanto, el análisis estadístico, hasta el momento, ha sido demasiado prudente y no ha resultado predictivo.

Por lo que respecta al resto de créditos no existen indicios de deterioro adicionales en 2020.

Dentro del epígrafe de CRÉDITOS NO CORRIENTES/CORRIENTES EN ENTIDADES ASOCIADAS Y NEGOCIOS CONJUNTOS se incluyen tanto créditos a sociedades asociadas, como créditos concedidos a sociedades bajo control conjunto. El Grupo CEPSA tiene concedidos una serie de préstamos al grupo "SinarMas Cepsa" para la financiación de la construcción y gestión de una nueva planta de alcoholes grasos situada en Indonesia, dentro de su estrategia de diversificación en la fabricación y comercialización de surfactantes. Esta financiación se ha concedido en condiciones de mercado en su área de actividad por un importe de 9 millones de euros en 2020 y 5 millones en 2019, y su vencimiento más próximo es enero de 2023.

Dentro de las ALTAS del epígrafe OTROS ACTIVOS FINANCIEROS NO CORRIENTES se incluyen principalmente derivados para las coberturas realizadas por "Cepsa Gas Comercializadora, S.A." para reducir sus riesgos correspondientes a la compra y venta de gas.

El detalle por vencimientos de los saldos de los epígrafes CRÉDITOS A EMPRESAS POR EL MÉTODO DE PARTICIPACIÓN y OTROS CRÉDITOS, a 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

Detalle por vencimientos							Miles de euros
Ejercicio 2020							
	2021	2022	2023	2024	2025	Resto	Total
Créditos en entidades asociadas y negocios conjuntos	4.895	-	8.149	-	-	6.817	19.861
Otros Créditos	45.515	38.784	1.429	365	187	14.850	101.130
Total	50.410	38.784	9.578	365	187	21.667	120.991
Ejercicio 2019							
	2020	2021	2022	2023	2024	Resto	Total
Créditos en entidades asociadas y negocios conjuntos	5.675	-	-	-	-	7.027	12.702
Otros Créditos	35.412	48.930	497	412	95	5.645	90.991
Total	41.087	48.930	497	412	95	12.672	103.693

El tipo medio de interés anual aplicado por CEPSA a los créditos concedidos a empresas vinculadas en los ejercicios 2020 y 2019, ha sido similar al coste medio de la financiación ajena de estas sociedades para el mismo tipo de operaciones.

14. Deterioro de activos

POLÍTICAS CONTABLES

El Grupo CEPSA evalúa a la fecha de cierre, o siempre que haya circunstancias que lo motiven, si existen indicios de pérdidas de valor por deterioro en los activos registrados en el Balance de Situación, y especialmente en algún inmovilizado material, intangible, o inversiones en asociadas y participaciones en negocios conjuntos, debidas a circunstancias tales como la caída en la cotización del crudo, pérdidas previstas, reducción de actividad o situaciones de crisis en el país de operación, procediendo, en su caso, a estimar el importe recuperable de los activos.

*Adicionalmente y con independencia de la existencia de cualquier indicio, para los activos intangibles de vida útil indefinida, los no disponibles para su uso y los fondos de comercio se compara al menos una vez al año su valor en libros con su importe recuperable (véanse **Notas 4.4, 9 y 10**).*

El importe recuperable es el valor razonable del activo neto de costes de enajenación o disposición, o el valor en uso, el que sea mayor.

Cuando el activo no genera flujos de efectivo que sean independientes de los de otros activos, el Grupo estima el importe recuperable de la unidad generadora de efectivo (UGE) al cual el activo pertenece. Según establece la NIC 36, una unidad generadora de efectivo es el grupo identificable de activos más pequeño capaz de generar entradas de efectivo que sean, en buena medida, independientes de las entradas de efectivo derivados de otros activos o grupos de activos.

Segmentos de negocio y determinación de las UGE.

- *Química:* cada UGE se corresponde con cada una de las plantas industriales.
- *Exploración y Producción:* cada UGE corresponde a cada una de las diferentes áreas contractuales comúnmente conocidas como "bloques"; como excepción, en los casos en que los flujos de efectivo generados por varios bloques son interdependientes entre sí, estos bloques se agrupan en una sola UGE, como es el caso de la UGE de Colombia. En 2020 se procedió a segregar el yacimiento de gas Timimoun de la antigua UGE Argelia (véanse las razones en **Nota 14.3**), pasándose a llamar esta Argelia-Oil.
- *Refino y Comercialización y Distribución:* estos dos segmentos se consideran una única UGE por la interrelación de flujos que existe en todo su proceso productivo. Se exceptúa de este tratamiento, dentro del segmento de refino, el área de gas y electricidad, donde cada planta se corresponde con una UGE, ya que tienen una retribución individualizada por parte del gobierno español.

Para realizar las pruebas de deterioro antes mencionadas, el valor en libros de la UGE:

- Incluirá el valor en libros solo de aquellos activos que pueden atribuirse directamente o asignarse de forma razonable y coherente a la UGE, activos que generarán los flujos de efectivo futuros utilizados para determinar el valor en uso de la UGE;*
- No incluirá el valor en libros de ningún pasivo reconocido, a menos que el importe recuperable de la UGE no pueda determinarse sin considerar este pasivo.*
- En cuanto a los activos de Exploración y Producción, los gastos previstos por desmantelamiento y restauración de áreas de explotación se agregan tanto al valor en libros como al valor en uso de los activos.*

El fondo de comercio adquirido en una combinación de negocios se distribuye entre cada una de las UGE o grupos de UGE que se benefician de las sinergias de la combinación de negocios. Se realiza una estimación del valor recuperable de las UGE, con el límite del segmento de negocio.

*No obstante, y considerando que los segmentos (véase **Nota 7**) son más amplios que las UGE mencionadas anteriormente, para las pruebas de deterioro de los fondos de comercio asociados a dichos segmentos, se considera el flujo de efectivo de estos por separado.*

El valor recuperable de cada UGE se determina como el mayor entre:

- *el valor en uso, y*
- *el valor razonable menos costes de enajenación o disposición por otra vía que se obtendría de los activos asociados a la UGE.*

Si se estimase que el importe recuperable de un activo (o una UGE) es inferior a su importe en libros, su valor se reduciría a su importe recuperable, reconociendo una pérdida por deterioro de valor como gasto dentro del epígrafe de DETERIORO Y RESULTADO POR ENAJENACIÓN DE INMOVILIZADO, del Estado de Resultados consolidados

Reversión de las pérdidas por deterioro

Las pérdidas por deterioro reconocidas en ejercicios precedentes pueden ser revertidas hasta el valor original del activo, salvo las reconocidas para el fondo de comercio, que no pueden revertirse. Cuando una pérdida por deterioro de valor revierte posteriormente, el importe en libros del activo (o UGE) se incrementa hasta la estimación revisada de su importe recuperable, reconociendo un ingreso, pero de tal modo que el importe en libros incrementado no supere el que se habría determinado de no haberse reconocido ninguna pérdida por deterioro de valor para el activo (o UGE) en ejercicios anteriores. El deterioro previamente reconocido sobre el fondo de comercio no se revierte.

14.1. Indicadores de deterioros acaecidos en el ejercicio y su tratamiento

La COVID-19 constituye un evento que ha dado lugar a que uno o varios indicadores relevantes en cada negocio haya dado muestras de deterioro. Esta circunstancia, junto con la caída de los precios del crudo, ha afectado especialmente a varios activos en el área de Exploración y Producción, cuyo valor en libros ha sido convenientemente ajustado como se expone más adelante en este documento.

Adicionalmente, varios indicadores relevantes en los negocios de Refino y de Comercial, fundamentalmente la caída de la demanda y de márgenes, han evidenciado la necesidad de realizar pruebas de deterioro en la UGE de Refino y Comercial. Sin embargo, una vez realizadas, no se ha evidenciado que dicha UGE, en su conjunto, haya experimentado una reducción en su valor recuperable que lo sitúe por debajo de su valor en libros. Sin embargo, la evolución de los precios de ciertos productos petrolíferos, fuertemente impactados por la COVID 19, es el indicador de deterioro que puesto de manifiesto la caída en la rentabilidad de ciertos activos de la UGE Refino-Comercial para los cuales se ha realizado el correspondiente análisis de deterioro.

Por último, la caída en los precios de remuneración del pool eléctrico aplicables a las plantas de generación eléctrica (cogeneración y ciclo combinado) del Grupo, ha motivado una reevaluación del valor recuperable de dichas plantas, tratadas de forma individual. De dichas pruebas, ha surgido la necesidad de registrar un deterioro en una de ellas, como se expone más adelante.

En cuanto al deterioro de activos no adscritos a una UGE, se ha revisado el valor de los repuestos de inmovilizado en refinerías, en función de su estado de uso y obsolescencia.

14.2. Hipótesis y estimaciones usadas en el cálculo del deterioro en 2020

A) FLUJOS DE EFECTIVO

Al evaluar el valor de uso, los futuros flujos de efectivo estimados se descuentan a su valor actual utilizando un tipo de descuento antes de impuestos que refleja las valoraciones actuales del mercado del valor temporal del dinero y los riesgos específicos del activo, riesgos que no se han ajustado en los flujos futuros de efectivo estimados, utilizando hipótesis consistentes con el Presupuesto 2021 del Grupo CEPSA y el plan a largo plazo actualizado.

Adicionalmente, debido a la volatilidad de precios de hidrocarburos que se ha producido durante el ejercicio 2020 y las incertidumbres que se observan en los precios a largo plazo, para la valoración de las UGEs de Exploración y Producción se ha utilizado el “enfoque de flujo de efectivo esperado” que recoge la NIC 36 para recoger expectativas sobre posibles flujos de efectivo en lugar de un único flujo de efectivo más probable. Para ello se han considerado dos escenarios para los precios a más de tres años tal y como se explica a continuación.

Estas previsiones futuras cubren los próximos cinco años, e incluyen un valor residual adecuado a cada negocio en el que se aplica una tasa de crecimiento esperado constante (sobre los flujos del quinto año) que varía entre el 0% y el 2%, en función del IPC esperado a largo plazo y específico para cada negocio objeto de análisis. A los efectos del cálculo de los valores residuales, se consideran únicamente las inversiones de mantenimiento y en su caso las inversiones de renovación necesarias para mantener la capacidad productiva de los activos o UGE.

La valoración de los activos de Exploración y Producción (Upstream) utiliza proyecciones de flujos de caja que abarcan la vida económicamente productiva de los campos de petróleo y gas, limitada por la finalización de los permisos, acuerdos o contratos de explotación. Los principios generales aplicados para la determinación de las variables que más afectan a los flujos de caja de ese negocio se describen a continuación:

Precios de venta de hidrocarburos

Los precios estimados del crudo utilizados para proyectar los flujos de caja de cada uno de los activos son similares a los utilizados en el Presupuesto 2021 del Grupo y el plan a largo plazo. Estas estimaciones se basan en apreciaciones hechas por varias organizaciones internacionales. Debido al incremento en la volatilidad de los precios del crudo durante el último año, CEPSA ha utilizado un análisis de sensibilidad a diferentes curvas de precios para su análisis de deterioro.

El Grupo ha considerado dos escenarios para los precios a más de tres años.

- Escenario 1 (ponderado en un 75%): los precios considerados son 45, 47, 57, 60 y 60 USD por barril para cada año del período 2021-2025. Más tarde los precios se incrementan con un IPC de 1,9%. El precio del crudo Brent cotizado se utiliza como precio base, y los precios internacionales restantes se calculan con el uso de diferenciales.

- Escenario 2 (ponderado en un 25%): con una curva de precios, en dólares por barril, de 45, 47, 47, 50 y 50 para el período 2021 a 2025, tras el cual los precios se incrementan anualmente con un IPC igual al del escenario 1.

Respecto a la ponderación entre ambos escenarios, se ha considerado un 75% al primero y un 25% al segundo, teniendo en consideración los mejores comportamientos los precios que se han producido a finales del ejercicio 2020 y principios del 2021.

Reservas y perfiles de producción

Para cada activo, se elabora un plan de desarrollo a largo plazo que contempla un perfil de producción anual. Este perfil de producción tiene en cuenta las reservas probables y la mejor estimación de los recursos contingentes, ponderados por factores de riesgo asociados. La estimación de reservas y de recursos se hace con las directrices establecidas por el Petroleum Resource Management System de la Society of Petroleum Engineers (PRMS-SPE). Estos perfiles son revisados cada dos años por expertos independientes.

La última revisión se ha certificado en 2020 sobre las reservas a 31 de diciembre de 2019 y no ha arrojado diferencias significativas respecto al cálculo realizado por el Grupo.

Costes operativos e inversiones (Opex y Capex)

Para los activos de Exploración y Producción, el plan de desarrollo elaborado para cada activo contempla las inversiones necesarias para producir las reservas y los recursos estimados. Tanto para las inversiones como para los gastos operativos, de acuerdo con los contratos actuales de compra y la mejor estimación, se utiliza, cuando aplica, una tasa de inflación dependiendo del país donde esté ubicado el activo.

B) TASA DE DESCUENTO

A efectos de calcular el valor actual de estos flujos, se descuentan a una tasa después de impuestos (*weighted averaged cost of capital*, WACCs) que refleja el coste medio ponderado del capital empleado ajustado por el riesgo país y el riesgo

de negocio correspondiente a cada activo o UGE. Detallamos a continuación las tasas de descuento después de impuestos utilizadas para las UGEs analizadas agrupadas por cada unidad de negocio en los ejercicios 2020 y 2019:

Tasas de descuento utilizadas en cálculo deterioro - Por segmento de negocio

	2020	2019
E&P	9% - 12,5%	7,0% - 9,5%
Refino y Distribución	7% - 7,5%	6,0% - 7,5%
Petroquímica	7% - 13,0%	7,5% - 12,0%
Gas y Electricidad	5%	5,5% - 5,5%

Los parámetros considerados para la composición de las tasas de descuento anterior han sido:

- Tasa libre de riesgo: rendimiento de bonos normalizados ⁶
- Prima de riesgo por inversión en fondos propios (*equity risk premium*): 5,5%
- Prima de riesgo del país en función de la localización del activo.
- Beta: Media de las compañías comparables para cada segmento de negocio.
- Coste de la deuda después de impuestos basado en un diferencial medio de compañías integradas comparables.
- Proporción patrimonio neto-deuda: Media de compañías comparables en función del segmento del negocio.

Estas tasas de descuento se han calculado teniendo en cuenta las monedas locales de las unidades generadoras de efectivo, excepto Exploración y Producción y Petroquímica Indonesia, que se expresan en USD.

Las tasas de descuento después de impuestos utilizadas para las UGE en los países donde existía indicio de deterioro en los ejercicios 2020 y 2019 son las siguientes:

Tasas de descuento utilizadas en cálculo deterioro - Por Activo / Unidad Generadora de Efectivo

	2020	2019
Exploración y Producción		
Colombia	10,0%	8,0%
Tailandia	9,5%	7,0%
Malasia	10,0%	8,0%
Argelia	12,5%	9,5%
Abu-Dhabi	9,0%	7,5%
Perú	10,0%	7,5%
Gas y Electricidad		
España	5,0%	n/a
Petroquímica		
Brasil	10,0%	9,5%
China	8,5%	8,0%
Indonesia	9,0%	9,0%

14.3. Registro del deterioro calculado en el período contable

El Grupo CEPSA ha llevado a cabo pruebas de deterioro sobre sus activos y unidades generadoras de efectivo a la fecha de cierre del ejercicio o siempre y cuando se produzcan circunstancias que lo motiven. El valor recuperable para la

⁶ Tasa libre de riesgo en USD: Tasa promedio UST 10Y + previsiones de inflación a largo plazo en US.

Tasa libre de riesgo en EUR: Tasa promedio UST 10Y + previsiones de inflación a largo plazo en US + previsiones de inflación a largo plazo entre US y la zona Euro.

realización de las citadas pruebas de deterioro ha sido realizado según se ha descrito arriba. En base en las citadas pruebas de deterioros realizados, el desglose de los deterioros registrados es el siguiente:

Deterioro de Activos		2020		2019	
		Dotaciones	Reversiones	Dotaciones	Reversiones
Inmovilizado Intangible	Nota 9	63.564	(2.845)	11.959	-
Inmovilizado Material	Nota 11	588.002	(867)	75.735	-
Inversiones contabilizadas por el método de la participación	Nota 8.3	60.470	-	67.889	-
Otros activos financieros	Nota 13	513	(504)	158	(1.871)
Existencias - Repuestos de inmovilizado		20.359	-	-	-
Total		732.908	(4.216)	155.741	(1.871)
Registrado en Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	Nota 24	651.566	(3.712)	87.694	-
Registrado en Variación de provisiones de circulante	Nota 15	20.359	-	-	-
Registrado en Participación en beneficios de sociedades por el método de participación	Nota 8.3	60.470	-	67.889	-
Registrado en Deterioro y resultado por enajenación de instrumentos financieros	Nota 26	513	(338)	158	(1.871)
Aplicado a finalidad		-	(166)	-	-
Total		732.908	(4.216)	155.741	(1.871)

Deterioro de Activos		2020		2019	
		Dotaciones	Reversiones	Dotaciones	Reversiones
Colombia	Exploración y Producción	54.680	-	11.959	-
Perú	Exploración y Producción	34.080	-	21.882	-
Abu Dabi	Exploración y Producción	249.165	-	67.889	-
Argelia	Exploración y Producción	128.699	-	-	-
Singapur	Exploración y Producción	-	-	53.853	-
España	Refino	242.220	-	-	-
España	Gas y Electricidad	4.192	-	-	-
Otros	Varios	19.872	(4.216)	158	(1.871)
Total		732.908	(4.216)	155.741	(1.871)

Las principales dotaciones por deterioro realizadas en 2020 han sido:

- Activos de Exploración y Producción por 407 millones de euros en activos no corrientes y 60 millones en participaciones puestas en equivalencia.
- Activos en la UGE Refino-Comercial por 242 millones de euros, de los que 222 millones corresponden al deterioro de ciertos activos y proyectos cuya rentabilidad se ha visto afectada por la evolución de de ciertos productos petrolíferos, fuertemente impactados por la COVID 19 (véase **Nota 11**), y el resto a repuestos y materiales obsoletos (véase **Nota 15**).
- Activos de Gas y Electricidad por 4 millones de euros, correspondientes a una planta de ciclo combinado.

Los deterioros expuestos en proyectos de Exploración y producción proceden, principalmente, del efecto de la caída en los precios internacionales del crudo y de la actualización de las tasas de descuento en el valor recuperable de los proyectos. Por su parte, las reservas estimadas no han variado significativamente.

Específicamente, el Proyecto Timimoun, en Argelia, de producción de gas, ha sido objeto de deterioro en 2020 una vez que se ha segregado de la UGE Argelia. Esta segregación se produce en primer lugar a consecuencia de la divergencia entre los precios del Brent (que sirve como referencia a la hora de calcular los derechos de gas propiedad de CEPSA en el Proyecto) y del gas TTF en Europa que se ha puesto de manifiesto, especialmente, dentro del primer semestre 2020. Este hecho supone que Timimoun no tenga el mismo mercado que el resto de campos que componen la UGE de Argelia. En segundo lugar, por la reducción continua en los volúmenes extraídos del yacimiento de Timimoun debido al exceso de oferta de gas en el mercado argelino.

Adicionalmente, otros deterioros registrados en 2019 no mencionados arriba fueron: las plataformas MOPU en el negocio de Exploración y Producción en Singapur, 53.853 miles de euros véase **Nota 11**, en Inmovilizado Material.

14.4. Análisis de sensibilidad

Para aquellos activos o UGEs sobre los que el Grupo realiza una prueba de deterioro al identificarse indicios de deterioro, el Grupo analiza si cambios razonablemente previsibles en las hipótesis clave para la determinación del importe recuperable tendrían un impacto significativo en los estados financieros. En el caso de aquellos activos y UGEs en los que el superávit de valor recuperable frente al valor contable excede en un porcentaje significativo del valor de este último, no se considera que dichas "variaciones razonablemente previsibles" pudieran tener impacto significativo. En el caso de aquellos activos o UGEs en los que la diferencia está por debajo de ese umbral, el Grupo realiza un análisis de sensibilidad del valor recuperable de dichos activos o UGEs a las variaciones que considera razonablemente previsibles.

En concreto, los análisis de sensibilidad más relevantes que se han llevado a cabo han sido los siguientes, para todas las UGES:

Análisis de sensibilidad empleado en las pruebas de deterioro

	Aumento sobre el deterioro neto de impacto fiscal registrado en los Estados Financieros Consolidados					
	2020			2019		
	Variación	%	Importe	Variación	%	Importe
Aumento en la tasa de descuento	50 p.b	6%	62	50 p.b	6%	111
Descenso en el precio del crudo	6 \$	11,5%	66	-6\$	9%	72
Disminución tipo de cambio medio \$ vs €	0,05 \$/€	4%	0,5	0,05 \$/€	4%	55

Con base a las curvas de precios publicadas por analistas contrastados ⁽⁷⁾, el Grupo considera razonables los dos escenarios de precios utilizados relativos a de precios de hidrocarburos, y la probabilidad asignada, empleados en el cálculo del valor recuperable en las pruebas de deterioros realizados.

15. Existencias

POLÍTICAS CONTABLES

Los crudos, productos petrolíferos y petroquímicos, adquiridos como materias primas, figuran valorados a su coste de adquisición, siguiendo el método del Coste Medio Ponderado, o a su valor neto realizable, si éste fuese inferior. Los materiales para consumo y reposición, así como el resto de las existencias, se valoran al precio medio de compra o de producción o a su valor neto realizable, si éste último fuese inferior.

El coste de producción incluye los costes de materiales directos y, en su caso, los costes de mano de obra directos, los gastos generales de fabricación y la fracción de la amortización de los elementos de activos no corrientes empleados en el proceso productivo.

El Grupo realiza una evaluación del valor neto realizable de las existencias al final del ejercicio dotando el oportuno deterioro cuando aquél es inferior al valor contable. Cuando las circunstancias que previamente causaron el ajuste valorativo hayan dejado de existir o cuando exista clara evidencia de incremento en el valor neto realizable debido a un cambio en las circunstancias económicas, se procede a revertir el importe del ajuste por deterioro. Este deterioro de existencias, o en su caso el exceso revertido, aparece incluido dentro del epígrafe de Deterioro de provisiones de tráfico en el Estado de Resultados consolidado.

En los productos refinados, la asignación de los costes incurridos se efectúa en proporción al precio de venta de los correspondientes productos (método isomargen), debido a la complejidad para la asignación de los costes de producción a cada producto.

El detalle de las EXISTENCIAS al 31 de diciembre de 2020 y 2019 es el siguiente:

Existencias	Miles de euros	
	2020	2019
Crudos	320.599	718.958
Otras Materias Primas	120.253	126.763
Productos Terminados (refinados y otros)	935.755	1.236.206
Otros Aprovisionamientos	26.376	10.124
Repuestos	88.891	85.354
Deterioro	(73.062)	(14.699)
Saldo a fin de ejercicio	1.418.812	2.162.706

En aplicación de la Resolución de la Dirección General de Política Energética y Minas de 30 de marzo de 2009 CEPSA y otras sociedades del Grupo que actúan como operadores están obligadas a mantener existencias mínimas de seguridad de determinados productos, equivalentes a 50 días de las ventas de 12 meses anteriores en el mercado nacional, excluidas las realizadas a otros operadores al por mayor. La inspección y control de estas existencias y ventas se efectúa por Corporación de Reservas Estratégicas de Productos Petrolíferos, (CORES). La Dirección de CEPSA considera que el Grupo Consolidado ha cumplido con esta obligación.

Como se expone en la **Nota 3.H)** y **11**, se ha procedido a reclasificar de EXISTENCIAS, epígrafes CRUDOS y PRODUCTOS TERMINADOS a INMOVILIZADO por importe de 186.388 miles de euros correspondientes al valor de las existencias permanentes en tanques.

⁷ Los analistas considerados son Wood Mackenzie, JP Morgan, Barclays, Société General, Citi, IHS, Morgan Stanley y el US Energy Information Administration.

Durante los ejercicios 2020 y 2019, se han registrado ajustes por deterioro del valor de materias primas y productos terminados por 38.004 miles de euros, netos (Ejercicio 2019: reversión neta por 26.997 miles de euros). Estos importes se incluyen en el Estado de Resultados consolidados en la línea VARIACIÓN DE PROVISIONES CIRCULANTE.

Asimismo, en el año 2020 se ha procedido a registrar el deterioro de repuestos y materiales diversos afluído en las Refinerías del Grupo por importe de 20.359 miles de euros.

16. Deudores comerciales y otros activos corrientes

El desglose de la cifra de deudores comerciales y otras cuentas a cobrar de naturaleza operativa correspondientes a los ejercicios 2020 y 2019 es el siguiente (véase **Nota 30**):

Miles de euros

	Notas	2020	2019
Cientes por ventas y prestaciones de servicios		1.369.427	2.030.723
Cuentas a cobrar de entidades asociadas y negocios conjuntos		19.028	51.502
Anticipos a proveedores		29.211	48.778
Provisión por insolvencias de tráfico		(128.253)	(135.837)
Saldo a fin de ejercicio	Nota 13	1.289.413	1.995.166

El movimiento de provisiones recogido en la cuenta de resultados dentro del epígrafe VARIACIÓN PROVISIONES DE CIRCULANTE se ha realizado únicamente sobre clientes y deudores comerciales, y ha sido el siguiente:

Miles de euros

	2020	2019
Provisión por insolvencias de tráfico		
Saldo inicial	(135.837)	(134.597)
Adiciones	(12.283)	(20.555)
Aplicaciones	19.167	22.032
Otros	700	(2.717)
Saldo a fin de ejercicio	(128.253)	(135.837)

El Grupo mantiene varios contratos de cesión de activos financieros (contratos de *factoring* y operaciones de titulización, ambos sin recurso) con entidades financieras. En el marco de dichos contratos, el Grupo transfiere cuentas a cobrar en euros, así como en moneda extranjera, a las respectivas entidades financieras. Aquellos deudores susceptibles de ser objeto de operaciones de titulización o *factoring* se valoran a valor razonable según la NIIF 9 (véase **Nota 13**).

El desglose de la cifra de otros activos corrientes de naturaleza operativa correspondientes a los ejercicios 2020 y 2019 es el siguiente:

Miles de euros

	2020	2019
Otros activos corrientes		
Administraciones Públicas	91.717	106.700
Activos por impuesto sobre las ganancias corrientes	19.332	55.624
Otros deudores	6.435	16.751
Gastos anticipados	8.311	12.002
Saldo a fin de ejercicio	125.795	191.077

Dentro del apartado de ADMINISTRACIONES PÚBLICAS se recogen fundamentalmente los saldos deudores con la Hacienda Pública, por IVA y otros tributos.

17. Activos Líquidos

POLÍTICAS CONTABLES

Dentro de este epígrafe se incluyen los saldos de efectivo, equivalentes al efectivo y otros activos líquidos.

Como equivalente al efectivo se han clasificado depósitos bancarios y otras inversiones cuyo plazo de vencimiento es inferior a tres meses en el momento de su contratación.

La composición de esta rúbrica correspondiente al cierre de los ejercicios 2020 y 2019 es la siguiente:

Activos líquidos	Notas	Miles de euros	
		2020	2019
Tesorería		13.055	14.744
Depósitos		1.054.855	380.060
Cuentas corrientes		290.497	166.356
Total	Nota 19	1.358.407	561.160

En cumplimiento de las acciones emprendidas por el Grupo en 2020 para mantener y mejorar su grado de liquidez, se han producido disposiciones adicionales de las líneas de crédito formalizadas con entidades bancarias, así como la emisión de bonos a largo plazo (véase **Nota 19**). Una parte significativa de estos fondos adicionales se ha mantenido en saldos de efectivo y equivalentes al cierre de 2020.

18. Patrimonio Neto

18.1. Capital Social y Prima de Emisión

El CAPITAL SOCIAL asciende a 267.574.941 euros, y se encuentra distribuido en 535.149.882 acciones ordinarias, totalmente suscritas y desembolsadas, de 0,50 euros de valor nominal cada una (véase **Nota 28**).

Al cierre del ejercicio 2020, la titularidad de las acciones de CEPSA corresponde a dos accionistas: la sociedad "Cepsa Holding LLC", titular de acciones representativas del 61,5%, una compañía constituida en los Emiratos Árabes Unidos y controlada en última instancia por "Mubadala Investment Company, PJSC" ("MIC"), y la entidad "Matador Bidco, S.Á.R.L.", titular de acciones representativas del 38,5% restante, sociedad constituida en Luxemburgo y controlada en última instancia por "The Carlyle Group, Inc.". En enero 2020 hubo una transferencia de acciones entre los socios (ver **Nota 1.A**).

La Ley de Sociedades de Capital permite expresamente la utilización del saldo de la cuenta de PRIMA DE EMISIÓN para ampliar el capital social y no establece restricción específica alguna en cuanto a la disponibilidad del saldo. Durante los ejercicios 2020 y 2019, el saldo de esta cuenta, que asciende a 338.728 miles de euros, no ha experimentado variación alguna.

18.2. Reserva de revalorización

En aplicación de lo dispuesto en el Real Decreto-Ley 7/1996, de 7 de junio, CEPSA efectuó en 1996 la actualización del valor de los activos materiales, incrementando su patrimonio neto en 58.438 miles de euros. Esta cantidad figura en la rúbrica RESERVA DE REVALORIZACIÓN, en el capítulo PATRIMONIO del Balance de Situación consolidado.

De igual modo, varias sociedades del Grupo Consolidado efectuaron dicha actualización por 70.495 miles de euros. En el proceso de consolidación, esta cifra se registró en la rúbrica de RESERVAS CONSOLIDADAS incluida en el epígrafe de RESULTADOS ACUMULADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES.

En la RESERVA DE REVALORIZACIÓN se incluyen, asimismo, 32.498 miles de euros correspondientes a las actualizaciones practicadas en 1979 y 1981, al amparo de las Leyes 1/1979 y 74/1980, de Presupuestos Generales del Estado, que ya se pueden destinar a Reservas Voluntarias de libre disposición.

La aplicación de la reserva de revalorización correspondiente al Real Decreto-Ley 7/1996, puede destinarse, sin devengo de impuestos, a eliminar resultados contables negativos y a ampliación del capital social. A partir del 1 de enero del año 2007 (transcurridos 10 años contados a partir de la fecha del balance en que se reflejaron las operaciones de actualización) podrá destinarse a reservas de libre disposición, siempre que la plusvalía monetaria haya sido realizada. Se entenderá realizada la plusvalía en la parte correspondiente a la amortización contablemente practicada o cuando los elementos patrimoniales actualizados hayan sido transmitidos o dados de baja en los libros de contabilidad. A 31 de diciembre de 2020 todo el importe de dicha reserva es de libre disposición.

Si se dispusiera del saldo de esta cuenta de forma distinta a la prevista en el Real Decreto-Ley 7/1996, dicho saldo pasaría a estar sujeto a tributación.

18.3. Otras reservas

El detalle del epígrafe de Balance OTRAS RESERVAS es como sigue:

Otras reservas	Miles de euros	
	2020	2019
Reservas de libre disposición	3.157.296	2.739.514
Reserva legal	53.605	53.605
Reservas de disposición restringida	535.195	50.718
Resultados negativos de ejercicios anteriores	-	(565.332)
Reservas en consolidación grupo	506.982	1.507.157
Reservas en consolidación equity	(157.683)	(97.961)
Total	4.095.395	3.687.701

18.4. Ajustes por cambios de valor

El detalle por naturaleza de los AJUSTES POR CAMBIOS DE VALOR es el siguiente:

Ajustes por Cambio de Valor	Notas	Miles de euros	
		2020	2019
Diferencias de conversión	Nota 18.4.A	519.308	772.394
Coste de la cobertura	Nota 18.4.B	(42.780)	(14.446)
Reserva por cobertura de inversión neta	Nota 18.4.B	(375.050)	(536.885)
Reserva por cobertura de flujos de efectivo	Nota 18.4.B	(31.219)	(9.068)
Total		70.259	211.995

A) DIFERENCIAS DE CONVERSIÓN

El detalle por sociedades del saldo de la rúbrica DIFERENCIAS DE CONVERSIÓN, es el que sigue:

Diferencias de conversión	Miles de euros	
	2020	2019
Sociedad		
CEC International Ltd.	183.086	53.504
Deten Química, S.A.	(51.040)	(24.568)
Cepsa Chemical (Shanghai), CO., LTD	13.036	15.739
Cepsa Perú, S.A.	12.972	18.989
Cepsa Colombia, S.A.	114.035	121.716
Mopu Holdings Ltd.	70.464	81.467
Coastal Energy Company S.L.U.	175.382	319.026
Cepsa ReR (Rhourde Er Rouni)	11.805	30.284
Cepsa EP Abu Dhabi, S.L.U.	19.575	144.609
Resto sociedades	(30.007)	11.628
Total	519.308	772.394

La variación del saldo de este epígrafe respecto al ejercicio 2020 se debió fundamentalmente a la diferencia entre el tipo de cambio inicial y final del ejercicio del dólar estadounidense.

B) RESERVAS POR COBERTURA

El Grupo, en su política de gestión de riesgos, tiene registradas una serie de coberturas que suponen el siguiente detalle de ajustes por cambios de valor:

Reserva por cobertura	Coste de cobertura			Cobertura de Inversión Neta			Cobertura de Flujos de Efectivo		
	Bruto	Efecto fiscal	Total	Bruto	Efecto fiscal	Total	Bruto	Efecto fiscal	Total
Ejercicio 2020									
Saldo inicial	(19.262)	4.816	(14.446)	(715.859)	178.974	(536.885)	(12.089)	3.021	(9.068)
Resultados reconocidos en otro resultado global	(41.050)	10.263	(30.787)	215.780	(53.945)	161.835	(43.709)	11.063	(32.646)
Transferencia del ejercicio al estado de resultados	3.271	(818)	2.453	-	-	-	14.150	(3.655)	10.495
Saldo final	(57.041)	14.261	(42.780)	(500.079)	125.029	(375.050)	(41.648)	10.429	(31.219)
Ejercicio 2019									
Saldo inicial	-	-	-	(696.758)	174.199	(522.559)	(8.919)	2.475	(6.444)
Resultados reconocidos en otro resultado global	(19.262)	4.816	(14.446)	(50.427)	12.607	(37.820)	(5.365)	1.343	(4.022)
Transferencia del ejercicio al estado de resultados	-	-	-	31.326	(7.832)	23.494	2.195	(797)	1.398
Saldo final	(19.262)	4.816	(14.446)	(715.859)	178.974	(536.885)	(12.089)	3.021	(9.068)

18.5. Dividendos

POLÍTICAS CONTABLES

En el grupo los dividendos pagados en especie se valoran al valor razonable del activo a distribuir y en caso de que haya diferencia con el valor del dividendo, ésta se registra en resultado del ejercicio

Aprobados en 2020

Con fecha 4 de marzo de 2020, la Junta General de Accionistas de la Sociedad decidió aprobar la distribución de un dividendo complementario con cargo a beneficios del ejercicio 2019 por un importe global de 30 millones de euros, a razón de 0,056 euros por acción. El mencionado dividendo fue complementario de otro dividendo a cuenta del ejercicio 2019, por un importe global de 216.415 miles de euros satisfecho el año anterior. Dicho dividendo se ha pagado en abril de 2020.

Con fecha 17 de diciembre de 2020, la Junta General de Accionistas de la Sociedad acordó aprobar la distribución de un dividendo extraordinario con cargo a RESERVAS por importe de 166 millones de euros, a razón de 0,31 euros por acción. Dicho dividendo se ha pagado el 21 de diciembre de 2020.

Aprobados en 2019

A continuación, se detallan los dividendos aprobados en el ejercicio 2019:

Dividendos 2019	Notas	Fecha aprobación	Miles de euros 2019
Dividendo complementario año 2018		04/03/2019	176.599
Dividendo a cuenta año 2019		26/09/2019	216.415
Dividendo en especie acciones Medgaz, S.A.	Nota 6.2	13/10/2019	550.000
Dividendo con cargo a reservas voluntarias		13/10/2019	38.577
Dividendo con cargo a reservas de libre disposición		19/12/2019	100.000
Total			1.081.591

18.6. Intereses de Participaciones no dominantes

A 31 de diciembre de 2020 y 2019, su composición es la siguiente:

Participaciones no dominantes	2020			2019		
	Porcentaje no dominante	Reservas no dominantes	Estado de Resultados	Porcentaje no dominante	Reservas no dominantes	Estado de Resultados
Sociedad						
C.M.D. Aeropuertos Canarios, S.L.	40,00%	10.850	293	40,00%	6.953	4.736
Deten Química, S.A.	28,56%	16.573	10.110	28,56%	27.699	4.956
Generación Eléctrica Peninsular, S.A.	30,00%	25.381	109	30,00%	21.896	3.485
Cepsa Química China & Shanghai	25,00%	16.786	9.254	25,00%	16.208	(1.097)
Coastal Energy KBM Sdn. Bhd.	30,00%	4.581	(2.444)	30,00%	5.237	3.854
Cepsa Gas Comercializadora, S.A.	30,00%	6.485	(13.371)	30,00%	8.821	(2.336)
Total		80.656	3.951		86.814	13.598

Durante el ejercicio 2020, se ha producido una aportación de socios en "Cepsa Química China" por importe de 2.575 miles de euros y se han repartido dividendos por valor de 13.087 miles de euros correspondientes a "C.M.D. Aeropuertos Canarios, S.L.", "Deten Química, S.A." y "Coastal Energy KBM Sdn. Bhd."

19. Pasivos Financieros

POLÍTICAS CONTABLES

En su reconocimiento inicial, los pasivos financieros se clasifican como pasivos financieros a valor razonable con cambios en resultados (VR-CPG): préstamos, cuentas por pagar o derivados designados como instrumentos de cobertura en una cobertura efectiva, según corresponda.

Todos los pasivos financieros se reconocen inicialmente a su valor razonable y, en el caso de préstamos y cuentas por pagar bancarios, netos de los costes de transacción directamente atribuibles.

Los pasivos financieros del Grupo incluyen cuentas por pagar comerciales y de otro tipo, y préstamos, incluyendo líneas de crédito, e instrumentos financieros derivados.

Los préstamos bancarios constituyen el pasivo financiero de mayor relevancia del Grupo. Tras su reconocimiento inicial, su valor se revisa al coste amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva.

Las políticas contables para derivados e instrumentos de cobertura se describen en la **Nota 31** Instrumentos financieros derivados y operaciones de cobertura.

Debido a la crisis económica generada por la COVID-19, CEPSA ha decidido reforzar su perfil de endeudamiento y liquidez, al objeto de incrementar la misma de forma que permita afrontar las incertidumbres acarreadas por esta crisis. Para ello, se han realizado las siguientes acciones:

- Firma de nuevas líneas de financiación con vencimiento a 3 años por importe de 1.056 millones de euros que permiten fortalecer aún más su ya sólida posición de liquidez. De estas operaciones, 600 millones de euros corresponden a préstamos y 456 millones de euros a líneas de crédito.
- Por otro lado, y como es habitual desde su firma en 2014, se ha recibido aprobación de los 19 bancos participantes en su línea de crédito renovable sindicada de 2.000 millones de euros para extender su vencimiento por un año más. Tras el unánime consentimiento de los mismos, esta operación ha fijado su vencimiento en septiembre de 2025 lo que mejora notablemente la calidad de la liquidez de CEPSA. De esta cifra, no existían importes dispuestos a 31 de diciembre de 2020 ni a la fecha de este informe.
- Durante el año 2020 el Grupo ha realizado dos nuevas emisiones de bonos por importe total de 1.000 millones de euros con vencimiento en los años 2026 y 2028 (ver más abajo).

A excepción de los pasivos por derivados (véase **Nota 31**), todos los demás pasivos financieros se corresponden con débitos y partidas a pagar valoradas a coste amortizado, según la clasificación de la NIIF 9.

Seguidamente se detallan los saldos correspondientes a 2020 y 2019, tanto corrientes como no corrientes:

Miles de euros				
Pasivos financieros y cuentas a pagar				
Ejercicio 2020				
	Notas	Corriente	No corriente	Total
Deudas por arrendamientos financieros	Nota 25	95.468	530.357	625.825
Resto de deudas con entidades de crédito				
A tipo variable		113.934	2.426.638	2.540.572
A tipo fijo		2.300	114.521	116.821
Emisión de bonos y otros valores negociables		12.959	1.487.748	1.500.707
Otras deudas financieras		11.393	13.905	25.298
Subtotal deuda financiera		236.054	4.573.169	4.809.223
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	Nota 23	2.379.404	64.949	2.444.353
Derivados	Notas 23 y 30	34.741	183.144	217.885
Total		2.650.199	4.821.262	7.471.461
Ejercicio 2019				
	Notas	Corriente	No corriente	Total
Deudas por arrendamientos financieros	Nota 25	118.840	641.686	760.526
Resto de deudas con entidades de crédito				
A tipo variable		131.743	2.517.822	2.649.565
A tipo fijo		-	121.951	121.951
Emisión de bonos y otros valores negociables		3.137	496.714	499.851
Otras deudas financieras		14.235	21.555	35.790
Subtotal deuda financiera		267.955	3.799.728	4.067.683
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	Nota 23	3.115.136	76.242	3.191.378
Derivados	Notas 23 y 30	44.171	50.821	94.992
Total		3.427.262	3.926.791	7.354.053

El 26 de abril de 2019, el Grupo CEPSA obtuvo la aprobación por el Banco Central de Irlanda de un programa de emisión de deuda de hasta 3.000 millones de euros, cuyos títulos cotizan en la Bolsa Irlandesa tras su emisión. Dichos bonos han sido calificados con grado de inversión (*investment grade*) por las tres principales agencias de rating internacionales - Moody's, S&P y Fitch-. La documentación fue revisada y actualizada el 2 de junio de 2020.

El detalle de los bonos en circulación al cierre del año 2020 es el siguiente:

Miles de euros								
Bonos y títulos emitidos								
Título	Notas	Valor razonable	Fecha de emisión	Moneda de emisión	Valor emisión	Vencimiento inicial	Remuneración	
Bono XS1996435688		508.140	Mayo 2019	Eur	500.000	Feb 2025	Cupón anual	1,00%
Bono XS2117485677		530.748	Feb 2020	Eur	500.000	Feb 2028	Cupón anual	0,75%
Bono XS2202744384		478.015	Jul 2020	Eur	500.000	Feb 2026	Cupón anual	2,25%
Total	Nota 32	1.516.903			1.500.000			

Los detalles por vencimientos de los saldos a 31 de diciembre de 2020 y 2019 de los pasivos financieros, son:

Miles de euros

Deuda financiera por vencimiento

Ejercicio 2020	2021	2022	2023	2024	2025	Resto	Total
Deudas con entidades de crédito por arrendamientos financieros	95.468	94.064	82.626	75.413	62.480	215.774	625.825
Resto de deudas con entidades de crédito							
A tipo variable	113.934	77.232	585.492	1.088.244	280.842	394.829	2.540.573
A tipo fijo	2.300	2.300	575	111.645	-	-	116.820
Emisión de bonos y otros valores negociables	12.959	-	-	-	497.443	990.305	1.500.707
Otras deudas financieras	11.393	5.744	3.430	1.902	1.164	1.665	25.298
Subtotal deuda financiera	236.054	179.340	672.123	1.277.204	841.929	1.602.573	4.809.223
Acreeedores comerciales y otras cuentas a pagar	2.379.404	22.079	35.750	597	514	6.009	2.444.353
Derivados	34.741	134.518	2.084	27.696	771	18.075	217.885
Total	2.650.199	335.937	709.957	1.305.497	843.214	1.626.657	7.471.461

Ejercicio 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Resto	Total
Deudas con entidades de crédito por arrendamientos financieros	118.840	101.567	92.794	77.495	76.837	292.993	760.526
Resto de deudas con entidades de crédito							
A tipo variable	131.743	63.876	74.907	88.645	1.650.397	639.997	2.649.565
A tipo fijo	-	-	-	-	121.951	-	121.951
Emisión de bonos y otros valores negociables	3.137	-	-	-	-	496.714	499.851
Otras deudas financieras	14.235	9.950	5.540	2.786	1.570	1.709	35.790
Subtotal deuda financiera	267.955	175.393	173.241	168.926	1.850.755	1.431.413	4.067.683
Acreeedores comerciales y otras cuentas a pagar	3.115.136	72.304	526	526	526	2.360	3.191.378
Derivados	44.171	1.111	-	974	30.536	18.200	94.992
Total	3.427.262	248.808	173.767	170.426	1.881.817	1.451.973	7.354.053

Los detalles por monedas ⁸ de los saldos a 31 de diciembre de 2020 y 2019 de la deuda financiera son:

Miles de euros

Deuda financiera

	2020			2019		
	Corriente	No corriente	Total	Corriente	No corriente	Total
En Euros	104.502	3.152.889	3.257.391	116.562	2.279.266	2.395.828
En Dólares	37.321	1.207.652	1.244.973	34.909	1.281.792	1.316.701
En otras divisas	94.231	212.628	306.859	116.484	238.670	355.154
Total deudas financieras	236.054	4.573.169	4.809.223	267.955	3.799.728	4.067.683

El movimiento del endeudamiento bruto de este ejercicio ha sido el siguiente:

Miles de euros

Endeudamiento bruto - movimientos

	2020	2019
Deudas con entidades de crédito no corrientes al inicio del periodo	3.799.728	2.955.916
Deudas con entidades de crédito corrientes al inicio del periodo	267.955	380.434
Total al inicio del periodo	4.067.683	3.336.350
Adiciones de préstamos	973.863	1.310.567
Emisión de bonos	1.000.856	499.851
Movimientos en líneas de crédito	16.713	(764.538)
Amortizaciones de deuda	(1.005.578)	(1.093.861)
Otros movimientos		
Diferencias de cambio	(109.855)	18.788
Efecto NIIF 16 - arrendamiento financiero	(134.459)	760.526
Deudas con entidades de crédito no corrientes al final del periodo	4.573.169	3.799.728
Deudas con entidades de crédito corrientes al final del periodo	236.054	267.955
Total al final del periodo	4.809.223	4.067.683

El tipo de interés anual medio de la deuda financiera denominada en euros fue en 2020 y 2019 del 0,73% y 0,36%, respectivamente, y para deudas en divisas del 2,87% y 3,31%, respectivamente, denominada principalmente en dólares americanos y yuanes chinos. En conjunto, el coste medio ponderado para 2020 y 2019 de la deuda financiera fue del 2,19% y 2,85% respectivamente, incluido el efecto de derivados sobre tipo de interés.

A 31 de diciembre de 2020, y durante la totalidad del ejercicio 2020, el Grupo CEPSA no se ha visto afectado por la necesidad de cumplir con ningún ratio financiero al ostentar la condición de compañía con rating externo.

A 31 de diciembre de 2020 y 2019, las Sociedades que integran el Grupo CEPSA mantenían líneas de crédito no dispuestos por importes de 3.191 y 2.538 millones de euros, respectivamente. Adicionalmente a estos límites disponibles, existían

⁸ Existen Cross Currency Swaps respecto a 1.450 millones de euros que transforman en USD dicho endeudamiento, por lo que los respectivos volúmenes de deuda USD y deuda EUR del año 2020, a efectos de riesgo de divisa y de tipo de interés, son similares a los del año anterior, una vez descontado el efecto que tiene en 2020 la aplicación de la NIIF 16.

a dichas fechas los importes de TESORERÍA y EQUIVALENTE AL EFECTIVO que se incluyen en el epígrafe de ACTIVOS LÍQUIDOS de los Balances de Situación consolidados, de 1.358.407 y 561.160 miles de euros en 2020 y 2019, respectivamente (véase **Nota 17**),

20. Subvenciones en capital

POLÍTICAS CONTABLES

Las subvenciones de capital se valoran por su valor razonable. Aquellas no reintegrables se registran como un ingreso diferido en el epígrafe PASIVOS NO CORRIENTES del Balance de Situación consolidado y se imputan a resultados en función de la amortización de la inversión que financian; las reintegrables figuran contabilizadas como otros pasivos no corrientes transformables en subvenciones dentro del epígrafe de OTROS PASIVOS NO CORRIENTES. Las subvenciones de explotación se abonan a resultados a medida que se produce su devengo.

Dentro de SUBVENCIONES DE CAPITAL - DERECHOS DE EMISIONES GASES EFECTO INVERNADERO, se recogen los derechos recibidos a título gratuito, conforme al Plan Nacional de Asignación de Derechos de Emisión, valorados inicialmente al precio de mercado vigente al inicio del ejercicio al cual correspondan. Esta subvención se aplica a resultados como IMPUTACIÓN DE SUBVENCIONES DE INMOVILIZADO NO FINANCIERO:

- Con carácter general, al ritmo al que se devenguen los gastos ocasionados por las emisiones reales (véase **Nota 24**).
- En el caso de que se haya registrado una pérdida por deterioro de los derechos recibidos de la Administración, como ajuste del valor inicialmente reconocido (véase **Nota 9**).

Seguidamente se indican los movimientos habidos en 2020 y 2019, así como los saldos, clasificados por rúbricas, al cierre del ejercicio:

Miles de euros					
Subvenciones					
Ejercicio 2020	Notas	Saldo 01.01.2020	Adiciones	Incorpora- ción a resultados	Saldo 31.12.2020
Subvenciones en capital		13.171	84	(3.170)	10.085
Derechos de emisiones gases efecto invernadero		8.033	77.624	(72.429)	13.228
Total	Nota 24	21.204	77.708	(75.599)	23.313
Ejercicio 2019	Notas	Saldo 01.01.2019	Adiciones	Incorpora- ción a resultados	Saldo 31.12.2019
Subvenciones en capital		15.729	641	(3.199)	13.171
Derechos de emisiones gases efecto invernadero		8.851	80.560	(81.378)	8.033
Total	Nota 24	24.580	81.201	(84.577)	21.204

Tanto en 2020 como en 2019, las subvenciones otorgadas por las Comunidades Autónomas, en su mayoría corresponden a la Junta de Andalucía y las otorgadas por la Administración Central, corresponden al Ministerio de Industria.

En el epígrafe DERECHOS DE EMISIONES GASES EFECTO INVERNADERO se incluyen, dentro de las adiciones, el valor de mercado de las asignaciones gratuitas de derechos de emisión en el momento de su asignación y, en incorporación a resultados, tanto el ajuste del valor inicialmente reconocido por el importe registrado como pérdida por deterioro de los derechos recibidos de la Administración, como la imputación del valor de los derechos asignados por las emisiones de CO₂ realizadas en el ejercicio (véase **Nota 9**).

21. Pensiones y obligaciones similares

21.1. Planes de aportación definida

POLÍTICAS CONTABLES

CEPSA y varias de sus sociedades dependientes tienen los siguientes compromisos por pensiones asumidos con sus trabajadores y beneficiarios:

- Compromisos cubiertos a través de Planes de Pensiones de empleo adscritos al GRUPO CEPSA, FONDO DE PENSIONES. Los mencionados planes de pensiones establecen el derecho de los partícipes a recibir prestaciones de jubilación o, en su caso, de fallecimiento e invalidez conforme a las especificaciones de los planes.

Se articulan como planes mixtos:

- De aportación definida para la contingencia de jubilación, por los que la Entidad Promotora contribuye periódicamente.
- De prestación definida para las contingencias de fallecimiento e invalidez, que el Plan de Pensiones cubre con una póliza temporal anual renovable contratada con una Entidad Aseguradora, por la que la Entidad Promotora se obliga a realizar las aportaciones correspondientes al Plan de Pensiones para financiar la prima que cubre las contingencias de riesgo en actividad mencionadas.

El importe devengado del riesgo asumido por la Entidad Promotora se cubre cada año con la aportación anual.

- Seguro colectivo de Vida (póliza de excesos): Instrumenta las aportaciones que realiza la empresa tomadora, como complemento al Plan de Pensiones, o por exceder el compromiso asumido con el personal los límites de aportación máxima a planes de pensiones. Este seguro garantiza contingencias de jubilación o, en su caso, de fallecimiento e invalidez en régimen de aportación definida.

- Rentas vitalicias para el personal pasivo. Se trata de compromisos anteriores a la formalización de los Planes de Pensiones, por los que se establecía el derecho del personal o de sus beneficiarios a recibir complementos a la pensión de la Seguridad Social, en caso de jubilación, fallecimiento o invalidez permanente. Este compromiso se encuentra íntegramente exteriorizado a través de pólizas de seguro.

Las regularizaciones derivadas de las variaciones, positivas o negativas, que experimenta el IPC afectan solamente a aquellas pólizas que recojan compromisos vinculados a la evolución anual de este índice y son reconocidas como gastos o ingresos del ejercicio, según corresponda, no siendo significativo su importe.

Durante los ejercicios 2020 y 2019, CEPSA y varias de sus dependientes han reconocido como gasto por compromisos de aportación definida los siguientes importes:

		Miles de euros	
Gastos en planes de aportación definida			
	Notas	2020	2019
Jubilación (planes de pensiones)		10.571	10.635
Seguro de vida		6.992	7.223
Total	Nota 24	17.563	17.858

21.2. Compromisos de prestación definida

POLÍTICAS CONTABLES

Existe el compromiso con un determinado colectivo de personal, al pago de una compensación económica vitalicia derivada de la supresión de los servicios de economato. Con carácter anual se realiza un estudio actuarial, reconociéndose las pérdidas y ganancias actuariales correspondientes.

Los trabajadores del Grupo tienen derecho a percibir un obsequio por parte de la compañía en forma de medallas por antigüedad y reconocimiento de valores. En el caso particular de la Refinería de la Rábida, sus trabajadores tienen derecho a percibir unas cuantías/retribución en especie también en función a la antigüedad. Con carácter anual se realiza un estudio actuarial, reconociéndose las pérdidas y ganancias actuariales como gastos o ingresos, según corresponda.

En el ejercicio 2020 se han reconocido derechos en favor de un grupo de trabajadores que se han adscrito a un Plan de Suspensión Voluntario, por el cual el Grupo les ha garantizado unos ingresos hasta la fecha de su jubilación.

Los importes netos de gastos e ingresos reconocidos en el Estado de Resultados consolidado, así como su movimiento en el pasivo del Balance por compromisos de prestación definida, son los siguientes:

		2020	2019
Compromisos de prestación definida			
Saldo a 1 de enero		10.508	10.693
Coste de los servicios corrientes		49.091	1.944
Coste por intereses de la prestación		158	144
Otros movimientos		(137)	(61)
Efecto de reducciones o liquidaciones		(8.864)	(2.212)
Saldo a 31 de diciembre		50.756	10.508

El detalle por naturaleza de los compromisos de prestación definida, de los saldos a 31 de diciembre de 2020 y 2019 es el siguiente:

Compromisos de prestación definida - Detalles

Miles de euros

Ejercicio 2020						
	Saldo 01.01.2020	Dotaciones	Actualiza-ción financiera	Otros movi- mientos	Aplicaciones	Saldo 31.12.2020
Premio Medallas	2.818	481	35	-	(102)	3.232
Garantía Economato Activo	1.939	-	27	-	(200)	1.766
Garantía Economato Pasivo	1.853	-	24	-	(208)	1.669
Premio Fidelidad La Rábida	3.066	204	41	-	(233)	3.078
Plan de Suspensión Voluntario (PSV)	-	46.744	31	(78)	(6.368)	40.329
Otras provisiones	832	1.662	-	(59)	(1.753)	682
Total no corrientes	10.508	49.091	158	(137)	(8.864)	50.756

Ejercicio 2019						
	Saldo 01.01.2019	Dotaciones	Actualiza-ción financiera	Otros movi- mientos	Aplicaciones	Saldo 31.12.2019
Premio Medallas	2.739	125	38	-	(84)	2.818
Garantía Economato Activo	1.919	-	32	-	(12)	1.939
Garantía Economato Pasivo	2.041	-	29	-	(217)	1.853
Premio Fidelidad La Rábida	3.142	147	45	-	(268)	3.066
Otras provisiones	852	1.672	-	(61)	(1.631)	832
Total no corrientes	10.693	1.944	144	(61)	(2.212)	10.508

En 2020, el Grupo ha puesto en marcha un programa de suspensión voluntaria de la relación laboral para el colectivo de la plantilla más próximo a la edad de jubilación. Esta acción consiste en un acuerdo con el trabajador para la suspensión Individual de empleo durante tres años, prorrogables automáticamente, al que han accedido voluntariamente personas mayores de 57 años al 31 de diciembre de 2020. Las condiciones de estas salidas incluyen el mantenimiento de un determinado nivel de rentas ordinarias, las aportaciones a planes de pensiones y las coberturas de los seguros de prestación definida para contingencias de riesgo previstos en él. Las personas que se han acogido en 2020 a este Plan en la Compañía y han causado baja han sido 155.

El importe total provisionado por el Grupo en concepto de la responsabilidad por los pagos futuros a realizar asciende a 51.816 miles de euros, con cargo Cuenta de Resultados en el epígrafe GASTOS DE PERSONAL. De este importe, a 31 de diciembre de 2020, figuran registrados 40.400 miles de euros como provisiones a largo y 8.878 miles de euros, correspondientes a los pagos a realizar en los próximos 12 meses, como provisión a corto plazo. El efecto en el gasto por impuesto del período puede verse en la **Nota 27**.

Las provisiones han sido calculadas descontando el flujo previsible de pagos hasta la fecha de jubilación al 1,71%. El período medio de pagos para este colectivo asciende a 6.33 años.

Las principales hipótesis empleadas para determinar las obligaciones por pensiones y beneficios post-empleo para los planes de CEPSA y varias de sus dependientes se muestran a continuación:

Principales hipótesis - Economato	2020	2019
Tasa de descuento	1,500%	1,500%
Incremento esperado de salarios	0,250%	0,250%
Tablas de mortalidad	PEMF2000	PEMF2000

22. Provisiones y otras obligaciones

POLÍTICAS CONTABLES

En la rúbrica de PROVISIONES se tienen registrados pasivos derivados de litigios en curso, riesgos medioambientales, costes de abandono y otros riesgos sobre los que existe incertidumbre acerca de su cuantía o vencimiento.

Estas provisiones se registran cuando:

- existe una obligación actual derivada de un acontecimiento pasado, considerándose probable que su liquidación supondrá desprenderse de recursos que incorporan beneficios económicos, y
- se pueda estimar de manera fiable el importe del pasivo correspondiente.

El importe por el que se reconocen es el valor actual de los desembolsos que se espera sean necesarios para cancelar la obligación, descontados a una tasa de actualización sin impuestos. Periódicamente, se procede a su revisión con base en la información disponible en la fecha de elaboración de cada Balance de Situación consolidado.

Provisiones por emisiones de CO₂ (Véase también **Nota 9**)

La obligación de entrega de derechos de emisión, por las emisiones de CO₂ realizadas durante el ejercicio, se reconoce en la medida en que se van realizando emisiones de gases de efecto invernadero. Estos costes se reconocen como OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN del Estado de Resultados consolidado, con contrapartida en una provisión a corto plazo incluida dentro del capítulo de ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR, hasta el momento en que se entreguen los correspondientes derechos de emisión. El valor unitario que asignar a las emisiones se determina considerando:

- Primero, el valor contable al que están registrados los derechos de emisión gratuitos recibidos.
- A continuación, según el coste del resto de derechos de emisión activados en el Balance de Situación consolidado.
- Por último, si fuera necesario, con la estimación más actualizada del coste que supondría la adquisición del resto de derechos.

Los movimientos registrados en 2020 y 2019, así como los saldos al cierre de ambos ejercicios presentan el siguiente desglose:

Miles de euros

Provisiones y otras obligaciones no corrientes								
Ejercicio 2020		Saldo		Actualiza- ción	Otros	Aplica- ciones		Saldo
	Notas	01.01.2020	Dotaciones	financiera	movi- mientos		Excesos	31.12.2020
Para responsabilidades		66.690	8.411	290	(5.506)	(3.439)	(2.273)	64.173
Por desmantelamiento		242.853	5.099	9.043	40.796	(22.622)	(31.646)	243.523
Para medioambiente	Nota 29	22.118	3.254	162	-	(1.633)	(179)	23.722
Otras provisiones		20.959	5.838	681	-	(6.228)	(5.683)	15.567
Total		352.620	22.602	10.176	35.290	(33.922)	(39.781)	346.985

Ejercicio 2019		Saldo		Actualiza- ción	Otros	Aplica- ciones		Saldo
	Notas	01.01.2019	Dotaciones	financiera	movi- mientos		Excesos	31.12.2019
Para responsabilidades		111.644	16.811	152	(16.754)	(23.826)	(21.337)	66.690
Por desmantelamiento		243.123	835	7.665	(7.113)	(1)	(1.656)	242.853
Para medioambiente	Nota 29	22.055	1.053	101	-	(1.091)	-	22.118
Otras provisiones		24.218	4.579	227	(227)	(5.451)	(2.387)	20.959
Total		401.040	23.278	8.145	(24.094)	(30.369)	(25.380)	352.620

La PROVISIÓN PARA RESPONSABILIDADES cubre los riesgos derivados de la actividad habitual de las sociedades del Grupo Consolidado que podrían producirse en sus relaciones con terceros, siendo los conceptos más significativos los de obligaciones por compromisos contractuales y las contingencias derivadas de procedimientos de inspección tributaria abiertos sobre impuestos distintos del Impuesto sobre Sociedades o equivalente.

Al cierre de 2020, este epígrafe se incluye, principalmente los recursos interpuestos por la Compañía contra las resoluciones de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia ("CNMC") de enero y febrero de 2015, por las que se impuso a CEPSA sendas sanciones de 10 y 2,5 millones de euros, se encuentran todavía pendientes de señalamiento de fecha para votación y fallo.

Dentro del epígrafe de DESMANTELAMIENTO, se incluyen las provisiones por abandono de campos de producción de crudo, una vez extraídas las reservas recuperables. Dichas provisiones se someten a la actualización financiera y se han utilizado tasas de descuento en función de la zona geográfica:

- Tailandia 3,25%,
- Colombia 5,25%,
- Perú 4,33%,
- Argelia 6,50%,
- Emiratos Árabes 3,38%, y
- España 3,27%.

La PROVISIÓN PARA MEDIO AMBIENTE recoge las estimaciones respecto a obligaciones legales o contractuales del Grupo o compromisos adquiridos para prevenir, reducir o reparar los daños al medio ambiente con cargo a servicios profesionales o reparaciones y conservación en general. Asimismo, se incluyen los importes estimados para la remediación del riesgo de contaminación gradual de suelos, única contingencia no cubierta por las pólizas de seguros contratados.

El epígrafe OTRAS PROVISIONES recoge, entre otras partidas, cantidades provisionadas para hacer frente a posibles contingencias legales o contractuales.

Los Administradores de CEPSA consideran que las provisiones registradas en el Balance de Situación consolidado adjunto cubren adecuadamente los riesgos por los litigios, arbitrajes y demás operaciones descritas en esta nota, por lo que no esperan que de los mismos se desprendan pasivos adicionales a los registrados.

23. Otros Pasivos no corrientes y Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar

Seguidamente se indican los saldos correspondientes a los ejercicios 2020 y 2019 de la rúbrica ACREEDORES COMERCIALES y OTRAS CUENTAS A PAGAR:

Miles de euros

Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar

	2020	2019
Acreedores Comerciales	1.745.431	2.456.269
Deudas comerciales con entidades asociadas y participaciones en negocios conjuntos	14.902	55.993
Anticipos a clientes	5.461	32.785
Saldo a fin de ejercicio	1.765.794	2.545.047

A continuación, detallamos la información requerida para las empresas españolas del Grupo CEPSA relativa a Información sobre el periodo medio de pago a proveedores. Disposición adicional tercera. "Deber de información" de la Ley 15/2010, de 5 julio:

Información sobre periodo de pago a proveedores

	2020 Días	2019 Días
Periodo medio de pago a proveedores	28	24
Ratio de operaciones pagadas	27	23
Ratio de operaciones pendientes de pago	58	46
	Miles de euros	Miles de euros
Total pagos realizados	16 171 618	23 097 636
Total pagos pendientes	881 900	973 706

Seguidamente se indican los saldos correspondientes a los ejercicios 2020 y 2019 de la rúbrica OTROS ACREEDORES Y PASIVOS DEVENGADOS por transacciones no financieras:

Miles de euros

Otros acreedores y pasivos devengados

		2020 No corrientes	Corrientes	2019 No corrientes	Corrientes
Administraciones públicas		-	225.592	-	268.351
Pasivos por impuesto sobre las ganancias corrientes		-	33.951	-	14.903
Proveedores de inmovilizado		57.491	69.835	55.519	155.694
Deudas con el personal		-	86.322	-	96.983
Deudas no comerciales con entidades asociadas y participaciones en negocios conjuntos		-	4.371	3.178	102.547
Otras deudas		3.873	92.776	13.232	87.762
Pasivos por derivados financieros	Nota 19	183.144	34.741	50.821	44.171
Fianzas y depósitos recibidos		3.585	4.630	4.313	4.176
Provisiones		-	102.883	-	133.452
Total		248.093	655.101	127.063	908.039

En el  p grafe PASIVOS POR DERIVADOS FINANCIEROS se incluye a 31 de diciembre de 2020 la valoración de determinados *cross currency swaps* contratados en el ejercicio.

En el  p grafe de PROVISIONES se incluyen principalmente a 31 de diciembre de 2020 y 2019 un importe de 90.328 y 129.352 miles de euros, respectivamente, correspondientes a la obligación de entrega de derechos de emisión por las emisiones de CO₂ realizadas, inferiores a los derechos asignados por el Plan Nacional de Asignación.

24. Ingresos y Gastos de Explotación

POLÍTICAS CONTABLES

Los ingresos y los gastos se imputan en función del criterio de devengo.

El Grupo reconoce los ingresos de los contratos con los clientes basándose en un modelo de cinco pasos como se establece en la NIIF 15: identificar los contratos con un cliente, identificar las obligaciones de rendimiento en el contrato, determinar el precio de transacción, asignar la transacción el precio a las obligaciones de desempeño en el contrato y reconocer los ingresos cuando (o cómo) la entidad satisfaga una obligación de rendimiento en un momento dado o con el tiempo.

El Grupo evalúa los acuerdos por los que obtiene sus ingresos contrastando criterios específicos para determinar si actúa como agente o como principal.

El Grupo considera si hay otros compromisos en el contrato que sean obligaciones de desempeño separadas a las que deba asignarse una parte del precio de transacción. Al determinar el precio de transacción para la venta de mercancías, el Grupo considera los efectos de la contraprestación variable, la existencia de componentes de financiación significativos, la contraprestación no monetaria y la contraprestación que se debe pagar al cliente.

CONTRAPRESTACIÓN VARIABLE

Si la contraprestación en un contrato incluye un importe variable, el Grupo estima el importe de la contraprestación a la que tendrá derecho a cambio de la transferencia de los bienes al cliente. La contraprestación variable se estima en el inicio del contrato y se restringe hasta que sea altamente probable que no ocurra una reversión significativa en el importe de ingresos acumulados reconocidos asociado con la contraprestación variable a resolver posteriormente. Algunos contratos para la venta de bienes proporcionan a los clientes un derecho de devolución y reembolsos por volumen. Los derechos de devolución y reembolsos por volumen dan lugar a una contraprestación variable.

COMPONENTES DE FINANCIACIÓN SIGNIFICATIVOS

Por lo general, el Grupo recibe anticipos a corto plazo de sus clientes. Utilizando el expediente práctico de la NIIF 15, el grupo no ajusta la cantidad prometida de contraprestación por los efectos de un componente de financiación significativo si espera, en el inicio del contrato, que el período comprendido entre la transferencia del bien prometido o el servicio al cliente y el cliente pago del cliente por ese bien o servicio, sea de un año o menos.

El Grupo también recibe anticipos a largo plazo de los clientes para la venta de bienes. Para tener en cuenta el componente de financiación significativo en este caso, el precio de transacción de dichos contratos se descuenta utilizando la tasa que se manifestaría en una transacción de financiación separada entre el Grupo y sus clientes en el inicio del contrato.

CONTRAPRESTACIÓN NO MONETARIA

El grupo aplica los requisitos de la NIIF 13 - Medición del valor razonable para calcular el valor razonable de la contraprestación no monetaria. Si el valor razonable no puede calcularse razonablemente, la contraprestación no monetaria se mide indirectamente por referencia al precio de venta independiente. El valor razonable de dicha contraprestación no monetaria recibida del cliente se incluye en el precio de transacción y se mide cuando el grupo obtiene el control de los bienes o servicios.

CONTRAPRESTACIÓN POR PAGOS A REALIZAR AL CLIENTE

La entidad registrará la contraprestación a realizar a un cliente como una disminución en el precio de la transacción. La contraprestación que pagar incluye importes en efectivo que el Grupo paga, o espera pagar a un cliente. Por ejemplo: cupones descuento, programas de fidelización.

PRODUCCIÓN DE CRUDO

Los ingresos por producción de crudo se reconocen:

- basándose en el working interest del Grupo, cuando el Grupo ostenta una participación junto a otros productores; y
- según las condiciones contractuales en contratos de reparto de la producción.

OTRAS CIRCUNSTANCIAS

La CIFRA DE NEGOCIOS excluye el valor de las operaciones de intercambio de stocks estratégicos formalizadas con otros operadores.

Como consecuencia del marco jurídico aplicable a las sociedades que operan en el sector de hidrocarburos, el Impuesto Especial que grava los productos de este sector se recoge como precio de venta y como mayor coste, en las rúbricas del Estado de Resultados consolidados IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIOS y OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN, respectivamente.

Los ingresos asociados a la prestación de servicios se reconocen considerando el grado de avance en la realización de la prestación a la fecha de balance, siempre y cuando el resultado de la transacción pueda ser estimado con fiabilidad.

Seguidamente se ofrece detalle de los diferentes ingresos y gastos de explotación correspondientes a los ejercicios 2020 y 2019:

Miles de euros

Ingresos ordinarios procedentes de contratos con clientes

	2020	2019
Ventas	13.537.656	20.924.128
Prestación de servicios	231.602	348.632
Devoluciones y Rappels sobre ventas	(126.003)	(115.201)
Impuesto especial sobre hidrocarburos	2.116.889	2.699.828
Total	15.760.144	23.857.387

El importe de los ingresos generados por las operaciones de intercambio con otros operadores, no incluido en el IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIOS durante los ejercicios 2020 y 2019 ascendió a 703.296 y 1.328.698 miles de euros respectivamente.

Miles de euros		
Aprovisionamientos	2020	2019
Compras	10.481.971	16.787.895
Variación existencias	(99.604)	(172.804)
Total	10.382.367	16.615.091

			Miles de euros
Gastos de personal	Notas	2020	2019
Sueldos y Salarios		474.479	485.400
Aportaciones para pensiones y primas de seguros de vida	Nota 21.1	17.563	17.858
Otros Gastos de Personal		178.920	138.735
Total		670.962	641.993

La plantilla media de personal durante los ejercicios 2020 y 2019, distribuida por categorías y sin perjuicio de su relación laboral, presenta el detalle que se indica a continuación:

Número medio de empleados		
Plantilla media por categoría profesional	2020	2019
Consejeros	1	1
Alta Dirección	8	8
Personal directivo/Jefes de departamento	738	737
Técnicos	3.241	3.288
Especialistas/Ayudantes/Administrativos	5.832	6.328
Total	9.820	10.362

La plantilla a 31 de diciembre de 2020 y de 2019 distribuida por categorías y sexo, presenta el detalle que se indica a continuación:

Número de empleados al cierre						
Plantilla a fecha de cierre por categoría profesional y sexo	2020			2019		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Consejeros	-	1	1	-	1	1
Alta Dirección	1	7	8	-	8	8
Personal directivo/Jefes de departamento	170	551	721	171	574	745
Técnicos	1.014	2.217	3.231	1.028	2.282	3.310
Especialistas/Ayudantes/Administrativos	2.343	3.433	5.776	2.523	3.598	6.121
Total	3.528	6.209	9.737	3.722	6.463	10.185

El número medio de personas empleadas con discapacidad mayor o igual al treinta y tres por ciento a 31 de diciembre de 2020 y de 2019, distribuida por categorías, presenta el detalle que se indica a continuación:

Número medio de empleados		
Plantilla media por categoría profesional - Discapacitados	2020	2019
Personal directivo/Jefes de departamento	3	4
Técnicos	21	22
Especialistas/Ayudantes/Administrativos	85	94
Total	109	120

El detalle a 31 de diciembre de 2020 y de 2019 del epígrafe del Estado de Resultados OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN es el siguiente:

Otros gastos de explotación			Miles de euros
	Notas	2020	2019
Servicios exteriores recibidos		1.212.120	1.341.543
Transportes y Fletes		338.678	373.590
Tributos		69.961	74.396
Gastos medioambientales	Nota 29	34.495	33.577
Resto de gastos de explotación		47.035	136.819
Total		1.702.289	1.959.925

Adicionalmente, en relación con la línea RESTO DE GASTOS DE EXPLOTACIÓN del cuadro anterior, hay que indicar la siguiente información relativa a servicios de auditoría y asimilados:

Honorarios de auditoría	2020		2019	
	Auditor Principal	Otros auditores	Auditor Principal	Otros auditores
Cuentas Anuales				
En España	948	131	1.163	-
Fuera de España	371	64	434	116
Otros servicios de verificación	80	-	82	-
Otros servicios	215	81	235	-
Total	1.614	276	1.914	116

El desglose a 31 de diciembre de 2020 y de 2019 del epígrafe de IMPUTACIÓN DE SUBVENCIONES DE INMOVILIZADO NO FINANCIEROS Y OTRAS es el siguiente:

Imputación de subvenciones	Notas	Miles de euros	
		2020	2019
Por imputación de derechos de emisión de CO ₂		72.429	81.378
Por imputación de subvenciones de capital		3.170	3.199
Total	Nota 20	75.599	84.577

Durante los ejercicios 2020 y 2019 se han producido deterioros y resultados por enajenación de inmovilizado de acuerdo con el siguiente detalle:

Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	Notas	Miles de euros	
		2020	2019
Deterioro/Reversión de derechos de emisión de CO ₂	Nota 9 y 14.3	(14.742)	(349)
Deterioro de otros activos no corrientes	Nota 14.3	(633.112)	(87.694)
Resultados por enajenación de inmovilizado		(38.766)	(202)
Total		(686.620)	(88.245)

En 2020 el DETERIORO DE OTROS ACTIVOS NO CORRIENTES corresponde a determinados activos varios, generalmente en Exploración y Producción, según se detalla en la **nota 14.3**.

En 2019 el DETERIORO DE OTROS ACTIVOS NO CORRIENTES corresponde a los activos intangibles en Colombia ligados al Oleoducto (OCENSA) y activos materiales en plataformas MOPU en Singapur (véase **Nota 14**).

El epígrafe RESULTADOS POR ENAJENACIÓN DE INMOVILIZADO recoge aquellas bajas de inmovilizado que aportaron resultado al grupo, donde destacan, en 2020 la venta de derechos de CO₂ y la venta de puntos de suministro de gas canalizado a la sociedad REDEXIS y en 2019, la venta del Buque Tanque "Toledo".

25. Arrendamientos

POLÍTICAS CONTABLES

Con efectos 1 de enero de 2019, la NIIF 16 introdujo un nuevo procedimiento para la contabilización de los contratos de arrendamiento operativo, asimilándolo al existente para los contratos de arrendamiento financiero. El Grupo realizó la primera aplicación en la citada fecha y registró la deuda por arrendamiento al valor actual de los pagos por arrendamientos pendiente a 1 de enero de 2019, descontados utilizando el tipo incremental de endeudamiento a la fecha. Véase en la **Nota 12**, el impacto financiero de la primera aplicación de la norma.

En aplicación de la Norma, el Grupo valora si un nuevo contrato es o contiene un arrendamiento al comienzo del contrato. El Grupo reconoce un derecho de uso y la correspondiente deuda por arrendamiento por a todos los acuerdos de arrendamiento en los cuales es arrendatario, salvo contratos excluidos que se relacionan más abajo.

Los pagos por arrendamientos incluidos en el cálculo de la deuda por arrendamiento comprenden:

- Pagos fijos de arrendamiento, menos cualquier incentivo por arrendamiento a percibir;
- Pagos variables de arrendamiento que dependen de un índice o tasa, calculados inicialmente utilizando el índice o tasa a la fecha de comienzo;
- La cantidad esperada por las garantías del valor residual a pagar por el arrendatario;
- El precio de ejercicio de las opciones de compra, si el arrendatario tiene certeza razonable de ejercitar las opciones; y

- Los pagos de penalizaciones por terminación del arrendamiento, si las condiciones del contrato reflejan el ejercicio de una opción de terminación de este.

La deuda por arrendamiento es posteriormente revisada mediante el incremento del saldo para reflejar el coste financiero sobre la deuda (utilizando el método de interés efectivo), y la reducción del saldo para reflejar los pagos por arrendamiento realizados.

El Grupo separa el importe total de los pagos por el principal del arrendamiento y los pagos de intereses, y presenta ambos dentro de las actividades de financiación en el Estado de Flujos de Efectivo consolidado.

Contratos de arrendamiento operativo excluidos de este tratamiento

Por materialidad o efectos prácticos, los siguientes tipos de contrato están excluidos del tratamiento expuesto en esta nota:

- los arrendamientos a corto plazo (definidos como los arrendamientos por una duración igual o inferior a 12 meses), y
- los arrendamientos de activos de valor reducido.

Para estos arrendamientos, el Grupo reconoce los pagos de arrendamientos como un gasto operativo de forma lineal a lo largo de la vida del contrato, a no ser que una forma alternativa de reparto sea más representativa del patrón temporal en el cual los beneficios económicos de los activos arrendados se consumen. Por consiguiente, no se registra una deuda por los pagos futuros.

El Grupo ha adquirido el uso de determinados activos mediante contratos de arrendamiento financiero y operativo.

Los vencimientos futuros de las deudas por arrendamientos a valor nominal a 31 de diciembre de 2020 y de 2019 son los siguientes:

Contratos de arrendamiento - Vencimientos

Miles de euros

Ejercicio 2020	Operativos		Financieros NIIF 16	Total
	Excluidos NIIF 16	Aplicada NIIF 16		
2021	19.393	120.089	678	140.160
2022	1.509	100.812	597	102.918
2023	760	94.030	597	95.387
2024	394	84.843	428	85.665
2025	211	70.560	44	70.815
2026 y siguientes	237	246.754	26	247.017
Total pagos futuros	22.504	717.088	2.370	741.962
Menos Intereses	-	(93.633)	-	(93.633)
Valor presente de los pagos mínimos	22.504	623.455	2.370	648.329
Menos importe de los pagos corrientes previstos	-	-	-	-
Obligaciones no corrientes de los arrendamientos	22.504	623.455	2.370	648.329

Ejercicio 2019	Operativos		Financieros NIIF 16	Total
	Excluidos NIIF 16	Aplicada NIIF 16		
2020	33.148	143.568	1.242	177.958
2021	11.331	118.598	1.145	131.074
2022	9.371	105.243	1.117	115.731
2023	8.512	88.372	1.126	98.010
2024	8.078	75.535	807	84.420
2025 y siguientes	19.834	326.777	17	346.628
Total pagos futuros	90.274	858.093	5.454	953.821
Menos Intereses	-	(103.021)	-	(103.021)
Valor presente de los pagos mínimos	90.274	755.072	5.454	850.800
Menos importe de los pagos corrientes previstos	-	-	-	-
Obligaciones no corrientes de los arrendamientos	90.274	755.072	5.454	850.800

A) ARRENDAMIENTOS OPERATIVOS

Los arrendamientos operativos más significativos son los relativos al alquiler de edificios, instalaciones técnicas, buques para el aprovisionamiento de crudos y productos, así como de estaciones de servicio arrendadas a terceros.

Durante el ejercicio 2020 los pagos por arrendamientos de carácter operativo han sido de 136.135 miles de euros (142.719 miles de euros en 2019). Las cuotas contingentes reconocidas en la cuenta de resultados no han sido relevantes, al igual que en 2019.

B) ARRENDAMIENTOS FINANCIEROS

Los principales elementos del INMOVILIZADO MATERIAL adquiridos en régimen de arrendamiento financiero son equipos para procesos de información y otras instalaciones técnicas (véase **Nota 11**).

26. Ingresos y Gastos Financieros

POLÍTICAS CONTABLES

Los ingresos y gastos financieros incluyen los siguientes:

- Ingresos y gastos por intereses, incluyendo la parte de intereses en los pagos de arrendamientos.
- Ingresos por dividendos
- Los beneficios o pérdidas por diferencias de cambio sobre activos y pasivos financieros [ver si están también explotación]
- Las coberturas no efectivas reconocidas en resultados.
- La reclasificación de los resultados netos previamente reconocidos en Otro Resultado Global, sobre coberturas de efectivo de riesgos de tipo de interés y de moneda extranjera para los préstamos y créditos

Los ingresos y gastos por intereses se devengan siguiendo un criterio temporal, en función del principal pendiente de pago y el tipo de interés efectivo aplicable. Los dividendos se reconocen en resultados en la fecha en la cual se establece el derecho del Grupo a recibir el pago.

Los importes de los ingresos y de los gastos financieros correspondientes a los ejercicios 2020 y 2019, son:

	Miles de euros	
Ingresos financieros	2020	2019
Intereses de créditos	10.159	6.555
Ingresos de participaciones en instrumentos de patrimonio	607	511
Diferencias de Cambio netas	14.168	-
Otros ingresos Financieros	127.219	53.299
Total	152.153	60.365
Gastos financieros	2020	2019
Intereses por deudas	123.907	127.572
Gastos / (Ingresos) financieros por actualización	9.867	(7.584)
Diferencias de Cambio netas	-	11.259
Otros gastos Financieros	151.282	43.050
Total	285.056	174.297

La separación del COSTE FINANCIERO DE LA DEUDA NETA de los restantes ingresos y gastos financieros, correspondiente a los ejercicios 2020 y 2019, es como sigue:

	Miles de euros	
Coste financiero de la deuda neta	2020	2019
Intereses de créditos	10.159	6.555
Intereses por deudas	(123.907)	(127.572)
Total	(113.748)	(121.017)
Otros ingresos y gastos financieros de las operaciones	2020	2019
Ingresos de participaciones en instrumentos de patrimonio	607	511
Resultados de instrumentos financieros a valor razonable (derivados financieros)	(10.396)	(5.847)
Diferencias de cambio	14.168	(11.259)
Ingresos y gastos por comisiones	(4.761)	(4.789)
Gastos financieros por actualización	(9.867)	7.584
Otros ingresos y gastos financieros	(8.906)	20.885
Total	(19.155)	7.085

Durante los ejercicios 2020 y 2019 se han producido deterioros y resultados por enajenación de instrumentos financieros de acuerdo con el siguiente detalle:

	Miles de euros	
Deterioros y resultados enajenación instrumentos financieros	2020	2019
Dotación / (Reversión) deterioro de instrumentos financieros	(175)	(2.576)
Resultado por enajenación de instrumentos financieros	18	409.625
Total	(157)	407.049

Dentro del RESULTADO POR ENAJENACIÓN DE INSTRUMENTOS FINANCIEROS de 2019 figura el obtenido por la disposición de las acciones de "Medgaz, S.A." con objeto de la entrega de estas como dividendo en especie al accionista "Cepsa Holding LLC" (véase **Nota 18.5**), con respecto al valor por el que figuraba dicha participación en los Balance de Situación consolidado.

27. Situación fiscal

POLÍTICAS CONTABLES

Los Impuestos sobre las ganancias, tanto corrientes como diferidos, se reconocen dentro del epígrafe de IMPUESTO SOBRE BENEFICIOS del Estado de Resultados consolidado, excepto en aquellos casos en que surgen de hechos económicos que se han registrado directamente en el OTRO RESULTADO GLOBAL o en el PATRIMONIO NETO.

El gasto por impuesto sobre beneficios corriente resulta de la aplicación del tipo de gravamen sobre el beneficio contable sujeto a impuestos del ejercicio, después de utilizar las deducciones que fiscalmente son admisibles. El gasto por impuesto corriente se calcula en base a la interpretación del Grupo de las leyes aprobadas o a punto de aprobarse a la fecha de balance en los países en los que opera la Sociedad y sus dependientes y en los que generan ganancias fiscales positivas, considerando la posición contable fiscal (tax position) del Grupo e incluyendo los tratamientos fiscales inciertos (siguiendo CINIIF 23).

Los impuestos diferidos son determinados según el método del pasivo basado en el Balance de Situación, según el cual se calculan las diferencias temporarias como la diferencia entre la base fiscal de los activos y pasivos y su valor en libros. Sin embargo, los impuestos diferidos no se contabilizan:

- si surgen del reconocimiento inicial del fondo de comercio; o
- si surgen de un reconocimiento inicial de un activo o pasivo en una transacción distinta de una combinación de negocios, que, en el momento de la transacción, no afecta ni al resultado contable ni a la ganancia o pérdida fiscal.

Los activos por impuestos diferidos sobre bases imponibles pendientes de compensar, créditos fiscales pendientes de aplicar y diferencias temporales deducibles son reconocidos cuando se considera que, conforme a la mejor estimación sobre los resultados futuros del Grupo, es probable que dichos activos sean recuperados.

Estos activos y pasivos por impuestos diferidos son valorados según la normativa fiscal y los tipos impositivos que se espera serán de aplicación cuando el correspondiente activo por impuesto diferido se realice o el pasivo por impuesto diferido se liquide.

Los activos por impuestos diferidos y créditos fiscales reconocidos son revisados en cada fecha de cierre del Balance de Situación consolidado, y se procede a reducir su importe en aquellos para los que ya no sea probable que se vaya a disponer de ganancias fiscales futuras que permitan la su recuperación.

Siguiendo los mismos principios, los activos por impuestos diferidos y créditos fiscales no reconocidos son revisados con igual periodicidad, y se procede a registrar aquellos para los que, con la nueva información, sí sea probable que se vaya a disponer de ganancias fiscales futuras que permitan su recuperación.

Se reconocen pasivos por impuestos diferidos sobre las diferencias temporarias imponibles relacionadas con inversiones en sociedades dependientes, asociadas y acuerdos conjuntos, excepto para aquellos pasivos por impuesto diferido para los que el Grupo no pueda controlar la fecha en que revertirán las diferencias temporarias y sea probable que éstas no vayan a revertir en un futuro previsible dentro del período legal de aplicación. Generalmente el Grupo no es capaz de controlar la reversión de las diferencias temporarias para asociadas. Sólo cuando existe un acuerdo que otorga al Grupo capacidad para controlar la reversión de la diferencia temporaria, ésta se reconoce.

Los activos por impuestos diferidos y los pasivos por impuestos diferidos se compensan si, y solo si, existe un derecho legalmente reconocido de compensar los activos por impuesto corriente con los pasivos por impuesto corriente y cuando los activos por impuestos diferidos y los pasivos por impuestos diferidos se derivan del impuesto sobre las ganancias correspondientes a la misma autoridad fiscal, que recaen sobre la misma entidad o sujeto fiscal, o sobre diferentes entidades o sujetos fiscales que pretenden liquidar los activos y pasivos fiscales corrientes por su importe neto.

El tratamiento por las sanciones del Impuesto de Sociedades indica que si hay una incertidumbre significativa con respecto a la cuota las sanciones e intereses pueden distinguirse claramente de la valoración del impuesto. En ese caso, las sanciones se presentarían como un gasto operativo. Si, por el contrario, se considera que existe una incertidumbre significativa relacionada con el importe de impuesto a pagar, se considera aceptable una política contable de presentación de las sanciones como gasto por impuesto. En CEPSA dado el alto grado de incertidumbre se ha optado por reflejarlo como un gasto por impuesto.

CEPSA y determinadas sociedades del Grupo en España tributan por el Impuesto sobre Sociedades en régimen de consolidación fiscal en el Grupo 4/89, siendo CEPSA la entidad dominante. En el Cuadro I al final de este documento se detallan las principales sociedades que en 2020 componen el Grupo Fiscal.

Desde 2010, en España, el Grupo CEPSA se haya adherido al Código de Buenas Prácticas Tributarias aprobado por el pleno del Foro de Grandes Empresas constituido a instancia de la Agencia Estatal de Administración Tributaria.

27.1. Gasto por impuesto reconocido en resultados y en patrimonio

La composición del GASTO POR IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES es la siguiente:

Miles de euros

Gasto por impuesto contable

En las cuentas de resultados consolidadas	2020	2019
Gasto por impuesto corriente		
Gasto por impuesto del período	87.480	431.897
Ajustes al impuesto del período o de ejercicios anteriores	41.185	(31.964)
Gasto por impuesto diferido		
Relacionado con el nacimiento o reversión de diferencias temporarias	(217.134)	103.082
Total Gasto / (Ingreso) por Impuesto en las cuentas de resultados	(88.469)	503.015
En el estado de cambios en el patrimonio neto	2020	2019
Gasto por impuesto diferido		
Relacionado con el nacimiento o reversión de diferencias temporarias	(37.092)	10.138
Total Gasto / (Ingreso) por Impuesto en el estado de cambios en el patrimonio neto	(37.092)	10.138

El gasto/(ingreso) por Impuesto en las cuentas de resultados excluye la participación del Grupo en el gasto por impuesto de las sociedades consolidadas por el método de la participación que asciende 31.488 miles de euros en 2020 (2019: 14.191 miles de euros). El incremento corresponde a una mayor tributación en ADOC debida al incremento en la actividad.

27.2. Reconciliación de la tasa impositiva efectiva

El Gasto por Impuesto sobre Sociedades se obtiene partiendo del RESULTADO CONTABLE ANTES DE IMPUESTOS, según se indica a continuación:

Miles de euros

Reconciliación del resultado contable y el gasto por impuesto

	2020	2019
Resultado contable (antes de impuestos)	(1.003.276)	1.336.636
Al tipo impositivo del 25%	(250.819)	334.159
Diferencia por distintas tasas	107.524	205.965
Diferencias permanentes	122.115	194.924
Deducciones generadas y bonificaciones	(108.474)	(200.069)
Ajustes al impuesto del período o de ejercicios anteriores	41.185	(31.964)
Total Gasto / (Ingreso) por impuesto sobre beneficios	(88.469)	503.015

Dentro de la línea DIFERENCIA POR DISTINTAS TASAS se incluye fundamentalmente el efecto de la diferencia de tipos impositivos a la que CEPSA está sujeta por los distintos gravámenes sobre el beneficio en actividades de producción de hidrocarburos aplicados en Argelia, en Tailandia, y en Abu Dabi. El resto de los establecimientos dependientes extranjeros no tienen una influencia relevante en este diferencial de tipos.

Respecto a Argelia, aplican los siguientes impuestos:

- el IMPUESTO SOBRE LA REMUNERACIÓN POR LA ACTIVIDAD DE PRODUCCIÓN, es de la misma naturaleza que el Impuesto sobre Sociedades español puesto que grava la remuneración bruta anual en barriles de crudo "Saharan Blend", retenidos y liquidados a través de la Compañía estatal argelina Sonatrach, en nombre y por cuenta de CEPSA,
- adicionalmente, y de acuerdo a la Legislación Argelina, es aplicable la TASA SOBRE BENEFICIOS EXCEPCIONALES (en vigor desde agosto de 2006), cuyo tipo impositivo está ligado a la evolución del precio del crudo,
- el Impuesto sobre Rentas Petroleras (TRP), y
- el Impuesto complementario sobre el Resultado (ICR) cuya tasa impositiva está en función de los beneficios obtenidos.

La cuota devengada conjuntamente por todos los impuestos correspondientes a los ejercicios 2020 y 2019 asciende a 73.044 y 186.143 miles de euros, respectivamente

La actividad del Grupo Coastal se realiza principalmente en Tailandia, donde está sometida a dos tipos de impuestos:

- el GASTO POR IMPUESTO PARA EL SECTOR DE HIDROCARBUROS del país (*Petroleum Income Tax*, PIT), y
- el IMPUESTO ESPECIAL SOBRE LA PRODUCCIÓN (*Special Remuneration Benefit*, SRB) que se calcula separadamente para cada concesión que la compañía posee. Este impuesto se determina en función de los volúmenes de producción y los precios del crudo, y está sujeto a ciertos ajustes, tales como cambios en el índice de precios al consumo, índice de los precios mayorista y la profundidad realizada en la prospección. El impuesto se calcula sobre los resultados de producción de cada año e incluye deducciones por los gastos incurridos en las concesiones.

