

Resultados del II barómetro de la conciliación en España

El estado de la conciliación mejora y recupera los niveles previos a la crisis

- **El barómetro de la conciliación - Índice efr, realizado en colaboración con Cepsa, muestra un avance de 3,2 puntos, entre 2015 y 2017.**
- **Las mejoras en materia de conciliación se producen tanto en el ámbito social como en el empresarial, donde hay progresos en cuestiones como diversidad laboral o gestión de la conciliación.**
- **A pesar de estos datos, la percepción ciudadana sobre la evolución de la conciliación sigue siendo negativa.**

Madrid, 21 de junio de 2018.- Fundación Másfamilia, en colaboración con Cepsa, ha presentado esta mañana los resultados de la segunda edición del Barómetro de la Conciliación en España - Índice efr, un estudio realizado para conocer y evaluar el estado de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en nuestro país. Con este objetivo, se han analizado más de 90 indicadores sociales y empresariales relacionados con la conciliación, a fin de extraer un índice global que permita analizar su evolución entre los años 2015 y 2017.

La conclusión principal de esta segunda edición es que el estado de la conciliación en España mejora y recupera el nivel perdido durante la crisis. En un análisis global a escala temporal, comenzando en 2008 como año de partida y finalizando en 2017, se aprecia una recuperación general, tanto del índice efr como de los respectivos subíndices.

Así, los datos evaluados por Fundación Másfamilia revelan un avance de 3,2 puntos con respecto a los del barómetro del año pasado.

De acuerdo con los datos del barómetro-índice efr, las mejoras se producen tanto en el ámbito social, como en el empresarial. En lo social hay un crecimiento significativo en todos los indicadores, resultando muy destacable el de igualdad de oportunidades, con una mejora de más de 12 puntos debido al aumento de mujeres estudiando carreras técnicas y el ratio de horas dedicadas al hogar de mujeres y hombres.

En el ecosistema empresarial también se producen mejoras, aunque no tan significativas como en la edición anterior. Se observa un crecimiento en indicadores como la gestión de la conciliación y la diversidad en la empresa (con un incremento de cinco puntos en ambos casos), sin embargo, retroceden ligeramente otros como responsabilidad social empresarial (RSE), reputación corporativa o competitividad y productividad.

A pesar de que el análisis global de los indicadores sociales y empresariales revela un resultado positivo, la percepción de la ciudadanía con respecto a la evolución de la conciliación en España durante el período 2015-2017 continúa siendo negativa. Así, el indicador de percepción ciudadana retrocede en esta edición, con un descenso de más de 20 puntos.

En cuanto al diferencial del caso español con respecto al resto de países de la Unión Europea, las conclusiones son las mismas y reflejan un empeoramiento significativo, sitúa a nuestro país alejado de la media europea al respecto.

La apertura de la jornada estuvo a cargo de María Pilar Díaz López, Secretaria de Estado de Servicios Sociales, que destacó que la conciliación *“consiste en un cambio cultural y de mentalidad sobre el modo de entender el tiempo y la distribución de tareas no laborales entre hombres y mujeres, un cambio que sitúa la disponibilidad del tiempo como un derecho individual esencial”*. En este sentido, puso en valor iniciativas como el barómetro-índice efr, ya que *“debemos comprometer nuestras estructuras sociales y empresariales al desarrollo de un futuro mejor. Es tarea de todos el consolidar una sociedad donde se encuentre el equilibrio entre el espacio doméstico y laboral, con iniciativas como estas que acompañen un cambio en el modelo laboral y social, caminando hacia unos horarios más racionales, humanos y acordes con las necesidades de todas las personas, mujeres y hombres”*.

“El avance global que reflejan los resultados del barómetro indican que vamos en la dirección adecuada. Las empresas de nuestro país han dado grandes pasos para avanzar en la gestión de la conciliación, pero los datos de percepción social indican que todavía queda camino por recorrer. Desde Fundación Másfamilia reiteramos nuestro compromiso para revertir esta situación y conseguir que los efectos positivos de la conciliación que ya se perciben en las empresas efr puedan trascender también al conjunto de la sociedad”, ha señalado Roberto Martínez, director de la Iniciativa efr y Fundación Másfamilia.

Para Carlos Morán, director de Recursos Humanos y Organización de Cepsa, *“con la mejora de los datos del barómetro, constatamos que las medidas de conciliación funcionan, y ello nos anima a seguir trabajando en esta línea, ya que estamos convencidos de que invertir en conciliación es hacerlo en satisfacción, motivación, compromiso, reputación y, por tanto, en eficiencia a todos los niveles dentro de las organizaciones”*.

Cómo se construye el barómetro de la conciliación – índice efr

Continuando con la metodología iniciada el año pasado, todas las variaciones de los 91 indicadores que incluye el barómetro de la conciliación-índice efr se han introducido con los mismos procedimientos de cálculo y análisis que en la anterior edición. De este modo, se ha podido determinar la evolución agregada de los mismos a fin de realizar todas las comparaciones necesarias.

El informe completo sobre el diseño, construcción y evolución del índice efr, subíndices, supraíndices e indicadores se puede consultar en la página web www.barometroconciliacion.org. En este informe están disponibles todos los datos sobre la evolución de cada uno de ellos, así como los distintos criterios adoptados para el cálculo, evolución y ponderación. Estos criterios se han sometido a un proceso de verificación externo realizado por AENOR, durante el mes de junio de 2018.

Sobre la Fundación MásFamilia

Fundación Másfamilia nace en el 2003, como una organización privada, independiente, sin ánimo de lucro y de carácter benéfico, creada y dirigida para aportar soluciones innovadoras y altamente profesionales, donde se enmarca el certificado efr, iniciativa única en el mundo que permite la gestión de la conciliación en las organizaciones.

El Certificado efr, desarrollado por la Fundación Másfamilia, es una herramienta única en el mundo que aporta una metodología sencilla y eficaz para posibilitar los procesos de conciliación en las organizaciones. Se trata de un modelo de gestión basado en la mejora continua, que responde a una nueva cultura de trabajo en el ámbito de la responsabilidad social empresarial.

Hasta la fecha, más de 600 entidades se han certificado bajo el modelo efr y más de medio millón de personas y sus familias se benefician de los planes implantados.

Sobre Cepsa

Cepsa es una compañía energética global, que opera de manera integrada en todas las fases de la cadena de valor de los hidrocarburos, además de fabricar productos a partir de materias primas de origen vegetal y contar con presencia en el sector de las energías renovables. Mubadala Investment Company, uno de los mayores fondos soberanos del mundo, es su único accionista.

Cuenta con más de 85 años de experiencia y un equipo de cerca de 10.000 profesionales, con excelencia técnica y capacidad de adaptación. Está presente en los cinco continentes a través de sus áreas de negocio de Exploración y Producción, Refino, Química, Comercialización, Gas y Electricidad, y Trading.

Más información: www.barometroconciliacion.org

Para más información:

Atrevia

Esther Benito / María Sánchez

ebenito@atrevia.com / corporativa3@atrevia.com

91 564 07 25

Fundación Másfamilia

Isabel Hidalgo

ihidalgo@masfamilia.org

671 58 27 59