La cuota devengada conjuntamente por ambos impuestos correspondiente a los ejercicios 2020 y 2019 asciende a 8.965 y 40.778 miles de euros, respectivamente.

En Abu Dabi, la actividad de exploración, desarrollo y explotación de hidrocarburos está sujeta al IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES (Income Tax), y a un IMPUESTO ESPECIAL SOBRE BENEFICIOS EXTRAORDINARIOS (Super Profit Tax).

La cuota devengada conjuntamente por todos los impuestos correspondientes a los ejercicios 2020 y 2019 asciende a 22.440 y 150.984 miles de euros, respectivamente.

En otras jurisdicciones tributarias, las diferencias en los tipos impositivos no arrojan diferencias significativas en su conjunto.

La línea DIFERENCIAS PERMANENTES se refiere, fundamentalmente, a gastos no deducibles o ingresos no computables desde un punto de vista fiscal. Los registrados en 2020 y 2019 corresponden principalmente a determinados deterioros de inmovilizado, dividendos, rentas obtenidas a través de Establecimientos Permanentes situados en el extranjero, Impuesto sobre Sociedades satisfecho en el extranjero que no ha sido objeto de deducción en la cuota íntegra conforme al artículo 31.2 de la Ley 27/2014, otras dotaciones a provisiones, sanciones y ajustes por aplicación de la consolidación.

Para el cálculo del gasto por Impuesto sobre Sociedades se han considerado, en cada ejercicio, las deducciones aplicables por doble imposición internacional de rentas obtenidas en el extranjero a través de Establecimientos Permanentes y de dividendos, realización de determinadas actividades y otros incentivos fiscales, conforme a la normativa aplicable en cada uno de los ejercicios.

Debido al cambio radical de escenario en 2020 (COVID-19 y crisis en los mercados de hidrocarburos), CEPSA ha cambiado el mecanismo para evitar la doble imposición internacional sobre rentas procedentes de sus establecimientos en el extranjero correspondiente al ejercicio 2019, aplicando el mecanismo de exención a la base imponible (y no el de imputación como deducción considerado en su previsión del Impuesto sobre Sociedades en España de 2019), lo que ha implicado por un lado un incremento del gasto fiscal de 2020 en 35 millones de euros, y, por otro, una mayor cuota a devolver derivada de la liquidación de Impuesto sobre Sociedades del grupo fiscal en aproximadamente 31 millones de euros.

Los importes que se recogen en la línea AJUSTES AL IMPUESTO DEL PERÍODO O DE EJERCICIOS ANTERIORES, que ascienden en 2020 y 2019 a 41.185 miles de euros de gastos y 31.964 miles de euros de ingresos, respectivamente, incluye la diferencia entre el Gasto contabilizado por Impuesto sobre Sociedades a 31 de diciembre de 2019 y 2018 y el que corresponde de acuerdo con la liquidación definitiva de dichos ejercicios. En el ejercicio de 2020 se recoge el importe del gasto anteriormente comentado por importe de 35 millones de euros y otras regularizaciones del Impuesto sobre Sociedades de ejercicios anteriores.

En 2019 se recogió el registro del ingreso por Impuesto sobre Sociedades correspondiente a la regularización derivada de las Actas incoadas por la Administración en los ejercicios 2005-2008 como consecuencia de la resolución parcialmente favorable de la Audiencia Nacional que se encontraban provisionadas.

27.3. Movimientos en saldos por impuestos diferidos

A continuación, se muestran los saldos de activos y pasivos por impuestos diferidos, desglosados en función de su origen:

Naturalezas que dan lugar a los Impuestos diferidos Activos/Pasivos en el Grupo Cepsa

Miles de euros

Ejercicio 2020	Saldo 01.01.2020	Aumentos	Actualiza- ción financiera	Disminu- ciones	Movimien- tos contra reservas	Diferencias de cambio	Traspaso (Nota 6.2)	Otros Movi- mientos	Saldo 31.12.2020
Activos por impuestos diferidos									
Amortizaciones	41.907	246	-	(16.978)	-	(963)	-	-	24.212
Deterioros	382.527	57.603	-	(98.945)	-	(140)	-	-	341.045
Bases Imponible negativas	2.130	148.669	-	(12.584)	-	(1.163)	21.516	-	158.568
Deducciones fiscales pendientes de aplicar	117.670	117.842	-	(120.330)	-	(2)	-	-	115.180
Establecimiento Permanente	33.766	-	-	(14)	-	(2.853)	(9.656)	2.493	23.736
Coberturas	179.156	-	-	-	(10.155)	(349)	10	-	168.662
Existencias	2.928	5.112	-	(10)	-	(6)	(1.690)	-	6.334
Provisiones	29.313	19.209	-	(21.151)	(37)	(1.494)	590	-	26.430
Por tratamientos fiscales inciertos	6.856	-	-	-	-	-	-	-	6.856
Otros activos por impuestos diferidos	3.105	20.974	-	(1.805)	-	(209)	1.129	-	23.194
Total activos por impuestos diferidos	799.358	369.655	-	(271.817)	(10.192)	(7.179)	11.899	2.493	894.217
Pasivos por impuestos diferidos									
Amortizaciones	294.383	93.946	-	(185.104)	-	(17.397)	42.453	8.367	236.648
Deterioros	4.082	-	-	(87)	-	-	-	-	3.995
Arrendamiento financiero	7.606	-	-	(1.711)	-	-	-	-	5.895
Coberturas	10.796	9.869	-	-	26.582	-	-	-	47.247
Existencias	967	-	-	-	-	-	-	-	967
Provisiones	6.820	-	-	(2.453)	-	(958)	(218)	(53)	3.138
Incorporaciones por combinaciones de negocios	38.532	-	-	-	-	-	(38.532)	-	-
Por tratamientos fiscales inciertos	219.891	68.416	90	(80.276)	-	(2.301)	(2.885)	(294)	202.641
Otros	40.550	(705)	-	(21.191)	-	(2.293)	219	489	17.069
Total pasivos por impuestos diferidos	623.627	171.526	90	(290.822)	26.582	(22.949)	1.037	8.509	517.600
Neto por naturaleza	175.731	198.129	(90)	19.005	(36.774)	15.770	10.862	(6.016)	376.617

Bajo el epígrafe ACTIVOS POR IMPUESTOS DIFERIDOS del Balance de Situación consolidado se recoge fundamentalmente:

- el efecto fiscal de la cobertura de inversión neta en compañías extranjeras, por un importe de 169 millones de euros,
- el crédito fiscal generado por las pérdidas de las filiales del "Grupo Coastal" registrado en la sociedad dominante, por un importe de 276 millones de euros,
- el efecto fiscal de deterioros adicionales de determinados activos no corrientes por importe de 65 millones de euros,
- bases imponibles negativas pendientes de compensar, por importe de 159 millones de euros,
- deducciones pendientes de aplicar por 115 millones de euros.

Dentro de los PASIVOS POR IMPUESTOS DIFERIDOS del Balance de Situación consolidado se recogen, principalmente:

- los derivados de las diferencias temporarias entre la amortización contable y la fiscal por 237 millones de euros, principalmente en Abu Dabi, así como también la aplicada de acuerdo a lo dispuesto en la Disposición adicional undécima introducida en el Texto de la Ley del Impuesto sobre Sociedades en base al artículo 1º.12 de la Ley 4/2008, de 23 de diciembre, que regula la libertad de amortización con mantenimiento de empleo, y
- pasivos por tratamientos impositivos inciertos asciende a 203 millones de euros, principalmente debidos a actas fiscales en disconformidad e intereses de demora de éstas.

La situación al cierre del ejercicio 2019 fue como sigue:

Miles de euros

Naturalezas que dan lugar a los Impuestos diferidos Activos/Pasivos en el Grupo Cepssa

Ejercicio 2019	Saldo 01.01.2019	Aumentos	Actualiza- ción financiera	Disminu- ciones	Movimien- tos contra reservas	Diferencias de cambio	Traspaso	Otros Mov- mientos	Saldo 31.12.2019
Activos por Impuestos diferidos									
Amortizaciones	51 052	464	-	(9 844)	-	235	-	-	41 907
Deterioros	378 409	6 732	-	(2 607)	-	(7)	-	-	382 527
Bases Imponible negativas	39 483	-	-	(26 249)	-	755	(11 859)	-	2 130
Deducciones fiscales pendientes de aplicar	-	150 535	-	(33 405)	-	-	-	540	117 670
Establecimiento Permanente	65 255	477	-	(31 619)	-	647	-	(994)	33 766
Coberturas	165 403	132	-	(190)	13 812	(1)	-	-	179 156
Existencias	1 238	1 690	-	-	-	-	-	-	2 928
Provisiones	33 978	11 339	-	(16 682)	(19)	295	(39)	441	29 313
Por tratamientos fiscales inciertos	-	-	6 856	-	-	-	-	-	6 856
Otros activos por impuestos diferidos	-	2 995	-	120	-	(1)	(1)	(8)	3 105
Total activos por Impuestos diferidos	734 818	174 364	6 856	(120 476)	13 793	1 923	(11 899)	(21)	799 358
Pasivos por Impuestos diferidos									
Amortizaciones	143 068	171 768	-	(17 251)	-	721	(3 923)	-	294 383
Deterioros	5 689	-	-	(1 607)	-	-	-	-	4 082
Arrendamiento financiero	11 698	-	-	(4 092)	-	-	-	-	7 606
Coberturas	2 216	6 341	-	-	2 239	-	-	-	10 796
Existencias	967	-	-	-	-	-	-	-	967
Provisiones	6 428	986	-	(655)	-	61	-	-	6 820
Incorporaciones por combinaciones de negocios	38 532	-	-	-	-	-	-	-	38 532
Por tratamientos fiscales inciertos	219 248	29 849	(15 873)	(13 414)	-	81	-	-	219 891
Otros	53 326	548	-	(15 502)	-	755	-	1 423	40 550
Total pasivos por Impuestos diferidos	481 172	209 492	(15 873)	(52 521)	2 239	1 618	(3 923)	1 423	623 627
Neto por Naturaleza	253 646	(35 128)	22 729	(67 955)	11 554	305	(7 976)	(1 444)	175 731

27.4. Incertidumbre sobre tratamiento del impuesto sobre el beneficio y otros impuestos

Dentro del curso normal de los negocios, las operaciones del Grupo se encuentran sujetas a revisión por las autoridades fiscales de los distintos países en que tiene presencia, surgiendo, en alguna ocasión, diferencias interpretativas de la regulación existente. La posición interpretativa del Grupo se basa en la opinión de los expertos internos, así como, en su caso, de los expertos externos en cada una de las materias y jurisdicciones afectadas, para realizar así la mejor estimación de la probabilidad e importe de las cuestiones fiscales.

En este sentido, existen actas suscritas en disconformidad por diversos impuestos en España, entre ellos, el Impuesto sobre Sociedades correspondiente a los períodos 2005-2008 y 2009-2012, sobre las que el Grupo CEPSSA tiene presentados los correspondientes recursos ante las instancias judiciales pertinentes. Los importes derivados de dichas actas, hasta la fecha de cierre del ejercicio 2020, que cumplen con los requisitos de probabilidad establecidos para ello, han sido provisionados oportunamente.

Las actuaciones inspectoras para la revisión de los ejercicios 2013 a 2016 del Impuesto sobre Sociedades, Impuesto sobre el Valor Añadido y Retenciones a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y del Impuesto sobre la Renta de No Residentes del Grupo Fiscal CEPSSA iniciadas en julio de 2018 concluyeron en julio de 2020, sin derivarse de éstas pasivos de consideración adicionales a los registrados en los Estados Financieros adjuntos. Así mismo permanecen abiertos a inspección los ejercicios 2017 y siguientes.

En diciembre de 2019, las autoridades colombianas cerraron la inspección fiscal del Impuesto sobre la Renta correspondiente con el ejercicio 2015, levantando actas por importe de 90 millones de euros que han sido firmadas en disconformidad a las que habría que añadir los correspondientes intereses de demora, calculados en función de un tipo del 30% desde 2016. Dichas actas surgen debido a una discrepancia interpretativa con la DIAN (*Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales*) sobre la normativa aplicable a las sucursales, que podría derivar en una doble imposición para la sucursal en Colombia, y otros temas adicionales tales como la deducibilidad fiscal del coste de producción de los royalties abonados a la Agencia Nacional de Hidrocarburos.

Adicionalmente y por el mismo concepto, en diciembre de 2020, la DIAN notificó sendas propuestas de liquidación por importe de 29 millones de euros en concepto de Impuesto sobre la Renta y CREE correspondientes al ejercicio 2016, incluyendo las mismas actas firmadas en disconformidad relativas al ejercicio 2015, a lo que habría que añadir los correspondientes intereses de demora calculados de igual forma, desde 2017. La Compañía tiene hasta el 30 de marzo de 2021 para poder presentar las oportunas alegaciones contra dichas propuestas de liquidación.

La Compañía, apoyada en el juicio de asesores externos de reconocido prestigio contratados para el análisis de este asunto, considera que la posibilidad de obtener una resolución favorable al Grupo en instancias judiciales es muy alta, a pesar de que el procedimiento tributario tiene algunas incertidumbres derivadas de la probable extensión en el tiempo (entre 6 y 7 años) del litigio a lo largo de las distintas instancias judiciales. Por esta razón, se ha calificado el riesgo como no probable y no se han registrado provisiones por este concepto en los estados financieros de 2020.

Existen, igualmente, varias actas adicionales de impuestos cerradas en ejercicios anteriores, de menor cuantía, incluyendo una para el impuesto sobre la renta para los años 2009 y 2011, que fueron firmadas en disconformidad. "Cepsa Colombia, S.A." ha presentado las apelaciones pertinentes ante el Tribunal de Apelaciones. El importe de las actas asciende a 5 millones de euros, más la consiguiente sanción de hasta el 365% e intereses de demora calculados en función de un tipo del 30% desde los años 2009 y 2011. Se han realizado provisiones adecuadas por estos conceptos. Así mismo, permanecen abiertos a inspección por parte de las autoridades colombianas los ejercicios 2017 y siguientes.

Tanto en Tailandia como en Argelia permanecen abiertos a inspección los ejercicios 2015 y siguientes, mientras que en Abu Dabi únicamente permanecen abiertos a inspección los ejercicios 2018 y siguientes.

Los administradores de CEPSA no esperan que se devenguen para la Sociedad dominante ni para el resto de las sociedades del Grupo Consolidado pasivos adicionales a los ya registrados como consecuencia de los recursos planteados y de la inspección de los ejercicios pendientes.

En opinión de los Administradores de la Sociedad dominante y de sus asesores fiscales, las operaciones con partes vinculadas se realizan a valores de mercado, los precios de transferencia se encuentran adecuadamente soportados y se estima que no existen riesgos significativos por este aspecto de los que puedan derivarse pasivos de consideración en el futuro para la sociedad.

27.5. Activos y pasivos por impuestos diferidos no reconocidos

El Grupo no ha reconocido pasivos por impuestos diferidos derivados de diferencias temporarias imponibles relacionadas con inversiones en sociedades dependientes, asociadas y negocios conjuntos por importes de 130.171 miles de euros a diciembre de 2020 comparado con 193.099 miles de euros a diciembre 2019.

El Grupo no ha reconocido activos por impuestos diferidos derivados de pérdidas fiscales por importes de 58.380 miles de euros en 2020 y de 65.676 miles de euros en 2019, ya que, según sus proyecciones de recuperabilidad de resultados, no se considera posible.

Por último, en relación con las actas fiscales de Colombia, cabe señalar que, junto a la cuota y los intereses de demora anteriormente indicados, las autoridades fiscales podrían requerir una sanción de hasta el 194%, si bien el pasivo contingente fiscal no se ha registrado al estimarse poco probable una resolución en contra de los intereses del Grupo.

28. Beneficio por acción

POLÍTICAS CONTABLES

El beneficio básico por acción está calculado como la ratio existente entre el resultado consolidado neto atribuible a la sociedad dominante y el número medio de acciones en circulación del ejercicio.

No existen otros instrumentos de capital por los que se obligue a calcular un beneficio por acción diluido distinto del beneficio básico por acción.

El número de acciones en circulación asciende a 535.149.882 títulos en 2020 y 2019 (véase **Nota 18**).

	Miles de euros	
Resultado por acción	2020	2019
Resultado consolidado del ejercicio de operaciones continuadas	(914.807)	833.621
Participaciones no dominantes	3.951	13.598
Resultado consolidado atribuible a la sociedad dominante	(918.758)	820.023
Numero de acciones en circulación (en miles)	535.150	535.150
Resultado por acción:		
Básico	(1,72)	1,53
Diluido	(1,72)	1,53

La cifra de beneficio por acción básico mostrada en el cuadro resulta de la aplicación en el ejercicio 2020 de la NIIF 16, lo que resulta en una reducción de 0,01 euros por acción respecto al criterio contable anterior.

29. Aspectos medioambientales

POLITICAS CONTABLES

Se consideran inversiones de naturaleza medioambiental aquellas que se incorporan al patrimonio del Grupo para ser utilizadas de forma duradera en su actividad, cuya finalidad principal sea la minimización del impacto medioambiental y la protección y mejora del medio ambiente, incluyendo la reducción o eliminación de la contaminación futura derivada de las operaciones que realicen las sociedades del Grupo.

Asimismo, se consideran gastos de naturaleza medioambiental aquellos en que se incurra para prevenir, reducir o reparar el daño sobre el medio ambiente, entendido como entorno natural, así como los derivados de compromisos medioambientales.

En cuanto a las provisiones para riesgos y obligaciones medioambientales, el Grupo tiene constituidas provisiones para remediar el eventual riesgo de contaminación gradual de los suelos, cuya dotación se ha realizado con cargo al epígrafe de OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN en el Estado de Resultados consolidados, cuantificadas en base a las estimaciones y estudios técnicos internos. Asimismo, el Grupo tiene contratadas pólizas de seguro que cubren el resto de los daños medioambientales que se pudieran originar, incluso por la responsabilidad civil que pudiera derivarse de los mismos.

Seguidamente se muestra la información correspondiente a los movimientos en las inversiones medioambientales durante los ejercicios 2020 y 2019:

	Miles de euros				
Inversiones medioambientales	Saldo 01.01.2020	Altas / (dotac.)	Bajas (aplicac)	Otros movi- mientos	Saldo 31.12.2020
Activos de naturaleza medioambiental	670.570	16.420	(1.586)	(37.004)	648.400
Amortización acumulada inmovilizado medio ambiente	(406.820)	(27.978)	1.323	(9.306)	(442.781)
Total	263.750	(11.558)	(263)	(46.310)	205.619

	Saldo 01.01.2019	Altas / (dotac.)	Bajas (aplicac)	Otros movi- mientos	Saldo 31.12.2019
Activos de naturaleza medioambiental	563.200	6.588	(1.310)	102.092	670.570
Amortización acumulada inmovilizado medio ambiente	(381.940)	(26.894)	879	1.135	(406.820)
Total	181.260	(20.306)	(431)	103.227	263.750

El Grupo CEPSA, como forma de contribuir al Desarrollo Sostenible, tiene establecidos programas para la mejora continua de sus procesos de producción, reducción de efluentes, eliminación de vertidos y gestión de residuos. Para ello tiene implantado y mantiene al día un Sistema de Gestión Medioambiental, instrumento que permite materializar los compromisos de cumplimiento legal y de mejora continua anteriormente citados. Las inversiones en medio ambiente son un reflejo del compromiso adquirido a través de los objetivos ambientales.

Los activos de naturaleza medioambiental más significativos son plantas de recuperación de azufre, plantas de tratamiento de aminas y aguas ácidas y plantas de tratamientos de efluentes líquidos (físicoquímicos y biológicos) y

mejoras técnicas realizadas en equipos, de las plantas de producción, para conseguir una mayor eficiencia energética y reducir las emisiones de CO₂ y NO_x.

Provisiones Medioambientales

Miles de euros

	Notas	2020	2019
Saldo inicial		22.118	22.055
Altas/ Dotaciones		3.416	1.154
Bajas/ Aplicaciones		(1.633)	(1.091)
Otros Movimientos		(179)	-
Saldo final	Nota 22	23.722	22.118

Se incluyen en PROVISIÓN PARA ACTUACIONES MEDIOAMBIENTALES las mejores estimaciones para cubrir las obligaciones legales o contractuales de la empresa o compromisos adquiridos por la misma para prevenir, reducir o reparar los daños al medio ambiente con cargo a servicios profesionales o reparaciones y conservación en general.

Dentro de las PROVISIONES PARA RIESGOS Y OBLIGACIONES MEDIOAMBIENTALES se incluyen las realizadas para remediar el eventual riesgo de contaminación gradual de los suelos, única contingencia no cubierta en las pólizas de seguro que tiene contratadas. Las aplicaciones del ejercicio vienen a compensar, fundamentalmente, los gastos derivados del tratamiento de tierras.

Gastos Medioambientales

Miles de euros

	Notas	2020	2019
Reparaciones y conservación		5.627	5.080
Transportes		9.653	10.125
Otros servicios		15.799	17.218
Dotaciones provisiones medioambientales	Nota 22	3.416	1.154
Total	Nota 24	34.495	33.577

30. Política de gestión de riesgos

30.1. Principales riesgos asociados a la actividad del Grupo CEPSA

Durante el año 2020, la COVID-19 ha afectado profundamente a la economía nacional y mundial, con cambios significativos en la demanda de productos energéticos y derivados, lo cual a su vez ha incidido en los precios de mercado y futuros del crudo y sus derivados, a los costes de la deuda, a las disponibilidades de financiación y a otros parámetros básicos.

El Grupo CEPSA ha reaccionado prontamente a estas incertidumbres y sus consecuencias en la operativa de los negocios, implantando planes de contingencia para la optimización de los niveles de carga y destilación de las refinerías, flexibilizando los aprovisionamientos de crudo, incluso aprovechando la volatilidad de los precios, la racionalización de costes fijos y las inversiones e incrementando sus líneas de liquidez y disponibilidad de fondos externos, entre otras importantes medidas.

En todo caso, las actividades del Grupo CEPSA se desarrollan en entornos en los que existen una serie de factores externos cuya evolución puede afectar al modo en que se realizan las operaciones y a los resultados que de ellas se obtienen.

En concreto, el Grupo está expuesto a los siguientes riesgos derivados del uso de instrumentos financieros:

1. Riesgo de crédito
2. Riesgo de liquidez
3. Riesgo de mercado

En esta nota se presenta información sobre la exposición del Grupo a cada uno de los riesgos anteriormente mencionados, los objetivos, políticas y procesos de medición y gestión del riesgo y la gestión del capital del Grupo. A continuación, se detallan desgloses cuantitativos adicionales.

30.2. Modelo de gestión de riesgos

El Consejo de Administración a través del Comité de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos, otros Comités específicos y los Directores Generales de las respectivas Áreas, supervisa y controla periódicamente los riesgos, adecuando, si procede, el perfil de los riesgos en función de las circunstancias.

A) RIESGO DE CRÉDITO

El riesgo de crédito se define como la posibilidad de que un tercero que es contrapartida de CEPSA incumpla cualquiera de sus obligaciones contractuales, ya sea dicho tercero un proveedor, cliente, socio o entidad crediticia y tal incumplimiento se traduzca en una pérdida financiera. El Grupo está expuesto al riesgo de crédito en sus actividades comerciales y en sus actividades de financiación, incluyendo los depósitos en bancos e instituciones financieras, las transacciones en moneda extranjera y la contratación de instrumentos financieros.

El valor en libros de los activos financieros incluidos en el Balance de Situación consolidado a 31 de diciembre de 2020 y 2019 representa la exposición máxima al riesgo de crédito.

Deudas comerciales: El Grupo no tiene una concentración significativa de riesgo de crédito sobre las deudas comerciales ya que está muy distribuida entre un gran número de clientes y otras contrapartes. Una parte significativa de estos saldos proceden de los intercambios logísticos de productos petrolíferos y las operaciones de trading, los cuales están sólidamente garantizados y suponen importes muy relevantes.

Para la gestión de este riesgo, el Grupo CEPSA cuenta con sistemas informáticos para el tratamiento integral y automatizado de datos tanto externos como internos. Con esta información y mediante la aplicación de modelos de scoring y la evaluación por analistas de riesgos, se clasifican las contrapartes en base a su riesgo crediticio, estableciéndose un límite de crédito para cada una de ellas. En determinadas ocasiones, ya sea por acumulación o por no aceptación del riesgo, el Grupo transfiere a terceros el riesgo de impago de determinadas contrapartes a través de la contratación de garantías bancarias o pólizas de seguro de crédito.

El Grupo cuenta así mismo con una serie de normas y procedimientos internos que se actualizan periódicamente, los cuales regulan la gestión del riesgo de crédito a nivel global y para cada uno de los negocios. Esta normativa trata, entre otros aspectos, la determinación de límites de crédito, el seguimiento y control de dichos límites, el establecimiento de los instrumentos de cobro más adecuados, las garantías a solicitar en caso de que el riesgo sea excesivo o no asumible, las actuaciones a seguir en caso de impago para el cobro de los importes debidos, etc.

Para ello se han diseñado varios modelos de evaluación de calidad crediticia. Basados en este sistema, se puede evaluar la probabilidad de impago de los clientes puede ser evaluada, tener bajo control la pérdida esperada.

Los parámetros relacionados con la solvencia de los clientes y sus hábitos de pagos incluidos en el sistema de análisis de calidad crediticia:

- Calidad alta: Clientes preferentes, clientes con excelente categoría de crédito y capacidad financiera, clientes con dinero en efectivo por anticipado o con términos de pago asegurados.
- Calidad media: Clientes de tamaño mediano con buena reputación y económicamente solventes, pero con un historial de pagos lento.
- Calidad baja: Nuevos clientes sin historial de crédito y clientes con pagos lentos repetitivos y con una débil situación financiera.

El desglose de este análisis para los ejercicios 2020 y 2019 es el siguiente:

Calidad crediticia					
Ejercicio 2020					
	Notas	Calidad alta	Calidad media	Calidad baja	Total
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	Nota 16	1.133.805	107.955	28.624	1.270.384
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar con partes vinculadas	Nota 16	19.028	-	-	19.028
Otros deudores	Nota 16	-	-	-	-
Administraciones Públicas	Nota 16	91.717	-	-	91.717
Otros activos financieros	Nota 13	234.658	4.723	-	239.381
Tesorería y otros depósitos a corto plazo	Nota 17	1.357.127	1.256	24	1.358.407
Total		2.836.335	113.934	28.648	2.978.917
Ejercicio 2019					
	Notas	Calidad alta	Calidad media	Calidad baja	Total
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	Nota 15	1.688.511	182.425	89.479	1.960.415
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar con partes vinculadas	Nota 15	51.447	55	-	51.502
Otros deudores	Nota 16	-	-	-	-
Administraciones Públicas	Nota 16	106.700	-	-	106.700
Otros activos financieros	Nota 13	238.402	21.559	-	259.961
Tesorería y otros depósitos a corto plazo	Nota 17	550.663	10.497	-	561.160
Total		2.635.723	214.536	89.479	2.939.738

Miles de euros

Asimismo, los saldos de cuentas por cobrar se supervisan en función a su vencimiento lo cual ayuda a mitigar la exposición a las deudas comerciales incobrables. El vencimiento de los saldos de clientes y otras cuentas por cobrar no deterioradas es el siguiente:

Miles de euros		
Saldos a cobrar no vencidos y vencidos y no deteriorados		
	2020	2019
Deuda no vencida	1.246.536	2.009.382
Deuda vencida 0-30 días	122.507	77.829
Deuda vencida 31-90 días	3.875	21.351
Deuda vencida 91-180 días	2.682	3.258
Deuda vencida mayor a 180 días	11.965	6.797
Total deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	1.387.565	2.118.617

Adicionalmente existen pólizas de seguro de crédito que cubren el riesgo de impago de parte de la deuda vencida no provisionada. También se disponen de garantías que cubren otra parte de la deuda vencida.

Con el objeto de mitigar el riesgo de crédito surgido de posiciones de tesorería y deuda financiera, CEPSA trabaja únicamente con entidades financieras de elevada solvencia y reconocido prestigio a nivel nacional e internacional. En dicho sentido, se analiza el riesgo de contrapartida y la contratación de inversiones e instrumentos financieros.

B) RIESGO DE LIQUIDEZ

El riesgo de liquidez hace referencia a la capacidad de CEPSA de afrontar todos sus pagos, actuales y previsibles, refinanciar sus operaciones crediticias y obtener financiación nueva a precios de mercado razonables para así satisfacer las necesidades financieras requeridas en el adecuado desarrollo de sus negocios.

El Grupo lleva a cabo un seguimiento continuo de su situación financiera, elaborando previsiones de tesorería a corto plazo, así como realizando una planificación financiera a largo plazo contenida tanto en el presupuesto como en el plan estratégico.

En este sentido, CEPSA cuenta con una política financiera conservadora en base a la cual mantiene importes disponibles en efectivo y otros instrumentos líquidos, así como líneas de crédito comprometidas no dispuestas, suficientes para cubrir vencimientos de deuda por un plazo de más de 4 años sin la necesidad de acudir a los mercados para la obtención de nueva financiación o la refinanciación de líneas existentes.

El Grupo evalúa recurrentemente la concentración del riesgo en relación con la refinanciación de su deuda y ha concluido que es baja.

La política de gestión de liquidez de CEPSA implica proyectar los flujos de efectivo en las principales monedas y la consideración del nivel de activos líquidos necesarios para satisfacerlos.

En las tablas adjuntas se analizan los vencimientos de los pasivos financieros existentes a 31 de diciembre de 2020 y 2019. Estas cifras son antes de derivados, considerando que una parte muy significativa de la deuda nominada en euros está cubierta del riesgo de cambio respecto al dólar estadounidense a través de *cross currency swaps*:

Miles de euros							
Vencimiento de los pasivos financieros							
Ejercicio 2020	0-3 meses	3-12 meses	2 años	3 años	4 años	5 años	>5 años
Acreeedores							
Acreeedores comerciales	1 797 959	194 057	-	-	-	-	-
Con sociedades vinculadas	14 195	20	-	-	-	-	-
Total deudas	1 812 154	194 077	-	-	-	-	-
Préstamos							
En moneda dólar estadounidense	11 618	28 580	47 072	59 144	763 562	168 444	118 554
En moneda euro	22 960	47 922	61 466	529 950	402 866	633 199	1 278 452
En otras monedas	2 884	93 725	38 274	60 072	79 453	579	-
Total préstamos	37 462	170 227	146 812	649 166	1 245 881	802 222	1 397 006
Deudas por arrendamientos financiero							
En moneda dólar estadounidense	5 211	15 632	20 563	20 401	20 232	16 058	39 637
En moneda euro	22 829	68 488	73 279	66 764	57 670	47 463	183 134
En otras monedas	2 152	6 455	7 567	7 462	7 369	7 083	24 008
Total deudas por arrendamientos financiero	30 192	90 575	101 409	94 627	85 271	70 604	246 779
Pasivos por derivados financieros	38 393	37 689	176 538	43 964	61 201	13 701	40 243
Otros pasivos							
Anticipos y depósitos recibidos	1 420	3 210	2 054	272	272	272	717
Otros acreedores	-	-	16 353	38 692	325	242	1 878
Otros pasivos	188 968	41 898	7 873	3 256	-	-	297
Total otros pasivos	190 388	45 108	26 280	42 220	597	514	2 892
Total riesgo de liquidez	2 108 589	537 676	451 039	829 977	1 392 950	887 041	1 686 920

Vencimiento de los pasivos financieros

Miles de euros

Ejercicio 2019	0-3 meses	3-12 meses	2 años	3 años	4 años	5 años	>5 años	Total
Acreedores								
Acreedores comerciales	2 628 145	250 093	-	-	-	-	-	2 878 238
Con sociedades vinculadas	66 438	95	-	-	-	-	-	66 533
Total deudas	2 694 583	250 188	-	-	-	-	-	2 944 771
Préstamos								
En moneda dólar estadounidense	8 572	38 256	58 919	61 914	74 626	833 977	228 997	1 305 261
En moneda euro	5 088	35 001	26 569	29 028	27 040	873 273	913 322	1 909 321
En otras monedas	22 687	95 653	39 906	38 388	36 888	81 738	818	316 078
Total préstamos	36 347	168 910	125 394	129 330	138 554	1 788 988	1 143 137	3 530 660
Deudas por arrendamientos financiero								
En moneda dólar estadounidense	-	21 260	24 168	18 753	18 563	18 558	51 572	152 874
En moneda euro	41 453	62 401	81 656	78 574	61 455	60 651	243 640	629 830
En otras monedas	134	9 176	9 529	7 798	8 099	8 184	37 924	80 844
Total Deudas por arrendamientos financiero	41 587	92 837	115 353	105 125	88 117	87 393	333 136	863 548
Pasivos por derivados financieros	(23 195)	(51 354)	(32 364)	(31 019)	(28 246)	(48 167)	(13 923)	(228 268)
Otros pasivos								
Anticipos y depósitos recibidos	1 143	3 033	3 286	284	284	284	176	8 490
Con sociedades vinculadas	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros acreedores	-	-	53 020	242	242	242	1 773	55 519
Otros pasivos	255 507	12 844	25 208	2 606	-	-	412	296 577
Total otros pasivos	256 650	15 877	81 514	3 132	526	526	2 361	360 586
Total riesgo de liquidez	3 005 972	476 458	289 897	206 568	198 951	1 828 740	1 464 711	7 471 297

C) RIESGO DE MERCADO

Es el riesgo de que el valor razonable de los flujos de efectivo futuros de un instrumento financiero pueda fluctuar por variaciones en los precios de mercado. El Grupo está expuesto a varios tipos de riesgos de mercado (riesgo de precio de materias primas, riesgo de tipo de cambio, riesgo de tipo de interés) que pueden afectar a los resultados. Los principales riesgos de mercado inherentes al sector petrolero resultan de las fluctuaciones del precio del crudo y sus derivados, del margen de refino y del tipo de cambio.

El Grupo supervisa su exposición al riesgo de mercado mediante un análisis continuo de sensibilidad. Para cada uno de los factores de riesgo de mercado que se detallan a continuación, hay una tabla que muestra la sensibilidad de estos factores en el beneficio y el patrimonio neto a los que están expuestos los instrumentos financieros.

Las estimaciones realizadas representan el impacto de cambios favorables y desfavorables. El impacto en el resultado y/o en el patrimonio neto se estima en función de los instrumentos financieros que el Grupo mantiene al final de cada ejercicio.

Los instrumentos financieros afectados por el riesgo de mercado incluyen activos financieros a valor razonable con cambios en el estado de resultados consolidado (VR-CPG), activos financieros disponibles para la venta, instrumentos financieros derivados, depósitos a corto plazo, préstamos y otros instrumentos financieros.

I. Riesgo de tipo de cambio

Es el riesgo de que el valor razonable o que flujos de efectivo futuros de instrumentos financieros fluctúen por las variaciones en los tipos de cambio en las monedas con las que la Sociedad opera. La exposición de la Compañía al riesgo de cambio se relaciona principalmente con las actividades de importación y explotación de la Compañía (cuando los ingresos o gastos están denominados en una moneda diferente de la moneda funcional de la Compañía) y de la conversión de las sociedades extranjeras, tanto en el resultado consolidado como en su valor neto patrimonial.

El beneficio del Grupo y su patrimonio están expuestos a las fluctuaciones de los tipos de cambio de las monedas en las que se opera. La moneda extranjera cuya exposición es más significativa en el Grupo es el dólar estadounidense y en menor medida el yuan chino y el real brasileño. El Grupo sigue políticas de cobertura de riesgo de tipo de cambio con el objetivo de minimizar su impacto tanto en resultados como en patrimonio.

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019, la deuda con entidades de crédito en dólares, incluyendo euro (deuda con entidades de crédito y emisión de bonos) permutada a dólares a través de *cross currency swaps*, ascendía a un contravalor de 2.577 y 2.592 millones de euros (véase **Nota 19**), lo que supone un 62% y 78% respectivamente, sobre el total de la deuda consolidada bruta. El 95% de la deuda en dólares está asignada a operaciones de cobertura contable, principalmente a coberturas de inversión neta (2.386 millones USD), a coberturas de valor razonable (349 millones USD) y en menor medida a cobertura de flujos de efectivo (15 millones USD) (véase **Nota 31**).

Con respecto a la sensibilidad sobre los instrumentos financieros mantenidos por el Grupo a una apreciación o depreciación del dólar, la siguiente tabla muestra el impacto en el resultado después de impuestos y en el patrimonio neto:

Miles de euros

Efecto de las fluctuaciones del euro frente al dólar	2020		2019	
	Efecto en el resultado después de impuestos	Efecto en Patrimonio Neto	Efecto en el resultado después de impuestos	Efecto en Patrimonio Neto
+ 0,05 USD/EUR	(1.344)	63.064	(4.926)	81.569
- 0,05 USD/EUR	1.458	(68.421)	5.376	(89.168)

II. Riesgo de precio de commodities

Los negocios que desarrolla el Grupo CEPSA se encuentran expuestos a la evolución de determinados precios de materias primas que cotizan en mercados nacionales e internacionales, entre otros: los precios del petróleo y el gas natural, los precios de los productos refinados petrolíferos y petroquímicos, el precio del *pool* eléctrico, y el precio de los derechos de emisión. El elevado grado de integración vertical del Grupo, acrecentado en los últimos ejercicios, permite minimizar los efectos coyunturales de los ciclos económicos y su impacto en el resultado consolidado del Grupo.

Las variaciones en el precio del crudo tienen, asimismo, un efecto sobre las operaciones de refino y comercialización, de signo contrario al impacto sobre el área de Exploración y Producción, cuya magnitud depende, entre otros muchos factores, de la rapidez con la que los cambios de precios de la materia prima son trasladados a los mercados internacionales y locales de productos terminados.

La exposición a todos estos precios se monitoriza de forma constante, y en determinadas ocasiones, el Grupo contrata derivados financieros con el objetivo de reducir su exposición a la variabilidad de los precios. Estos derivados constituyen por tanto una cobertura económica de los resultados del Grupo, si bien no siempre se contabilizan como de cobertura a efectos contables (véase **Nota 31**).

Considerando solo estos instrumentos financieros mantenidos por el Grupo, la siguiente tabla muestra la sensibilidad en el resultado después de impuestos y en el patrimonio neto al efecto de un aumento o disminución del 10% en los precios del crudo:

Miles de euros

Efecto de las fluctuaciones en el precio del crudo	2020		2019	
	Efecto en el resultado después de impuestos	Efecto en Patrimonio Neto	Efecto en el resultado después de impuestos	Efecto en Patrimonio Neto
+ 10 %	(3.461)	-	(1.156)	-
- 10 %	3.988	-	1.296	-

III. Riesgo de tipo de interés.

La exposición de la Compañía al riesgo de tipo de interés está relacionada principalmente con los préstamos de la Compañía a tipos variables, fundamentalmente referenciados al LIBOR. La política de la Compañía es administrar su cartera de deuda con el objetivo de minimizar el coste de la deuda.

A efectos de gestionar y mitigar este riesgo, el Grupo CEPSA, cuando así lo estima conveniente, obtiene financiación a tipo fijo o contrata coberturas de tipo de interés mediante derivados financieros (véase **Nota 31**).

El análisis de sensibilidad excluye todos los instrumentos financieros de tipo fijo contabilizados al coste amortizado, así como aquellos préstamos a tipo variable que mediante operaciones con derivados resulta como efecto conjunto similar al establecimiento de un tipo fijo. Tanto los derivados de divisas como los de precio de *commodities* no se han incluido en el siguiente análisis de sensibilidad, ya que no se consideran expuestos al riesgo de tipo de interés.

La siguiente tabla muestra la sensibilidad en el resultado después de impuestos y en patrimonio neto a cambios razonablemente posibles en los tipos de interés, suponiendo que todas las demás variables permanezcan sin cambios.

Miles de euros

Efecto de las fluctuaciones en el tipo de interés	2020		2019	
	Efecto en el resultado después de impuestos	Efecto en Patrimonio Neto	Efecto en el resultado después de impuestos	Efecto en Patrimonio Neto
+ 0,5%	(2.379)	19.809	(5.849)	38.124
- 0,5 %	2.379	(19.424)	5.324	(26.140)

D) GESTIÓN DEL CAPITAL

El Grupo CEPSA persigue como objetivo prioritario para la gestión de su capital el mantenimiento de una estructura patrimonial saneada.

Este objetivo general se persigue controlando el nivel de endeudamiento con el fin de abordar cualquier posible cambio en las circunstancias económicas y sectoriales y, sobre todo, asegura la preparación para una financiación adecuada que permita al Grupo asumir nuevas oportunidades de negocio rentables que pueden actuar como nuevos pilares de crecimiento y aportar un valor significativo para el Grupo.

La evolución del endeudamiento se mide a través de la relación entre el endeudamiento neto del Grupo CEPSA y sus fuentes de financiación (patrimonio neto más endeudamiento neto), o la generación de fondos por el negocio (EBITDA), de acuerdo con el siguiente detalle:

Miles de euros

Cálculo ratio de endeudamiento

	Notas	2020	2020 ajustado (*)	2019
Deuda financiera no corriente		4.573.169	4.042.812	3.799.728
Deuda financiera corriente		236.054	140.586	267.955
Deuda bruta	Nota 19	4.809.223	4.183.398	4.067.683
Menos: Activos líquidos	Nota 17	(1.358.407)	(1.358.407)	(561.160)
Endeudamiento neto remunerado (ENR)		3.450.816	2.824.991	3.506.523
Patrimonio neto		4.028.742	4.028.742	5.300.955
Endeudamiento neto remunerado/ (Patrimonio neto + ENR)		46,14%	41,22%	39,81%

(*) Ajustado eliminando deudas por arrendamientos según NIIF 16

Miles de euros

Cálculo Deuda neta a EBITDA

	Notas	2020	2020 ajustado (*)	2019
Endeudamiento neto remunerado (ENR)		3.450.816	2.824.991	3.506.523
EBITDA (ajustado a reposición)	Nota 7.1	1.186.670	1.186.670	2.058.011
Ajustes NIIF 16 (reversión)		-	(136.135)	-
Pagos por arrendamientos		-	(136.135)	-
EBITDA (ajustado y NIIF 16)		1.186.670	1.050.535	2.058.011
Endeudamiento neto remunerado/ (Patrimonio neto + ENR)		2,91	2,69	1,70

(*) Ajustado eliminando deudas por arrendamientos según NIIF 16

El Grupo realiza un análisis de estos ratios con estimaciones futuras de forma habitual, acción que se considera clave de cara a establecer una política de inversiones y de reparto de dividendos. La moderación en las inversiones, el sostenimiento de los resultados de las actividades ordinarias, el control de costes fijos y la limitación en el importe de dividendos distribuidos ha supuesto una reducción significativa en la deuda.

31. Instrumentos financieros derivados y operaciones de cobertura.

POLÍTICAS CONTABLES

I. Reconocimiento inicial y posterior medición

El Grupo CEPSA utiliza instrumentos de cobertura y productos financieros derivados, entre los que destacan los contratos de futuros y swaps con intermediarios sobre crudos y productos, que cubren los riesgos de precio relativos a la actividad mensual de ventas y compras de crudo y de productos petrolíferos. Los límites de operación y las modalidades de cobertura definidos están aprobados por la Dirección del Grupo y son seguidos respetando la separación de funciones de desempeño y control.

Para los riesgos financieros de tipo de cambio e interés, los límites de operación y las modalidades de cobertura, básicamente "forwards" de divisas y permutas (swaps) de tipos de interés, están aprobados por la Dirección del Grupo y son aplicados, igualmente, respetando la separación de funciones de desempeño y control.

Estos instrumentos financieros derivados se registran inicialmente al valor razonable de la fecha en que se contrata el derivado; posteriormente, se valoran al valor razonable en cada fecha de cierre. Los derivados se contabilizan como activos financieros cuando el valor razonable es positivo y como pasivos financieros cuando el valor razonable es negativo.

Los beneficios o pérdidas que surgen de los cambios en el valor razonable y la liquidación de aquellos derivados no designados como de cobertura contable tal y como se define en la NIIF 9, se imputan directamente a resultados y se muestran en el Estado de Resultados consolidado como ingresos o gastos financieros, según el caso. Excepcionalmente, en el segmento de Trading y debido a su actividad, la operativa con derivados financieros forma parte de su resultado operativo.

En el curso normal de sus negocios, el Grupo dispone de contratos de compra y venta a futuro de crudo y gas natural. Estos contratos se celebran y se mantienen con el propósito de hacer frente a las necesidades físicas de crudo y gas previstas por el Grupo, de acuerdo con las estimaciones periódicas de compra y venta de hidrocarburos. El seguimiento de los contratos se efectúa de manera sistemática y se ajustan en su caso mediante entrega física. En consecuencia, se trata de "contratos para uso propio" y, por lo tanto, se encuentran fuera del alcance de la NIIF 9.

Hasta la fecha, el Grupo no ha utilizado el uso extendido de la opción de valor razonable para los contratos de "uso propio", ya que esta opción aún no está permitida en la normativa contable española.

Como parte de la actividad normal del segmento de Trading, además del aprovisionamiento del crudo para el Grupo, se realiza una actividad de trading por cuenta propia, dentro de la cual se utilizan una parte de los contratos de aprovisionamiento de uso propio que permiten su compraventa a terceros. La valoración de los compromisos de compra que pueden utilizarse con objeto especulativo es poco significativa, ya que se trata de contratos a muy corto plazo y con fórmulas de precio a mercado.

II. Contabilidad de coberturas

Al inicio de una relación de cobertura, el Grupo designa y documenta formalmente la relación de cobertura a la que desea aplicar la contabilidad de coberturas y el objetivo y la estrategia de gestión de riesgos para llevar a cabo la cobertura.

La documentación incluye la identificación del instrumento de cobertura, la partida cubierta, la naturaleza del riesgo cubierto y la forma en que el Grupo evaluará si la relación de cobertura cumple con los requisitos de efectividad de cobertura (incluido el análisis de las fuentes de ineficacia de cobertura y cómo se determina la relación de cobertura). Una relación de cobertura tiene la consideración de contabilidad de cobertura si cumple con todos los siguientes requisitos de efectividad:

- Existe una "relación económica" entre el elemento cubierto y el instrumento de cobertura.
- El efecto del riesgo de crédito no "domina los cambios de valor" que resultan de esa relación económica.
- La ratio de cobertura en relación de la cobertura es la misma que la resultante de la cantidad de la partida cubierta que la entidad realmente cubre, y la cantidad del instrumento de cobertura que la entidad realmente utiliza para cubrir dicha cantidad de la partida cubierta.

Las coberturas que cumplen con los criterios estrictos para la contabilidad de coberturas se contabilizan tal como se describe a continuación:

Cobertura del valor razonable

Cubre la exposición a los cambios en el valor razonable de activos o pasivos reconocidos o de compromisos en firme aún no reconocidos atribuible a un riesgo en particular que pueda afectar al Estado de Resultados consolidado. Los cambios de valor del instrumento de cobertura y de la partida cubierta atribuibles al riesgo cubierto se reconocen en el Estado de Resultados.

Coberturas de flujos de efectivo

El Grupo utiliza compraventas a plazo de divisas y otros derivados tales como opciones, para cubrir su exposición al riesgo de tipo de cambio en sus transacciones altamente probables. Así mismo, para reducir la exposición al riesgo de tipo de interés de algunos préstamos a tipo variable, el Grupo utiliza swaps de tipo de interés.

La parte eficaz de la ganancia o pérdida del instrumento de cobertura se reconoce directamente en OTRO RESULTADO GLOBAL, mientras que la parte ineficaz se reconoce inmediatamente en el Estado de Resultados consolidado, en el epígrafe de GASTOS / INGRESOS FINANCIEROS.

Los importes registrados en OTRO RESULTADO GLOBAL se transfieren al Estado de Resultados consolidado cuando la transacción cubierta afecta al resultado del ejercicio. Tanto el instrumento de cobertura como el elemento cubierto se incluyen en la misma partida del Estado de Resultados consolidado. Si el instrumento de cobertura vence, se vende o se ejerce sin reemplazarse o renegociarse (como parte de la estrategia de cobertura), si se revoca su designación como instrumento de cobertura, o cuando la cobertura deja de cumplir los requisitos para ser contabilizada como tal, las pérdidas o ganancias acumuladas en OTRO RESULTADO GLOBAL permanecen identificadas por separado en PATRIMONIO NETO, hasta que ocurra la transacción o realice el compromiso firme previsto.

Coberturas de inversión neta

El Grupo utiliza tanto pasivos no derivados (tales como préstamos bancarios), como derivados financieros (principalmente swaps en divisas) para la cobertura de las variaciones del tipo de cambio EUR/USD de inversiones en los activos netos en operaciones en el extranjero cuya moneda funcional es el dólar.

Las pérdidas o ganancias del instrumento de cobertura relacionadas con la parte eficaz de la cobertura se reconocen como OTRO RESULTADO GLOBAL, mientras que cualquier pérdida o ganancia relacionada con la parte ineficaz se reconoce en el Estado de Resultados consolidado en el epígrafe de GASTOS / INGRESOS FINANCIEROS.

Cuando se da de baja la inversión en el negocio en el extranjero, el valor acumulado de tales pérdidas o ganancias reconocidas en el PATRIMONIO NETO se transfiere al Estado de Resultados consolidado.

Contratos de garantía financiera

Los contratos de garantía financiera formalizados por el Grupo son aquellos contratos que requieren realizar un pago para compensar al tenedor por una pérdida que este sufre, debido que el deudor indicado no paga al vencimiento según los términos de un instrumento de deuda.

Los contratos de garantía financiera son inicialmente reconocidos como pasivos a valor razonable, ajustados en los costes de transacción directamente atribuibles a la emisión de la garantía. Con posterioridad, el pasivo es medido al mayor de, o bien la mejor estimación del gasto requerido para cubrir la obligación presente a la fecha de reporte, o bien el importe inicialmente reconocido neto de amortización acumulada.

El desglose del valor nominal y del valor razonable de los derivados contratados en el Grupo es el siguiente:

Derivados de trading

Miles de euros

	Ejercicio 2020				Ejercicio 2019			
	Activos derivados (nota 13)		Pasivos derivados (nota 19)		Activos derivados (nota 13)		Pasivos derivados (nota 19)	
	Importe nominal	Valor razonable	Importe nominal	Valor razonable	Importe nominal	Valor razonable	Importe nominal	Valor razonable
Derivados de tipo de cambio								
Forwards								
Compra USD venta de EUR	21.592	6	876.508	(6.842)	265.423	1.485	535.701	(5.528)
Compra EUR venta de USD	15.639	292	-	-	-	-	-	-
Compra USD venta de CNY	-	-	31.008	(515)	-	-	-	-
Compra EUR venta de GBP	-	-	3.208	(6)	-	-	3.759	(148)
Compra EUR venta de BRL	10.051	331	-	-	-	-	-	-
Compra USD venta de JYP	-	-	6.594	(239)	-	-	-	-
Collar Compra USD venta de CNY	-	-	-	-	-	-	3.479	(294)
Total	47.282	629	917.318	(7.602)	265.423	1.485	542.939	(5.970)
Derivados sobre el precio de commodities								
Swaps (crudos y productos)	128.748	4.400	79.568	(19.969)	418	13	1.062	(97)
Swaps (electricidad)	34.709	5.375	80.069	(7.274)	77.684	7.910	123.816	(4.931)
Opciones (crudos y productos)	96.510	1.961	-	-	-	-	-	-
Total	259.967	11.736	159.637	(27.243)	78.102	7.923	124.878	(5.028)
Total derivados de trading	307.249	12.365	1.076.955	(34.845)	343.525	9.408	667.817	(10.998)

Derivados de cobertura

Miles de euros

	Ejercicio 2020				Ejercicio 2019			
	Activos derivados (nota 13)		Pasivos derivados (nota 19)		Activos derivados (nota 13)		Pasivos derivados (nota 19)	
	Importe nominal	Valor razonable	Importe nominal	Valor razonable	Importe nominal	Valor razonable	Importe nominal	Valor razonable
Cobertura de flujos de efectivo								
Derivados de tipo de interés								
Interest rate swaps	-	-	1.232.924	(40.243)	414.490	5.644	626.113	(9.828)
Cross Currency Swaps (componente tipo de interés) (*)	75.000	39	275.000	(1.693)	75.000	967	475.000	(3.402)
Derivados sobre precio de commodities								
Swaps (Cobertura de margen de refino)	1.139	621	-	-	-	-	12.949	(118)
Swaps (gas natural)	8.695	10.625	3.262	(145)	8.078	327	4.918	(807)
Total	84.834	11.285	1.511.186	(42.081)	497.568	6.938	1.118.980	(14.155)
Cobertura de inversión neta								
Derivados de tipo de cambio								
Cross Currency Swaps	1.655.935	49.294	324.872	(2.294)	-	-	1.283.583	(36.481)
Forwards Compra EUR venta de USD	144.835	2.662	-	-	138.864	1.816	258.145	(1.343)
Total	1.800.770	51.956	324.872	(2.294)	138.864	1.816	1.541.728	(37.824)
Cobertura de valor razonable								
Derivados de tipo de cambio								
Compra USD venta de EUR	-	-	-	-	152.216	2.079	22.254	(416)
Derivados sobre precio de commodities								
Swaps (gas natural)	238.163	17.258	550.262	(138.665)	595.712	108.971	313.282	(31.599)
Total	238.163	17.258	550.262	(138.665)	747.928	111.050	335.536	(32.015)
Total derivados de cobertura	2.123.767	80.499	2.386.320	(183.040)	1.384.360	119.804	2.996.244	(83.994)

(*): A efectos de contabilidad de coberturas se han desagregado diferentes Cross Currency swap dos derivados sintéticos, incluyendo una parte de los mismos como elemento de cobertura de coberturas de inversión neta y la otra como coberturas de flujos de efectivo por el componente de tipo de interés

31.1. Riesgo de tipo de cambio

Los tipos de derivados utilizados habitualmente para mitigar el riesgo de tipo de cambio son contratos *forward* y *swaps*, de acuerdo a la política de gestión de riesgos establecida (véase **Nota 30**).

Por otro lado, el Grupo CEPSA tiene contratada, de acuerdo con la política de gestión de riesgo del tipo de cambio establecida (véase **Nota 30**), deuda financiera en \$ USA para financiar determinadas inversiones en esta misma moneda.

En este sentido, a 31 de diciembre de 2020 y 2019, el Grupo CEPSA mantiene asignada financiación por un nominal de 753 millones de \$ USA y 995 millones de \$ USA respectivamente, como instrumento de cobertura de inversión neta de las siguientes sociedades: "Cepsa Colombia, S.A.", "Cepsa International, B.V.", "Cepsa (Rhourde el Rouni), Ltd", "Cepsa Peruana, S.A.C.", "Coastal Energy KBM SDN BHD", "Mopu Holdings (Singapore), Pte. Ltd.", "Cepsa Algerie, S.L.", "SinarMas Cepsa, Pte. Ltd", "Coastal Energy Company" y "Cepsa E.P. Abu Dhabi, S.L.U." todas con moneda funcional \$ USA. Asimismo, se mantienen asignados derivados de tipo de cambio por un nominal de 1.943 millones de \$ USA a las coberturas de inversión neta a cierre de 2020 y 1.998 millones de \$ USA a cierre de 2019.

Existen *Cross Currency Swaps* respecto créditos y préstamos por valor de 1.450 millones de euros que transforman en USD dicho endeudamiento.

No se ha reconocido ineficiencia en dichas coberturas.

A continuación, se muestran los saldos y movimientos por esta cobertura de inversión neta incluida en el epígrafe del patrimonio neto del balance: AJUSTES POR CAMBIOS DE VALOR EN OPERACIONES DE COBERTURA correspondientes a los ejercicios 2020 y 2019.

		Miles de euros	
Ajustes por cambio de valor en operaciones de cobertura - movimientos			
	Notas	2020	2019
Saldo inicial		(536.885)	(522.559)
Resultados reconocidos directamente en fondos propios		161.835	(37.820)
Transferencia del ejercicio al estado de resultados		-	23.494
Saldo final	Nota 18.4	(375.050)	(536.885)

A esta misma fecha, el Grupo CEPSA mantiene asignada financiación en \$ USA por un nominal de 12,5 millones de \$ USA a cierre de 2020 y 22 millones de \$ USA a cierre de 2019, como instrumento de cobertura en una cobertura de flujos de efectivo, siendo el elemento cubierto, cobros futuros altamente previstos en moneda extranjera por arrendamientos y/o ventas previstas.

31.2. Riesgo de precio de *commodities*

ESTIMACIONES, HIPÓTESIS Y JUICIOS RELEVANTES

El Grupo supervisa su exposición al riesgo de mercado mediante un análisis de sensibilidad continuo de los precios del petróleo y el gas natural, los precios de productos petrolíferos y petroquímicos, el precio del pool eléctrico, el precio de los derechos de emisión etc.

Con el objetivo de reducir la variabilidad a dichos riesgos el Grupo contrata derivados financieros que constituyen una cobertura económica de los resultados del Grupo, si bien no en todos los casos se registran como cobertura contable.

A cierre de 2020 el Grupo mantiene coberturas sobre el precio del gas natural por compromisos de compras con vencimiento en los años 2021, 2022 y 2023.

31.3. Riesgo de precio de tipo de interés.

La política de la Compañía en relación con su exposición al riesgo de tipo de interés es administrar sus gastos por intereses utilizando tanto deudas a tipo fijo como variable.

La Compañía utiliza tanto permutas de tipos de interés (*interest rate swaps*), en las cuales la Sociedad acuerda intercambiar, a intervalos determinados, la diferencia entre los importes de intereses a tipo fijo y variable, como permutas de divisas (*cross currency swaps CCS*), en las cuales intercambia un flujo de capital e intereses en \$ USA por otro flujo de capital e intereses en euros a un tipo de cambio prefijado al vencimiento.

Las permutas de tipo de interés forman actualmente parte de coberturas de flujos de efectivo para cubrir las obligaciones de deuda subyacentes a tipo variable. El nominal de las deudas cubiertas mediante dichas permutas es de 1.476 y 1.591 millones de euros en los ejercicios 2020 y 2019, respectivamente.

El cuadro siguiente resume el vencimiento de los derivados del Grupo basado en los pagos contractuales descontados:

Miles de euros					
Vencimiento derivados					
Ejercicio 2020	0-3 meses	3-12 meses	1-3 años	>3 años	Total
Activos derivados					
Derivados de cobertura de flujos de caja	-	2.599	8.686	-	11.285
Derivados de cobertura de valor razonable	-	850	16.408	-	17.258
Derivados de cobertura de inversión neta	150	2.513	-	49.294	51.957
Derivados no designados contablemente de cobertura	1.214	5.776	2.150	3.225	12.365
Total	1.364	11.738	27.244	52.519	92.865
Pasivos derivados					
Derivados de cobertura de flujos de caja	(14)	(130)	-	(41.937)	(42.081)
Derivados de cobertura de valor razonable	-	(3.606)	(135.059)	-	(138.665)
Derivados de cobertura de inversión neta	-	-	-	(2.294)	(2.294)
Derivados no designados contablemente de cobertura	(25.004)	(5.987)	(1.542)	(2.312)	(34.845)
Total	(25.018)	(9.723)	(136.601)	(46.543)	(217.885)
Ejercicio 2019	0-3 meses	3-12 meses	1-3 años	>3 años	Total
Activos derivados					
Derivados de cobertura de flujos de caja	2	256	360	6.320	6.938
Derivados de cobertura de valor razonable	11.871	16.604	82.575	-	111.050
Derivados de cobertura de inversión neta	1.816	-	-	-	1.816
Derivados no designados contablemente de cobertura	6.250	3.158	-	-	9.408
Total	19.939	20.018	82.935	6.320	129.212
Pasivos derivados					
Derivados de cobertura de flujos de caja	(13)	(640)	(272)	(13.230)	(14.155)
Derivados de cobertura de valor razonable	(4.572)	(26.604)	(839)	-	(32.015)
Derivados de cobertura de inversión neta	(1.344)	-	-	(36.480)	(37.824)
Derivados no designados contablemente de cobertura	(6.543)	(4.455)	-	-	(10.998)
Total	(12.472)	(31.699)	(1.111)	(49.710)	(94.992)

32. Valor razonable

POLÍTICAS CONTABLES

De acuerdo con la NIIF 13, El Grupo utiliza la siguiente jerarquía para determinar el valor razonable de los instrumentos financieros derivados y de la cartera de activos disponibles para la venta:

- Nivel 1: precios cotizados (no ajustados) en mercados activos para activos o pasivos idénticos.
- Nivel 2: otras técnicas en las cuales todas las variables que tienen un efecto significativo en el valor razonable registrado son observables, ya sea directa o indirectamente.
- Nivel 3: técnicas que utilizan variables que no se basan en datos de mercado observables para el cálculo del valor razonable registrado.

Las permutas de tipo de interés, los contratos a plazo de divisas y los contratos a plazo de commodities se valoran utilizando técnicas de valoración que emplean el uso de observables en el mercado como los tipos de cambio (al contado y a plazo), las curvas de tipos de interés o las curvas de precios a plazo de commodities.

En relación a la comparación entre el valor en libros y el valor razonable de los activos y pasivos financieros del Grupo, la Dirección estima que, a excepción de los préstamos tomados a tipo fijo y la cartera de deudores susceptibles de titulización, el valor razonable de aquellos es similar a su valor en libros.

El valor razonable de estos préstamos a tipo fijo se determina utilizando el tipo de descuento de flujos de efectivo. El valor razonable del único préstamo a tipo fijo a cierre de 2020 es de 112,9 millones de euros, mientras que su valor en libros supone 111,6 millones de euros. (Véase **Nota 16**).

En lo que respecta a los bonos emitidos a tipo fijo en circulación, el valor razonable a 31 de diciembre de 2020 es de 1.516,9 millones de euros, mientras que su valor en libros supone 1.500 millones de euros (véase **Nota 19**)

El riesgo de crédito propio de incumplimiento a 31 de diciembre de 2020 se considera insignificante.

Valor razonable de los instrumentos financieros

Miles de euros

	2020				2019			
	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3
Categoría valor razonable con cambios en resultados								
Activos disponibles para la venta	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	-
Activos por derivados financieros								
Derivados de tipo de interés	39	-	39	-	6.611	-	6.611	-
Derivados de tipo de cambio	52.586	-	52.586	-	5.381	-	5.381	-
Derivados sobre commodities	40.240	-	40.240	-	117.220	-	117.220	-
Total	92.865	-	92.865	-	129.212	-	129.212	-
Pasivos por derivados financieros								
Derivados de tipo de interés	41.935	-	41.935	-	13.230	-	13.230	-
Derivados de tipo de cambio	9.897	-	9.897	-	44.209	-	44.209	-
Derivados sobre commodities	166.053	-	166.053	-	37.553	-	37.553	-
Total	217.885	-	217.885	-	94.992	-	94.992	-
Categoría valor razonable con cambios en otro resultado integral								
Subcartera de deudores comerciales susceptibles de titulización	199.335	-	199.335	-	263.884	-	263.884	-
Total	199.335	-	199.335	-	263.884	-	263.884	-
Activos y pasivos para los que se desglosa su valor razonable								
Préstamos a tipo fijo	112.874	-	112.874	-	122.834	-	122.834	-
Bonos	1.516.903	1.516.903	-	-	507.500	507.500	-	-
Total	1.629.777	1.516.903	112.874	-	630.334	507.500	122.834	-

El Grupo tiene instrumentos financieros derivados con diversas contrapartes, principalmente instituciones financieras con calificaciones crediticias de *grado de inversión*.

33. Operaciones con partes vinculadas

POLÍTICAS CONTABLES

Una parte se considera vinculada a otra cuando una de ellas o un conjunto que actúa en concierto, ejerce o tiene la posibilidad de ejercer directa o indirectamente o en virtud de pactos o acuerdos entre accionistas o partícipes, el control sobre otra o una influencia significativa en la toma de decisiones financieras y de explotación de la otra. Las partes vinculadas comprenden al accionista único, directores y personal directivo clave del Grupo, así como las empresas dependientes, asociadas, negocios conjuntos y otras partes vinculadas. Los términos de estas operaciones son aprobados por la dirección de cada sociedad y se realizan en los términos acordados por el Consejo de Administración.

Las operaciones entre la sociedad y sus sociedades dependientes, que son partes vinculadas, han sido eliminadas en el proceso de consolidación y, por lo tanto, no se desglosan en esta nota.

33.1. Transacciones con asociadas, negocios conjuntos y otras partes vinculadas

Las operaciones entre el Grupo y sus empresas asociadas y negocios conjuntos se desglosan a continuación:

Transacciones con asociadas y negocios conjuntos

Miles de euros

Ejercicio 2020	Notas	Asociadas	Joint Ventures	Otros	Total
En el Balance de Situación consolidado					
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	Nota 16	15 229	658	3 141	19 028
Créditos corrientes y no corrientes		8 961	12 176	8 945	30 082
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		5 140	1 926	5 215	12 281
Total		29 330	14 760	17 301	61 391
En el Estado de Resultados consolidado					
Importe neto de la cifra de negocio		122 799	7 393	66 053	196 245
Otros ingresos operativos		20	204	-	224
Compras		12 907	12 494	488 393	513 794
Otros gastos operativos		12 771	1 711	18 704	33 186
Ingresos financieros		67	303	95	465
Gastos financieros		-	-	(6)	(6)
Total		148 564	22 105	573 239	743 908
Ejercicio 2019					
	Notas	Asociadas	Joint Ventures	Otros	Total
En el Balance de Situación consolidado					
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	Nota 16	56 854	362	(5 714)	51 502
Créditos corrientes y no corrientes		7 484	5 157	5 107	17 748
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		54 283	5 795	11 865	71 943
Total		118 621	11 314	11 258	141 193
En el Estado de Resultados consolidado					
Importe neto de la cifra de negocio		111 640	12 155	67 453	191 248
Otros ingresos operativos		(432)	248	29	(155)
Compras		8 232	13 676	271 435	293 343
Otros gastos operativos		13 006	2 814	16 614	32 434
Ingresos financieros		69	5 824	1	5 894
Gastos financieros		11	-	-	11
Total		132 526	34 717	355 532	522 775

Las transacciones y saldos con dichas partes vinculadas se corresponden básicamente con operaciones de tráfico normales del Grupo y se realizan en condiciones equivalentes a las que se aplican en transacciones con partes independientes.

Asimismo, se incluyen dentro del epígrafe de CRÉDITOS CORRIENTES Y NO CORRIENTES A LAS SOCIEDADES DE CONTROL CONJUNTO el préstamo a "SinarMas Cepssa" por importes de 9.408 y 5.207 miles de euros en 2020 y 2019 respectivamente (véase **Nota 13**). Durante el ejercicio 2019, créditos por importe de 98.625 miles de euros fueron utilizados para la subscripción de nuevo capital social.

33.2. Operaciones con los accionistas

Las operaciones relevantes realizadas por el Grupo CEPSA con sus accionistas y las sociedades controladas por éstos han sido:

Miles de euros

Denominación del accionista significativo	Sociedad del Grupo CEPSA	Naturaleza de la relación	Tipo de operación	2020	2019
Cepsa Holding LLC	CEPSA	Societaria	Dividendos y otros beneficios distribuidos	120.540	494.591
Cepsa Holding LLC	CEPSA	Societaria	Retribución en especie participación (Medgaz, S.A.)	-	550.000
Matador Bidco Sàrl	CEPSA	Societaria	Dividendos y otros beneficios distribuidos	75.460	37.000
Mubadala Investment Company PJSC	CEPSA	Comercial	Compras, servicios y gastos diversos	-	75
The Carlyle Group, Inc	CEPSA	Comercial	Ventas y otros servicios	-	335

34. Retribuciones y otras prestaciones al Consejo de Administración y la Alta Dirección

Las remuneraciones de los consejeros devengadas en el Grupo Consolidado durante los ejercicios 2020 y 2019 son las siguientes:

Remuneración al Consejo de Administración - Concepto retributivo	Miles de euros	
	2020	2019
Retribución fija	800	890
Retribución variable	255	7.124
Atenciones estatutarias	1.484	761
Otros conceptos	10	112
Fondos y planes de pensiones: aportaciones y obligaciones (Fondo de aportación definida)	200	467
Total	2.749	9.354

El seguro de responsabilidad de administradores y directivos que se contrata para el Grupo CEPSA se renovó el 13 de diciembre de 2020 por 12 meses, con una prima neta anual de 165 miles de euros para todo el Grupo. Este importe lo paga CEPSA como tomador del seguro y no se puede desglosar por persona física ya que, aparte de cubrir a Administradores y Directivos del Grupo, cubre también a todos aquellos empleados que tomen decisiones por cuenta de la empresa.

Los consejeros que no realizan funciones ejecutivas sólo perciben retribución por concepto de ATENCIONES ESTATUTARIAS por un importe de 1.365 miles de euros en 2020.

De conformidad con lo dispuesto en el texto vigente del artículo 229 de la Ley de Sociedades de Capital, los administradores de la Compañía pusieron de manifiesto los siguientes conflictos de interés:

En las reuniones del Consejo de Administración celebradas el 23 de enero y 23 de abril de 2020, respectivamente, y en donde se sometieron a votación determinadas propuestas de acuerdos relativas a litigios fiscales, los tres consejeros dominicales en representación del accionista Matador Bidco S.à.r.l. (entidad controlada en última instancia por The Carlyle Group Inc.), D. Martialis Quirinus Henricus van Poecke, D. James Robert Maguire y D. Joost Bart Maria Dröge, declararon estar incurso en una potencial situación de conflicto de interés en relación con los acuerdos vigentes entre los dos accionistas de la Compañía. Por consiguiente, abstuvieron de las deliberaciones y votación sobre dichos asuntos fiscales, lo que quedó debidamente recogido en las correspondientes actas.

Con ocasión de su renuncia a su cargo de administrador, según lo recogido en su carta de fecha 4 de febrero de 2021, D. Bakheet Saeed Bakheet Salem Alkathheeri puso de manifiesto que ni él, ni ninguna persona vinculada, está incurso en situación de conflicto directo o indirecto con el interés de la Sociedad durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2020 y hasta la fecha de su carta, salvo las que había declarado ante el Consejo de Administración en relación con sus cargos como ejecutivo o consejero en otras empresas que operan en el mismo sector de petróleo y gas que CEPSA. Estos cargos incluyen sus puestos como Consejero Delegado de Mubadala Petroleum, Presidente del Comité de Revisión de Proyectos de Dolphin Energy Ltd. y Consejero de Oil Search Ltd.

Los consejeros que formulan las presentes Cuentas anuales, pusieron de manifiesto potenciales situaciones de conflicto de interés en relación con sus cargos como ejecutivos o consejeros en otras empresas que operan en el mismo sector energético que CEPSA, habiendo confirmado los consejeros que forman parte del Consejo de Administración de CEPSA a la fecha de la formulación de las Cuentas Anuales, mediante cartas dirigidas al Secretario del Consejo con fecha 18 de febrero de 2021, las siguientes potenciales situaciones de conflicto de interés:

D. Ahmed Yahia

Actualmente ostenta el cargo de Director General de Inversiones Directas en Mubadala Investment Company PJSC, una empresa con intereses en el sector energético.

D. Martialis Quirinus Henricus van Poecke

Actualmente ostenta el cargo de Director General de Carlyle International Energy Partners (CIEP), un fondo de inversión asociado con The Carlyle Group y dedicado al sector energético, y respecto a otros cargos en empresas con actividades en el sector energético, es Consejero de: (i) Andes Colombia Holding Limited; (ii) Assala Energy UK Limited; (iii) Hedging Committee (Assala); (iv) BSOG Holding Activity SRL; (v) Discover Exploration Ltd.; (vi) Mazarine Energy B.V.; (vii) Neptune Energy Group Ltd.; (viii) Varo Energy B.V.; y (ix) Flamingo (Jersey) Limited. Asimismo, es accionista mayoritario y Presidente del Consejo Supervisor de ONE-Dyas B.V.

D. Philippe François Marie Joseph Boisseau

Actualmente, es consejero de las siguientes empresas que operan en el sector energético: (i) Assala Energy UK Ltd.; (ii) Enermech; y (iii) I-Pulse Inc.

D. Musabbeh Helal Musabbeh Ali Alkaabi

Actualmente ostenta el cargo de Director General de Inversiones EAU en Mubadala Investment Company PJSC, una empresa con intereses en el sector energético, y respecto a otros cargos en empresas del sector energético, es (i) Presidente del Consejo de Administración de Mubadala Petroleum; y Consejero de: (ii) NOVA Chemicals; (iii) Dolphin Energy Ltd; y (iv) Borealis AG.

D. James Robert Maguire

Actualmente ostenta el cargo de Director General de Carlyle International Energy Partners (CIEP), un fondo de inversión asociado con The Carlyle Group y con intereses en el sector energético, y respecto a otros cargos en empresas con actividades en el sector energético, es Consejero de (i) Assala Energy UK Limited; (ii) BSOG Holding Activity S.R.L.; (iii) Andes Colombia Holding Limited; (iv) CIEP Epoch NewCo 1 Ltd. (v) Mazarine Energy B.V.; (vi) Neptune Energy Group Limited; y (vii) Flamingo (Jersey) Limited.

D. Joost Bart Maria Dröge

Actualmente ostenta el cargo de Director General de Carlyle International Energy Partners (CIEP), un fondo de inversión asociado con The Carlyle Group y con intereses en el sector energético, y respecto a otros cargos en empresas con actividades en el sector energético, es Consejero de: (i) CIEP Epoch NewCo 1 Ltd.; (ii) Varo Energy B.V.; (iii) Hedging Committee (Assala); (iv) Flamingo SwissCo AG; y (v) Lexo Energy Mauritius Ltd.

D^a. Alyazia Ali Saleh Ahmed Alkuwaiti

Actualmente ostenta el cargo de Directora General de Energía en Mubadala Investment Company PJSC, una empresa con intereses en el sector energético, y asimismo es (i) Vicepresidenta del Consejo Supervisor de OMV Aktiengesellschaft; y (ii) Consejera de Mubadala Petroleum, entidades que operan en el mismo sector energético que CEPSA.

D. Marwan Naim Nijmeh

Actualmente ostenta el cargo de Adjunto al Director General Jurídico en Mubadala Investment Company PJSC, y es Consejero de Mubadala Petroleum, ambas empresas con intereses en el sector energético.

D. Saeed Mohamed Hamad Fares Almazrouei

Actualmente ostenta el cargo de Adjunto al Director General de Inversiones Directas en Mubadala Investment Company PJSC y es Consejero de Borealis AG, ambas empresas con intereses en el sector energético.

D. Ángel Corcóstegui Guraya

Mediante carta de fecha 18 de febrero de 2021 dirigida al Secretario del Consejo, ha confirmado que durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2020 y hasta la fecha de su carta, ni él, ni ninguna persona vinculada, estaba incurso en ninguna situación de conflicto directo o indirecto con el interés de la Sociedad.

Hasta la fecha de formulación de las Cuentas anuales, no se ha comunicado ninguna otra situación de conflicto directo o indirecto con el interés de la Sociedad.

Al 31 de diciembre de 2020, el Consejo de Administración estaba integrado por 10 consejeros, (9 hombres y 1 mujer), además del Secretario y Vicesecretario no consejeros.

La remuneración a los miembros de la Alta Dirección (corresponde a los miembros del Comité de Dirección, independientemente del tipo de relación laboral que ostenten) que no son, a su vez, consejeros ejecutivos en el Grupo, correspondientes a los ejercicios 2020 y 2019 son las siguientes:

		Miles de euros	
Remuneración a la alta dirección - Concepto retributivo		2020	2019
Retribución fija		2.898	2.953
Retribución variable		5.678	6.661
Indemnización		1.577	-
Otros conceptos		1.893	132
Fondos y planes de pensiones: aportaciones y obligaciones (Fondo de aportación definida)		595	648
Total		12.641	10.394

La Alta Dirección, en los ejercicios 2020 y 2019 estaba formada por 9 miembros (8 hombres y 1 mujer) y 8 miembros (todos hombres), respectivamente.

La Alta Dirección percibe una retribución fija y una retribución variable anual. Esta última se establece como un determinado porcentaje de la retribución fija, cuyo nivel de percepción depende del grado de consecución de los objetivos fijados para el ejercicio económico. Estos objetivos, sometidos a sistemas de medición y control, se fijan sobre los resultados económicos del Grupo Consolidado, los índices de seguridad laboral, aspectos operativos del negocio, como puede ser la ejecución de proyectos en calidad, precio y plazo establecidos, así como del desempeño a nivel individual.

La Sociedad no tiene concedidos anticipos ni créditos a los miembros del Consejo de Administración ni a la Alta Dirección.

35. Garantías, compromisos y otros pasivos contingentes

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019, determinadas sociedades del Grupo tenían prestados avales, básicamente en garantía de operaciones bancarias y contratos de suministro, con el siguiente detalle:

		Miles de euros	
Avales		2020	2019
Con entidades públicas		529.864	372.694
Con proveedores / acreedores y otros		3.937.117	3.424.247
Total		4.466.981	3.796.941

Las garantías con PROVEEDORES/ACREEDORES Y OTROS recogen, fundamentalmente, las prestadas por CEPSA ante entidades financieras por disposición de créditos concedidos a empresas del Grupo, así como por créditos documentarios emitidos a proveedores, han alcanzado en 2020 y 2019 las cifras de 2.377.402 y 1.619.588 miles de euros, respectivamente. Dichos importes figuran en el pasivo del Balance de Situación consolidado, básicamente en el epígrafe DEUDAS CON ENTIDADES DE CRÉDITO y en ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR, recogidas según su vencimiento.

A 31 de diciembre de 2020, el Grupo no tenía activos financieros pignorados como garantía de pasivos o pasivos contingentes.

El Grupo mantiene compromisos firmes de transporte de gas (*ship or pay*) con la empresa "Medgaz, S.A.", que formó parte del Grupo CEPSA hasta su entrega al "Grupo Mubadala" en octubre de 2019 (véase **Nota 6.2**). En la misma línea de negocio, el Grupo mantiene compromisos de compra de gas natural a través de "Cepsa Gas Comercializadora, S.A."

Como continuación del proceso de desvinculación de la participación en "Medgaz, S.A." se está procediendo a cancelar el aval concedido ante el BEI como respaldo de la financiación de esa compañía, que ascendía a 232 millones de euros al cierre de 2019. A 31 de diciembre de 2020, el importe garantizado asciende a 5,3 millones de euros que será cancelado en 2029.

Al cierre de los ejercicios 2020 y 2019 los importes de los compromisos firmes a largo plazo de compras son los siguientes:

		Miles de euros					
Compromisos firmes a largo plazo de compras							
Ejercicio 2020		2021	2022	2023	2024	2025	Resto
Gas natural y gas licuado		365.427	343.389	309.820	316.469	312.583	1.641.063
Transporte de gas		47.309	48.256	49.221	50.205	51.209	286.046
Total		412.736	391.645	359.041	366.674	363.792	1.927.109
Ejercicio 2019		2020	2021	2022	2023	2024	Resto
Gas natural y gas licuado		385.646	398.461	374.009	309.216	311.523	1.923.545
Transporte de gas		46.382	47.309	48.256	49.221	50.205	337.255
Total		432.028	445.770	422.265	358.437	361.728	2.260.800

Estos compromisos han sido cuantificados determinando las estimaciones en base a las curvas forward del precio de Crudo Brent vigentes al cierre de los ejercicios 2020 y 2019, respectivamente, que es el principal precio de referencia de estos contratos.

36. Hechos posteriores

En los primeros meses de 2021 el Grupo ha alcanzado un acuerdo con la compañía comercializadora GEO Alternativa, S.L., para la cesión de los clientes (en torno a 75.000 contratos) que tienen contratada la electricidad, gas natural y servicios de mantenimiento asociados. En diciembre 2020 se ha cobrado un anticipo que refuerza la operación.

En enero de 2021 el agravamiento de la pandemia de la COVID-19 ha provocado una ampliación de las medidas que limitan la movilidad lo que ha obligado a la Compañía a aplicar un segundo ERTE para una cantidad limitada de empleados de las EE.SS.

Con fecha 4 de febrero de 2021, en la Junta General Extraordinaria de Accionistas, se aceptó la dimisión presentada por D. Bakheet Saeed Bakheet Salem Alkatheeri de su cargo de administrador de la Compañía, agradeciéndole expresamente los relevantes servicios prestados, y para cubrir la vacante, se nombró a D. Ahmed Yahia como consejero de la Sociedad, por el plazo estatutario de seis años.

Con fecha 4 de febrero de 2021, en la reunión celebrada por el Consejo de Administración de CEPSA, se aceptó la dimisión presentada por D. Musabbah Helal Musabbah Ali Alkaabi como Presidente del Consejo de Administración, dejando constancia en acta del agradecimiento por los relevantes servicios prestados durante su mandato; y se nombró

al consejero D. Ahmed Yahia como nuevo Presidente del Consejo. El Sr. Alkaabi, no obstante, permanece en su cargo de consejero de la Sociedad.

A la fecha de formulación de las presentes Cuentas Anuales consolidadas, no existen otros hechos o acontecimientos posteriores que proceda ser mencionados en este apartado.

Cuadro I

Miles de euros

FILIALES					Participación		Patrimonio			Coste neto participación n (**)	Metodo de Consolidación n (*)	Grupo Fiscal
Denominación	Sociedad Tenedora	Domicilio social	Actividad	2020	2019	Capital suscrito	Capital desembolsado	Reservas + Resultado+ Prima Emisión				
CEPSA BUSINESS SERVICES, S.A.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Servicios Corporativos	100%	100%	60	60	589	2 810	G	Sí	
CEPSA FINANCE, S.A.U.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Otras actividades de consultoría de gestión empresarial	100%	100%	100	100	161	100	G	Sí	
CEPSA INTERNATIONAL B.V.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Bours - World Trade Centre - Office 668 Boursplein 37. 3011 AA Róterdam. The Netherlands	Comercialización de Hidrocarburos	100%	100%	3 515	3 515	80 205	106 824	G	No	
CEPSA TREASURY, S.A.U.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Servicios Financieros	100%	100%	60	60	1 540	60	G	Sí	
CEPSA, S.A.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Servicios Corporativos	100%	100%	61	61	1 370	61	G	Sí	
TEIDE RE, S.A.	Cepsa International, B.V.	74, Rue de Meri. L - 2146 Luxemburgo.	Operaciones de Reaseguros	100%	100%	2 725	2 725	37 722	2 725	G	No	
CEPSA ENERGY (THAILAND) LIMITED	Coastal Energy Company, S.L.U.	Unit 1601 - 1604, 388 Exchange Tower, Sukhumvit Rd., Klongtoey. 10110 Bangkok. Tailandia	Investigación y Exploración	100%	100%	2 149	2 149	2 184	2 805	G	No	
CEPSA ENERGY COMPANY INTERNATIONAL, S.L.U.	Coastal Energy Company, S.L.U.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Investigación y Exploración	100%	100%	45	45	-235 158	-202 395	G	Sí	
CEPSA (RHOURDE EL ROUN) LIMITED	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Investigación y Exploración	100%	100%	100 791	100 791	84 907	145 673	G	Sí	
CEPSA ALGERIE, S.L.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Investigación y exploración	100%	100%	37	37	214 498	265 462	G	Sí	
CEPSA COLOMBIA, S.A.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Investigación y Exploración	100%	100%	24 109	24 109	-48 962	87 544	G	Sí	
CEPSA E.P. MEXICO S. DE R.L. DE C.V.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Av.Paseo de la reforma, 295 Piso 8 Oficina A. 06500 Cuauhtemoc - Ciudad de Mexico. Mexico	Investigación y Exploración	100%	100%	6 147	6 147	-4 679	1 445	G	No	
CEPSA EP ABU DHABI, S.L.U.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Investigación y Exploración	100%	100%	3	3	1 329 939	1 349 444	G	Sí	
CEPSA EP ESPAÑA, S.L.U.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Investigación y Exploración	100%	100%	100	100	-1 071	0	G	No	
CEPSA OLEO E GAS DO BRASIL, LTDA.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Rua do Carmo, nº 43 9º andar. - Rio de Janeiro. Brasil	Investigación y Exploración	100%	100%	57 103	57 103	-33 578	10 680	G	No	
CEPSA PERU, S.A.U.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Investigación y Exploración	100%	100%	60	60	77 024	86 831	G	Sí	
CEPSA PERUANA, S.A.C.	Cepsa Perú, S.A.U.	Av Ricardo Rivera Navarrete, 501 Piso 18 Oficina B. 27 San Isidro-Lima. Perú	Investigación y Exploración	100%	100%	78 428	78 428	-43 987	64 730	G	No	
CEPSA SURINAME, S.L.U.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Investigación y Exploración	100%	100%	23 706	23 706	10 377	34 661	G	Sí	
COASTAL ENERGY COMPANY, S.L.U.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Investigación y Exploración	100%	100%	37	37	-277 585	45 493	G	Sí	
CEC (KHORAT), S.L.U.	Coastal Energy Company, S.L.U.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Investigación y Exploración	100%	100%	46	46	-14 069	-24 598	G	Sí	
COASTAL ENERGY KBM SDN BHD	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Level 23, Etiga Twins, 11 Jalan. - Pinangm KL. Malasia	Investigación y Exploración	70%	70%	4 926	4 926	2 420	4 986	G	No	
COASTAL ENERGY MALAYSIA SDN BHD	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Level 23, Etiga Twins, 11 Jalan. - Pinangm. Malasia	Investigación y Exploración	100%	100%	22 596	22 596	-20 937	0	G	No	
MOPU HOLDINGS (SINGAPORE) PTE LTD	Compañía Española de Petróleos, S.A.	6, Temasek Boulevard #38-01 Suntec Tower Four. 038986 -. Singapore	Investigación y Exploración	100%	100%	56 345	56 345	-7 261	119 548	G	No	
NUCOASTAL (THAILAND) LIMITED	Coastal Energy Company, S.L.U.	Unit nos 3901 - 3904, 39th. Floor, Exchange Tower, 388 Sukhumvit Rd. Klongtoey. - Bangkok. Tailandia	Investigación y Exploración	100%	100%	1 730	1 730	-33 902	-5 304	G	No	

(*) G = Consolidación Global ; E = Método de Participación

(**) Valor en libros en cuentas individuales

Miles de euros

FILIALES					Participación		Patrimonio			Coste neto participación n (**)	Metodo de Consolidación n (*)	Grupo Fiscal
Denominación	Sociedad Tenedora	Domicilio social	Actividad	2020	2019	Capital suscrito	Capital desembolsado	Reservas + Resultado+ Prima Emisión				
CEPSA GAS COMERCIALIZADORA, S.A.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Distribución de Gas	70%	70%	3 060	3 060	-24 541	0	G	No	
CEPSA GAS Y ELECTRICIDAD, S.A.U.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Comercialización de energía eléctrica	100%	100%	12 330	12 330	74 761	130 621	G	Sí	
GENERACIÓN ELÉCTRICA PENINSULAR, S.A.	Cepsa Gas y Electricidad, S.A.U.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Cogeneración	70%	70%	32 000	32 000	53 476	22 400	G	No	
SERVICIOS ENERGÉTICOS DE ALTA EFICIENCIA, S.A.U.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Comercialización de energía eléctrica	100%	100%	100	100	3 058	5 408	G	Sí	
SURESA RETAMA, S.L.U.	Cepsa Gas y Electricidad, S.A.U.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Generación Eólica	100%	100%	605	605	11 669	17 082	G	Sí	
CEPSA CHEMICAL (SHANGHAI), CO., LTD	Cepsa Química China, SA	Nº 159 Pu Gong Rd., Shanghai Chemical Industrial Park. - Shanghai. China	Fabricación y comerc. de fenol, acetona, y productos relacionados	75%	75%	241 637	241 637	-100 446	56 294	G	No	
CEPSA CHEMICAL PRODUCTS (SHANGHAI), LTD	Cepsa Chemical (Shanghai), CO., LTD	Nº 159 Pu Gong Rd., Shanghai Chemical Industrial Park. - Shanghai. China	Fabricación y comerc. de fenol, acetona, y productos	75%	-	26 176	26 176	0	26 176	G	No	
CEPSA CHIMIE BÉCANCOUR, INC.	Cepsa Química, S.A.	5250 Boulevard Becancour. G9H 3X3 Becancour. QUÉBEC. Canadá	Fabricación y Comercialización de Petroquímicos	100%	100%	1 152	1 152	36 285	7 718	G	No	
CEPSA ITALIA, S.p.A.	Cepsa Química, S.A.	Viale Milanofiori Palazzo A/6. 20090 Assago- MILAN. Italia	Comercialización de Petroquímicos	100%	100%	6 000	6 000	6 544	9 737	G	No	
CEPSA QUÍMICA CHINA, S.A.	Cepsa Química, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Tenedora de acciones	75%	75%	12 830	12 830	44 058	42 220	G	Sí	
CEPSA QUÍMICA, S.A.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Fabricación y comercialización de petroquímicos	100%	100%	60	60	698 741	553 617	G	Sí	
CEPSA UK, LTD.	Cepsa Química, S.A.	Audrey House 16 - 20 Ely Place. EC1N 6SN London. Reino Unido	Comercialización de Petroquímicos	100%	100%	3 337	3 337	9 346	10 532	G	No	
DETEN QUÍMICA, S.A.	Petresa Participações, LTDA	Rua Hidrogenio 1744 Complexo Industrial. 42810-010 Camaçari Bahia . Brasil. Brasil	Fabricación y Comercialización de Petroquímicos	71%	71%	61 333	61 333	83 806	152 959	G	No	

(*) G = Consolidación Global ; E = Método de Participación

(**) Valor en libros en cuentas individuales

Miles de euros

FILIALES				Participación		Patrimonio			Coste neto participación (**)	Metodo de Consolidación (*)	Grupo Fiscal
Denominación	Sociedad Tenedora	Domicilio social	Actividad	2020	2019	Capital suscrito	Capital desembolsado	Reservas + Resultado + Prima Emisión			
ATLAS, S.A. COMBUSTIBLES Y LUBRIFICANTES	Compañía Española de Petróleos, S.A.	C/ Playa Benitez, s/n. 51004 Ceuta. España	Comercialización de Hidrocarburos	100%	100%	3.930	3.930	1.095	4.077	G	Sí
C.M.D. AEROPUERTOS CANARIOS, S.L.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Polígono Industrial Valle de Güimar Manzana XIV, parcelas 17 y 18. 38509 Güimar - Santa Cruz de Tenerife. España	Suministro de Avituallamiento de Aeronaves	60%	60%	21.576	21.576	5.002	12.946	G	No
CEPISA, CIA. ESPAÑOLA DISTRIBUIDORA DE PETROLEOS, S.A.	Cepsa Comercial Petróleo. S.A.U.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Explot. e Instalación de Estaciones de Servicio	100%	100%	8.114	8.114	22.395	48.059	G	Sí
CEPSA AVIACIÓN, S.A.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	ES. Comb. Aviac. Camino de San Lázaro, s/n Zona ind. Aeropuerto Tenerife Norte Los Rodeos. 38206 San Cristobal de la Laguna - Santa Cruz de Tenerife. España	Transporte de Hidrocarburos	100%	100%	954	954	19.535	18.956	G	Sí
CEPSA BIOENERGIA SAN ROQUE, S.L.U.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Comercialización de Hidrocarburos	100%	100%	3.003	3.003	4.045	8.003	G	Sí
CEPSA CARD, S.A.U.	Cepsa Comercial Petróleo. S.A.U.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Gestión de Tarjetas Grupo	100%	100%	60	60	-800	460	G	Sí
CEPSA COMERCIAL PETRÓLEO, S.A.U.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Explotación de Estaciones de Servicio	100%	100%	82.043	82.043	733.879	687.546	G	Sí
CEPSA MARINE FUELS, DMCC	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Office 3201 / 32nd floor Platinum Tower Juemeirah Lake Tower. - Dubai. EAU	Comercialización de Productos Petrolíferos	100%	100%	406	406	992	0	G	No
CEPSA PORTUGUESA DE PETROLEOS, S.A.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Avda. Columbano Bordalo Pinheiro, 108-3º B. 1070-067 Lisboa. Portugal	Comercialización de Hidrocarburos	100%	100%	30.000	30.000	37.828	65.957	G	No
CEPSA TRADING AMERICAS, INC	Compañía Española de petróleo, S.A.	206 E. 9th Street, suite 1300 Cape May. 78701 Austin Texas. USA	Comercialización de Hidrocarburos	100%	-	8	8	-117	13	G	No
CEPSA TRADING ASIA, PTE LTD	Compañía Española de Petróleos, S.A.	6 Temasek Boulevard 38-01 Suntec Tower Four. 038986 - Singapore	Comercialización de Hidrocarburos	100%	100%	461	461	503	461	G	No
CEPSA TRADING, S.A.U.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Comercialización de Hidrocarburos	100%	100%	60	60	-2.834	60	G	No
DETISA COMERCIAL PETRÓLEO, S.A. DE C.V.	Cepsa Comercial Petróleo. S.A.U.	Paseo de la Reforma 295 Piso 8 Oficina A Ciudad de México	Explotación de Estaciones de Servicio	100%	100%	7.734	4.048	-891	7.734	G	No
INTRANSPORT SERVICE XXI, S.L.	Cepsa Comercial Petróleo. S.A.U.	Calle Colón de Larreategui, 26 7º A. 48009 Bilbao. España	Comercialización de Hidrocarburos	100%	-	2.201	2.201	3.140	5.951	G	No
PETRÓLEOS DE CANARIAS, S.A. (PETROCAN)	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Explanada de Tomás Quevedo, s/n. 35008 Las Palmas de Gran Canarias (GRAN CANARIA). España	Almacén, Serv. Smtros a Buques, op. Muelles, terminales Marítimos	100%	100%	120	120	34.091	34.363	G	Sí
PROPEL-PRODUTOS DE PETROLEO, L.D.A.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Avda. Columbano Bordalo Pinheiro, 108-3º B. 1070-067 LISBOA. Portugal	Servicios de Gestión Puestos Abastecimiento	93%	93%	224	224	187	1.380	G	No
PROPEL-PRODUTOS DE PETROLEO, L.D.A.	Cepsa Portuguesa, S.A.	Avda. Columbano Bordalo Pinheiro, 108-3º B. 1070-067 LISBOA. Portugal	Servicios de Gestión Puestos Abastecimiento	7%	7%	224	224	187	1.380	G	No
RED ESPAÑOLA DE SERVICIOS, S.A.U. (RESSA)	Cepsa Comercial Petróleo. S.A.U.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Gestión de Tarjetas Grupo	100%	100%	300	300	33.848	39.705	G	Sí
SPANISH INTOPLANE SERVICES, S.L.U.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid. España	Comercialización de Hidrocarburos	100%	100%	1.000	1.000	-328	2.547	G	Sí

(*) G = Consolidación Gblal ; E = Método de Participación

(**) Valor en libros en cuentas individuales

Miles de euros

CONTROL CONJUNTO				Participación		Patrimonio			Coste neto participación (**)	Metodo de Consolidación (*)	Grupo Fiscal
Denominación	Sociedad Tenedora	Domicilio social	Actividad	2020	2019	Capital suscrito	Capital desembolsado	Reservas + Resultado + Prima Emisión			
ASFALTOS ESPAÑOLES, S.A. (ASESA)	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Paseo de la Castellana, nº 141. 28046 Madrid. España	Refino de crudo para obtención prods. Asfálticos	50%	50%	8.529	8.529	26.502	17.869	E	No
ATLAS NORD HYDROCARBURES, S.A.S. (ANH)	Cepsa Comercial Petróleo. S.A.U.	4, Rue Blida Casablanca Maroc	Explotación de Estaciones de Servicio	50%	50%	15.810	15.810	1.532	7.905	E	No
BITULIFE, S.A.	Cepsa Comercial Petróleo. S.A.U.	105, Rue Amir Abdelkader Casablanca Morocco	Comercialización de asfaltos	40%	-	1.603	1.603	6.995	7.359	E	No
Société de Recherches et d'Exploitations Industrielles, SOREXI, S.A.	Cepsa Comercial Petróleo. S.A.U.	105, Rue Amir Abdelkader Casablanca Morocco	Comercialización de asfaltos	40%	-	1.171	1.171	19.982	26.596	E	No
NUEVA GENERADORA DEL SUR, S.A.	Compañía Española de Petróleos, S.A.	Avda. San Luis, nº 77 Edificio C 4ª planta. 28033 Madrid. España	Generación de Electricidad	50%	50%	2.290	2.290	24.385	3.691	E	No
SINARMAS CEPISA PTE, LTD	Cepsa Química, S.A.	108 Pasir Panjang Road - Golden Agri Plaza. 118535 Singapore. -	La sulfonación y sulfatación de LAB y Alcoholes grasos	50%	50%	330.201	330.201	-135.663	123.400	E	No

(*) G = Consolidación Global ; E = Método de Participación

(**) Valor en libros en cuentas individuales

Miles de euros

ASOCIADAS				Participación		Patrimonio			Coste neto participación (**)	Metodo de Consolidación (*)	Grupo Fiscal
Denominación	Sociedad Tenedora	Domicilio social	Actividad	2020	2019	Capital suscrito	Capital desembolsado	Reservas + Resultado + Prima Emisión			
ABU DHABI OIL, CO, LTD (ADOC)	Cosmo Abu Dhabi Energy E&P Co., Ltd	1-1 Shibaura 1 - Chome, Minato - Ku. - Tokyo. Japan	Investigación y Exploración	13%	13%	92.987	92.987	90.477	71.446	E	No
COSMO ABU DHABI ENERGY E&P Co. Ltd	Cepsa International, B.V.	Hamamatsucho BLDG., 1-1-1 Shibaura, Minato-Ku. - Tokyo. Japan	Investigación y Exploración	20%	20%	28	28	35.502	17.396	E	No
CEPSA GIBRALTAR, LTD.	Cepsa Internacional, B.V.	Europort Building 7 2nd Floor. (P.O. Box 51). - -. Gibraltar	Comercialización de Hidrocarburos	50%	50%	71	71	18.203	25	E	No
CS CHEM LIMITED	Cepsa Química, S.A.	Audrey House 16-20 Ely Place. EC1N 6SN London. United Kingdom	Fabricación de productos y comercialización de Lab_Las	30%	30%	1	1	88.105	25.465	E	No
SIL CHEMICALS, LTD	CS Chemical, Ltd	161 A, Raufu Taylor Close Nigeria	Fabricación de productos y comercialización de Lab_Las	30%	30%	116	116	89.610	84.882	E	No

(*) G = Consolidación Global ; E = Método de Participación

(**) Valor en libros en cuentas individuales

Cuadro II

Detalle de las principales operaciones y activos bajo control conjunto en el Grupo CEPSA consolidado, al 31 de diciembre de 2020, relativos a activos de Exploración y Producción.

				Miles de euros											
Campo	País	Operador	Actividad	Porcentaje de Participación		Ventas		Beneficio antes de impuestos		Resultado neto		Total Activo		Total Pasivo	
				2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
RKF	Argelia	Groupe RKF (Sonatrach / Cepsa Algeria, S.L.)	Exploración y Producción	49,00%	49,00%	64.089	119.689	34.198	67.295	1.756	6.346	161.952	146.027	85.305	156.198
Ourhoud	Argelia	Sonatrach - Organisation Ourhoud	Exploración y Producción	37,13%	37,13%	175.692	285.981	106.564	233.693	63.937	140.673	78.510	75.433	16.169	7.109
Timimoun	Argelia	Sonatrach / TEPA/ Cepsa Algeria, S.L.	Exploración y Producción	11,25%	11,25%	19.382	24.224	-129.704	-5.688	-131.655	-8.169	32.209	174.460	6.784	8.701
BMS	Argelia	Hess ReR	Exploración y Producción	75,00%	75,00%	45.369	94.605	-15.094	30.302	-15.094	30.140	205.485	250.617	205.485	250.617
Tiple	Colombia	Cepsa Colombia, S.A.	Exploración y LTT	70,00%	70,00%	138	0	663	6.423	138	0	-49	129	1.117	1.321
Garibay	Colombia	Cepsa Colombia, S.A.	Exploración y LTT	50,00%	50,00%	303	2.279	-808	589	303	2.279	819	1.172	720	348
Jilguero	Colombia	Cepsa Colombia, S.A.	Exploración y Producción	57,86%	57,86%	219	4.252	-811	-5.889	219	4.252	-652	133	1.891	2.615
Merecure	Colombia	Cepsa Colombia, S.A.	Exploración	35,00%	35,00%	0	0	131	-268	0	0	293	-119	567	393
El Portón	Colombia	Cepsa Colombia, S.A.	Exploración	50,00%	50,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	44	0
Cpo 12	Colombia	Meta Petroleum	Exploración	42,80%	42,80%	0	0	-24	9	0	0	0	0	0	0
Río Paez (La Cañada Norte)	Colombia	HOCOL	Exploración y Producción	16,67%	16,67%	1.708	3.490	330	1.945	1.708	3.490	453	3.091	696	597
San Jacinto	Colombia	HOCOL	Exploración	16,67%	16,67%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Caracara	Colombia	Cepsa Colombia, S.A.	Exploración y Producción	70,00%	70,00%	65.553	154.431	11.773	55.088	65.553	154.431	55.414	121.907	18.729	29.882
Rodaballo	España	Repsol	Exploración y Producción	15,00%	15,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	2.000	1.601
Casablanca	España	Repsol	Exploración y Producción	7,40%	7,40%	337	525	0	0	0	0	0	1.978	13.567	11.709
Montanazo	España	Repsol	Exploración y Producción	7,25%	7,25%	0	159	0	0	0	0	0	-536	778	768
Barracuda	España	Repsol	Exploración y Producción	9,39%	-	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Boquerón	España	Repsol	Exploración y Producción	4,50%	4,50%	60	171	0	0	0	0	0	444	143	116
Block CE-M-717	Brasil	Premier Oil	Exploración	50,00%	50,00%	0	0	-20	-1.567	-15	-1.175	20.501	15.992	20.501	15.992

INFORME DE GESTIÓN INTEGRADO 2020
UN AÑO DE TRANSFORMACIÓN Y DESAFÍOS

ÍNDICE

CARTA DEL PRESIDENTE.....	4
CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO.....	6
2020, UN AÑO DE TRANSFORMACIÓN Y DESAFÍOS	7
UNA NUEVA ORGANIZACIÓN PARA ABORDAR LOS RETOS FUTUROS	8
HITOS EN 2020	9
ENTORNO DE NEGOCIO	10
ENTORNO MACROECONÓMICO GLOBAL.....	10
ENTORNO SECTORIAL	10
1. SEGURIDAD Y CONTINUIDAD ANTE UNA EMERGENCIA GLOBAL.....	15
1.1. EL IMPACTO DE LA COVID-19 EN EL NEGOCIO Y EN LA CONTINUIDAD DE NUESTRAS OPERACIONES.....	15
1.2. MARCO DE GESTIÓN DE CRISIS.....	16
1.3. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS ADOPTADAS PARA EL MANEJO DE CRISIS	17
1.4. LECCIONES APRENDIDAS TRAS LA COVID-19	19
2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL E INTEGRADA.....	20
2.1. NUESTRO MODELO DE NEGOCIO DIVERSIFICADO ¹	20
2.2. UNA COMPAÑÍA GLOBAL PRESENTE EN TODA LA CADENA DE VALOR DEL PETRÓLEO Y GAS, LA QUÍMICA Y LA ELECTRICIDAD.	21
2.3. PRESENCIA DE CEPSA EN EL MUNDO	31
3. PREPARADA PARA EL FUTURO	32
3.1. BASES ESTRATÉGICAS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA	32
3.2. INNOVACIÓN COMO PALANCA DE TRANSFORMACIÓN.....	33
3.3. TRANSFORMACIÓN DE LA COMPAÑÍA PARA LA ERA DIGITAL.....	35
4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	37
4.1. BUEN GOBIERNO	37
4.2. GESTIÓN ÉTICA.....	41
4.3. GESTIÓN DE RIESGOS	46
4.4. SISTEMA DE CONTROL INTERNO	49
5. DESEMPEÑO ECONÓMICO Y OPERATIVO	50
5.1. PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS Y OPERATIVOS	50
5.2. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS CONSOLIDADOS.....	51
A) EVOLUCIÓN GLOBAL DEL EJERCICIO.....	51
B) AJUSTES AL COSTE DE REPOSICIÓN Y ELEMENTOS NO RECURRENTES.	53
C) RESULTADO POR SEGMENTOS.....	54
D) ROACE	59

E) CAPITAL CIRCULANTE	59
F) ACCIONES PROPIAS	60
5.3. LIQUIDEZ Y RECURSOS DE CAPITAL	60
A) FLUJOS DE CAJA	60
B) SITUACIÓN FINANCIERA	61
C) ESTRUCTURA DE LA DEUDA Y PRINCIPALES OPERACIONES DE FINANCIACIÓN	61
D) ÍNDICE DE AUTONOMÍA FINANCIERA Y RATIO DE APALANCAMIENTO.....	62
E) CAPITAL EMPLEADO	63
6. DESEMPEÑO ESG	64
6.1. GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE)	64
6.2. CAMBIO CLIMÁTICO.....	69
6.3. REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	81
6.4. NUESTRAS PERSONAS.....	91
6.5. SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES	101
6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO	108
6.7. TRANSPARENTES CON NUESTROS CLIENTES	115
6.8. RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS.....	117
6.9. TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL	121
7. ANEXOS	125
7.1. RIESGOS	125
7.2. SISTEMA DE CONTROL INTERNO	130
7.3. ACERCA DE ESTE INFORME	132
8. ANEXOS DE INDICADORES DE DESEMPEÑO NO FINANCIERO	135
8.1. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	135
8.2. DESEMPEÑO ECONÓMICO Y FINANCIERO.....	140
8.3. CAMBIO CLIMÁTICO.....	142
8.4. REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	144
8.5. NUESTRAS PERSONAS.....	156
8.6. SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES	185
8.7. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO	189
8.8. TRANSPARENTES CON NUESTROS CLIENTES	192
8.9. RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS.....	193
8.10. TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL	199
9. TABLA DE INDICADORES GRI	214
10. TABLA DE CONTENIDO DE LA LEY DE INF.....	266

CARTA DEL PRESIDENTE

Tengo el placer de dirigirme a ustedes para presentarles el Informe de Gestión Integrada de Cepsa del ejercicio 2020.

La pandemia mundial de la COVID-19 ha planteado retos sociales y económicos sin precedentes en todo el mundo. Cepsa ha respondido con enfoque y disciplina, en consonancia con nuestros valores empresariales. Al igual que las compañías energéticas de todo el mundo, nos enfrentamos a la volatilidad de los precios del crudo, si bien mediante el refuerzo de nuestras medidas de eficiencia de costes en todas nuestras operaciones logramos una sólida evolución a pesar del difícil entorno.

Además, efectuamos con éxito la segunda y tercera emisión de bonos a lo largo de 2020. La sólida evolución de nuestra unidad Química durante el ejercicio también resultó especialmente digna de mención.

Dada la importancia de la aportación fundamental de Cepsa a la actividad económica en múltiples mercados globales, incluida España, seguimos sirviendo a nuestros clientes a lo largo de 2020. Nuestros servicios estuvieron disponibles sin interrupción, al tiempo que pusimos en marcha protocolos para salvaguardar la salud de nuestros clientes y compañeros. Siempre que fue posible, organizamos procedimientos de teletrabajo para todos nuestros trabajadores.

Como firmante del Pacto Mundial de Naciones Unidas durante los quince últimos años, Cepsa ha demostrado un firme e inequívoco compromiso con los principios universales de los derechos humanos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el medioambiente. Dada la enorme importancia de movilizar una respuesta eficaz al cambio climático, nos enorgullece haber conseguido una calificación A- en la Iniciativa de Cambio Climático de la organización Carbon Disclosure Project en 2020. En cumplimiento de este compromiso, en 2021 adoptaremos un plan quinquenal de descarbonización y ya nos hemos comprometido a reducir la extracción de agua en nuestras mayores instalaciones en un 13 % en 2030 en comparación con los niveles de 2018.

Al priorizar la diversidad y la inclusión entre todos nuestros trabajadores, estamos ya totalmente comprometidos a garantizar que el 30 % de todos los puestos de liderazgo empresarial sean ocupados por mujeres a más tardar en 2025.

En 2020, los efectos de la pandemia han tenido un impacto real sobre nuestras comunidades y sobre la vida de las personas, y por ello la respuesta a los retos sociales se ha vuelto aún más fundamental. Realizamos numerosas aportaciones a través de la Fundación Cepsa, a través de un apoyo en especie, que incluyó el suministro de productos de higiene a 18 000 familias y tarjetas de combustible que apoyaron la movilización de 100 vehículos de Cruz Roja. Nuestros trabajadores también se presentaron voluntarios para ayudar a muchas personas mayores que se vieron obligadas a aislarse por la pandemia.

Más allá de nuestros compromisos estratégicos, en 2020 pusimos en funcionamiento el primer corredor de la mayor red interurbana de recarga ultrarrápida para vehículos eléctricos de España. Esta iniciativa ha permitido conducir por primera vez un vehículo eléctrico a lo largo de los 650 km del corredor Madrid-Barcelona. Cepsa se compromete a cubrir el resto de rutas interurbanas de España y Portugal con cargadores eléctricos de alta potencia durante 2021.

De cara al futuro, confío en que el equipo directivo de Cepsa, bajo la dirección de nuestro director ejecutivo Philippe Boisseau y con el apoyo de nuestros 10 000 compañeros que hacen de Cepsa la gran compañía que es, seguirá logrando nuestros ambiciosos objetivos de negocio y sostenibilidad para el año entrante.

Musabbeh Al Kaabi

Presidente

Nota

Musabbah Al Kaabi ejerció como presidente del consejo de administración de Cepsa a lo largo de 2020. En febrero de 2021, Ahmed Yahia Al Idrissi sucedió al Sr. Al Kaabi, tras su nombramiento como director general de inversiones directas en Mubadala Investment Company, el mayor accionista de Cepsa. El Sr. Al Kaabi, que ha sido nombrado director general de inversiones para los EAU de Mubadala Investment Company, seguirá siendo miembro del Consejo de Cepsa.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

Me complace presentarles el Informe Anual de Cepsa que, por primera vez bajo un modelo de gestión diversificado, refleja el desempeño de la compañía en 2020 y describe las líneas maestras de nuestra actividad.

El pasado año ha supuesto un difícil reto para toda la sociedad, pero también para la actividad empresarial. En nuestro sector, hemos tenido que afrontar la pandemia de la Covid-19 junto con el estrechamiento de los márgenes del refino, la caída del crudo y el descenso de la demanda, cuyo impacto todavía se sentirá durante meses. A pesar de ello, Cepsa ha sido capaz de sortear con relativo éxito las dificultades. Y lo ha hecho en gran medida gracias al talento y capacidad de adaptación del extraordinario equipo humano que forma nuestra compañía, que nos ha permitido seguir prestando el mejor servicio a nuestros clientes, de manera ininterrumpida.

Nuestros negocios principales se asientan sobre bases robustas y nuestra posición financiera es fuerte. Este sólido punto de partida ofrece una excelente posición para hacer frente a los retos de la Transición Energética.

Hoy, nuestro principal objetivo es abordar con rapidez la transformación energética que conlleva la lucha contra el cambio climático. Adaptar nuestro modelo de negocio hacia uno más sostenible y respetuoso con el medio ambiente es una exigencia que comparto, por responsabilidad con las generaciones futuras a las que les daremos el testigo y porque así lo están reclamando nuestros principales grupos de interés.

Para acometer esta transformación, trabajamos en una ambiciosa estrategia, que se presentará próximamente y que convertirá a Cepsa en un actor relevante de la Transición Energética.

Como prueba de este firme compromiso, hemos creado la dirección de ESG y también hemos desarrollado comités transversales, como el ESG *Steering Committee* y la Mesa de Ciclo de Carbono. Asimismo, hemos revisado y priorizado la consecución de los ODS de la Agenda 2030 de la ONU, que convertiremos en ejes centrales de nuestra actuación y de nuestra filosofía empresarial.

Además, hemos impulsado un cambio organizativo y cultural en las formas de trabajar, convencidos de que solo tendremos éxito en la transformación si pensamos y actuamos de una manera más ágil, innovadora y aprovechando los últimos avances tecnológicos.

Les animo a leer este informe, que ha sido elaborado siguiendo los más altos estándares de transparencia, con la firme responsabilidad de fomentar un progreso sostenible y de futuro para todos.

Philippe Boisseau

CEO de Cepsa

2020, UN AÑO DE TRANSFORMACIÓN Y DESAFÍOS

En 2020 nuestro entorno se ha visto afectado por factores que configuran un contexto de gran complejidad. Con objeto de preparar la compañía para dar respuesta a los desafíos futuros que plantea la transición energética, Cepsa ha iniciado un proceso de reorganización y transformación que concluirá con la presentación de una nueva estrategia en el primer semestre de 2021.

El entorno en 2020

COVID-19



• La aparición del coronavirus ha originado una pandemia que ha causado más de un millón de víctimas mortales y afectado a la economía y la demanda.

-4,3%

Evolución prevista del PIB Mundial.
Fuente: World Economic Outlook 2020. Fondo Monetario Mundial.

Bajada en el precio del crudo y sus derivados



• El precio del barril ha experimentado una fuerte reducción, lo que ha conllevado un descenso de los precios de los productos petrolíferos.

-35%

Descenso en el precio del Barril Brent en 2020 frente a 2019 (\$/barril).
Fuente: Platts.

Evolución de la demanda y márgenes de refino



• Las medidas contra la COVID-19 han provocado una contracción en la demanda de crudo y de productos petrolíferos.
• Esta circunstancia ha provocado que los márgenes de refino se hayan mantenido bajos.

-9%

Reducción de la demanda global de petróleo.
Fuente: Banco Mundial.

Transición energética y cambio climático



• La lucha contra el cambio climático está impulsando profundos cambios en el sistema energético.
• Europa y España han adoptado ambiciosos compromisos de recorte de emisiones para 2030, así como de neutralidad climática para 2050.

-55%

Compromiso de recorte de emisiones en la Unión Europea para 2030 respecto a los niveles de 1990.
Fuente: Comisión Europea.

Creciente interés en los aspectos ESG



• La necesidad de impulsar y reconstruir la economía sobre bases sostenibles, han dotado de gran importancia a la gestión de los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno por parte de las empresas.
• Ahora más que nunca las empresas son esenciales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

1.000

Activos de inversión gestionados a nivel mundial teniendo en cuenta criterios ESG (2020) (miles de millones de dólares)*.
Fuente: BlackRock Investment Institute.

* Capital social, bonos, mixto, mercado monetario y fondos alternativos.

Nuestra respuesta ante un contexto de crisis

Garantía del suministro de productos y servicios básicos y de la seguridad

• **Desarrollo de una actividad crítica** para suministrar productos energéticos básicos para la sociedad y contribuir a la reactivación del país. Igualmente, Cepsa ha proporcionado productos químicos fundamentales para tareas de limpieza y prevención de la COVID-19, habiendo incrementado, además, su capacidad de producción.
• **Protección de empleados, clientes y proveedores** adoptando medidas de prevención en nuestros centros y posibilitando el teletrabajo.
• **Mantenimiento de la actividad** a través de un plan de continuidad de las operaciones y refuerzo del suministro de productos ejerciendo un efecto tractor en distintos sectores de la economía.

100%

Estaciones de servicio en funcionamiento.



100%

Empleados de oficinas con posibilidad de teletrabajar.



Apoyo a la sociedad ante la pandemia

• **Fundación Cepsa.** Nuestra fundación se ha volcado en el apoyo a la sociedad realizando aportaciones económicas y en especie a personas afectadas y a los servicios de atención sanitaria.

18.000

Familias que han recibido productos de limpieza gracias a un convenio de la Fundación Cepsa y la Fundación Persán.



661.176

€ dedicados por la Fundación al apoyo a la sociedad ante la pandemia.



Planificación de la actividad para ajustarla a la crisis

• **Planificación para garantizar la robustez financiera** gracias a un Plan de Contingencia de revisión de presupuestos, reducción de costes, aplazamiento de inversiones y de refuerzo de la estructura de capital.

527

Millones de € ahorrados gracias al Plan de Contingencia.



• **Eficiencia.** La ubicación estratégica, la flexibilidad de los activos y el modelo integrado han permitido impulsar proyectos para optimizar márgenes y reducir costes.

9%

Reducción de costes fijos respecto a 2019.



Transformación para tener éxito en el largo plazo

Transformación organizacional

Cepsa ha iniciado un proceso de transformación para convertirse en una organización más ágil, liderada por los negocios y con una clara orientación hacia el exterior. La transformación ha impulsado una segregación de las funciones y un mayor empoderamiento de las áreas funcionales y los negocios para acometer los desafíos futuros.
Igualmente, la compañía ha acometido una reestructuración de los comités operativos del Consejo para simplificar su funcionamiento y estructura.



Definición de una nueva estrategia y compromiso con la transición energética

Cepsa presentará en 2021 su nueva estrategia para convertirse en un agente destacado en la transición energética. La nueva estrategia establecerá compromisos específicos para la reducción de la huella de carbono y el fomento de los ecocombustibles y las energías renovables.



Refuerzo del desempeño ESG (Environmental, Social and Governance)

Para ello ha creado una Dirección encargada específicamente de este cometido, así como diferentes equipos transversales que asegurarán que los criterios ESG son adecuadamente considerados en los procesos internos y en la toma de decisiones. Asimismo, hemos revisado los ODS que resultan prioritarios para Cepsa, por su mayor vinculación con nuestra estrategia y compromisos.

ODS PRIORITARIOS



UNA NUEVA ORGANIZACIÓN PARA ABORDAR LOS RETOS FUTUROS

Durante 2020, Cepsa rediseñó su organización nombrando un nuevo Comité de Dirección, formado por profesionales con amplia experiencia en los sectores energético y químico, junto con profesionales de extensa trayectoria en la compañía.

Este equipo directivo ha trabajado para diseñar la nueva estrategia corporativa, basada en la expansión y en el desarrollo de nuevos negocios que impulsen la transformación y el crecimiento de Cepsa en el contexto energético y en un entorno de mercado en continua evolución.

Comité de Dirección de Cepsa



El rediseño de la organización ha ido acompañado de un proceso de transformación basado en una serie de principios organizativos con el que la compañía busca optimizar su desempeño.

Principios organizativos en la transformación de la compañía

- Organización liderada por los negocios
- Responsabilidad y empoderamiento
 - Segregación de funciones
- Agilidad en la toma de decisiones
- Orientación hacia el exterior

El nuevo modelo de organización confiere un mayor protagonismo a los negocios. Por su parte, las áreas funcionales adoptan el papel de incorporar e implementar las mejores prácticas proporcionando servicios que aporten valor a los negocios, siendo dueñas de los procesos.

Este nuevo modelo de organización ha impulsado la creación de tres nuevas Direcciones: la Dirección de ESG, la Dirección de Tecnología y Operaciones y la Dirección de Crecimiento Estratégico. La transformación emprendida ha conllevado, además, otros cambios en la organización interna de diversas unidades. En total, los cambios organizativos se han extendido a más de 1.000 personas en la compañía.

Con esta transformación, Cepsa configura un nuevo modelo en el que todas sus áreas y negocios son importantes para contribuir al éxito de la compañía en un entorno más volátil y desafiante que nunca.

- Cepsa va a afrontar los desafíos de la transición energética e impulsar su crecimiento. Trabajamos en la optimización de nuestro modelo de negocio diversificado y la competitividad -

HITOS EN 2020

Más allá de la respuesta a la crisis provocada por la COVID-19 y el impulso del proceso de transformación organizacional para preparar la compañía ante los desafíos del largo plazo, Cepsa alcanzó otros importantes hitos durante el ejercicio.



Financiación del Banco Europeo de Inversiones para el proyecto Detal, que impulsará la eficiencia energética y reducirá el impacto ambiental.



Finalizadas con éxito la segunda y tercera emisión de bonos por un importe de 500 millones euros cada una.



Traspaso a Redexis de puntos de suministro de propano canalizado y puesta en marcha de la primera estación de repostaje de gas natural vehicular.



Afianzamiento de nuestro crecimiento en Marruecos mediante un acuerdo con Madjaline Holding para producir y comercializar asfaltos.



En nuestras plantas químicas en Andalucía, consumimos energía eléctrica 100% renovable.



Ampliamos, junto a Redexis, la primera estación de repostaje de gas natural para vehículos ligeros.



Firma con Sonatrach de un memorando de entendimiento para extender la colaboración en el negocio de Exploración y Producción.



Nos sumamos a la campaña #apoyamoslosODS, promovida por la Red Española del Pacto Mundial.



Refuerzo de nuestra presencia en el mercado del transporte profesional con la adquisición de la red de estaciones IS-XXI.



Acuerdo con Inspiring Girls para fomentar la inclusión de las niñas en las carreras científico-tecnológicas.



Conseguimos un galardón en los premios europeos de medio ambiente en la sección española por el proyecto Detal.



Celebramos el V Día de la Ética, con el acento en la importancia de denunciar conductas irregulares para mejorar nuestro entorno.



Implantación, junto a IONITY, del primer corredor de la mayor red de carga ultrarrápida interurbana de la Península.



Renovación y extensión de esta certificación, que reconoce a las organizaciones que proporcionan unas condiciones de trabajo excelentes a sus empleados.

ENTORNO DE NEGOCIO

ENTORNO MACROECONÓMICO GLOBAL

La economía mundial ha experimentado una contracción del 4,3%¹ en 2020 influida, fundamentalmente, por la reducción de la actividad en el segundo trimestre del año.

En este contexto, el decrecimiento de las economías avanzadas ha sido menor de lo esperado (-5,4%), si bien en el caso de España esta contracción alcanzó el 11%. Por su parte, China ha contenido los efectos de la crisis mostrando un crecimiento moderado (2,3%)².

Tras el impacto sobre la economía causado por la pandemia, el Banco Mundial pronostica un crecimiento de un 4% para 2021. Esta recuperación gradual será posible gracias a la progresiva inmunización contra la COVID-19 y a los estímulos fiscales y monetarios existentes.

En lo que respecta a la Zona Euro, la proyección del Banco Central Europeo indica que la economía alcanzará el nivel pre-crisis a mediados de 2022 y lo superará por un 2,5% en 2023. En el caso de España, aunque el PIB crecerá en un 6,8% en 2021, la recuperación del nivel previo a la COVID-19 se retrasará hasta mediados de 2023³.

Esta evolución de la economía española estará influenciada por el incremento del consumo privado a medida que las normas de distanciamiento social sean más livianas. El papel estabilizador del gasto público junto a la recuperación de las exportaciones a los principales socios comerciales, en procesos de inmunización y recuperación, ayudará a afianzar el crecimiento de los mercados y la inversión internacional.

El sector turismo con gran influencia en la economía española sigue manteniendo sus ventajas competitivas, lo que le permitirá una fuerte recuperación una vez superada la crisis.

ENTORNO SECTORIAL

Precio del crudo (Brent) y oferta

Desde el mes de marzo, los mercados petroleros se han visto afectados por la confluencia de distintos factores que han influido tanto a la demanda como a la oferta, lo que ha provocado la caída de los precios del barril. Esta caída tuvo su momento álgido en abril, coincidiendo con las restricciones de movilidad y confinamientos domiciliarios.

La producción mundial de petróleo se ha reducido en 2020 en 6,4 mb/d. Por su parte, la oferta y el consumo mundial de crudo han experimentado dos etapas durante este ejercicio, como resultado de la pandemia. Desde principios de 2020 hasta finales de mayo, las disminuciones en el consumo de petróleo han superado las reducciones en la producción dando como resultado un aumento de los inventarios mundiales en 1.200 millones de barriles. Sin embargo, durante gran parte de la segunda mitad del año, el aumento del consumo de petróleo y la reducción de su producción por parte de los miembros de la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP) y Rusia y otros países no

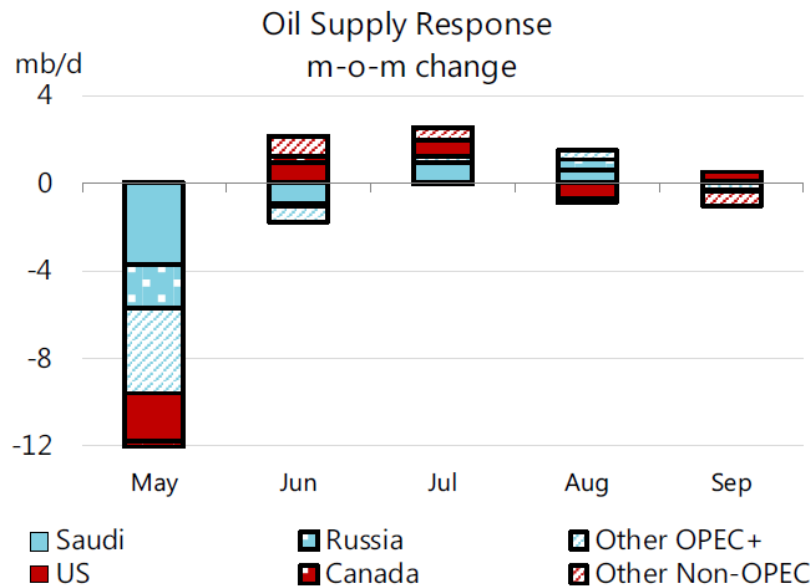
¹ Promedio anual.

² Fuente: Banco Mundial.

³ Banco de España. Informe sobre proyecciones macroeconómicas (2020-2023). Escenario central.

miembros (OPEP +), y la menor producción de petróleo crudo de EE. UU., han provocado una caída de los inventarios, lo que llevó los precios del Brent a un promedio mensual de 50 \$/b en diciembre.

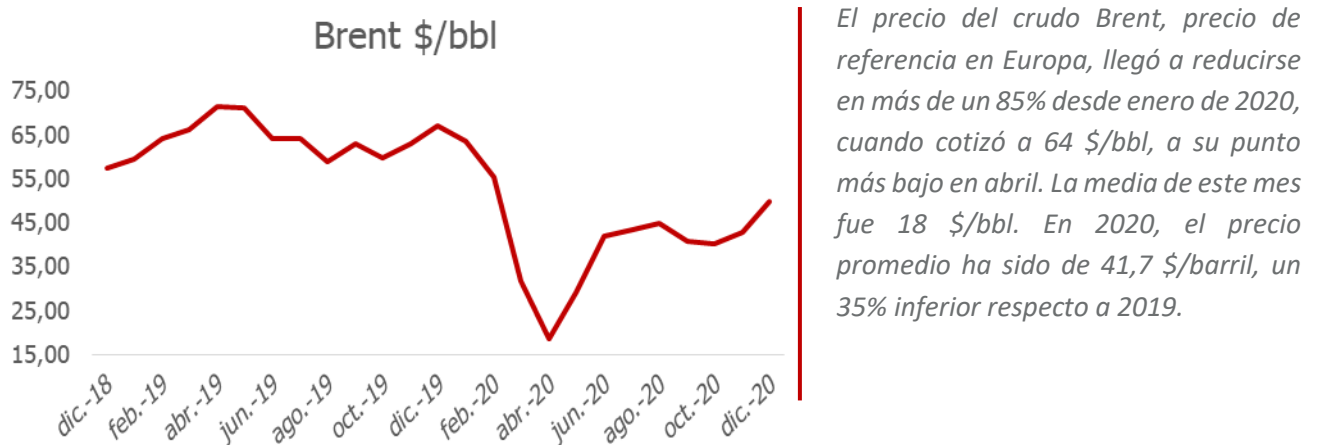
- Evolución en la producción de crudo por los principales productores a nivel mundial-



Fuente: Agencia Internacional de la Energía

En enero de 2021, anticipándose a la caída de la demanda causada por la nueva ola en la pandemia, la OPEP+ ha decidido extender los recortes en la producción establecidos en 2020. Adicionalmente, Arabia Saudí reducirá en un millón de barriles al día la producción para los primeros meses. En enero de 2021 el Brent ha alcanzado sus niveles más altos de los últimos 10 meses, logrando alcanzar niveles previos a la COVID-19.

- Evolución del precio del barril Brent -



El incremento actual de los precios será un incentivo para aumentar la producción y recuperar los niveles de suministro de crudo previos a la crisis. La mayor demanda esperada en 2021 permitirá también que la oferta vaya incrementándose. La OPEP+ ha adoptado un enfoque más flexible para la gestión del mercado y se reunirá mensualmente para decidir los niveles de producción.

Demanda

La demanda de crudo ha caído un 9% en este ejercicio respecto a 2019⁴ como resultado del impacto en la actividad económica, la demanda de productos petrolíferos y la caída del tráfico aéreo por las medidas tomadas para el control de la pandemia. A cierre de año el consumo de crudo se había recuperado parcialmente, sin embargo, seguía siendo 6,8 mb/d inferior al consumo de diciembre de 2019.

Esta caída ha afectado a la actividad refinadora global, reduciéndose su producción en 7,3 mb/d a lo largo del año.

La Agencia Internacional de la Energía (IEA por sus siglas en inglés) espera que la demanda mundial de petróleo se recupere en 2021, tras la drástica caída sufrida en 2020.

En lo que respecta a la química, su situación se ha visto muy influenciada por la escasez de materias primas que ha contraído la capacidad de suministro de forma global. Por otro lado, en muchas aplicaciones se ha observado un repunte muy importante de la demanda como consecuencia de nuevos usos asociados al distanciamiento ante la pandemia y a la necesidad de mejorar la protección de las personas en las actividades que requieren contacto. También se ha producido un claro aumento en el consumo de productos destinados a la higiene personal, prevención de contagios, o a la disponibilidad de equipos sanitarios necesarios de una forma muy intensa en estos meses. En todos estos usos, lo cierto es que la Industria Química juega un papel protagonista y los principales *players* han tenido que hacer un ejercicio muy relevante para ser capaces de satisfacer estas necesidades en ese contexto de gran escasez.

Regulación

La regulación se está convirtiendo en un factor de influencia cada vez mayor en la industria del petróleo y el gas, principalmente en los países desarrollados donde las exigencias medioambientales y las especificaciones técnicas de los productos son cada vez más restrictivas. En enero de 2020 entró en vigor la nueva regulación de combustibles marinos de la Organización Marítima Internacional (IMO 2020) que supuso un gran reto para algunas refinerías que han tenido que adaptar su mix de producción.

Cepsa trabaja con anticipación para garantizar el suministro de esta nueva especificación en sus mercados principales, asegurando la calidad y el servicio requerido en el mercado y la mejor combinación de crudos para conseguir tal objetivo. La reducción en el contenido de azufre del combustible marino se ha realizado satisfactoriamente en nuestras instalaciones gracias a la capacidad de adaptación y flexibilidad de nuestras unidades, ofreciendo al mercado un nuevo producto de mayor valor añadido para la compañía.

Márgenes de refino

Los márgenes de refino se han mantenido en niveles bajos durante todo el año, alcanzando incluso valores negativos durante varios meses. A la situación estructural de exceso de capacidad de refino en Europa, que venía impactando negativamente en los márgenes ya en 2019, se ha unido en 2020 el recorte de consumo de productos refinados debido a la pandemia.

Ya durante el primer trimestre, los altos costes de suministro de crudo, ligados a los recortes de la OPEP+ han tenido un impacto significativo en la reducción de márgenes. Esto, unido a la bajada de la

⁴ Banco Mundial. Global Economics Prospects, enero 2021.

demanda de productos en Asia, fundamentalmente China, y al inicio de la pandemia en Europa, ha originado un exceso de productos terminados en el mercado.

Durante el segundo trimestre, con la extensión de la crisis sanitaria a Europa primero y América después, y las medidas de restricción a la movilidad impuestas, se ha producido una reducción muy significativa de la demanda de productos energéticos y de precios y márgenes a partir de abril, con especial impacto sobre las ventas de combustible de aviación (jet); la disminución acelerada de los precios del crudo no ha aliviado el descenso en los márgenes.

En el tercer trimestre del año los márgenes han permanecido bajos, mostrando incluso un ligero retroceso respecto a los observados en el segundo trimestre. Si bien la demanda se recuperó con el levantamiento de las restricciones de movilidad y la temporada de verano, aún existían productos que no habían recuperado los niveles previos a la crisis (combustibles de aviación). Los diferenciales de los destilados medios (gasoil y jet) no han seguido la tendencia alcista del crudo, todavía penalizados por los altos inventarios creados en meses anteriores. En cuanto a los combustibles para transporte terrestre (gasolina), se ha observado una recuperación de la demanda, pero todavía lejos de cifras previas a la pandemia.

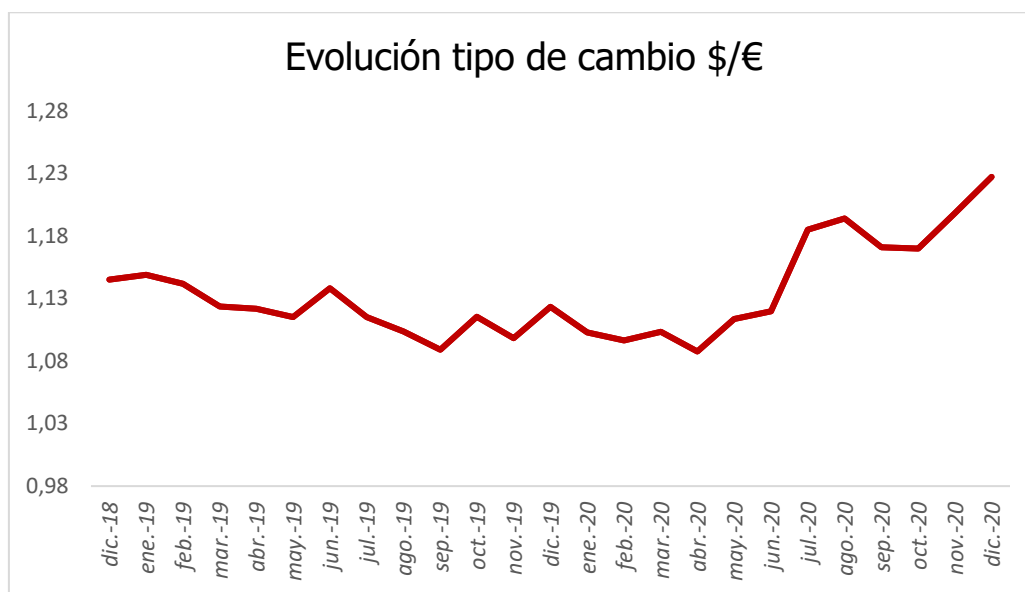
El cuarto trimestre ha estado marcado por la confirmación de la segunda ola de la pandemia, lo que ha hecho reaparecer las restricciones a la movilidad en prácticamente todo el continente, frenando así la recuperación de la demanda observada en verano, y unas condiciones climatológicas suaves que no han posicionado la demanda de combustibles de calefacción en los niveles habituales.

El comienzo de la temporada de paradas de refinerías, principalmente en el norte de Europa, la disminución de su utilización y el anuncio de cierre de algunas de ellas han supuesto una bajada en la oferta de productos petrolíferos que ha producido un incremento en los márgenes del sector al balancearse el mercado.

En términos generales, desde el comienzo de la pandemia se han producido reducciones notables en la carga de las refinerías, algunos cierres operativos, y un alargamiento de las paradas programadas con el objetivo de reducir equipos en operación. Igualmente, si bien la volatilidad en el precio del crudo ha permitido estrategias de aprovisionamiento que han abaratado los costes de las materias primas, el impacto de la caída de la demanda en los precios de los productos finales ha sido incluso mayor, estrechando los márgenes.

Tipo de cambio

Las inquietudes en torno al impacto de la COVID-19 en la economía estadounidense han propiciado la depreciación del dólar, mientras que el euro se ha apreciado desde el inicio de la pandemia en un 2,9%. La mejora de las perspectivas económicas en Europa y la desaceleración del impacto del virus previo al repunte actual, han fortalecido la moneda. El tipo de cambio de cierre de 2020 ha sido de 1,22 \$/€.



1. SEGURIDAD Y CONTINUIDAD ANTE UNA EMERGENCIA GLOBAL

La pandemia provocada por la COVID-19 ha generado una situación sin precedentes que ha afectado a la actividad de la compañía y de sus negocios.

Cepsa ha respondido a esta emergencia garantizando las condiciones de seguridad a sus personas y en sus operaciones y manteniendo el servicio a sus clientes. Además, ha desarrollado un papel crítico como actividad esencial en el suministro de energía y productos químicos fundamentales para tareas de limpieza y prevención de la COVID-19.

En este contexto, la compañía ha establecido, desde el primer momento un marco para la gestión de la crisis y ha adoptado medidas en todos los ámbitos y ha extraído lecciones que ha incorporado a su gestión.

1.1. EL IMPACTO DE LA COVID-19 EN EL NEGOCIO Y EN LA CONTINUIDAD DE NUESTRAS OPERACIONES.

Nos enfrentados a un contexto extremadamente complejo por la COVID-19 que ha acelerado la crisis estructural de la industria de refino, especialmente en Europa.

Estos condicionantes han lastrado el desempeño de los negocios. En todo caso, cabe destacar el buen comportamiento del área Química y la fortaleza del liderazgo en surfactantes.

La prioridad de Cepsa desde el inicio de la crisis de la pandemia ha sido garantizar la salud y seguridad de todos los empleados y sus familias, clientes, contratistas y suministradores, así como continuar con las operaciones para asegurar el suministro de productos y servicios energéticos y productos químicos fundamentales para labores de limpieza y prevención de la COVID-19. La actividad de Cepsa ha sido calificada como esencial y ha sido crítica para contribuir a la reactivación en España tras el confinamiento.

Por otra parte, debido a la caída de la demanda de derivados energéticos, se ha adaptado la producción de las refinerías a la demanda actual. En este sentido, tras la parada de mantenimiento planificada en dos unidades de la refinería La Rábida, estas han permanecido sin reactivar hasta que las condiciones de mercado permitan su puesta en marcha.

No obstante, disponemos de capacidades diferenciales que sustentan la resiliencia del modelo de negocio, y proporcionan la base para nuestro crecimiento futuro. Nuestro modelo diversificado nos ha aportado mayor capacidad para afrontar situaciones de crisis como la actual y asegurar la sostenibilidad a largo plazo. La alta integración operacional reforzada por una integración física de las instalaciones nos ha permitido maximizar la eficiencia e incrementar sinergias confiriendo una gran robustez al modelo de negocio.

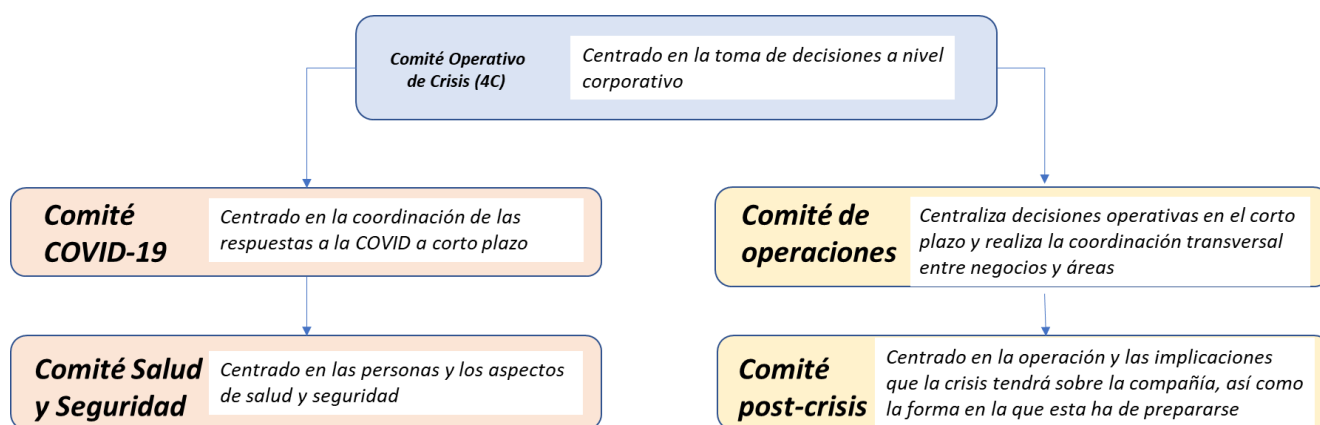
1.2. MARCO DE GESTIÓN DE CRISIS

Desde el comienzo de la crisis sanitaria, pusimos en marcha nuestro plan de emergencias activando la estructura necesaria para dar respuesta de la empresa en diferentes ámbitos. Esta estructura ha estado integrada por diversos comités, constituidos por representantes de distintas áreas y negocios, que han realizado un seguimiento continuo de los acontecimientos, asegurando la adopción de las medidas adecuadas.

La compañía constituyó, además, un comité específicamente dedicado a analizar varios escenarios para afrontar las situaciones en cada momento del año y olas ocurridas, así como la posterior recuperación (Comité post-crisis).

Todos los comités creados forman parte de un comité global (Comité 4C: Comité Corporativo de Crisis de Cepsa) que los supervisa.

Marco de gestión de la crisis provocada por la COVID-19



Vuelta a los puestos de trabajo

Además de estos comités, Cepsa puso en marcha dos equipos de trabajo para desarrollar los protocolos a aplicar tras el periodo de confinamiento.

Estos equipos, centrados en oficinas y centros operativos, se encargaron de establecer las acciones necesarias para la vuelta de los empleados y los contratistas a sus puestos de trabajo minimizando los riesgos.

1.3. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS ADOPTADAS PARA EL MANEJO DE CRISIS

Desde un primer momento, la compañía adaptó sus planes de continuidad y de contingencia de sus negocios y áreas de soporte a unos escenarios definidos.

Apoyo a nuestras personas para garantizar su bienestar y seguridad en nuestros centros.

La estrategia adoptada por Cepsa frente a la COVID-19 ha hecho que su impacto en los recursos humanos haya sido limitado. A ello ha contribuido también la madurez y flexibilidad de los procesos de la compañía. Además, la preparación previa de Cepsa que ya contaba con un modelo que permitía el teletrabajo nos ha permitido mantener la actividad desde el primer momento de la pandemia y que los empleados pudiesen pasar a trabajar en remoto.

Igualmente, Cepsa ha desarrollado numerosas actuaciones para proteger a sus clientes y mantener sus actividades para seguir proporcionándoles los productos y servicios esenciales.

Nuestra respuesta para proteger a nuestras personas

Foco 	Evaluaciones continuas	• Evaluación y actualización de riesgos sobre seguridad y salud • Diagnóstico de las condiciones de trabajo en remoto y del bienestar de los empleados. • Seguimiento de las condiciones de seguridad y salud a través de los servicios médicos. • Creación de protocolos de actuación con empresas de servicios para la prevención de contagios.
	Herramientas y formación	• Refuerzo de los recursos tecnológicos para el trabajo en remoto. • Cambios de régimen de turnos en fábricas para reducir el número de personas que coinciden en las plantas. • Unificación de criterios en el uso de equipos de protección personal. • Mayor oferta formativa para los profesionales y celebración de talleres de diversas temáticas (bienestar emocional, entretenimiento, formación en programación para hijos de empleados, deporte, etc.) en los que han participado más de 1.200 personas.
	Comunicación e información	• Creación de canales de comunicación específicos para la COVID-19, entre los que se destaca la aplicación WhatsApp COVID-19, que incorpora toda la información relevante para los empleados y todos los recursos relacionados a su disposición. • Diálogo continuo con los representantes de los trabajadores.
	Desescalada	• Trabajo en los planes de desescalada y desarrollo de guías y cursos para la vuelta al trabajo.

- Cepsa ha desarrollado una encuesta entre sus empleados en relación al trabajo en remoto para conocer su experiencia y valoración. Los resultados nos han permitido constatar un elevado nivel de satisfacción que, en su mayoría, superaba el 90% -

Desempeño económico-financiero

Cepsa puso en marcha en abril un Plan de Contingencia para proteger la generación de flujos de efectivo, plan que se ha acompañado de una serie de iniciativas de resiliencia en otros ámbitos. Estas medidas son adicionales a otras ya contempladas antes de 2020.

A cierre del ejercicio, se han conseguido ahorrar 527 millones de euros mediante la reducción de 118 millones en costes y 409 millones en inversiones de capital, sobrepasando el objetivo inicial de 500 millones de euros de ahorro.

Después de un periodo centrado en la resiliencia y el control de costes, la compañía ha comenzado a diseñar un plan de crecimiento sostenible que será presentado en el primer semestre de 2021.

Cepsa continuará trabajando para aumentar la eficiencia y optimizar la posición de su caja y capital circulante.

Nuestra respuesta a la crisis

Foco	Iniciativas de resiliencia	• Reducción de los gastos fijos en todas las operaciones y unidades negocio • Foco en racionalización de los costes fijos y variables • Reducción aproximada de un 20% de las inversiones de capital aprovechando la gran flexibilidad de la compañía gracias a su integración en toda la cadena valor de la energía. • Priorización de inversiones en proyectos con un mayor rendimiento. • Gestión estricta del capital circulante • Ajuste de la actividad de refino a la demanda actual • Reestructuración de los equipos en estaciones de servicio a través de la flexibilidad, mediante un expediente de regulación temporal de empleo
	Excelencia operacional	• Mejorar nuestro desempeño operacional para alcanzar la máxima eficiencia en nuestros centros actuando en ámbitos como la digitalización, gestión de contratos y procesos de mantenimiento.
	Ejecución de proyectos	• Entrega en forma y tiempo de los proyectos más relevantes que están en ejecución

Flexibilidad en la cadena de suministro para asegurar el aprovisionamiento de bienes y servicios necesarios para la operación

La prioridad de Cepsa ha sido asegurar el abastecimiento de los bienes y servicios necesarios para mantener las actividades esenciales.

La organización de la función de compras, matricial e integrada con las unidades de negocio, ha resultado clave en este contexto, así como acciones que ya estaban implantadas como la transformación digital de los procesos, el seguimiento continuo de los proveedores o el disponer de herramientas robustas que han permitido que tanto proveedores como compradores hayan podido realizar su gestión desde cualquier punto.

Nuestra respuesta para asegurar el aprovisionamiento

Foco	Gestión de proveedores críticos	• Identificación de proveedores críticos para asegurar la continuidad de su suministro a través de planes de contingencia y búsqueda de proveedores alternativos para aquellos suministros en los que se pudiera poner en peligro el abastecimiento.
	Flexibilidad en la contratación	• Renegociación de los contratos para adaptarlos a las necesidades de cada momento.
	Planes de contingencia	• Definición de planes de contingencia para mantener las operaciones en las actividades esenciales.
	Abastecimiento de productos sanitarios	• Puesta en marcha de un corredor de abastecimiento de productos sanitarios que nos permitió contar con todos los equipos de protección individual necesarios, test rápidos de detección del virus o cámaras termográficas en las instalaciones.

Colaboración con la sociedad a través de nuestra Fundación

Desde la Fundación Cepsa, en 2020, hemos enfocado nuestras actividades y colaboraciones en atender las necesidades más básicas surgidas a raíz de la COVID-19.



Consulte más información sobre la actuación de la Fundación Cepsa frente a la COVID-19 en el apartado "6.8 Relación con el entorno en el que operamos" incluido en el presente Informe.

1.4. LECCIONES APRENDIDAS TRAS LA COVID-19

La gestión de la crisis ha permitido extraer una serie de lecciones aprendidas que Cepsa incorpora de manera continua a su gestión. Este cometido se ha asignado específicamente al Comité Post-Crisis.

El análisis y las conclusiones alcanzados por este comité nos están permitiendo mejorar y completar los planes de continuidad de los negocios.

Lecciones aprendidas. Principales ámbitos



2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL E INTEGRADA

2.1. NUESTRO MODELO DE NEGOCIO DIVERSIFICADO¹

Cepsa es una compañía energética y química global integrada presente en toda la cadena de valor del petróleo y el gas. Gracias a nuestra excelencia técnica y capacidad de adaptación, actualmente estamos entre los mayores grupos industriales españoles en términos de volumen de ventas, y somos un grupo de referencia para el sector. Estamos presentes en más de veinte países y trabajamos para continuar expandiendo nuestras actividades.

Para desarrollar su negocio, Cepsa emplea una serie de activos o capitales...

Capital financiero Trabajamos para mejorar la estructura de capital y reforzar nuestra posición de liquidez para adaptarnos al contexto actual.  - Patrimonio Neto..... 4.029 millones de € - Deuda Neta / EBITDA Ajustado..... 2.9 - Liquidez4.530 millones de €
Capital humano Hemos implantado un modelo integrado de gestión del talento que favorece la mejora continua en la gestión de las personas y en su desarrollo.  - Empleados.....9.680² - Plantilla femenina.....36,3% - Horas de formación/empleado.....38h/empleado
Capital tecnológico e intelectual Contamos con un importante portfolio de tecnologías propias y dedicamos recursos para avanzar en investigación y en la capacitación digital.  - Número de proyectos de I+D en curso.....46 % de proyectos de innovación en transición energética.....32% - Número de socios con los que mantenemos colaboraciones en I+D.....66 - Profesionales dedicados a la innovación y a la transformación digital.....223⁴ - Proyectos en transformación digital.....190 (backlog de 767)
Capital industrial Contamos con activos integrados en toda la cadena de valor.  - Capital empleado exploración y producción....1.928 millones de € - Capital empleado refino.....3.096 millones de € - Capital empleado química.....1.267 millones de € - Capital empleado comercialización..... 1.420 millones de €
Capital natural Identificamos nuestros impactos e implantamos medidas para minimizarlos y ser más eficientes en el uso de recursos naturales.  - Materias primas utilizadas.....22.606 miles de toneladas - Consumo de energía.....83.756 TJ - Volumen de agua captada.....40.002 m³ - Inversión medioambiental.....15 millones €
Capital social y relacional Mantenemos un dialogo abierto con nuestros grupos de interés para conocer y atender sus expectativas.  - Importe compras.....905,6 millones € - Contribución acción social.....3.905.189 €⁷

...que gestiona a lo largo de sus actividades...



Nota: En la próxima sección se ofrece una explicación detallada de la cadena de valor y los negocios de Cepsa.

...para generar valor en sus clientes y resto de grupos de interés.

Capital financiero Hemos logrado una robustez financiera para ser un agente destacado en la transición energética.  - EBITDA ajustado.....1.187 millones € - Flujo de caja de las operaciones.....1.019 millones € - Ahorro iniciativas plan de contingencia.....527 millones €
Capital humano Contamos con personas motivadas en entornos seguros que facilitan su desempeño y su desarrollo según un sistema de valores compartidos.  - Empleados bajo convenio colectivo.....8.705 - Índice de compromiso.....85% - Personas en programas de alto potencial.....390 - Empleados con teletrabajo.....59,6%³
Capital tecnológico e intelectual Generamos valor, mejoramos la eficiencia de nuestros procesos y productos y avanzamos en la transición energética y capacitación digital.  - Desarrollo de nuevos productos sostenibles.....28% - Impacto económico derivado del licenciamiento, y aplicación de tecnologías propias200 millones de €entre 2015 y 2020 . - Producción de biocombustibles gracias a tecnologías propias.....100 ton/año % de proyectos digitales que conllevan una reducción de CO218 % - Personas con capacidades digitales.....482⁵
Capital industrial Producimos materias primas de alto valor añadido y generamos energía apoyándonos, cada vez más, en tecnologías renovables.  - Producción atribuida de hidrocarburos...66,1 miles b/d - Crudo destilado.....138,4 millones de barriles - Ventas de productos petroquímicos (millones de toneladas).....2.795 mton - Producción de renovables y cogeneraciones...2.798.939 MWh
Capital natural Reducimos nuestra huella ambiental y ponemos en el mercado productos cada vez más sostenibles.  - Intensidad de CO₂ 75 tCO2eq/TJ de energía vendida - Porcentaje de electricidad consumida renovable..17% - Valorización de residuos.....54%⁶
Capital social y relacional Integramos de manera responsable nuestras actividades en el entorno y mantenemos relaciones estables con nuestros grupos de interés.  % de proveedores locales.....42,60% - Beneficiarios de acción social.....506.842⁸

¹Cepsa ha elaborado su Informe de Gestión Anual Integrado de acuerdo a las prescripciones del Marco Internacional de Reporting Integrado. En esta sección se detalla el modelo de negocio de la compañía, de acuerdo a la estructura de capitales propuesta en el marco.

²En 2020 no se incluyen datos de 57 jubilados parciales (43 hombres y 14 mujeres).

³Empleados que, antes de la pandemia, tenían autorizado teletrabajar un día por semana. El porcentaje se ha calculado sobre el total de empleados que trabajan en los ámbitos de la compañía en los que está medida de fomento del teletrabajo está implantada (empleados de Torre Cepsa y delegaciones comerciales).

⁴Incluye empleados del Centro de Investigación y de Transformación Digital en corporación y en los negocios.

⁵Empleados que han estado involucrados en iniciativas digitales o han participado capacitándose en los diferentes programas de CDX.

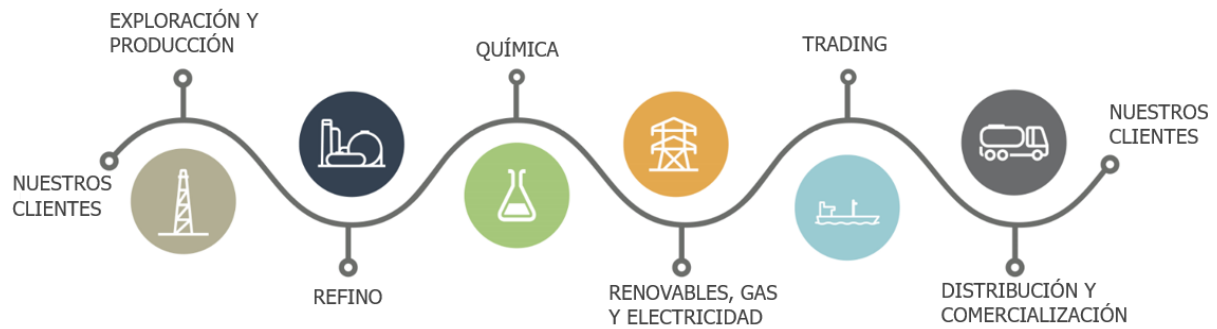
⁶Se indica el porcentaje de residuos propios valorizados sobre el total de residuos propios gestionados. No se incluyen los residuos MARPOL.

⁷Incluye inversión en acción social voluntaria y obligatoria.

⁸Incluye beneficiarios directos e indirectos de las iniciativas de acción social voluntarias y obligatorias.

2.2. UNA COMPAÑÍA GLOBAL PRESENTE EN TODA LA CADENA DE VALOR DEL PETRÓLEO Y GAS, LA QUÍMICA Y LA ELECTRICIDAD.

NUESTRA CADENA DE VALOR



NUESTRAS ACTIVIDADES



Exploración y producción

Nuestra unidad de Exploración y Producción se dedica a las actividades de exploración, desarrollo y producción de petróleo y gas natural. Tenemos presencia en: España, Latinoamérica, Norte de África y Oriente Medio.

Principales indicadores	2020	2019
Producción atribuida (net entitlement, miles de barriles al día)	66,1	76,5
Ventas de crudo (millones de barriles)	19,2	20,8

Principales hitos en 2020

- Puesta en marcha del super Complejo Umm Lulu Super después de más de 60 millones de horas de trabajo sin incidentes en materia de seguridad y medio ambiente. Los campos de Sarb y Umm Lulu han producido más de 8 millones de barriles netos de petróleo para Cepsa en 2020.
- Finalización del contrato correspondiente al área KBM en Malasia de forma exitosa y segura de las plataformas de producción en Tailandia.
- Medidas para la reducción de gastos e inversiones debidas a la disminución del precio del crudo y de la producción.

El portafolio está compuesto por activos en tierra (*onshore*), aguas someras (*shallow waters*) y aguas profundas (*offshore*), donde se desarrollan diversas actividades de exploración, desarrollo y producción. Cepsa participa bajo diferentes roles como operador, socio de operaciones conjuntas (*joint ventures*) y socio con liderazgo técnico de activos no operados. Actualmente producimos el segundo mayor yacimiento de petróleo en Argelia y participamos en el desarrollo de uno de los proyectos más grandes de Oil & Gas del 2020 en Abu Dabi.

Durante 2020, se ha vivido una situación de volatilidad extrema de los precios del crudo debido a la parada de actividad económica a nivel mundial como consecuencia de la pandemia, lo cual ha provocado una respuesta por parte de la OPEP, reduciendo su producción durante una gran parte del año como medida de contención de los precios.

Una parte relevante de este negocio se encuentra en países que han sufrido recortes de producción durante el año (Argelia y EAU). Sin embargo, a pesar de ello, se ha alcanzado una producción, en términos de *working interest*, de 75,8 miles b/d durante 2020. Se espera que, a medida que la situación de pandemia por COVID-19 remita durante 2021, estos recortes vayan disminuyendo.

El negocio se ha adaptado a este entorno de volatilidad de precios, optimizando costes, cesando la actividad de los campos no rentables, buscando eficiencias y siendo muy selectivos en la inversión de nuevos proyectos. Gracias a ello, hemos conseguido reducir nuestro coste de producción después de inversiones, *break-even*, a valores por debajo de 30\$/barril, impulsado principalmente por nuestros proyectos en Abu Dabi y Argelia.

Por la situación excepcional que se está viviendo, durante 2020 se ha detenido la producción de varios campos en Colombia y cesó de forma definitiva en nuestro bloque en Tailandia. También finalizó el

contrato del bloque KBM en Malasia, por lo que fue devuelto a las autoridades locales. El resto de los activos ha seguido operando con normalidad.

Debido a los sistemas de trabajo en rotación en las instalaciones productivas, durante el año se han revisado los protocolos de trabajo y traslados para implementar las medidas más adecuadas a la situación de la COVID-19, asegurando la salud y seguridad de todos nuestros empleados.

Activos de exploración y producción



ARGELIA

- Rhourde el Krouf (RKF), producción de crudo *onshore*. Cuenca del Berkine. Participación del 49%. Operación conjunta y en producción.
- Ourhoud, producción de crudo *onshore*. Cuenca del Berkine. Participación del 37%. Operación conjunta y en producción.
- BMS, producción de crudo *onshore*. Cuenca del Berkine. Participación del 75%. Operación conjunta y en producción.
- Timimoun, yacimiento de gas natural *onshore*. Cuenca de Timimoun. Participación del 11%. Operación conjunta.



EMIRATOS ÁRABES UNIDOS

- SARB, UMM, LULU, Bin Nasher y Al Battel, yacimientos *offshore*. Participación del 20%. No operados y en concesión.
- Uhm Al Anbar, Neewat Al Galan, Mubarras y Hail, yacimientos de crudo *offshore* en producción. Costa de Abu Dhabi. Participación del 13%. No operados.



MÉXICO

- Bloques 16, 17 y 18, exploración *offshore*. Cuenca de Tampico-Misantla. Participación del 20%. No operados por Cepsa.



COLOMBIA

- Caracara, producción de crudo *onshore*. Cuenca de los Llanos. Participación del 70%. Operado por Cepsa.
- La Cañada Norte, producción de crudo *onshore*. Valle superior del Magdalena. Participación del 17%. No operado por Cepsa.
- Tiple, producción de crudo *onshore*. Cuenca de los Llanos. Participación del 70%. Operado por Cepsa. Actualmente suspendido.
- Jiguero, producción de crudo *onshore*. Cuenca de los Llanos. Participación del 58%. Operado por Cepsa. Actualmente suspendido.
- Garibay, producción de crudo *onshore*. Cuenca de los Llanos. Participación del 50%. Operado por Cepsa. Actualmente suspendido.
- Melero, producción de crudo *onshore*. Cuenca de los Llanos. Participación del 100%. Operado por Cepsa. Actualmente suspendido.
- Puntero (campo de Onca), producción de crudo *onshore*. Cuenca de los Llanos. Participación del 100%. Operado por Cepsa. Actualmente suspendido.
- Puntero (campo de Manatus), producción de crudo *onshore*. Cuenca de los Llanos. Participación del 70%. Operado por Cepsa. Actualmente suspendido.
- Llanos 22, exploración y producción de crudo *onshore*. Cuenca de los Llanos. Participación del 55%. Operado por Cepsa.
- Merecure, exploración. Cuenca de los Llanos. Participación del 35%. Operado por Cepsa.
- Balay, Participación del 30%. No operado por Cepsa. En proceso de abandono.
- CPO-12. Participación del 30%. Suspendido y en proceso de devolución por parte del operador. En proceso de abandono.
- PPN. Participación del 30%. Suspendido y en proceso de devolución por parte del operador. En proceso de abandono.
- CPO-14. Participación del 100%. Operado por Cepsa y en proceso de terminación de contrato de E&P. En proceso de abandono.



SURINAM

- Bloque 53, exploración *offshore*. Cuenca Guyana-Surinam. Participación del 25% de Cepsa. No operado por Cepsa.



BRASIL

- Bloque 717, exploración *offshore*. Cuenca del Ceará. Participación del 50%. No operado por Cepsa.



TAILANDIA

- Bloque G5/43, producción de crudo *offshore*. Participación del 100%. Operado por Cepsa. En junio de 2020 cesó su producción y en diciembre se concluyó el proceso de desmantelamiento de las instalaciones.



PERÚ

- Bloque 131, *onshore*. Cuenca del Ucayali. Participación del 100%. Operado por Cepsa.



ESPAÑA

- Casablanca, producción de crudo *offshore*. Costa de Tarragona. Participación del 7%. No operado por Cepsa.
- Rodaballo, producción de crudo *offshore*. Costa de Tarragona. Participación del 15%. No operado por Cepsa.
- Boquerón, producción de crudo *offshore*. Costa de Tarragona. Participación del 5%. No operado por Cepsa.



Refino

Nuestras refinerías nos permiten convertir el crudo en derivados petrolíferos. Contamos con una capacidad total de destilación de 23,6 millones de toneladas al año, el 32% de la capacidad instalada en España.

Principales indicadores	2020	2019
Crudo destilado (millones de barriles)	138,4	156,9

Principales hitos en 2020

- Fabricación exitosa en nuestras refinerías del fuel oil marino con un bajo contenido en azufre adaptado a la nueva regulación de la Organización Marítima Internacional.
- Elaboración de un proyecto de concesión para la Autoridad Portuaria de Huelva para construir un nuevo poliducto en la refinería La Rábida, en asociación con CLH, que permitirá renovar la infraestructura existente y mejorar la competitividad logística.
- Tecnología más sostenible en nuestros productos con la incorporación de biocombustibles de segunda generación, cuyo origen son aceites reciclados, en la fabricación de nuestros carburantes y comercialización de biopropano en el autogas.
- Puesta en marcha de la herramienta RTO (Real Time Optimization) en la refinería La Rábida para optimizar su producción

A través de la actividad de refino se destilan crudos, transformándolos en productos. La selección de crudos para este proceso se realiza adquiriendo los más adecuados para las características de nuestras refinerías y con un contenido de hidrocarburos apropiado para el conjunto de productos finales que se pretende fabricar.

La sobrecapacidad de refino instalada en Europa y la competitividad de las refinerías de Rusia, Oriente Medio y Estados Unidos continúan siendo las principales amenazas para las refinerías europeas. Adicionalmente, en Europa nos enfrentamos a unos crecientes requerimientos ambientales y de especificaciones técnicas de nuestros productos con menores emisiones de CO₂ autorizadas y mayor presencia de biocombustibles. En este contexto, Cepsa está acometiendo diversas actuaciones para garantizar la viabilidad de sus refinerías, tales como programas para la mejora continua de la eficiencia, mejora de procesos y reducción de costes.

GIBRALTAR SAN ROQUE (CÁDIZ)

Capacidad de refino:

12,6 millones de toneladas / año.

LA RÁBIDA (HUELVA)

Capacidad de refino:

11 millones de toneladas / año.



Química

Somos líderes mundiales en la fabricación de LAB (materia prima para detergentes biodegradables) y cumeno, y los segundos productores de fenol y acetona para la elaboración de plásticos de última generación.

Nuestras plantas químicas ubicadas en la península ibérica se encuentran integradas con nuestros centros de refino y elaboran materias primas de alto valor añadido.

Somos una industria crítica y esencial en el contexto actual, que produce materias primas clave en la situación de crisis producida por el COVID-19, como son los detergentes, los geles desinfectantes, materiales médicos, mascarillas, barreras transparentes, gafas de seguridad, etc.

Principales indicadores	2020	2019
Ventas de productos petroquímicos (millones de toneladas)	2,795	2,900

Principales hitos en 2020

- Año récord para la Química con un incremento del EBITDA del 45% respecto a 2019
 - Crecimiento del 13% en LAB en un contexto de mayor demanda y suministro de materia prima restringido por dificultades operativas. Cepsa maximizó su producción dada su integración y liderazgo operativo
 - Resiliencia en el negocio de fenol, tanto en China como España

Cepsa fabrica y comercializa productos químicos de base y derivados. Disponemos de plantas petroquímicas en España, Canadá, Brasil, Nigeria, China, así como plantas de oleo-química en Indonesia y Alemania. Los productos fabricados tienen multitud de aplicaciones: materia prima para la elaboración de detergentes, fabricación de resinas, componentes electrónicos, fibras sintéticas y productos farmacéuticos, entre otros.

Somos líderes a nivel mundial en la línea de LAB y ocupamos el segundo lugar en la de Fenol-Acetona, gracias a la integración con nuestras refinerías, y al liderazgo tecnológico en ambas líneas.

En particular en LAB, ostentamos orgullosos la co-propiedad de la mejor tecnología de fabricación disponible en el mercado, y el liderazgo en su implantación industrial, como en el caso del Proyecto Detal en la planta química de Puente Mayorga, de 118 millones de € de inversión y reconocido por el Ministerio para la Transición Ecológica (MITECO) como ganador del Premio Europeo de Medioambiente, sección española, recibido de SM el Rey Felipe VI. La contribución a la economía circular y la sostenibilidad de este singular método de producción de LAB ha sido posible gracias a una potente inversión en I+D para el desarrollo de nuevos productos y procesos de fabricación, en activa colaboración con centros externos y universidades.

Renovables, Gas y Electricidad

Ofrecemos gas y electricidad tanto a clientes industriales como a consumidores del sector terciario en España y Portugal.

Principales indicadores	2020	2019
Ventas de gas (GWh)	30.918	33.176
Producción de electricidad (GWh)	2.799	3.587

Principales hitos en 2020

- Incremento de la energía eléctrica comercializada en un 25% pese al escenario adverso originado por la pandemia.

Renovables, Gas y Electricidad se dedica a la generación, comercialización de energía eléctrica y otras actividades relacionadas (agente vendedor), así como a la importación y comercialización de gas natural en España. Además, realiza suministro y abastece de electricidad y gas al resto de negocios de la compañía.

Nuestra actividad se desarrolla en el ámbito ibérico, y especialmente en territorio español, donde contamos con una central de generación con ciclo combinado y 7 plantas de cogeneración de electricidad y vapor en los principales centros de producción (alimentadas por gas natural). Complementariamente, suministramos gas y electricidad a clientes industriales y consumidores del sector terciario.

Además, en la provincia de Cádiz se encuentra nuestro primer parque eólico que cuenta con 11 generadores y una potencia instalada de 29MW. Con la producción del parque, se evita la emisión de 32.000 t/año de gases efecto invernadero (CO₂).

El reto es incrementar nuestro volumen de actividad, con foco en la ampliación de la capacidad de generación renovable, en un entorno de mercado volátil y en un sector cuyas actividades están muy condicionadas por la regulación.

En lo que se refiere al gas natural, la compañía es importador de gas al mercado español, complementando su aprovisionamiento con operaciones a corto plazo y actividad de trading. Suministramos principalmente a clientes industriales.

Electricidad

7 plantas de cogeneración y una planta de ciclo combinado en Andalucía.

Energía renovable

Parque eólico en Jerez de la Frontera (Cádiz).
Capacidad: 29 MW.



La actividad de trading abastece de crudos y otros productos a las refinerías. Además, comercializa los crudos producidos en nuestros yacimientos y los productos dirigidos hacia mercados exteriores.

Principales indicadores	2020	2019
Volumen de operaciones de trading (Millones de barriles)	24,6	18,5

Principales hitos en 2020

- Apertura de oficinas del negocio de Trading en Houston (EE.UU.).
- Firma de un nuevo contrato de compra de crudo con ADNOC (Abu Dabi National Oil Company).

Por medio del negocio de Trading llevamos a cabo la venta del crudo de nuestros campos y de los productos excedentes de nuestras refinerías, aprovisionamos al área de Refino de materias primas y productos intermedios, y gestionamos los riesgos de precio en los mercados de futuros y derivados. Resulta fundamental la optimización de todos estos flujos, maximizando su valor mediante el aprovechamiento de las oportunidades que el mercado ofrece.

Además, se genera valor a partir de la compraventa de cargamentos a terceros y del papel asociado a nuestras operaciones. Son cada vez más relevantes las operaciones de trading propietario, el arbitraje entre contratos largos y cortos y el aprovechamiento de oportunidades spot.

La mesa de Gestión de Riesgos y Derivados propone y gestiona la cartera de cobertura de los riesgos corporativos (margen de refino, *outright* de Brent y *flat price* de los inventarios). Para realizar esta gestión participa en los mercados de derivados financieros, futuros, *swaps* y opciones de subyacentes oil (crudo y productos).

Chartering, por su parte, proporciona una solución de transporte dedicada y optimizada a toda la compañía (crudo, asfaltos, GLP, productos limpios y sucios, bios, lubes). La seguridad, por otra parte, es una prioridad de nuestro negocio y la sección de *Vetting* realiza inspecciones que garantizan los más elevados estándares al respecto en la flota propia y de terceros que trabajan con Cepsa.

Nuestro negocio tiene una vocación internacional. Singapur es la ubicación elegida para optimizar las posiciones de crudos y productos en Oriente Medio y Extremo Oriente. En las Américas, la recientemente inaugurada oficina en Houston, será el punto a partir del cual desarrollemos un conocimiento del mercado y generemos sinergias para nuestros negocios en la zona (México, participación en el hub de Bunker de USG).

Por otra parte, en base al nuevo modelo organizativo de la compañía, el negocio de Trading está orientado a la optimización de los flujos de Cepsa, la apertura de nuevos mercados y la construcción de nuevas capacidades. Además, con la nueva función de Control de Riesgo de Mercado se habilitarán nuevas palancas necesarias para el crecimiento sostenido y sostenible del negocio.

Abastecimiento al sistema de refino

158,5 millones de barriles de crudo

Gestión de fletamentos

1.347 buques



Distribución y Comercialización

La unidad de Distribución y Comercialización realiza la venta y entrega de nuestros productos a los consumidores finales. Al igual que otras actividades de la compañía, ésta ha sido calificada como esencial durante la pandemia.

A través de nuestros derivados estamos presentes en todo el mundo; comercializamos carburantes, butano, propano, combustibles para buques y aviones, lubricantes y asfaltos, entre otros muchos productos.

Disponemos de canales propios de venta y una extensa red de empresas filiales, agentes y distribuidores. Estamos posicionados en el mercado como una empresa con productos de excelente calidad y servicio.

Principales indicadores	2020	2019
Ventas de productos petrolíferos (Millones de toneladas)	14,8	20,7

Principales hitos en 2020

- Consolidación de la red de Estaciones de Servicio en Marruecos, con la apertura de 30 nuevas, lo que nos permitirá conseguir la licencia definitiva de operador. Asimismo, estamos desarrollando los canales de ventas directas y lubricantes.
- Afianzamos la presencia en el mercado marroquí de asfaltos con la adquisición del 40% de participación de las sociedades Sorex y Bitulife, junto al grupo líder (Madjaline Holding) en almacenamiento y distribución de betunes asfálticos y productos para aislamiento.
- Reforzamos nuestro posicionamiento en el transporte profesional con la compra del 100% de la Sociedad Intransport Service XXI, S.L.U. que cuenta con 5 estaciones de servicio en el norte de España.
- Inicio de la comercialización de combustibles en México a través de una red de 13 estaciones de servicio abanderadas con nuestra marca Red Energy y un volumen de ventas superior a 50.000 metros cúbicos.
- Adaptación de nuestros lubricantes marinos a la normativa IMO2020 (International Maritime Organization), gracias a nuestra amplia experiencia en este mercado.
- Inicio de la comercialización de VLSFO 0,5% (Very Low Sulphur Fuel Oil), reduciendo de forma significativa la cantidad de óxidos de azufre que generan los buques.

El área de Distribución y Comercialización realiza la venta y entrega de nuestros productos a los consumidores finales.

Considerada la compleja situación del 2020, Cepsa logró la continuidad de sus actividades de suministro y distribución de productos energéticos a estaciones de servicio, aeropuertos, servicios a domicilio, clientes sensibles y estratégicos, gracias al aseguramiento de las condiciones de trabajo en nuestros centros industriales y una reacción rápida en las estaciones de servicio adquiriendo las mejores prácticas

de seguridad como la instalación de mamparas, demarcación especial, flujos obligados, aforos limitados, entre otros.

Para la actividad comercial de combustibles, carburantes y especialidades contamos con una amplia red de estaciones de servicio (1.783 puntos) en España, Portugal, México, Marruecos, Andorra y Gibraltar; canales propios de venta directa y una extensa red nacional e internacional de agentes y distribuidores.

Estamos posicionados en el mercado como una compañía que aporta productos y servicios innovadores y de calidad, adaptados a las realidades de nuestros clientes.

En España, el grado de cobertura por habitante de la red de estaciones de servicio es ligeramente superior al del resto de países europeos. Por ello, para garantizar su rentabilidad en un entorno competitivo, resulta de gran importancia operativa la diferenciación de nuestra red y la fidelización de los clientes.

Cepsa cuenta con actividades de suministro de combustibles marinos a barcos a través de línea-tubería (en muelle), cisternas o gabarras, realizándose con las normas más estrictas de seguridad y calidad. Contamos con una amplia gama de productos ligeros y pesados en todos los puertos, que cumplen con la normativa medioambiental sobre emisiones de bajo azufre.

El negocio de Bunker concentra sus actividades en España y Gibraltar, con presencia en 51 puertos y suministros a través de gabarras (10), tuberías y una gran capilaridad provista por cisternas. Nuestro principal objetivo es proporcionar a nuestros clientes el mejor servicio sobre la base de tres pilares fundamentales: seguridad, calidad y compromiso de cantidad (*mass flow meters*) en gabarras.

En 2020, el sector marítimo se ha enfrentado a un cambio trascendental con la entrada en vigor de la IMO2020, que limita el contenido de azufre en los combustibles marinos y ha revolucionado el transporte marítimo en muchos aspectos y que supone un paso fundamental hacia el objetivo de la descarbonización del transporte, tratando de frenar la liberación de óxidos de azufre que, según la Organización Marítima Internacional (IMO, por sus siglas en inglés), son perjudiciales para la salud humana y contribuyen a la lluvia ácida.

La adopción de estas medidas ha supuesto un reto tecnológico que Cepsa ha solventado gracias a su experiencia y modelo de negocio diversificado que nos ha permitido diseñar un producto específico y realmente diferenciado: el nuevo VLSFO (*Very Low Sulphur Fuel Oil*) 0,5%, un combustible para buques de la más alta calidad y con bajo contenido en azufre. Diseñado en nuestras refinerías a partir de la destilación de una cesta adecuada de crudos, lo hace distinto a productos fabricados a partir de mezclas de productos terminados.

Asimismo, estamos preparados para suministrar GNL (*Gas Natural Licuado*) por camión cisterna a buques de nueva generación en toda España y somos pioneros en disponer de la gabarra multiproducto Oizmendi, que puede suministrar tanto productos convencionales, como LNG. Contamos también con la gabarra Bunker Breeze que es 'LNG ready'.

Distribución y comercialización

ESTACIONES DE SERVICIO

1.783 entre España, Portugal, Gibraltar, Andorra, México y Marruecos.

GLP

Distribuidores 96 en España
12 en Portugal

Agencias 34 en España
9 en Portugal

Planta de producción 9 plantas
6 también de envasado

COMBUSTIBLES PARA AVIACIÓN

75.000 m³ de capacidad de suministro con presencia en los principales aeropuertos de España y Portugal.

POSTES DE PESCA

33 postes de pesca en España.

BUNKER*

España

51 puertos con presencia a través de cisternas

10 gabarras

8 terminales para suministro a buques

ASFALTOS, LUBRICANTES Y ESPECIALIDADES

Plantas de asfalto 5 plantas en España
1 planta en Portugal

Plantas de lubricantes 2 plantas, una de ellas también de refrigerantes

3. PREPARADA PARA EL FUTURO

3.1. BASES ESTRATÉGICAS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Los factores externos prioritarios en nuestras estrategias de crecimientos son los siguientes:

- El impacto negativo de la COVID-19 en la economía.
- La necesidad de dar prioridad a la transición energética como respuesta a las necesidades de nuestros clientes.
- Los cambios en la regulación necesarios para impulsar una economía baja en carbono.
- La sobrecapacidad de refino en Europa.

Nuevo Plan Estratégico 2021-2025 y Transición Energética

En 2020, en paralelo con nuestro foco en la reacción rápida a la crisis, comenzó un rediseño y transformación de nuestra organización. El nuevo equipo directivo trabaja junto al CEO, Philippe Boisseau, para diseñar una renovada y ambiciosa estrategia basada en nuestras fortalezas, y en la expansión y el desarrollo de nuevos negocios que transformen Cepsa para el futuro, como actor principal de la transición energética.

Nuestras Fortalezas: creemos en nuestro rol clave para la Transición Energética:

- **Nuestra diversificación** que nos aporta, aparte de la resiliencia demostrada en 2020, la mayor garantía de respuesta a los retos técnicos y de innovación.
- **Nuestra robustez financiera**, que hace posible generar beneficio y crecer de forma constante.
- **Nuestro talento**. 100 años de experiencia y know-how, que contribuye a nuestro motor de I+D, a la mejora continua de nuestras operaciones y a la capacidad de ejecución de proyectos a nivel mundial.
- **Liderazgo en química** y posicionamiento como una de las empresas de referencia en el sector del refino.

Con esta estrategia, seremos más ágiles y flexibles para afrontar el futuro, potenciar nuevos negocios y orientarnos más al cliente y al exterior.

En el Plan Estratégico mantenemos la optimización de nuestros activos, la intensificación de la excelencia operacional y la reducción de costes como prioridades para prepararnos de cara al futuro crecimiento. La creación de valor, robustez financiera, resiliencia e intensificación de nuestro modelo diversificado siguen siendo nuestros principales compromisos.

-Este nuevo plan estratégico se presentará en el primer semestre de 2021 y supondrá un punto de inflexión para la compañía y sentará las bases para conseguir que Cepsa se sitúe en primera línea de la transición energética -

3.2. INNOVACIÓN COMO PALANCA DE TRANSFORMACIÓN

La innovación permitirá alcanzar los objetivos de sostenibilidad y transición energética incluidos en las principales políticas nacionales e internacionales.

Cepsa promueve, de forma individual o en colaboración con terceros, proyectos con los que desarrollar alternativas más sostenibles en su portafolio de productos y mejorar así sus procesos de fabricación.

Principales indicadores	2020
Inversiones realizadas en innovación (millones de euros)	14.837
Número de proyectos de I+D en curso	46
Porcentaje de proyectos del centro de investigación relacionados con la transición energética	32%
Número de socios con los que se mantienen colaboraciones en materia de I+D	66
Desarrollo de nuevos productos sostenibles	28%

Principales hitos en 2020

- Instalación de cuatro nuevas plantas piloto de refino, tres de ellas con el apoyo del Centro para el Desarrollo Tecnológico e Industrial (CDTI) del Ministerio de Ciencia e Innovación de España.
- Desarrollo de un proyecto para evaluar las posibilidades de obtención de materias primas petroquímicas a partir del reciclado químico de plásticos.

INNOVACIÓN PARA APOYAR LOS OBJETIVOS DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

- La innovación es una palanca fundamental para apoyar la transformación energética -

La compañía ha llevado a cabo diversos proyectos de innovación dirigidos a desarrollar nuevos productos para la petroquímica, identificar alternativas "bio" a productos de origen fósil, y buscar opciones para cambiar los esquemas de producción actuales por otros más sostenibles.

- La valorización de determinados residuos, corrientes o moléculas generados en los procesos ha sido otro de los objetivos de los proyectos realizados -

Principales proyectos desarrollados por el Centro de Investigación en 2020



- **Reciclado químico de plásticos para producir materias primas petroquímicas.** El proyecto ha evaluado las posibilidades que ofrecen los procesos de pirólisis para realizar un reciclaje químico de plásticos que permita producir hidrocarburos compatibles con las materias primas petroquímicas actuales. Se trata, por tanto, de una línea de trabajo alineada con los principios de la economía circular y la mitigación del cambio climático.
- **Instalación de cuatro nuevas unidades piloto, tres de ellas con apoyo financiero del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) del Ministerio de**

Ciencia e Innovación de España. Estas unidades permitirán acelerar la evaluación de nuevos catalizadores, el procesado de materias primas de origen "bio" y el desarrollo de especialidades como betunes, lubricantes, fueles marinos y ceras parafinas.

- **Aumento de la recuperación de petróleo utilizando CO₂ en sustitución de hidrocarburos ligeros.** Esta técnica permitirá evitar la inyección de gases valiosos y reutilizar las emisiones generadas de CO₂ en campos de Abu Dabi.
- **Desarrollo de técnicas avanzadas de análisis que nos permiten desarrollar nuevas aplicaciones de nuestra materia prima para detergentes (Alquilbenceno Lineal y derivados).** A través de la nueva metodología (GCxGC ToF/FID), Cepsa ha conseguido mejorar estos procesos situándose, una vez más, en vanguardia en la utilización de las tecnologías más novedosas en el ámbito de la fabricación y monitorización.
- **Evaluación de metano (CH₄) como fuente de hidrógeno (H₂).**
- **Estudios de intensificación de procesos catalíticos mediante rediseño de reactores.**
- **Estudio de regeneración de catalizadores sin emisiones de CO₂ mediante el uso de disolventes.**

COLABORACIÓN CON OTROS SOCIOS EXTERNOS

Cepsa despliega una estrategia de colaboración de 360º con socios externos en el desarrollo de proyectos innovadores en varios niveles:

- **Alianzas estratégicas** con expertos en tecnología y en fabricación de catalizadores, como las empresas UOP, Haldor-Topsoe, BASF o INNOSPEC, y en proyectos de colaboraciones en I+D con corporaciones como SINOPEC, GRACE DAVISON y Zeolyst.
- **Colaboraciones con universidades o centros del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) del Ministerio de Ciencia e Innovación de España.**
- **Colaboraciones con socios en proyectos que cuentan con financiación nacional,** procedente de entidades como el CDTI (Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial), el Ministerio de Ciencia e Innovación (MICINN) o la Corporación Tecnológica de Andalucía (CTA), e internacional (Horizonte 2020).
- **Colaboraciones con start-ups** en proyectos innovadores como Visolis, Ultraclean y Cellicon.

3.3. TRANSFORMACIÓN DE LA COMPAÑÍA PARA LA ERA DIGITAL.

Cepsa identificó pronto las oportunidades asociadas a la transformación digital. Desde entonces, hemos avanzado para ser una organización preparada. La transformación digital es uno de los pilares en el futuro de nuestro negocio.

Principales indicadores	2020
Profesionales con capacidades digitales en la compañía	482 ⁽¹⁾
Proyectos en transformación digital	190 ⁽²⁾

¹ Empleados que han estado involucrados en iniciativas digitales o han participado capacitándose en los diferentes programas de CDX

² Proyectos completados a final de 2020 en todo el programa de transformación digital de Cepsa que cuenta con 767 proyectos en cartera.

Principales hitos en 2020

- Lanzamiento de la primera promoción del programa Cepsa Digital Experience para dotar a nuestros profesionales de las habilidades necesarias para la transformación digital.
- Implantación de una estrategia *data driven* que facilite la democratización en el uso de los datos y la extracción de valor a partir de su análisis.
- Proyecto *Agile Everywhere*, dentro de la estrategia de *agile delivery*, dirigido a escalar y expandir las metodologías ágiles a toda la organización

PRINCIPALES INICIATIVAS

Para lograr avanzar hacia una compañía *data driven* y ágil, Cepsa cuenta con un ambicioso plan basado en poner a las personas y a la tecnología en el centro del cambio cultural necesario. El plan consta de 14 ejes transversales.

Para hacer realidad el objetivo de la transformación digital es imprescindible capacitar a todas las personas en nuevas formas de hacer basadas en la agilidad, la colaboración y el control de costes. Asimismo, es necesario el desarrollo de herramientas digitales que habiliten la creación de productos, que impulsen las capacidades de los empleados y desarrollen el potencial de la compañía en cada una de sus áreas de actuación.



Plan de transformación digital en Cepsa



En 2020, las principales iniciativas lanzadas por la compañía en materia de transformación digital han sido las siguientes:

- **Cepsa Digital Experience (CDX).** Se lanzó la primera promoción de este programa dirigido a dotar a los profesionales de nuevas habilidades en transformación digital para acelerar el proceso de transformación de la compañía. En 2020, han participado 121 empleados. CDX consta de tres fases:
 - Fase de aprendizaje y asimilación de conocimientos;
 - Fase de experiencia en la que los alumnos participan en iniciativas reales;
 - Fase “value” en la que los alumnos resuelven problemas en sus áreas de negocio.
- **Estrategia Data Driven.** La implantación de esta estrategia facilitará la democratización en el uso de los datos y la extracción de valor a partir de su análisis. Se ha llevado a cabo un estudio de las necesidades de acceso a datos de los diferentes tipos de usuarios y se ha identificado el stock de herramientas adecuadas para acceder a los mismos. De la misma forma, se está trabajando para subir a la nube todos los datos.
- **Estrategia Agile Delivery.** Dentro de esta estrategia, el proyecto Agile Everywhere permite escalar y expandir las metodologías ágiles a toda la organización. En el contexto de esta iniciativa se ha identificado, además, un esquema para detectar proyectos susceptibles de ser desarrollados, así como todos los pasos necesarios para implantar células *agile* en todas las direcciones de Cepsa.

4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE

4.1. BUEN GOBIERNO

Durante el ejercicio 2020, marcado por la COVID-19, el Consejo ha guiado a la Dirección en la toma de decisiones relativas a los planes de contingencia y la respuesta a los retos que se han ido planteando.

Nuestro máximo órgano de gobierno ha estado dedicado a garantizar la resiliencia de la compañía asegurando la puesta en marcha de las actuaciones necesarias.

Cepsa ha rediseñado su organización nombrando un nuevo Comité de Dirección y emprendiendo un proceso de transformación que permita abordar los desafíos futuros.

Principales indicadores	2020	2019
Número de miembros del Consejo de Administración (a 31 de diciembre)	10	10
Número de reuniones mantenidas por el Consejo	10	6
Asistencia a las reuniones del Consejo de Administración	100% ⁽¹⁾	95% ⁽²⁾

1 La asistencia en 2020 ha sido cercana al 100%, faltando sólo un consejero en las reuniones del 23 de enero (representación delegada) y del 28 de mayo (sin delegación).

2 La asistencia en 2019 fue cercana al 95%, faltando sólo un consejero en la reunión del 25 de abril (representación delegada) y dos en la del 11 de diciembre (sin delegación).

Principales hitos en 2020
- Nuevo Comité de Dirección para llevar a cabo el proceso de transformación de la compañía. - Reestructuración de los Comités Operativos del Consejo para simplificar su funcionamiento y estructura.

GOBIERNO CORPORATIVO ADAPTADO A LAS MEJORES PRÁCTICAS

El modelo de gobierno de Cepsa está adaptado a los estándares de referencia, como el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas en España, así como a las mejores prácticas internacionales.

La presencia en nuestros órganos de gobierno de perfiles con experiencia y prestigio garantiza una toma de decisiones eficaz para la transformación de la compañía.

Compromisos y principios que inspiran el gobierno de la compañía

- Comportamiento ético.
- Seguimiento de la ley y de la normativa interna, así como la transparencia en nuestras actuaciones.
- Vigilancia de la salud y seguridad de nuestros empleados.
- Protección del medio ambiente.
- Maximización de la creación de valor sostenible y a largo plazo.
- Compromiso social con las comunidades locales.
- Diálogo constante con nuestros grupos de interés.

ÓRGANOS DE GOBIERNO

La Junta General de Accionistas está integrada por representantes de los dos accionistas de la sociedad según su participación en el capital social. Constituye el máximo órgano de gobierno junto con el Consejo de Administración.

- La titularidad de las acciones de Cepsa corresponde a dos accionistas: Cepsa Holding, LLC, propietaria del 61,5%, controlada por Mubadala Investment Company y "Matador Bidco, S.A.R.L.", propietaria del 38,5% restante, controlada por The Carlyle Group, Inc. -

Estructura de órganos de Gobierno



Nota 1: Adicionalmente, esta Comisión tiene diversas atribuciones en materia de ESG. Se encarga de revisar y proponer al Consejo las políticas de actuación en relación a los principales grupos de interés y, en concreto, de proponer la Política de Responsabilidad Corporativa. Además supervisa el plan anual de acción en materia de ESG y el grado de avance de los compromisos adquiridos en dicha materia.

En dependencia de la Comisión ACER, se sitúa el **Comité Operativo de Cumplimiento y Ética** cuyo objetivo es asistir a esta comisión en la monitorización del cumplimiento de las Políticas de Gobierno Corporativo y Cumplimiento, el Código de Ética y Conducta, así como dotar de metodología y asegurar

un reporting homogéneo de los principales dominios de cumplimiento. Entre ellos, se encuentran el *compliance* tributario, reglamento de datos de carácter personal, regulación de mercados de capitales, modelo de prevención penal, sanciones y embargos internacionales, modelo de prevención de blanqueo de capitales, modelo contra el soborno y la corrupción, prevención de riesgos laborales, modelo de defensa de la competencia, etc.



Liderazgo del Consejo de Administración en la respuesta a la COVID-19

La actuación e implicación constante de nuestro Consejo de Administración ha permitido impulsar las actuaciones y estrategias necesarias desde el punto de vista operativo, financiero, jurídico, y sobre todo humano, con el objetivo de proteger la salud y el bienestar de nuestras personas y generar un clima de confianza en las decisiones tomadas.

Selección de los miembros de los órganos de gobierno

La Junta General de Accionistas es el órgano competente para nombrar a los consejeros, previa recomendación de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Tanto nuestros consejeros, como en su caso posibles candidatos que puedan ocupar estos cargos, son profesionales de comprobada integridad, con una conducta y trayectoria profesional alineadas con los principios de nuestro Código de Ética y Conducta y con la visión y valores de Cepsa.

En su selección se tienen en cuenta criterios de conocimiento y experiencia en los sectores de la energía, las finanzas o la industria, la capacidad de dedicación necesaria para el ejercicio de su cargo y la diversidad.

Composición del Consejo de Administración y sus Comisiones Delegadas*

Nombre	Consejo de Administración	Tipología de consejero	Antigüedad	Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos	Comisión de Nombramientos y Retribuciones
D. Ahmed Yahia Al Idrissi	Presidente	Dominical	Desde 04/02/2021		
D. Marcel van Poecke	Vicepresidente	Dominical	Desde 15/01/2019		Vocal
D. Philippe Boisseau	Consejero Delegado	Ejecutivo	Desde 15/10/2019		
D. Musabbeh Al Kaabi	Vocal	Dominical	Desde 26/04/2017		
D. Ángel Corcóstegui	Vocal	Independiente	Desde 01/02/2016	Presidente	
Dª Alyazia Al Kuwaiti	Vocal	Dominical	Desde 18/01/2016		Presidenta
D. Saeed Al Mazrouei	Vocal	Dominical	Desde 20/11/2018	Vocal	
D. Marwan Nijmeh	Vocal	Dominical	Desde 15/10/2019		Vocal
D. Bob Maguire	Vocal	Dominical	Desde 15/10/2019	Vocal	

D. Joost Dröge	Vocal	Dominical	Desde 15/10/2019		
D. Ignacio Pinilla	Secretario no consejero	N/A	Desde 31/01/2012	Secretario	
D. José Tellez	Vicesecretario no consejero	N/A	Desde 24/10/2014	Vicesecretario	
D. Carlos Morán			Desde 11/05/2012		Secretario

(*) Composición del Consejo de Administración a 4 de marzo de 2021, fecha de formulación de las Cuentas Anuales, Informes de Gestión y Propuesta de Aplicación del Resultado de CEPSE, todo ello relativo al ejercicio 2020. Con fecha 4 de febrero de 2021, se produjeron los siguientes cambios en el Consejo de Administración: cesa, a petición propia, el administrador D. Bakheet Al Katheeri, y se nombra a D. Ahmed Yahia Al Idrissi, quien a su vez es nombrado Presidente del Consejo de Administración, tras la renuncia presentada por D. Musabbah Al Kaabi.

Órganos de gestión en Cepsa

Cepsa ha establecido dos comités principales encargados de la gestión de las operaciones de la sociedad: el Comité de Dirección y el Comité de Inversiones y Contratos.

Comité de Dirección

Es el órgano ejecutivo responsable de la gestión diaria de todos los negocios, de la organización y coordinación estratégica del Grupo y de garantizar la integración de los aspectos económicos, sociales, medioambientales y éticos en todos los procesos de toma de decisión al más alto nivel.

El Consejero Delegado informa directamente al Consejo de Administración sobre los temas de mayor relevancia

Comité de Inversiones y Contratos

Se encarga de revisar y tomar decisiones sobre contratos significativos, inversiones orgánicas e inversiones de fusiones y adquisiciones. Además, revisa el avance y desarrollo de proyectos de inversión en curso y toma decisiones sobre las desviaciones de presupuesto de los proyectos dentro de su ámbito de actuación.

4.2. GESTIÓN ÉTICA

Para llevar a cabo nuestra transformación es fundamental que los empleados desarrollen su actividad profesional con integridad.

Para apoyarles en este cometido, la compañía realiza acciones de formación y sensibilización y dispone de sistemas de gestión implantados según las mejores prácticas internacionales.

Principales indicadores	2020	2019
Denuncias recibidas por incumplimiento del código ético	109	134
Porcentaje de directivos formados durante el año en el Modelo de prevención de delitos	85%	100%*
Número total de solicitudes de asesoramiento ético	25	36
Número de proyectos de auditoría interna que tengan un componente de lucha contra la corrupción y el soborno	6	8

* Dato correspondiente a 2018. Esta formación se realiza con carácter bienal habiéndose realizado en 2018 y en 2020.

Principales hitos en 2020
• Obtención de las certificaciones ISO 19601 y 37001. • Superación de la auditoría externa sobre el Modelo de prevención de delitos bajo la norma ISAE 3000. • Realización de una encuesta de opinión a empleados sobre el modelo de ética y conducta, y en concreto sobre el funcionamiento del canal de denuncias. • Formación a directivos, responsables de equipo y otros socios de negocio en materia de <i>compliance</i>. • Uso de la herramienta KYC (Know Your Counterparty) para completar nuestros análisis de terceras partes.

ÉTICA Y POLÍTICAS CORPORATIVAS

Enfoque de gestión

El Código de Ética y Conducta constituye el marco de referencia para desarrollar la actividad profesional en Cepsa, reúne los compromisos éticos que se deben cumplir y resume las normas mínimas aplicables. Todos los empleados deben conocer el contenido del Código y adherirse al mismo, para lo cual la compañía imparte de manera continua acciones de formación y sensibilización.

- El Código se actualiza y revisa periódicamente, adaptándolo a los cambios que pudieran darse tanto en la sociedad como en la compañía -

Principales acciones de formación en 2020



- Formación virtual a 2.103 empleados en materia de Código de Ética y Conducta y formación en prevención de delitos.
- Formación específica a los nuevos directivos del Grupo y miembros del Comité de Dirección en materia de *compliance*

Actuaciones de sensibilización en materia de ética en 2020

Celebración del V Día de la Ética en Cepsa



La compañía celebró la quinta edición del Día de la Ética, en presencia de nuestro Consejero Delegado, y con la intervención de varios expertos como Ana Garrido, premio Anticorrupción 2018 de Transparencia Internacional.

Durante el evento se realizó la entrega de premios a los *Compliance Believers*, empleados que han demostrado un especial compromiso en este ámbito.

Encuesta de opinión en materia de ética



Para conocer la valoración sobre nuestro modelo de ética y el canal de denuncias lanzamos una encuesta de opinión a todos nuestros empleados.

Con este tipo de iniciativas, la compañía busca reforzar la implicación de su plantilla en el cumplimiento de su compromiso con el comportamiento ético.

Más allá de los empleados, Cepsa solicita a sus proveedores y socios de negocio la adhesión a su Código de Ética y Conducta antes de la firma de cualquier contrato. Para facilitar el cumplimiento de este requisito Cepsa les proporcionó durante 2020 formación en este ámbito en la que participaron 233 profesionales de 214 proveedores.

Además del Código de Ética y Conducta, la compañía dispone de otras políticas corporativas que pueden ser consultadas en la página web.

Normativa interna de Cepsa. Principales políticas

- Política de prevención de delitos.
- Política de análisis de contrapartes.
- Política de conflicto de interés.
- Código de ética de proveedores.
- Políticas contra el soborno y la corrupción en el ámbito privado y en el ámbito público.
- Política de responsabilidad corporativa.
- Política de salud, seguridad, protección ambiental y calidad.
- Política de derechos humanos y Laborales.
- Política de protección de datos personales
- Política fiscal corporativa.
- Política del canal de ética y cumplimiento.
- Política general de riesgos corporativos



[Acceda a la normativa interna de Cepsa a través de www.cepsa.com](http://www.cepsa.com)

Canal de Ética y Cumplimiento.

Cepsa dispone de un Canal de Ética y Cumplimiento donde cualquier empleado o tercero puede comunicar los comportamientos irregulares o contrarios a estas normas. La disponibilidad de este canal vía web es de 24 horas, 365 días al año y se puede acceder en distintos idiomas.



Línea telefónica ética



Cepsa ha finalizado el desarrollo de una línea telefónica 24/7 en materia de ética. Este canal está gestionado por una compañía independiente, que traslada a la Oficina de Ética y Cumplimiento las eventuales denuncias. Se han habilitado accesos desde 19 países.

El Canal es gestionado desde la Oficina de Ética y Cumplimiento, dependiente de la Comisión del Consejo de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos y, jerárquicamente, se ha establecido su dependencia del Consejero Delegado de la compañía. Todos los grupos de interés con los que establecemos una relación contractual o comercial están informados sobre este canal.

- En 2020 lanzamos una encuesta sobre ética. 93% de nuestros profesionales confirmo conocer dónde acudir en caso de tener una pregunta o preocupación. Un 75% aseguró no temer represalias en caso de comunicar una irregularidad -

Todas las comunicaciones recibidas a través del canal son tratadas de forma confidencial. En la Política del Canal de Ética y Cumplimiento se establece el procedimiento por el cual son tramitadas.

SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

Cepsa cuenta con un sistema de gestión de cumplimiento que permite disponer de los mecanismos de prevención y gestión necesarios frente a riesgos de incumplimiento o conductas no apropiadas.

En este contexto, todas las acciones indicadas anteriormente dirigidas a informar sobre nuestro Código de Ética y Conducta y el resto de normativa interna resultan fundamentales. Entre ellas, destaca, la iniciativa de formación sobre el Modelo de prevención de delitos a 76 directivos, 85 % del total del Grupo. Igualmente, han sido reseñables las formaciones *on boarding* que se han realizado a todos los nuevos directivos que se han incorporado en la compañía.

Por último, se han desarrollado iniciativas específicas dirigidas a responsables con equipos a su cargo y jefes de departamento y personal de convenio, en distintas materias relacionadas con cumplimiento.

Auditoría externa del Modelo de prevención de delitos



Con la finalidad de comprobar la eficacia del modelo de gestión y prevención de delitos, Cepsa lo ha sometido a un proceso de auditoría externa bajo ISAE 3000, superándola satisfactoriamente.

Certificación UNE 19601



Para asegurar que la implantación del modelo se ha desarrollado conforme a los mejores estándares existentes, se ha obtenido la prestigiosa certificación ISO 19061 de Sistemas de Compliance Penal.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITAL

Cepsa trabaja de acuerdo a estándares internacionales, disponiendo de un sistema de gestión antisoborno certificado según la norma ISO 37001. Esta certificación se ha actualizado de forma consecutiva en los tres últimos años.

Medidas adoptadas por la compañía en 2020 para prevenir la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales



- Auditoría sobre tarjetas corporativas y gastos de viaje y tarjetas de directivos.
- Acciones de comunicación
- Lanzamiento de la formación online sobre prevención de delitos.
- Formación *streaming* a proveedores.
- Revisión del procedimiento de análisis de contraparte e implementación de las mejoras en todos los negocios.
- Fusión de las unidades de intervención de pagos y KYC (Know your Counterparty) buscando eficiencias y robustecer el proceso.
- Implantación de una herramienta para la gestión y seguimiento de los análisis de contraparte.
- Actualización de conflictos de interés de nuestros empleados de áreas de riesgo como son los comerciales, compradores, managers y directivos.

Adicionalmente, Cepsa ha evaluado a lo largo de 2020 la eficacia del marco de control para la prevención penal, donde se mitigan los riesgos vinculados con la corrupción en el ámbito público y privado. Del resultado de este ejercicio, se obtiene el riesgo residual de corrupción actualizado. En las evaluaciones se han analizado los riesgos desde un punto de vista penal, y, se han tenido en cuenta los riesgos vinculados con la corrupción.

RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS Y LABORALES.

Cepsa cuenta con una Política de Derechos Humanos y Laborales aprobada por el Consejo de Administración. La compañía defiende la no discriminación por ningún tipo de razón, así como la igualdad de oportunidades. Igualmente, Cepsa cuenta con un régimen sancionador para aquellas conductas contrarias a estos principios. A lo largo de 2020, Cepsa no ha acreditado ninguna situación en este sentido.

Adicionalmente, la compañía desarrolla evaluaciones específicas para identificar riesgos en estos ámbitos en los proveedores, no habiéndose detectado riesgos significativos de incumplimiento en ninguna de ellas en 2020.

Cepsa dispone de una norma específica orientada a la actuación del personal de seguridad, el cual debe mantener un alto nivel de competencia técnica y profesional y debe estar capacitado en asuntos relacionados con los derechos humanos.

	Gestión respecto a las prácticas internacionales más avanzadas	 
En el despliegue de su política, Cepsa, además de cumplir con la legislación vigente en cada estado, adecúa su aplicación y comportamiento conforme a las prácticas internacionales más avanzadas: • Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. • Declaración de los Principios Fundamentales de Derecho en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). • Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales. • Plan de Acción Nacional de Empresas y Derechos Humanos del Gobierno de España aprobado el 28 de julio de 2017. • Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas al que está adherida desde 2005. • Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas de la Asamblea General de las Naciones Unidas. • Convenio OIT 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales.  Acceda a los principios de actuación contenidos en la Política de Derechos Humanos y Laborales a través de <u>www.cepasa.com</u>		

4.3. GESTIÓN DE RIESGOS

Cepsa cuenta con un Sistema de Gestión Integral del Riesgo integrado en todos los niveles organizativos de la compañía.

Este modelo cubre los aspectos ESG, dada su creciente importancia para el negocio y para sus grupos de interés.

Principales indicadores	2020
% de indicadores de riesgo referentes a ESG dentro de los modelos de reporte interno de riesgos	56%
Eventos de riesgo no financiero sobre el total de riesgos identificados en los procesos de planificación estratégica	46%

Principales hitos en 2020
• Elaboración del mapa de riesgos ESG (<i>Environmental, Social and Governance</i>) • Inclusión de la dimensión ESG en el análisis de riesgos del LTP (Long Term Plan).

MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS

Cepsa tiene implantado un Sistema de Gestión de Riesgos Integrado (SGIR) desarrollado de acuerdo a los criterios establecidos por COSO-ERM⁵ y la norma ISO 31000. Este sistema define el marco general, los principios y procedimientos a seguir para gestionar de manera eficiente los riesgos de cualquier naturaleza.

El sistema de gestión de riesgos se apoya y despliega a través de nuestra Política General de Riesgos Corporativos y la Norma Básica sobre Gestión Integral de Riesgos.

El espectro de riesgos a los que está expuesto la compañía se clasifica en cuatro grandes categorías: riesgos estratégicos, riesgos financieros y de mercado, riesgos de operaciones e infraestructuras y riesgos de regulación y cumplimiento⁶.

El área encargada de la gestión de riesgos es la unidad de Riesgos Corporativos, en dependencia jerárquica del CEO y funcional de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos. Su misión fundamental es proporcionar a la Alta Dirección una visión de los riesgos identificados que la faculten para tomar decisiones bien estructuradas.

- La gestión de riesgos está totalmente integrada en el proceso de planificación estratégica y presupuestaria-

El Consejo de Administración ha definido y aprobado el apetito al riesgo de Cepsa y delegado la toma de decisiones en el Comité de Dirección en función del nivel de tolerancia al riesgo establecido.

El fomento y la promoción de una cultura de riesgos en toda la organización, es una máxima en la que se trabaja con programas de formación interna, talleres de trabajo en los procesos de análisis de proyectos de inversión y mejora en las herramientas de gestión.

Riesgos emergentes

En paralelo al proceso de planificación estratégica se lleva a cabo un análisis de los principales riesgos a los que está expuesta la compañía incluyendo potenciales riesgos emergentes.

El incremento de los ciberataques, la gestión del talento y la aceleración del cambio en las formas clásicas de trabajo, así como la inestabilidad política y social derivada de la crisis económica asociada a la COVID-19 son algunos ejemplos de riesgos emergentes contemplados en el análisis de riesgos que acompaña a la planificación estratégica de la Compañía. Las preocupaciones ambientales y los problemas de salud, entre otros, se perciben como riesgos a considerar en los próximos años.

Inestabilidad política y social

Se trata de un riesgo complejo que puede tener múltiples consecuencias difíciles de predecir y cuantificar. Cepsa tiene identificado este tipo de evento en el mapa de riesgos emergentes y es objeto de análisis y revisión periódica para la valoración de su impacto en la rentabilidad o en el buen desarrollo de nuestras inversiones.

Nuevas formas de trabajo

La digitalización y la flexibilidad laboral en Cepsa venían avanzando a paso firme, pero la pandemia por la COVID-19 ha obligado a acelerar esta transformación. La nueva realidad exige unos flujos de trabajo y unos equipos más ágiles y donde el reto es mantener la productividad, la capacidad creativa que las relaciones humanas aportan y el sentimiento de pertenencia.

⁵ Committee of Sponsoring Organizations de la Treadway Commission.

⁶ Para más detalle sobre esta cuestión, puede consultarse el anexo de riesgos.

Riesgos ESG

Aunque los riesgos en materia ESG han estado siempre integrados en el Sistema de Gestión de Riesgos de Cepsa, la compañía les ha dotado en 2020 de especial relevancia.

Para ello, aplicando las directrices de la Guía “*Applying Enterprise Risk Management to ESG risks*” publicada por COSO, Cepsa ha realizado un análisis transversal en el marco de identificación de riesgos, con impacto en su Plan estratégico, de aquellos que bien por su origen o por su impacto pueden ser clasificados como riesgos ESG.

De forma general, el análisis realizado ha puesto el foco en cuestiones como las siguientes:

Aspectos ambientales	• Accidentes/incidentes con impacto en el medioambiente. • Nueva regulación en la normativa sobre emisiones de CO₂, gestión de residuos, uso de recursos hídricos y restricciones a los derivados químicos.
Criterios sociales	• Gestión de la salud y la seguridad y mantenimiento de operaciones seguras. • Acceso a mano de obra cualificada y relaciones con los empleados • Sensibilidad social del cliente y responsabilidad del producto • Relación con la comunidad y otras partes interesadas • Acceso a la financiación sostenible
Criterios de gobernanza	• Incremento creciente en el marco regulatorio • Seguridad de la información, ataques cibernéticos y protección de datos

- El análisis llevado a cabo de acuerdo a las principales guías internacionales ha permitido identificar los riesgos ESG con impacto en el Plan Estratégico de la compañía -

	Identificación y gestión de riesgos y oportunidades climáticas conforme a las recomendaciones de la <i>Task Force on Climate Financial related Disclosures (TCFD)</i>
La gestión de los riesgos relacionados con el cambio climático constituye un ámbito de creciente importancia para reguladores, inversores y otros grupos de interés en la actividad corporativa. Cepsa continúa el trabajo iniciado en 2019 relativo a la identificación y análisis de estos riesgos de cara a alinearse con los estándares marcados por TCFD En el capítulo 6.2 Cambio Climático del presente informe se incluye mayor información al respecto.	

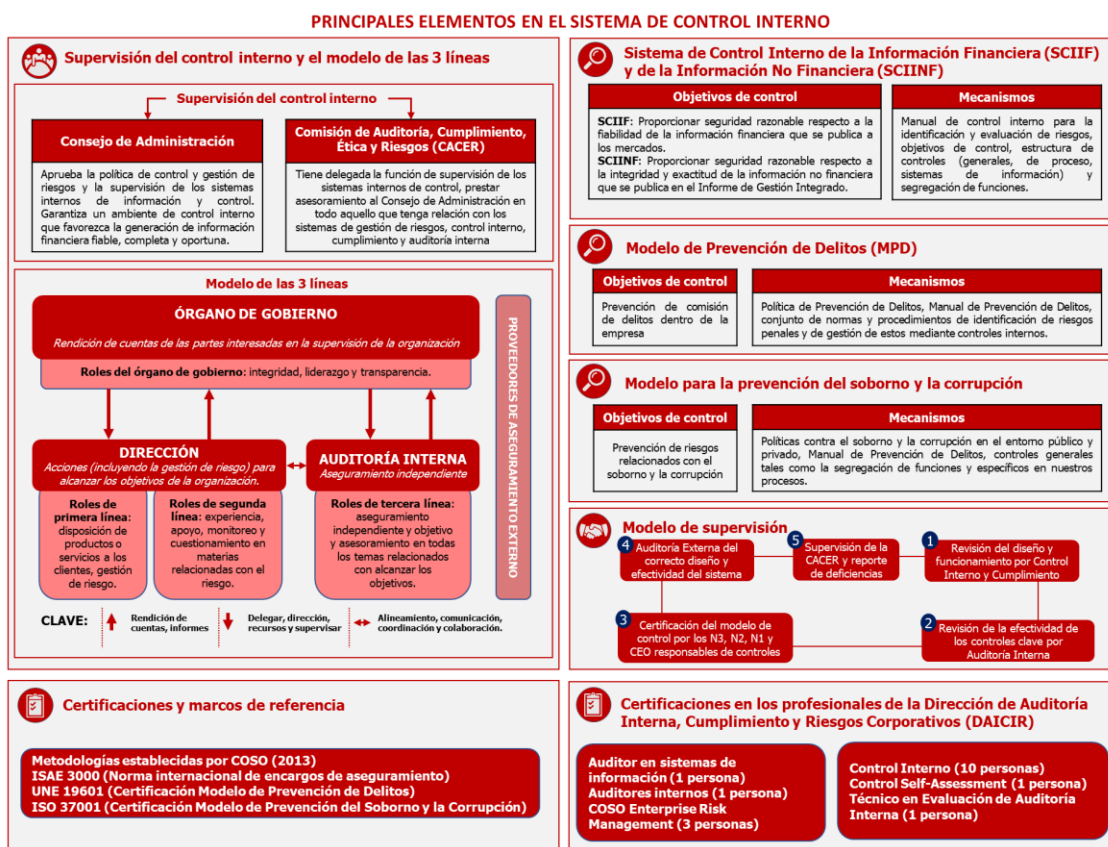
4.4. SISTEMA DE CONTROL INTERNO

Cepsa dispone de un sistema de control interno implementado según las mejores prácticas internacionales, tomando como principal referencia las metodologías establecidas por COSO, la norma internacional de encargos de aseguramiento (ISAE 3000), la norma internacional para la implantación de sistemas de gestión de cumplimiento penal (ISO 19600) y modelos contra el soborno y la corrupción (ISO 37001).

Los modelos de control que son auditados y certificados anualmente por la Dirección de Auditoría, Cumplimiento y Riesgos son:

- Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera (SCIIF)
- Sistema de Control Interno sobre la Información No Financiera (SCIINF)
- Modelo de Prevención de Delitos (MPD)
- Modelo para la prevención del soborno y la corrupción

El sistema de control interno está basado en un aseguramiento combinado en torno al modelo de las tres líneas de defensa del Instituto de Auditores Internos (IIA) publicado en 2020, proporcionando una visión integrada de cómo las diferentes partes de la organización interactúan de una manera efectiva y coordinada, haciendo más eficaces los procesos de gestión y control de los riesgos relevantes de la entidad (para más información ver Anexo Sistema de Control).



5. DESEMPEÑO ECONÓMICO Y OPERATIVO

5.1. PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS Y OPERATIVOS

Resultados (millones de euros)	2020	2019	2018
Cifra de negocios (*)	15.760	23.857	24.712
EBITDA NIIF(**)	622	2.004	1.896
EBITDA ajustado	1.187	2.058	1.763
Resultado Neto NIIF atribuido a la sociedad dominante	(919)	820	830
Resultado Neto Ajustado atribuido a la sociedad dominante	1	610	754
Datos financieros (millones de euros)	2020	2019	2018
Capital social	268	268	268
Patrimonio neto atribuible a la Sociedad dominante	3.944	5.201	5.436
Deuda financiera neta excluyendo impacto NIIF 16	2.825	2.746	3.089
Capital Empleado NIIF	7.480	8.807	8.632
Flujo de caja de las operaciones	1.019	2.079	1.256
Flujo de caja libre	260	1.152	(758)
Dividendos pagados a los accionistas	196	1.082	351
Inversiones del periodo	652	924	2.255
Datos del entorno	2020	2019	2018
Cotización Brent media anual (\$/barril)	41,7	64,3	71,0
Tipo de cambio medio anual \$/€	1,14	1,12	1,18
Datos operativos y de negocio	2020	2019	2018
Crudo producido (working interest) (miles de barriles/día)	75,8	92,6	83,4
Producción crudo atribuida (miles b/d)	66,1	76,5	58,4
Ventas de crudo (millones de barriles)	19,2	20,8	14,2
Crudo Destilado (millones de barriles)	138,4	156,9	160,9
Grado de utilización de refinerías	78%	89%	91%
Indicador margen de refino (\$/bbl)	2,5	4,3	6,1
Ventas de productos Químicos (millones de toneladas)	2,8	2,9	2,9
Producción de electricidad (GWh)	2.799	3.587	2.242
Comercialización de gas natural (GWh)	30.918	33.176	30.003
Otros datos de desempeño	2020	2019	2018
Número de empleados	9.737	10.185	10.153
Plantilla femenina (%)	36,3%	36,5%	35,8%

(*) Incluye Impuesto especial sobre hidrocarburos repercutido en ventas

(**) Normas Internacionales de Información Financiera.

5.2. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS CONSOLIDADOS

A) EVOLUCIÓN GLOBAL DEL EJERCICIO

Indicadores clave	Millones de euros		
	2020	2019	2018
Cifra de Negocios ^(*)	15 760	23 857	24 712
EBITDA Ajustado	1 187	2 058	1 763
EBITDA NIIF	622	2 004	1 896
Resultado Neto Ajustado atribuido a la sociedad dominante	1	610	754
Resultado Neto NIIF atribuido a la sociedad dominante	(919)	820	830
Flujo de caja de las operaciones	1 019	2 079	1 256
Flujo de caja libre	260	1 152	(758)
Inversiones del periodo	652	924	2 255

(*) Incluye Impuesto especial sobre hidrocarburos repercutido en ventas

Este año 2020 se ha caracterizado por un entorno complejo, marcado por dos crisis que han sucedido de forma concurrente: la pandemia COVID-19, que ha provocado una caída significativa de la demanda de bienes y servicios, y el brusco descenso en los precios del crudo y productos energéticos en el segundo trimestre. Estas circunstancias han afectado a todo el sector energético y el Grupo Cepsa no ha sido ajeno a ello.

Dentro del plan implementado por la Compañía para gestionar la COVID-19, el Grupo ha promovido de manera exitosa un plan de contingencia con especial foco en el control y disciplina sobre los costes, que ha generado un ahorro de gastos fijos de 118 millones de euros, y las inversiones, con una reducción de 408 millones de euros, superando el objetivo inicial conjunto marcado de 500 millones de euros.

Desde el inicio de la pandemia en marzo y especialmente durante el segundo trimestre del año, cuando se establecieron las medidas más restrictivas, la demanda de productos petrolíferos se vio fuertemente afectada. En consecuencia, la cifra de negocios del Grupo Cepsa ha sido un 34% menor a la de 2019, alcanzando en 2020 los 15.760 millones de euros.

Los segmentos de negocio más afectados por la coyuntura han sido Exploración y Producción, con una fuerte caída en los ingresos, que están ligados al comportamiento del precio del crudo, y Refino, donde la debilidad continuada de los márgenes y la caída de la demanda de productos ha impactado negativamente en los resultados.

La actividad del segmento Comercial más perjudicada ha sido la más cercana al consumidor final: la red de estaciones de servicio y los combustibles para aviación y marítimo, por la menor movilidad de personas y bienes, la drástica reducción de la actividad aérea y el deterioro de la actividad vacacional y turística. Esta reducción se ha visto parcialmente compensada en otras líneas comerciales, que han podido capturar oportunidades por disponibilidad de producto, y en la red de estaciones de servicio, por los mejores márgenes en carburantes y en las tiendas de las estaciones.

Adicionalmente, otros sectores han experimentado avances significativos respecto al período anterior. Especialmente la actividad Química, que ha tenido un año récord, con un incremento del EBITDA del 45% respecto a 2019, donde destaca el crecimiento del negocio de LAB en un 13%. A continuación,

en menor medida Trading que ha aprovechado oportunidades de valor añadido en sus sectores de actividad. Estas actividades, junto con la significativa reducción de los costes corporativos, ha permitido equilibrar parcialmente los efectos negativos ocasionados por la situación de crisis actual.

Así, el EBITDA Ajustado del Grupo ha sido de 1.187 millones de euros, un descenso de 871 millones de euros (42%) respecto al del año anterior.

Por su parte, el EBITDA NIIF 2020 del Grupo ha sido de 622 millones de euros, cifra un 69% inferior a la de 2019, tras eliminar la corrección del coste de las ventas a Coste de Reposición (CCS) e incorporar los elementos no recurrentes (ver cuadro más adelante).

El Resultado Neto Ajustado del ejercicio ha sido de un millón de euros, con un descenso de 609 millones de euros respecto a 2019, mientras que el Resultado Neto NIIF del ejercicio ha sido negativo en 919 millones de euros, frente a 820 millones de euros de beneficios en 2019.

El desglose por segmentos de EBITDA y Resultado ajustados es el siguiente:

	Millones de euros		
	2020	2019	2018
Exploración y producción	458	963	649
Refino	10	433	578
Commercial	400	463	344
Química	357	246	243
Corporación	(39)	(48)	(51)
EBITDA Ajustado	1,187	2,058	1,763
Exploración y producción	(74)	194	232
Refino	(271)	124	258
Commercial	169	221	189
Química	205	107	111
Corporación	(27)	(35)	(36)
Resultado Neto Ajustado atribuido a la sociedad dominante	1	610	754

El flujo de caja de las operaciones ha sido de 1.019 millones de euros, un 51% inferior al de 2019, que permite no obstante cubrir el pago de las inversiones netas y de los intereses de la deuda.

El detalle de las inversiones por segmentos de negocio es como sigue:

	Millones de euros		
Inversiones	2020	2019	2018
Exploración y producción	179	212	1.659
Refino	279	469	392
Commercial	105	107	101
Química	87	109	80
Corporación	23	27	23
Total	673	924	2.255

En el ejercicio se han registrado activos nuevos por importe de 673 millones de euros, cifra un 27% inferior a la del ejercicio anterior. Tal y como se ha indicado anteriormente, el Grupo implementó a principios de 2020 un plan de acción inmediato de análisis de las expectativas y necesidades en el medio y largo plazo en inversiones, que, junto a una fuerte disciplina en la selección de los proyectos más adecuados, han permitido un ahorro de 408 millones de euros respecto al presupuesto del ejercicio.

B) AJUSTES AL COSTE DE REPOSICIÓN Y ELEMENTOS NO RECURRENTE.

	Millones de euros		
	2020	2019	2018
EBITDA Ajustado	1.187	2.058	1.763
Ajuste coste de reposición	(491)	(66)	136
Otros no recurrentes	(74)	12	(2)
EBITDA NIIF	622	2.004	1.896
Resultado Neto Ajustado atribuido a la sociedad dominante	1	610	754
Ajuste coste de reposición, después de impuestos	(369)	(49)	98
Otros no recurrentes, después de impuestos	(551)	259	(22)
Resultado Neto NIIF atribuido a la sociedad dominante	(919)	820	830

Los ajustes a las magnitudes financieras NIIF son como sigue:

- a) Ajuste a Coste de Reposición (CCS): Diferencial existente entre la valoración de las existencias a su Coste de Reposición, y a su Coste Medio Unitario (CMU) (ver nota 7 "Información por segmentos" de los Estados Financieros Consolidados de diciembre 2020).

El ajuste CCS en 2020 ha sido de 491 millones de euros brutos (369 millones de euros netos de impuestos) y viene provocado por la evolución de los precios de crudos y productos petrolíferos en el periodo. Incluye el deterioro en el ejercicio del valor de las existencias finales de productos terminados.

- b) Otros elementos no recurrentes: se corresponden con deterioros registrados sobre algunos activos de los segmentos de Exploración y producción y de Refino, de acuerdo con la evaluación realizada a la fecha de cierre del ejercicio, o siempre que haya circunstancias que lo motiven, así como varias operaciones no recurrentes, donde destacan los costes del plan de bajas voluntarias.

Entre los deterioros, que no afectan al EBITDA, tenemos:

- En Exploración y Producción, debido a la volatilidad en los precios del crudo y mercados, se han revisado las sendas de precios utilizadas en el cálculo de flujos de los campos y se han actualizado las tasas de descuento, lo que ha conllevado un descenso en el valor recuperable de estos activos y el consecuente deterioro de valor por 327 millones de euros netos de impuestos.
- Como consecuencia de la evolución de los precios de ciertos productos petrolíferos, fuertemente impactados por la COVID 19, se observa una bajada en la rentabilidad de algunos activos de la Unidad Generadora Efectivo de Refino-Comercial y en consecuencia se han registrado deterioros por valor de 167 millones de euros netos de impuestos.

C) **RESULTADO POR SEGMENTOS**

Exploración y Producción

Indicadores clave	2020	2019	2018
Producción participada (miles b/d)	75,8	92,6	83,4
<i>Argelia</i>	37,0	44,3	53,5
<i>UAE</i>	27,1	26,4	4,4
<i>LatAm</i>	9,7	12,6	13,7
<i>Otros</i>	2,1	9,2	11,8
Producción crudo atribuida (miles b/d)	66,1	76,5	58,4
Ventas de crudo (millones de barriles)	19,2	20,8	14,2
Precio medio de venta de crudo (\$/b)	41,6	64,0	67,2
EBITDA Ajustado	458	963	649
Resultado Neto Ajustado	(74)	194	232
Inversiones en el periodo (millones de euros)	179	212	1.659

El principal factor que ha marcado el ejercicio 2020 en Exploración y Producción ha sido la crisis del mercado del crudo. Por un lado, el descenso de las cotizaciones internacionales, recuperada parcialmente en los últimos meses del año, que ha introducido una gran volatilidad en los precios y por otro la imposición de cuotas de producción en los países OPEP+.

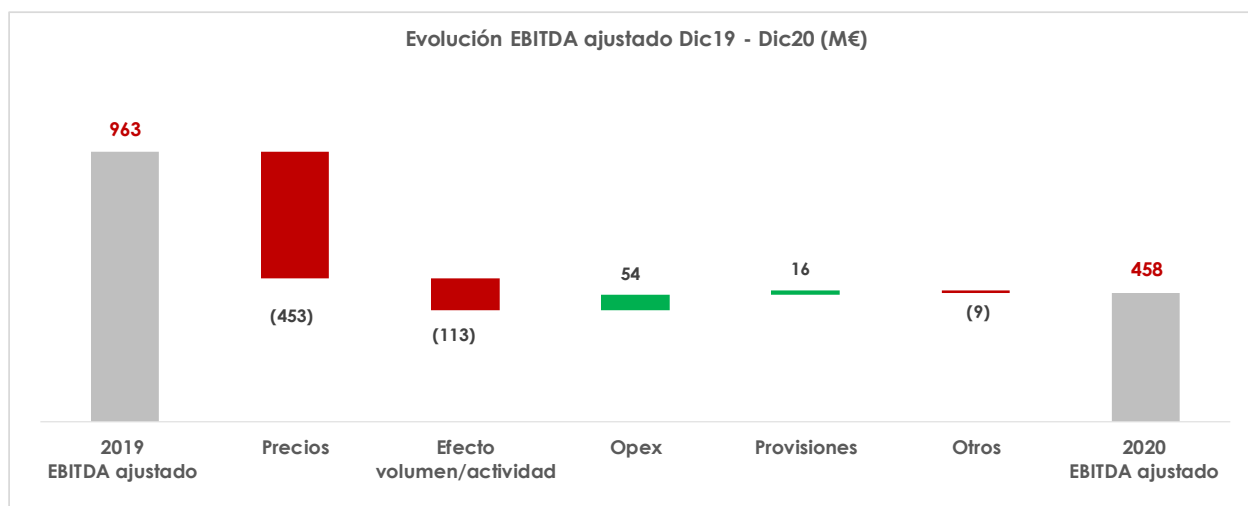
La producción participada del ejercicio ha sido de 75,8 miles de barriles día, un 18% inferior a la cifra de 2019, debido a las restricciones de cuota en Argelia y Abu Dabi y el declino natural en los campos en Sudamérica y Asia.

La producción en Argelia se ha reducido en un 17% respecto a 2019, situándose en 37 miles de barriles día. Por su parte, los campos de Sarb y Umm Lulu en Abu Dabi han incrementado levemente su producción respecto a 2019, toda vez que el desarrollo de los campos ha ido avanzando, pero las restricciones de la OPEP+ han impedido utilizar plenamente su potencial. En 2020 la producción participada en Abu Dabi ha sido de 27,1 miles de barriles día.

En lo que se refiere al declino de los campos, la producción en Sudamérica ha sido un 23% menor a la de 2019 y los campos de Asia han finalizado su vida operativa a mediados de 2020.

Las ventas de crudo en 2020 han sido 19,2 millones de barriles, una caída del 8% respecto a 2019. El precio medio de realización del crudo ha sido de 41,6 \$/bbl, un 35% inferior al de 2019.

Las inversiones están principalmente relacionadas con el desarrollo de los campos de Sarb y Umm Lulu en Abu Dabi, destacando la puesta en marcha del Complejo "Umm Lulu Super", y el desarrollo del campo de gas de Timimoun en Argelia.



El EBITDA Ajustado del segmento de Exploración y Producción ha sido de 458 millones de euros en 2020, un 53% inferior que el registrado en 2019.

El descenso se debe principalmente, a la caída de los precios de realización del crudo, que contribuyen con un impacto desfavorable de 453 millones de euros, y la reducción en el volumen de crudo vendido, que ha tenido un impacto en la cuenta de resultados de 113 millones de euros negativo. En sentido favorable, los gastos operativos del segmento se han reducido en un 3% en 2020 (impacto positivo en cuenta de resultados de 54 millones de euros) debido principalmente al plan de contingencia puesto en marcha el pasado mes de abril.

El Resultado Neto ajustado del ejercicio ha sido negativo en 74 millones de euros.

Refino

Indicadores clave	2020	2019	2018
Crudo Destilado (millones de barriles)	138,4	156,9	160,9
Grado de utilización de refinerías	78%	89%	91%
Output (millones de toneladas)	19,3	21,5	21,8
Indicador margen de refino (\$/bbl)	2,5	4,3	6,1
Ventas de gas natural (GWh)	30.918	33.176	30.003
Producción de electricidad (GWh)	2.799	3.587	2.242
Comercialización Trading (millones de barriles)	24,6	18,5	21,6
EBITDA Ajustado	10	433	578
Resultado Neto Ajustado	(271)	124	258
Inversiones en el periodo (millones de euros)	279	469	392

El negocio de Refino incluye las actividades de Refino, Trading, Gas y Electricidad.

Refino se ha visto afectado por el descenso en la demanda de productos energéticos, lo que, unido al exceso de capacidad en el mercado europeo, ha provocado una reducción en los márgenes de refino.

En este contexto de crisis, desde abril de 2020, para adaptarse a la evolución del mercado y la demanda de productos energéticos, el Grupo procedió a reducir la carga de las unidades de destilación de ambas refinerías. Posteriormente, con el objetivo de optimizar la operación en las dos refinerías, tras la realización en septiembre de las paradas de mantenimiento de dos de las unidades de la refinería La Rábida en Huelva (Combustibles 1 y Vacío 2), se ha decidido extenderlas temporalmente. Las

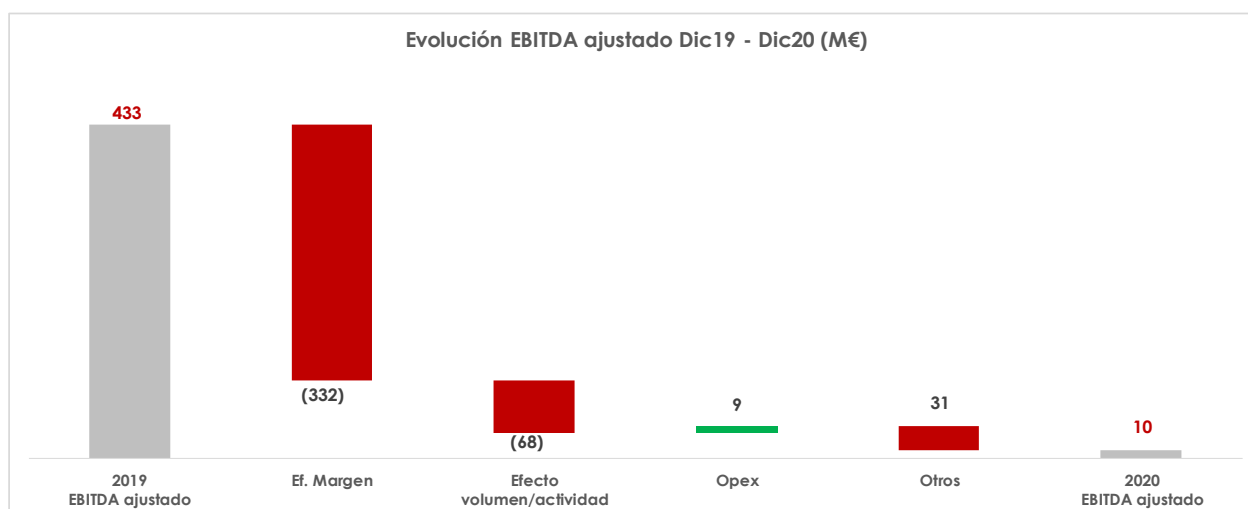
necesidades del mercado se han cubierto con la producción estable del resto de unidades y el incremento de actividad en la Refinería de San Roque. Se realizan evaluaciones periódicas de las condiciones de mercado para determinar cuál es el mejor momento para reanudar su actividad, previsiblemente en el primer semestre de 2021.

En 2020, la destilación de crudo se situó en promedio al 78% de la capacidad instalada, lo que supone un descenso del 12% respecto a 2019. En consecuencia, la producción de derivados del petróleo en 2020 se ha situado en 19,3 millones de toneladas, un 10% inferior a 2019. En el mismo sentido, el Indicador de Margen de refino ha registrado un valor medio de 2,5 \$/bbl, un 42% inferior al valor de 2019.

Las ventas de Gas Natural han sido un 7% inferiores a las de 2019, y el precio ha descendido debido al exceso de oferta.

La producción de electricidad se ha reducido en un 22% respecto a 2019, a consecuencia de la parada programada en la planta de cogeneración en La Rábida en el mes de enero y una menor actividad en el ciclo combinado. Adicionalmente, se ha visto afectado negativamente por un menor precio del pool eléctrico (-29% respecto a diciembre 2019) y el precio de realización de la producción eléctrica (-20%).

En lo que respecta a la actividad de Trading, se ha alcanzado un buen nivel de actividad y resultados, donde destaca en el primer semestre del año el negocio de Chartering. En el último trimestre de 2020, la actividad se ha visto impactada por un descenso en el volumen de crudo adquirido para el Grupo, vinculado a la reducción de la actividad en las refinerías y menores exportaciones de productos terminados.



En 2020, el EBITDA Ajustado del segmento refino ha sido de 10 millones de euros (-98% respecto a 2019). El descenso en el margen de refino, precios del gas y remuneración de la electricidad han dado lugar a un decremento combinado en el EBITDA de 322 millones de euros respecto a 2019. Adicionalmente, la caída en la actividad ha tenido un efecto desfavorable de 68 millones de euros. Finalmente, el resultado de sociedades participadas pertenecientes al segmento contribuye negativamente con 31 millones de euros.

El Resultado Neto Ajustado muestra unas pérdidas de 271 millones de euros.

Las iniciativas implementadas de racionalización de las inversiones para preservar la generación de flujo de efectivo en este desafiante entorno de mercado, han reducido la cifra de inversiones con respecto al año pasado. Las realizadas en el negocio de Refino en 2020 se relacionaron principalmente con el

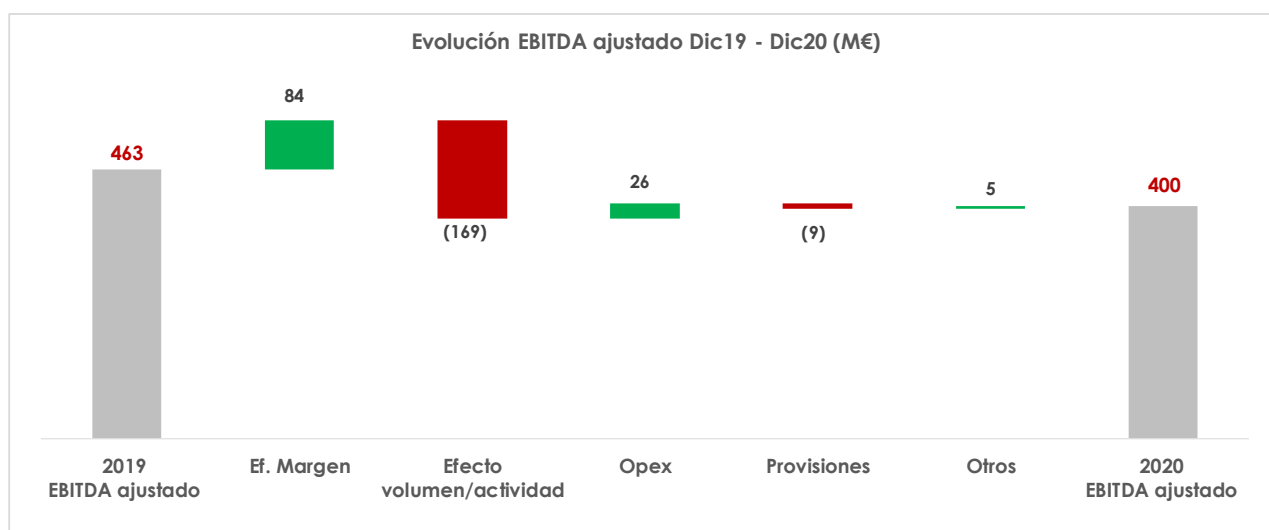
mantenimiento y mejora de la seguridad en las refinerías, así como con la mejora de la capacidad de conversión y su eficiencia.

Comercial

Indicadores clave	2020	2019	2018
Venta de productos (millones de toneladas)	14,8	20,7	21,9
Combustibles y carburantes (millones de toneladas)	8,5	10,6	10,9
Ventas de combustible para buques (millones de toneladas)	3,5	5,3	6,2
Combustibles para aviación (millones de toneladas)	1,3	3,2	3,0
Otros (millones de toneladas)	1,5	1,7	1,8
Numero de estaciones de servicio	1.783	1.806	1.799
EBITDA Ajustado	400	463	344
Resultado Neto Ajustado	169	221	189
Inversiones en el periodo (millones de euros)	105	107	101

En 2020 se han comercializado a través de los diferentes canales de venta del Grupo 14,8 millones de toneladas, cifra un 29% inferior a la del mismo periodo del año anterior. Este descenso en las ventas, debido a los efectos en la demanda de la COVID-19, tuvo su punto álgido en el segundo trimestre del año, cuando las medidas de restricción de movimientos de personas, incluyendo el confinamiento domiciliario y la menor actividad general, fueron más duras. En concreto, las ventas de los negocios de red y de aviación han caído en 2020 un 23% y un 60% respectivamente. En lo que respecta al negocio de Búnker, las ventas de combustible para buques han disminuido en un 34%.

A pesar de la coyuntura adversa, se fortalece el crecimiento del negocio con la adquisición en Marruecos de un 40% de la participación en las empresas Sorex y Bitulife, dedicadas a la comercialización de asfaltos y derivados, orientada a consolidar la posición de Cepsa como uno de los principales actores energéticos en el norte de África. Asimismo, en 2020 se ha adquirido la sociedad "Intransport Service XXI, S.L.U.", para reforzar la red de estaciones de servicio a profesionales mediante la incorporación de 5 estaciones en el norte de España y un sistema de tarjetas que da servicio a más de 6.000 clientes.



El negocio del segmento Comercial, si bien se ha visto fuertemente afectado por la significativa caída de la demanda y la bajada generalizada de los precios de los productos petrolíferos, ha sido

compensado parcialmente por los mayores márgenes registrando en 2020 un EBITDA Ajustado de 400 millones de euros (un 14% inferior al ejercicio anterior).

La comentada caída de la demanda, que ha tenido un impacto en la cuenta de resultados de 169 millones de euros negativos, se ha visto parcialmente compensado por los mejores márgenes en el negocio, principalmente en la red de distribución y en asfaltos, en 84 millones de euros.

Asimismo, se han capturado 26 millones de euros de ahorro en costes fijos respecto a 2019 gracias a las medidas tomadas dentro del plan de contingencia.

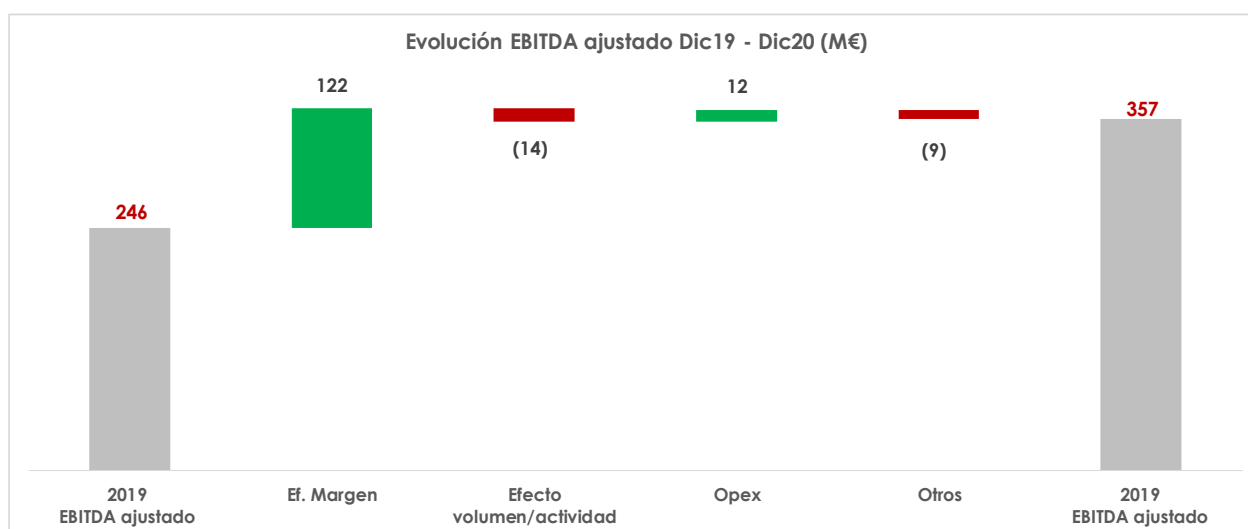
El Resultado Neto Ajustado ha sido de 169 millones de euros, un 24% inferior al del año anterior.

Química

Indicadores clave	2020	2019	2018
Ventas de productos Químicos (millones de toneladas)	2,80	2,89	2,93
LAB / LABSA	0,70	0,68	0,60
Fenol / Acetona	1,52	1,64	1,72
Disolventes	0,57	0,58	0,61
EBITDA Ajustado	357	246	243
Resultado Neto Ajustado	205	107	111
Inversiones en el periodo (millones de euros)	87	109	80

Las ventas de productos químicos se han mantenido estables en 2020, hasta alcanzar 2,8 millones de toneladas. Destaca el incremento de las ventas de la unidad de negocio de LAB (materia prima para detergentes) que han sido un 3% superiores a las de 2019, por la mayor demanda de estos productos.

Los principales proyectos de inversión del área de Química han sido el aumento de capacidad y cambio de tecnología en la planta de LAB de Puente Mayorga y el proyecto DETAL, que se pondrá en marcha en 2021. Adicionalmente, se han impulsado obras de mantenimiento y seguridad en todas las plantas industriales.



Muy buen desempeño de todos los negocios del área de Química que permite obtener un EBITDA Ajustado de 357 millones de euros, un 45% superior al de 2019, destacando la extraordinaria fortaleza del liderazgo en surfactantes.

Los elevados márgenes que ha obtenido este segmento, apoyados también en la eficiencia en costes, tienen un impacto positivo, respecto al año 2019, de 122 millones de euros. Asimismo, se han reducido los gastos fijos en 12 millones de euros como una de las medidas englobadas dentro del plan de contingencia.

En sentido contrario, el leve descenso en el volumen de ventas ha contribuido negativamente con 14 millones de euros

El Resultado Neto Ajustado del área de Química ha sido de 205 millones de euros, un 92% superior al de 2019.

D) **ROACE**

La rentabilidad del capital medio empleado del Grupo se recoge en el siguiente ROACE CCS:

		Millones de euros		
		31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018
ROACE Ajustado	Resultado Operativo Neto Ajustado	96	721	845
	Media Capital Empleado Ajustado	8.064	8.139	6.770
		= 1,2%	= 8,9%	= 12,5%

E) **CAPITAL CIRCULANTE**

El detalle del fondo de maniobra a 31 de diciembre es el siguiente:

		Millones de euros		
		2020	2019	2018
Existencias		1.419	2.163	2.202
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar		1.388	2.119	2.338
Otros activos corrientes		97	155	261
Activos corrientes operativos		2.903	4.436	4.800
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		2.380	3.428	3.162
Otros pasivos corrientes		41	25	34
Pasivos corrientes operativos		2.421	3.453	3.196
Capital Circulante		483	983	1.604

La evolución favorable de esta magnitud está principalmente relacionada con la reducción en la inversión en inventarios debido a los descensos en los precios internacionales de crudo y a la estricta gestión continuada del capital circulante en el ejercicio en este contexto de crisis actual. Como complemento a la disciplina en el gasto e inversiones y respuesta a la crisis provocada por la COVID se implantaron medidas de control y seguimiento del crédito comercial y de los pagos. Estas acciones han colaborado de forma muy importante a que los saldos a cobrar se hayan reducido en 731 millones de euros.

En el Grupo, el periodo medio de pago a proveedores durante el ejercicio ha sido de 24 días, por debajo del límite máximo legal de 60 días establecido por la Ley 15/2010 de 5 de julio, en la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en operaciones comerciales. Los saldos de cuentas a pagar han descendido en más de mil millones de euros, apoyados, principalmente, en el descenso en los costes de aprovisionamiento de crudo.

F) ACCIONES PROPIAS

Cepsa no posee acciones propias a 31 de diciembre de 2020, ni ha realizado ninguna operación con acciones propias durante dicho ejercicio.

5.3. LIQUIDEZ Y RECURSOS DE CAPITAL

A) FLUJOS DE CAJA

	Millones de euros		
	2020	2019	2018
EBITDA NIIF	622	2.004	1.896
Cobros de dividendos	13	79	70
Cobro/(pagos) de impuestos sobre beneficios	(257)	(337)	(188)
Otros cobros/(pagos) de las actividades de explotación	38	(63)	(19)
Total flujos de caja de explotación antes de c.c.	416	1.683	1.760
Variación del capital circulante operacional	603	396	(504)
Total flujos de caja de las operaciones	1.019	2.079	1.256
Pagos por inversiones	(774)	(1.002)	(2.115)
Cobros por desinversiones	15	75	101
Total flujos de caja de inversión	(759)	(927)	(2.014)
Flujo de Caja Libre	260	1.152	(758)
Pago de intereses sobre deuda	(97)	(102)	(92)
Pago Principal e Intereses IFRS-16	(136)	(143)	-
Dividendos pagados	(209)	(551)	(388)
Financiación obtenida/amortizada	986	(48)	937
Total flujos de financiación	544	(844)	457
Incremento/decremento neto de Tesorería	804	309	(301)

El flujo de tesorería de explotación antes de cambios en el capital circulante ha sido de 416 millones de euros, importe inferior al del año anterior por el comportamiento desfavorable en el EBITDA. Sin embargo, la realización del circulante asciende a 603 millones de euros, promovida por estrategias de optimización y control sobre esta magnitud y la reducción en los precios internacionales. Cabe destacar, por tanto, la capacidad de nuestro negocio para generar flujo de caja en sus operaciones en este contexto de crisis.

En cuanto a los flujos de tesorería de inversión, han disminuido debido a menores pagos por inversiones en el ejercicio por el plan de resiliencia implantado y las medidas tomadas por el COVID-19, que ha permitido reducir inversiones por 408 millones de euros respecto a las presupuestas.

En el ejercicio se han pagado dividendos por valor de 196 millones de euros a los accionistas. De estos, 30 millones de euros corresponden al dividendo complementario del año 2019. En este epígrafe se incluyen también los dividendos pagados a los accionistas minoritarios de las filiales del Grupo.

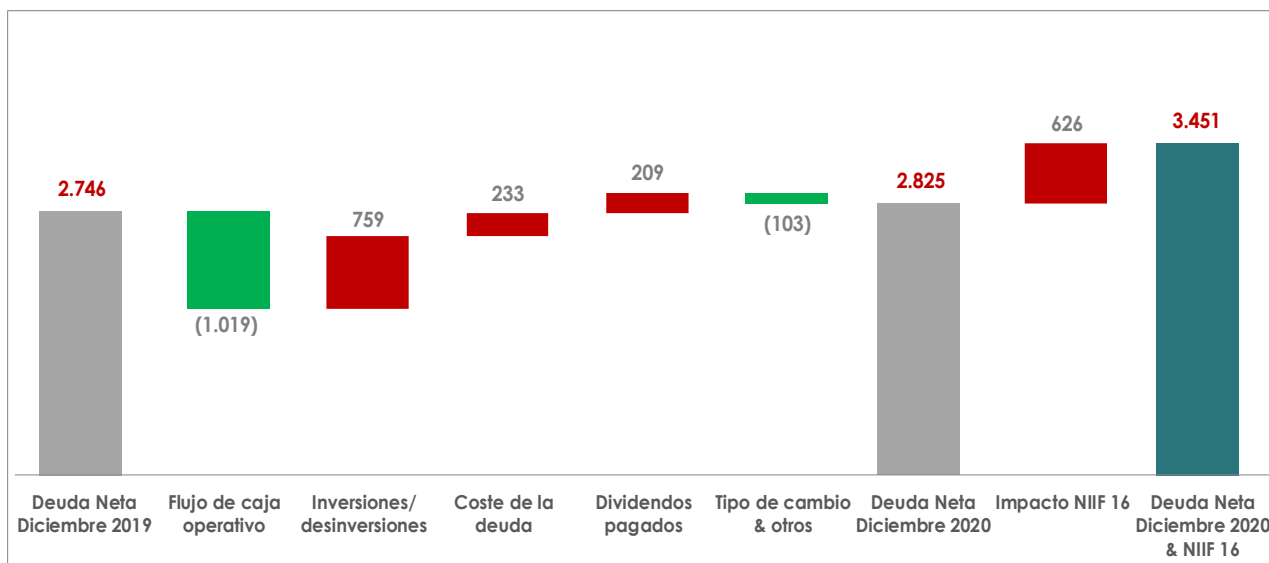
A pesar de la caída del EBITDA y apoyado por el control del capital circulante y los menores pagos de inversiones el flujo de caja libre es positivo alcanzando los 260 millones de euros.

B) SITUACIÓN FINANCIERA

La deuda financiera neta a 31 de diciembre de 2020 se ha situado en los 2.825 millones de euros, en línea con la de 2019 (2.746 millones de euros). La deuda financiera incluyendo el impacto de la NIIF 16 asciende a 3.451 millones de euros.

Las diferentes medidas llevadas a cabo para proteger la generación de caja del grupo, dentro del plan de contingencia puesto en marcha en abril, han permitido mantener niveles prudentes de deuda y apalancamiento, balanceándose muy significativamente la reducción de los flujos de caja operativos.

En este gráfico se puede observar la evolución del endeudamiento a partir de los orígenes y usos de los fondos.

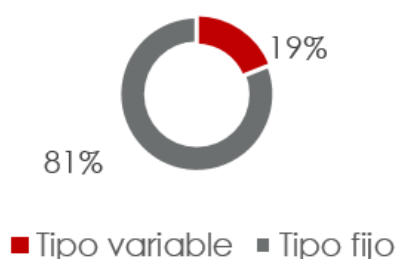


En 2020, los flujos de caja operativos han sido suficientes para pagar las inversiones y el servicio de la deuda.

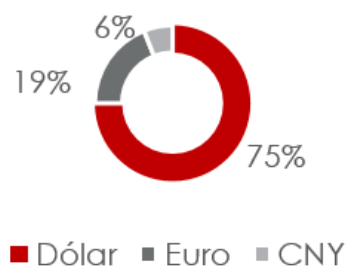
C) ESTRUCTURA DE LA DEUDA Y PRINCIPALES OPERACIONES DE FINANCIACIÓN

I. Estructura de la deuda

Desglose deuda neta por tipo de interés



Desglose deuda neta por moneda



El Grupo cuenta con una caja y líneas de créditos comprometidas disponibles por valor de unos 4.549 millones de euros que superan ampliamente los vencimientos de la deuda a corto plazo. La deuda bruta tiene un vencimiento medio de 4,4 años.

II. Principales operaciones de financiación

Debido a la crisis económica generada por la COVID-19, Cepsa ha decidido reforzar su perfil de endeudamiento y liquidez, al objeto de incrementarla de forma que permita afrontar las incertidumbres acarreadas por esta crisis. Para ello, se han realizado las siguientes acciones:

- Se han lanzado dos nuevas emisiones de bonos por importe conjunto de 1.000 millones de euros en febrero y julio de 2020.
- Firma de nuevas líneas de financiación con vencimiento a 3 años por importe de 1.056 millones de euros que permiten fortalecer aún más su ya sólida posición de liquidez. De estas operaciones, 600 millones de euros corresponden a préstamos y 456 millones de euros a líneas de crédito.
- Por otro lado, y como es habitual desde su firma en 2014, se ha recibido aprobación de los 19 bancos participantes en su línea de crédito renovable sindicada de 2.000 millones de euros para extender su vencimiento por un año más. Tras el unánime consentimiento de los mismos, esta operación ha fijado su vencimiento en septiembre de 2025 lo que mejora notablemente la calidad de la liquidez del Grupo. De esta cifra, no existían importes dispuestos a 31 de diciembre de 2020.

Los bonos emitidos por Cepsa están calificados con el grado de inversión (investment grade) por las tres principales agencias de calificación crediticia, calificación reafirmada en el ejercicio.

Con estas operaciones, el Grupo Cepsa afianza la solidez de su balance y fortalece su posición de liquidez. Así, el Grupo Cepsa cierra el año 2020 con límites de crédito no dispuestos por importes de 3.191 millones de euros. Adicionalmente, el Grupo cuenta con una fuerte posición de tesorería y equivalentes de efectivos por valor de 1.358 millones de euros, cifra un 142% superior a la de 2019, principalmente debido a los esfuerzos de la compañía en afianzar la posición de liquidez en esta situación de inestabilidad.

D) ÍNDICE DE AUTONOMÍA FINANCIERA Y RATIO DE APALANCAMIENTO

El índice de autonomía financiera (Gearing ratio) (incluido el impacto de la NIIF 16), expresado como el cociente entre la deuda neta y Capital empleado (deuda neta más fondos propios), se sitúa a diciembre de 2020 en el 46% frente al 40% de diciembre de 2019. Este incremento se debe, fundamentalmente, a las pérdidas del periodo.

Índice de autonomía financiera	Millones de euros		
	2020	2019	2018
Deudas con entidades de crédito no corriente	4.573	3.800	2.956
Deudas con entidades de crédito corriente	236	268	380
Tesorería y otros activos líquidos	(1.358)	(561)	(247)
Endeudamiento neto	3.451	3.507	3.089
Patrimonio neto	4.029	5.301	5.542
Capital Empleado IFRS	7.480	8.807	8.632
Endeudamiento neto / (Endeudamiento neto + Patrimonio)	46,1%	39,8%	35,8%
Impacto NIIF 16 en deuda neta	626	761	-
Endeudamiento neto (*)	2.825	2.746	-
Capital Empleado IFRS (*)	6.854	8.047	-
Endeudamiento neto / (Endeudamiento neto + Patrimonio) (*)	41,2%	34,1%	n/a

(*) Sin incluir el efecto de la NIIF 16

La ratio de apalancamiento del Grupo a 31 de diciembre de 2020 es el siguiente:

Ratio de apalancamiento	Millones de euros		
	2020	2019	2018
<i>Endeudamiento neto</i>	3.451	3.507	3.089
<i>EBITDA ajustado</i>	1.187	2.058	1.763
Ratio Deuda Neta / EBITDA ajustado	2,9x	1,7x	1,8x
<i>Endeudamiento neto*</i>	2.825	2.746	-
<i>EBITDA ajustado*</i>	1.051	1.914	-
Ratio Deuda Neta / EBITDA ajustado*	2,7x	1,4x	n/a

(*) Sin incluir el efecto de la NIIF 16

E) **CAPITAL EMPLEADO**

El Capital Empleado del Grupo se situaba a 31 de diciembre de 2020 en 7.480 millones de euros (considerando el efecto de la NIIF 16), frente a los 8.807 millones de euros de diciembre de 2019. El desglose por segmentos de negocio es el siguiente:

Millones de euros						
Capital Empleado NIIF por segmentos	Exploración y Producción	Refino	Commercial	Química	Corporación	Total
Capital Empleado al 31/12/2020	1.928	3.118	1.269	1.150	14	7.480
Capital Empleado al 31/12/2019	2.553	3.668	1.236	1.297	52	8.807
Capital Empleado al 31/12/2018	3.051	3.605	925	1.103	(52)	8.632
Variación	(625)	(550)	33	(147)	(38)	(1.327)

Los fondos propios atribuidos a la sociedad dominante ascendían a 3.944 millones de euros a cierre del ejercicio financiando, por tanto, el 53% de la cifra de capital empleado a esa fecha.

6. DESEMPEÑO ESG

6.1. GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE)

Nos queremos convertir en un actor destacado en materia ESG para aportar valor a nuestros negocios y dar respuesta a las expectativas de nuestros grupos de interés.

La gestión de estos aspectos ESG jugará un papel clave en nuestra estrategia a largo plazo para abordar los desafíos de la transición energética.

Principales hitos en 2020

- **Gobernanza**, creación de:
 - La Dirección ESG en dependencia directa del CEO y como parte del Comité de Dirección.
 - El ESG Steering Team como comité transversal en la compañía para la gestión de estos ámbitos.
 - La Mesa del Ciclo de Carbono como grupo interdisciplinar de expertos para realizar recomendaciones sobre la transición de nuestro negocio a un modelo de bajo carbono.
- **Alineamiento ODS**: revisión y priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible para Cepsa
- **Rating y evaluación** de nuestro desempeño ESG por parte de terceros.

ENFOQUE DE GESTIÓN EN MATERIA ESG

Cepsa mantiene un sólido compromiso con el desarrollo sostenible y la aportación de soluciones a los grandes desafíos de la sociedad.

Este compromiso se ha venido fraguando en diferentes políticas, tales como la Política de Responsabilidad Corporativa, la de Relación con grupos de interés y la de Relación con las Comunidades Locales.

La compañía promueve la incorporación de las mejores prácticas en materia de sostenibilidad en su gestión, así como la identificación de las principales expectativas en sus grupos de interés como base para contribuir a la generación de valor y gestionar de manera proactiva sus impactos.

En 2020, la compañía ha reforzado su enfoque de gestión en este ámbito creando una nueva estructura encargada de impulsar la gestión de los aspectos ESG.

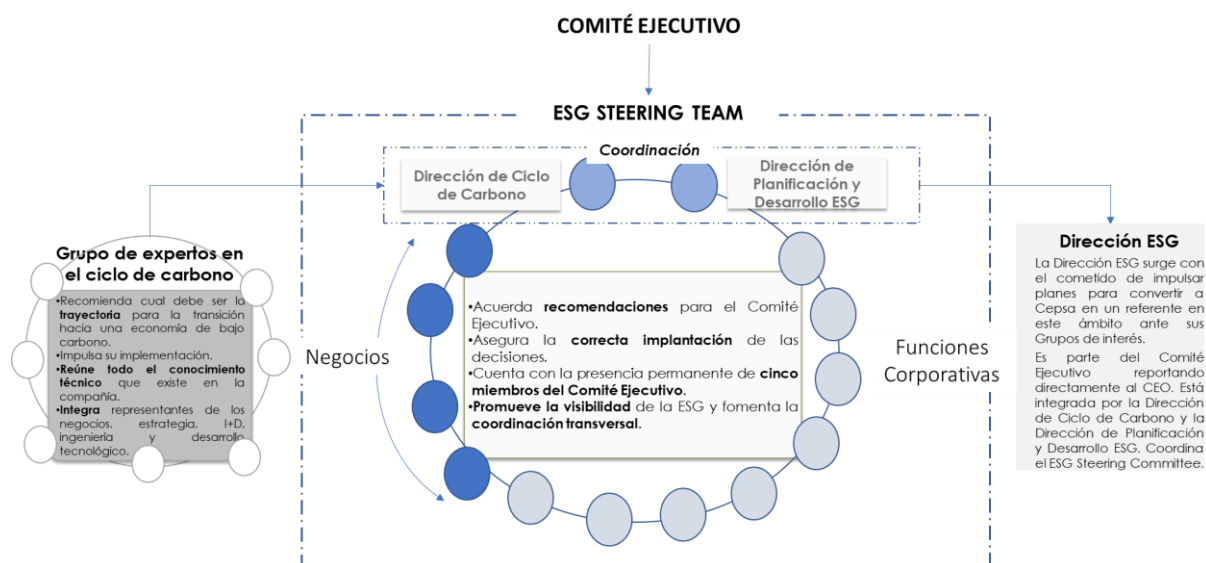
- La nueva Dirección de ESG nace como reflejo de la prioridad de marcar nuestro rumbo hacia un modelo más verde, y de seguir avanzando en nuestra contribución positiva a la sociedad, apoyados en la colaboración con nuestro entorno y la implantación constante de mejores prácticas -

Esta nueva organización incluye un ESG Steering Committee con presencia de los negocios y diversas funciones corporativas, a través del que Cepsa configura la gestión de este ámbito como una responsabilidad compartida en toda la compañía.

La coordinación de este comité corresponde a la Dirección de ESG establecida por el CEO como función independiente que, además, tiene presencia en el Comité Ejecutivo.

Esta Dirección ESG se estructura en dos ámbitos: la Dirección de Ciclo de Carbono y la Dirección de Planificación y Desarrollo ESG y se encarga, junto al resto de los órganos creados, de proporcionar al Comité Ejecutivo recomendaciones específicas en estos ámbitos.

Gobierno de los aspectos ESG. Principales órganos y direcciones implicadas–



RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

Contar con la confianza de nuestros grupos de interés y fortalecer la relación con ellos es prioritario para la compañía.

Para ello, Cepsa cuenta con una Política de Relación con los Grupos de Interés y un Sistema de Gestión, a través de los cuales se establece el marco general de actuación, así como procedimientos que permiten priorizar y gestionar la relación de cara a mitigar riesgos e identificar oportunidades de mejora.

En el marco del Sistema de Gestión, Cepsa cuenta con un modelo homogéneo de identificación de grupos de interés.

Expectativas detectadas y canales de comunicación establecidos con los principales grupos de interés–

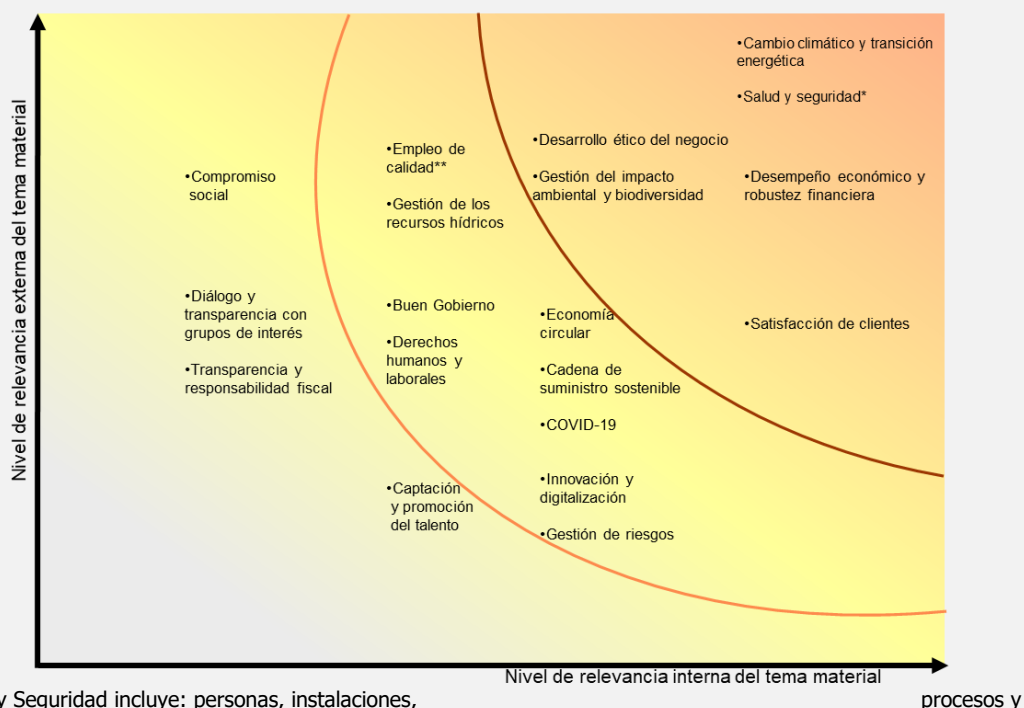
Grupo de interés	Necesidades y expectativas detectadas	Canales de comunicación establecidos
Accionistas	- Desempeño de Cepsa - Inversiones - Explicación de controversias	- Representación en órganos de gobierno - Comunicaciones específicas
Clientes	- Calidad y seguridad de productos y servicios - Seguridad de suministro - Trato justo	- Sistemas de medición de satisfacción y de gestión de quejas - Servicio de Atención al Cliente - Service Now - Canal de Ética - Redes Sociales - Web comercial
Empleados	- Empleo estable y de calidad - Flexibilidad - Buen clima laboral y condiciones de trabajo - Estrategia de futuro e inversiones - Igualdad de condiciones y oportunidades	- MAX, asistente virtual - Canal de Ética - Encuestas de clima y compromiso - Canal Think Box de ideas y sugerencias - Intranet corporativa - Procesos de comunicación interna
Sociedad	- Impacto ambiental - Acción social - Efectos de la actividad - Acuerdos de colaboración - Buena vecindad	- Comités comunitarios y de vecinos - Jornadas de puertas abiertas - Consultas públicas - Buzones de correo - Equipos locales de gestión social

	• Contribución a la comunidad y creación de empleo • Gestión de vertidos y residuos • Seguridad de las instalaciones	• Canal de Ética • Web Corporativa • Redes Sociales
Proveedores	• Relación comercial • Igualdad de condiciones • Seguridad de contratos y en transacciones • Comunicación • Digitalización	• Portal de proveedores en la web corporativa • Encuestas de satisfacción • Buzones de correo y centros de soporte • Día del proveedor • Canal de Ética

La Política de Relación con Grupos de Interés y el resto de los instrumentos que de ella se derivan forman parte de un Manual de Relación con la Sociedad en el que la compañía, desde una perspectiva más amplia, recoge todos los principios y pautas de actuación que favorezcan el establecimiento de relaciones positivas con la sociedad y sus diferentes colectivos.

Elaboración del análisis de materialidad en 2020

Cepsa ha actualizado su estudio de materialidad realizado en 2019, considerando las principales tendencias y expectativas de los grupos de interés. Las conclusiones de este análisis han servido de base para los contenidos del presente informe. Para más información sobre la metodología y resultados alcanzados, consúltase el anexo "Acerca de este informe".



(*) Salud y Seguridad incluye: personas, instalaciones, ciberseguridad

(**) Empleo de calidad incluye: diversidad, bienestar y satisfacción de los empleados

RELACIONES INSTITUCIONALES

En el contexto de la agenda 2030, Cepsa cuenta con un Plan anual de Relaciones Institucionales que nos permite participar de manera proactiva en el debate público y reforzar la relación con nuestros grupos de interés.

Cepsa, además, participa en asociaciones sectoriales orientadas a la defensa de los intereses generales de la industria, entre las que se encuentran AOP, Fuels Europe, Feique, Cefic y CEOE.

Principales temáticas en la actividad de relaciones institucionales a lo largo de 2020

Gestión COVID-19 y post-COVID 19	Importancia de la transición energética en la recuperación	Otros asuntos
Desarrollo de numerosas acciones para intensificar las comunicaciones y la coordinación entre las administraciones, las asociaciones sectoriales y el sector privado para garantizar las mejores condiciones del suministro energético.	Difusión del conocimiento en asuntos como la contribución que los combustibles bajos en carbono pueden realizar a la reducción de emisiones o la importancia del papel de movilidad sostenible en el proceso de transición.	Comunicación del posicionamiento de la compañía en lo que respecta a: la Hoja de Ruta del Hidrógeno, el Anteproyecto de Ley de Cambio Climático y Transición Energética, el Anteproyecto de Ley de Movilidad Sostenible, la Financiación del Transporte Terrestre y la Ley de Puertos y Navegación Marítima, entre otras materias.

Asimismo, Cepsa participa en diferentes *think tanks*, iniciativas o entidades sociales o ambientales, cuyos objetivos son el diseño de las mejores prácticas sectoriales, la colaboración entre entidades, la promoción de las mejores prácticas y políticas en múltiples campos, el desarrollo sostenible o la transparencia. El presupuesto dedicado a este tipo de acciones en 2020 supuso 3.394.171 €⁷.

Otras iniciativas y entidades a las que Cepsa está adherida



Puede encontrar más información sobre estas iniciativas a través del siguiente enlace.

CEPSA, ALIADA DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Cepsa está comprometida con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible incluidos en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

La compañía, en el último año, ha renovado y avanzado en este compromiso. Para ello, el Comité de Dirección ha actualizado la priorización de los ODS clave para la compañía en base a su vinculación con nuestra actividad, su relación con nuestras prioridades estratégicas, los avances ya logrados por Cepsa en la contribución a su cumplimiento y a la respuesta a las expectativas de los grupos de interés.

⁷ En 2019, fue de 2.716.588 €. La variación entre 2019 y 2020 se debe a que se han incluido más sociedades y asociaciones que no se habían podido identificar en 2019.

- ODS prioritarios para Cepsa –

Queremos jugar un papel muy activo en la transición energética y en la prevención del cambio climático. Para ello, hemos adaptado nuestra estructura organizativa y estamos trabajando en el desarrollo de una nueva estrategia de negocio alineada con estos fines.



Queremos contribuir a la recuperación del empleo y a mantener nuestro posicionamiento como empresa comprometida con la seguridad y salud, la diversidad y la conciliación.

Tenemos la capacidad de producir y desarrollar productos más sostenibles que apoyen la transición energética, la prevención del cambio climático y la mitigación de los impactos ambientales.



Contribución de Cepsa a los ODS

A lo largo del presente informe se han destacado mediante la incorporación del icono del ODS correspondiente, varias acciones e iniciativas que la compañía ha impulsado durante este año y que han tenido un impacto sobre el objetivo indicado.

6.2. CAMBIO CLIMÁTICO

La prioridad de Cepsa en 2020 se ha dirigido a consolidar su aspiración en materia de gestión del cambio climático mediante la creación de una nueva área, "Ciclo de Carbono". Esta área tiene como misión impulsar la estrategia de la compañía en este ámbito, abarcando tanto la reducción de las emisiones, como la configuración de un portfolio de productos bajos en carbono.

Principales indicadores	2020	2019
Emisiones de CO ₂ (Alcance 1), miles toneladas CO ₂	5.166	5.962
Emisiones de CO ₂ (Alcance 2), miles toneladas CO ₂	455	634
Emisiones de CO ₂ (Alcance 3), miles toneladas CO ₂	53.577	71.354
Consumo energético (TJ)	83.756	94.709

Principales hitos en 2020

- Implantación de proyectos de eficiencia energética.
- Definición de un precio interno de carbono más ambicioso entre los parámetros financieros que forman parte del plan estratégico de la compañía.
- Aprobación de un nuevo modelo de gobernanza en materia de cambio climático que asegura que cualquier decisión en este ámbito se eleva al gobierno de la compañía.
- Creación de una nueva área de Ciclo de Carbono bajo la dirección de ESG, que ha comenzado a trabajar en la selección de tecnologías de descarbonización y en la propuesta de un plan de reducción de emisiones.

ENFOQUE DE GESTIÓN

Cepsa ha asumido, en el marco de su política medioambiental, el compromiso de contribuir a la mitigación del cambio climático.

Para desplegar este compromiso, realiza un notable esfuerzo en materia de eficiencia e incorporación de las mejores tecnologías en sus procesos. Adicionalmente, como empresa energética, Cepsa puede jugar un papel muy destacado en la mitigación del cambio climático poniendo a disposición de sus clientes productos más sostenibles.

Estas prioridades se recogen en su estrategia de cambio climático, que tiene previsto incorporar objetivos concretos en mitigación de emisiones a 2025 y 2030, así como el desarrollo de ratios específicos que impulsen la transición hacia un portfolio de productos menos intensivos en carbono.

En el marco de esta estrategia, la compañía ha trabajado en 2020 en el fortalecimiento de su estructura de gestión, implantando un nuevo modelo de gobernanza (descrito en el siguiente apartado) que asegura que cualquier decisión relevante en materia de transición energética y cambio climático se eleva a los máximos niveles de dirección y gobierno.

Por último, consciente de la importancia que el desempeño en materia de cambio climático tiene para sus inversores y resto de grupos de interés, Cepsa está trabajando para alinear paulatinamente su reporte conforme a las principales iniciativas en este ámbito, tales como TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*) y CDP (*Carbon Disclosure Project*) y trabajará en la revisión y auditoría por parte de terceros del plan de reducción de emisiones de la empresa una vez que haya sido aprobado.

Con la información e indicadores incluidos en este capítulo, la compañía da respuesta a algunas de las recomendaciones indicadas por TCFD. Adicionalmente, Cepsa reporta las prácticas de gestión implantadas en materia de cambio climático, así como los principales indicadores de desempeño a través de su participación en la iniciativa CDP-Climate Change, en la que mejoró su calificación en 2020.

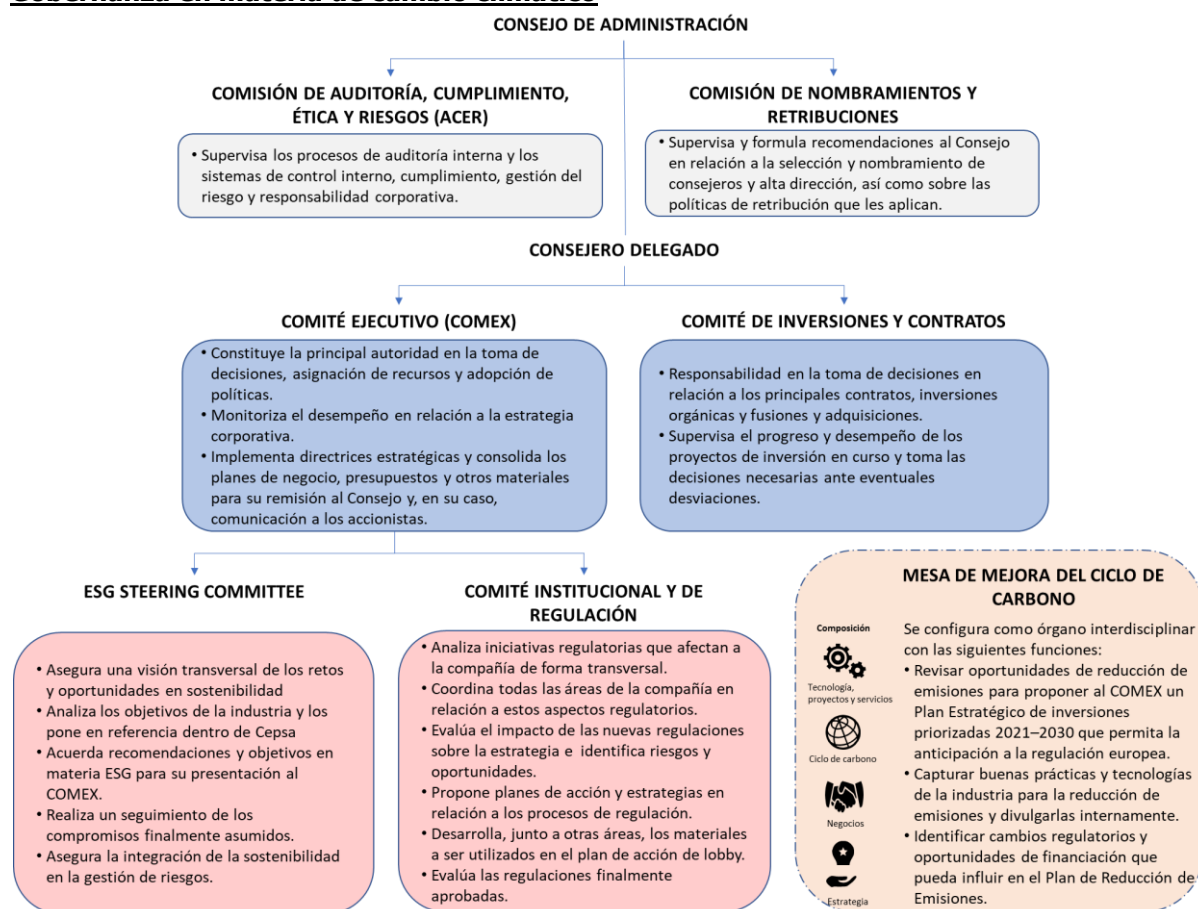
- Cepsa obtiene la calificación A- en la iniciativa CDP Climate Change 2020 -

GOBERNANZA EN MATERIA DE CAMBIO CLIMÁTICO

El cambio climático supone diversos riesgos y oportunidades sobre las actividades y negocios de la compañía. Para asegurar su correcta gestión, Cepsa ha desarrollado un nuevo modelo de gobernanza que atribuye responsabilidades específicas a diversos órganos y comités pertenecientes al máximo nivel de gobierno de la compañía.

Asimismo, ha incluido en este modelo el área Ciclo de Carbono, que será la encargada de impulsar la estrategia de la compañía en este ámbito, así como diversos órganos de coordinación y supervisión de nueva creación como son el ESG *Steering Committee* y la Mesa para la Mejora del Ciclo del Carbono. Ambos órganos, integrados por representantes de diferentes funciones y negocios, tienen la misión de estructurar el compromiso de la compañía en materia de cambio climático y asegurar que su gestión se coordina de forma transversal.

Gobernanza en materia de cambio climático



RIESGOS Y OPORTUNIDADES EN MATERIA DE CAMBIO CLIMÁTICO

El cambio climático supone determinados riesgos sobre la actividad de Cepsa. Una inadecuada consideración de los mismos puede dar lugar a una destrucción de valor, mientras que una gestión proactiva permite identificar oportunidades que beneficien el posicionamiento de la compañía en el mercado y creen valor para sus inversores.

Cepsa dispone de un Sistema de Gestión Integral de Riesgos que proporciona una respuesta eficaz a cualquier riesgo potencial en este ámbito. En el marco de este sistema, cuenta con un mapa de riesgos en materia de cambio climático elaborado siguiendo las recomendaciones propuestas por la *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD). Dentro de este mapa se han incluido los principales riesgos de transición y físicos a los que se enfrenta la compañía clasificados según las categorías propuestas por este estándar.

Este mapa se ha consolidado dentro del mapa de riesgos corporativo.



Para cada uno de los riesgos identificados, se han planteado acciones de gestión teniendo en cuenta el riesgo inherente y residual una vez se hubieran finalizado dichas acciones.

Además, se han identificado las oportunidades asociadas al cambio climático para nuestra compañía, así como la resiliencia de nuestro negocio.



La evaluación de los riesgos derivados del cambio climático se plasma en una matriz impacto-probabilidad y la compañía ha identificado entre ellos, algunos con capacidad para inducir un impacto financiero significativo sobre el negocio.

Cepsa ha iniciado un ejercicio de cuantificación de este impacto considerando un horizonte de 5 años⁸ en coherencia con la estrategia y la matriz de riesgos corporativa.

Este análisis constituye un primer paso en este camino en el que la compañía profundizará a lo largo del próximo ejercicio, con el objetivo de completar el análisis cuantitativo de los riesgos y oportunidades relacionado con el cambio climático y evaluar sus impactos financieros.

Cuantificación de los impactos financieros asociados a determinados riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

Riesgos	Oportunidades
Cepsa ha estimado el impacto financiero asociado a algunos de sus principales riesgos, tales como la reducción de emisiones gratuitas de derechos de emisión, cambios en las preferencias de los consumidores y en los patrones de movilidad, y el posible daño reputacional asociado a las dificultades de la compañía para adaptarse con rapidez a un escenario con productos y servicios menos intensivos en carbono. La estimación realizada para un plazo de 5 años sitúa el impacto financiero del sistema Europeo de Derechos de Emisión y los objetivos climáticos de la Unión Europea en el valor más alto de la escala de nuestra matriz de riesgos, por encima de los 100 millones de €.	Cepsa ha estimado el impacto financiero asociado a tres ellas, tales como el desarrollo y expansión de productos y servicios con baja intensidad en carbono mediante la entrada en el mercado de energías renovables, el desarrollo de combustibles con baja intensidad en carbono, y el impulso de proyectos de I+D para la fabricación de nuevos materiales a través de técnicas de secuestro y utilización de carbono. La estimación realizada para un plazo de 5 años sitúa el impacto financiero de estas oportunidades relacionadas con la mitigación de nuestras emisiones en un valor aproximado por encima del valor más alto de la escala de nuestra matriz de riesgos de 100 millones de €, dependiente en gran medida de las curvas de desarrollo tecnológico.

OTROS MECANISMOS PARA EL SEGUIMIENTO Y GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES CLIMÁTICOS.

Además del mapa de riesgos, Cepsa dispone de otros mecanismos y métricas que le permiten realizar el seguimiento y establecer objetivos en la gestión de riesgos y oportunidades climáticas. Entre ellos se incluyen:

Monitorización regulatoria continua y presencia en asociaciones sectoriales a nivel nacional y europeo.	Permite realizar un seguimiento de las negociaciones e identificar posibles riesgos regulatorios.
Seguimiento de métricas utilizadas por el régimen de comercio de derechos de emisión	Posibilita evaluar los impactos asociados a la disminución en el nivel de asignaciones gratuitas.
Evaluación de tecnologías y materias primas para ofrecer a los clientes productos más sostenibles.	El ejercicio desarrollado por Cepsa ha permitido a la compañía realizar una evaluación de riesgos teniendo en cuenta las tendencias del mercado y las diferentes tecnologías.
Monitorización continua de desarrollos tecnológicos	Permite mantener un constante control de riesgos y oportunidades del sector.
Implantación de una encuesta a proveedores en materia de cambio climático	Posibilita evaluar su desempeño en este ámbito y detectar oportunidades de mejora en relación con las emisiones, la tipología de materias primas utilizadas y los servicios adquiridos.

⁸ Este periodo es considerado un horizonte de corto plazo bajo los criterios de TCFD. Cepsa ha estimado en la evaluación de riesgos y oportunidades derivados del cambio climático un escenario cualitativo de 1.5-2°C que contempla un desarrollo regulatorio y de demanda energética de acuerdo con las proyecciones de la política europea de energía y clima para 2050 que incluye un compromiso de neutralidad climática para esa fecha. Adicionalmente, la compañía ha desarrollado un modelo energético de acuerdo con su *Energy Outlook* para 2030 que contempla un escenario de incremento de temperaturas por encima de los 2°C.

Adicionalmente, la compañía se ha marcado otros objetivos para reforzar su gestión en este ámbito, tales como:

- **Estar presentes en todas las revisiones y discursos en materia de clima y energía,** como herramienta de monitorización de riesgos.
- **Monitorizar los desarrollos tecnológicos en materia de abatimiento de emisiones.** Este desarrollo tecnológico es considerado un riesgo de transición y, asimismo, una fuente de oportunidades en caso de ser gestionado eficazmente. Cepsa dispone ya de un amplio listado de referencias tecnológicas, contactos con suministradores y evaluaciones de posibles alianzas de gran utilidad en este ámbito.

ESTRATEGIA

Cepsa ha elaborado una estrategia corporativa frente al cambio climático que se articula en torno a tres pilares fundamentales.

Esta estrategia, elaborada en el seno de la Mesa de Carbono, incluye una senda de descarbonización en un horizonte de cinco años coherente con el nuevo plan estratégico y que se presentará conjuntamente con este último en el primer trimestre de 2021.

Pilares en la estrategia de cambio climático		13 acción por el clima
	Análisis de riesgos asociados al cambio climático y evaluación de oportunidades derivadas del mismo.	
	Establecimiento de objetivos de reducción de emisiones y/o intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero.	
	Implantación de medidas dirigidas a reducir la intensidad de emisiones, así como actuaciones en I+D que apoyen las líneas estratégicas adoptadas por Cepsa.	

Adicionalmente, para mejorar la gestión de los aspectos relacionados con el cambio climático, Cepsa ha venido implantando distintas medidas en los últimos años:

- Refuerzo del análisis de riesgos asociados al cambio climático y la evaluación de oportunidades a través de actuaciones como las señaladas en el apartado anterior.
- Planteamiento de objetivos medibles de reducción de intensidad de emisiones. Dentro de las unidades más intensas en carbono se han propuesto objetivos de reducción, alineados con los del esquema europeo del comercio de emisiones (EU ETS) y con una ambición climática de neutralidad.
- Creación de una línea de negocio de generación de energía renovable.
- Impulso a la investigación y a los nuevos desarrollos de combustibles sostenibles de origen bio o residual.
- Fomento del análisis del ciclo de vida de diferentes productos químicos.

USO EFICIENTE DE LA ENERGÍA

El uso eficiente de la energía constituye una de las áreas clave de actuación a la hora de lograr las metas establecidas en la estrategia de cambio climático de Cepsa.

Para hacer realidad esta meta, los principales centros productivos en España de refino y química disponen de un Sistema de Gestión de la Energía certificado bajo el estándar internacional ISO 50001, que permite contar con indicadores bien definidos e implantar mejoras para disminuir el consumo energético y, por tanto, las emisiones de gases de efecto invernadero.

A lo largo de 2020, a pesar de la situación provocada por la COVID-19, en la que la demanda de productos energéticos y la actividad de refino se han visto afectadas, Cepsa ha continuado implementando proyectos de eficiencia energética.

Principales proyectos de eficiencia energética implantados en 2020

Mejora del sistema de vapor-condensado en el área de asfaltos en la refinería La Rábida  	Mejora en los sistemas de intercambio de calor en la línea de parafinas en la planta química de Puente Mayorga  
El proyecto ha supuesto mejoras del sistema de vapor utilizado como fluido calefactor de los tanques de asfalto. Estos tanques requieren un continuo calefactado para su operación. El calor cedido genera condensados que siguen actuando como flujo de calor medible y por tanto aprovechable. Con las mejoras implementadas para utilizar esta fuente de calor, Cepsa ha conseguido reducir el consumo de combustible y sus emisiones de CO₂ (aproximadamente en 1.000 toneladas anuales). Se trata, además, de un proyecto que podrá ser replicado en otras unidades y plantas.	Mediante la puesta en marcha de un nuevo cambiador de calor en la línea de producción se ha conseguido una mayor integración energética en la operación, lo que ha permitido una reducción de consumo de combustible. Asimismo, el uso de una nueva tecnología de cambiadores de calor denominada <i>Twisted tubes</i> ha permitido una mejora adicional en la eficiencia en el intercambio de calor, con la consiguiente reducción de consumo energético y emisiones (alrededor de 1.500 toneladas de CO₂ anuales).
Implantación de un nuevo catalizador en la Refinería Gibraltar San Roque  	Desarrollo del proyecto DETAL  
Fruto de este proyecto se ha implantado un nuevo catalizador en la unidad de RZ-100 Platforming catalítico de naftas, dirigida a fabricar aromáticos, una materia prima muy valorada en la petroquímica, así como componentes de alto valor añadido para las gasolinas. Esta unidad fabrica también hidrógeno que es utilizado en los procesos de acondicionamiento de los combustibles en la refinería. El cambio de catalizador incrementará en 10.000 toneladas la producción de hidrógeno, consiguiendo una mayor flexibilidad y eficiencia a la hora de procesar las materias primas más demandantes de este recurso, así como reducirá emisiones en la generación vía reformado del hidrógeno.	El proyecto DETAL implantado en la planta química de Puente Mayorga (Cádiz) mejorará la calidad del LAB (alquilbencno lineal), materia prima para la fabricación de detergentes biodegradables, además de inducir una importante mejora ambiental. Este proyecto se ha descrito con mayor detalle dentro del capítulo 6.3 "Reducción de nuestro impacto ambiental".

Para impulsar estas y otras medidas que permitan una reducción de emisiones, Cepsa ha introducido una señal de precio interno de carbono como parte de sus parámetros financieros a nivel presupuestario. En 2020, la compañía ha incrementado este precio con respecto al año pasado, situándolo en 50 €/tCO₂ para el año 2025.

TRANSFORMACIÓN Y PRODUCTOS BAJOS EN CARBONO

La incorporación de tecnologías de reducción de emisiones, así como la fabricación de nuevas materias primas y productos finales con el objetivo de ofrecer a la sociedad la energía sostenible que demanda constituye otra de las líneas prioritarias en la estrategia de cambio climático de Cepsa. Los principales hitos en 2020 en esta línea han sido:

- Procesamiento de varios lotes de benceno de origen renovable y circular en nuestra planta química de Palos para la producción de fenol de origen renovable o circular.
- Plena operación de nuestro primer parque eólico como muestra de nuestro recorrido hacia la generación de energía renovable.

Una métrica para monitorizar nuestra transición hacia productos más sostenibles



Cepsa se ha propuesto definir un ratio de intensidad de carbono global que le permita monitorizar la transición hacia productos menos intensivos en carbono.

A día de hoy, este ratio se sitúa en torno a 75 gCO₂/MJ energético (unidad de energía vendida), cifra que se reduce 8 puntos si se incluye el efecto de sumidero de carbono de nuestros productos petroquímicos.

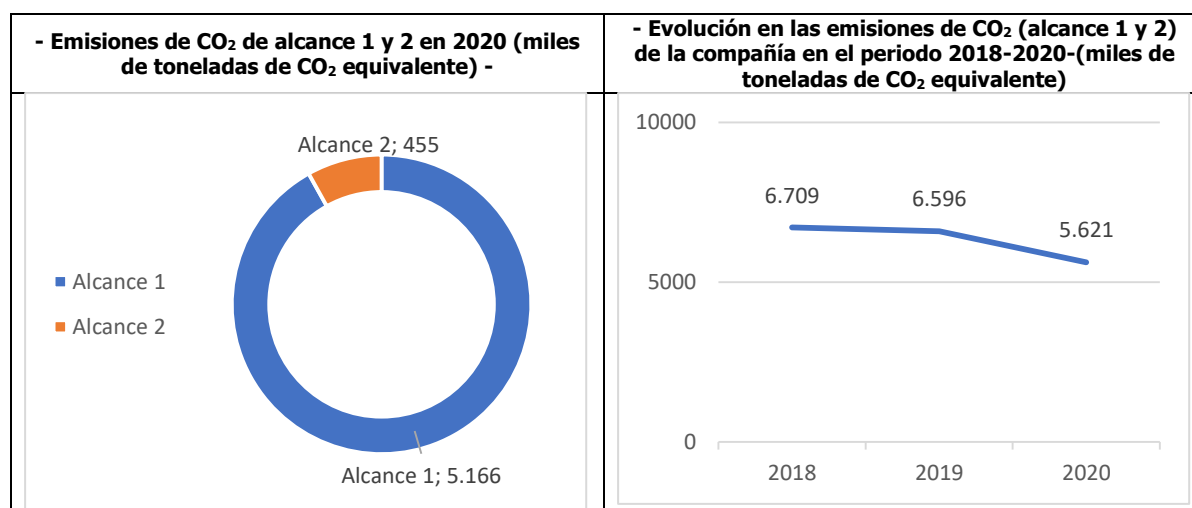
MÉTRICAS EN MATERIA DE CAMBIO CLIMÁTICO

Emisiones de alcance 1 y 2

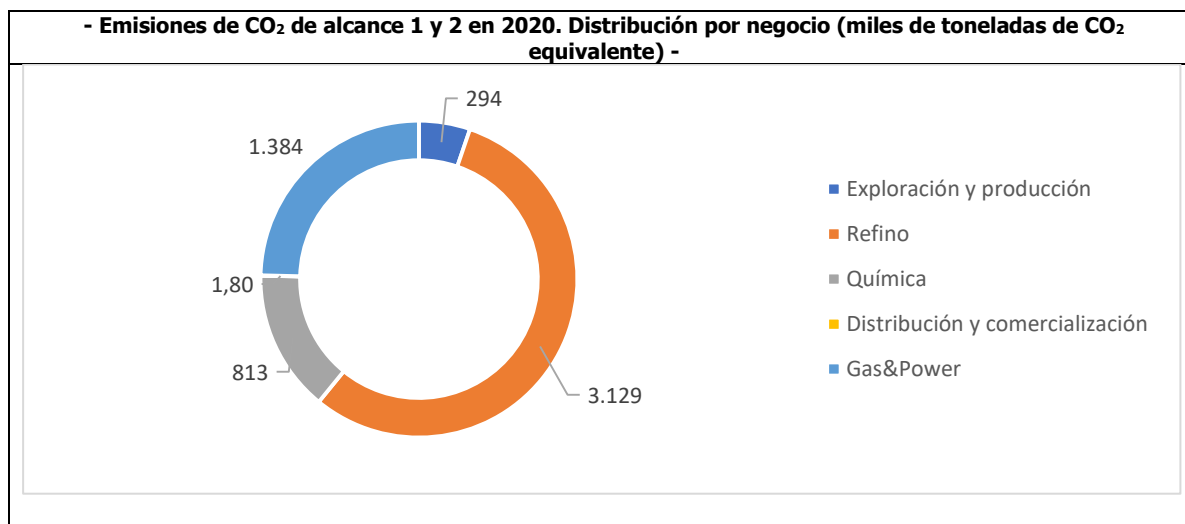
Cepsa certifica anualmente su huella de carbono bajo el estándar ISO 14064. Este cálculo incluye las emisiones de las actividades desarrolladas en España y los activos operados de Exploración y Producción, los activos de BMS en Argelia, Casanare y Caracara en Colombia y los de Perú.

El total de emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 equivalió en 2020 a 5.621 miles tCO₂eq, cifra un 14,78% inferior a la del año anterior. La situación excepcional debida a la pandemia provocó una importante reducción de las emisiones en las actividades de gas y electricidad y refino.

En lo que respecta a la distribución por negocio, Refino ha continuado concentrando la mayor parte de las emisiones (56%), siguiéndole en importancia: Gas y Electricidad, Química, Exploración y Producción, comercialización y distribución⁹.

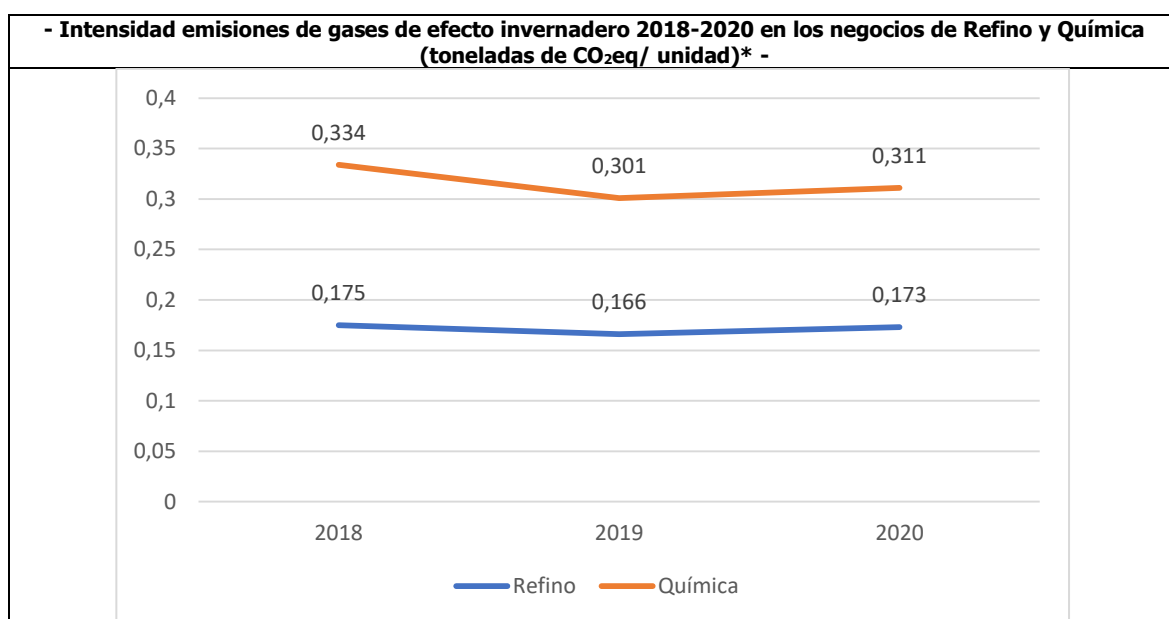


⁹ Se considera la planta de CBSR en la unidad de Comercialización y Distribución



* Consulte más información en relación a las emisiones de gases de efecto invernadero en la compañía en el anexo de indicadores incluido en el presente informe.

En términos de intensidad de emisiones, la compañía se ha mantenido en los valores de 2019. No obstante, dada la menor actividad en las plantas productivas, ello indica un ligero empeoramiento en la eficiencia de la operación y, por tanto, en la intensidad por unidad de negocio



* La unidad utilizada para **Refino** son miles de toneladas de crudo tratado y para **Química**, miles de toneladas de producción.

* No se incluye Exploración y Producción en el reporte de intensidades de GEI y energía, debido a que la casuística del negocio no hace comparable los ratios, ya que la producción depende de la edad del pozo y los consumos energéticos no siempre son directamente proporcionales con la producción del pozo.

* Consulte más información en relación a las emisiones de gases de efecto invernadero en la compañía en el anexo de indicadores incluido en el presente informe.

Índice de intensidad de carbono

La métrica empleada para monitorizar la intensidad de carbono de nuestros productos energéticos sigue la metodología de "Transition Pathway Initiative" y se expresa como unidades de CO₂ por unidad energética.

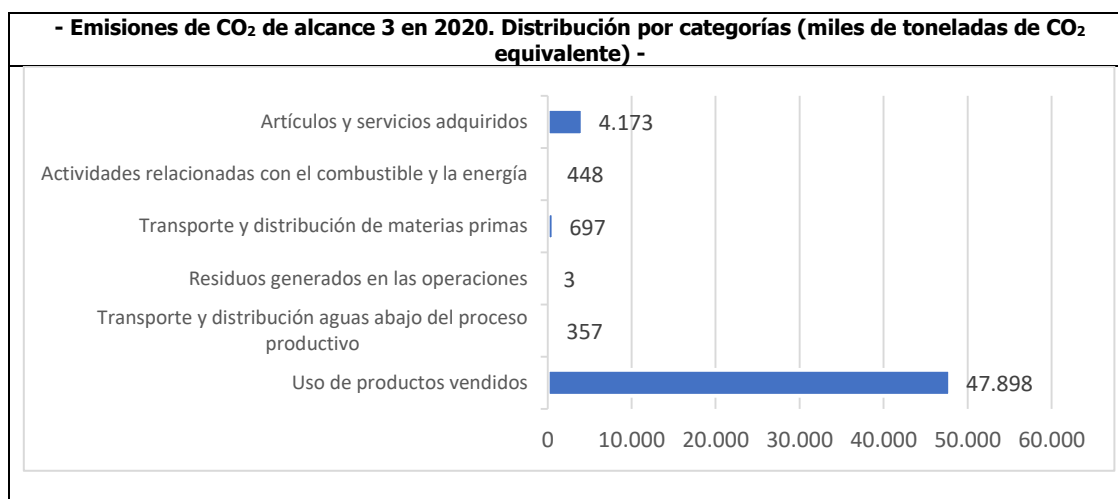
Esta métrica incluye las emisiones de nuestras operaciones de *upstream* y *downstream* ligadas a productos energéticos y al uso de los mismos, considerando toda la energía líquida para sectores de transporte y edificación, así como la electricidad generada y distribuida por Cepsa.

El uso de esta ratio permitirá mostrar la incorporación de productos bajos en carbono y de carácter renovable, así como la electricidad renovable creciente. En próximos ejercicios, Cepsa auditará este índice a través una tercera parte de reconocido prestigio internacional.

Emisiones en la cadena de valor

En lo que respecta a las emisiones correspondientes a la cadena de valor, Cepsa viene certificando 12 de las 15 categorías¹⁰ de alcance 3 definidas por el protocolo de cálculo de la huella de carbono GHG bajo el estándar ISO 14064.

En 2020, el total de las emisiones incluidas en este alcance equivalió a 53.577 miles tCO₂eq, lo que representa una reducción del 25% respecto al año anterior. Un año más, la categoría "Uso de productos energéticos" supuso la mayor parte de estas emisiones y el efecto de pandemia queda visualizado¹¹.



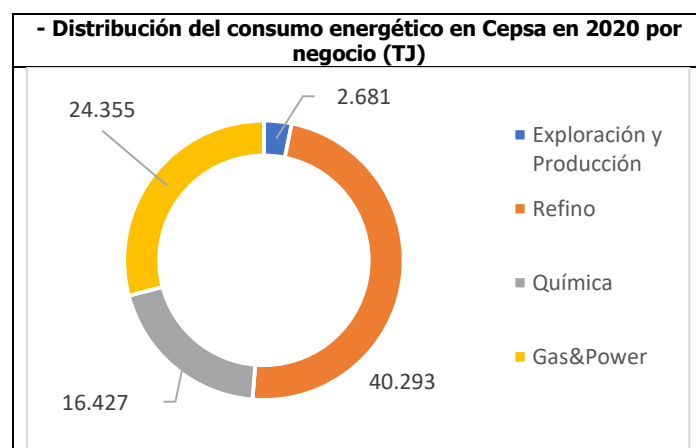
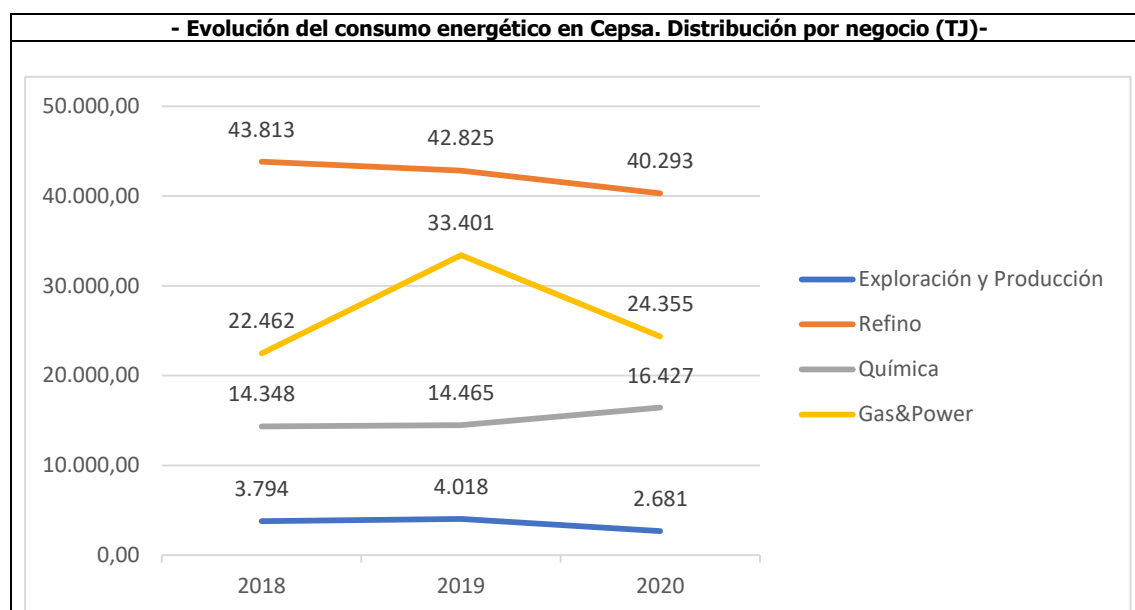
* Consulte más información en relación a las emisiones de gases de efecto invernadero en la compañía en el anexo de indicadores incluido en el presente informe.

¹⁰ Únicamente 14 aplican a Cepsa. En este informe no se incluyen todas las certificadas, dado que para la fecha de su publicación no están disponibles muchas de las fuentes de datos primarios necesarias para el cálculo.

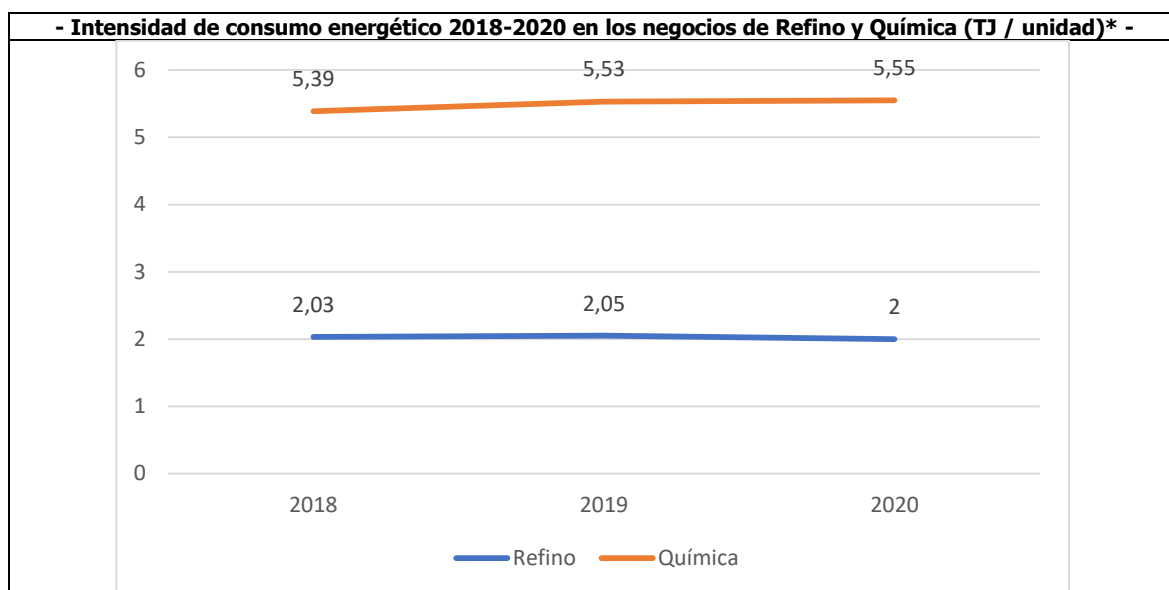
¹¹ Considerese en este 25% que en el 2020 se han incluido las categorías más representativas, no coincidiendo con las del año pasado, ni con el alcance de la verificación a realizar bajo ISO 14064 en el 2021

Indicadores de consumo y eficiencia energética

El consumo energético en las operaciones de Cepsa ascendió en 2020 a 83.846 TJ¹², una cifra un 12% inferior a la del año anterior. Este consumo fue máximo en el negocio de Refino, al que siguieron por orden de importancia el de Gas y Electricidad, Química y Exploración y Producción.



¹² no reflejado en gráficos el consumo de Comercialización y Distribución (CBSR) por ser minoritario



* La unidad utilizada para **Refino** son miles de toneladas de crudo tratado y para **Química**, miles de toneladas de producción.

* No se incluye Exploración y Producción en el reporte de intensidades de GEI y energía, debido a que la casuística del negocio no hace comparable los ratios, ya que la producción depende de la edad del pozo y los consumos energéticos no siempre son directamente proporcionales con la producción del pozo.

* Consulte más información en relación al consumo de energía en la compañía en el anexo de indicadores incluido en el presente informe.

En términos de intensidad, la compañía ha conseguido mantener su tendencia en consumo de energía por tonelada tratada, tanto en sus negocios de Refino como de Química.

6.3. REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL

De acuerdo con los principios de nuestra política ambiental, desarrollamos nuestras operaciones bajo un estándar de excelencia en la protección del entorno.

En 2020, y pese a las dificultades impuestas por la COVID-19, la compañía ha adoptado importantes iniciativas para optimizar el uso de los recursos naturales, restaurar los entornos e innovar en los procesos de producción.

Principales indicadores	2020	2019
Extracción de agua (m ³)	40.002	49.476
Volumen de agua reutilizada/reciclada (m ³)	94.896.879	94.140.774
Consumo total de materias primas (toneladas)	22.606	25.656
Materias primas de origen renovable (%)	2%	3%
Residuos gestionados (toneladas)	51.619	66.696
% residuos valorizados	54%	47%
Inversiones ambientales (millones de €)	15	6,6

Principales hitos en 2020

- Proyecto Detal galardonado en 2020 en los Premios Europeos de Medioambiente a la Empresa.
- Reducción del volumen de agua captada en las operaciones de los principales centros productivos.
- Plantación de aproximadamente 30.400 árboles de especies nativas en 222 hectáreas en los municipios de Puerto Gaitán (Región del Meta) y Maní (Región del Casanare) en Colombia. Con esta iniciativa, Cepsa ha plantado más de 180.000 árboles en los últimos años.

El proyecto Detal galardonado en 2020 en los Premios Europeos de Medioambiente



El proyecto Detal de nuestra planta química de Puente Mayorga (Cádiz) ha sido reconocido por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico como proyecto ganador en la categoría "Proceso" de los Premios Europeos de Medioambiente a la Empresa-Sección Española. Esta categoría reconoce la innovación en Procesos y Métodos de Producción que contribuyen a un desarrollo sostenible.

La tecnología Detal, desarrollada por Cepsa en colaboración con UOP (*Universal Oil Products*), mejorará la calidad y la variedad del Alquilbenceno Lineal (LAB) fabricado y retirará la utilización de

fluorhídrico en la planta. Con la incorporación de esta tecnología, la planta química de Puente Mayorga se ha convertido en la primera del mundo en realizar esta sustitución.

Además de la mayor calidad y variedad de producto, Detal aportará una mejora de la eficiencia y una reducción de los impactos ambientales asociados al proceso en ámbitos como la generación de residuos peligrosos, el volumen de vertido y su peligrosidad o las emisiones de CO₂.

El proyecto ha recibido, además, el reconocimiento de la Confederación de Empresarios de Cádiz en los premios "CEC MEDIOAMBIENTE".

GESTIÓN Y MEJORES TECNOLOGÍAS

Enfoque de gestión ambiental

Los principios y compromisos recogidos dentro de la Política Corporativa de HSEQ (*Health, Safety, Environment and Quality*) de Cepsa, persiguen garantizar la protección del medioambiente durante el desarrollo de nuestras actividades, así como reducir consumos e impactos en la atmósfera, el clima, el medio marino, el suelo, las aguas subterráneas, los niveles sonoros y la biodiversidad. Además, sirven de base para la implantación del Sistema de Gestión Ambiental en la organización de acuerdo a los principales estándares.

- Cepsa controla el impacto de sus actividades, instalaciones, productos y servicios en el medioambiente, a través de un Sistema Integrado de Gestión Ambiental (SGA), certificado bajo el estándar ISO 14001 -

Gracias a la implantación de los sistemas de gestión ambiental, la compañía ha alcanzado un considerable avance en la aplicación de las mejores tecnologías disponibles, habiendo recibido diversos reconocimientos y acreditaciones que dan testimonio del esfuerzo realizado.

Certificación ISO 14001	Certificación EMAS
 Cepsa dispone de una certificación ISO 14001 única que se extiende a las principales unidades de negocio. Además, permite mostrar de forma transparente a los grupos de interés de la compañía el esfuerzo para reducir sus impactos ambientales.	 Cepsa cuenta con la certificación EMAS en sus principales instalaciones en España que acredita su funcionamiento de acuerdo a las mejores tecnologías y prácticas de gestión ambiental.

 [Acceda a más información sobre las certificaciones que poseen las instalaciones de Cepsa a través del siguiente enlace.](#)

Igualmente, la implantación de estos sistemas contribuye a la aplicación del principio de precaución establecido en la Declaración de Río sobre el Medioambiente, ámbito en el que además se desarrollan otras actuaciones tales como:

- Gestión de riesgos ambientales.
- Programas de auditorías.
- Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA) y Planes de Acción sobre Biodiversidad (PAB).
- Fichas de seguridad de todos nuestros productos y materias primas.
- Planes, protocolos y simulacros, enfocados a la prevención de la contaminación marina.

Seguimiento de los impactos ambientales

Para identificar y evaluar el impacto ambiental que la actividad de las instalaciones genera sobre el entorno, Cepsa dispone de una herramienta que permite analizar los impactos directos e indirectos de cualquier planta.

Anualmente se realiza esta evaluación en los ámbitos local y global. Con la primera, cada instalación es capaz de identificar sus aspectos significativos, mientras que la segunda permite identificar a nivel de compañía los que son más relevantes.

El seguimiento de los impactos ambientales se realiza transversalmente en todas las operaciones a través de equipos técnicos y con un sistema de monitorización en continuo, que transmite la información necesaria a la dirección mediante indicadores específicos.

Cepsa ha trabajado en distintas líneas para alinearse con las principales tendencias y prácticas en materia de evaluación de impactos asociados a los productos y actividades realizadas, impulsando proyectos internos y participando en foros externos relevantes.



Participación de Cepsa en el Grupo de Trabajo sobre Capital Natural y Energía

15
VENIR
DE FUENTES
TERNAS

17
ALCANZAR PARA
TRABAJAR
LOS OBJETIVOS



Cepsa está trabajando en la realización de un análisis de Capital Natural, siguiendo el Protocolo elaborado por la *Natural Capital Coalition*, con objeto de valorar sus impactos y dependencias que tiene de él.

En esta línea, participa en un grupo de trabajo pionero sobre Capital Natural y el sector de la energía constituido por varias empresas, quienes comparten experiencias y conocimiento para impulsar las mejores prácticas en el marco de la sostenibilidad y de los activos ambientales con los que interactúan.

Adicionalmente, la compañía analiza específicamente el impacto ambiental de varios de sus productos a lo largo de su ciclo de vida y cuenta con la certificación de Declaración Ambiental de Producto (EPD, por sus siglas en inglés), para siete productos de ceras parafinas, además de para las cinco variedades de LAB/LABSA (materia prima utilizada para la fabricación de detergentes biodegradables).

- Cepsa es la única empresa a nivel mundial que ha obtenido el certificado de Declaración Ambiental de Producto (EPD) para sus cinco variedades de LAB/LABSA -

REDUCCIÓN DE NUESTROS IMPACTOS

Emisiones contaminantes a la atmósfera

Para monitorizar y poder reducir las emisiones no GEI (gases sin potencial de efecto invernadero) a la atmósfera, Cepsa cuenta con un sistema de actuación basado en el control continuo de las mismas en sus principales instalaciones productivas.

En este ámbito, y gracias a la adopción de las Mejores Técnicas Disponibles, así como otras medidas, como mejoras en los procesos de combustión, uso de tecnologías limpias o implantación de sistemas de abatimiento, la compañía ha logrado mantener una disminución continua de sus principales emisiones, fundamentalmente NO_x, SO₂ y partículas.

Reducción de emisiones contaminantes en el negocio Químico

7
ENERGÍA RENOVABLE
/ ENERGÍA NO RENOVABLE

12
PRODUCCIÓN
DE ENERGÍA
RENOVABLE



A lo largo de 2020, la compañía viene trabajando en actuaciones encaminadas a la reducción de emisiones no GEI en el área Química. En concreto, durante el año se ha estado trabajando en una futura instalación de Regeneradores Térmicos Oxidativos (RTO), gracias a los cuales se reducirán las emisiones de compuestos orgánicos volátiles en el aire gastado de oxidación, adaptando así las instalaciones a una de las Mejores Tecnologías Disponibles reconocidas por el documento BREF* LVOC (Producción en gran volumen de compuestos químicos orgánicos).

*Iniciales en inglés de Best Available Techniques Reference Document (Documento de referencia de mejores tecnologías disponibles). Estos documentos son elaborados por la Oficina Europea para la Prevención y el Control Integrados de la contaminación y establecen las mejores tecnologías disponibles que pueden ser utilizadas en diversos procesos industriales para mejorar su desempeño ambiental de una forma técnica y ambientalmente viable.

EVOLUCIÓN DE LAS EMISIONES CONTAMINANTES A LA ATMÓSFERA			
Emisiones NO _x	2020	2019	2018
Refino (ton) ¹	2.052	2.851 ⁴	3.747 ⁴
Química (ton) ²	764 ⁵	635	745
Exploración y producción (ton) ³	6.237	8.155	3.603
Emisiones SO _x	2020	2019	2018
Refino (ton) ¹	4.036	5.059 ⁴	5.250 ⁴
Química (ton) ²	29	27	24
Exploración y producción (ton) ³	14	15	45
Emisiones Partículas	2020	2019	2018
Refino (ton) ¹	186	330 ⁴	274 ⁴
Química (ton) ²	10	9	7
Exploración y producción (ton) ³	242	303	51

(1) El método utilizado para obtener los datos ha sido la medición en continuo.

(2) El método utilizado para obtener los datos ha sido mixto, empleando en algunas plantas la medición en continuo, y en otras, los factores de emisión.

(3) Desde 2019 el negocio de Exploración y Producción empezó a utilizar la metodología de cálculo propia de IOGP para emisiones de no GEI, a diferencia de años anteriores, lo que ha supuesto una variación en los datos respecto a los obtenidos en 2018.

(4) Recalculado, se incluyen emisiones de Cogeneración de la planta de Guadarranque.

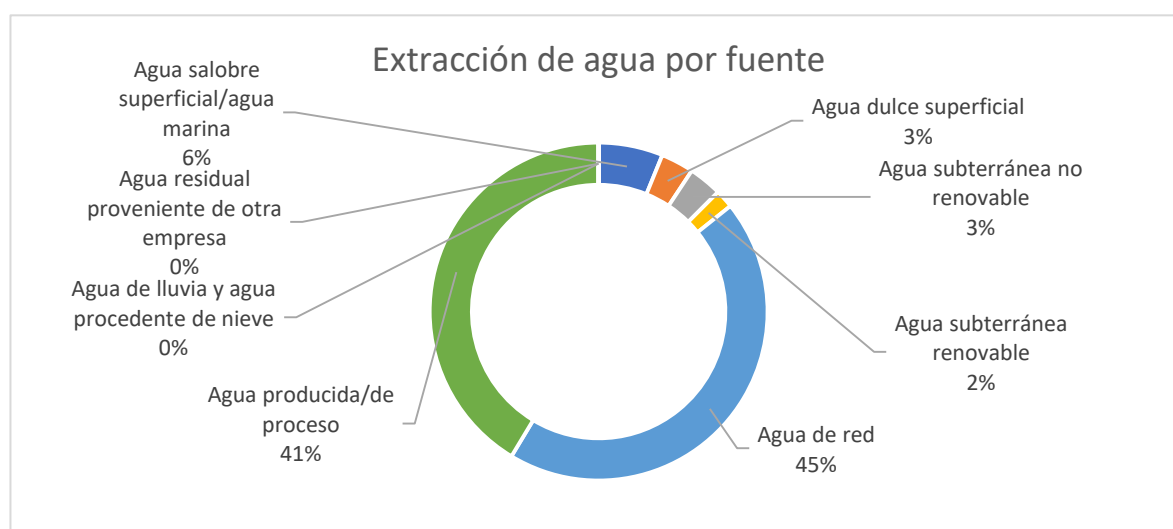
(5) La planta química de Puente Mayorga cambia de metodología de cálculo y aumentan considerablemente el NO_x.



Consulte más indicadores sobre emisiones a la atmósfera en el Anexo de Indicadores Medioambientales contenido en el presente informe.

Gestión del agua

La mejora de la eficiencia en el consumo constituye una de las ambiciones más importantes de Cepsa. Con ese objetivo, la compañía promueve un uso responsable del agua en todos sus procesos a través de iniciativas de ahorro, reutilización del recurso, búsqueda de nuevas fuentes y reducción del impacto de los vertidos al medio.



Consulte más indicadores sobre extracción de agua en el Anexo de Indicadores Medioambientales contenido en el presente informe.

La compañía evalúa también de forma específica los riesgos asociados al uso del agua a través de la herramienta *Water Risk Filter Tool*. Según el último análisis realizado, solo a dos de nuestras instalaciones se les ha atribuido un nivel de riesgo significativo en base a sus riesgos operacionales y de cuenca, que son la refinería La Rábida y el activo de Exploración y Producción en Argelia (BMS). Ambas están situadas en zonas de estrés hídrico, habiéndose definido actuaciones específicas para la mejora en la gestión.

Mejora en la gestión del recurso en las instalaciones con riesgo sustancial en materia de agua			
Refinería La Rábida (Huelva). Realización de mejoras en los sistemas de tratamiento del vertido y en el consumo de agua.	Activo BMS (Argelia). Tratamiento y reinyección del agua extraída en el acuífero, así como para aprovecharlo de forma puntual en el mantenimiento de las instalaciones. Adicionalmente, dentro del activo se promueve un aprovechamiento de las aguas residuales industriales en procesos de desalación de crudo para poder minimizar las necesidades de captación.		

- Cepsa se ha propuesto para 2030 un objetivo de reducción de la captación de agua, entre sus instalaciones de mayor tamaño, de un 13% sobre los niveles de 2018¹³ -

La reutilización y/o reciclaje del agua es una de las vías impulsadas por la compañía para garantizar este uso responsable. Con este fin, la compañía está mejorando su conocimiento sobre el ciclo del agua en sus instalaciones de mayor tamaño para identificar e implantar medidas en corrientes susceptibles de esa reutilización y reciclaje.

Actuaciones para mejorar la reutilización y reciclaje del agua			
Exploración y producción	Refino		
• Empleo de agua residual industrial para el proceso de desalación del crudo (BMS-Argelia). • Utilización de agua residual una vez tratada para el mantenimiento de carreteras y control del polvo (BMS-Argelia). • Uso del agua residual doméstica como insumo para el proceso de biorremediación de residuos oleosos, así como para la dilución de las aguas de formación (Caracara-Colombia). • Transferencia de agua residual tratada para su uso como agua industrial en operaciones de perforación y <i>workover</i> (Caracara-Colombia).	• Puesta en marcha de una planta de recuperación de condensados que permite la reutilización del agua en otra unidad, como son las calderas del centro industrial de Tenerife. • Incorporación del agua proveniente de los procesos de depuración en otras unidades como las torres de refrigeración (La Rábida-Huelva), reduciendo la captación de agua de la red. • (En proyecto) Desarrollo de una nueva planta de reutilización de aguas que permitirá una reducción del 20% del agua captada (Gibraltar San Roque-Cádiz).		

¹³ Este objetivo se desglosa en un 10% para Refino y un 20% para el negocio de la Química.

Participación y mejora de la calificación en la iniciativa CDP Water



Desde 2017, Cepsa participa en la iniciativa *CDP Water* que evalúa su desempeño en torno a la gestión del agua y permite una comparación con otras empresas del sector.



El esfuerzo de la compañía para mejorar su gestión del recurso se ha visto reconocido con una mejora continua en la calificación obtenida.

En lo que respecta a los vertidos, Cepsa emplea las mejores técnicas para garantizar que se ajustan a los límites establecidos en las autorizaciones evitando, de esta manera, afecciones significativas al ecosistema. La compañía trabaja, además, con empresas especializadas y acreditadas que corroboran el cumplimiento de los objetivos de calidad en el medio receptor¹⁴.

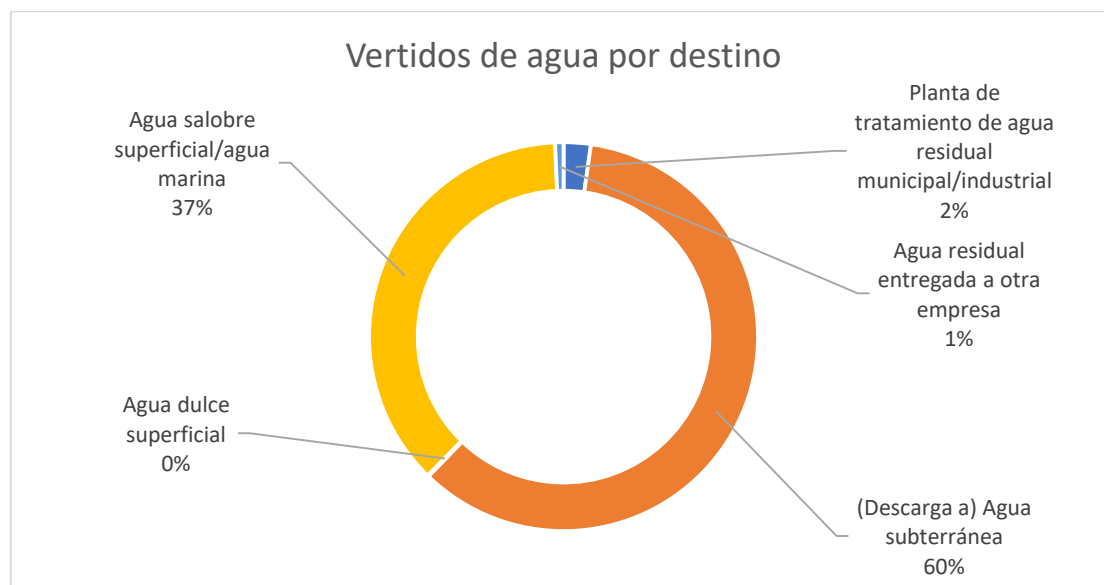
En el año 2020, Cepsa ha avanzado en el desarrollo de diversos proyectos para mejorar su desempeño en este ámbito.

Actuaciones en desarrollo para reducir la carga contaminante en los vertidos



Planta química de Palos de la Frontera (Huelva). Adaptación de la planta de tratamiento biológico de los vertidos para reducir considerablemente los contenidos en Carbono Orgánico Total (TOC) y sólidos en suspensión.

Refinería La Rábida (Huelva). Optimización de los sistemas de tratamiento de los vertidos para mejorar su calidad.



Consulte más indicadores sobre vertidos en el Anexo de Indicadores Medioambientales contenido en el presente informe.

¹⁴ A día de hoy, Cepsa realiza un único vertido de aguas residuales desde la instalación química de Palos de la Frontera a una zona sensible que cuenta con figuras de conservación. Estos vertidos son depurados previamente en una planta de tratamiento biológico de efluentes cuyos parámetros de vertido se sitúan en el 100% de los casos por debajo de los límites establecidos en la autorización de vertidos.

Adicionalmente, y dado que la mayoría de los centros productivos de la compañía están catalogados como actividades potencialmente contaminantes del suelo, Cepsa ha establecido como una prioridad ambiental su protección, así como de las aguas subterráneas.

Esta protección se basa, fundamentalmente, en la prevención de fugas y derrames y en caso de producirse, en disponer de mecanismos de alerta temprana y procedimientos de control.

Economía circular

Cepsa dispone de una cadena de valor integrada con un modelo de producción y consumo basado en el aprovechamiento de materias primas, subproductos y energía, así como en las sinergias entre sus negocios y organizaciones.

Este modelo se encuentra alineado con los principios de la economía circular y promueve una utilización eficiente y sostenible de los recursos actuando en cinco pilares.

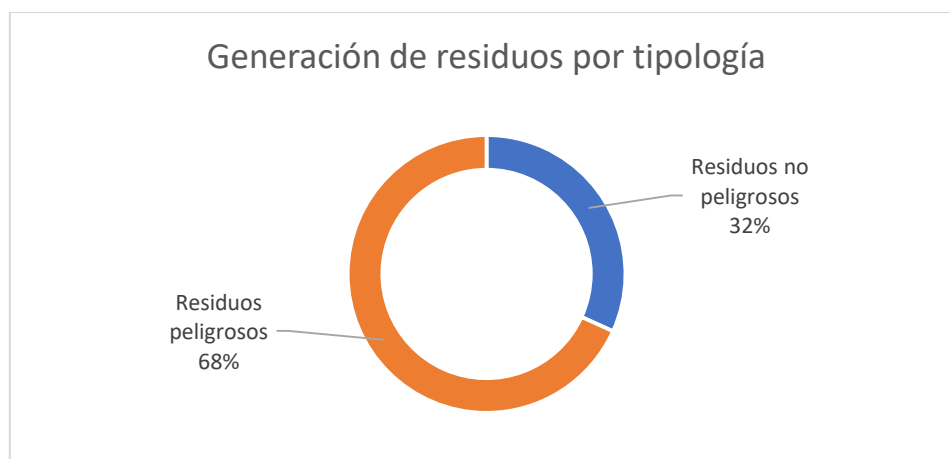
La compañía ha desarrollado diversas iniciativas para la optimización de los recursos naturales, entre las que destaca la fabricación de betunes modificados de caucho o la implantación de otros proyectos cuyo objetivo es reemplazar los aceites vegetales¹⁵ por residuos para la fabricación de combustibles.



Consulte más indicadores sobre materias primas en el Anexo de Indicadores Medioambientales contenido en el presente informe.

En lo que respecta a la gestión de los residuos, el objetivo de la compañía consiste en reducir progresivamente su generación y sobre todo disminuir su depósito en vertedero. Con este objetivo, Cepsa promueve diversas actuaciones, potenciando su minimización a través de planes específicos y estableciendo criterios de gestión de acuerdo a la jerarquía de principios marcada por las políticas en materia de economía circular¹⁶.

En este proceso, la compañía colabora estrechamente con sus gestores de residuos para maximizar las tasas de reciclaje y minimizar el depósito en vertedero.



Consulte más indicadores sobre gestión de residuos en el Anexo de Indicadores Medioambientales contenido en el presente informe.

¹⁵ A día de hoy, todo el aceite vegetal que utiliza Cepsa se encuentra certificado y garantiza el cumplimiento de los requisitos de sostenibilidad incluidos en la legislación vigente.

¹⁶ Esta jerarquía establece la prevención en la generación de residuos como actuación prioritaria, seguida de la minimización, reutilización, reciclaje, valorización energética y, por último, depósito en vertedero.

Reducción del volumen de residuos depositados en vertedero y fomento de una producción de electricidad y fertilizantes más sostenible en la planta de bioenergía de San Roque (Cádiz).



La planta de bioenergía de San Roque ha conseguido valorizar el 100% de las tierras filtrantes que utiliza mediante su traslado a una planta de biometanización de la empresa HTN.

Como resultado de este proceso, en la planta de tratamiento de residuos del gestor se genera biogás utilizado en motores de cogeneración (vertiéndose la electricidad generada a la red eléctrica) y un componente residual sólido, que es empleado como fertilizante orgánico en cultivos agrícolas.

Adicionalmente, Cepsa participa en los principales foros empresariales en este ámbito, colaborando en grupos de trabajo de carácter técnico para definir actuaciones concretas de interés común.

- Cepsa forma parte del Pacto Nacional por una Economía Circular junto a los principales agentes económicos y sociales -

Participación en grupos de trabajo para el impulso de la economía circular.



- Comité Técnico de Normalización sobre Economía Circular (CTN 323) y al WG4 ISO: *Specific issues of circular Economy*.
- Grupo de trabajo de Economía Circular de AOP (Asociación Española de Operadores de Productos Petrolíferos).
- Grupo de trabajo de bioeconomía y economía circular (organizado por la Consejería de Hacienda Industria y Energía de la Junta de Andalucía).

Protección de la biodiversidad y los ecosistemas

Cepsa, consciente de la importancia de proteger y preservar la biodiversidad y los ecosistemas, trabaja en la identificación y valorización de sus impactos y dependencias de los servicios ecosistémicos en cada uno de sus negocios.

Para ello, y con carácter previo a cualquier proyecto, realiza una evaluación ambiental en la que concede especial importancia a los aspectos relacionados con la biodiversidad.

Además, para analizar la biodiversidad en los espacios de gran valor ecológico, la compañía dispone de una herramienta interna específica con la que obtiene información precisa que orienta la toma de decisiones. Esta herramienta se apoya en dos ejes.

Alcance de la herramienta interna para el análisis de impactos ambientales en espacios naturales



World Database on Protected Areas (WDPA) que identifica los espacios de gran valor ecológico.

WDPA es la base de datos más completa a nivel mundial de espacios terrestres y marinos protegidos, fruto de la colaboración entre el Programa de las Naciones Unidas por el Medioambiente y la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN). Gracias a ella, Cepsa es capaz de identificar las áreas protegidas que se solapan, son adyacentes o son cercanas a las que ocupa la compañía.

Visor cartográfico de Birdlife para la identificación de las áreas importantes para la conservación de las aves y la biodiversidad.

La herramienta se apoya también en el visor cartográfico desarrollado por *Birdlife International* para identificar las especies de aves presentes en estas zonas (*Important Bird Areas - IBAs*), situadas a menos de 5 km de distancia de sus instalaciones.

El conocimiento de los entornos en los que operamos nos permite reducir el impacto de la actividad en la zona y diseñar e implantar Planes de Acción de Biodiversidad (PAB) para la recuperación de la biodiversidad en estas áreas, así como para compensar el impacto residual que no ha sido posible eliminar con medidas preventivas.



Consulte más información sobre centros de la compañía ubicados junto a áreas protegidas o de gran valor para la biodiversidad en el Anexo de Indicadores Medioambientales contenido en el presente informe.

Proyectos de restauración y compensación ambiental



Fundación Cepsa ha impulsado diversas acciones en la estación ambiental Madre Vieja en San Roque (Cádiz). Entre ellas destacan el anillamiento de aves de invernada, proyectos de seguimiento y recuperación de distintas especies y otras actividades de mantenimiento del entorno.



Fundación Cepsa ha promovido diversas acciones en la laguna Primera (Palos de la Frontera, Huelva), espacio que goza de diversas figuras de protección. Entre estas acciones destacan el seguimiento de aves y otras especies, la documentación de problemas ecológicos por la presencia de especies de peces exóticas y la realización de distintas tareas de mantenimiento.



[Acceda a más información sobre estos proyectos y otros que fomentan la biodiversidad a través del siguiente enlace.](#)

- Los proyectos de conservación y restauración ambiental impulsados por Cepsa representan un ejemplo de convivencia entre industria y biodiversidad -

Plantación de 30.340 especies nativas en los municipios de Puerto Gaitán (Región del Meta) y Maní (Región del Casanare) en Colombia



Ligado a las actividades de Exploración y Producción, Cepsa ha desarrollado en los últimos años un importante proyecto de conservación en los municipios de Puerto Gaitán (Región del Meta) y Maní (Región del Casanare), ambos en Colombia, con el objeto de recuperar diversas áreas desprovistas de vegetación y contribuir a la mejora del ecosistema.

Las plantaciones se han realizado como un trabajo conjunto con las comunidades locales, generando oportunidades de empleo para más de 200 familias. Este esfuerzo se suma a los más de 150.000 árboles que ya se han plantado.

Protección del medio marino

Cepsa dispone de diversos programas de prevención, actuación ante emergencias y respuesta ante posibles derrames¹⁷ procedentes de sus operaciones que puedan afectar al medio natural.

Para el caso concreto de los incidentes con potencial derrame al mar, nuestras instalaciones cuentan con Planes Interiores Marítimos que detallan los medios de prevención, formación y lucha contra posibles episodios de contaminación.

Estos planes se suman a varios procedimientos generales existentes en la compañía centrados en la prevención y control de posibles derrames, cuyos objetivos son establecer las obligaciones en términos de medioambiente y seguridad que deben cumplir, de manera preventiva, las instalaciones de Cepsa

¹⁷ Consulte la información respecto a los principales derrames accidentales producidos en el Anexo de Indicadores Medioambientales contenido en el presente informe.

ubicadas en los puertos, así como los criterios para desarrollar e implantar los sistemas de prevención y de lucha contra la contaminación marina en las terminales e instalaciones marítimas de Cepsa.

La compañía ha desarrollado, además, múltiples proyectos de investigación para actuar rápidamente en caso de derrame accidental como por ejemplo Athenea y Netcon, habiendo también trabajado en la implantación de SICMA, un sistema de gestión de la contaminación marina y atmosférica derivada de derrames de Sustancias Nocivas Potencialmente Peligrosas (SNPP).



*[Acceda a más información sobre estos proyectos a través del siguiente **enlace**.](#)*

6.4. NUESTRAS PERSONAS

El equipo humano constituye uno de los pilares de Cepsa. Por este motivo, dispone de entornos laborales que facilitan su desarrollo y promueven su motivación e implicación en los valores corporativos.

Cepsa ofrece a sus empleados una propuesta de valor que atiende a sus necesidades; atractiva, diferencial y que está adaptada a la diversidad existente en la compañía. La calidad de esta propuesta se refleja en el alto índice de compromiso conseguido.

Principales indicadores	2020	2019
Número de empleados	9.680 ¹	10.146 ²
Índice de compromiso	85%	*
Empleados con contrato laboral indefinido (%)	93%	90%
Nuevas contrataciones	1.883	2.852
Horas de formación por empleado (h/empleado)	38	37
Empleados cubiertos por convenio colectivo (%)	90%	90%

(*) La encuesta de clima y compromiso se realiza con una periodicidad bienal.

1 En 2020 no se incluyen datos de 57 jubilados parciales (43 hombres y 14 mujeres).

2 En 2019 no se incluyen datos de 39 jubilados parciales (29 hombres y 10 mujeres).

Principales hitos en 2020
- Toda la compañía y sus empresas filiales trabajan bajo el modelo de certificación como Empresa Familiarmente Responsable (EFR). - Obtención de la certificación Top Employers 2020 para todo el grupo de empresas en España. - Premio Nacional de Empresa Flexible 2020 en la categoría de gran empresa en la convocatoria realizada por el Ministerio de Asuntos Sociales y Agenda 2030. - Mención de honor 2020 Gran Empresa y concesión del distintivo "Retribución + igual" en la convocatoria del Premio Empresa Flexible convocada por la Comunidad de Madrid. - Inclusión en el listado de "Las 50 mejores empresas para trabajar" de Forbes. - Gestión realizada en el entorno laboral frente a la COVID-19.

MODELO DE GESTIÓN

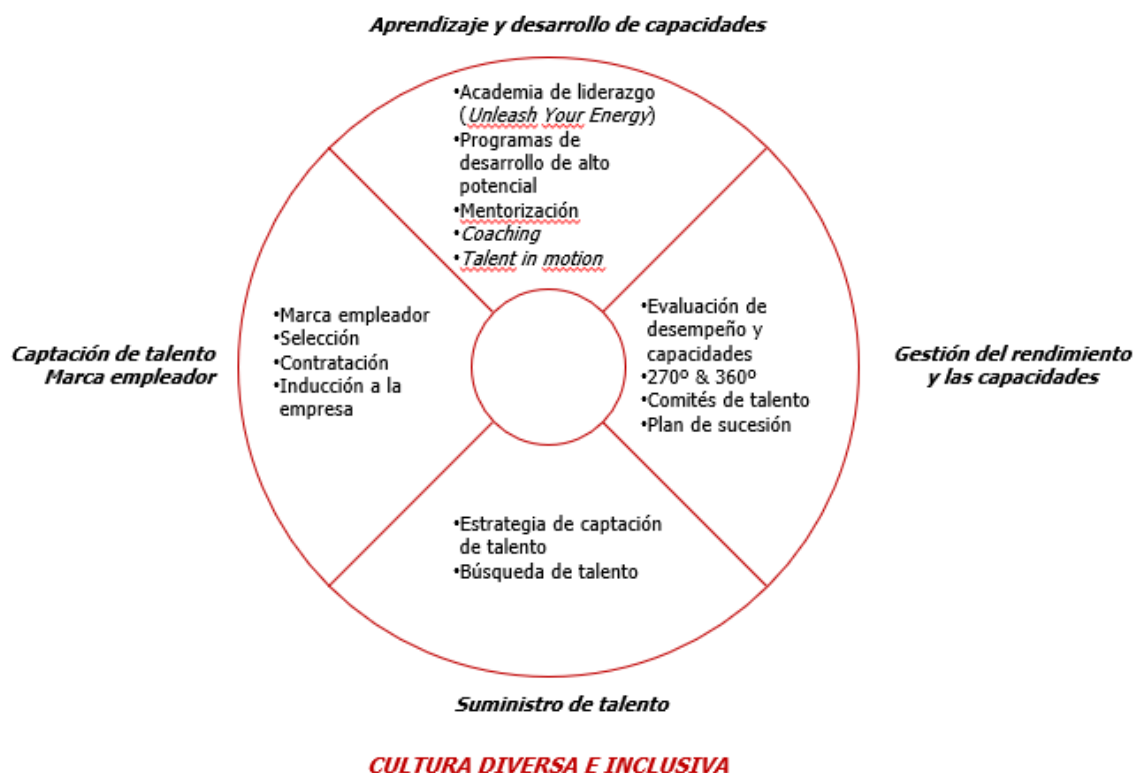
Los principios de respeto e inclusión están en la base de nuestra gestión de las personas.

A través de nuestro Código de Ética y Conducta, nos comprometemos a trabajar de acuerdo a la legislación y los principales estándares internacionales en materia laboral, entre ellos la Declaración de los Principios Fundamentales de Derecho en el Trabajo de la OIT (Organización Internacional del Trabajo).

La compañía cuenta con un Modelo Integrado de Gestión del Talento centrado en el empleado para asegurar que cuenta con el talento que necesita, bien sea atrayendo y seleccionando a los mejores profesionales, o desarrollando al máximo el potencial de las personas que forman parte de la organización.

Este modelo incorpora diversos programas e iniciativas diseñados para acompañar los cambios e hitos fundamentales de la compañía.

-Modelo integrado de gestión del talento en Cepsa-



Modelo Integrado de Gestión del Talento. Principales programas e iniciativas

- **Talent Call**, para atraer a estudiantes y recién graduados.
- **Talent Mobility**, para impulsar el desarrollo de las capacidades a través de la movilidad profesional.
- **Talent in Motion**, para asegurar y gestionar el conocimiento que precisan los profesionales.
- **Unleash Your Energy**, para impulsar el estilo de liderazgo que buscamos en la compañía.

La aplicación de este modelo y el desarrollo de nuestra estrategia de personas nos han hecho merecedores de diversos distintivos y certificaciones que reconocen el atractivo de la propuesta de valor que ofrecemos a nuestros empleados.

Certificación como Empresa Familiarmente Responsable	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Certificación Top Employers 2020	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
 Cepsa ha implantado un modelo de gestión de conciliación de la vida personal y profesional basado en el modelo EFR (Empresa Familiarmente Responsable) que responde a una cultura basada en la flexibilidad y el compromiso mutuo. En 2020, la sociedad de comercialización CEDIPSA obtuvo esta certificación, lo que ha posibilitado que todo el grupo opere ya bajo este mismo modelo.		 Cepsa ha renovado en 2020 esta certificación para la mayoría de las empresas del grupo y ha obtenido el certificado en CEDIPSA, completándose de esta manera la certificación única en España. <i>Top Employers Institute</i> reconoce anualmente a las mejores organizaciones que proporcionan unas condiciones de trabajo excelentes a sus empleados.	

Ranking Forbes	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Ranking Merco	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
 Cepsa se encuentra entre las grandes compañías (+ 500 empleados) que más ayudan, motivan, pagan y cuidan en España a sus plantillas según sus propios empleados.		 Cepsa es considerada una de las 100 mejores empresas para trabajar para los universitarios españoles	

 La gestión en el entorno laboral frente a la COVID-19
La madurez y flexibilidad de nuestro modelo organizativo, la rapidez en la respuesta y la adopción de una estrategia integrada frente a la pandemia ha permitido que el impacto de la crisis sanitaria en los procesos de recursos humanos haya sido limitado y controlado. En el capítulo “1 Nuestra respuesta ante una emergencia global” puede encontrar más información respecto a las medidas adoptadas en este ámbito.

CULTURA CORPORATIVA COMPROMETIDA CON LA DIVERSIDAD

Cepsa valora la diversidad de sus empleados y considera que esta es una de sus principales fortalezas. La gestión de la igualdad y la diversidad se guía de acuerdo a los principios adoptados por nuestro Comité de Dirección en 2019. Estos principios priman valores como la singularidad y diversidad de experiencias en la atracción de nuevos profesionales y la búsqueda de perspectivas diferentes.

Adicionalmente, el respeto a los principios de diversidad e inclusión se recogen de forma específica en el Código de Ética y Conducta, así como en la Política de Derechos Humanos y Laborales. La importancia de este compromiso dentro de nuestra cultura laboral se refleja, además, en la adhesión a distintas iniciativas.

Compromiso con la diversidad. Principales iniciativas a las que se adhiere Cepsa		5 IGUALDAD DE GÉNERO	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
  	   	  	

Cepsa cuenta con un Programa específico de Diversidad e Inclusión que contempla actividades que promueven la igualdad de trato y de oportunidades en las cinco dimensiones en materia de diversidad (género, capacidades diferentes, funcional, generacional y cultural). Este año hemos dado un paso más incorporando la dimensión LGTBI.

Acciones del Programa de Diversidad e Inclusión	5 IGUALDAD DE GÉNERO	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
- Adhesión a REDI (foro de referencia en materia LGTBI+). - Firma de un acuerdo con la Fundación <i>Inspiring Girls</i> con el objetivo de potenciar la ambición profesional de las niñas en carreras STEM (<i>Science, Technology, Engineering and Mathematics</i>). - Puesta en marcha del Plan Aflora junto con la Fundación Adecco para orientar a los empleados susceptibles de obtener un certificado de discapacidad. - Lanzamiento de una consulta a empleados sobre Diversidad e Inclusión para conocer su opinión. - Formación del equipo de Recursos Humanos en la eliminación de sesgos inconscientes y en la creación de un entorno inclusivo para todas las personas con capacidades diferentes. - Realización de una campaña de comunicación, de la que resaltamos la celebración del día internacional de la mujer, el día de la diversidad LGTBI, charlas sobre igualdad e integración de las personas con capacidades diferentes o el evento de <i>networking</i> entre las mujeres STEM de Cepsa.		

Apoyamos a las redes de empleados que se crean en torno a las variables de diversidad dentro del programa de Diversidad e Inclusión. En Cepsa contamos con tres redes que cuentan con gran acogida:

- Equal, con la misión de fomentar la inclusión LGTBI y
- @nex@ en relación a la dimensión de género.
- red Capaz, para representar los intereses de los empleados con capacidades diferentes y de aquellos que tienen algún familiar con discapacidad.

Seguiremos promoviendo la creación de nuevas redes en el año 2021.

- Cepsa ha asumido un compromiso para que en 2025 haya un 30% de mujeres en posiciones de liderazgo -

Además, se han puesto en marcha iniciativas de carácter preventivo enfocadas a la sensibilización de la organización. Las más destacadas son la divulgación del compromiso de la alta dirección, el *mentoring* de género y la formación sobre sesgos inconscientes, reforzada con una plataforma on-line "SHE" a la que han tenido acceso más de 5.000 empleados.

- Se ha incorporado la diversidad e inclusión como atributo del liderazgo y como capacidad, sujeta a evaluación, en todo tipo de posiciones. En la implantación de este modelo se está dando formación a más de 1.500 líderes de la compañía -

La adopción de estas medidas coexiste con la aprobación de planes u otros instrumentos de igualdad específicos en todas las empresas de Cepsa que garantizan el respeto a estos principios en la contratación y desarrollo de los profesionales.

Cualquier incidencia que contravenga estos principios, como pueden ser el acoso sexual o moral, puede ser comunicada a través del Canal de Ética y Cumplimiento.

Los mecanismos puestos en marcha, como son los protocolos de denuncias, permiten a cualquier persona comunicar este tipo de situaciones para activar los procedimientos de investigación y abrir los expedientes disciplinarios en caso necesario. En 2020 no se ha acreditado, sin embargo, ninguna situación de estas características¹⁸.

- Cepsa dispone de procedimientos internos para velar por un ambiente libre de conductas impropias-

Integración de personas con capacidades diferentes

El Programa de Diversidad e Inclusión de Cepsa también contempla la integración de personas con discapacidad en nuestra compañía, para lo que se han desarrollado acciones de sensibilización y de cambio cultural.

Una de las más destacadas la constituye la colaboración con la Fundación Adecco en el Plan Aflora, y la formación dirigida a la eliminación de sesgos inconscientes.

Además, Cepsa tiene implantado un plan de atención a las familias de empleados con hijos con discapacidad compuesto por distintas iniciativas como el Plan Familia y el Plan Tú Sumas, desarrollados respectivamente con la Fundación Adecco y con la Fundación Randstad. Estas iniciativas consisten en diversas medidas para su integración social, económica y laboral.

Igualmente, la compañía promueve la accesibilidad de los trabajadores con discapacidad a sus centros, fomentando la eliminación de barreras físicas o mediante la adopción de políticas específicas como la existente en Torre Cepsa.

En la actualidad, la compañía cuenta con 116 trabajadores con discapacidad en su plantilla. En 2019, contaba con 127¹⁹.

- Cepsa ha asumido un compromiso para integrar personas con capacidades diferentes en su plantilla, así como en el personal de servicios externo contratado. El objetivo a alcanzar por la compañía en 2025 asciende a un 3% (2% en plantilla propia más 1% en personal externo contratado) -.

¹⁸ En 2019, tras aplicar el protocolo de acoso, quedó acreditado la existencia de 1 caso, habiéndose procedido de inmediato a la aplicación del régimen disciplinario en grado máximo.

¹⁹ La variación existente es debido a las bajas que ha habido.

COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

Cepsa cuenta con un Modelo de Gestión del Compromiso que introduce el índice de compromiso como un indicador de excelencia.

El proceso se inicia con la escucha a nuestros empleados, siendo las encuestas de clima y compromiso uno de los principales canales de comunicación. Estas encuestas se realizan con una periodicidad bienal y permiten establecer planes de mejora en las áreas identificadas.

Realización de la V edición de la encuesta de Clima y Compromiso	
En 2020, la participación alcanzó el 75% de los empleados y permitió constatar un elevado compromiso en la plantilla. El nivel de compromiso alcanzado es del 85% y supone una mejoría de tres puntos, tanto respecto a la edición anterior como a la norma global en el sector del Petróleo y Gas. Los resultados de la encuesta han destacado también el alto nivel de orgullo y la disposición de recursos para hacer el trabajo. A su vez, el 53% de los empleados ha manifestado estar altamente comprometidos, cifra que se sitúa 15 puntos por encima de las normas externas. Altos niveles de compromiso sostenible están asociados con buenos resultados financieros. Seguir impulsando la comunicación de la estrategia de la compañía y reforzar el alineamiento de los empleados con las metas y objetivos de la misma ayudará a que los empleados perciban una dirección clara para el futuro. También se ha identificado como oportunidad de mejora el seguir generando entornos de trabajo que apuestan por buscar soluciones innovadoras y creativas para reforzar la estrategia.	

CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL MEJOR TALENTO

Atracción de talento

Nuestros empleados tienen un perfil diverso en cuanto a puestos, habilidades, origen y cultura. Por ello, es preciso hacer una gestión óptima de sus capacidades, así como atraer y retener al mejor talento para maximizar la excelencia técnica que nos caracteriza.

Nuestras políticas de atracción del talento incorporan novedosas metodologías para la búsqueda y selección de candidatos adaptadas al entorno actual, entre las que se encuentra, por ejemplo, las técnicas de juego. A través de ellas se persigue mejorar la experiencia del candidato y asegurar la igualdad de oportunidades en la toma de decisiones.

El atractivo de estas prácticas se une a las favorables condiciones de calidad en el empleo promovido por la compañía, que cuenta con más de un 90% de su plantilla con un contrato laboral de duración indefinida.

Cepsa, a través de su estrategia *Employer Branding*, promueve el acercamiento del mundo de la empresa a la universidad a través de la participación en foros y charlas de orientación para la búsqueda de empleo. Además, en 2020 nos hemos incorporado a *Jobteaser*, plataforma de empleo integrada directamente en la intranet de más de 700 universidades y que llega a cerca de 3 millones de estudiantes y recién graduados.

- Cepsa cuenta con un programa específico "Talent Call" para incorporar nuevo talento mediante la concesión de becas -

En el marco de sus procesos de captación y contratación, Cepsa promueve la empleabilidad y la creación de empleo en los entornos de sus instalaciones. De esta manera la compañía ha asumido compromisos específicos en este ámbito, tales como fomentar alianzas y establecer proyectos de colaboración para crear oportunidades laborales.

Este compromiso se ha reforzado a través del Acuerdo por la Sostenibilidad de la Industria de Cepsa, firmado entre la dirección de la compañía y la Representación de los Trabajadores de las refinerías y plantas químicas. A través del plan se establecen diversas actuaciones en materia de capacitación y formación profesional dual.

Refuerzo de su desarrollo profesional

El modelo de gestión de personas de Cepsa se completa con iniciativas para optimizar el desempeño de los empleados y potenciar su desarrollo profesional, así como para mejorar su empleabilidad.

Principales iniciativas de desarrollo profesional y empleabilidad	
• Academia de Liderazgo <i>Unleash Your Energy</i>. Programa de desarrollo y formación para personas que gestionan equipos con el objetivo de implantar un estilo común de liderazgo en la compañía. • Programas ejecutivos en escuelas de negocios. Dirigido a un colectivo específico de jefes de departamento identificados en los Comités de Talento para el desarrollo de sus capacidades como líderes de Cepsa. Durante el año 2020 han participado en estos programas 108 personas. • <i>Moving Forward</i>. Destinado a un colectivo específico de técnicos superiores identificados en los Comités de Talento para el desarrollo de habilidades que les permitan asumir mayores retos dentro de la compañía. Durante el año 2020 han participado 150 personas. • Programa de Mentoring. Liderado por parte de profesionales experimentados que sirven de guía y orientación al desarrollo personal y profesional. Desde el 2018 han participado un total de 135 personas en las distintas modalidades del programa. • Coaching. Programa de desarrollo <i>Shaping Our Future Together</i> (SOFT). Tiene como objetivo ayudar a los directivos a evolucionar en línea con el reto que vive la organización. Actualmente están participando 79 directivos.	

Asimismo, la compañía cuenta con otros dos procesos de gran importancia para la gestión del desempeño y el desarrollo profesional:

- **Evaluación de Desempeño (MIDE).** Sirve para impulsar y medir las actuaciones de las personas respecto de los objetivos de la compañía, de la dirección general y de la dirección o unidad a la que están adscritos.
- **Comités de Talento.** Cada dos años, la compañía celebra estos comités dentro de cada dirección en los que participan el director general de cada área y su primera línea, junto con el *Human Resources Business Partners* y los equipos de gestión de recursos humanos. Estos comités tienen como finalidad proporcionar soluciones adecuadas para el desarrollo de colectivos específicos (jefes de departamento y técnicos superiores) y para tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (movilidad, promociones, etc.).

Flexibilidad y conciliación

Dentro de la Política de Derechos Humanos y Laborales se establece la implantación de medidas de flexibilidad y de conciliación como elemento diferencial de nuestra oferta de empleo.

Para ello, Cepsa cuenta con un programa basado en el modelo EFR de la Fundación MásFamilia indicado anteriormente. Además, Cepsa ha desarrollado y mantiene actualizadas 30 guías con el conjunto de medidas de conciliación aplicables a cada profesional en función del marco de condiciones laborales de adscripción.

Antes del comienzo de la crisis de la COVID 19, el porcentaje de empleados que podrían teletrabajar al menos un día a la semana en el ámbito en el que el teletrabajo está implantado (Torre Cepsa y Delegaciones Comerciales España), a día de hoy, es del 59,6%.

Indicadores de captación y retención de talento

Los indicadores de Cepsa relacionados con la captación y retención del talento han experimentado una favorable evolución reflejo de los esfuerzos realizados por la compañía en este ámbito.

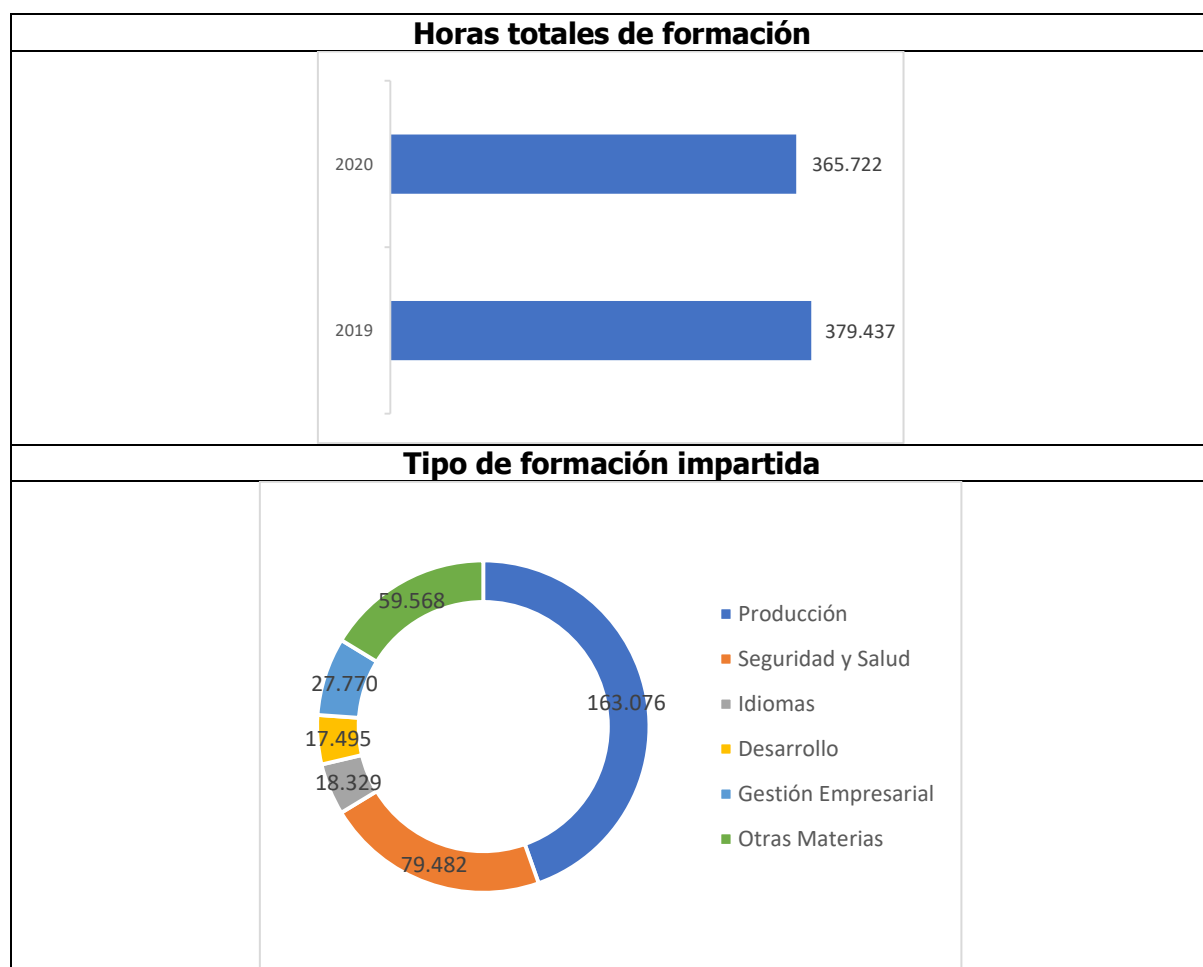
Antigüedad media	Tasa de rotación	Nuevas contrataciones
12,79	3%	1.883

FORMACIÓN Y DESARROLLO

El modelo de aprendizaje de Cepsa se basa en la “experiencia del empleado”. Por ello el modelo prevé la identificación de los conocimientos y habilidades necesarios para desempeñar las labores asociadas con cada puesto de trabajo y dar respuesta de una forma global y homogénea.

Para su implantación, la compañía se apoya en planes anuales de formación, definidos por directores y *managers*, y en una estructura de academias que permiten desarrollar y mantener los conocimientos requeridos. Las academias se articulan en Campus, plataformas on-line en las que se incluyen elementos didácticos para cualquier empleado, facilitando el autodesarrollo de la totalidad de los profesionales.

En 2020 Cepsa ha adaptado las acciones formativas mediante la virtualización de contenidos y la realización de formación a distancia, lo que ha permitido mantener los ratios de participación de los empleados en estas actividades.



REMUNERACIÓN

Nuestras Políticas de Remuneración están adaptadas a los distintos niveles que existen en nuestra compañía para retribuir de forma adecuada a los empleados en función de su responsabilidad, desempeño y logro de objetivos.

Para evitar sesgos, estas políticas definen los criterios comunes para la determinación de los salarios y se promueve la máxima objetivación en su aplicación.

Nuestras políticas tienen en cuenta criterios como la equidad interna y competitividad externa, la motivación a valores de la compañía y a resultados, la sostenibilidad y la contribución a la consecución

de los objetivos corporativos. Su estructura y competitividad se revisan anualmente, lo que posibilita el desarrollo de nuevos productos y esquemas que permiten a los empleados flexibilizar su retribución y maximizar sus ingresos.

El compromiso de la compañía con la igualdad de oportunidades se manifiesta, además, en un seguimiento y en la adopción de medidas para eliminar la brecha salarial de género.

En esta línea, la compañía implantó en 2019 un sistema de análisis de datos para la concreción de esta brecha salarial, sistema que ha sido merecedor de reconocimiento externo. Adicionalmente, ha preparado registros salariales para cada una de las empresas que permitirán reforzar este análisis y plantear planes de acción.

- Cepsa ha recibido el distintivo "Empresa Retribución + Igual" por su iniciativa de análisis de datos para la concreción de la brecha salarial en la compañía. -

Considerando la totalidad de empleados de la compañía, el resultado de la brecha salarial bruta es del 30,57%. No obstante, este dato es muy genérico ya que recoge condiciones económicas diferentes de cada uno de los países en los que se encuentra presente Cepsa. Por ello, se ha realizado un análisis más exhaustivo para los países con mayor número de empleado como son España, Portugal y Colombia. Para estos tres países se ha calculado la brecha salarial bruta, siendo respectivamente 29,76%, 22,22% y 11,26%, si bien este dato es elevado, también se ha analizado la brecha salarial ajustada, que se calcula comparando puestos de igual valor y ocupados por profesionales de similares características, observando que se reduce de manera sustancial, siendo respectivamente 3,35%, 0,14% y 0,36%. Uno de los factores con mayor repercusión en la brecha salarial bruta es la mayor proporción de hombres en las posiciones de *manager* de la organización (directivos y jefes de departamento). Por ello, Cepsa ha asumido un compromiso de incremento de la presencia de mujeres en estas posiciones a través de las medidas contempladas en el Programa de Diversidad e Inclusión.

Remuneración del Consejo de Administración y la Alta Dirección

La remuneración del Consejo de Administración se encuentra regulada en la Política de Remuneración de Consejeros de la compañía. Esta política está guiada por los principios de transparencia, prudencia y respeto a las recomendaciones de buen gobierno corporativo, y está alineada con los objetivos de los accionistas y con la política de remuneración de los directivos y directivas de la compañía. La compensación establece una equilibrada y eficiente relación entre los componentes fijos y variables, de acuerdo con las responsabilidades, dedicación y consecución de objetivos, orientada hacia la generación de valor para la compañía y una gestión prudente del riesgo

La compensación de los consejeros no ejecutivos por dicha condición es una asignación fija anual que no está vinculada a objetivos y que se define en atención a las funciones que desempeñan los Consejeros Independientes.

En lo que respecta a la alta dirección es responsabilidad de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones revisar y aprobar su remuneración, así como las políticas que la regulan. Estas políticas se revisan anualmente para asegurar que consiguen sus objetivos y que la oferta de Cepsa sigue siendo competitiva.

El Comité de Nombramientos y Retribuciones cuenta con la colaboración de consultores externos para analizar las políticas retributivas de Consejeros Ejecutivos y la Alta Dirección, tanto en su estructura como en su competitividad, estableciéndose planes de acción para llevar su retribución a la estructura y niveles deseados, y cuya vigencia es revisada periódicamente.

La estructura de retribución de los Consejeros Ejecutivos y la Alta Dirección se compone de retribución fija, retribución variable a corto y largo plazo y otros beneficios. En el caso de la retribución variable, ésta se vincula al desempeño individual y al cumplimiento de objetivos financieros, de ESG y operacionales, tanto en el corto como en el largo plazo.

RELACIONES LABORALES

El respeto del derecho a la libertad de asociación y de participación de los representantes de los trabajadores es uno de los principios fundamentales en nuestra relación con los empleados. Así se recoge dentro de la Política de Derechos Humanos y Relaciones Laborales.



[Acceda a la Política de Derechos Humanos y Relaciones Laborales a través del siguiente enlace.](#)

La Dirección de Recursos Humanos vela por el correcto desarrollo de los procesos de elección para estos representantes con los que después impulsa unas relaciones ágiles que ayuden a mejorar los niveles de comunicación y coordinación. Las reuniones periódicas con el comité interempresas en el ámbito del Convenio del Grupo Parcial y con el comité intercentros de Refino, además de la interlocución habitual con los delegados de personal y comités de empresa, son reflejo de ello.

La compañía prima el diálogo social y la negociación colectiva con estos representantes como fórmulas preferentes. Las condiciones pactadas se recogen en los convenios y acuerdos colectivos.

Entre todos los convenios firmados destacan por su relevancia e impacto en los últimos años el I Convenio de Grupo Parcial que integra a once sociedades en toda España y el II Convenio Colectivo del Refino. Este último incorpora por primera vez en un único marco laboral a todas nuestras refinerías.

**Empleados cubiertos por convenios
colectivos**

90%

- La elaboración de una política en materia de desconexión laboral es uno de los ámbitos en los que Cepsa se ha comprometido a trabajar junto a los representantes de los trabajadores -

Balance de los convenios y acuerdos colectivos en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo

La seguridad y salud en el trabajo recibe un carácter prevalente en la configuración de las condiciones laborales en los convenios colectivos. En esta línea, la empresa y los representantes de los trabajadores desarrollan acciones para fomentar una cultura preventiva y promover hábitos y entornos saludables. La vigilancia periódica del estado de la salud de los profesionales recibe, también, una atención preferente en los convenios.

Por último, estos acuerdos establecen los comités de Seguridad y Salud como órganos competentes para la consulta de las actuaciones de la empresa en este ámbito.

6.5. SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES

La seguridad forma parte del ADN de Cepsa. La compañía busca un entorno de trabajo seguro para todos sus profesionales, proveedores, distribuidores y clientes, y garantiza la integridad de sus instalaciones y procesos.

Principales indicadores	2020	2019
Número de accidentes mortales	0	0
Número de empleados formados en seguridad	5.375	5.695
Índice de frecuencia de accidentes de personal propio*	0,50	0,87
Índice de frecuencia de accidentes de contratistas*	0,94	0,87
Número de incidentes en materia de seguridad de procesos	11	8

(*) Fórmula empleada para el cálculo: Número total de accidentes con baja / horas reales trabajadas X 1.000.000

Principales hitos en 2020
• Creación de Comités Técnicos y adopción de medidas para prevenir el contagio de la COVID-19. • Implantación de un canal de comunicación de potenciales incidentes de seguridad (<i>Near Misses</i>). • Incremento de la fiabilidad y seguridad en las operaciones mediante la implantación de la plataforma informática MASTERPRO. • Utilización de aplicaciones móviles para el control de los trabajos de mantenimiento e ingeniería en campo. • Reconocimiento a proveedores en materia de seguridad. • Mejora de la formación en seguridad para los contratistas mediante la inclusión de contenidos interactivos y vídeos rodados en entornos de trabajo reales. • Aprovechamiento de las nuevas tecnologías para automatizar los procesos de tutela de producto.

PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD DE NUESTRAS PERSONAS

Compromiso

Cepsa cuenta con una Política de Salud, Seguridad, Protección Ambiental y Calidad, en la que se establecen los objetivos para garantizar el cumplimiento de nuestros estándares en todas las fases de las operaciones.

En 2020, gran parte de los esfuerzos de la compañía en este ámbito se centraron en la prevención de los impactos de la COVID-19.



Prevención del contagio de la COVID-19 en nuestras instalaciones

Cepsa ha adaptado sus procesos para garantizar la higiene y seguridad en sus centros. En esta línea, se han puesto en marcha actuaciones en materia de prevención y limpieza; restricción de viajes, reuniones y jornadas de formación presencial; medidas de flexibilidad horaria y teletrabajo.

Para más información, puede consultarse el capítulo 1 en el que se detalla la respuesta de Cepsa a la pandemia y sus efectos.

En 2020 hemos continuado con el desarrollo de programas anuales de formación y concienciación en Seguridad y Salud Laboral. La compañía ha seguido fomentando un proceso de mejora continua mediante el análisis de las incidencias ocurridas, conocidas internamente como "lecciones aprendidas", y la monitorización permanente de indicadores clave.

Nuevo canal de comunicación de potenciales incidentes



Cepsa ha implantado una herramienta de comunicación de 'Near Misses' abierto a todos los empleados y contratistas. Este canal tiene como fin la implantación de acciones de mejora a través de la evaluación de potenciales incidentes.

En 2020 también se ha avanzado en la aplicación de las nuevas tecnologías para controlar los procesos y asegurar que se realizan de acuerdo a las mejores prácticas, reforzando así la fiabilidad y seguridad en las operaciones.

Aplicación de nuevas tecnologías en procesos relacionados con la seguridad de las operaciones



Mejora en el control de los trabajos de mantenimiento e ingeniería en campo a través de la implantación de diversas aplicaciones móviles

Cepsa ha alcanzado la movilidad total en el control de los trabajos de mantenimiento e ingeniería en campo mejorando el análisis de datos y la eficiencia en el desarrollo de ciertos procesos.



Implantación de la plataforma informática MASTERPRO que permite la ejecución sistemática de las operaciones

La posibilidad de utilización de esta plataforma desde PC o dispositivos móviles ha permitido reforzar la fiabilidad y seguridad en las operaciones, su seguimiento y control.

- En Cepsa colaboramos con asociaciones industriales europeas del sector para ser un referente en cultura de seguridad -

Seguridad de nuestros contratistas

Cepsa ha actualizado la formación de acceso a los centros industriales para sus contratistas con el fin de mejorar su desempeño en esta materia.

La creación de contenido *online*, la actualización y mejora de las sesiones informativas de acceso a las instalaciones de *sites*, son ejemplos de acciones llevadas a cabo con las que se busca que el trabajador sea consciente del lugar en el que va a realizar su tarea.

Programa de reconocimiento a proveedores WePioneer



En la 2ª Edición del Programa WePioneer de Reconocimiento a Proveedores, Cepsa ha reconocido aquellos proveedores que comparten los mismos valores en el ámbito de la seguridad de sus empleados para fortalecer las relaciones profesionales con ellos

- Principales indicadores en materia de seguridad -

0 accidentes mortales en 2020 y 2019.	LTIFR – Índice de frecuencia de accidentes*
56% PERSONAL FORMADO EN SEGURIDAD EN 2020	LTIFR (personal propio) 2020: 0,50 2019: 0,87
56% PERSONAL FORMADO EN SEGURIDAD en 2019	LTIFR (personal no propio) 2020: 0,94 2019: 0,87

(*) Fórmula empleada para el cálculo: Número total de accidentes con baja /Horas reales trabajadas X 1.000.000

Empresa saludable

Desde el año 2017 Cepsa cuenta con el programa de Empresa Saludable que, complementariamente a lo establecido en la ley de Prevención de Riesgos Laborales, tiene como objetivo la promoción de la salud y bienestar dentro y fuera del trabajo. Cabe destacar que la compañía está adherida a la Declaración de Luxemburgo, por la que se compromete a integrar los principios básicos de la promoción de la salud en el trabajo.

Cepsa cuenta con un Sistema de Gestión de Empresa Saludable (SIGES), certificado por Audelco según el modelo de la Organización Mundial de la Salud para el centro de trabajo de Torre Cepsa.

Las acciones vinculadas a la promoción de la salud se realizan a través de los servicios de salud de los centros de trabajo que disponen de ellos, por medio de los equipos de gestión de Recursos Humanos y contando con una plataforma específica en la intranet y en aplicaciones móviles (Tu Salud nos Mueve).

Programas principales desarrollados a lo largo de 2020 en el ámbito de Empresa Saludable



Actividades deportivas

Mitigación del sedentarismo, reducción del sobrepeso y el riesgo cardiovascular asociado.



Hábitos de alimentación y vida saludables

Divulgación y control de los menús de comida en los centros que cuentan con comedor.



Campañas de prevención

Para la detección precoz de diferentes tipos de cáncer y de ayuda a la eliminación del tabaquismo.



Programa flexiworking (flexibilidad espacial y temporal)

Incluye el teletrabajo y otras medidas de flexibilidad laboral en los centros en los que está implantado.



Programa de atención emocional

Charlas divulgativas y formación sociosanitaria a través de un servicio externo especializado o de servicios para la conciliación y de atención a las familias.



Plan de apoyo y conciliación

Asesoramiento y apoyo especializado en tema sociales, jurídicos y psicológicos, sesiones informativas y de sensibilización, orientadas a la gestión del estrés. Servicios para profesionales con personas dependientes a su cargo.

Igualmente, la compañía dispone de normativa interna específica que regula las funciones de los servicios de salud y contribuye a identificar y minimizar los riesgos en este ámbito. Todas las acciones que realizan se someten a auditorías con el fin de garantizar su adecuación a la normativa y certificar su calidad.

Los servicios de salud de Cepsa ofrecen, además, la posibilidad de realizar cualquier tipo de consulta presencial o telemática sobre salud.

Cada uno de los centros de trabajo cuenta con un servicio de prevención propio que, entre otras actividades, proporciona la formación necesaria en materia de seguridad y salud a sus trabajadores en función del puesto y de la normativa aplicable y, además, colabora en el impulso de los hábitos de vida saludables²⁰.

- Cepsa se ha adherido a la Red de Empresas Saludables para ofrecer a sus trabajadores unas condiciones de trabajo donde prime el bienestar -**

²⁰ En 2020, debido a la COVID-19 y a las restricciones, se han llevado a cabo numerosas actuaciones en materia de prevención y promoción de la salud por medio telemáticos, especialmente orientadas a la gestión de las emociones tales como charlas, talleres virtuales, píldoras informativas, etc. Para más información, consúltese el capítulo 1 de este informe.

SEGURIDAD Y SALUD DE LOS CONSUMIDORES

Realizamos un riguroso proceso de evaluación de las características de los productos y del cumplimiento de las regulaciones que afectan a la seguridad de los mismos, aplicando procedimientos internos tales como el Procedimiento General de Tutela de Producto, que asegura la obtención de la licencia para comercializar los productos en sus países de destino.

Cepsa ha trabajado específicamente en 2020 en el seguimiento y la adopción de planes de trabajo para adaptarse a los nuevos requisitos regulatorios de la Agencia de Sustancias y Mezclas Químicas (ECHA) con el fin de responder a sus evaluaciones. Por otro lado, también ha realizado los procesos de pre-registro para la comercialización de productos en Turquía y Rusia.

Toda la información relativa a la seguridad de los productos se incluye en las Fichas de Datos de Seguridad, que se envían a los clientes, tanto en la primera compra como cada vez que se realiza una actualización de los mismos.

Cepsa se basa en los reglamentos de clasificación, etiquetado y empaquetados vigentes y apoya, además, las principales iniciativas lanzadas por la industria para mejorar la información en este ámbito.

Apoyo de Cepsa a diferentes iniciativas para mejorar la información de los productos

¡OJO A LA ETIQUETA! 	¡OJO AL CLICK! 	PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE LOS GRUPOS SECTORIALES 
Pone en valor la información recogida en las etiquetas de los productos para los usuarios, con la finalidad de promocionar las pautas de uso seguro y responsable de nuestros productos (Iniciativa de FEIQUE, Federación Empresarial de la Industria Química Española).	Tiene como objetivo principal informar y proteger los derechos y garantías de los consumidores en las compras <i>online</i> (incluyendo productos químicos).	<i>Product Stewardship Award</i> desarrollado por ESIG (Federación de fabricantes de disolventes), Guías de uso seguro del producto (ejemplo EUROBITUME)

Durante el año 2020 Cepsa ha avanzado en la digitalización de diversos procesos relacionados con la gestión de la seguridad en sus productos. La compañía, por ejemplo, ha desarrollado un robot específico para mejorar ámbitos como la codificación y parametrización de productos o la valoración de las fichas de seguridad que se envían a los proveedores.

GARANTÍA DE SEGURIDAD EN LAS INSTALACIONES



Cepsa cuenta con un plan de cinco años (2017-2022) para la implantación de un sistema de Gestión de la Seguridad de Procesos, basado en el modelo del *Energy Institute*, para fomentar la prevención y mitigación de los riesgos en sus instalaciones.

De manera transversal, Cepsa lleva a cabo acciones que permiten supervisar y gestionar el mantenimiento de la integridad de los activos, destacando las siguientes:

- Liderazgo activo.
- Formación constante.
- Ampliación del análisis de riesgos a los operacionales.
- Participación de los empleados en el diseño de las tareas de seguridad.
- Revisión de los procedimientos operativos, orientándolos a la identificación de riesgos.
- Establecimiento de controles.
- Fomento de la importancia de la buena realización de los relevos en los trabajos a turno.

En materia de incidentes de seguridad de procesos, la compañía lleva a cabo un seguimiento basado en las recomendaciones de la norma API 754²¹, prestando especial atención al reporte de incidentes y cuasi accidentes para la detección y establecimiento temprano de elementos de mejora.

Incidentes en materia de seguridad de procesos



²¹ Guía de referencia para el reporte de indicadores de desempeño en materia de seguridad de procesos para las industrias de refino y petroquímica.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Cepsa revisa y adapta, de forma constante, sus sistemas de ciberseguridad, para garantizar la protección adecuada de la información y gestionar los riesgos derivados de un entorno cada vez más digitalizado.

El contexto digital actual impulsa la necesidad de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información. Ello constituye un objetivo prioritario dentro de nuestra estrategia de digitalización.

Para ello contamos con un modelo de gestión de la ciberseguridad certificado mediante la ISO 27.001, fundamentado en una adecuada gestión del riesgo tecnológico, así como en el despliegue de servicios y soluciones tecnológicas de primer nivel. El área de Ciberseguridad es la responsable de la evolución del modelo, así como de la implementación del plan estratégico de Ciberseguridad promovido desde la dirección de la compañía.

De esta forma, a lo largo de 2020 destacan las siguientes acciones:

- **Transición a trabajo en remoto.** La colaboración de la Dirección de Sistemas de Información con los comités y órganos que han participado en la gestión de la crisis sanitaria, ha permitido llevar a cabo una transición a la nueva situación de trabajo en remoto.
- **Refuerzo de las medidas de protección prioritarias:**
 - Incremento de la prevención, detección y respuesta tanto en entornos *On-premise* como *Cloud*.
 - Protección avanzada del puesto de los usuarios que trabajan en remoto.
 - Mejoras en la monitorización y detección de potencial actividad maliciosa, a través de inteligencia artificial.
- **Cultura de ciberseguridad.** Desarrollo de acciones de formación y concienciación, lanzamiento de comunicaciones específicas y realización de ponencias y talleres *ad-hoc*, tanto a los empleados como a las entidades colaboradoras.
- **Gestión:** Renovación del certificado del sistema de gestión bajo la norma ISO 27.001, cuyo alcance comprende el actual servicio de seguridad encargado de operar de forma centralizada las diferentes capacidades de protección. Igualmente, se ha realizado el nombramiento de un nuevo Delegado de Protección de Datos (DPO) y refuerzo de nuestras capacidades de respuesta ante un potencial incidente de ciberseguridad.

6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Cepsa dispone de modelos de gestión de la cadena de suministro que permiten conocerla, segmentarla, evaluar su desempeño, conocer expectativas y asignar niveles de riesgo. El objetivo es la mejora continua en la relación con los proveedores y asegurar que se desarrolla de acuerdo a los estándares de la compañía.

Además, posibilita a Cepsa establecer alianzas estratégicas, fomentar la contratación e integrar criterios ESG (Environmental, Social and Governance) en la toma de decisiones.

Principales indicadores	2020	2019
Gasto total en compras (millones de €) ^{22,23}	905,597	1.389,787
Número de proveedores que integran la cadena de suministro de la compañía ²⁴	3.674	4.283
Proveedores locales (%)	42,60%	38,00%
Calificación obtenida en la encuesta a proveedores	7,88	7,58

Principales hitos en 2020

- Simplificación y optimización de las compras a través de proyectos de transformación digital y de la función de compras.
- Celebración de la segunda edición del programa *WePioneer* de reconocimiento a proveedores que este año premió las mejores iniciativas en materia de "Seguridad".
- Formación a más de 400 proveedores en ciberseguridad y a más de 200 en materia de ética.
- Realización de una encuesta de opinión a más de mil proveedores que representan el 97% del importe contratado.
- Lanzamiento de una encuesta a proveedores en materia de huella de carbono para conocer su posicionamiento en este ámbito.
- Utilización de la realidad aumentada en tareas de inspección en materia de seguridad.

²² La información que se reporta dentro del ámbito de compras excluye la compra de crudos, materias primas, productos energéticos y el transporte marítimo relacionado con estos productos; la logística primaria (CLH); los productos y servicios financieros; las operaciones internas del Grupo; las donaciones y los pagos de tributos y tasas.

²³ La información que se reporta incluye el importe contratado en el ámbito de compras, no sobre la facturación.

²⁴ Se considera cola de gasto a los proveedores con compras contradas inferiores a 10.000 €.

DESCRIPCIÓN DE NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO.

Cepsa cuenta con una cadena de suministro formada por alrededor de 3.700 proveedores del ámbito de compras sobre los que se realiza toda la gestión.

Excluyendo las compras de materias primas²⁵, alrededor del 80% de las compras desarrolladas por la compañía corresponden a la contratación de servicios y el resto a la adquisición de bienes de distinta naturaleza, tales como materiales, repuestos y equipos.

Para gestionar la cadena de suministro de una manera adecuada, y con el fin de identificar a los proveedores críticos, Cepsa clasifica a sus proveedores en diferentes segmentos:

Clasificación de los proveedores en segmentos

SEGMENTOS I, II, Y III	SEGMENTOS IV Y V
• Incluyen un 15% del total de proveedores y concentran cerca del 90% del gasto. • Se concentran en estos segmentos todas las iniciativas y modelos de relación adaptados a cada tipología de proveedor.	• Representan el 10% del gasto total. • En estos proveedores se monitoriza su criticidad tanto operativa como en materia de salud, seguridad y medio ambiente asignándoles un nivel de riesgo.

Gran parte de las compras realizadas por Cepsa corresponden a proveedores nacionales frente a los internacionales²⁶. Este tipo de contratación basada en proveedores de cercanía, ofrece diversas ventajas, tales como facilitar los suministros, otorgar flexibilidad y asegurar los tiempos de respuesta. Una localización precisa de los proveedores es útil para que la compañía pueda controlar riesgos como el riesgo-país. En 2020 no se ha detectado ningún proveedor que pueda suponer un riesgo para la compañía por razón de su ubicación.

- La compra a proveedores con implantación local repercute positivamente en la relación con el proveedor y la generación de valor en las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades -

A nivel global, para las ubicaciones de la compañía con operaciones significativas²⁷, Cepsa realizó en 2020 alrededor del 86,70% de la contratación con proveedores nacionales. Específicamente, un 42,60% de este importe se contrató a proveedores locales o con implantación local.

En el caso de España, principal mercado de la compañía, el 49,32% de los proveedores han sido españoles y han concentrado el 73,11% de gasto total gestionado por la unidad de Compras. De nuevo, los proveedores estrictamente locales o de implantación local en las áreas donde están ubicadas nuestras actividades industriales (Palos de la Frontera, Campo de Gibraltar y Tenerife) concentraron gran parte de este volumen de compras (48%).

En general los porcentajes de compra nacional y local fueron más altos en 2020 que en 2019 como consecuencia de los impactos que la COVID-19 originó sobre la cadena de suministro de la compañía. Estos impactos impulsaron una mayor importancia en este tipo de contratación.

²⁵ La información que se reporta dentro del ámbito de compras excluye la compra de crudos, materias primas, productos energéticos y el transporte marítimo relacionado con estos productos; la logística primaria (CLH); los productos y servicios financieros; las operaciones internas del Grupo; las donaciones y los pagos de tributos y tasas.

²⁶ Cepsa clasifica a sus proveedores en cuatro categorías según su origen geográfico y el país donde se presta el servicio: a) proveedores nacionales que tienen su razón social registrada en el país de la sociedad de Cepsa que les contrata; b) proveedores internacionales en los que ocurre lo contrario; c) proveedores locales que tienen su sede social en la zona donde Cepsa realiza su actividad; y d) proveedores de implantación local que, aun no siendo locales, han abierto una oficina o sucursal en la comunidad circundante a las operaciones.

²⁷ Se entiende como ubicaciones con operaciones significativas los *sites* principales donde Cepsa tiene situadas sus plantas industriales y los activos donde tiene operaciones de exploración y producción. A efectos del presente informe se han considerado las siguientes ubicaciones: España, Portugal, Colombia, Perú, Brasil, SEA (Tailandia, Singapur y Malasia), China y Canadá.

Cepsa únicamente contrata con proveedores no nacionales bienes, equipos o servicios muy especializados o que sean dependientes de tecnología multinacional, como son catalizadores, productos químicos industriales, equipos y sistemas de control especializados o licencias^{28,29}.

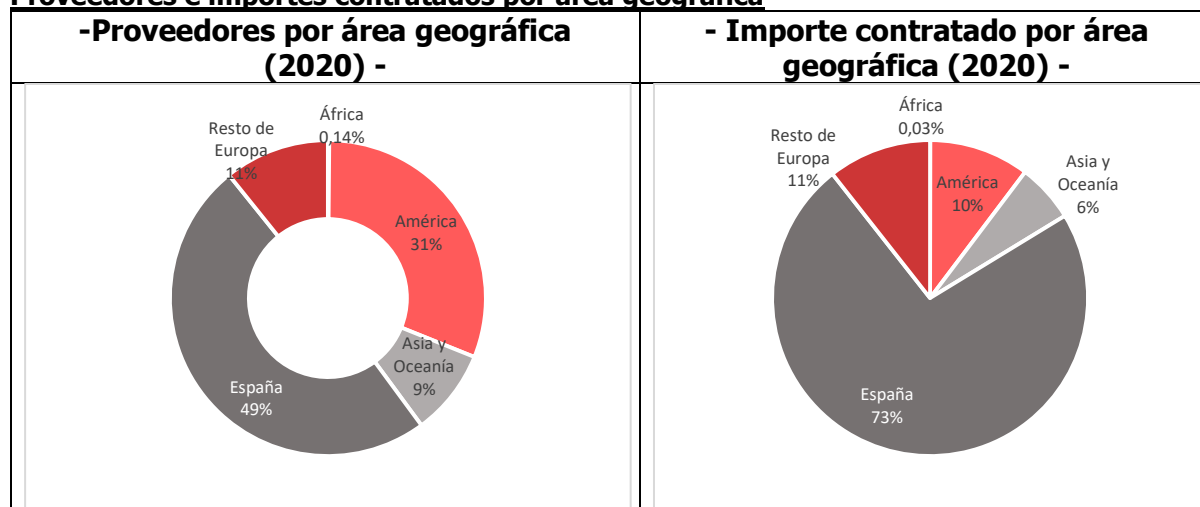
Planes de fomento de la contratación local



Cepsa desarrolla planes de fomento de la contratación local en sus diversas ubicaciones, para lo cual realiza procesos de identificación y evaluación de proveedores locales, y valora el impacto de la contratación local en la compañía.

Asimismo, lleva a cabo otras actuaciones específicas entre las que destacan la detección de nuevas oportunidades de colaboración con los proveedores de mejor desempeño, o la comunicación de sus áreas de mejora a aquellos con peor valoración.

Proveedores e importes contratados por área geográfica



MODELO DE COMPRAS

El modelo de compras permite elevar el posicionamiento de la función de compras como un área estratégica dentro del proceso de la toma de decisiones, incrementando la aportación de valor y su contribución a la mejora de los resultados.

Principios fundamentales en la gestión de compras

	Integridad e igualdad de oportunidades
	Transparencia en los procesos
	Objetividad en la toma de decisiones
	Aplicación de los criterios ESG en la cadena de suministro
	Relación con los proveedores ordenada y de beneficio mutuo

Cepsa ha consolidado su función de compras a través de un sistema centralizado de adquisiciones por especialidades, con el fin de dar de servicio a todas las áreas de la compañía donde se realiza la

²⁸ La información que se reporta dentro del ámbito de compras excluye la compra de crudos, materias primas, productos energéticos y el transporte marítimo relacionado con estos productos; la logística primaria (CLH); los productos y servicios financieros; las operaciones internas del Grupo; las donaciones y los pagos de tributos y tasas.

²⁹ La información que se reporta incluye el importe contratado en el ámbito de compras, no sobre la facturación.

actividad. Las líneas de gestión seguidas están alineadas con las prioridades estratégicas de la compañía y son las siguientes:

- Buscar la continuidad del negocio en todas las actividades que Cepsa desarrolla.
- Optimizar costes y aportar valor.
- Mitigar riesgos y asegurar el cumplimiento normativo.
- Transmitir los valores de Cepsa al mercado y asegurar el cumplimiento del Código de Ética de Proveedores.

- Cepsa promueve en la gestión de sus compras la simplificación de los procesos, la búsqueda de la eficiencia y la satisfacción de las partes implicadas –

La implantación del modelo de gestión de compras está basada en cinco pilares fundamentales:

Estrategia	Basada en las necesidades de aprovisionamiento de cada área y alineada con los objetivos anuales de la compañía para cada negocio.
Gestión por categorías	Búsqueda de la cercanía con los negocios y organización de la función de compras, a través de la especialización de los gestores, mejora la eficiencia e incrementa la responsabilidad sobre el gasto y aporta una visión global.
Ecosistema de recursos	Puesta en marcha de actuaciones específicas dirigidas a los actores que intervienen en el proceso de compras, tales como: potenciar el desarrollo de capacidades del equipo de compras, creación de una Escuela de Compras como modelo formativo específico para el desarrollo de estas capacidades y refuerzo y desarrollo continuo de relaciones con los proveedores y los negocios.
Normativa y cumplimiento	Definición y revisión, con la involucración del Comité de Dirección, de los principios del modelo de gobierno de compras para regular, adecuar y homogeneizar las prácticas de compras en el Grupo y los países de operación.
Sistemas y herramientas	Desarrollo e implementación de sistemas globales y únicos que recogen el ciclo completo de compras, estandarizando y simplificando los procesos y consiguiendo una mayor automatización, eficacia, trazabilidad y transparencia.

Agilidad para adaptarnos a los impactos de la COVID-19 en la cadena de suministro

La COVID-19 ha generado diversos impactos sobre la gestión de la cadena de suministro ante los que la compañía se ha adaptado. La gestión realizada ha permitido asegurar el suministro de los bienes y servicios gracias a los esfuerzos realizados en los últimos años en materia de flexibilidad, transformación digital y reorganización del modelo de compras hacia un enfoque matricial en el trabajo con las unidades de negocio. En el capítulo 1 "Nuestra respuesta ante una emergencia global" puede encontrar más información sobre las acciones adoptadas por la compañía en este ámbito.

El funcionamiento del modelo de compras se basa en distintos instrumentos normativos entre los que la Norma de Compras y el Manual Operativo son dos de los más destacados.

Por otro lado, la compañía cuenta con un Código Ético y de Conducta de Proveedores que, junto con las anteriores normas, persigue la mejora continua en los procesos apostando por unas relaciones éticas y transparentes.

Cepsa ha incluido, asimismo, de manera explícita criterios ESG en toda la gestión de proveedores, tanto en la homologación como en la gestión del riesgo o las evaluaciones de desempeño de los mismos.

Excelencia en la gestión de compras

La excelencia en el desempeño de la función de compras en Cepsa está certificada de acuerdo a la Norma UNE 15896, de Gestión de Compras de Valor Añadido.

Asimismo, la gestión de compras ha sido auditada para los certificados ISO 9001, 14001 y 50001, Norma PECAL, IATF16949, EFQM, así como la ISO 45000 y demás normas consideradas en el sistema de gestión de Cepsa.

Además de los procedimientos indicados, el área de compras cuenta con otras herramientas y sistemas de monitorización (semanal, mensual y anual) que permiten controlar el seguimiento y la eficacia en los procesos y el cumplimiento de los objetivos. Gracias a ellos, la compañía asegura la trazabilidad continua de la gestión.

Transformación digital para simplificar y optimizar las compras



A través de diversos proyectos desarrollados en 2020, Cepsa ha ampliado la automatización de ciertas compras, especialmente las incluidas en la cola de gasto. Asimismo, ha desplegado otras iniciativas que han permitido reducir los tiempos de gestión, mejorar la experiencia del usuario y agilizar los procesos. Entre ellas destacan: el despliegue de la herramienta *Should Cost*, que permite identificar el coste real de bienes y servicios; la aplicación de la robotización a la renovación de licencias de software; la participación en proyectos para explorar la posibilidad de utilizar la tecnología *Blockchain* en temas de identidad única de los proveedores o la consolidación de la firma digital en varios procesos.

Utilización de la realidad aumentada en tareas de inspección en materia de seguridad



Cepsa ha consolidado en 2020 el proyecto *Remote Expertise* que emplea dispositivos de realidad aumentada que permiten tener las manos libres para realizar diversas tareas mientras se es asistido en tiempo real por un experto en remoto. Entre otras, este proyecto se emplea para desarrollar tareas en inspecciones de seguridad, visitas virtuales de proveedores, peritaje de siniestros y asistencias técnicas. Gracias a él, la compañía consigue reducir tiempos de resolución, su huella de carbono al evitar desplazamientos y los costes asociados a esta actividad. Actualmente *Remote Expertise* se ha utilizado en 51 casos y ha sido desplegado en España, Indonesia, China y Brasil.

GESTIÓN DE LA RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES.

Cepsa promueve el establecimiento de relaciones transparentes y duraderas basadas en la confianza y en el beneficio mutuo con sus proveedores. Para ello, se ha establecido una función específica dentro de la Unidad de Compras dedicada de forma transversal a la gestión de este aspecto. Esta unidad desarrolla su cometido de acuerdo a un marco de actuación específico como la Guía de Relación con Proveedores que recoge los principios que rigen estas relaciones y establece los objetivos de Cepsa con este grupo de interés.

Los requerimientos específicos que Cepsa establece en la contratación de sus proveedores se encuentran estandarizados en las Condiciones Generales de Contratación, así como en el Código Ético de Proveedores mencionado anteriormente. Cualquier tercero que trabaje para Cepsa ha de aceptar esta documentación, tanto en el proceso de registro como en las diversas etapas de adjudicación.

Cepsa asegura que cualquier tercero que accede a sus instalaciones lo hace bajo un contrato vigente o autorización de subcontratación y forma parte de las empresas que cumplen todas sus obligaciones legales.

La compañía ha establecido planes de formación dirigidos a sus proveedores con el fin de garantizar su adecuación a estos requerimientos y principios. En 2020, se han impartido seminarios web en materia de ética y conducta y ciberseguridad en los que participaron, respectivamente, 214 y 432 proveedores.

Fases principales en la gestión de la relación con los proveedores

Cepsa estructura la gestión de la relación con sus proveedores en cuatro grandes fases que aseguran a la compañía poder contar con una visión 360º de su cadena de suministro.

- Fases principales de la gestión de proveedores-



Encuesta a proveedores sobre huella de carbono



Cepsa involucra a sus proveedores en otros procesos dirigidos a la mejora en el desempeño ESG.

En esta línea, la compañía ha lanzado en 2020 una encuesta a más de 1.500 de sus proveedores para conocer su posicionamiento en materia de huella de carbono, con el objetivo de entender sus prioridades para poder identificar nuevas oportunidades y reforzar juntos nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Comunicación e interacción con los proveedores

Cepsa ha realizado en 2020 diversas acciones para reforzar la comunicación e interacción con los proveedores:

Encuestas de satisfacción para captar su percepción sobre la compañía. La encuesta ha sido remitida a 1.023 proveedores activos, obteniéndose una tasa de respuesta del 50%. La puntuación global obtenida de 7,88 puntos (sobre un total de 10) ha supuesto una mejora respecto al año anterior.

Plataforma de interacción en la web de corporativa para realizar gestiones, tanto por parte de la Unidad de Compras como por la de los proveedores.



Celebración de la segunda edición del programa **wePioneer** para reconocer a los proveedores con las iniciativas más innovadoras, este año en materia de seguridad y prevención de riesgos.

6.7. TRANSPARENTES CON NUESTROS CLIENTES

El cliente está en el centro de nuestra cadena de valor. La creación de una relación de confianza con él constituye una parte esencial de nuestra estrategia de crecimiento.

A través de nuestro modelo de gestión de la relación con los clientes analizamos sus expectativas y evaluamos nuestro desempeño con el objetivo de mejorar su nivel de satisfacción.

Principales indicadores	2020
Reclamaciones consideradas procedentes resueltas durante el año (%)	94,53%

Principales hitos en 2020
• Avance en la implantación del proyecto Experiencia de Cliente ampliándolo a los negocios de Aviación, Electricidad y Bunker. • Lanzamiento de nuevos servicios web dirigidos a nuestros clientes, como por ejemplo la nueva app dirigida al cliente particular y la guía de lubricación que incorpora un buscador por matrícula para encontrar los productos lubricantes recomendados. • Puesta en marcha de un modelo de atención al cliente que permite adecuar los canales de Cepsa en función de sus necesidades y segmento al que pertenecen, consiguiendo un mejor servicio.

CONFIANZA, SEGURIDAD Y SATISFACCIÓN DE NUESTROS CLIENTES

Cepsa cuenta con planes para la sostenibilidad y mejora continua de todos los procesos implicados en el servicio y la atención al cliente de acuerdo con los siguientes principios que rigen estas relaciones:

- Gestión ética y responsable.
- Orientación al cliente, anticipando necesidades y mejorando su experiencia.
- Escucha de solicitudes y preocupaciones e incorporación a nuestros procesos de decisión.
- Habilitación de múltiples canales de atención.
- Compromiso de respuesta de forma transparente, honesta e íntegra.
- Excelencia en la ejecución del proceso con rapidez y eficacia.
- Medición y análisis continuo de las demandas de clientes como palanca de mejora de procesos.

Para conocer la Experiencia de Cliente trabajamos con un modelo de medición continua de los procesos del cliente con la compañía.

Medimos la satisfacción de los clientes de manera continua después de sus interacciones con Cepsa a través de indicadores específicos como el *net promoter score* o la realización de estudios de satisfacción con encuestas en profundidad.

Analizamos la evolución de las valoraciones y comentarios de clientes para conocer sus necesidades y expectativas. Con esta información se implantan acciones que mejoren su satisfacción y optimicen los procesos y puntos de contacto de Cepsa con sus clientes, proponiendo nuevos servicios para alcanzar su fidelización.

- Nuestro reto es seguir mejorando día a día el nivel de satisfacción y recomendación de nuestros clientes -

Cepsa Química, la vocación de servicio a la base de un portfolio de clientes estables

Cepsa Química cuenta con un portfolio de clientes consolidado con una relación comercial de muchos años basada en una gran confianza mutua en la que el liderazgo y el servicio excelente son los grandes pilares. Esta relación se ha ido consolidando a nivel mundial a través del liderazgo en la innovación y el desarrollo tecnológico, en la que ostentamos una posición de referente global en varios productos.

Esto no ha permitido convertirnos en socio estratégico de nuestros clientes. Estas alianzas son un canal de comunicación abierto en el que se desarrollan productos ad-hoc y se resuelven cuestiones técnicas que suponen un valor añadido para nuestros clientes.

Otros canales de comunicación con los clientes

Cepsa cuenta con diversos canales de comunicación que refuerzan la relación con el cliente. Entre ellos destacan los formularios web, apps, chats, redes sociales, línea de atención telefónica o correo electrónico. A través de estos canales, Cepsa identifica y da respuesta a sus necesidades atendiendo las consultas que plantean.

6.8. RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS

Mantener relaciones responsables y transparentes con la sociedad es clave para desarrollar nuestras actividades. Nuestra gestión en este ámbito ha tenido como prioridad estrechar la relación con las comunidades locales, ejecutar los compromisos de inversión social adquiridos y volcarnos en apoyos adicionales a las comunidades como respuesta a la pandemia.

Principales indicadores ¹	2020	2019
Aportación social (€)	3.905.189 €	4.930.155 €
Porcentaje de la aportación social que tiene carácter voluntario (%)	89%	78%
Beneficiarios directos de la acción social (Número)	126.727	185.033
Beneficiarios indirectos de la acción social (Número)	380.115	537.274
Número de entidades con las que se ha colaborado	184	243

¹ Incluyen tanto acción social voluntaria como inversión obligatoria asociada a estipulaciones contractuales.

Principales hitos en 2020
• Impulso de actuaciones desde la Fundación Cepsa para contribuir a mitigar los impactos de la COVID-19 sobre nuestras comunidades locales. • Fomento del trabajo colaborativo entre la red de Cátedras Fundación Cepsa. • Mejora en la medición sistematizada de los beneficiarios de las actividades de la Fundación. • Mantenimiento de los compromisos sociales con las comunidades del entorno de nuestras actividades de exploración y producción, a pesar de la difícil situación generada por la pandemia, acentuada por tener operaciones en ubicaciones remotas. • Diálogo en materia medioambiental con las comunidades de nuestros centros industriales en el marco de nuestras declaraciones ambientales.

COMPROMISO Y GESTIÓN SOCIAL

Las actividades de la compañía generan un impacto sobre las comunidades de nuestro entorno. Por este motivo, Cepsa considera una prioridad realizar una gestión activa de estos aspectos con el fin de evaluar los riesgos y fomentar la generación de oportunidades en las comunidades locales.

La compañía dispone de un marco normativo que establece los principios que deben guiar esta actividad compuesto por la Política de Relación con las Comunidades Locales y por la Política de Relación con las Comunidades Indígenas.

- Nuestro compromiso social es fundamental para estrechar nuestro vínculo con las comunidades locales y asegurar la sostenibilidad de nuestras operaciones -

La piedra angular en estos procesos consiste en una identificación precisa de los grupos de interés, como base para establecer los canales de relación adecuados con los que conocer y dar respuesta a sus necesidades.

La compañía realiza una identificación y gestión de los riesgos sociales aparejados a su actividad. Para ello, evalúa dichos riesgos de manera exhaustiva a través de estudios de impacto en el proceso de obtención de licencias, así como, en línea con el sistema de gestión de riesgos corporativo, en el marco de los procesos de inversión y ejecución de proyectos.

Para mitigar los riesgos identificados se ponen en marcha diversas medidas que buscan generar impacto positivo en las comunidades locales como, por ejemplo, contratación de mano de obra local, adquisición de bienes y servicios locales y ejecución de programas de inversión social.

Además, la transparencia y la comunicación son fundamentales. Se desarrollan acciones específicas en materia de comunicación sobre los impactos de las actividades de la compañía y se atienden las dudas y sugerencias en este ámbito.

Presentación de las declaraciones ambientales de los centros industriales de los *sítes* de Palos y San Roque



Cepsa realizó un año más una presentación pública de las declaraciones ambientales en dos de sus *sítes* industriales en España.

Adicionalmente se habilitó un correo electrónico para que las personas, más de 250, que reciben el documento tengan la oportunidad de preguntar sobre la gestión responsable de Cepsa en materia ambiental. Dicho correo también se hace público en la nota de prensa, para que cualquier ciudadano pueda resolver sus dudas.

La compañía dispone en estas ubicaciones de equipos específicos que se encargan de atender cualquier incidencia o solicitud que puedan plantear los grupos de interés locales con el fin de darles respuesta adecuada.

Adicionalmente, estos equipos impulsan de manera proactiva distintas acciones para fomentar la participación de la comunidad, centrándose en grupos de interés tales como los vecinos, las autoridades locales, los contratistas, propietarios de terrenos y líderes tradicionales y, en su caso, las comunidades indígenas.

En los centros industriales, principalmente en España, las labores de relación y comunicación se han centrado en 2020 en tres áreas:

- **Diálogo permanente en relación a la actividad** principalmente con los vecinos de los centros industriales.

- **Diálogo institucional** con autoridades locales y regionales para normalizar los convenios anuales ante una situación de crisis social.
- **Proactividad ante las necesidades de pandemia:** principalmente con autoridades para priorizar las donaciones e informar sobre la evolución de las operaciones.

Principales acciones de participación en los entornos con operaciones de exploración y producción		
Autoridades locales	Comunidades locales	Contratistas
Reuniones periódicas para informar sobre las actividades de la compañía, su impacto y programas de inversión. En 2020, en coordinación con las autoridades locales, Cepsa ha participado en la "Mesa Indígena" de Puerto Gaitán en el activo de Caracara (Colombia) con el objetivo de abordar las inquietudes de este colectivo en materia de inversión social, oportunidades de empleo y suministro de bienes y servicios.	Reuniones informativas para comunicar las actividades de la compañía, el avance de las iniciativas de inversión social e información sobre oportunidades para la mano de obra y empresas locales. Durante 2020 estas comunidades manifestaron como principal preocupación la COVID-19 y sus impactos. Por ello, Cepsa enfocó su respuesta en promover acciones solidarias en este ámbito tales como la donación de alimentos y material sanitario.	Reuniones centradas en el contexto social, comunicaciones de requisitos en materia de compras locales y coordinación de acciones de capacitación para contratistas locales. En 2020 Cepsa ha apoyado a empresas locales presentes en el área de influencia de sus operaciones en la adaptación de sus protocolos de seguridad y salud a la normativa COVID.-19

- Cepsa ha mantenido sus esfuerzos en materia de compromiso social impulsando actividades de diálogo e iniciativas solidarias para apoyar a la comunidad local frente a los impactos de la COVID-19 -

FUNDACIÓN CEPESA

A través de las actividades de la Fundación Cepsa nos esforzamos por atender las demandas sociales de las comunidades donde operamos y nos implicamos en proyectos que mejoran la situación de las personas. Para ello, centramos nuestros esfuerzos en tres grandes ámbitos:

- **Apoyo social.** Además de consolidar iniciativas significativas como los Premios al Valor Social o el programa de voluntariado corporativo *Voluntas*, la organización ejerce un papel como agente de transformación social, priorizando proyectos que mejoren la calidad de vida de los colectivos más desfavorecidos, y que den respuesta a las necesidades surgidas a raíz de la pandemia
- **Medioambiental.** Contribuimos a la conservación de entornos naturales, la sensibilización de escolares y la ciudadanía, la investigación y recuperación de especies, y al impulso de iniciativas que aúnan la intervención medioambiental con la atención a colectivos en riesgo de exclusión.
- **Científico-educativo.** A través de la puesta en marcha de programas de investigación en el ámbito científico y universitario que potencien el desarrollo de la investigación y la innovación en el sector energético e industrial.

Avances en la medición sistematizada de los beneficiarios de las actividades de la Fundación Cepsa

En 2020, para mejorar el reporte de la Fundación y con el fin de evaluar y maximizar su impacto, hemos desarrollado un modelo riguroso de seguimiento de sus actividades que determina el número de beneficiarios de una forma homogénea para acciones de diferente naturaleza.

Apoyo a las comunidades locales ante la COVID-19

En nuestra actitud de escucha permanente a nuestros grupos de interés, en 2020 hemos redimensionado el alcance de los diferentes ámbitos de actuación de la Fundación, priorizando las iniciativas de apoyo social como respuesta a las necesidades surgidas a raíz de la COVID-19.

Además, hemos promovido el lado más solidario de los profesionales de Cepsa ofreciéndoles la posibilidad de participar en acciones de donación, así como en otras actividades específicas de nuestro programa de voluntariado corporativo *Voluntas*.

Donaciones a bancos de alimentos con motivo de la COVID-19

Donación a la Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL) en España y a la Federación Portuguesa de Bancos de Alimentos contra el Hambre. Además, se hizo un llamamiento a los profesionales de Cepsa en España animándolos a participar en la donación a FESBAL

PRINCIPALES INICIATIVAS E INDICADORES DE IMPACTO

Fundación Cepsa ha colaborado en 2020 con 155 entidades y ha realizado una inversión de 3.639.159€.

Más de 115.565 personas se beneficiaron de forma directa de sus iniciativas y 346.628 lo hicieron de forma indirecta.



Consulte más información sobre nuestras principales iniciativas en el Anexo Relación con el entorno en el que operamos.

Las actuaciones sociales desarrolladas por la compañía se estructuran en dos grandes ámbitos: iniciativas realizadas de forma voluntaria por la Fundación y otras de carácter obligatorio llevadas a cabo por Cepsa en el marco del desarrollo de los proyectos.

Acción social voluntaria	
Inversión (€)	3.473.158 €
Beneficiarios directos	115.565
Beneficiarios indirectos	346.628
Acciones de voluntariado corporativo	11
Entidades con las que hemos colaborado	155

Acción social obligatoria	
Inversión (€)	432.0321
Beneficiarios directos	11.162
Beneficiarios indirectos	33.487
Acciones realizadas	15
Entidades con las que hemos colaborado	29

6.9. TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL

La transparencia y la responsabilidad fiscal son aspectos de máxima importancia para Cepsa. Por este motivo, en nuestra política fiscal establecemos, entre otros principios, la prevención de conductas que puedan implicar riesgos en este ámbito, así como la utilización de estructuras societarias y esquemas transparentes.

Además, estamos adheridos a las recomendaciones sobre buenas prácticas tributarias desarrolladas en los territorios en los que estamos presentes.

Principales indicadores	2020	2019
Impuesto sobre beneficios pagados por la compañía ⁽¹⁾ (millones de €).	268	324

⁽¹⁾ Dentro de este capítulo, se ofrece un desglose de esta cantidad por país, de conformidad con la exigencia de la Ley 11/2018 de Información no Financiera. Asimismo, la compañía incluye en uno de los anexos los datos correspondientes a su Informe País por País que recoge las contribuciones fiscales en cada una de las jurisdicciones en las que opera.

Principales hitos en 2020
• Presentación voluntaria a la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT) del Informe Anual de Transparencia Fiscal correspondiente al ejercicio 2019. • Presentación voluntaria del Informe País a País en este informe.

ENFOQUE DE GESTIÓN

El Consejo de Administración de Cepsa aprobó en 2015 la Política Fiscal que recoge su estrategia fiscal, así como el compromiso corporativo con la aplicación de las mejores prácticas tributarias.

Estrategia fiscal de Cepsa

La estrategia fiscal de Cepsa persigue el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable en su ámbito de actuación y asegurar la consecución de los objetivos empresariales a largo plazo, evitando riesgos e ineficiencias fiscales.

Gobernanza fiscal y marco de control

Para asegurar la difusión de estos principios dentro de la organización, Cepsa realiza una activa divulgación de su política en los distintos comités y organismos de la compañía que tienen un rol en este ámbito.

A través de la unidad de Impuestos, Cepsa se asegura de que estos principios son aplicados en todos sus extremos, revisando con carácter regular su aplicación en las operaciones en curso.

En los procesos de inversión, cualquier proyecto debe cumplir un recorrido de aprobaciones que incluye, entre otros pasos, el análisis de sus posibles implicaciones fiscales. La propuesta es evaluada por el Comité de Inversiones, paso previo en cualquier circunstancia, a la aprobación por el Comité de Dirección y por el Consejo de Administración de Cepsa.

El cumplimiento de la política fiscal se asegura también a través de diversos controles a posteriori a través de la función de Auditoría Interna, así como a través del sistema de gestión integral de riesgos implantado conforme al modelo de las tres líneas de defensa³⁰.

Para mitigar los riesgos existentes en este ámbito, la compañía cuenta con un Sistema de Control Interno supervisado por la Unidad de Control Interno y Cumplimiento. Adicionalmente, ha implantado una herramienta específica que refuerza el control sobre el cumplimiento de las obligaciones fiscales.

El funcionamiento de estos sistemas, así como la eficiencia de los controles implantados se reporta anualmente a la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos.

Comunicación de los riesgos fiscales al máximo órgano de gobierno

En el proceso de comunicación de los riesgos fiscales al Consejo de Administración, se realizan las siguientes actividades:

- Actualización de los riesgos fiscales en el Mapa de Riesgos de Cepsa y de todas sus unidades y líneas de negocio.
- Identificación *ex-ante* del efecto de los riesgos fiscales que afectan al establecimiento o al logro de las líneas estratégicas de la compañía.
- Formalización de planes para su gestión o mitigación.

Complementando este proceso anual y de forma previa al mismo, la Unidad de Impuestos en coordinación con la Unidad de Riesgos Corporativos, elabora un mapa específico de riesgos fiscales que se presenta y valida en el Comité de Riesgos de la compañía.

³⁰ El sistema de gestión de riesgos, así como el sistema de control interno se han explicado con detalle en el capítulo 4 del presente informe "Gobierno Eficaz que impulsa una gestión responsable". Para mayor información, consulte este capítulo.

BUENAS PRÁCTICAS TRIBUTARIAS Y COLABORACIÓN CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Cepsa trata de mantener una relación constructiva con las autoridades fiscales de los territorios en los que opera, y de alcanzar el mayor nivel de consenso para compartir las respectivas interpretaciones de las normas y procurar un máximo alineamiento.

La compañía participa en foros y potencia las consultas que puedan tener relevancia en su situación fiscal. Además, participa activamente en cualquier iniciativa planteada por las autoridades fiscales con la principal motivación de mejorar el entendimiento y el ahorro de esfuerzos para todas las partes involucradas.

En aquellos casos en los que, sin embargo, se producen situaciones de discrepancia técnica, Cepsa ofrece a las autoridades su visión técnica y la documentación disponible, auspiciando la colaboración, el entendimiento y la vía de acuerdos amistosos con las distintas autoridades fiscales involucradas en la cuestión.

La compañía, a través de su actividad en las asociaciones sectoriales, promueve el entendimiento con las autoridades fiscales.

- Cepsa está adherida al Código de Buenas Prácticas Tributarias aprobado por el Foro de Grandes Empresas de la A.E.A.T en España-

Transparencia tributaria

Cepsa es muy consciente de la utilidad social de sus contribuciones tributarias en los países y territorios en los que opera, y ha adoptado un compromiso de transparencia que permita a los distintos agentes sociales conocer su política fiscal y los resultados concretos que se derivan de la misma.

La compañía, conforme a la normativa y a los acuerdos voluntarios de los que forma parte, publica información de naturaleza fiscal.

Emite su Informe Anual de Transparencia Fiscal dando cuenta de las principales actividades desarrolladas en el ejercicio que puedan tener trascendencia fiscal. Dicho informe es revisado anualmente por la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT) en España.

Igualmente, presenta anualmente a las autoridades fiscales su Informe País por País con el detalle de la información requerida en la actual normativa fiscal aplicable y que se incluye como anexo dentro del presente informe integrado.

Por último, y ya desde una perspectiva sectorial, Cepsa elabora un informe anual sobre los pagos realizados a las administraciones públicas como consecuencia del desarrollo de actividades de extracción de hidrocarburos, informe que es demandado por la normativa nacional y comunitaria existente en este ámbito.

CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA

Cepsa pagó en 2020 un total de 268 millones de € en concepto de impuesto de sociedades, siendo el desglose por país el indicado en la siguiente tabla.

Impuesto de sociedades pagados por la compañía país a país (millones de €)¹

	2020	2019
España ²	2	-29
Argelia ³	154	131
Brasil	2	4
Canadá	1	-
Colombia	-4	1
Emiratos Árabes Unidos	92	151
Italia	1	1
Malasia	2	5
Países Bajos	1	1
Perú	5	12
Portugal	3	5
Reino Unido	2	1
Singapur	2	-
Tailandia	5	41
TOTAL	268	324

¹El tipo de cambio utilizado para impuestos pagados en moneda distinta al euro ha sido el "tipo de cambio medio mensual".

² La cifra de pago de impuestos sobre beneficios en España durante 2019 incorpora, como en años anteriores, exclusivamente el pago por Impuesto sobre Sociedades en España correspondiente al resultado obtenido en 2019 bajo Plan General Contable por importe de 81M€ así como la devolución del Impuesto sobre Sociedades pagados en exceso en años anteriores, por importe de 110M€, de ahí que la cifra arroje un saldo negativo. En 2020, España ha registrado pérdidas.

³ Se incluyen los tipos aplicables a los resultados obtenidos en la producción de hidrocarburos que son más elevados que los generales.

Además del impuesto de sociedades, la compañía soporta otros gravámenes entre los que los impuestos especiales constituyen los principales. Asimismo, se encarga de recaudar determinados impuestos que inmediatamente dirige a las autoridades tributarias preceptivas.

En 2020, incluyendo el impuesto de sociedades, Cepsa pagó 2.506 millones de € en impuestos, encargándose, además, de recaudar 1.666 millones de €.

Impuestos soportados (millones de euros)			
Impuesto de Sociedades	Impuestos especiales	Otros	TOTAL
268	2.165	74	2.506

Impuestos recaudados (millones de euros)			
IVA	Impuestos especiales	Otros	TOTAL
1.111	418	138	1.666

7. ANEXOS

7.1. RIESGOS

El espectro de riesgos a los que está expuesto la compañía puede clasificarse en cuatro grandes categorías: riesgos estratégicos y de planificación, riesgos financieros y de mercado, riesgos de operaciones e infraestructuras y riesgos de regulación y cumplimiento.

RIESGOS ESTRATÉGICOS Y DE PLANIFICACIÓN	
Relacionados con el gobierno corporativo, posicionamiento estratégico y factores externos tales como las dinámicas de mercado (coyuntura económica, evolución de la demanda...), las catástrofes naturales y el cambio climático.	
RIESGOS	DESCRIPCIÓN Y MEDIDAS DE CONTROL
Riesgos macroeconómicos	Cepsa hace un seguimiento detallado de indicadores macroeconómicos globales y los incorpora en sus procesos claves. Igualmente, la compañía mantiene su apuesta por la diversificación geográfica de su actividad y prioriza la constante transformación y optimización de los procesos y operaciones en sus instalaciones industriales.
Riesgos geopolíticos	Cepsa como empresa energética y química global está expuesta a las tensiones geopolíticas que surgen. Por ello, monitoriza todos los países en los que tiene operaciones, siguiendo una serie de categorías de fuentes de riesgo, entre las que se destacan: seguridad, estabilidad política, eficacia de los gobiernos, entorno legal y regulatorio, política fiscal y macroeconomía, soborno y corrupción.
Transición energética y sostenibilidad: regulación y cambio climático	Cepsa trabaja en adaptar su estrategia y actividad a los requerimientos regulatorios y expectativas de los grupos de interés relacionados con el cambio climático y la transición energética. Prueba de ello es que en el año 2020, bajo la nueva Dirección ESG, se ha creado la unidad de Ciclo de Carbono, que tiene como misión impulsar la estrategia de la compañía en materia de carbono, así como promover y agregar un portfolio de productos bajos en carbono desarrollados bajo las diferentes unidades de negocio de la compañía
Evolución de la demanda y competencia de mercado	Los productos de Cepsa compiten en mercados en los que la diferenciación del producto supone un desafío importante y se enfrentan a una fuerte competencia en todos los negocios. Así mismo, la compañía debe hacer frente a nuevos actores en los mercados, como en nuestro segmento de Refino dónde existe nueva capacidad de producción proveniente de Oriente Medio y Rusia. Las mejoras en eficiencia, la presión regulatoria y modificaciones en las preferencias de los consumidores están provocando cambios en la demanda energética. La búsqueda de la excelencia en el servicio a los clientes, una monitorización permanente de las tendencias del mercado o la mejora continua como uno de los valores principales, son algunas de las palancas de la compañía para hacer frente a estos riesgos
Reservas	La implementación exitosa de nuestra estrategia requiere que se mantengan e incrementen nuestras reservas de crudo y gas natural a largo plazo. Esto depende de nuestra capacidad para optimizar la producción de nuestros yacimientos y adquirir reservas adicionales de un modo comercialmente viable. Cepsa está focalizada en conseguir proyectos de crecimiento de la producción que puedan garantizar la sostenibilidad a largo plazo del negocio de <i>upstream</i> .
Grupos de interés	Cepsa opera en múltiples entornos en los que existen diversos grupos de interés.

	En caso de que los intereses de dichos colectivos se contrapongan a las actividades de Cepsa, el Grupo puede verse afectada por las opiniones y acciones contrarias a sus actividades. Mantener relaciones responsables y transparentes con las comunidades en las que Cepsa está presente es una parte esencial e integral de nuestras actividades y operaciones, permitiendo generar valor a la sociedad y colaborar en su desarrollo económico, social y ambiental, integrándonos en el entorno y desarrollando proyectos sociales.
--	--

RIESGOS FINANCIEROS Y DE MERCADO

Derivados de la volatilidad de los precios de las materias primas básicas, de los tipos de cambio, de los tipos de interés y de las operaciones de contratación de cobertura y de trading, así como los relacionados con la gestión de la liquidez y la solvencia, la gestión del riesgo de crédito y de contrapartida.

RIESGOS	DESCRIPCIÓN Y MEDIDAS DE CONTROL
Riesgo de precio de materias primas	Cepsa es una compañía diversificada de petróleo, gas y química que desarrolla todas las actividades de la cadena de valor. Los precios del crudo, del gas natural y de los productos químicos están afectados por la oferta y la demanda, tanto global como regionalmente, y en dependencia de una variedad de factores. Las fluctuaciones de precios de estas materias primas son registradas constantemente y, en determinadas ocasiones la compañía contrata derivados financieros con el objetivo de reducir su exposición a estas variaciones de precios.
Riesgo de tipo de cambio	Las diferentes fuentes de riesgo de tipo de cambio, así como las acciones que se toman para mitigarlos se resumen en los siguientes apartados: Desde el punto de vista operacional, el dólar es la moneda en la que se encuentran denominadas multitud de las transacciones comerciales, como los abastecimientos de crudo. Cepsa gestiona el riesgo de cambio de estas transacciones centralizando y acudiendo al mercado a cubrir la posición neta global de los flujos de caja en dólares de las distintas empresas del Grupo. Respecto al riesgo del valor neto patrimonial de las inversiones en filiales extranjeras, éste se mitiga manteniendo deuda en la moneda en la que está denominada cada inversión, aplicando coberturas de inversión neta a dichas filiales. Por último, determinadas sociedades del grupo obtienen flujos de caja en moneda distinta a su moneda funcional. En estas situaciones, la compañía minimiza la exposición al riesgo por tipo de cambio obteniendo financiación en la misma moneda en la que están denominados los flujos de caja.
Riesgo de tipo de interés	Cepsa está expuesta a la variación de los tipos de interés por (i) su posible impacto en la cuenta de resultados, debido a su efecto en los ingresos y gastos por intereses, (ii) su efecto en determinadas partidas de balance por la variación de los tipos de descuento aplicados a activos y pasivos, (iii) y su posible impacto en la rentabilidad de las inversiones. A efectos de gestionar y mitigar este riesgo, obtiene financiación a tipo fijo o contrata coberturas de tipo de interés mediante derivados financieros, cuando lo estima conveniente.
Riesgo de liquidez	El riesgo de liquidez hace referencia a la capacidad de CEPESA para hacer frente a los vencimientos de deuda de los próximos 24 meses sin necesidad de refinanciarlos. En este sentido, cuenta con una política financiera en base a la cual mantiene importes disponibles en efectivo y otros instrumentos líquidos, así como líneas de crédito comprometidas no dispuestas. Cepsa trabaja con entidades financieras de primer nivel y de alta reputación nacional e internacional. No obstante, lo anterior analiza el riesgo de

	contrapartida de todas las entidades con las que opera, en especial a la hora de negociar inversiones y de contratar instrumentos financieros.
Riesgo de crédito	Cepsa se encuentra expuesta al riesgo de crédito por el potencial incumplimiento de las obligaciones contractuales de las contrapartidas con las que opera, ya sean proveedores, clientes, socios, entidades financieras, etc. Para la gestión de este riesgo, cuenta con sistemas informáticos para el tratamiento integral y automatizado de datos tanto externos como internos. Con esta información y mediante la aplicación de modelos de <i>scoring</i> y la evaluación por analistas de riesgos, se clasifican las contrapartes en base a su riesgo crediticio, estableciéndose un límite de crédito para cada una de ellas. En determinadas ocasiones, ya sea por acumulación o por no aceptación del riesgo, el Grupo transfiere a terceros el riesgo de impago de determinadas contrapartes a través de la contratación de garantías bancarias o pólizas de seguro de crédito En relación al riesgo de crédito en inversiones financieras, derivados financieros y activos líquidos, éste se encuentra más limitado que en el caso de los créditos comerciales dado que las contrapartes con las que opera CEPSA son en su gran mayoría, entidades financieras y compañías de seguro de elevada solvencia crediticia. No obstante, lo anterior se evalúa igualmente la solvencia de cada una de estas contrapartes, asignando un límite de crédito a cada una de ellas.
Financiación sostenible	La transición hacia una economía descarbonizada y más sostenible es uno de los elementos que más atención está recibiendo por parte de las autoridades públicas, así como de los agentes económicos y financieros. Durante 2020, el Cepsa ha creado una nueva Dirección ESG con el objetivo de trabajar en la definición del posicionamiento y la estrategia ESG del Grupo a largo plazo para abordar los restos de la transición energética.
Estrategia y gestión fiscal	El sector energético está sometido a un marco fiscal particular. La existencia de gravámenes específicos sobre el beneficio, producción o consumo de productos son comunes en los sectores de <i>upstream</i> y <i>downstream</i>. La estrategia fiscal persigue como finalidad principal el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable por todas las sociedades integrantes de Cepsa. Su compromiso se plasma en la Política Fiscal aprobada por el Consejo de Administración en el año 2015. Uno de los principales axiomas presentes en esta política es la no utilización de sociedades en paraísos fiscales, salvo que la presencia en dichos territorios obedezca a motivos económicos válidos o porque estas sociedades hayan sido adquiridas directa o indirectamente como consecuencia de la adquisición de un grupo de empresas. Sin perjuicio de lo anterior, Cepsa se halla expuesta a cambios en la regulación fiscal aplicable, así como a diferentes interpretaciones de la misma por parte de las Autoridades Fiscales pertinentes.

RIESGOS OPERACIONALES E INFRAESTRUCTURAS

Asociados a desastres naturales, la seguridad de las personas, los procesos e instalaciones, el respeto al medioambiente, la eficacia y eficiencia de las operaciones entre las que cabe destacar el abastecimiento de productos, bienes y servicios, la gestión del transporte, los procesos de extracción y fabricación, las ventas y marketing, los recursos humanos y la seguridad de las tecnologías de la información.

RIESGOS	DESCRIPCIÓN Y MEDIDAS DE CONTROL
Seguridad de los procesos, del personal y del medioambiente	Las actividades de Cepsa pueden entrañar riesgos operativos como graves accidentes industriales con afectación a activos, daños a terceros o daños al medio ambiente. Para gestionar este riesgo, la compañía ha impulsado actuaciones como:

	• Contar con un sistema de gestión de la seguridad que integra la seguridad en todos los niveles de la organización basado en la norma internacional OHSAS 18001:2007. • Operar sus plantas industriales procurando minimizar los riesgos para el medioambiente, aspecto que se refleja en su Política HSSEQ. • Renovar las autorizaciones ambientales integradas de todas las plantas en España, lo que permite un mayor control de todos los procesos para minimizar los impactos ambientales.
Seguridad de la información	La operación de muchos de nuestros procesos de negocio depende de nuestros sistemas de tecnologías de la información (TI) y de tecnologías operacionales (TO). Un ciberataque en un sistema clave de tecnología podría derivar en consecuencias graves. Para gestionar este riesgo, la compañía cuenta con: • Una organización de seguridad para garantizar la disponibilidad, integridad, confidencialidad y auditabilidad de la información necesaria para asegurar las actividades de la compañía. • Un sistema de gestión de la seguridad de la información basado en la reducción de los riesgos al que se le ha otorgado el certificado ISO 27001. Adicionalmente, Cepsa ha definido una hoja de ruta, que se aplicará en 2021 para aumentar y mejorar la protección de la seguridad de la información de la Compañía.
Gestión del talento y nuevas formas de trabajo	Los retos de la transición energética y la gestión de las tecnologías 2.0 exigen una nueva cultura empresarial con procesos más participativos, pero sobre todo exige una nueva forma de liderazgo, una nueva forma de gestionar el talento y la emergencia de nuevos perfiles que habrá que detectar y desarrollar. Para gestionar este apartado, la compañía: • Ha establecido políticas y procedimientos de contratación que garantizan la igualdad de oportunidades y la no discriminación y la mejora de la oferta de empleo a través de distintas iniciativas (Top Employer, certificación como Empresa Familiar Responsable, ventajas sociales, etc.). • Cuenta con un modelo de atracción y retención de talento joven (Talent Call). • Apuesta por el desarrollo de los empleados, partiendo de una rigurosa evaluación de su desempeño, potencial y capacidades individuales que permite ofrecerles programas de desarrollo adaptados. • Una plataforma tecnológica "Talent Mobility" que potencia las oportunidades de movilidad y desarrollo profesional y dota a los managers de los equipos más idóneos.
Ejecución de proyectos	Una insuficiente disponibilidad de los recursos necesarios y otros factores como retrasos, expiración de las licencias, posibles sobrecostes y cambios en las condiciones técnicas, fiscales, regulatorias y políticas) podrían afectar a la ejecución de los proyectos. La compañía gestiona este riesgo realizando una planificación exhaustiva y un control permanente de los costes y plazos.

RIESGOS DE REGULACIÓN Y CUMPLIMIENTO

Referentes a cualquier falta de conducta ética, violación o incumplimiento de las regulaciones o leyes aplicables y violación o incumplimiento de los procedimientos y políticas internas.

RIESGOS	DESCRIPCIÓN Y MEDIDAS DE CONTROL
Cumplimiento normativo	Cualquier incumplimiento de la regulación podría conducirnos a la imposición de sanciones, otras medidas o la reclamación de compensaciones por las partes demandantes. Con el fin de minimizar el impacto de estos episodios, Cepsa ha puesto en marcha un sistema de gestión del cumplimiento.
Litigios y arbitrajes	Cepsa está inmersa en una serie de procedimientos administrativos, judiciales y arbitrales referentes a reclamaciones debidas al curso ordinario de sus actividades. Aunque las reclamaciones puedan ser por importes significativos, el alcance y

	resultado final no se puede predecir con exactitud. Sobre la base de la información actual, la Dirección de la compañía considera que las provisiones registradas cubren de manera razonable los riesgos de esta naturaleza.
Falta de conducta ética	Las conductas éticas incorrectas y el incumplimiento de la normativa pueden exponer a la compañía a procedimientos penales y civiles y afectar negativamente a nuestra reputación, a los resultados financieros y al valor para los accionistas. Además, por nuestras actividades internacionales, estamos sometidos a leyes anticorrupción y anti-soborno en muchas jurisdicciones. Para gestionar este tipo de riesgos, Cepsa cuenta con: • Un Código de Ética y Conducta que establece los principios fundamentales, las normas y la conducta ética que son aplicables a todos nuestros empleados. • Un sistema de <i>compliance</i> penal y antisoborno certificado de acuerdo a las normas de referencia más avanzadas.
Riesgos de cumplimiento asociados a sanciones económicas y comerciales impuestas por los Estados Unidos, Unión Europea u otras jurisdicciones	El incumplimiento de estas sanciones internacionales podría conllevar efectos económicos severos, en especial un posible fallo en nuestras fuentes de financiación u otros acuerdos contractuales con bancos. Para gestionar este riesgo, Cepsa tiene establecido un proceso de <i>Due Diligence</i> con terceras partes fundamentado en la Política de Conocimiento de Contrapartes aprobada por el Consejo de Administración. Dichos análisis se llevan a cabo de forma centralizada por la Oficina de Ética y Cumplimiento y se cuenta con asesoramiento externo en función de los niveles de riesgo identificados en las contrapartes y operaciones analizadas.

7.2. SISTEMA DE CONTROL INTERNO

El sistema de control interno está basado en un aseguramiento combinado en torno al modelo de las tres líneas del IIA (Instituto de Auditores Internos) publicado en 2020, proporcionando una visión integrada de cómo las diferentes partes de la organización interactúan de una manera efectiva y coordinada, haciendo más eficaces los procesos de gestión y control interno de los riesgos relevantes de la entidad.

La supervisión del sistema de control interno de Cepsa se articula a diferentes niveles:

Consejo de Administración:

Aprueba las políticas y estrategias generales de la compañía, entre las que se encuentran la Política de Control y Gestión de Riesgos y la supervisión de los sistemas internos de información y control. El Consejo se constituye en el responsable último de garantizar un ambiente de control interno que favorezca la generación de una información financiera fiable, completa y oportuna. Funcionalmente, tiene delegado en la Comisión del Consejo de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos el ejercicio de la función de supervisión de los sistemas internos de control.

Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos:

Tal y como se ha indicado en el apartado "4.1 Buen Gobierno", dentro de las funciones de la Comisión se encuentra la supervisión de la eficacia del sistema de control interno del Grupo, así como prestar asesoramiento al Consejo de Administración en todo aquello que tenga relación con los sistemas de gestión de riesgos, control interno, cumplimiento y auditoría interna.

Dirección: roles de primera línea

Desde el Consejo de Administración y la Dirección, como máximos responsables, se establece el "*Tone at the Top*" esperado para implementar el sistema de control interno, articulado a través del Código de Ética y Conducta, las políticas asociadas, así como determinados elementos del entorno de control como estructuras organizativas, segregación de funciones, o delegación de autoridad, entre otros, que permiten establecer un marco adecuado para la existencia del sistema de control.

Por ello, los profesionales de Cepsa como primera línea de defensa, son los gestores directos de los riesgos y controles de la entidad, y los responsables de implementar y mantener el sistema de control interno efectivo de forma continua.

Dirección: roles de segunda línea

Las funciones de segunda línea de defensa se encargan principalmente de la supervisión de riesgos, de controles y de cumplimiento establecidos por el Consejo de Administración, proponiendo mejoras, directrices y controlando cómo la primera línea de defensa ejecuta las mismas.

Las principales funciones de aseguramiento en Cepsa, dentro de sus respectivos ámbitos de responsabilidad son: dentro de la Dirección de Auditoría Interna, Cumplimiento y Riesgos (i) la unidad de Riesgos Corporativos en el marco del Sistema integral de control y gestión de riesgos, y (ii) las unidades de Cumplimiento y Control Interno, responsables de velar proactivamente por el funcionamiento eficaz del Sistema de cumplimiento y de control interno (Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera -SCIIF-, Sistema de Control Interno sobre la Información No Financiera -SCIINF- y Modelo de Prevención de Delitos -MPD-); (iii) dentro de la Dirección de Sistemas de la Información, la unidad de Ciberseguridad, quien supervisa, monitoriza y reporta los riesgos de los sistemas informáticos y de ciberseguridad; y (iv) la Dirección de Seguridad, Calidad y Medio Ambiente (HSEQ), quien supervisa, monitoriza y reporta los riesgos relativos a la seguridad de nuestras plantas industriales y medioambientales.

Tercera Línea: Auditoría Interna

La función de Auditoría Interna, en su condición de tercera línea de defensa, vela de forma proactiva por el buen funcionamiento de los sistemas de control interno, desarrollando su actividad de acuerdo con las normas internacionales para el ejercicio profesional de la Auditoría Interna y disponiendo del Certificado de Calidad otorgado por el Instituto Internacional de Auditores Internos. Para garantizar los altos estándares fijados internamente, el departamento de Auditoría Interna tiene implementada una función específica de Calidad que desarrolla auditorías para revisar la calidad sobre las auditorías internas realizadas anualmente en el Grupo Cepsa.

Como garantía de independencia, la Dirección de Auditoría Interna, Cumplimiento y Riesgos depende jerárquicamente del CEO y Consejero Delegado, y funcionalmente de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos.

El plan anual de Auditoría Interna se realiza con un enfoque basado en riesgos orientado a apoyar la consecución de los objetivos estratégicos, operacionales, financieros y de cumplimiento que tiene Cepsa, que responde en todo momento a los requerimientos fijados por la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos e incluye solicitudes puntuales realizadas por la Dirección.

En cuanto a las revisiones realizadas sobre el sistema de control interno, se realizan anualmente de forma coordinada con los auditores externos estatutarios y los auditores externos del Modelo de Prevención de Delitos, llevando a cabo la comprobación de los controles más críticos del sistema de control para verificar el correcto funcionamiento del sistema previo a su certificación.

Proveedores de aseguramiento externo

Adicionalmente, auditores externos y reguladores supervisan de forma independiente el cumplimiento de los requerimientos que tiene Cepsa y los controles establecidos para garantizar el correcto funcionamiento del gobierno corporativo y del sistema de gestión de control de riesgos. Los estándares y certificaciones que respaldan estas revisiones se han incluido en la sección "4.4 Sistema de Control Interno" del presente informe.

7.3. ACERCA DE ESTE INFORME

Criterios y estándares considerados en la elaboración del informe.

Con la publicación de nuestro Informe de Gestión Integrado para el año 2020, reafirmamos nuestro compromiso de trabajar de manera constante para ser una compañía transparente, dando respuesta a las necesidades y requerimientos de información de todos nuestros grupos de interés. En el presente informe hemos incluido aspectos sobre nuestra estrategia como compañía que nos permitirá seguir generando valor, así como el desempeño de nuestros negocios durante el ejercicio y los impactos de carácter económico, ambiental y social generados, y las acciones que hemos puesto en marcha para la gestión de dichos impactos.

La información incluida en este Informe de Gestión Integrado cumple con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

En la tabla Estado de Información No Financiera 2020 se identifican los contenidos que dan respuesta a dichos requisitos legales.

De igual manera, el presente documento incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en relación a los requisitos de información no financiera. El Informe de Gestión Integrado 2020 ha sido elaborado según los requerimientos del estándar GRI en su versión GRI Standards en un nivel Core, incluyendo los requisitos de información del suplemento sectorial del sector Oil&Gas. Asimismo, hemos seguido las recomendaciones de otros estándares de reporte con reconocimiento internacional como el Reporte Internacional Integrado (<IR>) desarrollado por el International Integrated Reporting Council (IIRC), los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) sobre riesgos financieros relacionados con el cambio climático. También hemos continuado reportando información sobre nuestro compromiso y contribución para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La definición del contenido del informe se ha realizado en línea con los resultados obtenidos en el análisis de materialidad de la compañía el cual ha sido actualizado previamente a la emisión de este informe. Esta actualización se ha desarrollado siguiendo una metodología que permite alcanzar y dar cumplimiento a los requerimientos del estándar GRI y los principios para la definición del contenido de informes de sostenibilidad del mismo (inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad). Para más información, consúltase el apartado "Descripción de los resultados de la actualización del análisis de materialidad".

De igual forma, el Informe de Gestión Integrado 2020 se ha realizado siguiendo los principios para la elaboración de informes relativos a la definición de la calidad establecidos por el estándar GRI (precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad). La información incluida ha sido verificada por un tercero independiente según el estándar ISAE 3000 con un nivel de aseguramiento limitado.

Para cualquier información adicional sobre este Informe, la compañía ha puesto a disposición de sus grupos de interés la siguiente dirección: responsabilidad.corporativa@cepsa.com

Alcance de la información.

El alcance de la información no financiera abarca aquellas sociedades controladas por Cepsa que se consolidan por el método de integración global o por el de consolidación proporcional. Se incluyen en este alcance aquellas sociedades que tienen costes de personal y las que tienen instalaciones de producción, almacenamiento o comercialización.

Este Informe Anual de Gestión Integrado 2020 incluye, por tanto, la información consolidada de todo el Grupo Cepsa en relación a impactos y al desempeño en aspectos económicos, ambientales y sociales de las actividades que desarrollamos, además de toda aquella información adicional necesaria para facilitar la comprensión de los resultados y su evolución.

En el caso de que alguno de los datos incluidos en el informe presente un alcance diferente al indicado en el párrafo anterior, su alcance específico quedará reflejado en el capítulo correspondiente y en la tabla GRI y EINF. De igual forma, aquellos datos cuantitativos de años anteriores que hayan sufrido recálculos o cambios serán identificados en el capítulo correspondiente con la finalidad de mejorar la comparabilidad.

Descripción de los resultados de la actualización del análisis de materialidad.

Los estándares publicados por la Guía GRI para la elaboración de memorias de sostenibilidad requieren que las organizaciones que reporten conforme a sus prescripciones realicen un análisis de materialidad que les ayude a determinar los contenidos que han de tratar. Esta exigencia es igualmente aplicable a los Estándares de Información no Financiera (EINF) elaborados por las empresas afectadas por la Ley 11/2018 como es el caso de Cepsa.

Dado que la realización del análisis de materialidad de la compañía es obligatoria para la elaboración de este informe. Cepsa ha tomado la decisión de realizar el análisis de materialidad cada dos años y actualizarlo anualmente, ejercicio que se ha desarrollado este año.

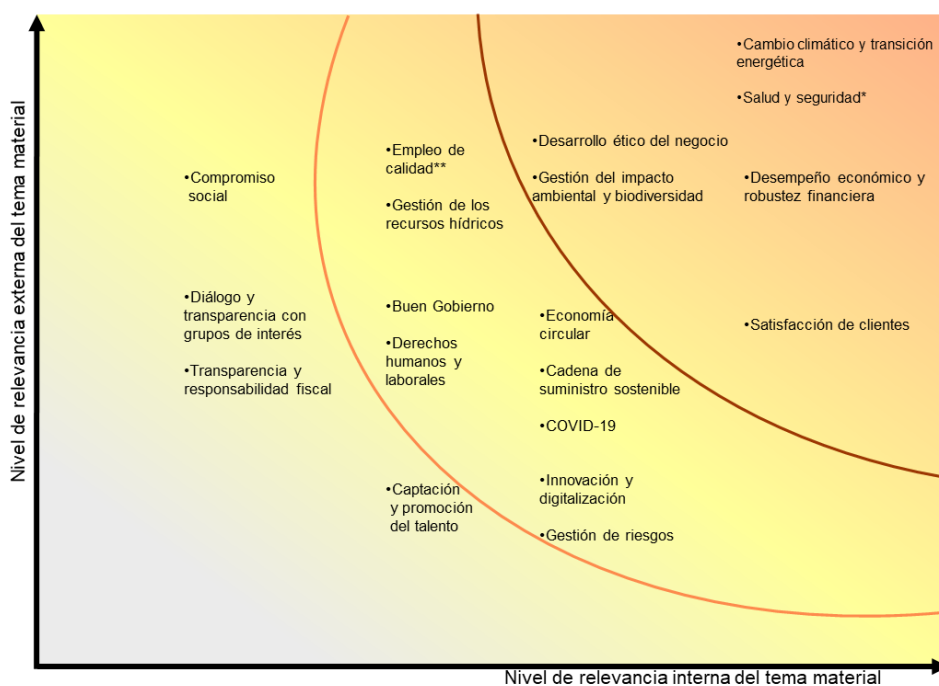
Para la actualización de este análisis se ha partido del listado de aspectos en sostenibilidad propuesto de GRI y, adicionalmente, se han incluido otros aspectos relevantes tanto para la compañía como para sus grupos de interés que se han identificado en las distintas fuentes consideradas en el análisis.

Las fuentes analizadas para definir la relevancia que cada aspecto podría tener en la capacidad de Cepsa para llevar a cabo su estrategia y operaciones han sido las siguientes: notas de prensa, análisis de tendencias internacionales del sector, matriz de materialidad de SASB para el sector, valores corporativos, y los ODS prioritarios para la compañía.

Las fuentes analizadas para definir la relevancia que cada aspecto material podría tener en las decisiones/valoraciones de los grupos de interés sobre la compañía han sido las siguientes: benchmarking de matrices de materialidad de otras empresas del sector, análisis de referencias en prensa sobre la compañía, y percepciones manifestadas por diversos Grupos de Interés (informes de satisfacción (asfaltos, aviación, estaciones de servicio, electricidad y gas) / Informe de reputación de Cepsa del primer semestre / Informe de reputación de Cepsa sites / Encuesta de clima y compromiso / encuesta de proveedores).

La actualización del análisis de materialidad ha permitido determinar los temas más relevantes para la compañía, los cuales se han estructurado en críticos, muy relevantes y relevantes.

- Matriz de materialidad de Cepsa -



8. ANEXOS DE INDICADORES DE DESEMPEÑO NO FINANCIERO

8.1. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

NÚMERO DE EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO COMUNICACIONES SOBRE LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN EN 2020						
	España	Resto de Europa ¹	África ²	América ³	Asia ⁴	Total
Directivos	88	2		3	2	95
Jefes de departamento	504	18	39	45	39	645
Técnicos superiores	1.620	50	65	127	46	1.908
Técnicos medios	1.098	74	19	61	51	1.303
Especialistas	2.480	41	8	122	36	2.687
Administrativos	64	10	3	7	14	98
Ayudantes	25	1		17	17	60
Total	5.879	196	134	382	205	6.796

(1) Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido

(2) Argelia, Marruecos

(3) Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú

(4) China, Emiratos Árabes Unidos, Malasia, Singapur y Tailandia

NÚMERO DE EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO COMUNICACIONES SOBRE LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN EN 2019						
	España	Resto de Europa ¹	África ²	América ³	Asia ⁴	Total
Directivos	85	1	0	4	3	93
Jefes de departamento	512	20	32	50	33	647
Técnicos superiores	247	12	0	14	3	276
Técnicos medios	103	6	0	5	0	114
Especialistas	151	8	1	7	2	169
Administrativos	13	0	0	1	1	15
Ayudantes	0	0	0	0	0	0
Total	1.111	47	33	81	42	1.314

(1) Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido

(2) Argelia, Marruecos

(3) Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú

(4) China, Emiratos Árabes Unidos, Malasia, Singapur y Tailandia

NÚMERO DE EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO FORMACIÓN SOBRE LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN EN 2020

	España	Resto de Europa ¹	África ²	América ³	Asia ⁴	Total
Directivos	73	1		1	1	76
Jefes de departamento	130	1	2	15	0	148
Técnicos superiores	441	0	8	17	0	466
Técnicos medios	10	0	0	0	0	10
Especialistas	5	0	0	0	0	5
Administrativos	0	0	0	0	0	0
Ayudantes	0	0	0	0	0	0
Total	659	2	10	33	1	705

(1) Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido

(2) Argelia, Marruecos

(3) Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú

(4) China, Emiratos Árabes Unidos, Malasia, Singapur y Tailandia

NÚMERO DE EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO FORMACIÓN SOBRE LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN EN 2019

	España	Resto de Europa ¹	África ²	América ³	Asia ⁴	Total
Directivos	1	0	0	0	1	2
Jefes de departamento	181	0	0	0	0	181
Técnicos superiores	459	2	0	1	0	462
Técnicos medios	78	0	0	0	0	78
Especialistas	45	0	0	0	0	45
Administrativos	5	0	0	0	0	5
Ayudantes	0	0	0	0	0	0
Total	769	2	0	1	1	773

(1) Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido

(2) Argelia, Marruecos

(3) Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú

(4) China, Emiratos Árabes Unidos, Malasia, Singapur y Tailandia

TIPOLOGÍA DE SOLICITUDES DE ASESORAMIENTO ÉTICO EN 2020	
<i>Aspectos de la relación laboral</i>	3
<i>Medidas contra el blanqueo de dinero y la financiación del terrorismo</i>	1
<i>Conflictos de interés</i>	3
<i>Control, gobierno y cumplimiento en nuestras operaciones</i>	4
<i>Relación con los socios, proveedores, clientes y otros grupos de interés</i>	4
<i>Regalos, atenciones, eventos y lucha contra la corrupción</i>	3
<i>Tratamiento de la información confidencial y de los datos de carácter personal</i>	1
<i>Otras preocupaciones</i>	6
Total	25

TIPOLOGÍA DE SOLICITUDES DE ASESORAMIENTO ÉTICO EN 2019*	
<i>Salud y seguridad en el trabajo</i>	2
<i>Compromiso con los derechos humanos, laborales y respeto</i>	4
<i>Conflictos de interés</i>	3
<i>Control, gobierno y cumplimiento en nuestras operaciones</i>	1
<i>Información privilegiada y manipulación de mercado</i>	1
<i>Relaciones con socios, proveedores, clientes y otros grupos de interés</i>	11
<i>Actividades de representación de intereses o lobbying</i>	1
<i>Regalos, atenciones, eventos y lucha contra la corrupción</i>	7
<i>Tratamiento de la información confidencial y de los datos de carácter personal</i>	5
<i>Medios de Comunicación y transparencia informativa</i>	1
Total	36

*Las evoluciones no son comparables por la nueva clasificación por tipologías

DENUNCIAS POR INCUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO ÉTICO EN 2020	
Salud y seguridad en el lugar de trabajo	48
Acoso y discriminación	4
Aspectos de la relación laboral	9
Comportamientos inapropiados	20
Control, gobierno y cumplimiento en nuestras operaciones	1
Relación con los socios, proveedores, clientes y otros grupos de interés	7
Uso y protección de nuestros activos y propiedades	18
Tratamiento de la información confidencial y de los datos de carácter personal	2
Total	109

DENUNCIAS POR INCUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO ÉTICO EN 2019	
<i>Salud y seguridad en el trabajo</i>	34
<i>Compromiso con los derechos humanos, laborales y respeto</i>	54
<i>Medidas contra el blanqueo de capitales y financiación del terrorismo</i>	1
<i>Conflictos de interés</i>	3
<i>Control, gobierno y cumplimiento en nuestras operaciones</i>	1
<i>Protección del medio ambiente</i>	1
<i>Relaciones con socios, proveedores, clientes y otros grupos de interés</i>	7
<i>Uso y protección de nuestros activos y propiedades</i>	31
<i>Tratamiento de la información confidencial y de los datos de carácter personal</i>	1
<i>Propiedad Intelectual, Industrial y Secretos Comerciales</i>	1
Total	134

*Las evoluciones no son comparables por la nueva clasificación por tipologías

RESULTADOS DE LAS DENUNCIAS RECIBIDAS POR INCUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO ÉTICO EN 2020 Y 2019		
	2020	2019
No corroboradas	20	22
Activación de medidas disciplinarias	77	109
Activación de medidas correctivas	8	9

OPERACIONES EVALUADAS EN RELACIÓN CON LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA CORRUPCIÓN EN 2020 Y 2019		
	2020	2019
Número de proyectos de auditoría interna que tengan una componente de lucha contra la corrupción y el soborno	6	8
Número de controles del Modelo de Prevención de Delitos (MPD) que mitigan el riesgo de corrupción dentro de los controles del MPD	195	207
Número de controles SCIIF orientados a mitigar el riesgo de fraude dentro de los controles SCIIF	409	408
Número de proyectos de auditoría en activos no operados	4	5
Número de revisiones de acuerdos de inversión y contratos significativos en materia de anticorrupción (Análisis del Know Your Third Party/KYTP)	4	8

EMPLEADOS FORMADOS EN RELACIÓN A ASPECTOS ÉTICOS Y DE CONDUCTA		
	2020	2019
Empleados formados en relación a aspectos éticos y de conducta	1.301	1.125
Empleados formados en prevención de delitos	802	1.099

MULTAS

Se consideran significativas las sanciones o multas por incumplimiento de la normativa ambiental, de ámbito social o económico que son superiores a 2 millones de euros.

En materia de Competencia, existen dos recursos interpuestos por Cepsa contra las resoluciones de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) de enero y febrero de 2015, por las que se impuso a nuestra compañía sendas sanciones de 10 y 2,5 millones de euros, ambas recurridas ante la Audiencia Nacional. Mediante dos autos de mayo de 2015, la Audiencia suspendió cautelarmente el pago de las sanciones, subordinando tal decisión a la prestación de un aval bancario. En julio de 2015, Cepsa presentó los avales requeridos con lo que la suspensión de las dos resoluciones quedó confirmada. En el primer recurso (sanción 10M€) la A.N. ha estimado solo parcialmente el recurso, intimando a la CNMC a recalcular la sanción, pero no anulándola. Actualmente estamos preparando el Recurso de Casación. En el segundo recurso (sanción 2,5M€) acabamos de recibir la Sentencia también estimando parcialmente el recurso, intimando a la CNMC a recalcular la sanción, pero no anulándola, y estamos valorando la posibilidad de presentar Recurso de Casación.

En el marco del Expediente de Vigilancia del cumplimiento de la Resolución de la CNMC de 2013, tras trabajar estrechamente con la Subdirección de Vigilancia, encontramos una fórmula que resultó satisfactoria y dicha Subdirección elevó un Informe Parcial de Vigilancia al Consejo en junio de 2019, instándole a que declarase nuestro cumplimiento, tras lo cual la Sala de Competencia del Consejo de la CNMC declaró, mediante Resolución de 12 de Junio de 2020, que CEPSA ha cumplido con las intimaciones contenidas en la mencionada resolución de diciembre de 2013. En dicha Resolución también se confirmó el cumplimiento por parte de BP de dichas intimaciones, pero, sin embargo, se declara que REPSOL no cumple con las mismas, tras lo cual se ha impuesto a dicha compañía una sanción de 5M€.

A cierre del presente ejercicio, continúa abierto el litigio ambiental de junio de 2011, por el cual un grupo de pescadores de Tailandia formuló una querella contra una filial de Cepsa a causa de los impactos derivados de sus actividades.

8.2. DESEMPEÑO ECONÓMICO Y FINANCIERO

Beneficio por país ¹ (millones de euros)	2020	2019	2018
España	(697)	681	522
Argelia	(78)	170	195
Bélgica	0	1	1
Brasil	25	11	13
Canadá	15	5	9
China	28	(3)	4
Colombia	(82)	14	53
Emiratos Árabes Unidos	(95)	(20)	15
Estados Unidos de América	(0)	0	0
Indonesia	(4)	(16)	(35)
Luxemburgo	0	6	0
Italia	3	3	2
México	(2)	(4)	0
Morocco	3	(0)	0
Malasia	(6)	4	4
Mauricio	0	0	0
Nigeria	4	3	1
Países Bajos	3	4	3
Panamá	0	0	2
Perú	(42)	(12)	(7)
Portugal	6	5	9
Reino Unido	6	4	5
Singapur	3	(45)	5
Surinam	3	(0)	3
Tailandia	(11)	8	26
Total	(919)	820	830

¹La cifra ha sido calculada bajo las NIIF (Normas Internacionales de Información Financiera)

VALOR ECONÓMICO GENERADO, DISTRIBUIDO Y RETENIDO

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO			
	2020	2019	2018
Importe neto cifra negocios ¹	15.760	23.857	24.712
Otros ingresos de explotación	49	62	48
Ingresos financieros	138	60	57
Participación en resultados de asociadas	11	38	30
Ingresos por enajenación de activos	15	16	26
Total	15.973	24.033	24.873

1. Incluye impuestos especiales

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO			
	2020	2019	2018
<i>Proveedores²</i>	11.922	18.548	19.789
<i>Proveedores de capital (accionistas y financiadores)</i>	307	1.234	496
<i>Administraciones públicas (impuestos)³</i>	2.227	3.294	2.954
<i>Empleados</i>	671	642	619
<i>Inversión en programas e iniciativas sociales</i>	0	5	5
<i>Total</i>	15.127	23.723	23.863

2. Incluye la compra de crudos, materias primas y productos energéticos

3. Incluye impuestos especiales e impuestos sobre beneficios y tributos.

VALOR ECONÓMICO RETENIDO			
	2020	2019	2018
<i>Valor Económico Retenido</i>	846	310	1.010

GLOSARIO

Medida Alternativa del Rendimiento	Unidad de medida	Relevancia de su uso
EBITDA	Millones de euros	Medida de rentabilidad operativa sin tener en consideración los intereses, impuestos, provisiones y amortizaciones.
Ajuste a coste de reposición (CCS)	Millones de euros	Comunmente utilizado en la industria para presentar los resultados de los negocios que deben trabajar con inventarios sujetos a fluctuación constante de precios.
Elementos no recurrentes	Millones de euros	Permite presentar los resultados de los negocios excluyendo aquellos ingresos o gastos atípicos no directamente relacionados con la actividad (no recurrentes)
Deuda neta	Millones de euros	Medida del nivel de endeudamiento
Capital empleado	Millones de euros	Capital invertido en la Compañía de origen propio y ajeno.
Ratio de Apalancamiento	%	Medida de la proporción del endeudamiento del Grupo en relación con su rentabilidad, habitualmente con su rentabilidad operativa
Flujo libre de caja	Millones de euros	Se utiliza para evaluar los fondos disponibles para pagar dividendos y atender al pago de la deuda.
Beneficio operativo neto	Millones de euros	Utilizado para el cálculo del ROACE
ROACE	%	Medida utilizada para evaluar la capacidad que tienen los activos en explotación para generar beneficios.
Autonomía financiera (Gearing)	%	Medida del peso de los recursos ajenos en la financiación del Grupo

8.3. CAMBIO CLIMÁTICO

EMISIONES DE GEI (ALCANCES 1 Y 2) POR NEGOCIO						
Miles toneladas CO2	2020		2019		2018	
	Alcance I	Alcance II	Alcance I	Alcance II	Alcance I	Alcance II
Exploración y producción	255	39	422	47	695 ³¹	83
Refino	2.800	329	2.973	498	3.251	526
Química	728	85	698	89	716	172
Distribución y comercialización	0,22	1,58	0	0	0	0
Gas&Power	1.384	0	1.869		1.266	0
Total	5.166	455	5.962	634	5.928	781
Total alcance 1 + 2	5.621		6.596		6.709	

EMISIONES DE ALCANCE 3 POR CATEGORÍA, miles toneladas CO2			
Categoría	2020	2019	2018
Artículos y servicios adquiridos ¹	4.173	5.131	4.820
Actividades relacionadas con el combustible y la energía	448	446	444
Transporte y distribución de materias primas ¹	697	962	956
Residuos generados en las operaciones	3	4	5
Viajes de trabajo		3	3
Transporte de los empleados a su lugar de trabajo		5	5
Arrendamiento del lugar de trabajo		0	1
Transporte y distribución aguas abajo del proceso productivo ²	357	534	656
Uso de productos vendidos	47.898	64.185	73.544
Franquicias		42	39
Inversiones		42	46
Total	53.577	71.354	80.519,00

1. La principal variación reflejada en las categorías de servicios y transporte aguas arriba se debe a una reducción de un 13.6% del crudo procesado en las refinerías (tema COVID19), por lo que el valor de estas dos categorías se ve reducido

2. La variación en la categoría de energía es en un 12%, se debe a una reducción del 8% aproximada en el consumo de energía eléctrica y una reducción en 15.6% del consumo externo de energía (gas natural considerado)

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI (ALCANCES 1 Y 2) POR NEGOCIO			
	2020	2019	2018
Refino (ton CO2 / tonelada tratada)	0,173	0,166	0,175
Química (ton CO2 / tonelada producida)	0,311	0,301	0,334

³¹ Valor no recalculado de acuerdo con criter. Idem comentario para alcance 2o de reporte IOGP a diferencia de dato 2019 y 2020

ENERGÍA Y EFICIENCIA ENERGÉTICA			
Consumo de energía por unidad de negocio (TJ)	2020	2019	2018
Exploración y producción	2.681	4.018	3.794
Refino	40.293	42.825	43.813
Química	16.427	14.465	14.348
Gas & Power	24.355	33.401	22.462
Total	83.756	94.709	84.417

CONSUMO DE ENERGÍA EXTERNO POR CATEGORÍA (TJ)		
Categoría	2020	2019
Artículos y servicios adquiridos	74.551	91.462
Actividades relacionadas con el combustible y la energía	8.012	7.950
Transporte y distribución de materias primas	12.457	17.149
Residuos generados en las operaciones	49	72
Viajes de trabajo		49
Transporte de los empleados a su lugar de trabajo		87
Arrendamiento del lugar de trabajo		7
Transporte y distribución aguas abajo del proceso productivo	6.374	9.526
Uso de productos vendidos	855.636	1.144.118
Franquicias		742
Inversiones		757
Total	957.078	1.271.919

CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA POR FUENTE			
Fuente (TJ)	2020	2019	2018
Electricidad	6.644	6.770	7.013
Gasóleo / Diesel	1.211	2.217	2.358
Fuelóleo	966	209	1.233
Gas natural	50.481	48.538	33.724
Residual gas	2.474	1.528	1.287
Fuel gas	21.980	34.065	35.679
Total	83.756	94.709	84.417

INTENSIDAD DE CONSUMO ENERGÉTICO POR NEGOCIO			
	2020	2019	2018
Refino (GJ / tonelada tratada)	2,00	2,05	2,03
Química (GJ / tonelada producida)	5,55	5,53	5,39

8.4. REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL

MEDIO AMBIENTE

INVERSIONES Y GASTOS AMBIENTALES (miles de euros)			
	2020	2019	2018
Inversión Ambiental	15.010	6.588	5.643
Gasto Ambiental	34.495	33.577	11.761

GESTIÓN DEL AGUA

Extracción de agua por fuente y por negocio

TIPO DE FUENTE (miles de m ³)						
		Exploración y Producción	Refino	Química	Comercial	Total
Agua salobre superficial/agua marina	2020	2.090	372,0	0	0	2.462
	2019	2.889	674	0	0	3.563
	2018	4.315	1.047	0	0	5.362
Agua dulce superficial	2020	10	0	1.251	0	1.261
	2019	15	0*	1.373	0	1.392
	2018	41	0	1.294	0	1.335
Agua subterránea no renovable	2020	1.265	0	0	11	1.276
	2019	1.193	0	0	10	1.203
	2018	944	0	0	9	953
Agua subterránea renovable	2020	703	0	0	0	703
	2019	656	0	0	0	656
	2018	587	0	0	0	587
Agua de red	2020	28	14.311	3.335	79	17.753
	2019	35	15.249*	3.441	174*	18.899
	2018	36	14.717*	3.581	184*	18.518
Agua producida / de proceso	2020	16.480	19	44	0	16.543
	2019	23.719	20	0	0	23.739
	2018	23.786	0	0	0	23.786
Agua de lluvia y agua procedente de nieve	2020	0,4	0	3,4	0	3,8
	2019	0,8	0	13	0	14
	2018	0,2	0	10,0	0	10,2
Agua residual proveniente de otra empresa	2020	1	0	0	0	1
	2019	10	0	0	0	10
	2018	8	0	0	0	8
Total	2020	20.577	14.702	4.634	90	40.002
	2019	28.522	15.943	4.827	184	49.476
	2018	29.717	15.764	4.885	193	50.559

(*) Los datos de 2019 y 2018 han sido recalculados conforme el alcance 2020, eliminando las instalaciones de Aviación, CMD, SIS y Petrocan, por no ser indicadores materiales en ese tipo de plantas, e incorporando las cogeneraciones de Guadarranque y CC20, así como el parque eólico de Alíjar II

Vertido de agua según destino y negocio

DESTINO (miles de m ³)						
Destino (miles de m ³)		Exploración y Producción	Refino	Química	Comercial	Total
Planta de tratamiento de agua residual municipal / industrial	2020	101	0	512	55	668
	2019	101	0	598	141*	840
	2018	112	0	617	133	862
(Descarga a) Agua subterránea	2020	17.720	0	0	2	17.721
	2019	24.551	0	0	2	24.553
	2018	24.449	0	0	2	24.451
Agua dulce superficial	2020	0	0	26,4	0,3	26,7
	2019	0	0	25	0	25
	2018	4	0	29	0	33
Agua salobre superficial / agua marina	2020	2.396	7.378	1.152	0	10.925
	2019	3.445	7.744*	1.006	0	12.195
	2018	4.866	8.533*	1.080	0	14.479
Agua residual entregada a otra empresa	2020	0	0	169	38	207
	2019	0	0	172	6	178
	2018	0	0	239	3	242
Total	2020	20.216	7.378	1.859	95	29.548
	2019	28.097	7.744	1.801	149	37.791
	2018	29.431	8.533	1.965	138	40.067

(*) Los datos de 2019 y 2018 han sido recalculados conforme el alcance 2020, eliminando las instalaciones de Aviación, CMD, SIS y Petrocan, por no ser indicadores materiales en ese tipo de plantas, e incorporando las cogeneraciones de Guadarranque y CC20, así como el parque eólico de Alíjar II

CONSUMO DE AGUA POR NEGOCIO (miles de m ³)						
		Exploración y Producción	Refino	Química	Comercial	Total
Consumo de agua	2020	360	7.324	2.77	-5*	10.454
	2019	422	5.387	3.027	36	8.874
	2018	286	7.231	2.920	55	10.492

(*) El volumen de agua consumida sale negativo, puesto que se ha calculado lo captado, menos lo vertido. Dentro del volumen de agua vertida se incluye el volumen de agua de lluvia, por lo que el vertido es mayor que el agua captada.

AGUA RECICLADA Y REUTILIZADA (m³)						
		Exploración y Producción	Refino	Química	Comercial	Total
Agua reciclada (m3)	2020	2.046	91.155	0	0	93.201
	2019	10.205	162.232	0	0	172.437
	2018	9.028	191.391	0	0	200.419
Agua reutilizada (m3)	2020	43.920	1.806.348	92.949.918	3.492	94.803.678
	2019	44.362	1.489.493	92.430.404	4.078	93.968.337
	2018	62.019	1.790.349	99.050.616	0	100.902.984
Total general (m3)	2020	45.966	1.897.503	92.949.918	3.492	94.896.879
	2019	54.567	1.651.725	92.430.404	4.078	94.140.774
	2018	71.047	1.981.740	99.050.616	0	101.103.403

ECONOMÍA CIRCULAR

MATERIAS PRIMAS POR ORIGEN Y NEGOCIO (miles de toneladas)						
	Renovable			No renovable		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Refino	404	506	441	18.114*	20.921	21.607
Química	0	0	0	4.038	4.033	4.103
Comercial	30	172	165	20	24	22
Total	434	678	605	22.172	24.978	25.732

(*) Variación debida a la menor actividad de refino por la COVID-19 y la baja demanda de carburantes.

CANTIDAD DE RESIDUOS MARPOL GESTIONADOS (toneladas)			
	2020	2019	2018
Cantidad de residuos Marpol recibida	45.292	50.148	60.903
Hidrocarburo reciclado para su posterior procesamiento	4.076	2.494	1.312

CANTIDAD DE RESIDUOS GESTIONADOS (toneladas)			
Tipo de residuo (toneladas)	2020	2019	2018
Residuos peligrosos	35.219	41.264	67.741
Residuos no peligrosos	16.400	25.432	43.645

CANTIDAD DE RESIDUOS POR TIPO Y MÉTODO DE ELIMINACIÓN (toneladas)				
Tipo de residuo (toneladas)	Método de eliminación	2020	2019	2018
Residuos peligrosos	Cantidad a vertedero	16.017	21.217	26.881
	Recuperación, incluida valorización energética	18.296	17.741	34.675
	Incineración	315	460	97
	Reciclaje	591	2116	6.088

Residuos no peligrosos	Cantidad a vertedero	7.815	14.375	27.735
	Recuperación, incluida valorización energética	7.243	10.314	14.557
	Incineración	129	123	73
	Reciclaje	1.213	620	1.280

CANTIDAD DE RESIDUOS POR TIPO Y MÉTODO DE ELIMINACIÓN GESTIONADOS FUERA DE ESPAÑA (toneladas)*

	2020	2019	2018
Residuos Peligrosos. Transporte transfronterizo	339	28.491	11.779
Residuos no Peligrosos. Transporte transfronterizo	70	301	146

(*) Los volúmenes incluidos en la tabla de residuos gestionados fuera de España, se incluyen en los volúmenes por método de tratamiento de la tabla anterior.

CANTIDAD DE RESIDUOS DE PERFORACIÓN POR TIPO Y MÉTODO DE TRATAMIENTO

Tipo de residuo (toneladas)	Tratamiento / Destino	2020	2019	2018
Residuos en base no acuosa	Tratamiento para eliminación <i>offshore</i>	0	791	462
	Desorción térmica	0	0	0
	Inertización	0	0	35
	Incineración/Disposición <i>onshore</i> en áreas controladas	851	0	0
Residuos en base acuosa	Inertización	2.669	2.024	7.198
	Disposición <i>onshore</i> en áreas controladas	0	0	0
	Reciclaje	0	0	2.441
	Incineración/Disposición <i>onshore</i> en áreas controladas	0	0	0
Total		3.520	2.815	10.136

DERRAMES SIGNIFICATIVOS AL MEDIO

DERRAMES SIGNIFICATIVOS REGISTRADOS* 2020				
Tipo de derrame	Volumen (litros)	Ubicación del derrame	Producto derramado	Impacto de derrame
Derrame a suelo	235	Asset Caracara (Colombia)	Aceite	Por la rotura de una línea, el producto cae en suelo industrial y no industrial y es controlado y, de forma inmediata, se repara la línea y se limpia todo el producto.
Derrame a suelo desértico	318	Asset RKF (Algeria)	Crudo	Por la rotura de una línea, el producto cae en suelo desértico y es controlado, y de forma inmediata, se repara la línea y se limpia todo el producto.
Derrame a suelo industrial	1.700	Gasocentro Teruel	Gasóleo C	El producto cae en zona pavimentado industrial y es controlado y limpiado de forma inmediata, evitando la contaminación al suelo.
Derrame a suelo industrial	600	Estación de Servicio en Málaga	Gasolina 95	El producto cae en suelo pavimentado industrial y es controlado y limpiado de forma inmediata. Asimismo, se comprueba mediante un muestreo de suelo, realizado por una ingeniería de suelos que no hubo afección al suelo.
Total	2.853			

* Los datos son tomados de una herramienta de control interno (alcance nacional y unidades de negocio de Refino, Marketing, Química y G&P), interna y corporativa. Se toma como criterio de significancia, los incidentes de derrames incluidos en el baremo de Seguridad PS1 y PS2. Asimismo, para Exploración y Producción se realiza tomando el criterio de reporte de derrames mayores a 1 bbl con alcance al medio ambiente, de acuerdo con los criterios de reporte de IOGP (International Oil & Gas Producers).

DERRAMES SIGNIFICATIVOS REGISTRADOS* 2019				
Tipo de derrame	Volumen (litros)	Ubicación del derrame	Producto derramado	Impacto de derrame
Derrame contenido en conducción estanca	24.000	Factoría de Asfaltos de Alcudia	Asfalto	Durante la descarga de barco se detecta fuga a través de la línea enterrada de conexión de puerto con la factoría de Alcudia. Terrenos Autoridad Portuaria. El producto no alcanza el suelo ni el mar y es retirado de la línea en donde queda retenido.
Derrame en balsa de pluviales	1.274	Refinería La Rábida	Sosa	Pérdida del tanque de sosa del tratamiento biológico terminado en la balsa de Pluviales. Se limpia rápidamente para evitar mayor impacto.
Derrame a suelo industrial	1.840	Planta de Bioenergía de San Roque	Ácido sulfúrico	Rotura de GRG de ácido sulfúrico en almacén de químicos. El producto cae a suelo pavimentado y es controlado rápidamente.
Derrame a suelo industrial	14.720	Refinería La Rábida	Ácido sulfúrico	Fuga contenida de ácido sulfúrico en la planta de Energía-HDT. El producto cae a suelo pavimentado y es controlado y limpiado rápidamente.
Derrame a suelo	773	COP-14 (Caracara, Colombia)	Fuel oil	Derrame de gasóleo durante el trasiego de diésel de un tanque con su respectivo dique metálico. Se ponen en marcha medidas de control y limpieza de forma inmediata.

* Los datos son tomados de una herramienta de control interno (alcance nacional y unidades de negocio de Refino, Marketing, Química y G&P), interna y corporativa. Se toma como criterio de significancia, los incidentes de derrames incluidos en el baremo de Seguridad PS1 y PS2. Asimismo, para Exploración y Producción se realiza tomando el criterio de reporte de derrames mayores a 1 bbl con alcance al medio ambiente, de acuerdo con los criterios de reporte de IOGP (International Oil & Gas Producers).

DERRAMES SIGNIFICATIVOS REGISTRADOS* 2018				
Tipo de derrame	Volumen (litros)	Ubicación del derrame	Producto derramado	Impacto de derrame
Derrame que no alcanza suelo	710	Refinería Gibraltar San Roque	Alquilato	Derrame de alquilato por drenaje de bomba S-P103. El derrame se controla rápidamente evitando su caída al suelo.
Derrame a suelo	630	Refinería Tenerife	Fuel	Pérdida de fuel en el Barranco por línea condensado. Se ponen en marcha de forma inmediata medidas de control y limpieza.
Derrame al mar	1.000	Refinería La Rábida	Crudo	Actuación v/v de corte (MBC) en línea de mangueras flotantes de popa durante la descarga B/T NORDIC LIGHT. Se activa el Plan Interior Marítimo y comienza el protocolo para controlar y limpiar derrames en el mar.
Derrame a suelo del pantalan	6.000	Refinería La Rábida	Agua hidrocarbura da	Fuga de agua hidrocarbura da MARPOL en una línea de <i>s/ops</i> desde el pantalan Torre Arenillas hacia Refinería La Rábida en los terrenos de la Autoridad Portuaria. Se controla y limpia de forma inmediata.
Derrame a cubeto	876	Refinería Gibraltar San Roque	Benceno	Rebose del tanque de benceno YT583. Se limpia y establecen medidas para evitar que vuelva a suceder.
Derrame a suelo	6.000	Estación de Servicio Puerto Manzanal II	Gasóleo	Derrame de gasóleo A durante la descarga en la arqueta de boca de hombre. Se realizan operaciones de extracción y limpieza y seguidamente se procede a la realización de estudios de suelo que verifican su control y bajo riesgo.

* Los datos son tomados de una herramienta de control interno (alcance nacional y unidades de negocio de Refino, Marketing, Química y G&P), interna y corporativa. Se toma como criterio de significancia, los incidentes de derrames incluidos en el baremo de Seguridad PS1 y PS2. Asimismo, para Exploración y Producción se realiza tomando el criterio de reporte de derrames mayores a 1 bbl con alcance al medio ambiente, de acuerdo con los criterios de reporte de IOGP (International Oil & Gas Producers).

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Centros de operaciones ubicados dentro o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

CENTROS DE OPERACIONES UBICADOS DENTRO O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS				
Centro	Ubicación geográfica	Posición respecto al área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad
Site San Roque	España	CERCANO (1-5 km)	Fabricación	• Marismas del Río Palmones (LIC, Red Natura 2000, Área de Protección Especial Directiva Aves) • Fondos Marinos Marismas del Río Palmones (LIC, Red Natura 2000) • Estrecho Oriental (LIC)
		CERCANO (5-20 km)		• Rock of Gibraltar (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves) • Southern waters of Gibraltar (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves) • Los Alcornocales (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN V, Red Natura 2000) • Estrecho (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN V, Red Natura 2000) • Estuario del Río Guadiaro (LIC, UICN II, Red Natura 2000) • Ríos Guadiaro y Hozgarganta (LIC, Red Natura 2000) • Fondos Marinos Estuario del río Guadiaro (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, Red Natura 2000)
Site Palos	España	ADYACENTE (<1km)	Fabricación	• Laguna de Palos y las Madres (RAMSAR, LIC, UICN II) • Estero de Domingo Rubio (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN II, Red Natura 2000) • Dunas del Odiel (LIC)

CENTROS DE OPERACIONES UBICADOS DENTRO O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS				
Centro	Ubicación geográfica	Posición respecto al área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad
		CERCANO (1-5 km)		• Marismas del Odiel (RAMSAR, Reserva de la Biosfera, LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN II, Red Natura 2000) • Marismas y Riberas del Tinto (LIC, Red Natura 2000) • Estuario del Río Tinto (LIC, Red Natura 2000) • Dehesa del Estero y Montes de Moguer (LIC) • Espacio Marino del Río Tinto y del Odiel (Marine Protected Area OSPAR, Área de Protección Especial Directiva Aves)
		CERCANO (5-20 km)		• Doñana (RAMSAR, LIC, Área Protección Especial Directiva Aves, UICN V, Red Natura 2000) • Doñana Norte y Oeste (LIC, Red Natura 2000) • Laguna del Portil (LIC, UICN I) • Corredor Ecológico del Río Tinto (LIC, Red Natura 2000) • Marismas del Río Piedras y Flecha del Rompido (LIC, UICN II) • Enebrales de Punta Umbría (LIC, UICN II) • Marismas de las Carboneras (LIC) • Estuario del Río Piedras (LIC) • Marismas del Río Piedras (Área de Protección Especial Directiva Aves) • Isla de En medio (UICN I) • Marismas de El Burro (UICN I) • Golfo de Cádiz (Marine Protected Area OSPAR, Área de Protección Especial Directiva Aves)
Site Tenerife	España	CERCANO (1-5 km)	Fabricación	• Anaga (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN V)
		CERCANO (5-20 km)		• Ijuana (LIC, UICN I) • Pijaral (LIC, UICN I) • Los Roques de Anaga (LIC, UICN III) • Malpais de Güimar (LIC, UICN V) • Las Palomas (LIC, UICN V) • Corona Forestal (LIC, UICN II) • Las Lagunetas (LIC, UICN V)

CENTROS DE OPERACIONES UBICADOS DENTRO O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS				
Centro	Ubicación geográfica	Posición respecto al área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad
				• Sebadales de San Andres (LIC) • Montes y Cumbres de Tenerife (Área de Protección Especial Directiva Aves) • Espacio Marino de Anaga (Área de Protección Especial Directiva Aves) • Costa de Acentejo (UICN V) • Siete Lomas (UICN V)
Caracara	Colombia	ADYACENTE (<1km)	Bloque de producción	• El Triguillo (UICN VI) Reserva Natural de la Sociedad Civil.
		CERCANO (1-5 km)		• Area de recreación Humedal Maicana-manacal (UICN V)
		CERCANO (5-20 km)		• Campoflorido (Reserva Natural de la Sociedad Civil / VI Área protegida con recursos administrados)
Llanos 22	Colombia	CERCANO (5-20 km)	Bloque de producción	• Quebrada la Tablona (Reservas Forestales Protectoras Nacionales / VI Área protegida con recursos administrados) • Parque Natural Regional San Miguel de los Farallones (UICN II)
Jilguero	Colombia	DENTRO	Bloque de producción	• Mata de la Urama (Distritos Regionales de Manejo Integrado / VI Área protegida con recursos administrados)
		CERCANO (5-20 km)		• Noel Parra Palacio (Reserva Natural de la Sociedad Civil / VI Área protegida con recursos administrados) • La Reserva (Reserva Natural de la Sociedad Civil / VI Área protegida con recursos administrados)
Puntero	Colombia	CERCANO (5-20 km)	Bloque de producción	• Corozito (Reserva Natural de la Sociedad Civil / VI Área protegida con recursos administrados) • La Palma (Reserva Natural de la Sociedad Civil / VI Área protegida con recursos administrados)
Merecure	Colombia	DENTRO	Bloque de producción	• AICA / IBA Taparas (SEO-BirdLife) • Medano Los Morrucos (Reserva Natural de la Sociedad Civil / VI

CENTROS DE OPERACIONES UBICADOS DENTRO O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS				
Centro	Ubicación geográfica	Posición respecto al área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad
				Área protegida con recursos administrados)
		ADYACENTE (<1km)		Las Brisas (Reserva Natural de la Sociedad Civil / VI Área protegida con recursos administrados)
		CERCANO (1-5 km)		- La Esmeralda (UICN VI) - Reserva Natural de la Sociedad Civil. - Limalal (UICN VI) Reserva Natural de la Sociedad Civil. - Matesanto (UICN VI) Reserva Natural de la Sociedad Civil.
		CERCANO (5-20 km)		- AICA Reserva de Altigracia (Áreas Importantes para la Conservación de las Aves) - AICA Chaviripa-El Rubi (Áreas Importantes para la Conservación de las Aves)
Detén	Brasil	CERCANO (5-20 km)	Producción	- Área de proteção ambiental Plataforma continental do litoral norte (UICN V) - Área de proteção ambiental Lagoas de Guarajuba (UICN V) - Área de proteção ambiental Baía de Todos os Santos (UICN V) - Reserva Particular de Patrimônio Natural das Dunas (UICN IV)
Becancour	Canadá	CERCANO (1-5 km)	Producción	- Aire de concentration d'oiseaux aquatiques de l'île Montesson (UICN VI) - Aire de concentration d'oiseaux aquatiques de la Baie Lamarier (UICN VI) - Aire de concentration d'oiseaux aquatiques de la Pointe aux Roches (UICN VI) - Aire de concentration d'oiseaux aquatiques de Battures de Gentilly (UICN VI)

CENTROS DE OPERACIONES UBICADOS DENTRO O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS				
Centro	Ubicación geográfica	Posición respecto al área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad
				• Aire de concentration d'oiseaux aquatiques Ponte-Paul-Rivière aux Originaux (UICN VI)
		CERCANO (5-20 km)		• Habitat du rat musqué Sud-Ouest du Port Laviolette (UICN VI) • Aire de concentration d'oiseaux aquatiques Port Saint-François-Pont Laviolette (UICN VI) • Aire de concentration d'oiseaux aquatiques Batiscan-Sainte-Anne (UICN VI) • Aire de concentration d'oiseaux aquatiques Champlain Batiscan (UICN VI) • Aire de concentration d'oiseaux aquatiques les Becquets Deschaillons (UICN VI) • Réserve écologique Léon-Provancher (UICN I)

HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS		
	Ubicación geográfica	Tamaño
Estación ambiental Madre Vieja	San Roque, España	200.000 m ²
Laguna Primera de Palos	Huelva, España	335.000 m ²

8.5. NUESTRAS PERSONAS

DESCRIPCIÓN DE LA PLANTILLA

EMPLEADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2020 POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL							
Grupo profesional corporativo	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Comité de Dirección	0	0	0	0	1	8	9
Directivo	0	0	8	15	4	56	83
Jefe de Departamento	0	2	100	284	56	191	633
Técnico superior	32	56	505	866	101	353	1.913
Técnico medio	44	58	243	548	81	309	1.283
Especialista	177	266	1582	2116	491	938	5.570
Administrativo*	7	4	39	28	18	13	109
Ayudante*	3	6	14	31	8	18	80
Total	263	392	2.491	3.888	760	1.886	9.680¹

* La desviación que aparece respecto al año anterior en los Grupos Profesionales Corporativos de "Administrativo" y "Ayudante" se debe básicamente a la evolución de la plantilla en determinados países como Colombia.

¹ En 2020 no se incluyen datos de 57 jubilados parciales (43 hombres y 14 mujeres).

EMPLEADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2019 POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL							
Grupo profesional corporativo	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Comité de Dirección	0	0	0	0	0	9	9
Directivo	0	0	7	18	6	53	84
Jefe de Departamento	0	2	97	305	60	193	657
Técnico superior	33	61	518	906	94	340	1.952
Técnico medio	41	48	253	599	86	314	1.341
Especialista	244	331	1.709	2.254	462	875	5.875
Administrativo	5	5	50	30	20	19	129
Ayudante	2	7	14	57	11	8	99
Total	325	454	2.648	4.169	739	1.811	10.146¹

¹ En 2019 no se incluyen datos de 39 jubilados parciales (29 hombres y 10 mujeres).

EMPLEADOS POR PAÍS						
País	2020			2019		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Argelia	13	115	128	14	113	127
Bélgica	5	5	10	4	5	9
Brasil	41	137	178	38	143	181
Canadá	15	51	66	14	50	64
China	19	105	124	18	99	117
Colombia ¹	40	118	158	57	146	203
Emiratos Árabes Unidos ²	9	25	34	7	21	28
España	3.005	5.272	8.277	3.174	5.492	8.666
Estados Unidos	1	1	2	1	0	1
Italia	2	4	6	3	4	7
Marruecos	0	3	3	0	1	1
Malasia ³	0	1	1	3	12	15
México	5	5	10	6	6	12
Países Bajos	3	3	6	3	3	6
Perú	7	27	34	12	40	52
Portugal	317	273	590	321	278	599
Reino Unido	4	5	9	3	3	6
Singapur	2	4	6	2	5	7
Tailandia ³	26	12	38	32	13	45
Total	3.514	6.166	9.680 ⁴	3.712	6.434	10.146 ⁵

1. Disminución de plantilla alineada con la reducción del negocio E&P en Colombia.

2. Incremento de plantilla alineado con el foco que pone Cepsa en sus Operaciones en esta zona.

3. Reducción de plantilla por desinversión del negocio de E&P en SEA.

4. En 2020 no se incluyen datos de 57 jubilados parciales (43 hombres y 14 mujeres).

5. En 2019 no se incluyen datos de 39 jubilados parciales (29 hombres y 10 mujeres).

EMPLEADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2020 POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO, TIPO DE CONTRATO Y CATEGORÍA PROFESIONAL								
Tipo de contrato	Grupo profesional corporativo	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Nº de empleados con contrato indefinido	Comité de Dirección	0	0	0	0	0	0	0 ^{1*}
	Directivo	0	0	8	15	5	64	92
	Jefe de Departamento	0	2	100	284	56	191	633
	Técnico superior	26	48	502	863	101	353	1.893
	Técnico medio	19	26	240	542	81	309	1.217
	Especialista	95	162	1.373	1.966	467	911	4.974
	Administrativo	6	4	38	28	18	13	107*
	Ayudante	3	6	12	28	8	18	75
Total nº de empleados con contrato indefinido		149	248	2.273	3.726	736	1.859	8.991
Nº de empleados con contrato temporal	Comité de Dirección	0	0	0	0	0	0	0
	Directivo	0	0	0	0	0	0	0
	Jefe de Departamento	0	0	0	0	0	0	0
	Técnico superior	6	8	3	3	0	0	20*
	Técnico medio	25	32	3	6	0	0	66
	Especialista	82	104	209	150	24	27	596*
	Administrativo	1	0	1	0	0	0	2*
	Ayudante	0	0	2	3	0	0	5*
Total nº de empleados con contrato temporal		114	144	218	162	24	27	689
Total		263	392	2.491	3.888	760	1.886	9.680 ²

(1) Los empleados del Comité de Dirección se tienen en cuenta dentro de la categoría de Directivos.

(2) En 2020 no se incluyen datos de 57 jubilados parciales (43 hombres y 14 mujeres).

* Las desviaciones se deben a en determinados países ha habido variación de plantilla por desinversiones realizadas y por ello estas diferencias respecto al año anterior están en línea con la propia evolución de la plantilla.

EMPLEADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2019 POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO, TIPO DE CONTRATO Y CATEGORÍA PROFESIONAL								
Tipo de contrato	Grupo profesional corporativo	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Nº de empleados con contrato indefinido	Comité de Dirección	0	0	0	0	0	9	9
	Directivo	0	0	7	18	6	53	84
	Jefe de Departamento	0	2	97	305	60	193	657
	Técnico superior	26	50	510	892	93	340	1.911
	Técnico medio	18	20	249	593	85	314	1.279
	Especialista	103	162	1.419	2.043	425	844	4.996
	Administrativo	5	5	49	29	19	19	126
	Ayudante	2	5	12	47	11	5	82
Total nº de empleados con contrato indefinido		154	244	2.343	3.927	699	1.777	9.144
Nº de empleados con contrato temporal	Comité de Dirección	0	0	0	0	0	0	0
	Directivo	0	0	0	0	0	0	0
	Jefe de Departamento	0	0	0	0	0	0	0
	Técnico superior	7	11	8	14	1	0	41
	Técnico medio	23	28	4	6	1	0	62
	Especialista	141	169	290	211	37	31	879
	Administrativo	0	0	1	1	1	0	3
	Ayudante	0	2	2	10	0	3	17
Total nº de empleados con contrato temporal		171	210	305	242	40	34	1.002
Total		325	454	2.648	4.169	739	1.811	10.146 ¹

¹ En 2019 no se incluyen datos de 39 jubilados parciales (29 hombres y 10 mujeres).

EMPLEADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2020 POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO, TIPO DE JORNADA Y CATEGORÍA PROFESIONAL								
Tipo de jornada	Grupo profesional corporativo	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Nº de empleados con jornada completa	Comité de Dirección	0	0	0	0	0	0	0 ^{1*}
	Directivo	0	0	8	15	5	63	91
	Jefe de Departamento	0	2	100	283	56	189	629
	Técnico superior	32	56	505	866	99	352	1.910
	Técnico medio	44	58	243	548	80	309	1.282
	Especialista	150	234	1.497	2.094	469	927	5.371
	Administrativo	7	4	39	28	18	13	109*
	Ayudante	3	6	12	31	8	18	78*
Total nº de empleados con jornada completa		236	360	2.404	3.865	735	1.871	9.470
Nº de empleados con jornada parcial	Comité de Dirección	0	0	0	0	0	0	0
	Directivo	0	0	0	0	0	1	1
	Jefe de Departamento	0	0	1	2	1	2	5
	Técnico superior	0	0	0	0	2	1	3
	Técnico medio	0	0	0	0	1	0	1*
	Especialista	27	32	85	22	22	11	199
	Administrativo	0	0	0	0	0	0	0*
	Ayudante	0	0	2	0	0	0	2*
Total nº de empleados con jornada parcial		27	32	88	24	26	15	211
Total		263	392	2.491	3.888	760	1.886	9.680 ²

(1) Los empleados del Comité de Dirección se tienen en cuenta dentro de la categoría de Directivos.

(2) En 2020 no se incluyen datos de 57 jubilados parciales (43 hombres y 14 mujeres).

* Las desviaciones se deben a que en determinados países ha habido variación de plantilla por desinversiones realizadas y por ello estas diferencias respecto al año anterior están en línea con la propia evolución de la plantilla.

EMPLEADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2019 POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO, TIPO DE JORNADA Y CATEGORÍA PROFESIONAL								
Tipo de jornada	Grupo profesional corporativo	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Nº de empleados con jornada completa	Comité de Dirección	0	0	0	0	0	9	9
	Directivo	0	0	7	18	6	53	84
	Jefe de Departamento	0	2	97	305	60	193	657
	Técnico superior	33	61	518	906	92	339	1.949
	Técnico medio	41	48	253	599	83	314	1.338
	Especialista	208	275	1.604	2.223	438	863	5.611
	Administrativo	5	5	49	30	20	19	128
	Ayudante	2	7	12	56	10	8	95
Total nº de empleados con jornada completa		289	398	2.540	4.137	709	1.798	9.871
Nº de empleados con jornada parcial	Comité de Dirección	0	0	0	0	0	0	0
	Directivo	0	0	0	0	0	0	0
	Jefe de Departamento	0	0	0	0	0	0	0
	Técnico superior	0	0	0	0	2	1	3
	Técnico medio	0	0	0	0	3	0	3
	Especialista	36	56	105	31	24	12	264
	Administrativo	0	0	1	0	0	0	1
	Ayudante	0	0	2	1	1	0	4
Total nº de empleados con jornada parcial		36	56	108	32	30	13	275
Total		325	454	2.648	4.169	739	1.811	10.146 ¹

¹ En 2019 no se incluyen datos de 39 jubilados parciales (29 hombres y 10 mujeres).

PROMEDIO ANUAL DE CONTRATOS INDEFINIDOS Y TEMPORALES EN 2020 POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL								
Tipo de contrato	Grupo profesional corporativo	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Indefinido	Comité de Dirección	-	-	-	-	-	-	0 ¹
	Directivo	-	-	7,42	15,92	5,92	63,75	93
	Jefe de Departamento	-	2	98,33	293,5	60,67	200,58	655
	Técnico superior	28,67	47,42	504,67	878,33	99,58	346,5	1.905
	Técnico medio	17,42	22,33	248,08	575,33	83,92	310	1.257
	Especialista	99	167,33	1.392,33	2.020,42	452,75	872,17	5.004
	Administrativo	6,83	5,5	42,33	28,58	16,67	16,17	116
	Ayudante	2,25	4	12	41	7,75	7	74
Total nº de empleados con contrato indefinido		154,17	248,58	2305,16	3853,08	727,26	1816,17	9104,42
Temporal	Comité de Dirección	-	-	-	-	-	-	0
	Directivo	-	-	-	-	-	-	0
	Jefe de Departamento	-	-	-	-	-	-	0
	Técnico superior	4,67	5,75	5,08	7,17	0,42	-	23
	Técnico medio	22,08	29,58	3,67	6,42	0,5	-	62
	Especialista	87,67	124,83	205,58	147	25,17	24,17	614
	Administrativo	17,25	23,17	40,92	29,42	4,5	5,25	121
	Ayudante	0,08	0,67	2,92	4	-	0,92	9
Total nº de empleados con contrato temporal		131,75	184	258,17	194,01	30,59	30,34	828,86
Total		286	433	2.563	4.047	758	1.847	9.933

(1) Los empleados del Comité de Dirección se tienen en cuenta dentro de la categoría de Directivos.

PROMEDIO ANUAL DE CONTRATOS INDEFINIDOS Y TEMPORALES EN 2019 POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL								
Tipo de contrato	Grupo profesional corporativo	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Indefinido	Comité de Dirección	-	-	-	-	-	-	0
	Directivo	-	-	6	17	6	63	92
	Jefe de Departamento	-	1	97	305	56	188	646
	Técnico superior	30	49	506	898	91	323	1.896
	Técnico medio	16	14	252	595	76	303	1.256
	Especialista	97	155	1.406	2.063	401	818	4.940
	Administrativo	5	6	52	28	19	19	129
	Ayudante	2	6	12	52	10	11	93
Total nº de empleados con contrato indefinido		150	229	2.331	3.957	658	1.726	9.052
Temporal	Comité de Dirección	-	-	-	-	-	-	0
	Directivo	-	-	-	-	-	-	0
	Jefe de Departamento	-	1	1	-	-	-	2
	Técnico superior	10	17	12	17	0	-	57
	Técnico medio	23	27	4	8	1	-	63
	Especialista	168	236	343	256	43	42	1.088
	Administrativo	1	-	4	2	1	-	8
	Ayudante	0	5	3	15	1	3	27
Total nº de empleados con contrato temporal		202	286	367	298	46	45	1.244
Total		353	515	2.698	4.256	704	1.770	10.296

MEDIAS TOTALIZADAS CONTRATO TEMPORAL		
Categoría profesional	Media totalizada 2020	Media totalizada 2019
<i>Directivo</i>	-	-
<i>Jefe de Departamento</i>	-	0,35
<i>Técnico Superior</i>	4,3	9,44
<i>Técnico Medio</i>	11,59	10,47
<i>Especialista</i>	120,44	181,36
<i>Administrativo</i>	0,26	1,31
<i>Ayudante</i>	1,61	4,47

MEDIAS TOTALIZADAS CONTRATO TEMPORAL		
EDAD	Media totalizada 2020	Media totalizada 2019
<i>Menores de 30</i>	31,59	42,43
<i>Entre 30 y 50 años</i>	45,25	57,83
<i>Mayores de 50</i>	6,11	7,91

MEDIAS TOTALIZADAS CONTRATO TEMPORAL		
Género	Media totalizada 2020	Media totalizada 2019
<i>Hombre</i>	27,24	36,43
<i>Mujer</i>	28,06	35,69

MEDIAS TOTALIZADAS CONTRATO INDEFINIDO		
Categoría profesional	Media totalizada 2020	Media totalizada 2019
<i>Directivo</i>	15,5	15,26
<i>Jefe de Departamento</i>	109,18	107,67
<i>Técnico Superior</i>	317,53	316,02
<i>Técnico Medio</i>	209,51	209,28
<i>Especialista</i>	834	823,54
<i>Administrativo</i>	19,35	21,47
<i>Ayudante</i>	12,33	15,5

MEDIAS TOTALIZADAS CONTRATO INDEFINIDO		
EDAD	Media totalizada 2020	Media totalizada 2019
<i>Menores de 30</i>	28,77	27,18
<i>Entre 30 y 50 años</i>	439,14	447,1
<i>Mayores de 50</i>	181,67	170,24

MEDIAS TOTALIZADAS CONTRATO INDEFINIDO		
Género	Media totalizada 2020	Media totalizada 2019
<i>Hombre</i>	283,63	281,54
<i>Mujer</i>	151,74	149,53

PROMEDIO ANUAL DE CONTRATOS A JORNADA COMPLETA O PARCIAL EN 2020 POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL								
Tipo de jornada	Grupo profesional corporativo	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Completa	Comité de Dirección	-	-	-	-	-	-	0 ¹
	Directivo	0	0	7	16	6	64	93
	Jefe de Departamento	0	2	98	293	61	200	654
	Técnico superior	34	54	511	886	98	346	1.929
	Técnico medio	43	56	251	582	82	310	1.324
	Especialista	168	267	1.542	2.164	461	890	5.493
	Administrativo	7	6	43	29	17	16	117
	Ayudante	3	5	13	46	8	8	82
Total nº de empleados con jornada completa		254	390	2.465	4.016	732	1.833	9.691
Parcial	Comité de Dirección	-	-	-	-	-	-	0
	Directivo	0	0	0	0	0	1	1
	Jefe de Departamento	0	0	1	2	1	3	7
	Técnico superior	0	0	0	0	2	1	3
	Técnico medio	0	0	0	0	2	0	2
	Especialista	32	43	95	31	22	11	234
	Administrativo	0	0	1	0	0	0	1
	Ayudante	0	0	2	1	0	0	3
Total nº de empleados con jornada parcial		32	43	99	34	26	16	251
Total		286	433	2.565	4.050	759	1.850	9.941

(1) Los empleados del Comité de Dirección se tienen en cuenta dentro de la categoría de Directivos.

PROMEDIO ANUAL DE CONTRATOS A JORNADA COMPLETA O PARCIAL EN 2019 POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL								
Tipo de jornada	Grupo profesional corporativo	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Completa	Comité de Dirección	-	-	-	-	-	-	0
	Directivo	0	0	6	17	6	63	92
	Jefe de Departamento	0	1	98	305	56	188	648
	Técnico superior	40	65	518	915	89	322	1.950
	Técnico medio	39	40	256	604	75	303	1.316
	Especialista	223	329	1.643	2.284	419	851	5.748
	Administrativo	6	6	55	30	19	19	136
	Ayudante	2	11	13	65	11	13	115
Total nº de empleados con jornada completa		310	452	2.588	4.221	674	1.759	10.004
Parcial	Comité de Dirección	-	-	-	-	-	-	0
	Directivo	-	-	-	-	-	-	0
	Jefe de Departamento	-	-	-	-	-	-	0
	Técnico superior	0	0	0	0	2	1	3
	Técnico medio	0	0	0	0	2	0	2
	Especialista	43	63	107	34	25	10	281
	Administrativo	0	0	1	0	0	0	1
	Ayudante	0	0	2	1	1	1	5
Total nº de empleados con jornada parcial		43	63	110	35	30	11	292
Total		354	515	2.698	4.256	704	1.770	10.296

MEDIAS TOTALIZADAS JORNADA PARCIAL		
Categoría profesional	Media totalizada 2020	Media totalizada 2019
<i>Directivo</i>	0,17	-
<i>Jefe de Departamento</i>	1,13	-
<i>Técnico Superior</i>	0,5	0,54
<i>Técnico Medio</i>	0,33	0,36
<i>Especialista</i>	39,03	46,83
<i>Administrativo</i>	0,17	0,17
<i>Ayudante</i>	0,46	0,79

MEDIAS TOTALIZADAS JORNADA PARCIAL		
EDAD	Media totalizada 2020	Media totalizada 2019
<i>Menores de 30</i>	7,12	10,62
<i>Entre 30 y 50 años</i>	12,44	14,47
<i>Mayores de 50</i>	3,69	4,13

MEDIAS TOTALIZADAS JORNADA PARCIAL		
Género	Media totalizada 2020	Media totalizada 2019
<i>Hombre</i>	5,6	7,25
<i>Mujer</i>	9,9	12,22

MEDIAS TOTALIZADAS JORNADA COMPLETA		
Categoría profesional	Media totalizada 2020	Media totalizada 2019
<i>Directivo</i>	15,46	15,26
<i>Jefe de Departamento</i>	108,99	107,94
<i>Técnico Superior</i>	321,53	324,92
<i>Técnico Medio</i>	220,61	219,39
<i>Especialista</i>	915,42	958,07
<i>Administrativo</i>	19,47	22,61
<i>Ayudante</i>	13,64	19,18

MEDIAS TOTALIZADAS JORNADA COMPLETA		
EDAD	Media totalizada 2020	Media totalizada 2019
<i>Menores de 30</i>	46,01	54,45
<i>Entre 30 y 50 años</i>	468,09	486,35
<i>Mayores de 50</i>	183,26	173,79

MEDIAS TOTALIZADAS JORNADA COMPLETA		
Género	Media totalizada 2020	Media totalizada 2019
<i>Hombre</i>	297,09	306,28
<i>Mujer</i>	164,13	170,11

EMPLEADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2020 POR NEGOCIO				
Negocio	2020		2019	
	Nº de empleados por negocio	Porcentaje sobre el total	Nº de empleados por negocio	Porcentaje sobre el total
Exploración y producción	500	5%	449	4%
Refino (refino, G&E y Trading)*	1.893	20%	2.248	22%
Química*	820	8%	741	7%
Distribución y comercialización	4.958	51%	4.950	49%
Corporación*	1.509	16%	1.759	17%
Total	9.680¹	100%	10.146²	100%

1 En 2020 no se incluyen datos de 57 jubilados parciales (43 hombres y 14 mujeres).

2 En 2019 no se incluyen datos de 39 jubilados parciales (29 hombres y 10 mujeres).

* Las variaciones se corresponden con: la disminución de plantilla alineada con la reducción del negocio E&P en Colombia; el incremento de plantilla alineado con el foco que pone Cepsa en sus Operaciones en EAU; la reducción de plantilla por desinversión del negocio de E&P en SEA. Adicionalmente, en 2020 ha habido un cambio de estructura que puede afectar en la distribución de áreas de negocio (Las agrupaciones por negocios/áreas ha sufrido variaciones debido al cambio organizativo del 2020).

NÚMERO DE ALTOS EJECUTIVOS PROCEDENTES DE LA COMUNIDAD LOCAL		
Altos ejecutivos (Comité de Dirección y directivos)	2020	2019
Número de altos ejecutivos (Comité de Dirección y directivos)	92	93
Porcentaje de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	92%	91%

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO

NUEVAS CONTRATACIONES EN 2020 POR REGIÓN, GRUPO DE EDAD Y GÉNERO							
Región	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
África ¹	0	0	0	0	0	0	0
América ²	2	2	4	1	0	1	10*
Asia ³	2	7	0	8	0	0	17*
España	280	352	578	363	51	94	1.718*
Resto de Europa ⁴	30	36	38	19	10	5	138*
Total	314	397	620	391	61	100	1.883*

1. Argelia, Marruecos

2. Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú

3. China, E.A.U., Malasia, Singapur, Tailandia

4. Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal, Reino Unido

* La diferencia del dato respecto al año anterior se debe fundamentalmente a que 2020 ha sido un año especial por la coyuntura social y económica a nivel mundial y eso ha influido en que la contratación ha sido menor en la compañía.

NUEVAS CONTRATACIONES EN 2019 POR REGIÓN, GRUPO DE EDAD Y GÉNERO

Región	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
África ¹	1	0	1	4	0	1	7
América ²	8	3	1	9	1	0	22
Asia ³	1	9	4	12	0	1	27
España	419	503	796	625	100	108	2.551
Resto de Europa ⁴	45	75	62	45	16	2	245
Total	474	590	864	695	117	112	2.852

1. Argelia, Marruecos

2. Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú

3. China, E.A.U., Malasia, Singapur, Tailandia

4. Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal, Reino Unido

TASA DE NUEVAS CONTRATACIONES EN 2020 POR REGIÓN, GRUPO DE EDAD Y GÉNERO

Región	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
África ¹	0%	-	0%	0%	0%	0%
América ²	20%	13%	5%	0%	0%	1%
Asia ³	40%	27%	0%	11%	0%	0%
España	144%	124%	27%	11%	8%	6%
Resto de Europa ⁴	58%	55%	18%	12%	14%	8%

1. Argelia, Marruecos

2. Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú

3. China, E.A.U., Malasia, Singapur, Tailandia

4. Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal, Reino Unido

* La diferencia del dato respecto al año anterior se debe fundamentalmente a que 2020 ha sido un año especial por la coyuntura social y económica a nivel mundial y eso ha influido en que la contratación ha sido menor en la compañía.

TASA DE NUEVAS CONTRATACIONES EN 2019 POR REGIÓN, GRUPO DE EDAD Y GÉNERO

Región	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
África ¹	33%	-	10%	4%	-	5%
América ²	100%	18%	1%	3%	5%	-
Asia ³	17%	36%	7%	10%	-	17%
España	164%	150%	35%	18%	15%	7%
Resto de Europa ⁴	85%	103%	28%	28%	26%	3%

1. Argelia, Marruecos

2. Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú

3. China, E.A.U., Malasia, Singapur, Tailandia

4. Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal, Reino Unido

BAJAS VOLUNTARIAS EN 2020 POR REGIÓN, GRUPO DE EDAD Y GÉNERO

Región	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
África ¹	0	0	0	2	0	0	2
América ²	0	0	2	12	0	1	15
Asia ³	0	3	1	4	0	0	8
España	21	22	29	30	4	1	107
Resto de Europa ⁴	16	15	19	13	1	0	64
Total	37	40	51	61	5	2	196

1. Argelia, Marruecos

2. Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú

3. China, E.A.U., Malasia, Singapur, Tailandia

4. Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal, Reino Unido

* La diferencia del dato respecto al año anterior se debe fundamentalmente a que 2020 ha sido un año especial por la coyuntura social y económica a nivel mundial y eso ha influido en que la contratación ha sido menor en la compañía.

BAJAS VOLUNTARIAS EN 2019 POR REGIÓN, GRUPO DE EDAD Y GÉNERO

Región	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
África	0	0	1	0	0	0	1
América	0	1	2	7	1	0	11
Asia	0	1	7	8	0	1	17
España	52	61	71	56	11	6	257
Resto de Europa	22	31	38	24	6	3	124
Total	74	94	119	95	18	10	410

1. Argelia, Marruecos

2. Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú

3. China, E.A.U., Malasia, Singapur, Tailandia

4. Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal, Reino Unido

BAJAS INVOLUNTARIAS EN 2020 POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Categoría profesional corporativa	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Directivo	0	0	0	2	1	5	8
Jefe de Departamento	0	0	1	0	0	2	3
Técnico superior	0	1	2	1	1	3	8
Técnico medio	0	0	1	3	2	8	14
Especialista	0	1	13	15	4	6	39
Administrativo	0	0	3	1	0	0	4
Ayudante	0	0	0	1	0	0	1
Total	0	2	20	23	8	24	77

BAJAS INVOLUNTARIAS EN 2019 POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Categoría profesional corporativa	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Directivo	0	0	0	0	0	1	1
Jefe de Departamento	0	0	1	3	1	12	17
Técnico superior	0	0	2	4	2	6	14
Técnico medio	0	0	1	4	5	6	16
Especialista	0	6	8	53	6	17	90
Administrativo	0	0	0	0	0	0	0
Ayudante	0	0	0	1	0	0	1
Total	0	6	12	65	14	42	139

TASA DE ROTACIÓN VOLUNTARIA EN 2020 POR REGIÓN, GRUPO DE EDAD Y GÉNERO

Región	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
África ¹	-	-	-	2%	-	-
América ²	-	-	2%	5%	-	1%
Asia ³	-	12%	2%	5%	-	-
España	11%	8%	1%	1%	1%	-
Resto de Europa ⁴	31%	23%	9%	8%	1%	-

1. Argelia, Marruecos

2. Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú

3. China, E.A.U., Malasia, Singapur, Tailandia

4. Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal, Reino Unido

TASA DE ROTACIÓN VOLUNTARIA EN 2019 POR REGIÓN, GRUPO DE EDAD Y GÉNERO

Región	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
África ¹	0%	0%	10%	0%	0%	0%
América ²	0%	6%	2%	3%	5%	0%
Asia ³	0%	4%	13%	7%	0%	17%
España	20%	18%	3%	2%	2%	0%
Resto de Europa ⁴	42%	42%	17%	15%	10%	5%

1. Argelia, Marruecos

2. Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú

3. China, E.A.U., Malasia, Singapur, Tailandia

4. Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal, Reino Unido

PERMISOS DE PATERNIDAD Y MATERNIDAD EN 2020 Y 2019						
Permisos parentales	2020			2019		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Número de empleados que tuvieron derecho a una baja por maternidad o paternidad en el período de reporte.	95	128	223	80	161	241
Número de empleados que ejercieron su derecho a baja por maternidad o paternidad en el período de reporte	144	201	345	131	202	333
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo en el período de reporte después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad.	108	180	288	116	202	318
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo en el anterior período de reporte después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad.	112	202	314	95	187	282
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo, en el anterior período de reporte, después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad y que siguen en su empleo pasados doce meses desde su reincorporación	98	189	287	86	178	264
Índice de reincorporación al trabajo	75%	90%	83%	89%	100%	95%
Tasa de retención	88%	94%	91%	91%	95%	94%

Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTES)

Listado de ERTes realizados	Nº empleados afectados	Descripción de los empleados afectados: área de negocio	Fecha inicio	Fecha fin	Tipo de ERTE
CEDIPSA 1 ¹	1.068	Personal de estaciones de servicio	01/04/2020	31/10/2020	ETOP*
CEPSA REFINERÍA LA RÁBIDA	20	Industrial Refino principalmente, aunque también Mantenimiento e Ingeniería	01/12/2020	30/09/2021	ETOP*
CEDIPSA 2 ¹	214	Personal de estaciones de servicio	01/12/2020	31/05/2021	ETOP*
Total	1.302				

1 Se considera cada trabajador una sola vez a pesar de que pueda haber estado afectado por el ERTE en diferentes periodos.

2 Por causas Económicas, Técnicas, Organizativas o Productivas.

EMPLEADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2019 POR GRUPO DE EDAD, GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Grupo profesional corporativo	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Comité de Dirección	-	-	-	-	-	-	0
Directivo	-	-	-	-	-	-	0
Jefe de Departamento	-	-	-	-	-	-	0
Técnico superior	-	1	-	-	-	1	2
Técnico medio	-	-	7	11	4	23	45
Especialista	26	48	447	287	141	298	1.247
Administrativo	-	-	1	2	2	2	7
Ayudante	-	-	-	-	1	-	1
Total	26	49	455	300	148	324	1.302

Cuestiones adicionales

INDICAR SI LA EMPRESA	
<i>Ha complementado la prestación de la Seguridad Social/salario de los trabajadores en ERTE y hasta dónde (% del salario).</i>	<i>Complemento de Salario del 100% de la Retribución Fija</i>
<i>Ha pagado pagas extras durante el ERTE.</i>	<i>Se incluyen en el complemento</i>
<i>Ha reconocido el devengo de vacaciones durante el periodo del ERTE.</i>	<i>No</i>
<i>Ha realizado formación durante el ERTE a las personas afectadas y si esta formación ha sido remunerada.</i>	<i>CEDIPSA: No CEPSA: Durante el mes de diciembre se ha realizado formación a los trabajadores afectados, pero en sus periodos de activo. A partir del 2021 se realizará también en periodo ERTE.</i>
<i>Ha anticipado voluntariamente el pago de la prestación a abonar por la Seguridad Social a sus empleados afectados por el ERTE.</i>	<i>CEDIPSA 1: Se han realizado anticipos a todos los empleados, cancelando el mismo a los trabajadores que así lo hayan solicitado. CEPSA: Se realizan a petición, pero no se han recibido peticiones.</i>
<i>Se ha beneficiado de exoneraciones de cuotas de la Seguridad Social (reportar cualitativamente).</i>	<i>CEDIPSA: No CEPSA: Sí</i>

FORMACIÓN

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL				
Categoría profesional corporativa	Horas de formación		Horas de formación por empleado	
	2020	2019	2020	2019
Directivo	1.521	2.860	18	34
Jefe de Departamento	25.578	34.884	40	53
Técnico superior	93.933	103.305	49	53
Técnico medio	41.942	53.713	33	40
Especialista	197.867	176.974	36	30
Administrativo	1.704	2.395	16	19
Ayudante	3.176	5.306	40	54
Total	365.722	379.437	38	37

HORAS DE FORMACIÓN POR GÉNERO*				
Género	Horas de formación		Horas de formación por empleado	
	2020	2019	2020	2019
Mujeres	78.247	83.281	22	22
Hombres	287.474	296.156	47	46
Total	365.722	379.437	38	37

* Se aprecia una diferencia significativa en h/persona entre hombres y mujeres en el grupo de Especialistas. Hay que tener en cuenta que en este grupo se engloban todos los puestos de Operaciones en centros industriales, que tienen unos elevados números de horas de formación. En estos colectivos, la formación a hombres y mujeres exactamente de la misma duración. Sin embargo, el número de mujeres es muy bajo respecto al de hombres. Esto motiva que al agrupar este colectivo con el resto de Especialistas de otros ámbitos, este mayor número de hombres con alto número de horas de formación, arroje un valor medio mucho mayor que el de las mujeres. Igualmente, en otros colectivos como directivos, JD y técnicos superiores, se puede apreciar que el número de horas es incluso mayor en las mujeres que en los hombres, y muy cercano en el caso de los técnicos medios.

HORAS DE FORMACIÓN Y EMPLEADOS FORMADOS EN DERECHOS HUMANOS EN 2020 Y 2019		
	2020	2019*
Horas de formación	2396,3	0
Empleados formados	1.504	0

* La política sobre derechos humanos y laborales se publicó en el sistema normativo en junio de 2019, y desde esa fecha se establecieron 2 líneas de trabajo, sensibilización ante todo tipo de situaciones de acoso, realizada y con muy amplia difusión en el ámbito de RRHH, e inicio de conversaciones conducentes a acuerdo marco global e internacional con los sindicatos más representativos en Cepsa y con el sindicato global Industrial, línea de trabajo en la que se sigue trabajando.

REMUNERACIONES

Retribución de los consejeros y la Alta Dirección, incluyendo tipo de remuneración percibida

MEDIA DE LA RETRIBUCIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN EN 2020 (miles de euros)						
	Retribución fija	Retribución variable	Retribución de atenciones estatutarias	Otros conceptos	Planes de pensiones y fondos	Indemnizaciones
Consejeros ejecutivos	800,00	255,00 ¹	212,00 ²	10 ³	200 ⁴	-
Consejeros no ejecutivos	-	-	212,00 ²	-	-	-
Comité de Dirección	367,00	718,00 ⁵	-	239,00 ⁶	75	200

(1) El nuevo CEO sólo devengó 2 meses y medio del bono del ejercicio 2019 (pagado 2020). En año 2019, se liquidó todos los conceptos variables pendientes del anterior CEO con motivo de su salida.

(2) Las atenciones estatutarias abonadas cada año corresponden a cantidades devengadas en el ejercicio anterior pero excepcionalmente en el año 2018 a los Consejeros salientes en ese momento se les liquidaron las cantidades que deberían haberse abonado en 2019 lo que provoca este diferencial.

(3) Año anterior 2019, se consideran condiciones de contratación del nuevo CEO.

(4) El nuevo CEO se integra en sistema de cálculo de previsión social aplicable a todo el personal directivo, homogenizando su tratamiento.

(5) La disminución se debe a se debe al pago el año anterior de incentivos extraordinarios derivados de la venta de acciones de Cepsa.

(6) Aumento por considerarse en esta partida condiciones de contratación de nuevos miembros de Comité de Dirección.

MEDIA DE LA RETRIBUCIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN EN 2019 (miles de euros)						
	Retribución fija	Retribución variable	Retribución de atenciones estatutarias	Otros conceptos	Planes de pensiones y fondos	Indemnizaciones
Consejeros ejecutivos	890,00	7.124,00	108,72	112,00	467,00	-
Consejeros no ejecutivos	-	-	108,72	-	-	-
Comité de Dirección	369,13	832,62	-	16,50	81,00	-

RATIO DE LA PERSONA MEJOR PAGADA SOBRE LA MEDIANA DE LOS EMPLEADOS DEL PAÍS			
País	2020	2019	Incremento del ratio
<i>Argelia</i>	1,55	-	-
<i>Bélgica</i>	3,22	2,30	0,40
<i>Brasil</i>	14,48	12,56	0,15
<i>Canadá</i>	3,72	3,55	0,05
<i>China</i>	4,64	4,81	-0,03
<i>Colombia</i>	6,09	6,77	-0,10
<i>Emiratos Árabes Unidos</i>	1,00	-	-
<i>España</i>	28,15	30,94	-0,09
<i>Estados Unidos</i>	1,00		
<i>Italia</i>	1,96	2,18	-0,10
<i>Malasia</i>	1,80	4,60	-0,61
<i>México</i>	1,31	-	-
<i>Países Bajos</i>	1,33	1,54	-0,14
<i>Perú</i>	6,80	7,43	-0,08
<i>Portugal</i>	13,49	12,54	0,08
<i>Reino Unido</i>	2,74	1,79	0,53
<i>Singapur</i>	5,74	5,77	-0,01
<i>Tailandia</i>	1,00	7,10	-0,86

RATIO DEL SALARIO MINIMO DE CATEGORÍA INICIAL ESTÁNDAR FRENTE AL SALARIO MÍNIMO LOCAL		
País	Ratio 2020	Ratio 2019
<i>Argelia</i>	4,04	-
<i>Bélgica</i>	2,23	2,53
<i>Brasil</i>	1,62	2,83
<i>Canadá</i>	2,32	2,75
<i>China</i>	3,27	3,12
<i>Colombia</i>	3,36	2,32
<i>Emiratos Árabes Unidos</i>	-	-
<i>España</i>	1,09	1,06
<i>Estados Unidos</i>	5,06	
<i>Italia</i>	3,19	2,57
<i>Malasia</i>	25,02	2,78
<i>México</i>	5,80	-
<i>Países Bajos</i>	2,13	2,10
<i>Perú</i>	6,01	5,13
<i>Portugal</i>	0,32	-
<i>Reino Unido</i>	1,80	2,51
<i>Singapur</i>	5,42	1,56
<i>Tailandia</i>	4,21	3,91

SALARIO MEDIO EN 2020 POR REGIÓN, GRUPO DE EDAD, CATEGORÍA Y GÉNERO (euros)							
Región	Grupo profesional corporativo	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
África	Directivo	-	-	-	-	-	-
	Jefe de Departamento	-	-	-	-	-	-
	Técnico superior	-	-	23.100,12 €	21.624,11 €	-	24.032,73 €
	Técnico medio	14.759,66 €	-	-	19.416,76 €	-	-
	Especialista	-	-	-	11.813,31 €	-	15.328,09 €
	Administrativo	-	-	8.400,78 €	17.257,37 €	-	-
	Ayudante	-	-	-	-	-	13.238,38 €
América	Directivo	-	-	-	-	-	243.888,41 €
	Jefe de Departamento	-	-	64.495,42 €	78.285,76 €	88.115,90 €	82.089,39 €
	Técnico superior	-	22.315,95 €	31.967,28 €	43.215,45 €	37.048,03 €	50.579,61 €
	Técnico medio	27.531,60 €	8.768,10 €	27.527,39 €	26.427,32 €	25.211,67 €	34.833,29 €
	Especialista	11.930,96 €	18.238,43 €	20.751,75 €	27.371,05 €	33.514,82 €	40.893,55 €
	Administrativo	27.589,10 €	-	28.735,46 €	16.189,20 €	-	9.312,36 €
	Ayudante	-	-	-	10.637,58 €	-	10.741,33 €
Asia	Directivo	-	-	-	-	-	-
	Jefe de Departamento	-	-	93.997,72 €	185.550,76 €	-	180.416,88 €
	Técnico superior	-	11.423,04 €	56.698,55 €	58.050,80 €	-	60.560,91 €
	Técnico medio	24.660,05 €	12.843,95 €	81.981,20 €	32.464,18 €	36.935,18 €	37.916,90 €
	Especialista	-	18.622,25 €	24.131,93 €	20.989,45 €	22.244,71 €	23.241,82 €
	Administrativo	14.454,48 €	14.800,70 €	24.757,57 €	22.597,92 €	18.298,78 €	-
	Ayudante	12.740,86 €	11.124,76 €	54.528,76 €	14.268,70 €	-	15.401,22 €
Europa	Directivo	-	-	-	-	-	345.277,16 €
	Jefe de Departamento	-	-	69.939,38 €	99.983,97 €	67.445,09 €	91.644,23 €
	Técnico superior	-	-	41.040,54 €	51.592,54 €	60.660,01 €	47.006,03 €
	Técnico medio	-	41.520,19 €	20.949,51 €	23.684,16 €	17.001,09 €	29.698,98 €
	Especialista	8.765,61 €	8.546,91 €	11.021,23 €	10.002,69 €	13.694,76 €	11.850,75 €
	Administrativo	48.604,85 €	19.533,16 €	29.458,41 €	-	21.752,09 €	-
	Ayudante	-	-	8.608,42 €	-	8.545,55 €	-
España	Directivo	-	-	256.045,76 €	278.354,19 €	241.397,90 €	378.895,19 €
	Jefe de Departamento	-	-	100.418,50 €	112.205,29 €	105.147,99 €	111.623,17 €
	Técnico superior	39.187,11 €	40.967,77 €	56.680,47 €	60.641,90 €	62.955,53 €	63.920,62 €
	Técnico medio	28.665,95 €	28.611,76 €	38.137,64 €	45.843,40 €	40.070,99 €	42.670,97 €
	Especialista	16.553,26 €	19.364,00 €	20.725,60 €	30.785,58 €	23.186,83 €	26.949,17 €
	Administrativo	19.481,52 €	-	32.139,29 €	33.444,08 €	33.421,67 €	34.412,55 €
	Ayudante	17.383,73 €	25.437,91 €	19.358,35 €	24.202,53 €	21.461,27 €	27.287,41 €

SALARIO MEDIO EN 2019 POR REGIÓN, GRUPO DE EDAD, CATEGORÍA Y GÉNERO (euros)							
Región	Grupo profesional corporativo	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
América	Directivo	-	-	-	256.244,38 €	-	260.081,14 €
	Jefe de Departamento	-	-	64.991,81 €	85.757,57 €	90.492,43 €	94.093,96 €
	Técnico superior	-	29.535,83 €	37.516,84 €	43.576,76 €	42.021,34 €	54.135,66 €
	Técnico medio	-	-	28.690,12 €	25.750,40 €	22.514,95 €	42.400,38 €
	Especialista	14.949,47 €	20.595,20 €	23.045,93 €	28.224,49 €	36.799,13 €	42.562,02 €
	Administrativo	8.755,16 €	6.129,70 €	24.216,53 €	13.820,05 €	60.641,10 €	9.829,13 €
	Ayudante	-	-	-	8.511,26 €	-	8.676,05 €
Asia	Directivo	-	-	-	-	-	-
	Jefe de Departamento	-	-	105.375,89 €	170.019,44 €	-	130.175,50 €
	Técnico superior	-	10.844,57 €	53.115,23 €	63.381,29 €	-	-
	Técnico medio	24.389,47 €	15.423,06 €	36.408,54 €	37.823,09 €	33.465,26 €	41.625,41 €
	Especialista	-	15.210,06 €	23.366,77 €	23.392,86 €	-	-
	Administrativo	17.198,62 €	14.015,13 €	22.498,40 €	20.421,13 €	-	7.552,14 €
	Ayudante	12.486,70 €	12.629,13 €	45.226,32 €	15.490,98 €	-	-
Europa	Directivo	-	-	-	-	-	229.160,17 €
	Jefe de Departamento	-	-	72.320,27 €	90.578,47 €	-	90.853,38 €
	Técnico superior	-	-	41.509,97 €	49.059,84 €	70.933,73 €	44.928,49 €
	Técnico medio	41.265,74 €	39.802,64 €	20.548,36 €	24.166,24 €	20.118,61 €	32.955,04 €
	Especialista	8.453,60 €	8.586,45 €	10.686,87 €	9.593,49 €	15.511,06 €	11.416,03 €
	Administrativo	-	19.530,66 €	27.138,33 €	-	21.499,23 €	-
	Ayudante	-	-	8.251,70 €	-	8.328,99 €	-
España	Directivo	-	-	260.361,55 €	359.643,29 €	255.478,46 €	387.805,99 €
	Jefe de Departamento	-	-	105.559,46 €	115.914,82 €	108.619,44 €	111.476,92 €
	Técnico superior	37.709,55 €	40.112,54 €	57.367,99 €	59.399,45 €	62.158,07 €	63.407,47 €
	Técnico medio	27.057,80 €	26.726,06 €	38.057,05 €	44.049,80 €	40.673,20 €	41.836,76 €
	Especialista	16.203,86 €	18.345,70 €	20.484,68 €	28.815,19 €	23.668,00 €	26.218,13 €
	Administrativo	17.071,60 €	-	29.543,38 €	30.373,45 €	36.249,14 €	35.058,87 €
	Ayudante	-	22.279,35 €	19.479,17 €	22.926,02 €	18.464,31 €	25.386,84 €

MEDIAS TOTALIZADAS SALARIO*	
EDAD	Media totalizada 2020
Directivo	339.434,20 €
Jefe de Departamento	107.208,28 €
Técnico Superior	57.699,33 €
Técnico Medio	39.735,48 €
Especialista	24.584,87 €
Administrativo	30.213,13 €
Ayudante	16.879,37 €

MEDIAS TOTALIZADAS SALARIO*	
EDAD	Media totalizada 2020
<i>Menores de 30</i>	20.809,22 €
<i>Entre 30 y 50 años</i>	39.828,86 €
<i>Mayores de 50</i>	49.895,45 €

MEDIAS TOTALIZADAS SALARIO*	
Género	Media totalizada 2020
<i>Hombre</i>	46.560,10 €
<i>Mujer</i>	32.327,14 €

(*) No se incluye la cifra de 2019 porque en ese año todavía no se reportaba de esta manera.

BRECHA SALARIAL

BRECHA SALARIAL BRUTA DE CEPSA POR CATEGORÍA PROFESIONAL*							
	Directivo	Jefe de departamento	Técnico superior	Técnico medio	Administrativo	Especialista	Ayudante
Brecha por categoría 2020	29,38%	9,67%	7,55%	11,67%	2,06%	28,21%	4,71%
Brecha por categoría 2019	31,12%	6,59%	5,39%	13,47%	-4,12%	25,13%	7,98%

* Para explicar el incremento de la brecha salarial por Grupos Profesionales Corporativos en 2020 respecto a 2019 para Cepsa, se pueden considerar los de la brecha salarial de España, ya que los empleados de España representan casi el 80% del total del colectivo. Por un lado, en España se han actualizado las tablas salariales del Convenio de Refino y Química, estos convenios afectan a un volumen muy superior de hombre que de mujeres.

Análisis de la brecha salarial en Cepsa (España, Portugal y Colombia)

La brecha salarial definida en su forma más simple es la diferencia existente entre el promedio del salario de los hombres y el de las mujeres, expresada como un porcentaje del salario masculino. Esta brecha salarial bruta, requiere un análisis de los factores objetivos que están interviniendo en estas diferencias como, por ejemplo, el grupo profesional, nivel de responsabilidad, edad, antigüedad, etc., para que una vez aislados los efectos generados por las diferencias en las características de los puestos de trabajo y los perfiles de los profesionales de ambos colectivos, podamos llegar a la brecha salarial ajustada.

Colectivo

Con el objetivo de alcanzar el 95% de la plantilla total, el colectivo considerado es el de empleados/as de alta a 31 de diciembre de 2020 en alguna empresa del Grupo Cepsa de España, Portugal y Colombia – sociedades con una participación superior al 50%-, incluyendo a aquellos que se encuentran temporalmente expatriados, pero que mantienen una relación laboral en suspenso con alguna de dichas sociedades.

En 2020, esto supone un colectivo objeto de análisis para España, Portugal y Colombia de 8.459, 590 y 169 empleados/as respectivamente.

Cálculo de la brecha salarial bruta

Para el cálculo de la Brecha Salarial Bruta se ha utilizado la media estadística de la retribución los hombres y las mujeres aplicando la siguiente formula:

$$\text{Brecha Salarial Bruta} = \frac{\text{Retribución (hombres)} - \text{Retribución (mujeres)}}{\text{Retribución (hombres)}}$$

El resultado de la brecha salarial bruta para el Grupo Cepsa en España es, en función de la retribución considerada, la siguiente:

- Retribución fija:

$$\text{Brecha Salarial Bruta} = \frac{39.869\text{€} - 29.618\text{€}}{39.869\text{€}} = 25,71\%$$

- Retribución total (retribución fija + retribución variable):

$$\text{Brecha Salarial Bruta} = \frac{48.369\text{€} - 33.972\text{€}}{48.369\text{€}} = 29,76\%$$

Para el Grupo Cepsa en Portugal:

- Retribución fija:

$$\text{Brecha Salarial Bruta} = \frac{16.009\text{€} - 12.857\text{€}}{16.009\text{€}} = 19,68\%$$

- Retribución total (retribución fija + retribución variable):

$$Brecha Salarial Bruta = \frac{17.767\text{€} - 13.819\text{€}}{17.767\text{€}} = 22,22\%$$

Para el Grupo Cepsa en Colombia:

- Retribución fija:

$$Brecha Salarial Bruta = \frac{131.556.115 \text{ COP} - 144.303.318 \text{ COP}}{131.556.115 \text{ COP}} = 8,83\%$$

- Retribución total (retribución fija + retribución variable):

$$Brecha Salarial Bruta = \frac{157.337.262 \text{ COP} - 177.310.193 \text{ COP}}{157.337.262 \text{ COP}} = 11,26\%$$

Cálculo de la brecha salarial ajustada

Este cálculo se ha realizado mediante un Modelo de Regresión Lineal Múltiple, el cual nos ha permitido conocer el impacto de determinadas variables en el salario de los empleados. Para la consideración de estas variables se han tenido en cuenta las estadísticamente fiables por sus coeficientes de correlación con la retribución total, resultando las siguientes: el nivel de clasificación del puesto, el convenio colectivo de aplicación, las garantías de convenio, la antigüedad, la edad, la sociedad y el género, esta última por ser la variable a medir.

Se ha utilizado una fórmula similar a la utilizada para el cálculo de la brecha salarial bruta.

$$Brecha Salarial Ajustada = \frac{Retribución_i(\text{hombre}) - Retribución_i(\text{mujer})}{Retribución_i(\text{hombre})}$$

El resultado obtenido es que la brecha salarial ajustada para el colectivo analizado y utilizando como referencia la retribución total es de 3,35% para el Grupo Cepsa en España, 0,14% para el Grupo Cepsa en Portugal y de 0,36% en Colombia.

PLANES DE PENSIONES

Más allá de la retribución, los convenios colectivos establecen la universalidad de los beneficios laborales ofrecidos a los empleados. Entre estos beneficios destacan los planes de pensiones con compromisos de aportación definida para la contingencia de jubilación y de prestación definida para la invalidez y el fallecimiento.

Para pagar las obligaciones del Plan de Pensiones existen unos seguros de capitalización (seguros mixtos) donde se realizan aportaciones de ahorro y riesgo complementarias a los planes de pensiones de Cepsa en España. Asimismo, los planes de pensiones tienen contratadas pólizas de seguro que cubren las prestaciones definidas de invalidez y fallecimiento y, por tanto, no existe asunción de riesgos por parte de la empresa.

PORCENTAJES DE APORTACIÓN EN LOS PLANES DE PENSIONES				
Colectivo / Categoría	%SR Empleado		%SR Empresa	
	2020	2019	2020	2019
Personal de Convenio	1	1,00	1,60	1,60
Técnicos Directivos y Técnicos Expertos	1,25	1,25	2	2,00
Jefes de Departamento	2	2,00	15% de la (Retribución Fija - Pensión Máxima)	15% de la (Retribución Fija - Pensión Máxima)
Directivos	3	3,00	20% de la (Retribución Fija - Pensión Máxima)	20% de la (Retribución Fija - Pensión Máxima)

RELACIONES LABORALES

NÚMERO Y PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS POR CONVENIOS COLECTIVOS POR PAÍS*						
País	2020			2019		
	Nº de empleados por convenio	Nº de empleados sin convenio	% de empleados con convenio	Nº de empleados por convenio	Nº de empleados sin convenio	% de empleados con convenio
Argelia	89	39	70%	91	36	72%
Bélgica	0	10	0%	0	9	0%
Brasil	164	14	92%	167	14	92%
Canadá	0	66	0%	0	64	0%
China	0	124	0%	0	117	0%
Colombia	128	30	81%	175	28	86%
Emiratos Árabes Unidos	0	34	0%	0	28	0%
España	7702	575	93%	8063	603	93%
Estados Unidos	0	2	0%	0	1	0%
Italia	5	1	83%	6	1	86%
Marruecos	0	1	0%	0	1	0%
Malasia	0	3	0%	0	15	0%
México	9	1	90%	10	2	83%
Países Bajos	0	6	0%	0	6	0%
Perú	32	2	94%	47	5	90%
Portugal	576	14	98%	584	15	97%
Reino Unido	0	9	0%	0	6	0%
Singapur	0	6	0%	0	7	0%
Tailandia	0	38	0%	0	45	0%
Total	8705	975	90%	9143	1003	90%

* Los colectivos de Jefes de Departamento y Directivos se consideran excluidos de convenio.

8.6. SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES

SEGURIDAD

Seguridad y salud de nuestros profesionales

PELIGROS LABORALES DE MAYOR RIESGO DETECTADOS	
Caídas de personas a distinto nivel	Sobreesfuerzos
Caídas de personas al mismo nivel	Exposición temperatura ambiente extrema
Caída de objetos desplome derrumbamiento	Contactos térmicos
Caída de objetos en manipulación	Exposición a contactos eléctricos
Caída de objetos desprendidos	Exposición a sustancias nocivas
Pisadas sobre objetos	Contacto con sustancias cáusticas o corrosivas
Choques contra objeto inmóvil	Exposición a radiaciones
Choques contra objeto móvil	Explosiones
Golpes con objetos o herramientas	Incendios
Proyección de fragmentos o partes	Accidentes causados por seres vivos
Atrapamiento por o entre objetos	Atropello o golpes de vehículos
Atrapamiento, vuelco de máquinas o tractores	

Tasa de frecuencia de accidentes de personal propio desglosado por negocio¹

TASA DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES DE PERSONAL PROPIO		
	2020	2019
Exploración y producción	0,00	0,00
Refino	0,00	2,11
Química	1,39	0,00
Comercialización y distribución	0,74	0,76
Otros – Centro de investigación	0,00	0,33
Total	0,50	0,87

¹ N° total de accidentes con baja/horas reales trabajadas x 1.000.000

Tasa de frecuencia de accidentes de personal no propio¹

TASA DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES DE PERSONAL NO PROPIO		
País	2020	2019
Argelia	0,52	0
Colombia	1,41	0
España	1,23	1,48
Total	0,94	0,87

¹ N° total de accidentes con baja/horas reales trabajadas x 1.000.000

Tasa de frecuencia de accidentes de personal propio desglosado por género¹

TASA DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES DE PERSONAL PROPIO DESGLOSADO POR GÉNERO						
	2020			2019		
País	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Argelia	-	-	-	-	-	-
Bélgica	-	-	-	-	-	-
Brasil	-	7,60	5,85	-	-	-
Canadá	-	-	-	-	-	-
China	-	-	-	-	-	-
Colombia	-	-	-	-	-	-
Emiratos Árabes Unidos	-	-	-	-	-	-
España	0,21	0,58	0,45	0,85	1,13	1,03
Estados unidos	-	-	-	-	-	-
Italia	-	-	-	-	-	-
Malasia	-	-	-	-	-	-
México	-	-	-	-	-	-
Marruecos	-	-	-	-	-	-
Países bajos	-	-	-	-	-	-
Perú	-	-	-	-	-	-
Portugal	-	-	-	-	-	-
Reino Unido	-	-	-	-	-	-
Singapur	-	-	-	-	-	-
Tailandia	-	-	-	-	-	-
Total	0,17	0,68	0,50	0,71	0,97	0,87

¹ N° total de accidentes con baja/horas reales trabajadas x 1.000.000

Tasa de días perdidos¹ (gravedad de accidentes) de personal propio por región y género

TASA DE DÍAS PERDIDOS (GRAVEDAD DE ACCIDENTES) POR REGIÓN Y GÉNERO						
	2020			2019		
País	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Argelia	-	-	-	-	-	-
Bélgica	-	-	-	-	-	-
Brasil	0	148,27	114,11	-	-	-
Canadá	-	-	-	-	-	-
China	-	-	-	-	-	-
Colombia	-	-	-	-	-	-
Emiratos Árabes Unidos	-	-	-	-	-	-
Estados unidos	-	-	-	-	-	-
España	7,18	26,97	19,92	45,41	75,27	64,67
Italia	-	-	-	-	-	-
Malasia	-	-	-	-	-	-
México	-	-	-	-	-	-
Marruecos	-	-	-	-	-	-
Países bajos	-	-	-	-	-	-
Perú	-	-	-	-	-	-
Portugal	0	29,67	13,67	-	-	-
Reino Unido	-	-	-	-	-	-
Singapur	-	-	-	-	-	-
Tailandia	-	-	-	-	-	-
Total	5,92	27,68	19,91	37,62	64,51	54,76

¹ Nº total de días perdidos/horas reales trabajadas x 1.000.000

Tasa de días perdidos¹ (gravedad de accidentes) de personal propio desglosado por negocio

TASA DE DÍAS PERDIDOS (GRAVEDAD DE ACCIDENTES) DESGLOSADO POR NEGOCIO		
	2020	2019
Exploración y producción	0,00	0,00
Refino	0,92	172,41
Química	27,16	0,00
Comercialización y distribución	34,34	38,09
Otros – Centro de investigación	0,00	4,64
Total	19,91	54,76

¹ Nº total de días perdidos/horas reales trabajadas x 200.000

Incidencia de enfermedades profesionales y absentismo

INCIDENCIA DE ENFERMEDADES PROFESIONALES Y ABSENTISMO						
	2020			2019		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Número de enfermedades profesionales ¹	1	-	1	1	-	1
Horas de absentismo laboral ^{2,3}	302.065	409.440	711.505	551.737	478.938	1.030.675

¹ Existen 2 declaraciones confirmadas por el INSS, que hacen referencia a la misma trabajadora

² En 2019 se consideran como absentismo las siguientes casuísticas: Retraso, Faltas injustificadas, Permiso no retribuido, Licencias, Consulta médica, Enfermedad <= 3 días, Enfermedad 4-15 días, Enfermedad >= 16 días, Maternidad, Paternidad, Riesgo Embarazo, Riesgo Lactancia y Accidente para todas las sociedades del grupo excepto para las Estaciones de Servicio, donde no se cuenta con un sistema de control de presencia más allá del registro horario y para las cuales únicamente se consideran absentismos con afectación en nómina: Faltas injustificadas, Permiso no retribuido, Enfermedad <= 3 días, Enfermedad 4-15 días, Enfermedad >= 16 días, Maternidad, Paternidad, Riesgo Embarazo, Riesgo Lactancia y Accidente.

³ La diferencia de horas respecto al año anterior, se debe fundamentalmente a un cambio de criterio en Portugal y Cedipsa, ya que el año pasado se reportaron la totalidad de las horas de aquellas ausencias que provenían del año previo y, sin embargo, para este ejercicio, se ha realizado una alicuotación de las horas, de tal forma que solamente se tienen en cuenta las horas del ejercicio de reporte independientemente de si la ausencia provenía del año anterior.

SEGURIDAD DE LAS INSTALACIONES

Número de incidentes en materia de seguridad de procesos por negocio

TASA DE DÍAS PERDIDOS (GRAVEDAD DE ACCIDENTES) POR REGIÓN Y GÉNERO				
	2020		2019	
Negocio	Tier 1	Tier 2	Tier 1	Tier 2
Exploración y producción	-	-	-	-
Refino	2	1	2	3
Química	2	2	-	1
Comercialización y distribución	-	4	-	1
Otros – Centro de investigación	-	-	-	1
Total	4	7	2	6

8.7. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO

DISTRIBUCIÓN POR SEGMENTOS DE LA CADENA DE SUMINISTRO

DISTRIBUCIÓN POR SEGMENTOS DE LA CADENA DE SUMINISTRO EN 2020*				
Segmento ¹	Nº Proveedores	% de Proveedores	Volumen de compras ²	% del importe contratado
Segmento I	77	2,10%	459.624.616 €	50,75%
Segmento II	163	4,44%	216.868.197 €	23,95%
Segmento III	267	7,27%	117.375.078 €	12,96%
Segmento IV	1.075	29,26%	98.332.962 €	10,86%
Segmento V	2.092	56,94%	13.396.893 €	1,48%
Total	3.674	100%	905.597.746 €	100%

(1) Los segmentos se distribuyen de la siguiente manera: Segmento 1: >2,3M€; Segmento 2: >800k<2,3M€; Segmento 3: >250k<800k€; Segmento 4: >25k€<250k€; Segmento 5: <25k€.

(2) El volumen de compras se calcula antes de IVA

(*) La información que se reporta dentro del ámbito de compras excluye la compra de crudos, materias primas, productos energéticos y el transporte marítimo relacionado con estos productos; la logística primaria (CLH); los productos y servicios financieros; las operaciones internas del Grupo; las donaciones y los pagos de tributos y tasas.

DISTRIBUCIÓN POR SEGMENTOS DE LA CADENA DE SUMINISTRO EN 2019				
Segmento ¹	Nº Proveedores	% de Proveedores	Volumen de compras ²	% del importe contratado
Segmento I	125	2,92%	844.327.386 €	60,75%
Segmento II	228	5,32%	299.670.718 €	21,56%
Segmento III	395	9,22%	149.657.269 €	10,77%
Segmento IV	1.616	37,73%	90.203.587 €	6,49%
Segmento V	1.919	44,81%	5.928.614 €	0,43%
Total	4.283	100,00%	1.389.787.574 €	100%

(1) Los segmentos se distribuyen de la siguiente manera: Segmento 1: >3M€; Segmento 2: >1M<3M€; Segmento 3: >300k<1Mk€; Segmento 4: >10k€<300k€; Segmento 5: <10k€.

(2) El volumen de compras se calcula antes de IVA

(*) La información que se reporta dentro del ámbito de compras excluye la compra de crudos, materias primas, productos energéticos y el transporte marítimo relacionado con estos productos; la logística primaria (CLH); los productos y servicios financieros; las operaciones internas del Grupo; las donaciones y los pagos de tributos y tasas.

DISTRIBUCIÓN POR UBICACIÓN GEOGRÁFICA DE LA CADENA DE SUMINISTRO EN 2020				
	Nº Proveedores	% sobre total de Proveedores	Volumen de compras ²	% sobre el volumen de compras
África	5	0,14%	271.113 €	0,03%
América	1.137	30,95%	92.953.836 €	10,26%
Asia y Oceanía	324	8,82%	54.236.658 €	5,99%
España	1.812	49,32%	662.075.530 €	73,11%
Europa	396	10,78%	96.060.609 €	10,61%
Total	3.674	100,00%	905.597.746 €	100,00%

DISTRIBUCIÓN POR UBICACIÓN GEOGRÁFICA DE LA CADENA DE SUMINISTRO EN 2020				
	Nº Proveedores	% sobre total de Proveedores	Volumen de compras ²	% sobre el volumen de compras
África	3	0,07%	177.152 €	0,01%
América	1.419	33,13%	154.539.556 €	11,12%
Asia y Oceanía	334	7,80%	92.964.193 €	6,69%
España	2.095	48,91%	948.463.393 €	68,25%
Europa	432	10,09%	193.643.280 €	13,93%
Total	4.283	100,00%	1.389.787.574 €	100,00%

PORCENTAJE DE IMPORTE CONTRATADO A PROVEEDORES NACIONALES Y LOCALES EN 2020 Y 2019*				
Ubicación geográfica ¹	% del importe contratado a proveedores nacionales ²	% del importe contratado a proveedores locales o de implantación local ³	% del importe contratado a proveedores nacionales ²	% del importe contratado a proveedores locales o de implantación local ³
	2020 ²		2019 ³	
España	99,99%	47,96%	99,98%	46,75%
Colombia	82,67%	52,38%	100,00%	44,96%
Brasil	100,00%	72,13%	100,00%	72,37%
Otros Europa	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
SEA (Tailandia, Singapur y Malasia)	96,94%	20,17%	99,65%	11,05%
China	89,09%	77,83%	95,93%	77,08%
Portugal	70,16%	46,72%	62,14%	33,42%
Perú	99,95%	23,14%	100,00%	23,17%
Canadá	92,50%	89,54%	10,94%	9,38%
Otros	11,62%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	86,70%	42,60%	84%	38%

(*) Se observa que debido a la situación de la COVID el importe total contratado es inferior al año pasado y a la tendencia de los últimos años, pero sin embargo los % de compra nacional y local son más altos probablemente debido a la misma causa.

PERSONAL DE SEGURIDAD CAPACITADO EN POLÍTICAS O PROCEDIMIENTOS DE DERECHOS HUMANOS				
	2020		2019	
	Propio	Contratas	Propio	Contratas
Nº de trabajadores que ha recibido formación	0	89	0	85
Nº de trabajadores pertenecientes al personal de seguridad	8	550	8	589
Porcentaje	0%	16%	0%	14%

8.8. TRANSPARENTES CON NUESTROS CLIENTES

GESTIÓN DE LAS RECLAMACIONES RECIBIDAS DE CLIENTES		
	2020	2019
Reclamaciones recibidas	12.245	7.612
Reclamaciones consideradas procedentes	11.575	7.220
Resueltas (%)	96,43%	97,96%
Pendientes de cierre (%)	3,57%	2,04%

8.9. RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS

DETALLES DE LOS DATOS DE INVERSIÓN SOCIAL

INVERSIÓN EN ACCIÓN SOCIAL DE LA FUNDACIÓN CEPSA POR ÁMBITO DE ACTUACIÓN (EUROS)		
	2020	2019
Apoyo social	2.431.090 €	2.465.593 €
Cultural	194.477 €	303.958 €
Medioambiental	332.625 €	344.867 €
Científico-educativo	477.886 €	573.992 €
Deportivo	37.078 €	141.443 €
Total	3.473.158 €	3.829.853 €

DESGLOSE DE LA INVERSIÓN SOCIAL DE LA FUNDACIÓN CEPSA

POR PAÍS		
	2020	2019
Brasil	83.746 €	49.521 €
Canadá	5.787 €	5.057 €
Colombia	921.823 €	1.662.965 €
España	2.191.835 €	1.828.950 €
Perú	160.017 €	157.476 €
Portugal	93.982 €	78.772 €
Argelia	15.968 €	47.112 €
Total	3.473.158 €	3.829.853 €

TIPO DE CONTRIBUCIÓN		
	2020	2019
Dinero	2.740.175 €	2.974.220 €
Tiempo	1.669 €	14.472 €
En especie	67.000 €	7.775 €
Costes de gestión	664.314 €	833.385 €
Total	3.473.158 €	3.829.853 €

TIPO DE CONTRIBUCIÓN		
	2020	2019
Aportación puntual	1.921.730 €	1.404.863 €
Inversión social	1.551.428 €	2.424.990 €
Total	3.473.158 €	3.829.853 €

DESGLOSE DE LA INVERSIÓN SOCIAL OBLIGATORIA DE CEPSA

POR PAÍS ACCIÓN SOCIAL EP		
	2020	2019
Colombia	18.374 €	82.890 €
Peru	47.935 €	46.792 €
Tailandia	365.722 €	970.620 €
Total	432.031 €	1.100.302 €

TIPO DE CONTRIBUCIÓN ¹		
	2020	2019
Iniciativa alineada con el negocio	432.031 €	1.100.302 €
Total	432.031	1.100.302

(1) La reducción se debe fundamentalmente al cese de actividad de producción en Tailandia en la primera mitad del 2020, y por ende, de las inversiones sociales asociadas.

INVERSIÓN POR ÁMBITO DE ACTUACIÓN (EUROS)		
	2020	2019
Apoyo social	396.813 €	1.015.140 €
Cultural		9.750 €
Medioambiental		14.850 €
Científico-Educativo	35.218 €	56.962 €
Deportivo		3.600 €
Total	432.031	1.100.302

Nuestras principales iniciativas

Ámbito apoyo social

País	Iniciativa	Beneficiarios	Descripción	Impulsor
España y Portugal	Donaciones a bancos de alimentos con motivo de la COVID-19	Población en general	Donación a la Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL) en España y a la Federación Portuguesa de Bancos de Alimentos contra el Hambre. Además, se hizo un llamamiento a los profesionales de Cepsa en España animándolos a participar en la donación a FESBAL	Fundación Cepsa
España y Portugal	Colaboración para el transporte sanitario de personas afectadas por la COVID-19	Enfermos	Donación de tarjetas de combustible a Cruz Roja Española y a las administraciones públicas competentes de Madrid, Huelva y Campo de Gibraltar y en Portugal.	Fundación Cepsa
Brasil, Colombia, España y Portugal	Adaptación de los Premios al Valor Social a la COVID-19	Enfermos / Población en general	Ampliación de la dotación de los Premios al Valor Social en su XVI edición en cada una de las siete zonas donde se convocan. Además, al menos uno de los proyectos seleccionados de cada zona estaba orientado a paliar los efectos de la pandemia	Fundación Cepsa
Argelia y Colombia	Donación de material sanitario para responder a la situación de la COVID-19	Enfermos	Donación para la compra y entrega de medicamentos y otros suministros médicos (guantes, gel hidroalcohólico, mascarillas, batas y gorros quirúrgicos, entre otros) en diferentes servicios de salud públicos ubicados en las áreas de influencia donde opera Cepsa	Fundación Cepsa
España	Donación de detergentes para lavado de ropa y limpieza del hogar a familias vulnerables	Familias vulnerables	Donación conjunta con Fundación Persán de 180 toneladas de detergente de marcas propias de Persán. Esta donación se canalizó a través del tejido asociativo y de los servicios sociales locales y se dirigió a familias vulnerables de Sevilla, Huelva y el Campo de Gibraltar.	Fundación Cepsa
España	Voluntariado de acompañamiento a distancia	Mayores / Enfermos	Acompañamiento de personas mayores y enfermas por parte de los voluntarios de	Fundación Cepsa

País	Iniciativa	Beneficiarios	Descripción	Impulsor
			Cepsa a través de llamadas telefónicas, correos electrónicos o cartas postales.	
Perú	Acceso al agua de comunidades locales	Habitantes del centro poblado de Macuya	Aseguramiento del acceso al agua para consumo humano al apoyar al mantenimiento de los pozos que se encontraban inoperativos al inicio de la cuarentena.	Cepsa EP
Argelia	Construcción de una parada de autobús techada	Población del área de influencia del Campo BMS	Construcción de una parada de autobús techada en beneficio de la población local	Cepsa EP
Colombia	Elaboración de protocolos de bioseguridad (COVID 19) para empresas locales	Empresas locales del Municipio de Maní	Asistencia técnica y acompañamiento para la elaboración de protocolos de bioseguridad para mitigar la COVID 19 para 40 empresas del municipio de Maní, área de influencia del Oleoducto Jaguar – Santiago.	Cepsa EP

Ámbito Medioambiente

País	Iniciativa	Beneficiarios	Descripción	Impulsor
España	SOS Caretta, pescadores por la biodiversidad	Población general	Colaboración con la Junta de Andalucía, el Ministerio para la Transición Ecológica, Puertos de Andalucía y cofradías de pescadores para recuperar tortugas marinas en las bahías de Cádiz y Huelva.	Fundación Cepsa
España	Conservación y mejora de la biodiversidad en los espacios naturales de la estación ambiental Madre Vieja y Laguna Primera de Palos	Población general	Proyectos de conservación y mejora de las poblaciones de especies animales y vegetales que permiten una mejora de la biodiversidad en esas zonas, con especial énfasis en la protección de las aves. Destacan programas de anillamiento científico en las dos ubicaciones y un proyecto de recuperación de la lechuza común donde se ha logrado la cría de varios ejemplares y se han liberado 19 aves.	Fundación Cepsa

Ámbito Científico y Educativo

País	Iniciativa	Beneficiarios	Descripción	Impulsor
España	Cátedra Fundación Cepsa de Innovación y Eficiencia Energética de la	Población general / Juventud	Diferentes actividades, entre las que destacan la constitución de un equipo de estudiantes con el objetivo de	Fundación Cepsa

	Universidad de La Laguna		diseñar y poner en órbita un nanosatélite; creación del proyecto, LoRaWAN, para acercar la tecnología IoT (Internet de las Cosas) a estudiantes universitarios y de secundaria.	
España	Colaboración con la Fundación General del CSIC en el programa ComFuturo	Comunidad científica y Juventud	Impulso al talento joven investigador para dar respuesta al desempleo de jóvenes científicos altamente cualificados aplicando su talento en la resolución de problemas de interés industrial y social.	Fundación Cepsa
Tailandia	Becas " <i>Prince of Songkhla University</i> "	Estudiantes y sus familias	Concesión de oportunidades educativas a los estudiantes de familias en situación vulnerable para cursar estudios de secundaria y universitarios en la Universidad " <i>Prince of Songkhla</i> ".	Cepsa EP
Colombia	Talleres de educación ambiental en la vereda Vigía Trompillos del municipio de Tauramena	Comunidad local del ámbito de influencia del Bloque Jilguero	Talleres educativos con el objetivo de ayudar a la población local a adquirir una mayor sensibilidad y conciencia acerca de la protección del medioambiente.	Cepsa EP

Relación con comunidades indígenas

La comunidad Indígena Wacoyo está incluida en campañas de inversión social voluntaria que anualmente realiza Cepsa EP en la esfera de influencia de la Operación Caracara (Colombia). En 2020, se ha realizado la iniciativa "Proyectos Productivos Resguardo Wacoyo", con el objetivo de mejorar las prácticas agropecuarias de la Comunidad y reforzar su seguridad alimentaria.

La comunidad Nativa Sinchi Roca está incluida en campañas de inversión social voluntaria que anualmente realiza Cepsa EP en la esfera de influencia de la operación Bloque 131 (Perú). En 2020, fue beneficiaria de acciones solidarias para combatir los efectos negativos de la pandemia COVID-19 con entregas de alimentos y de material de bioseguridad.

Impactos en las comunidades locales

Impacto	Respuesta dada por la compañía
Antorchazo debido a fallo eléctrico en <i>site</i> de Palos de la Frontera	Se informa a la Cadena Ser Huelva, Cadena COPE y Huelva Información de lo ocurrido y que está correctamente gestionado
Incidencia con una tela de calorifugado de una de las tuberías de paso del pantalán en la playa de Puente Mayorga, en el <i>site</i> San Roque	Tras recibir el aviso del Comité de Vecinos, se procede a avisar al responsable de la zona para reparar y avisar a los vecinos
Proceso de negociación del ERTE en la Refinería La Rábida en el <i>site</i> de Palos de la Frontera	Se comunicó el proceso de negociación a los medios masivos de comunicación (MMC) y se ha explicado, desde el inicio hasta el cierre, a las autoridades locales, provinciales y autonómicas
Incendio en torre de refrigeración en el <i>site</i> de Palos de la Frontera	Se comunicó a los medios masivos de comunicación (MMC) y se dio una explicación a las autoridades locales, provinciales y líderes de opinión
Aparición de mancha de hidrocarburo en la playa de Valleseco, en el <i>site</i> de Canarias	Se informa a la Autoridad Portuaria y, tras su análisis, se evidencia que es una fuga en las líneas de interconexión Refinería - Dique del Este, procediendo a su subsanamiento

8.10. TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL

Informe Country by Country 2019

JURISDICCIÓN FISCAL	ING. TERCEROS	ING. ENTIDAD VINCULADA	ING. TOTAL	Beneficios/(pérdidas) antes de Impuesto sobre Sociedades	Impuesto sobre Sociedades pagado (criterio de caja)	Impuesto sobre beneficios devengado. Año en curso	Capital declarado	Resultados no distribuidos	Número de trabajadores	Activos tangibles distintos de tesorería e instrumentos equivalentes a tesorería
ESPAÑA	25.133.152.986	21.748.276.966	46.881.429.952	489.638.307	29.202.508	5.607.663	3.336.933.314	4.753.949.298	8.596	6.070.446.063
ARGELIA	501.592.162	37.047.874	538.640.036	315.620.588	-131.276.331	-171.349.917	0	0	117	487.880.910
BÉLGICA	3.793.162	28.000	3.821.162	1.146.130	-332.756	-360.230	65.000	792.399	8	100.022
BRASIL	4.918.000	238.857.704	243.775.704	28.735.533	-4.221.192	-429.906	174.134.947	98.263.425	181	105.510.129
CANADÁ	46.266.667	104.126.228	150.392.895	6.635.761	0	-1.399.829	30.670.471	21.144.195	63	61.004.962
CHINA	0	372.564.943	372.564.943	-4.430.173	0	0	231.337.201	-194.116.855	117	347.560.375
COLOMBIA	182.601.687	0	182.601.687	19.968.859	-738.266	-6.061.844	0	0	210	125.303.208
ITALIA	1.500.327	54.594.263	56.094.590	3.774.799	-668.878	-927.966	6.024.800	6.405.724	6	5.464.368
LUXEMBURGO	0	4.360.329	4.360.329	2.986.960	-74.499	0	2.725.000	36.739.184	0	0
MALASIA	233.166	51.885.148	52.118.314	17.441.039	-5.293.041	-9.451.392	27.521.538	3.899.755	15	3.333.944
MAURICIO	163.565	0	163.565	165.059	-20.004	-63.817	2.182	-2.182	0	0
MÉXICO	0	57.524	57.524	-4.227.593	0	850.865	8.788.528	-3.580.930	8	1.084.343
MARRUECOS	0	7.066.401	7.066.401	528.392	0	-93.869	6.975.219	2.391.440	11	720.615
PAÍSES BAJOS	3.952.139	9.205.393	13.157.532	-59.340.293	-738.957	-786.983	184.837.078	19.305.871	5	161.960
PANAMÁ	366.637	202.577.545	202.944.182	-822.378	0	-33.757	0	-856.135	7	0
PERÚ	27.356	61.331.499	61.358.856	5.232.166	-11.974.129	-19.862.089	183.608.925	-107.567.915	55	61.142.037
PORTUGAL	272.048.407	930.574.178	1.202.622.585	9.653.633	-4.966.093	-5.088.250	53.541.051	15.235.904	619	147.290.257
SINGAPUR	33.130.243	156.604.208	189.734.451	-41.693.935	-86.106	-2.718.137	242.202.667	-194.139.541	7	10.966.631
SURINAM	253.051	0	253.051	-209.346	0	54.190	0	0	0	0
TAILANDIA	16.870.691	122.668.880	139.539.571	18.855.633	-40.778.311	-8.846.528	1.752.661	-32.673.156	45	13.498.478
EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	443.834.761	138.274.306	582.109.067	324.829.814	-150.984.400	-291.459.018	30.333.676	-28.143.905	30	1.622.279.898
REINO UNIDO	41.189	121.699.270	121.740.459	5.258.725	-993.314	-968.120	3.337.490	8.899.529	9	9.480.589
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	0	14.519	14.519	4.798	10.642	-634	8.477	4.164	1	0

SOCIEDAD	JURISDICCIÓN FISCAL	Jurisdicción Fiscal No Residencia	Inf. Adicional	ACTIVIDADES
ATLAS, SOCIEDAD ANONIMA, COMBUSTIBLES Y LUBRIFICANTES	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA ENERGY COMPANY INTERNATIONAL, SL	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEDIPSA COMPAÑIA ESPAÑOLA DISTRIBUIDORA DE PETROLEOS SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA (RHOURE EL ROUNI) LIMITED	ESPAÑA	ISLAS CAIMÁN		Fabricación o Producción
CEPSA ALGERIE SL	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEPSA AVIACIÓN SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA BIOENERGIA SAN ROQUE	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEPSA BUSINESS SERVICES SA	ESPAÑA			Servicios de administración, Gestión o de Apoyo
CEPSA CARD SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA COLOMBIA SA	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEPSA COMERCIAL PETROLEO SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA E.P. ABU DHABI, S.L.U	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEPSA EP ESPAÑA S.L.U.	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEPSA GAS Y ELECTRICIDAD SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA PERU S.A.U.	ESPAÑA			Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital
CEPSA PETRONUBA S.A.U.	ESPAÑA			Servicios de administración, Gestión o de Apoyo
CEPSA QUIMICA CHINA SA	ESPAÑA			Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital
CEPSA QUIMICA SA	ESPAÑA			Investigación y Desarrollo

SOCIEDAD	JURISDICCIÓN FISCAL	Jurisdicción Fiscal No Residencia	Inf. Adicional	ACTIVIDADES
CEPSA SA	ESPAÑA			Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital
CEPSA SURINAM S.L.U	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEPSA TRADING SA	ESPAÑA			Compras o suministros; Ventas, Comercialización o Distribución
CMD AEROPUERTOS CANARIOS SL	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
COASTAL ENERGY COMPANY	ESPAÑA			Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital
COASTAL ENERGY COMPANY (KHORAT) LTD	ESPAÑA			Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital
COMPAÑIA ESPAÑOLA DE PETROLEOS SA	ESPAÑA			Investigación y Desarrollo; Titularidad o gestión de propiedad intelectual; Compras o suministros; Fabricación o Producción; Ventas, Comercialización o Distribución; Servicios de administración, Gestión o de Apoyo; Prestación de servicios a entidades no asociadas; Finanzas internas del Grupo; Seguros; Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital
ERS SPAIN GESTIÓN CORREDURÍA DE SEGUROS, SL	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
GENERACIÓN ELÉCTRICA PENINSULAR SA	ESPAÑA			Fabricación o Producción
OLEODUCTOS CANARIOS SA	ESPAÑA			Prestación de servicios a entidades no asociadas
PETROLEOS DE CANARIAS SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
PLASTIFICANTES DE LUTXANA SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
RED ESPAÑOLA DE SERVICIOS S.A.U	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
RESSA SERVICE, SL	ESPAÑA			Sin actividad

SOCIEDAD	JURISDICCIÓN FISCAL	Jurisdicción Fiscal No Residencia	Inf. Adicional	ACTIVIDADES
SERVICIOS ENERGETICOS DE ALTA EFICIENCIA SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
SPANISH INTOPLANE SERVICES SL	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
SURESA RETAMA S.L.U.	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
FUNDACIÓN CEPSA	ESPAÑA		ORGANISMOS SIN ANIMO DE LUCRO	Otros
CEPSA FINANCE, SA (SOCIEDAD UNIPERSONAL)	ESPAÑA			Finanzas internas del Grupo
CEPSA TREASURY, S.A.	ESPAÑA			Finanzas internas del Grupo
CEPSA GAS COMERCIALIZADORA SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
MITRA MEDULAS, S.L.	ESPAÑA			Fabricación o Producción
MITRA ALFA, S.L.	ESPAÑA			Fabricación o Producción
MITRA BETA, S.L.	ESPAÑA			Fabricación o Producción
MITRA GAMMA, S.L.	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEPSA (RHOURE EL ROUNI) LTD., Algerian Branch	ARGELIA			Fabricación o Producción
CEPSA ALGERIE S.L., Branch in Algeria	ARGELIA			Fabricación o Producción
COMPAÑIA ESPAÑOLA DE PETROLEOS, SAU - Algerie PE (Orhoud)	ARGELIA			Fabricación o Producción
COMPAÑIA ESPAÑOLA DE PETROLEOS, SAU - Algerie PE (RER II)	ARGELIA			Fabricación o Producción
CEPSA QUIMICA BELGIUM, N.V.	BÉLGICA			Ventas, Comercialización o Distribución

SOCIEDAD	JURISDICCIÓN FISCAL	Jurisdicción Fiscal No Residencia	Inf. Adicional	ACTIVIDADES
CEPSA OLEO E GAS DO BRASIL LTDA.	BRASIL			Fabricación o Producción
DETEN QUIMICA, S.A.	BRASIL			Fabricación o Producción
PETRESA PARTICIPAÇÕES, LTDA	BRASIL			Sin actividad
CEPSA CHIMIE BÉCANCOUR, INC.	CANADÁ			Fabricación o Producción
CEPSA CHEMICAL (SHANGHAI), CO., LTD.	CHINA			Fabricación o Producción
CEPSA COLOMBIA, S.A. (Colombia Branch)	COLOMBIA			Fabricación o Producción
CEPSA ITALIA, S.p.A.	ITALIA			Ventas, Comercialización o Distribución
CONSORCIO RESSA	ITALIA			Ventas, Comercialización o Distribución
TEIDE RE, S.A.	LUXEMBURGO			Seguros
COASTAL ENERGY KBM SDN BHD	MALASIA			Fabricación o Producción
COASTAL ENERGY MALASYA SDN BHD	MALASIA			Fabricación o Producción
COASTAL ENERGY SERVICES (MALAYSIA) SDN BHD	MALASIA			Servicios de administración, Gestión o de Apoyo
OCEAN 66 LTD	MAURICIO			Sin actividad
DETISA COMERCIAL PETRÓLEO, S.A. DE C.V.	MÉXICO			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA E.P. MEXICO, S DE R.L. DE C.V.	MÉXICO			Ventas, Comercialización o Distribución
PETROSUD, S.A.	MARRUECOS			Fabricación o Producción
CEPSA MAGHREB, S.A.	MARRUECOS			Fabricación o Producción
CEPSA INTERNATIONAL, B.V.	PAÍSES BAJOS			Finanzas internas del Grupo
CEPSA QUIMICA NETHERLANDS, B.V.	PAÍSES BAJOS			Ventas, Comercialización o Distribución

SOCIEDAD	JURISDICCIÓN FISCAL	Jurisdicción Fiscal No Residencia	Inf. Adicional	ACTIVIDADES
CEPSA PANAMA S.A.	PANAMÁ			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA PERUANA, S.A.C.	PERÚ			Fabricación o Producción
CEPSA PORTUGUESA PETROLEOS, S.A.	PORTUGAL			Ventas, Comercialización o Distribución
PROPEL-PRODUTOS DE PETROLEO, L.D.A.	PORTUGAL			Ventas, Comercialización o Distribución
MOPU HOLDINGS (SINGAPORE) PTE LTD	SINGAPUR			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA TRADING ASIA PTE LTD (SINGAPORE)	SINGAPUR			Ventas, Comercialización o Distribución
ENERGY PRODUCER 3 PTE LTD	SINGAPUR			Sin actividad
ENERGY PRODUCER 4 PTE LTD	SINGAPUR			Sin actividad
ENERGY PRODUCER 6 PTE LTD	SINGAPUR			Sin actividad
ENERGY PRODUCER 7 PTE LTD	SINGAPUR			Sin actividad
CEPSA SURINAM, S.L.U (Suriname Branch)	SURINAM			Fabricación o Producción
CEPSA ENERGY COMPANY INTERNATIONAL, SLU (Thailand Branch)	TAILANDIA			Fabricación o Producción
CEC SERVICES (THAILAND) LTD.	TAILANDIA			Servicios de administración, Gestión o de Apoyo
NUCOASTAL (THAILAND) LIMITED	TAILANDIA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA MARINE FUELS DMCC	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA PETROLEUM OPERATIONS MIDDLE EAST LLC	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS			Servicios de administración, Gestión o de Apoyo

SOCIEDAD	JURISDICCIÓN FISCAL	Jurisdicción Fiscal No Residencia	Inf. Adicional	ACTIVIDADES
CEPSA EP ABU DHABI, S.L.U (Abu Dhabi Branch)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS			Fabricación o Producción
CEPSA UK, LTD.	REINO UNIDO			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA QUIMICA USA, INC	ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA			Ventas, Comercialización o Distribución

Informe Country by Country 2018

JURISDICCIÓN FISCAL	ING. TERCEROS	ING. ENTIDAD VINCULADA	ING. TOTAL	Beneficios/(pérdidas) antes de Impuesto sobre Sociedades	Impuesto sobre Sociedades pagado (criterio de caja)	Impuesto sobre beneficios devengado. Año en curso	Capital declarado	Resultados no distribuidos	Número de trabajadores	Activos tangibles distintos de tesorería e instrumentos equivalentes a tesorería
ESPAÑA	21.890.180.049	26.612.242.952	48.502.423.000	599.620.949	27.568.350	113.719.915	6.221.897.550	1.402.067.250	8.372	6.723.174.265
ARGELIA	21.075.167	541.903.096	562.978.262	310.223.823	116.647.599	112.750.503	0	0	116	550.662.672
BÉLGICA	0	4.201.024	4.201.024	1.085.098	300.000	332.835	65.000	0	8	27.168
BRASIL	243.623.016	1.718.537	245.341.553	24.053.109	6.596.025	5.966.058	173.395.076	62.472.831	186	109.653.770
CANADÁ	115.287.240	36.101.105	151.388.345	12.941.410	0	3.558.489	30.670.471	15.709.836	63	54.613.466
CHINA	420.186.499	344.326	420.530.825	5.168.228	0	0	231.337.201	-189.686.682	116	355.830.031
COLOMBIA	3.775.457	212.210.071	215.985.528	51.263.087	6.288.860	-873.091	0	0	228	162.991.766
ITALIA	49.716.172	1.587.689	51.303.861	3.060.360	1.293.622	1.014.098	6.024.800	5.587.333	6	4.549.965
LUXEMBURGO	2.494.680	0	2.494.680	1.337.498	835.361	-18.686	2.725.000	2.442.435	0	0
MALASIA	64.005.357	1.234.773	65.240.131	8.111.288	5.474.904	1.550.636	22.885.697	40.044.600	21	4.178.070
MAURICIO	0	375.355	375.355	307.237	172	0	6.045.040	5.113.083	0	0
MÉXICO	0	0	0	-289.598	0	0	53.352	0	0	0
MARRUECOS	0	6.233.261	6.233.261	729.194	411.865	106.869	6.864.423	0	9	438.295
PAÍSES BAJOS	94.132	27.085.514	27.179.645	46.682.078	461.790	572.510	184.837.078	8.867.097	4	24.500
PANAMÁ	205.281.479	20	205.281.499	963.059	0	42.691	1.227.237	22.151.799	7	16.838.196
PERÚ	57.416.282	678.378	58.094.660	22.181.934	13.549.151	29.614.696	208.693.884	-95.952.943	53	93.688.460
PORTUGAL	939.804.523	242.541.297	1.182.345.820	14.049.794	2.438.335	5.000.532	53.541.051	20.629.286	612	105.132.911
SINGAPUR	0	31.774.443	31.774.443	8.118.731	2.426.951	2.487.709	242.202.667	-149.896.421	6	80.104.501
SURINAM	0	230.046	230.046	3.494.789	0	500.603	0	0	0	0
TAILANDIA	144.888.715	14.621.397	159.510.112	33.137.453	12.706.064	9.897.169	1.752.661	-33.073.174	47	16.126.208
EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	247.087.461	3.323.253	250.410.714	1.251.562	0	0	1.467.215.598	-27.734.734	5	703.723
REINO UNIDO	132.489.769	202.247	132.692.016	5.730.934	1.369.973	1.088.878	3.337.490	8.208.087	8	6.199.351
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	2.853.485	0	2.853.485	117.634	11.828	33.006	10.000	0	1	0

SOCIEDAD	JURISDICCIÓN FISCAL	Jurisdicción Fiscal No Residencia	Inf. Adicional	ACTIVIDADES
ATLAS, SOCIEDAD ANONIMA, COMBUSTIBLES Y LUBRIFICANTES	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEC INTERNATIONAL LTD.	ESPAÑA	CAYMAN ISLAND		Fabricación o Producción
CEDIPSA COMPAÑIA ESPAÑOLA DISTRIBUIDORA DE PETROLEOS SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA (RHOURE EL ROUNI) LIMITED	ESPAÑA	CAYMAN ISLAND		Fabricación o Producción
CEPSA ALGERIE SL	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEPSA AVIACIÓN SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA BIOENERGIA SAN ROQUE	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEPSA BUSINESS SERVICES SA	ESPAÑA			Servicios de administración, Gestión o de Apoyo
CEPSA CARD SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA COLOMBIA SA	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEPSA COMERCIAL PETROLEO SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA DISCO, S.L.U.	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA E.P. ABU DHABI, S.L.U	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEPSA EP ASIA S.L.	ESPAÑA			Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital
CEPSA EP ESPAÑA S.L.U.	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEPSA EP S.A.U	ESPAÑA			Fabricación o Producción

SOCIEDAD	JURISDICCIÓN FISCAL	Jurisdicción Fiscal No Residencia	Inf. Adicional	ACTIVIDADES
CEPSA GAS Y ELECTRICIDAD SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA SEA, S.L.U	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA PERU S.A.U.	ESPAÑA			Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital
CEPSA PETRONUBA S.A.U.	ESPAÑA			Servicios de administración, Gestión o de Apoyo
CEPSA QUIMICA CHINA SA	ESPAÑA			Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital
CEPSA QUIMICA SA	ESPAÑA			Investigación y Desarrollo; Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA SA	ESPAÑA			Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital
CEPSA SURINAM S.L.U	ESPAÑA			Fabricación o Producción
CEPSA TRADING SA	ESPAÑA			Compras o suministros; Ventas, Comercialización o Distribución
CMD AEROPUERTOS CANARIOS SL	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
COASTAL ENERGY COMPANY	ESPAÑA	CAYMAN ISLAND		Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital
COASTAL ENERGY COMPANY (KHORAT) LTD	ESPAÑA	CAYMAN ISLAND		Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital

SOCIEDAD	JURISDICCIÓN FISCAL	Jurisdicción Fiscal No Residencia	Inf. Adicional	ACTIVIDADES
COMPAÑIA ESPAÑOLA DE PETROLEOS SA	ESPAÑA			Investigación y Desarrollo; Titularidad o gestión de propiedad intelectual; Compras o suministros; Fabricación o Producción; Ventas, Comercialización o Distribución; Servicios de administración, Gestión o de Apoyo; Prestación de servicios a entidades no asociadas; Finanzas internas del Grupo; Seguros; Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital
ERS Spain S.A.	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
ERS SPAIN GESTIÓN CORREDURÍA DE SEGUROS, SL	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
GENERACIÓN ELÉCTRICA PENINSULAR SA	ESPAÑA			Fabricación o Producción
OLEODUCTOS CANARIOS SA	ESPAÑA			Prestación de servicios a entidades no asociadas
PETROLEOS DE CANARIAS SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
PLASTIFICANTES DE LUTXANA SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
RED ESPAÑOLA DE SERVICIOS S.A.U	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
RESSA SERVICE, SL	ESPAÑA			Sin actividad
SERVICAR CAMPO DE LAS NACIONES SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
SERVICIOS ENERGETICOS DE ALTA EFICIENCIA SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
SPANISH INTOPLANE SERVICES SL	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución

SOCIEDAD	JURISDICCIÓN FISCAL	Jurisdicción Fiscal No Residencia	Inf. Adicional	ACTIVIDADES
SURESA RETAMA S.L.U.	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
WINGAS DISTRIBUIDORA DE GAS NATURAL, SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
FUNDACIÓN CEPSA	ESPAÑA		ORGANISMOS SIN ANIMO DE LUCRO	Otros
CEPSA FINANCE, SA (SOCIEDAD UNIPERSONAL)	ESPAÑA			Finanzas internas del Grupo
CEPSA TREASURY, S.A.	ESPAÑA			Finanzas internas del Grupo
CEPSA GAS COMERCIALIZADORA SA	ESPAÑA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA (RHOURE EL ROUNI) LTD., Algerian Branch	ARGELIA			Fabricación o Producción
CEPSA ALGERIE S.L., Branch in Algeria	ARGELIA			Fabricación o Producción
COMPAÑIA ESPAÑOLA DE PETROLEOS, SAU - Algerie PE (Orhoud)	ARGELIA			Fabricación o Producción
COMPAÑIA ESPAÑOLA DE PETROLEOS, SAU - Algerie PE (RER II)	ARGELIA			Fabricación o Producción
CEPSA QUIMICA BELGIUM, N.V.	BÉLGICA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA OLEO E GAS DO BRASIL LTDA.	BRASIL			Fabricación o Producción
DETEN PAR EMPREENDIMENTOS LTDA	BRASIL			Fabricación o Producción
DETEN QUIMICA, S.A.	BRASIL			Fabricación o Producción

SOCIEDAD	JURISDICCIÓN FISCAL	Jurisdicción Fiscal No Residencia	Inf. Adicional	ACTIVIDADES
PETRESA PARTICIPAÇÕES, LTDA	BRASIL			Sin actividad
CEPSA CHIMIE BÉCANCOUR, INC.	CANADÁ			Fabricación o Producción
CEPSA CHEMICAL (SHANGHAI), CO., LTD.	CHINA			Fabricación o Producción
CEPSA COLOMBIA, S.A. (Colombia Branch)	COLOMBIA			Fabricación o Producción
CEPSA ITALIA, S.p.A.	ITALIA			Ventas, Comercialización o Distribución
CONSORCIO RESSA	ITALIA			Ventas, Comercialización o Distribución
TEIDE RE, S.A.	LUXEMBURGO			Seguros
COASTAL ENERGY KBM SDN BHD	MALASIA			Fabricación o Producción
COASTAL ENERGY MALASYA SDN BHD	MALASIA			Fabricación o Producción
COASTAL ENERGY SERVICES (MALAYSIA) SDN BHD	MALASIA			Servicios de administración, Gestión o de Apoyo
OCEAN 66 LTD	MAURICIO			Ventas, Comercialización o Distribución
DETISA COMERCIAL PETRÓLEO, S.A. DE C.V.	MÉXICO			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA E.P. MEXICO, S DE R.L. DE C.V.	MÉXICO			Ventas, Comercialización o Distribución
PETROSUD, S.A.	MARRUECOS			Fabricación o Producción
CEPSA MAGHREB, S.A.	MARRUECOS			Fabricación o Producción
CEPSA INTERNATIONAL, B.V.	PAÍSES BAJOS			Finanzas internas del Grupo
CEPSA QUÍMICA NETHERLANDS, B.V.	PAÍSES BAJOS			Ventas, Comercialización o Distribución

SOCIEDAD	JURISDICCIÓN FISCAL	Jurisdicción Fiscal No Residencia	Inf. Adicional	ACTIVIDADES
CEPSA PANAMA S.A.	PANAMÁ			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA PERUANA, S.A.C.	PERÚ			Fabricación o Producción
CEPSA PORTUGUESA PETROLEOS, S.A.	PORTUGAL			Ventas, Comercialización o Distribución
PROPEL-PRODUTOS DE PETROLEO, L.D.A.	PORTUGAL			Ventas, Comercialización o Distribución
MOPU HOLDINGS (SINGAPORE) PTE LTD	SINGAPUR			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA TRADING ASIA PTE LTD (SINGAPORE)	SINGAPUR			Ventas, Comercialización o Distribución
ENERGY PRODUCER 3 PTE LTD	SINGAPUR			Sin actividad
ENERGY PRODUCER 4 PTE LTD	SINGAPUR			Sin actividad
ENERGY PRODUCER 6 PTE LTD	SINGAPUR			Sin actividad
ENERGY PRODUCER 7 PTE LTD	SINGAPUR			Sin actividad
CEPSA SURINAM, S.L.U (Suriname Branch)	SURINAM			Fabricación o Producción
CEPSA ENERGY COMPANY INTERNATIONAL, SLU (Thailand Branch)	TAILANDIA			Fabricación o Producción
CEC SERVICES (THAILAND) LTD.	TAILANDIA			Servicios de administración, Gestión o de Apoyo
NUCOASTAL (THAILAND) LIMITED	TAILANDIA			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA MARINE FUELS DMCC	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS			Ventas, Comercialización o Distribución

SOCIEDAD	JURISDICCIÓN FISCAL	Jurisdicción Fiscal No Residencia	Inf. Adicional	ACTIVIDADES
CEPSA PETROLEUM OPERATIONS MIDDLE EAST LLC	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS			Servicios de administración, Gestión o de Apoyo
CEPSA EP ABU DHABI, S.L.U (Abu Dhabi Branch)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS			Fabricación o Producción
CEPSA UK, LTD.	REINO UNIDO			Ventas, Comercialización o Distribución
CEPSA QUIMICA USA, INC	ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA			Ventas, Comercialización o Distribución

9. TABLA DE INDICADORES GRI

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-1	Nombre de la organización	2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL PRESENTE EN TODA LA CADENA DE VALOR DEL PETRÓLEO Y GAS, LA QUÍMICA Y LA ELECTRICIDAD	2.1 NUESTRO MODELO DE NEGOCIO DIVERSIFICADO	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL PRESENTE EN TODA LA CADENA DE VALOR DEL PETRÓLEO Y GAS, LA QUÍMICA Y LA ELECTRICIDAD	2.1 NUESTRO MODELO DE NEGOCIO DIVERSIFICADO	
				2.2 UNA COMPAÑÍA GLOBAL PRESENTE EN TODA LA CADENA DE VALOR DEL PETRÓLEO Y GAS, LA QUÍMICA Y LA ELECTRICIDAD.	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-3	Ubicación de la sede	2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL PRESENTE EN TODA LA CADENA DE VALOR DEL PETRÓLEO Y GAS, LA QUÍMICA Y LA ELECTRICIDAD	2.3. PRESENCIA DE CEPSA EN EL MUNDO	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-4	Ubicación de las operaciones	2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL PRESENTE EN TODA LA CADENA DE VALOR DEL PETRÓLEO Y GAS, LA QUÍMICA Y LA ELECTRICIDAD	2.3. PRESENCIA DE CEPSA EN EL MUNDO	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-5	Propiedad y forma jurídica			Cepsa (Compañía Española de Petróleos, S.A) es una Sociedad Anónima.
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-6	Mercados servidos	2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL PRESENTE EN TODA LA CADENA DE VALOR DEL PETRÓLEO Y GAS, LA QUÍMICA Y LA ELECTRICIDAD	2.1 NUESTRO MODELO DE NEGOCIO DIVERSIFICADO	
				2.2 UNA COMPAÑÍA GLOBAL PRESENTE EN TODA LA CADENA DE VALOR DEL PETRÓLEO Y GAS, LA QUÍMICA Y LA ELECTRICIDAD.	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
				2.3. PRESENCIA DE CEPSA EN EL MUNDO	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-7	Tamaño de la organización	2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL PRESENTE EN TODA LA CADENA DE VALOR DEL PETRÓLEO Y GAS, LA QUÍMICA Y LA ELECTRICIDAD	2.1 NUESTRO MODELO DE NEGOCIO DIVERSIFICADO	
			5. DESEMPEÑO ECONÓMICO Y OPERATIVO	5.1 PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS Y OPERATIVOS	
			6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Descripción de la plantilla	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Descripción de la plantilla	
			Anexo de indicadores	Nuestras personas	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-9	Cadena de suministro	6. DESEMPEÑO ESG	6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO. Descripción de nuestra cadena de suministro.	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-10	Cambios significativos en la organización	6. DESEMPEÑO ESG	6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO. Descripción de nuestra cadena de suministro.	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
		y su cadena de suministro		6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO. Gestión de la relación con los proveedores.	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-11	Principio o enfoque de precaución	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Gestión y mejores tecnologías	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-12	Iniciativas externas	6.1 Gestión de los aspectos ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Relaciones institucionales	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-13	Afiliación a asociaciones	6.1 Gestión de los aspectos ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Relaciones institucionales	
ESTRATEGIA	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	CARTA DEL PRESIDENTE		
			CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO		
ESTRATEGIA	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	3.PREPARADA PARA EL FUTURO	3.1 BASES ESTRATÉGICAS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA.	
			4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GESTIÓN DE RIESGOS. Modelo de gestión de riesgos	
			6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Riesgos y oportunidades en materia de cambio climático	
			Otros anexos	RIESGOS DE CEPSA	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
ÉTICA E INTEGRIDAD	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.2 GESTIÓN ÉTICA. Ética y políticas corporativas	
ÉTICA E INTEGRIDAD	102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.2 GESTIÓN ÉTICA. Ética y políticas corporativas	
GOBERNANZA	102-18	Estructura de gobernanza	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.1 GOBIERNO EFICAZ. Órganos de gobierno.	
			6. DESEMPEÑO ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Enfoque de Gestión en materia ESG	
GOBERNANZA	102-19	Delegación de autoridad	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.1 GOBIERNO EFICAZ. Órganos de gobierno.	
			6. DESEMPEÑO ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Enfoque de Gestión en materia ESG	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
GOBERNANZA	102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales.	6. DESEMPEÑO ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Enfoque de Gestión en materia ESG	En cuanto a los cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, Cepsa está organizada en distintas Unidades de Negocio y Servicios Transversales. Las responsabilidades en materia económica corresponden a la Dirección Económica-Financiera; las de materia ambiental a las áreas que dependen del Director de HSEQ y las de materia social a la Dirección de Comunicación y Relaciones Institucionales y la Secretaría General, entre otras. Los máximos responsables de estas Direcciones son miembros del Comité de Dirección, presidido por el Consejero Delegado, que informa

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					directamente al Consejo de Administración sobre los temas de mayor relevancia.
GOBERNANZA	102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales.			Cepsa desarrolla diversos procesos de consulta a Grupos de interés. Las conclusiones de estos procesos más relevantes son trasladadas directamente al órgano de gobierno quien delega la realización de los procesos en las áreas funcionales encargadas de cada uno de ellos
GOBERNANZA	102-22	Composición del máximo órgano superior de gobierno y sus comités	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.1 GOBIERNO EFICAZ. Órganos de gobierno.	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
GOBERNANZA	102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.1 GOBIERNO EFICAZ. Órganos de gobierno.	
GOBERNANZA	102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.1 GOBIERNO EFICAZ. Órganos de gobierno.	
GOBERNANZA	102-25	Conflictos de interés			Cepsa dispone de una Política de Conflictos de Interés que establece los procedimientos de actuación que deberán seguirse en Cepsa en materia de prevención, o en su caso, tratamiento de los conflictos de interés en los que pudieran encontrarse el accionista, los miembros del Consejo, Directivos y resto de empleados en sus relaciones con la compañía, así como los conflictos que puedan plantearse con clientes, proveedores y otros

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					grupos de interés. Esta Política establece la obligación de sus profesionales y grupos de interés de declarar proactivamente cualquier posible conflicto de interés. Adicionalmente, la Oficina de Ética y Cumplimiento solicita anualmente a Directivos, a Jefes de Departamento y a unidades consideradas de riesgo que se declaren los conflictos de interés mediante un cuestionario.
GOBERNANZA	102-26	Función de máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.1 GOBIERNO EFICAZ. Gobierno corporativo adaptado a las mejores prácticas.	
GOBERNANZA	102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.1 GOBIERNO EFICAZ. Gobierno corporativo adaptado a las mejores prácticas.	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
			6. DESEMPEÑO ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Enfoque de Gestión en materia ESG	
GOBERNANZA	102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			No se ha realizado una autoevaluación del funcionamiento del Consejo relativo al ejercicio 2020, aunque está previsto realizarla para próximos ejercicios.
GOBERNANZA	102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales.	6. DESEMPEÑO ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Enfoque de Gestión en materia ESG	
GOBERNANZA	102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GESTIÓN DE RIESGOS. Modelo de gestión de riesgos	En materia de responsabilidad social corporativa, el Consejo delega su supervisión en la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos ("Comisión ACER"), que, de acuerdo con su Reglamento, debe revisar y proponer al Consejo, para su aprobación, las políticas de actuación en relación a los principales grupos de

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					interés, y en concreto la Política de Responsabilidad Corporativa y supervisar el plan anual de acción en materia de responsabilidad corporativa y el grado de avance de los compromisos adquiridos en dicha materia.
			Otros anexos	RIESGOS DE CEPSE	
GOBERNANZA	102-31	Revisión de temas económicos, ambientales y sociales			El Consejo evalúa en cada una de sus reuniones aquellos aspectos de esta naturaleza que puedan ser relevantes. Ello se une a las revisiones específicas que realiza la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos sobre la implementación del Plan Anual de Responsabilidad Social Corporativa.

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
GOBERNANZA	102-32	Función de máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Acerca de este informe		De acuerdo con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, el Consejo de Administración de Cepsa es el órgano que aprueba el Informe Anual de Gestión Integrado, al mismo tiempo que las Cuentas Anuales, cumpliendo así con la obligación derivada de la mencionada ley de someter la información no financiera de la compañía a los mismos criterios de aprobación, depósito y publicación que el informe de gestión.
GOBERNANZA	102-33	Comunicación de preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno	6. DESEMPEÑO ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Enfoque de Gestión en materia ESG	
GOBERNANZA	102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas			El Consejo y sus comisiones delegadas son informadas por parte de los ejecutivos de la compañía de todas aquellas cuestiones críticas que puedan

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					plantearse durante la operación. Una vez adoptada las decisiones necesarias, el consejo delega en los ejecutivos de la organización las medidas necesarias para gestionar tales situaciones.
GOBERNANZA	102-35	Políticas de remuneración	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Remuneración	
GOBERNANZA	102-36	Procesos para determinar la remuneración			Cepsa ha contado con la colaboración de un consultor externo que analizó las políticas retributivas de la Alta Dirección, tanto en su estructura como en su competitividad, con la finalidad de llevar la retribución de la Alta Dirección a la estructura y niveles deseados.
GOBERNANZA	102-37	Involucración de los grupos de interés en la remuneración	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Remuneración	Puesto que Cepsa es una sociedad participada únicamente por dos socios, las decisiones en materia de retribución se toman

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					en los máximos órganos de decisión de la compañía en la que ambos participan.
GOBERNANZA	102-38	Ratio de compensación total anual	Anexo de indicadores	Nuestras personas	
GOBERNANZA	102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	Anexo de indicadores	Nuestras personas	
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	102-40	Lista de grupos de interés	6. DESEMPEÑO ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Relación con grupos de interés	
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Relaciones Laborales	
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	102-42	Identificación y selección de grupos de interés			La identificación y priorización de los grupos de interés y los temas de relevancia tiene en cuenta: la medida en la que pueden afectar la actividad de Cepsa para alcanzar sus objetivos; el grado de atención respecto de las actividades, productos, servicios o desempeño de Cepsa; y el nivel de disponibilidad para

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					contribuir con Cepsa para alcanzar sus objetivos.
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	102-43	Enfoques para la participación de los grupos de interés	6. DESEMPEÑO ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Relación con grupos de interés	
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	6. DESEMPEÑO ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Relación con grupos de interés	
PRÁCTICA EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados			Ver Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2020
PRÁCTICA EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Cobertura del tema	Acerca de este informe		
PRÁCTICA EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	102-47	Lista de los temas materiales	Acerca de este informe		
PRÁCTICA EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	102-48	Re-expresión de la información			Las re-expresiones de información se encuentran indicadas a lo largo del informe

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
PRÁCTICA EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	102-49	Cambios en la elaboración de informes	Acerca de este informe		
PRÁCTICA EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	102-50	Período objeto del informe	Acerca de este informe		
PRÁCTICA EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	102-51	Fecha del último informe			2019
PRÁCTICA EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	102-52	Ciclo de elaboración de informes			Anual
PRÁCTICA EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Acerca de este informe		
PRÁCTICA EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Acerca de este informe		
PRÁCTICA EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	102-55	Índice de contenido de GRI	Tabla de cruce GRI		
PRÁCTICA EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	102-56	Verificación externa			Informe de Verificación Independiente del Estado de Información no Financiera Consolidado de Compañía Española de Petróleos, S.A. y sociedades

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					dependientes del ejercicio 2020
DESEMPEÑO ECONÓMICO	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		5. DESEMPEÑO ECONÓMICO Y OPERATIVO		
DESEMPEÑO ECONÓMICO	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Anexo de indicadores	DESEMPEÑO ECONÓMICO Y OPERATIVO	
DESEMPEÑO ECONÓMICO	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GESTIÓN DE RIESGOS. Modelo de gestión de riesgos. Riesgos ESG.	
			Otros anexos	RIESGOS DE CEPSA	
			6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Riesgos y oportunidades en materia de cambio climático	
DESEMPEÑO ECONÓMICO	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	6.4 NUESTRAS PERSONAS	REMUNERACIÓN	Los porcentajes de aportación en los Planes de Pensiones Respecto de las remuneraciones al Consejo de Administración están reguladas en los estatutos de la compañía, siendo responsabilidad del

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					Comité de Nombramientos y Retribuciones revisar y proponer esta compensación, que a su vez es aprobada por el Consejo de Administración.
DESEMPEÑO ECONÓMICO	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	5. DESEMPEÑO ECONÓMICO Y OPERATIVO	Pendiente información	La asistencia financiera recibida de administraciones públicas en 2020 y 2019 ha sido de: 23,3 y 21,2 millones de euros respectivamente.
PRESENCIA EN EL MERCADO	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Remuneración	
PRESENCIA EN EL MERCADO	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Anexo de indicadores	Nuestras personas	
PRESENCIA EN EL MERCADO	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local.	Anexo de indicadores	Nuestras personas	
IMPACTOS ECONOMICOS INDIRECTOS	Enfoque de gestión (103-1,		6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
	103-2 y 103-3)				
IMPACTOS ECONOMICOS INDIRECTOS	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social. Fundación Cepsa. Principales Iniciativas e indicadores de impacto.	
			Anexo de indicadores	Relación con el entorno en el que operamos	
IMPACTOS ECONOMICOS INDIRECTOS	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	6. DESEMPEÑO ESG	RESPONSABILIDAD EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO. Descripción de nuestra cadena de suministro	
			6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social. Fundación Cepsa. Principales Iniciativas e indicadores de impacto.	
			Anexo de indicadores	Relación con el entorno en el que operamos	
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO. Descripción de nuestra cadena de suministro.	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	6. DESEMPEÑO ESG	6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO. Descripción de nuestra cadena de suministro.	
			Anexo de indicadores	RESPONSABILIDAD EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO	
ANTICORRUPCIÓN	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.2 GESTIÓN ÉTICA. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	
ANTICORRUPCIÓN	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.2 GESTIÓN ÉTICA. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	
ANTICORRUPCIÓN	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Anexo de indicadores	ÉTICA Y COMPLIANCE	
ANTICORRUPCIÓN	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas			No ha habido casos de corrupción confirmados en Cepsa. No existen casos jurídicos públicos relacionados con casos de corrupción interpuestos contra la organización o alguno de sus empleados.

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
PRÁCTICAS DE COMPETENCIA DESLEAL	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)				Cepsa dispone de un modelo de defensa de la competencia encargado de garantizar el buen desempeño de la compañía en este ámbito. La supervisión del modelo se encomienda a la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos.
PRÁCTICAS DE COMPETENCIA DESLEAL	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Anexo de indicadores	ÉTICA Y COMPLIANCE. Multas	
FISCALIDAD	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.9 TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL. Enfoque de gestión	
FISCALIDAD	207-1	Enfoque fiscal	6. DESEMPEÑO ESG	6.9 TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL. Enfoque de gestión	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
FISCALIDAD	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	6. DESEMPEÑO ESG	6.9 TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL. Enfoque de gestión Gobernanza fiscal. Comunicación de los riesgos fiscales al máximo órgano de gobierno.	
FISCALIDAD	207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes	6. DESEMPEÑO ESG	6.9 TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL. Buenas prácticas tributarias y colaboración con las administraciones públicas	
FISCALIDAD	207-4	Presentación del informe país por país	Anexo de indicadores	TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL	
MATERIALES	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Economía circular	
MATERIALES	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Economía circular	
			Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
MATERIALES	301-2	Insumos reciclados	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Economía circular	
			Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
ENERGÍA	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Enfoque de gestión	
ENERGÍA	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Anexo de indicadores	CAMBIO CLIMÁTICO	
ENERGÍA	302-2	Consumo energético fuera de la organización	Anexo de indicadores	CAMBIO CLIMÁTICO	
ENERGÍA	302-3	Intensidad energética	Anexo de indicadores	CAMBIO CLIMÁTICO	
ENERGÍA	302-4	Reducción del consumo energético	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Uso eficiente de la energía	
ENERGÍA	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Transformación y productos bajos en carbono	
AGUA	Enfoque de gestión (103-1,		6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Gestión y mejores tecnologías	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
	103-2 y 103-3)				
AGUA	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Gestión del agua	
			Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
AGUA	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Gestión del agua	
			Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
AGUA	303-3	Extracción de agua	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Gestión del agua	
			Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
AGUA	303-4	Vertidos de agua	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Gestión del agua	La compañía dispone de un procedimiento específico para asegurar el control de esta actividad. Adicionalmente, trabaja, además, con empresas especializadas y acreditadas que corroboran el cumplimiento de los

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					objetivos de calidad en el medio receptor
			Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
AGUA	303-5	Consumo de agua	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Gestión del agua	
			Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
BIODIVERSIDAD	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Gestión y mejores tecnologías	
			6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Protección de la biodiversidad y los ecosistemas. Protección del medio marino.	
BIODIVERSIDAD	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran	Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
		valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas			
BIODIVERSIDAD	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
BIODIVERSIDAD	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Protección de la biodiversidad y los ecosistemas	Cepsa diseña e implanta Planes de Acción de Biodiversidad (PAB), a través de un procedimiento interno definido, para promover la recuperación de la biodiversidad en las áreas donde desarrollamos actividades, así como para compensar el impacto residual que no ha sido posible eliminar con medidas preventivas.
			Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
EMISIONES	Enfoque de gestión (103-1,		6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Enfoque de gestión	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
	103-2 y 103-3)				
EMISIONES	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Métricas en materia de cambio climático	
			Anexo de indicadores	CAMBIO CLIMÁTICO	
EMISIONES	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Métricas en materia de cambio climático	
			Anexo de indicadores	CAMBIO CLIMÁTICO	
EMISIONES	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Métricas en materia de cambio climático	
			Anexo de indicadores	CAMBIO CLIMÁTICO	
EMISIONES	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Métricas en materia de cambio climático	
			Anexo de indicadores	CAMBIO CLIMÁTICO	
EMISIONES	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Uso eficiente de la energía	
				6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Transformación y productos bajos en carbono	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
EMISIONES	305-6				
EMISIONES	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire.	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Emisiones a la atmósfera	
			Anexo de indicadores	CAMBIO CLIMÁTICO	
EFLUENTES Y RESIDUOS	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Gestión y mejores tecnologías	En lo que respecta a la protección del suelo y de las aguas subterráneas frente a los impactos del vertido accidental de efluentes y residuos, la gestión de Cepsa se enfoca en prevenir posibles fugas y derrames. En caso de producirse, Cepsa dispone de mecanismos de alerta temprana o procedimientos de control, tal y como se establece en el PR-185 "Gestión Ambiental de los

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					Suelos". Adicionalmente, Cepsa dispone de puntos de control en los que se realizan el control y seguimiento periódico de las aguas subterráneas y constituye una herramienta fundamental para detectar las potenciales fugas o derrames de forma temprana.
EFLUENTES Y RESIDUOS	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Economía circular	
			Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
EFLUENTES Y RESIDUOS	306-3	Derrames significativos	Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
EFLUENTES Y RESIDUOS	306-4	Transporte de residuos peligrosos	Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.2 GESTIÓN ÉTICA. Sistema de gestión de cumplimiento	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Anexo de indicadores	ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO. Gestión de la relación con los proveedores. Fases principales en la gestión de la relación con los proveedores	
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales			De los proveedores que han iniciado una relación comercial con Cepsa en el periodo de reporting, una gran parte ha recibido una validación según criterios ambientales y sociales. En 2020, 330 proveedores iniciaron la relación, 120 de los cuales pertenecientes al ámbito de compras de la compañía. De todos ellos, 266 (112 correspondientes al ámbito de compras) recibieron las valoraciones. En 2019, fueron 428 proveedores (193 del ámbito de compras) y fueron validados 354 (190 de compras).

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas			Entre otros, los principales impactos ambientales potenciales identificados han sido: Contaminación catastrófica y generalizada que provoque consecuencias ambientales irreversibles y contaminación importante que se extiende más allá del sitio y sus alrededores y cause daños ambientales muy graves y de largo plazo en hábitats, especies o pérdida de servicios de los ecosistemas con respecto al estado original. En todo caso, en 2020 y 2019 no se ha identificado ningún proveedor en el que se hayan detectado impactos ambientales negativos significativos.

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
EMPLEO	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Modelo de gestión	
EMPLEO	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Captación y retención del mejor talento. Flexibilidad y conciliación	
			Anexo de indicadores	NUESTRAS PERSONAS	
EMPLEO	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales			Nuestros convenios colectivos establecen la universalidad a estos efectos. No existen beneficios sociales distintos para los empleados a jornada parcial o temporal, de los disfrutados por empleados a jornada completa / indefinidos.
EMPLEO	401-3	Permiso parental	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Captación y retención del mejor talento. Indicadores de captación y retención de talento	
			Anexo de indicadores	NUESTRAS PERSONAS	
RELACIONES LABORALES	Enfoque de gestión (103-1,		6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Relaciones Laborales	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
	103-2 y 103-3)				
RELACIONES LABORALES	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales			Cepsa cumple los acuerdos mínimos de preaviso frente a posibles cambios operativos, dispuestos en los convenios y acuerdos colectivos, o en su defecto, en las normativas aplicables en cada país.
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Protección de la seguridad y salud de nuestras personas	
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Protección de la seguridad y salud de nuestras personas. Compromiso. Seguridad de nuestros contratistas	El número de empleados y trabajadores (no empleados) cuyo trabajo o lugar de trabajo está controlado por la organización y cubierto por un sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero en 2020 es 3.440 y 3.183 respectivamente y

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					3.516 y 4.339 respectivamente en 2019. (No están incluidos los datos de empleados y trabajadores (no empleados) de Colombia y Planta Mathosinhos). El número de centros de trabajo cuyo trabajo o lugar de trabajo controlados por la organización y cubierto por un sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero en 2020 y 2019 ha sido de 20.
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Protección de la seguridad y salud de nuestras personas. Compromiso	
			Anexo de indicadores	SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Protección de la seguridad y salud de nuestras personas. Compromiso Principales indicadores materia de seguridad	
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Protección de la seguridad y salud de nuestras personas. Empresa saludable	
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Protección de la seguridad y salud de nuestras personas. Compromiso. Seguridad de nuestros contratistas	Véase respuesta al indicador 403-1
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	403-9	Lesiones por accidente laboral	Anexo de indicadores	SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES	
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Anexo de indicadores	SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES	
FORMACIÓN Y EDUCACIÓN	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Formación y desarrollo	
FORMACIÓN Y EDUCACIÓN	404-1	Media de horas de formación al	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Formación y desarrollo	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
		año por empleado	Anexo de indicadores	NUESTRAS PERSONAS	
FORMACIÓN Y EDUCACIÓN	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Formación y desarrollo	
			Anexo de indicadores	NUESTRAS PERSONAS	
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Cultura corporativa comprometida con la diversidad	
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleado	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.1 GOBIERNO EFICAZ. Órganos de gobierno. Selección de los miembros de los órganos de gobierno	
			6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Cultura corporativa comprometida con la diversidad	
			Anexo de indicadores	NUESTRAS PERSONAS	
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Remuneración	
			Anexo de indicadores	NUESTRAS PERSONAS	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
NO DISCRIMINACIÓN	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	
NO DISCRIMINACIÓN	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo			En 2020, no se ha detectado ningún incumplimiento en este sentido. El respeto del derecho a la libertad de asociación y de participación de los representantes de los trabajadores es uno de los principios fundamentales en nuestra relación con los empleados. No constan la existencia de factores

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					de riesgo en Cepsa que puedan poner en peligro el derecho a la negociación colectiva de sus empleados No ha sido necesaria la adopción de medidas específicas para apoyar la libertad de asociación y negociación colectiva ni para contribuir a la abolición del trabajo infantil o de las formas de trabajo forzoso u obligatorio. Lo que si se ha realizado es la divulgación del Código de Ética y la Política sobre Derechos Humanos y Laborales a través del sistema normativo del Grupo y de los canales de comunicación con los que cuenta Cepsa.

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
TRABAJO INFANTIL	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	
TRABAJO INFANTIL	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	No consta que existan centros de Cepsa donde se puedan infringir o estén amenazados de presentar casos de trabajo infantil o trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso No ha sido necesaria la adopción de medidas específicas para apoyar la libertad de asociación y negociación colectiva ni para contribuir a la abolición del trabajo infantil o de las formas de trabajo forzoso u obligatorio. Lo que si se ha realizado es la divulgación del Código de Ética y la Política sobre Derechos Humanos y

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					Laborales a través del sistema normativo del Grupo y de los canales de comunicación con los que cuenta Cepsa.
TRABAJO FORZOSO	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	
TRABAJO FORZOSO	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio			No consta que existan centros de Cepsa donde se puedan infringir o estén amenazados de presentar casos de trabajo forzoso u obligatorio No ha sido necesaria la adopción de medidas específicas para apoyar la libertad de asociación y negociación colectiva ni para contribuir a la abolición del trabajo infantil o de las formas de trabajo

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					forzoso u obligatorio. Lo que si se ha realizado es la divulgación del Código de Ética y la Política sobre Derechos Humanos y Laborales a través del sistema normativo del Grupo y de los canales de comunicación con los que cuenta Cepsa.
PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	
PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos			De los 8 trabajadores propios pertenecientes al personal de seguridad con los que cuenta Cepsa en 2020 y 2019, ninguno de ellos ha recibido formación en políticas o procedimientos de derechos humanos. En 2020 y 2019,

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					Cepsa ha contado con 550 y 589 trabajadores de terceras organizaciones que proporcionan personal de seguridad (respectivamente). De estos trabajadores, el 16% en 2020 y el 14% en 2019 han recibido formación en políticas o procedimientos de derechos humanos.
DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	
DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Anexo de indicadores	ÉTICA Y COMPLIANCE. Multas	
EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos			No consta ningún caso de incumplimiento durante el ejercicio en lo relativo a casos de vulneración de los Derechos Humanos. No se han realizado evaluaciones específicas en materia de Derechos Humanos en algunas de las operaciones, si bien se viene haciendo un seguimiento y control del cumplimiento del Código de Ética y las políticas de cumplimiento que lo desarrollan a través del Canal de Ética de Cepsa.
EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS	412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Anexo de indicadores	NUESTRAS PERSONAS	La política sobre derechos humanos y laborales se publicó en el sistema normativo en junio de 2019, y desde esa fecha se establecieron 2 líneas de trabajo, sensibilización ante todo tipo de situaciones de acoso,

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					realizada y con muy amplia difusión, e inicio de conversaciones conducentes a acuerdo marco global e internacional con los sindicatos más representativos en Cepsa y con el sindicato global IndustriALL, línea de trabajo en la que se sigue trabajando.
COMUNIDADES LOCALES	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social	
COMUNIDADES LOCALES	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social. Fundación Cepsa. Principales Iniciativas e indicadores de impacto	
COMUNIDADES LOCALES	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales–en las	Anexo de indicadores	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
		comunidades locales			
EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO. Descripción de nuestra cadena de suministro.	
EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales			De los proveedores que han iniciado una relación comercial con Cepsa en el periodo de reporting, una gran parte ha recibido una validación según criterios ambientales y sociales. En 2020, 330 proveedores iniciaron la relación, 120 de los cuales pertenecientes al ámbito de compras de la compañía. De todos ellos, 266 (112 correspondientes al ámbito de compras) recibieron las valoraciones. En 2019, fueron 428 proveedores (193 del ámbito de compras) y fueron validados 354 (190 de compras).

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas			Entre otros, los principales impactos sociales potenciales sobre Cepsa identificados han sido: alto impacto en todos los grupos de interés de la compañía derivados de cualquier mala práctica (medio de comunicación, nacionales e internacionales, redes sociales, empleados y sus familias, residentes, asociaciones o gobiernos locales nacionales e internacionales); incumplimiento de la regulación externa por parte de la compañía (multas, sanciones con pérdidas limitadas o expedientes sin sanciones económicas, sanciones con repercusión penal y efecto material en rating, mercados y financiación de la

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					empresa; impacto limitado en algunas partes interesada (antes nombradas); puesta en peligro de la seguridad y salud de las personas, los procesos, las instalaciones o el transporte. Durante 2020 se han identificado 4 proveedores en los que se han detectado impactos sociales negativos significativos. En todos los casos se ha puesto fin a la relación con ellos por motivo de incumplimientos de carácter ético y en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa. En 2019, se identificaron 3 proveedores y se acordaron acciones de mejora con los mismos.
SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	Enfoque de gestión (103-1,		6. DESEMPEÑO ESG	6.7. TRANSPARENTES CON NUESTROS CLIENTES	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
	103-2 y 103-3)				
SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	6. DESEMPEÑO ESG	6.7. TRANSPARENTES CON NUESTROS CLIENTES. Confianza, seguridad y satisfacción de nuestros clientes	
SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios			En 2020, no se han identificado incumplimientos de regulación o códigos voluntarios relativos a la información y etiquetado o a las comunicaciones de marketing de productos y servicios, ni se ha reportado incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos sobre la salud y seguridad de estos. Cepsa pertenece a Autocontrol, asociación sin ánimo de lucro encargada de gestionar el sistema de autorregulación publicitario español para que existan unas

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
					garantías de confianza y credibilidad en la publicidad.
MARKETING Y ETIQUETAJE	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Seguridad y salud de los consumidores	
MARKETING Y ETIQUETAJE	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Seguridad y salud de los consumidores	
MARKETING Y ETIQUETAJE	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios			Véase respuesta al indicador 416-2.

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
MARKETING Y ETIQUETAJE	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing			Véase respuesta al indicador 416-2.
PRIVACIDAD DEL CLIENTE	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Seguridad de la información	
PRIVACIDAD DEL CLIENTE	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente			En 2020, como en años anteriores, no se ha producido ningún ataque con impacto reseñable en nuestras instalaciones y/o procesos de negocio. Durante 2020 no ha sido detectada ninguna exfiltración de información con afectación a datos de carácter personal.
CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)		4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.2 GESTIÓN ÉTICA. Sistema de gestión de cumplimiento	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO	419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Anexo de indicadores	ÉTICA Y COMPLIANCE. Multas	
ESPECÍFICOS	OG3	Cantidad total de energía renovable generada, por tipo			119 miles de toneladas de biocombustibles (incluye el HVO generado en las refinerías, el FAME generado en CBSR y el ETBE generado en las refinerías) en 2020. 54.966 MWh de energía eólica generada en 2020.
ESPECÍFICOS	OG7	Cantidad de residuos de perforación (lodos y ripios de perforación-cuttings) y estrategias para su tratamiento	Anexo de indicadores	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
ESPECÍFICOS	OG9	Operaciones en emplazamientos con presencia de comunidades indígenas, o en zonas afectadas por las	6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social.	

ÁMBITO	INDICADOR	Descripción	Capítulo	Apartado	Respuesta directa
		actividades, y porcentaje de estos emplazamientos cubiertos por estrategias específicas de participación			
ESPECÍFICOS	OG10	Número y descripción de controversias significativas con las comunidades locales y pueblos indígenas	Anexo de indicadores	ÉTICA Y COMPLIANCE. Multas	
ESPECÍFICOS	OG13	Número de siniestros en materia de seguridad de los procesos y percances, por tipo de actividad	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Garantía de seguridad en las instalaciones	

10. TABLA DE CONTENIDO DE LA LEY DE INF

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
MODELO DE NEGOCIO				
Descripción del modelo de negocio				
Descripción del modelo de negocio del grupo, entorno, organización y estructura	102-1	2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL E INTEGRADA	2.1 NUESTRO MODELO DE NEGOCIO DIVERSIFICADO	
	102-2	UNA NUEVA ORGANIZACIÓN PARA ABORDAR LOS RETOS FUTUROS		
		2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL E INTEGRADA	2.1 NUESTRO MODELO DE NEGOCIO DIVERSIFICADO	
			2.2 UNA COMPAÑÍA GLOBAL PRESENTE EN TODA LA CADENA DE VALOR DEL PETRÓLEO Y GAS, LA QUÍMICA Y LA ELECTRICIDAD.	
Mercados en los que opera	102-3	2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL E INTEGRADA	2.3. PRESENCIA DE CEPSA EN EL MUNDO	
	102-4	2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL E INTEGRADA	2.3. PRESENCIA DE CEPSA EN EL MUNDO	
	102-5	-	-	Cepsa (Compañía Española de Petróleos, S.A) es una Sociedad Anónima.
	102-6	2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL E INTEGRADA	2.1 NUESTRO MODELO DE NEGOCIO DIVERSIFICADO	
			2.2 UNA COMPAÑÍA GLOBAL PRESENTE EN TODA LA CADENA DE VALOR DEL PETRÓLEO Y GAS, LA QUÍMICA Y LA ELECTRICIDAD.	
			2.3. PRESENCIA DE CEPSA EN EL MUNDO	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
	102-7	2. UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA Y QUÍMICA GLOBAL E INTEGRADA	2.1 NUESTRO MODELO DE NEGOCIO DIVERSIFICADO	
		5. DESEMPEÑO ECONÓMICO Y OPERATIVO	5.1 PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS Y OPERATIVOS	
		6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Descripción de la plantilla	
Objetivos y estrategias	102-14	CARTA DEL PRESIDENTE		
		CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO		
	102-15	3.PREPARADA PARA EL FUTURO	3.1 BASES ESTRATÉGICAS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA.	
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	102-15	3.PREPARADA PARA EL FUTURO	3.1 BASES ESTRATÉGICAS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA.	
		4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GESTIÓN DE RIESGOS. Modelo de gestión de riesgos	
		6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Riesgos y oportunidades en materia de cambio climático	
		OTROS ANEXOS	RIESGOS DE CEPESA	
Políticas	103			Las principales políticas aprobadas por Cepsa se detallan dentro de los enfoques de gestión de cada apartado a lo largo del informe.
Resultados de las políticas, KPIs	103			Los resultados de aplicación de las políticas a través de indicadores específicos (KPIs) se incluyen a lo largo de todo el informe en los sucesivos capítulos que tratan sobre las materias no financieras
Riesgos a CP, MP y LP	102-15	3.PREPARADA PARA EL FUTURO	3.1 BASES ESTRATÉGICAS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA.	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
		4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GESTIÓN DE RIESGOS. Modelo de gestión de riesgos	
		6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Riesgos y oportunidades en materia de cambio climático	
		OTROS ANEXOS	RIESGOS DE CEPSE	
	413-2	ANEXO DE INDICADORES	RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS	
	407-1	-	-	En 2020, no se ha detectado ningún incumplimiento en lo relativo al derecho a la libertad de asociación y de negociación colectiva. El respeto del derecho a la libertad de asociación y de participación de los representantes de los trabajadores es uno de los principios fundamentales en nuestra relación con los empleados. No constan la existencia de factores de riesgo en Cepsa que puedan poner en peligro el derecho a la negociación colectiva de sus empleados
	408-1	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	No consta que existan centros de Cepsa donde se puedan infringir o estén amenazados de presentar casos de trabajo infantil o trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso
	409-1	-	-	Véase respuesta al indicador 408-1
KPIs				Los indicadores (KPIs) significativos en materia de información no financiera se distribuyen a lo largo de todo el informe según lo indicado en la presente tabla de cruce.

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES				
Gestión ambiental				
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso en la salud y seguridad Procedimientos de evaluación o certificación ambiental Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales Aplicación del principio de precaución Provisiones y garantías para riesgos ambientales	102-11	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Gestión y mejores tecnologías	Adicionalmente, y en cumplimiento de la Ley de Responsabilidad Medioambiental, la compañía dispone de un seguro que cubre las garantías financieras exigidas por la mencionada ley en relación a los principales riesgos identificados.
	103			Enfoque de gestión de cada ámbito medioambiental. Todos estos enfoques de gestión se detallan en los capítulos 6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL
	308-1			De los proveedores que han iniciado una relación comercial con Cepsa en el periodo de reporting, una gran parte ha recibido una validación según criterios ambientales y sociales. En 2020, 330 proveedores iniciaron la relación, 120 de los cuales pertenecientes al ámbito de compras de la compañía. De todos ellos, 266 (112 correspondientes al ámbito de compras) recibieron las valoraciones. En 2019, fueron 428 proveedores (193 del ámbito de compras) y fueron validados 354 (190 de compras).
	308-2			Entre otros, los principales impactos ambientales potenciales identificados han sido: Contaminación catastrófica y generalizada que provoque consecuencias ambientales irreversibles y contaminación importante que se extiende más allá del sitio y sus alrededores y cause daños ambientales muy graves y de largo plazo en hábitats, especies o pérdida de servicios de los ecosistemas con respecto al estado original. En todo caso, en 2020 y 2019 no se ha identificado ningún proveedor en el que se hayan detectado impactos ambientales negativos significativos.
Contaminación				
Medidas para prevenir, reducir o	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Enfoque de gestión	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente	305-5	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Uso eficiente de la energía	
			6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Transformación y productos bajos en carbono	
Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	305-7	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos.	
		ANEXO DE INDICADORES	CAMBIO CLIMÁTICO	
	-	-	-	Los aspectos relacionados con el impacto acústico o lumínico de las actividades de Cepsa no se contemplan dentro de los aspectos materiales definidos en el análisis de materialidad.
Economía circular y prevención y gestión de residuos				
Economía circular	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos.	
	301-2	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Economía circular	
		ANEXO DE INDICADORES	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos.	
	306-2	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Economía circular	
		ANEXO DE INDICADORES	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
	306-3	ANEXO DE INDICADORES	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
	306-4	ANEXO DE INDICADORES	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	-	-	-	Los aspectos relacionados con las acciones para combatir el desperdicio de alimento en las actividades de Cepsa no se contemplan dentro de los aspectos materiales definidos en el análisis de materialidad.
Uso sostenible de recursos				
El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-3	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Gestión del agua	
		ANEXO DE INDICADORES	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
	303-5	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Gestión del agua	
		ANEXO DE INDICADORES	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
Consumo de materias primas y las medidas adaptadas para mejorar la eficiencia de su uso	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos.	
	301-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Economía circular	
		ANEXO DE INDICADORES	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
	301-2	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Economía circular	
		ANEXO DE INDICADORES	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
Energía: Consumo directo: medidas tomadas para mejorar la eficiencia energéticas, uso	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Uso eficiente de la energía	
	302-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Uso eficiente de la energía	
	302-2	ANEXO DE INDICADORES	CAMBIO CLIMÁTICO	
	302-3	ANEXO DE INDICADORES	CAMBIO CLIMÁTICO	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
de energías renovables	302-4	ANEXO DE INDICADORES	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Uso eficiente de la energía	
Cambio climático				
Emisiones de GEI	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Enfoque de gestión	
	305-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Métricas en materia de cambio climático	
		ANEXO DE INDICADORES	CAMBIO CLIMÁTICO	
	305-2	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Métricas en materia de cambio climático	
		ANEXO DE INDICADORES	CAMBIO CLIMÁTICO	
	305-3	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Métricas en materia de cambio climático	
		ANEXO DE INDICADORES	CAMBIO CLIMÁTICO	
	305-4	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Métricas en materia de cambio climático	
		ANEXO DE INDICADORES	CAMBIO CLIMÁTICO	
	305-5	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Uso eficiente de la energía	
			6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Transformación y productos bajos en carbono	
Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Riesgos y oportunidades en materia de cambio climático. Otros mecanismos para el seguimiento y gestión de riesgos y oportunidades climáticos.	
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Enfoque de gestión	
	305-5	6. DESEMPEÑO ESG	6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Uso eficiente de la energía	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
plazo para reducir las emisiones de GEI y medio implementados a tal fin			6.2 CAMBIO CLIMÁTICO. Transformación y productos bajos en carbono	
Protección de la biodiversidad				
Medidas tomas para preservar o restaurar la biodiversidad Impactos causados por las actividades u operadores en áreas protegidas	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Gestión y mejores tecnologías	
		6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Protección de la biodiversidad y los ecosistemas. Protección del medio marino.	
	304-2	ANEXO DE INDICADORES	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	
	304-3	6. DESEMPEÑO ESG	6.3 REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. Reducción de nuestros impactos. Protección de la biodiversidad y los ecosistemas	El conocimiento de los entornos en los que operamos nos permite reducir el impacto de la actividad en la zona y diseñar e implantar Planes de Acción de Biodiversidad (PAB), a través de un procedimiento interno definido para la recuperación de la biodiversidad en estas zonas áreas donde desarrollamos actividades, así como para compensar el impacto residual que no ha sido posible eliminar con medidas preventivas.
		ANEXO DE INDICADORES	REDUCCIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL				
Empleo				
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional;	102-8	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Descripción de la plantilla	
		ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	
	202-2	ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	
	405-1	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.1 GOBIERNO EFICAZ. Órganos de gobierno. Selección de los miembros de los órganos de gobierno	
		6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Cultura corporativa comprometida con la diversidad	
		ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo,	102-8	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Descripción de la plantilla	
		ANEXO DE INDICADORES	Nuestras personas	
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,	102-8	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Descripción de la plantilla	
		ANEXO DE INDICADORES	Nuestras personas	
	405-1	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.1 GOBIERNO EFICAZ. Órganos de gobierno. Selección de los miembros de los órganos de gobierno	
		6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Cultura corporativa comprometida con la diversidad	
		ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	401-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Captación y retención del mejor talento. Flexibilidad y conciliación	
		ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor;	405-2	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Remuneración	
		ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad,	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Remuneración	
	405-2	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Remuneración	
		ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo,	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Remuneración	
	102-35	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Remuneración	
	102-36			Cepsa ha contado con la colaboración de un consultor externo que analizó las políticas retributivas de la Alta Dirección, tanto en su estructura como en su competitividad, con la finalidad de llevar la retribución de la Alta Dirección a la estructura y niveles deseados.
	102-38	ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	
	102-39	ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	
Implantación de políticas de desconexión laboral,	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Captación y retención del mejor talento. Flexibilidad y conciliación	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
Empleados con discapacidad.	405-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Cultura corporativa comprometida con la diversidad	
		ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	
Organización del trabajo				
Organización del tiempo de trabajo	103			Los acuerdos colectivos recogen los regímenes de jornada, horarios y otras condiciones en relación al tiempo de trabajo, el sistema de clasificación profesional, el régimen económico o disciplinario. Con carácter general, estos regímenes se establecen, según las características de la actividad, en forma de turnos o en jornadas continuas o partidas. En los ámbitos industriales y de estaciones de servicio la jornada predominante es a turno con distintas secuencias y ciclos de rotación, mientras que en áreas corporativas y en la actividad comercial hay un modelo de horario flexible total.
Número de horas de absentismo	103 (datos cuantitativos de absentismo)	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Protección de la seguridad y salud de nuestras personas	
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Captación y retención del mejor talento. Flexibilidad y conciliación	
		ANEXO DE INDICADORES	Nuestras personas	
Salud y seguridad				

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo;	403-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Protección de la seguridad y salud de nuestras personas. Compromiso. Seguridad de nuestros contratistas	El número de empleados y trabajadores (no empleados) cuyo trabajo o lugar de trabajo está controlado por la organización y cubierto por un sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero en 2020 es 3.440 y 3.183 respectivamente y 3.516 y 4.339 respectivamente en 2019. (No están incluidos los datos de empleados y trabajadores (no empleados) de Colombia y Planta Mathosinhos). El número de centros de trabajo cuyo trabajo o lugar de trabajo controlados por la organización y cubierto por un sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero en 2020 y 2019 ha sido de 20.
	403-2	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Protección de la seguridad y salud de nuestras personas. Compromiso	
		ANEXO DE INDICADORES	SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES	
	403-5	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Protección de la seguridad y salud de nuestras personas. Compromiso Principales indicadores en materia de seguridad	
	403-6	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Protección de la seguridad y salud de nuestras personas. Empresa saludable	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
	403-8	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Protección de la seguridad y salud de nuestras personas. Compromiso. Seguridad de nuestros contratistas	Véase respuesta al indicador 403-1
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad,	403-9	ANEXO DE INDICADORES	SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES	
	403-10	ANEXO DE INDICADORES	SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES	
Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad), desagregado por sexo.	403-9	ANEXO DE INDICADORES	SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES	
	403-10	ANEXO DE INDICADORES	SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES	
Relaciones sociales				
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos;	103	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	
	407-1			En 2020, no se ha detectado ningún incumplimiento en lo relativo al derecho a la libertad de asociación y de negociación colectiva. El respeto del derecho a la libertad de asociación y de participación de los representantes de los trabajadores es uno de los principios fundamentales en nuestra relación con los empleados. No constan la existencia de factores de riesgo en Cepsa que puedan poner en peligro el derecho a la negociación colectiva de sus empleados

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país;	102-41	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Relaciones Laborales	
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	403-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.5 SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, PROCESOS E INSTALACIONES. Protección de la seguridad y salud de nuestras personas. Compromiso. Seguridad de nuestros contratistas	
Formación				
Las políticas implementadas en el campo de la formación;	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Formación y desarrollo	
	404-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Formación y desarrollo	
		ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	
	404-2	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Formación y desarrollo	
		ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Formación y desarrollo	
		ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	
Accesibilidad				
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Cultura corporativa comprometida con la diversidad	
Igualdad				

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres;	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Cultura corporativa comprometida con la diversidad	
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	103			Próximamente se iniciará la negociación del Plan Igualdad en el ámbito del Convenio Grupo Parcial, que dará cobertura a las empresas incluidas en el referido Convenio, sustituyendo a los Planes de Igualdad o Conjuntos de Medidas existentes. En este Plan de Igualdad se incluirán algunas empresas del Grupo que aún no contaban con Conjunto de Medidas por cuestiones de índole societario
Medidas adoptadas para promover el empleo,	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Captación y retención del mejor talento. Flexibilidad y conciliación	
protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo,	103			Cepsa dispone de procedimientos internos para la investigación de denuncias de acoso sexual o moral (mobbing) para mitigar y reparar situaciones por conductas impropias y velar por un ambiente libre de este tipo de conductas -
la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad;	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Cultura corporativa comprometida con la diversidad	
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.4 NUESTRAS PERSONAS. Cultura corporativa comprometida con la diversidad	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS				
Respeto de los derechos humanos				
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	103	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	
	102-16	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.2 GESTIÓN ÉTICA. Ética y políticas corporativas	
	102-17	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.2 GESTIÓN ÉTICA. Ética y políticas corporativas	
	412-2	ANEXO DE INDICADORES	NUESTRAS PERSONAS	La política sobre derechos humanos y laborales se publicó en el sistema normativo en junio de 2019, y desde esa fecha se establecieron 2 líneas de trabajo, sensibilización ante todo tipo de situaciones de acoso, realizada y con muy amplia difusión, e inicio de conversaciones conducentes a acuerdo marco global e internacional con los sindicatos más representativos en Cepsa y con el sindicato global IndustriALL, línea de trabajo en la que se sigue trabajando.
	410-1			De los 8 trabajadores propios pertenecientes al personal de seguridad con los que cuenta Cepsa en 2020 y 2019, ninguno de ellos ha recibido formación en políticas o procedimientos de derechos humanos. En 2020 y 2019, Cepsa ha contado con 550 y 589 trabajadores de terceras organizaciones que proporcionan personal de seguridad (respectivamente). De estos trabajadores, el 16% en 2020 y el 14% en 2019 han recibido formación en políticas o procedimientos de derechos humanos.

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos;	406-1	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	407-1			En 2020, no se ha detectado ningún incumplimiento en este sentido. El respeto del derecho a la libertad de asociación y de participación de los representantes de los trabajadores es uno de los principios fundamentales en nuestra relación con los empleados. No constan la existencia de factores de riesgo en Cepsa que puedan poner en peligro el derecho a la negociación colectiva de sus empleados No ha sido necesaria la adopción de medidas específicas para apoyar la libertad de asociación y negociación colectiva ni para contribuir a la abolición del trabajo infantil o de las formas de trabajo forzoso u obligatorio. Lo que si se ha realizado es la divulgación del Código de Ética y la Política sobre Derechos Humanos y Laborales a través del sistema normativo del Grupo y de los canales de comunicación con los que cuenta Cepsa.
La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación;	103	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	
	406-1	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	409-1			No consta que existan centros de Cepsa donde se puedan infringir o estén amenazados de presentar casos de trabajo forzoso u obligatorio No ha sido necesaria la adopción de medidas específicas para apoyar la libertad de asociación y negociación colectiva ni para contribuir a la abolición del trabajo infantil o de las formas de trabajo forzoso u obligatorio. Lo que si se ha realizado es la divulgación del Código de Ética y la Política sobre Derechos Humanos y Laborales a través del sistema normativo del Grupo y de los canales de comunicación con los que cuenta Cepsa.
La abolición efectiva del trabajo infantil.	408-1	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.3 GOBIERNO EFICAZ. Respeto de los derechos humanos y laborales	No consta que existan centros de Cepsa donde se puedan infringir o estén amenazados de presentar casos de trabajo infantil o trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso No ha sido necesaria la adopción de medidas específicas para apoyar la libertad de asociación y negociación colectiva ni para contribuir a la abolición del trabajo infantil o de las formas de trabajo forzoso u obligatorio. Lo que si se ha realizado es la divulgación del Código de Ética y la Política sobre Derechos Humanos y Laborales a través del sistema normativo del Grupo y de los canales de comunicación con los que cuenta Cepsa.

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EL SOBORNO				
Lucha contra la corrupción y el soborno				
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno;	103	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.2 GESTIÓN ÉTICA. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	
	102-16	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.2 GESTIÓN ÉTICA. Ética y políticas corporativas	
	102-17	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.2 GESTIÓN ÉTICA. Ética y políticas corporativas	
	205-1	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.2 GESTIÓN ÉTICA. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	
	205-2	ANEXO DE INDICADORES	ÉTICA Y COMPLIANCE	
	205-3			No ha habido casos de corrupción confirmados en Cepsa. No existen casos jurídicos públicos relacionados con casos de corrupción interpuestos contra la organización o alguno de sus empleados.
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales,	205-1	4. GOBIERNO EFICAZ QUE IMPULSA UNA GESTIÓN RESPONSABLE	4.2 GESTIÓN ÉTICA. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	102-12	6.1 Gestión de los aspectos ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Relaciones institucionales	
	102-13	6.1 Gestión de los aspectos ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Relaciones institucionales	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD				
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local;	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social. Fundación Cepsa. Principales Iniciativas e indicadores de impacto	
	203-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social. Fundación Cepsa. Principales Iniciativas e indicadores de impacto.	
		ANEXO DE INDICADORES	RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS	
	203-2	6. DESEMPEÑO ESG	RESPONSABILIDAD EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO. Descripción de nuestra cadena de suministro	
		6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social. Fundación Cepsa. Principales Iniciativas e indicadores de impacto.	
		ANEXO DE INDICADORES	RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS	
	413-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social. Fundación Cepsa. Principales Iniciativas e indicadores de impacto	
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio;	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social. Fundación Cepsa. Principales Iniciativas e indicadores de impacto	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
	203-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social. Fundación Cepsa. Principales Iniciativas e indicadores de impacto.	
		ANEXO DE INDICADORES	RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS	
	203-2	6. DESEMPEÑO ESG	RESPONSABILIDAD EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO. Descripción de nuestra cadena de suministro	
		6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social. Fundación Cepsa. Principales Iniciativas e indicadores de impacto.	
		ANEXO DE INDICADORES	RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS	
	411-1	ANEXO DE INDICADORES	ÉTICA Y COMPLIANCE. Multas	
	413-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social. Fundación Cepsa. Principales Iniciativas e indicadores de impacto	
	413-2	ANEXO DE INDICADORES	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS	
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos;	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social	
	102-43	6. DESEMPEÑO ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Relación con grupos de interés	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
	413-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.8 RELACIÓN CON EL ENTORNO EN EL QUE OPERAMOS. Compromiso y gestión social. Fundación Cepsa. Principales Iniciativas e indicadores de impacto	
Las acciones de asociación o patrocinio.	102-12	6.1 Gestión de los aspectos ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Relaciones institucionales	
	102-13	6.1 Gestión de los aspectos ESG	6.1 GESTIÓN DE LOS ASPECTOS ESG. Relaciones institucionales	
Subcontratación y proveedores				
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental;	102-9	6. DESEMPEÑO ESG	6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO. Descripción de nuestra cadena de suministro.	
	102-10	6. DESEMPEÑO ESG	6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO. Descripción de nuestra cadena de suministro.	
			6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO. Gestión de la relación con los proveedores.	
	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO. Descripción de nuestra cadena de suministro.	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
	308-1			De los proveedores que han iniciado una relación comercial con Cepsa en el periodo de reporting, una gran parte ha recibido una validación según criterios ambientales y sociales. En 2020, 330 proveedores iniciaron la relación, 120 de los cuales pertenecientes al ámbito de compras de la compañía. De todos ellos, 266 (112 correspondientes al ámbito de compras) recibieron las valoraciones. En 2019, fueron 428 proveedores (193 del ámbito de compras) y fueron validados 354 (190 de compras).
	204-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO. Descripción de nuestra cadena de suministro.	
		ANEXO DE INDICADORES	RESPONSABILIDAD EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO	
	414-1			Véase respuesta al indicador 308-1
Sistemas de supervisión y auditorías y	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.6. RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO. Gestión de la relación con los proveedores.	
	414-1			Véase respuesta al indicador 308-1

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
resultados de las mismas.	414-2			Entre otros, los principales impactos sociales potenciales sobre Cepsa identificados han sido: alto impacto en todos los grupos de interés de la compañía derivados de cualquier mala práctica (medio de comunicación, nacionales e internacionales, redes sociales, empleados y sus familias, residentes, asociaciones o gobiernos locales nacionales e internacionales); incumplimiento de la regulación externa por parte de la compañía (multas, sanciones con pérdidas limitadas o expedientes sin sanciones económicas, sanciones con repercusión penal y efecto material en rating, mercados y financiación de la empresa; impacto limitado en algunas partes interesada (antes nombradas); puesta en peligro de la seguridad y salud de las personas, los procesos, las instalaciones o el transporte. Durante 2020 se han identificado 4 proveedores en los que se han detectado impactos sociales negativos significativos. En todos los casos se ha puesto fin a la relación con ellos por motivo de incumplimientos de carácter ético y en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa. En 2019, se identificaron 3 proveedores y se acordaron acciones de mejora con los mismos.
Consumidores				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores;	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.7. TRANSPARENTES CON NUESTROS CLIENTES	
	416-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.7. TRANSPARENTES CON NUESTROS CLIENTES. Confianza, seguridad y satisfacción de nuestros clientes	
Sistemas de reclamación, quejas	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.7. TRANSPARENTES CON NUESTROS CLIENTES	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
recibidas y resolución de las mismas.	416-2			En 2020, no se han identificado incumplimientos intencionados de regulación o códigos voluntarios relativos a la información y etiquetado o a las comunicaciones de marketing de productos y servicios, ni se ha reportado incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos sobre la salud y seguridad de estos. Cepsa pertenece a Autocontrol, asociación sin ánimo de lucro encargada de gestionar el sistema de autorregulación publicitario español para que existan unas garantías de confianza y credibilidad en la publicidad.
	418-1			En 2020, como en años anteriores, no se ha producido ningún ataque con impacto reseñable en nuestras instalaciones y/o procesos de negocio. Durante 2020 no ha sido detectada ninguna exfiltración de información con afectación a datos de carácter personal.
Información fiscal				
Beneficios obtenidos país por país Impuestos sobre beneficios pagados	103	6. DESEMPEÑO ESG	6.9 TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL. Enfoque de gestión	
	207-1	6. DESEMPEÑO ESG	6.9 TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL. Enfoque de gestión	
	207-2	6. DESEMPEÑO ESG	6.9 TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL. Enfoque de gestión Gobernanza fiscal. Comunicación de los riesgos fiscales al máximo órgano de gobierno.	
	207-3	6. DESEMPEÑO ESG	6.9 TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL. Buenas prácticas tributarias y colaboración con las administraciones públicas	

Contenido del estado de información no financiera	Estándar de reporting (GRI)	Capítulo Informe	Apartado	Comentario adicional
	207-4	ANEXO DE INDICADORES	TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL	
Subvenciones públicas recibidas				La asistencia financiera recibida de administraciones públicas en 2020 y 2019 ha sido de: 23,3 y 21,2 millones de euros respectivamente.

COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO CEPSA)

Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Consolidado – Ejercicio 2020

Las Cuentas Anuales Consolidadas (Estados Consolidados de Situación, Estados Consolidados de Resultados, Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio Neto, Estados Consolidados de Ingresos y Gastos reconocidos en Patrimonio, Estados Consolidados de Flujos de Efectivo y Memoria Consolidada), junto con el Informe de Gestión Consolidado, que incluye el Estado de Información No Financiera Consolidado, de Compañía Española de Petróleos, S.A. y sociedades dependientes (Grupo CEPSA) correspondientes al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2020, que se contienen en el presente documento, han sido formulados por todos los miembros del Consejo de Administración de Compañía Española de Petróleos, S.A. (CEPSA), en sesión celebrada el 4 de marzo de 2021, en cumplimiento del artículo 253 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Hasta donde alcanza nuestro conocimiento, las Cuentas Anuales Consolidadas elaboradas con arreglo a los principios de contabilidad generalmente aplicables, ofrecen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados del Grupo CEPSA y asimismo, el Informe de Gestión complementario de las Cuentas Anuales Consolidadas, que contiene el Estado de Información No Financiera Consolidado, incluye un análisis fiel de la evolución y los resultados empresariales y de la posición del Grupo CEPSA, junto con la descripción de los principales riesgos e incertidumbres a que se enfrentan.

Madrid, 4 de marzo de 2021

D. Ahmed Yahia
Presidente

D. Martialis Quirinus Henricus van Poecke
Vicepresidente



D. Philippe Francois Marie Joseph Boisseau
Consejero Delegado

D. Musabbbeh Helal Musabbbeh Ali Alkaabi
Vocal

D. Ángel Corcóstegui Guraya
Vocal

D. Saeed Mohamed Hamad Fares Almazrouei
Vocal

D^a. Alyazia Ali Saleh Ahmed Alkuwaiti
Vocal

D. Marwan Naim Nijmeh
Vocal

D. James Robert Maguire
Vocal

D. Joost Bart Maria Dröge
Vocal



D. Ignacio Pinilla Rodríguez
Secretario no Consejero



D. José Aurelio Téllez Menchén
Vicesecretario no Consejero

DILIGENCIA.- Se hace constar que:

- I. La omisión de la firma de todos los miembros del Consejo de Administración de Compañía Española de Petróleos, S.A. (CEPSA) (en adelante la "Sociedad"), a excepción de D. Philippe Francois Marie Joseph Boisseau, en las Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Consolidado, que incluye el Estado de Información No Financiera Consolidado, correspondientes al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2020, se debe a que la reunión del Consejo se ha celebrado por videoconferencia, ante la imposibilidad material de celebrar reunión presencial derivada de las circunstancias vinculadas a la crisis sanitaria;
- II. Las Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Consolidado, que incluye el Estado de Información No Financiera Consolidado, correspondientes al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2020 han sido formulados con fecha 4 de marzo de 2021 por todos los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad;
- III. La totalidad de los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad han manifestado su conformidad a las Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Consolidado, que incluye el Estado de Información No Financiera Consolidado, correspondientes al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2020.

DOY FE.- D. Ignacio Pinilla Rodríguez, Secretario del Consejo de Administración.

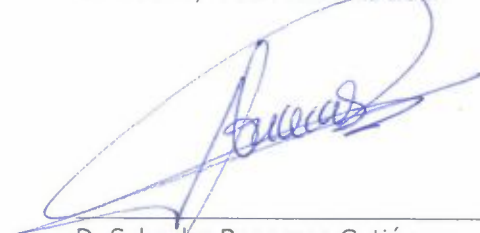
Madrid, a 4 de marzo de 2021.



COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO CEPSA)
Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Integrado – Ejercicio 2020

Hasta donde alcanza mi conocimiento, las Cuentas Anuales Consolidadas (Balances de Situación Consolidado, Estados de Resultados Consolidado, Estado de Cambios en el Patrimonio Neto Consolidado, Estados de Ingresos y Gastos reconocidos en Patrimonio Consolidado, Estados de Flujos de Efectivo Consolidado y Memoria Consolidada), junto con el Informe de Gestión Integrado de Compañía Española de Petróleos, S.A. y sociedades dependientes (Grupo CEPSA) del ejercicio 2020, que se formulan por el Consejo de Administración de Compañía Española de Petróleos, S.A. en sesión de fecha 4 de Marzo de 2021, han sido elaborados con arreglo a los principios de contabilidad generalmente aplicables y ofrecen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de Cepsa.

En Madrid, 4 de Marzo de 2021



D. Salvador Bonacasa Gutiérrez
Director General Económico-Financiero

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No
Financiera Consolidado e Información de Sostenibilidad correspondiente
al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020

COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A. Y SOCIEDADES
DEPENDIENTES

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO E INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD

A los accionistas de COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado e información de sostenibilidad (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020, de Compañía Española de Petróleos, S.A. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado adjunto del Grupo.

El contenido del Informe de Gestión Consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la “Tabla de contenido de la Ley de INF” y lo dispuesto en la “Tabla de Indicadores GRI” incluidos en el Informe de Gestión Consolidado adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Compañía Española de Petróleos, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) en su opción esencial, así como aquellos otros criterios, entre los que se encuentra el suplemento sectorial “Oil & Gas” de la guía GRI versión G4, descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la “Tabla de contenido de la Ley de INF” y lo dispuesto en la “Tabla de Indicadores GRI” del citado Informe de Gestión.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Compañía Española de Petróleos, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada, basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- ▶ Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2020 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el anexo “Acerca de este informe”, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2020.
- ▶ Análisis de la documentación del sistema de control interno de la información no financiera.
- ▶ Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2020.
- ▶ Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2020 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- ▶ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusiones

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI en su opción esencial, así como aquellos otros criterios, entre los que se encuentra el suplemento sectorial "Oil & Gas" de la guía GRI versión G4, descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado "Tabla de contenido de la Ley de INF" y a lo dispuesto en la "Tabla de Indicadores GRI" del Informe de Gestión Consolidado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

ERNST & YOUNG, S.L.

2021 Núm. 01/21/02982

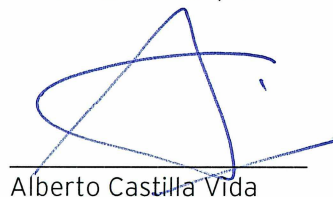
SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

.....

Sello distintivo de otras actuaciones

.....

ERNST & YOUNG, S.L.



Alberto Castilla Vida

4 de marzo de 2021

Informe de Aseguramiento Independiente Referido a la
“Información Relativa al Sistema de Control Interno sobre la
Información Financiera (SCIIF)”

COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A.

Ejercicio 2020



INFORME DE ASEGURAMIENTO INDEPENDIENTE REFERIDO A LA “INFORMACIÓN RELATIVA AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO SOBRE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (SCIIF)”

Alcance del trabajo

Hemos examinado la información relativa al Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera (en adelante, SCIIF) de Compañía Española de Petróleos, S.A. y sociedades dependientes (el “Grupo”), contenida en el Informe de Gestión, correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020 adjunto.

El objetivo de dicho sistema es contribuir a que se registren fielmente, las transacciones realizadas, y a proporcionar una seguridad razonable en relación a la prevención o detección de errores que pudieran tener un impacto material en las cuentas anuales consolidadas.

Dicho sistema está basado en los criterios y políticas definidos por el Consejo de Administración de Compañía Española de Petróleos, S.A., de acuerdo con las directrices establecidas por el Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) en su informe Internal Control-Integrated Framework (2013).

Un sistema de control interno sobre la información financiera es un proceso diseñado para proporcionar una seguridad razonable sobre la fiabilidad de la información financiera, de acuerdo con los principios contables y normas que le son de aplicación. Un sistema de control interno sobre la información financiera incluye aquellas políticas y procedimientos que: (i) permiten el mantenimiento de una forma precisa, y a un razonable nivel de detalle, de los registros que reflejan las transacciones realizadas; (ii) garantizan que estas transacciones se realizan únicamente de acuerdo con las autorizaciones establecidas; (iii) proporcionan una seguridad razonable de que las transacciones se registran de una forma apropiada para permitir la preparación de la información financiera, de acuerdo con los principios y normas contables que le son de aplicación; (iv) y proporcionan una seguridad razonable en relación con la prevención o detección a tiempo de adquisiciones, usos o ventas no autorizados de activos del Grupo que pudieran tener un efecto material en la información financiera. Dadas las limitaciones inherentes a todo sistema de control interno sobre la información financiera, pueden producirse errores, irregularidades o fraudes que pueden no ser detectados. Igualmente, la proyección a periodos futuros de la evaluación del control interno está sujeta a riesgos, tales como que dicho control interno resulte inadecuado a consecuencia de cambios futuros en las condiciones aplicables, o que en el futuro se pueda reducir el nivel de cumplimiento de las políticas o procedimientos establecidos.

Responsabilidad de los Administradores

Los Administradores de Compañía Española de Petróleos, S.A. son responsables del mantenimiento del Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera incluida en las cuentas anuales consolidadas y de la evaluación de su efectividad.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es emitir un informe de aseguramiento independiente sobre la efectividad del Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera (SCIIF) basándonos en el trabajo realizado.

Nuestro trabajo incluye la evaluación de la efectividad del SCIIF en relación con la información financiera contenida en las cuentas anuales consolidadas del Grupo al 31 de diciembre de 2020, elaboradas conforme a las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea y demás disposiciones del marco normativo de información financiera aplicable al Grupo.

Hemos realizado nuestro trabajo de aseguramiento razonable de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Trabajos de Encargos de Aseguramiento 3000 (NIEA 3000) (Revisada), “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica”, emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB, por sus siglas en inglés) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC, por sus siglas en inglés).

Un trabajo de seguridad razonable incluye la comprensión del sistema de control interno de sobre la información financiera contenida en las cuentas anuales, la evaluación del riesgo de que puedan existir errores materiales en la misma, la ejecución de pruebas y evaluaciones sobre el diseño y efectividad operativa de dicho sistema, y la realización de aquellos otros procedimientos que hemos considerado necesarios. Entendemos que nuestro examen ofrece una base razonable para nuestra opinión.

Independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés), que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de requisitos éticos, normas profesionales y regulación aplicable.

Conclusión

En nuestra opinión, el Grupo mantenía, al 31 de diciembre de 2020, en todos los aspectos significativos, un Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera contenida en las cuentas anuales consolidadas efectivo, basado en los criterios y políticas definidos por el Consejo de Administración de Compañía Española de Petróleos, S.A. de acuerdo con las directrices establecidas por el Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) en su informe Internal Control-Integrated Framework (2013).

Otras cuestiones

El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría en los términos previstos en la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. No obstante, hemos auditado, de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, las cuentas anuales consolidadas de Compañía Española de Petróleos, S.A. y sociedades dependientes correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2020, formuladas Unión Europea y demás disposiciones del marco normativo de información financiera aplicable al Grupo Cepsa en España, y nuestro informe de fecha 4 de marzo de 2021 expresa una opinión favorable sobre dichas cuentas anuales consolidadas.

Este informe se corresponde con el
sello distintivo nº 01/21/02963
emitido por el Instituto de Censores
Jurados de Cuentas de España

ERNST & YOUNG, S.L.



Francisco Rahola Carral

4 de marzo de 2021